

最新政工干部工作总结 政工干部述职述廉 (优秀8篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效率，因此，让我们写一份总结吧。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

政工干部工作总结篇一

一直以来，我深知加强学习对提高自身品德修养和政治素养的重要性。因此，我坚持将学习贯穿于工作的全过程，始终抓住理论学习这个重点，不断增强学习的广度和深度，认真学习“三个代表”重要思想、科学发展观和“xx大”精神。能够按照市委、市政府和委党组的重要决议、决定指导工作和实践，在大事大非问题上，能够头脑清醒，立场坚定，旗帜鲜明地在思想上、政治上、行动上同党中央保持一致。无论工作多忙多累，我都要坚持理论学习，做到自加压力，认真学习，勤于思考。不论是委党组组织的学习，还是上级组织的培训，我都积极参加，认真对待。同时，我还根据工作需要，坚持学习党风廉政建设和反腐败斗争、组织人事工资、基层党建、老干部管理、新国家卫生城市标准、市政公用领域行业管理相关理论知识，不断丰富自己的业务知识，开拓自己的视野，提高自身的领导素质和水平。全年参加组织生活会2次，参加民主生活会3次，完成读书笔记3万字。通过学习，使我加强了党性的锤炼，增强了政治敏锐性，能够自觉做到淡泊名利，注重事业，心胸坦荡，平等待人，为更好地指导自己的工作奠定了坚定的理论基础。

作为一名党员领导干部，我深刻感受到了加强领导艺术学习，提高组织领导能力的重要性和必要性。因此，我坚持理论联

系实际，在工作中学习与在学习中工作相结合。在日常工作中，我注重向其它领导学习，主要学习他们的领导方法，领会他们的领导艺术，借鉴他们的领导经验，并在实践中加以认真运用和领会，使之变成自己的一种组织领导能力，从而很快适应了岗位的调整，胜任了工作岗位的要求。通过近几年的领导工作经历，我体会到作为一名部门分管领导最重要的是要能够站在一定的高度，从全局出发思考问题、分析问题、解决问题。经过不同工作岗位和不同分管工作的调整、锻炼，自己具有了更开阔的视野，更宽广的胸怀，处理问题时能站在客观、全局的立场，多方考虑，从而使问题的处理更加科学、客观、合理。这样既增强了解决实际问题的能力，又提高了自己的组织领导能力。

作为一副职，我能摆正位置，明确职责，自觉执行民主集中制，主动接受“班长”领导，服从“班长”安排，维护“班子”威信，努力做好分管工作，为主要领导分忧解难。能够主动做好与各位班子成员的团结，积极主动、力所能及地支持配合各位班子成员的工作，不因为分管工作不同而相互推诿。在搞好班子团结的同时，我也注意和单位的其它同志搞好工作关系，建立起了一种相互支持，相互信任的良好关系。在讲求团结的前提下，反对自由主义，敢于碰硬，坚持不搞无原则的“一团和气”，坚持公心，在委党组会议和班子民主生活会上敢于讲真话，讲实话，敢于批评与自我批评。在日常工作中，勤奋务实，兢兢业业，自6月份分管工作调整以来，认真履行岗位职责，特别是在分管项目多、战线长的情况下，更是用务实的工作作风来影响分管部门的同志，来带动他们主动参与工作、完成任务的积极性。工作上，我始终讲求调查研究，坚持尊重客观事实，用事实说话的观点，在调查研究的基础上，敢于决策，也敢于对工作失误负责，不回避，不推卸责任。对于所分管的工作，善于抓统筹、善于分析问题，找准症结，提出办法，无论在建委还是在市“五城同创”办和“五边三化”办工作，都实实在在地尽到了责任，履行了职能。

(一) 纪检监察工作。一是立足预防抓基础。每年年初制定纪检监察工作要点，分解目标责任、细化考核办法，确保工作有计划、分步骤推进。同时，通过关键岗位重点教育、宣教月活动、廉政谈话、网络学习专栏、廉政讲座等方式，增强党员干部勤政和廉政的自觉性。二是依托技术抓规范。全面清理权力清单，将每项职权的内容、权力行使主体、程序、期限予以公示，要求每个部门、每个岗位查找腐朽风险点，有针对性地提出防控措施。三是着眼长远抓作风。通过明察暗访等形式，重查不作为、慢作为、乱作为行为，对5名违反工作纪律的同志进行全委通报批评，通过转变作风，建设一流队伍。

(二) 党务政工人事工作。一是组织党的群众路线教育实践活动。根据市委统一安排和部署，组织全系统党员干部参加党的群众路线教育实践活动，认真完成各项规定动作，并结合建委实际，完成一定特色亮点，从而促使全体干部职工紧跟形势，在思想上、工作上始终与党和政府保持高度一致。二是人员工资规范调整工作。按照市政府统一安排，完成机关37名工作人员津补贴规范，直属事业单位66人绩效工资调整，委属两局三办绩效工资调整工作。下发机关事业单位聘用人员工资调整的通知。三是完善组织机构。完成选举产生新一届机关党委书记、增补新的机关党委委员；完成委机关一、二支部换届选举工作，成立检测支部、档案馆支部，并完成选举工作；组织完成委机关工、青、妇换届选举工作，确保党建工作不断档、不脱节。四是扎扎实实地帮助基层群众解决实际困难。全系统有200名在职党员，175人进社区，领取78个“微心愿”□xx0%已经完成。五是组织开展各项文体活动。委工、青、妇组织开展有趣的文体活动，活跃干部文化生活，上半年组织职工参长跑、登山、“双升”、棋类等比赛活动；春节前夕与阳新“柯畈村”组织开展“手拉手”文艺联欢活动；六一期间组织“多彩的儿童节”手工比赛活动；组织开展送爱心“慈善一日捐”活动。

(三) 卫生城市创建和“五边三化”工作。一是大力开展卫生

创建工作，创卫工作取得新进展。我市创卫工作继续以卫生社区创建为重点，截止目前，全市共有52个社区成功创建成为卫生社区，其中港区19个，西塞山区13个，下陆区xx人，铁山区9个。二是大兴植树造林活动，改造和新增绿地14万余亩，超额完成年度计划目标任务。据统计，今年的绿化建设面积相当于前三年的总和，是历年之最。三是“五小”企业关停和重点污染源整治效果明显。已完成了437家工业企业重点污染源治理，全市367家排放不达标、污染环境的“五小”企业已全部关停。四是露天矿山关停与恢复治理力度加大。全市已关停露天矿山84家，完成矿山生态恢复治理15家，已有3家矿山成功创建成为国家级绿色矿山。五是村庄整治初步成效，累计投入15422万元完成了xx5个村庄整治任务。

(四) 市政公用管理工作亮点。一是污水管网建设资金争取力度加大。积极沟通协调，成功争取中央预算内资金800万元，中央城镇污水处理设施配套管网专项资金565万元，确保铁山铁金港新下陆东西港污水干管工程顺利完工。二是中心城区“停车难、行路难”治理工作积极推进。督办新增社会停车泊位1300个。三是沥青路面车辙病害得到科学治理。针对沿湖路、磁湖大道等路段沥青路面出现大面积破损、车辙、起拱现象，严重危及交通安全的问题，委托专业机构系统研究了沥青路面病害成因，制定了科学治理方案，抓紧组织养护单位对全市约6800平方米病害较严重的沥青路面进行维修。

20xx年在院党组的正确领导下，组织全体干警认真系统地学习了《党章》、第十七次全国代表大会及xx届三中全会精神、《文选》、考察新疆重要讲话、科学发展观读本，深刻领会其精神实质和丰富内涵，使自己的理论素养不断提高。根据上级检察机关的要求，今年还在全院组织开展了“大学习、大讨论”活动，在这项活动中，密切联系本单位实际，精心组织、合理安排，做到了时间、精力、人员三集中。在“大学习、大讨论”活动中认真查找自身存在的不足，并制订出切和实际的整改措施，进行整改。严格按照《党章》的要求

认真规范自己的行为，使自身的理论素养有了较大提高，同时，每月初制订切合实际的政治学习计划，认真按照计划学习，作好学习笔记，不断加强理论学习，提高自身的理论水平。自觉维护民族团结，在大是大非面前，始终保持清醒的头脑，立场坚定，旗帜鲜明，始终保持政治观念和立场的坚定。能够自觉践行“三个代表”重要思想，密切配合党组着力提高干警的政治理论素质，增强了干警在工作中实践“三个代表”的自觉性，树立全心全意为人民服务的宗旨意识。

学习工作中自己做为政工科负责人，对自己首先高标准，严要求，要求干警做到的首先自己做到，摆正主人与公仆的关系，加强自己的政治理论素养，进一步提高自己贯彻党的基本路线、方针、政策和纲领的自觉性和坚定性，认真履行党员的义务。

按照党组的统一部署，在原有规章制度的基础上，建立了党员思想汇报制度，党员学习制度，加强离退休老干部管理的规定，学历教育制度、“三联”活动制度、一案三卡内部监督实施办法等，把干警的思想政治工作和队伍建设逐步纳入到规范化、制度化、经常化的轨道上来，达到制度管人的目的。

在院党组的领导下，组织干警开展“大学习、大讨论”活动、党风廉政建设教育、精神文明建设教育、学习党章、先进典型人物等多项教育活动。通过党组的重视和全体干警的一致努力，上述各项工作均有计划，有步骤地顺利进行。从而有力的推进了各项工作的稳步开展。此外，坚持与干警定时不定时的谈心，及时了解掌握干警的思想动态，认真帮助干警打消各种思想顾虑，取长补短，全身心的投入到本职工作中去。

坚持带头把全心全意为人民服务作为自己的职业理想，依照检察职业道德的基本要求，努力作到急干警所急，想干警所想，坚决同不正之风和腐朽现象作斗争。办理案件时坚持法

律原则，做到依法办案。坚持带头贯彻落实党风、党建、精神文明、综合治理、计划生育等责任书要求，自觉遵守院里的各项规章制度，没有迟到和早退过，始终坚持八小时工作制。能按照院里规定的时间完成各项工作任务。

1、通过组织干警学习，增强了干警的责任感，促进了干警政治上坚强，进一步激发了干警解放思想，实事求是，开拓进取，与时俱进的自觉性和积极性。

2、每月初制订切实可行的政治学习计划，定时组织全院干警学习，要求干警认真做好学习笔记及心得，定时检查干警的学习笔记。对不认真做笔记的干警提出批评，并提出整改措施。

3、认真做好年度精神文明、党风廉政建设、党建、纠正行业不正之风等工作。

4、纪检工作，认真开展自侦部门扣押、冻结、款物专项检查，对历年来查办的自侦案件的扣押款物情况进行了认真的自查，并按照一案一卡的要求详细填写扣押款物专项检查表，平时对干警严格要求，出现违纪现象及时提出批评，要求定时整改。

5、在党组的领导下，狠抓队伍建设，把各种不良倾向都消灭在萌芽状态。

6、认真组织好离退休党员干部每月一次的政治学习，对离退休干部的学习、从生活身体状况关心他们，对老干部的情况做到心中有数。

7、认真做好入党积极分子的培养教育工作。

8、深入到干警中及时掌握干警的思想活动，谈话17次，帮助他们分析存在问题的原因及解决的办法，树立信心，更好地

完成各项检察工作。

、认真完成检察日报征订任务。

、认真作好在职干警及离退休干部的工资待遇等其它工作。

认真履行年初与院里签订的党风廉政建设责任书，严格遵守高检院的“九条卡死”，严守检察职业道德，在所办案件中没有出现关系案、人情案、金钱案，没有接受犯罪嫌疑人家属的钱物，在办案中更没有出现吃、拿、卡、要等现象。

1、有时对政治、业务学习抓的不紧，有放松的现象；

2、工作忙时，容易顾此失彼。

1、在院党组的领导下，认真执行各项规章制度。

2、认真学习领会《党章》、党的第十七次全国代表大会及二七届三中全会精神，深入贯彻落实科学以民观不断提高自身的政治理论素质，理论联系实际，用理论指导行动、指导实践，努力改造世界观，提高宗旨意识，以适应形势的发展要求。

3、协助书记、检察长搞好本院的各项工作，当好院领导的助手，积极主动创造性地开展工作。

4、加强自身的业务学习，不断提高业务水平。

5、切实履行好自己的职责，正确对待手中的权利，自觉践行“三个代表”重要思想，加强自律，秉公执法，争做一名人民满意的检察官。

以上是我的述职，有不足之处，请院领导和同志们提出宝贵的意见，我将会虚心接受，在今后的工作中加以改进，不辜负领导和同志们对我的期望。

因为老师和同学们的支持，我有幸担任体育委员一职。光阴似箭，转眼间担任此职务已经一年多了，它让我真真切切地体会到了老师管理我们的辛苦，也读懂了“责任”的含义。更为重要的是，它让我有更多的集体荣誉感。

虽然刚开始由于一些男生的调皮在课上捣乱工作不是很顺利，但是初三以来在这份工作上我得到了很多的快乐。

初三开始，因为中考体育考试的重新推出，学校特意安排了一些课余时间锻炼身体，由于班主任的繁忙和体育委员的职责所在，管理女生的工作自然由我来担任。既然成为了班干部，做什么事都希望能起到模范作用，特别是体育方面。

所以每次体育锻炼，我都会带头先进行慢跑，跑的同时，也会提醒一下体育老师教导的呼吸方法，让大家更轻松地跑完全程。一旦跑了一圈后吃不消的会用言语来鼓励，如果有一部分人掉队的，会放慢整体进度，让大家尽量能跟上，避免一些同学因为掉队而失去了坚持的信心。在做准备操的时候，我会尽量使自己的动作做的规范，让同学们能更好地保护自己，避免在锻炼的时候有不必要的受伤。在跳远的时候，有些同学不会跳远的方法，我总是先请跳得最好的几位同学先示或者自己做得较好自己示范，让所有女同学都能够更容易得获得体育分。

现在，初中的最后一个学期有来临了，我会尽自己的一切努力为同学们服务。在学习的同时，当然也要在这短短的几个月内合理地安排锻炼时间来提高体育，希望能够成为同学效仿的对象。

政工干部工作总结篇二

政工方面：一是认真贯彻落实省、市政法工作会议精神，进一步加强司法行政队伍建设，3月初，在全区司法行政系统开

展以“忠诚、为民、公正、廉洁”为主题的政法干警核心价值观教育实践活动。活动开展以来，我局召开了动员大会，制定了实施方案，开辟了公示栏，活动专栏，并要求每名干警结合自身实际，撰写一篇心得体会，学习笔记不少于3千字。5月9日，邀请市委党校徐春和教授对核心价值观进行了专题辅导。在查摆剖析阶段，我局设立了意见箱，发放意见卡，广泛征求法律顾问单位和当事人的意见，共梳理意见13条。每名党员干部针对查找的问题写出了整改措施。5月14日，我局召开了班子民主生活会，班子成员对照十二方面的问题，深刻查摆剖析根源，形成个人剖析材料，明确了今后努力方向，进一步提高了领导驾驭问题和解决问题的能力。

二是组织学习十八大精神，制定学习宣传贯彻方案，确定学习步骤和内容，要求有笔记、有心得，目前正在学习提高阶段。5月9日我们邀请市委党校徐春和教授对核心价值观进行专题辅导，徐教授从推进文化大繁荣大发展的重要性、根本任务、坚持中国特色社会主义文化发展道路建文化强国三个方面深刻阐述了构建社会主义价值观体系的重要性和必要性，干警们认真聆听，进一步增强了党性意识和宗旨意识。

在查摆剖析阶段，我局设立了意见箱，发放意见卡，广泛征求法律顾问单位和当事人的意见，共梳理意见13条。为强化“四个忠于”的思想根基，使查摆剖析更深刻，在此基础上，每个党小组都召开了组织生活会，对照问题，剖析根源，写出剖析材料。5月14日，我局召开了班子民主生活会，班子成员对照十二方面的问题，深刻查摆剖析根源，形成个人剖析材料，明确了今后努力方向，进一步提高了领导驾驭问题和解决问题的能力。

人事方面：一是办理部分同志的养老保险续接手续；二是办理津贴调整、工资普调和滚动升级；三是组织搞好全体干警的体检工作；四是办理新录入公务员的组织关系、人事关系、工资工资关系及新任命股级干部的备案手续；五是与区政法委接洽办结困难干警补助事宜；六是填写各类信息采集表、

统计表。七是做好日常人事方面的各项临时性事务。

党群方面：一是完成工会各类报表工作；二是办理新调入人员的党员组织关系。

其它工作：一是编写印发党组会议纪要；二是做好关于双重管理情况的说明和汇报；三是完成领导交办的各项临时性工作总结汇报材料。

政工干部工作总结篇三

一、进一步明确高校党务和政工干部队伍的地位和作用

高等学校肩负着培养社会主义事业建设者和接班人、发展科技文化、促进社会全面进步和重大任务。在深化改革、扩大开放，发展社会主义市场经济的新形势下，加强对高校党的建设和思想政治工作，是全面贯彻党的基本路线和教育方针、努力探索有中国特色社会主义高等教育的新路子，完成高等学校根本任务的要求，是研究、解决在新形势下出现的新情况、新问题的需要。

加强党的建设和思想政治工作，必须有一支精干、高效的党务和政工干部队伍。高等学校党务和政工干部是办好学校不可缺少的重要力量，他们和业务教师一样都是教育工作者。各校党委和行政领导要把加强这支队伍建设作为学校整体工作和综合改革的重要组成部分，切实从政治思想、工作业务、生活待遇等方面关心他们，为他们创造良好的工作条件和生活条件，发挥他们的积极作用。更好地为高校的改革和发展服务。

二、切实加强高校党务和政工干部队伍的组织建设

在高校加快改革步伐的过程中，学校党委和行政领导对学校

的机构改革要作总体考虑，要继续执行中发〔1990〕12号文件的有关规定，保持必要的、稳定的党务机构和人员配置。学校党委应根据学校规模、党员人数，本着精干、高效和有利于工作的原则，确定党委的办事机构和党的纪检机构的设置。学校党委应设办公室、组织部、宣传部。中等规模以上的学校根据工作需要，可增高统战部、学生工作部（可与学生处合署办公）、保卫部（可与保卫处合署办公）等。

从当前的实际情况出发，专职党务工作人员要精干，要选调具有较高政治觉悟、思想作风好、有一定工作能力和水平的干部、教师充实党务和政工队伍。在拓宽党务和政工干部的来源，可从校内优秀毕业生中选留，也可以从本校优秀教师中选调，或从校外选调。提倡专职党务和政工干部兼做一定的教学、科研工作、部分业务教师兼做一些党务和思想政治工作。兼任行政职务的系党总支书记、副书记用于党务工作的时间应不少于整个工作时间的二分之一，兼职的要保证有足够的时间从事党务工作。

三、努力提高党务和政工干部队伍的政治思想素质和工作水平

学校党委对党务和政工干部队伍建设要有长远规划，对毕业留校从事若干年党务和思想政治工作的优秀本科生、研究生的发展方向，应统筹安排，着力培养一批既熟悉党务和思想政治工作，又熟悉教学、科研业务和高校工作规律的党政工作骨干。要采取多种措施提高高校党务和政工干部的政治思想素质和业务素质。当前，主要是加强培训工作。

（一）岗前培训。对选留下业来从事党务、思想政治工作的毕业生，在上岗前要集中一段时间进行脱产培训。重点学习党的建设理论、思想教育理论、管理知识和工作方法等，增强对高校党务、思想政治工作重要意义的认识。岗前培训由高校工委统一组织实施。

（二）岗位培训。党务和政工干部每年参加岗位培训的时间累计要有半个月，每三年要有一次脱产一个月以上的培训，不断提高理论素养和工作水平。岗位培训既可由学校组织，也可选送参加高校工委举办的培训班或国家教委中南培训中心进修班。

（三）鼓励党务和政工干部在职攻读第二学士学位或硕士、博士学位。特别要鼓励他们攻读思想教育以及与马克思主义理论相关专业的学位，系统地学习马克思主义和思想政治教育理论。

四、合理解决党务和政工干部的专业技术职务评聘和政治、生活待遇问题

对党务和政工干部的专业技术职务评聘问题，应采取分流的办法妥善解决。对兼做教学科研工作台的政工干部，按教师系列和研究系列评定职称；专职从事党务和思想政治工作的干部，按研究系列评定职称；专职做学生工作的政工干部，可按思想政治教育专业系列评定职称，并按干部职务序列晋升。大学本科生毕业后任学生政治辅导员，工作满两年，经考核合格，可定为副科级。

各校要相应成立思想政治教育和研究系列职称评审组。评审组应党委书记、学科专家、思想教育和管理工作人员具有高级专业技术职务的人员组成。

学校党委和行政领导要积极帮助党务和政工干部解决实际困难，为他们创造较好的工作、生活条件。年级主任、政治辅导员在参加会议、听报告、看文件等方面，可根据工作需要，适当放宽范围；在住房安排、岗位津贴、外出进修以及其他生活待遇等方面，党务和政工干部要与同届毕业的教师基本相当。

以上意见，如无不妥，请批转各地、各单位贯彻执行。

政工干部工作总结篇四

一、坚持把学习放在首要位置，着力提高政治理论水平和业务能力

“讲党性、重品行、作表率”活动，全面提高综合素养和领导能力。通过系统地学习经济管理、法律、现代管理等方面的知识，开拓了视野，完善了知识结构。通过对组织建设、队伍管理和工商业务知识的学习，提升了观察问题、分析问题、解决问题的能力，提高了领导能力和工作水平。三是以在全市系统开展的“学苏北精神，促跨越，工商机关怎么办”大讨论活动为契机，进一步树立开拓创新的思想。通过认真学习市局召开的大讨论动员会议精神，坚定了破除境界底、起点底、标准底的决心，增强了服务地方经济跨越发展的信心。

一是强化班子制度建设，优化干部资源配置，进一步加强领导班子和干部队伍建设。我们根据局党组的决定，在认真总结全市系统近年来班子建设工作的基础上，制定了《关于在全市系统开展“四好班子”建设的实施方案》，对开展“四好班子”创建活动的目标、意义、方法和步骤都提出了具体要求，是近期全市系统各级领导班子建设工作的总体规划；通过科学调整了县级局领导班子和明确系统内科级干部任职年限，进一步优化了各级领导班子的人员结构，增强了干部队伍的活力。

二是精心组织，积极稳妥地推进工资套改和非公务员定编定岗工作。非公务员定编定岗工作不但是完成全市系统工资改革的必然步骤，对理顺系统内非公务员身份、明确人员编制、完善聘用手续、规范人员管理更具有长远意义。通过精心的组织，在确保稳定的前提下，今年6月7至8日，我们仅用两时间就完成了全部人员903人的选岗定岗工作。全市系统没有出现集体上访、越级上访、到省进京上访等影响系统大局稳定和全市工商形象的情况，保障了工资改革的顺利进行，省局

人事处也对我们的工作给予了充分肯定。目前，全市系统正式在编人员的工资套改审批材料已报送省局待批。

三是扎实开展了干部学习教育活动。按照局党组要求，人事政工科在春节后利用2周的时间，在市局机关组织了思想政治理论学习教育活动，通过这次活动，增强了大家的纪律意识、责任意识、服务意识，提高了素质，弘扬了正气，加强了团结，树立了信心，全局上下出现了一些良好势头，营造了一个大家齐心协力干事业的良好局面。在基层干部教育方面，组织了县级局全体领导班子成员分四批参加了省局举办的培训班；组织县级局一把手参加了六期国家总局举办的培训班；今年9月份又分两期对基层工商所长和指导员进行了培训，培训人员180余人。通过大面积的教育培训，进一步提高了基层干部的理论层次、管理能力、领导水平和业务技能，为促进全市工商系统的长远发展奠定良好的人力基础。

四是进一步规范了市局机关的津贴补贴和通讯补贴。根据有关文件精神，人事政工科自今年1月起为机关人员(含离退休)规范调整了各项津贴补贴。参加这次津贴补贴调整的局机关108人，月增加津贴补贴36174元，人均月增加335元。并自今年1月起为机关干部职工(含离退休)发放了公务通讯费，月发放通讯费12072元，人均119元。通过这些补贴的发放，进一步提高了机关人员的福利待遇，充分调动了大家的工作积极性。

另外，还积极做好了公务考录、系统干部人事、劳资、党员等统计、事业单位年检、文明机关创建、计划生育、人事信访、老干部、行风热线、抗震救灾等工作。

公生明，廉生威，我深刻认识到清正廉洁对于一名组工干部的极端重要性，始终把廉洁作为自己立身行事的第一准则，在工作中，严格按照共产党员和领导干部的标准要求自己，自觉遵守和执行党的政策、国家的法律和各项规章制度，严格执行干部工作“十不准”和组工干部“十个严禁”的纪律

规定;在组织纪律上,坚持民主集中制、个人服从组织,少数服从多数,下级服从上级,做到了有请示有汇报,自觉维护领导和组织的威信,执行组织的决定、决议,始终把自己置于组织之中、领导之下开展工作。在科室内,始终以身作则,正确行使手中的权力,时时事事为下级作出表率,凡是要求别人做到的自己首先做到;要求别人不做的,自己绝对不做,堂堂正正做人,克己奉公,防微杜渐,做到自重、自省、自警、自励,努力树立组工干部的良好形象。

回顾一年来的工作,尽管我在工作上取得了一些成绩和经验,但还存在着许多不足,领导经验和工作方式、方法有待进一步提高和完善;下步工作中,我决心进一步加强学习,严格要求,积极努力工作,不愧于市局党组的教育和培养,不负于同志们的要求和希望,努力为全市工商事业的发展做出新的更大的贡献。

政工干部工作总结篇五

一年来,根据中央省地县和上级院的安排,组织全体干警认真系统地学习了十五届六中全会精神 省十次党代会、十六大及市县党代会精神,深刻领会精神实质和丰富内涵,做到了时间、精力、人员三集中。同时,密切联系检察工作,有的放矢地开展学习、辅导、交流、讨论,全体干警的思想政治素质有了明显提高。全年共组织政治理论学习70余次,学习有关文章160多篇,组织专题辅导5次,交流讨论30多人次。

按照县委开展权力观教育和分院开展执法作风大检查的安排意见,对本院教育活动作出了详细安排,提出了具体要求,制定了明确的活动日程表,建立健全了相关制度。做到了学习资料、时间、笔记、记录、心得五落实。除坚持集中学习与个人分散自学外,还结合业务工作,举办了专题讨论交流会、典型事迹报告会、案例警示教育、理论知识测试等。在学习中找差距,工作中找不足,采取自己查、群众提、领导点、互相帮的方法,认真查找本人、本部门在执法作风上有

没有耍特权、作风粗暴、对待群众“冷、硬、横、推”的问题。同时，下发征求意见表70多份，广泛征求对班子和检察工作的意见和建议，逐项登记，认真查找原因，提出解决办法，并集中进行整改。为把学习教育引向深入，引导广大干警从思想上解决“为谁执法，为谁服务”的问题，还组织了“树立正确权力观，做勤政廉洁检察干警”心得交流活动，进一步强化了干警用权为民的观念，增强了恪尽职守、秉公执法的自觉性。

针对全县营造发展环境年活动第一次民主测评，我院名次相对靠后的状况，及时查摆梳理存在的问题，集中进行整治。采取报告会、座谈会、专题讨论等形式开展大学习、大讨论，统一思想，端正态度，正确对待测评，从人民不满意、反映强烈的问题抓起，扎扎实实抓整改措施的落实，做到即知即改。通过发放征求意见表、上门到单位征求意见、问卷调查、座谈等形式，广泛听取社会各方面的意见和建议，对反映的问题梳理排队，找准切入点，制定时间表，一件一件抓整改；开展向社会公开承诺法律宣传活动，向社会做出了六项公开承诺，进一步深化检务公开，接受社会各界和人民群众的监督；同时，举行了“检察工作为营造发展环境做些什么？”“检察干警为营造发展环境贡献什么？”为主题的征文比赛活动，为营造发展环境献计献策，促进整改工作和作风建设；在全院推行首问、首办责任制，改进工作作风，开展问一声好、让一个座、倒一杯茶、给一个满意的答复，对来访办事人员热心迎、细心听、耐心劝、诚心办的四个一”和“四心”服务活动；“五一”放长假期间，组织干警美化绿化办公环境，加强软硬环境建设。同时，开展节日扶贫和法律宣传，组织干警捐款捐物(面粉)到帮扶的三堡镇彭庄村、任官村慰问17户贫困户和孤寡老人；将整改任务细化、量化、责任到科室和个人，以实际行动重塑检察机关的形象。

围绕政治思想建设、领导作风建设、职业道德建设、纪律作风建设、业务素质建设五方面，抓好学习、教育、培训、监督、检查、考核六项具体工作，以班子建设为重点，以党建

促队建，落实过去行之有效的管理办法和十项措施。与各科室签订了精神文明、党风廉政建设、机关党建工作目标责任书；在坚持业务学习制度，拓宽学习渠道，开展岗位练兵、专题讨论、业务培训等多层次多形式学业务的基础上，同时创造条件，鼓励干警参加各种培训和学历教育。今年有14名干警参加党校、电大本科段学历教育和自学考试，1人读研究生。开展续本续职教育培训摸底调查，有3人参加了省院续职培训。四月份，与县纪委联合举办了为期一个月的微机培训班，45岁以下的15名干警参加了学习，严格管理、认真组织考核考试，有效保证了学习效果。同时还选派2名同志参加了张掖日报社举办的第一期新闻写作通讯员培训班。

政工干部工作总结篇六

新的岗位，对我提出了更高的要求。一年来，我始终坚持把学习放在首要位置，把提升自身的综合素质作为适应新岗位的当务之急。一是加强政治理论学习。通过认真学习在十八大上作的报告，高举中国特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，解放思想，改革开放，凝聚力量，攻坚克难，坚定不移沿着中国特色社会主义道路前进，为全面建成小康社会而奋斗。对指导今后的工作奠定了身后的理论基础。二是加强组工业务知识学习。全面、系统地学习了《公务员法》、《党政领导干部选拔条例》、《党政领导干部选拔任用工作监督检查办法》、《公务员考核规定》等一系列法律法规和组织人事工作政策以及有关工资福利、干部队伍建设、基层教育、离退休政策等方面的各项规定，在最短的时间内熟悉业务知识，适应新岗位的基本要求。

新的职责，给我增添了奋发向前的动力。我始终坚持学中干、干中学的工作态度，勤恳努力，尽职尽责，保质保量地完成了领导交办的各项工作任务。一是加强领导班子和干部队伍建设。根据局领导的指示，研究分析了系统班子建设的现状和存在的问题，在深入调研的基础上，起草了《关于在全市

系统开展“四好班子”建设的实施方案》，对开展“四好班子”创建活动的目标、意义、方法和步骤都提出了具体要求，是近期全市系统各级领导班子建设工作的总体规划。参与了县级局领导班子和领导干部的交流、调整工作。起草了《关于全市工商行政管理系统科级干部最高任职年龄的规定》，明确了系统内科级干部、工商所长、指导员的最高任职年龄，盘活了基层干部职务晋升的正常机制。二是组织了全市系统工资套改和非公务员定编定岗工作。起草了符合我市系统实际的《实施方案》，明确了全市系统非公务员定编定岗的人员范围、基本原则、方法步骤和时限要求，经过摸清人员底数、核实身份和省局核实人员名单等工作，于6月7至8日完成了全部人员的选岗定岗工作。经统计，选择机关工勤岗位157人，事业单位管理岗位609人，事业单位专业技术岗位16人，事业单位工勤118岗位人。三是认真细致地做好公务员考录工作。按照省工商局的统一部署，在市人事局的积极配合下，精心组织，周密安排，严格政策，扎实工作，圆满地完成了招考国家公务员的报名、现场认定、资格审查、体检和政审等各项工作。四是进一步规范了市局机关的津贴补贴和通讯补贴。严格按照市人事局、市财政局《关于市直机关事业单位规范调整津贴补贴有关问题的通知》和□xx市市级机关公务通讯费用管理改革暂行办法》的规定，自今年1月起为机关干部职工规范调整了各项津贴补贴并发放了公务通讯费，进一步提高了机关人员的福利待遇，充分调动了大家的工作积极性。五是坚持实事求是，严格统计工作，为全市工商系统财政体制改革奠定坚实的基础。认真完成了全市系统人员编制和工资情况、未上划机构和未上划人员个协秘书、津贴补贴项目等省局部署的统计任务，全面摸清了全市系统各类人员数目、工资情况、进入方式等基本信息，为在财政体制改革中争取有利的财政政策提供了翔实的资料。

在工作中，我始终保持谦虚谨慎的工作作风，尊重领导和其他同事，能够自觉摆正位置，履行好自己的职责，积极为做好本科室的工作献计献策，做到工作到位不越位，敢于负责不推诿，为科长当好参谋、做好配角，工作上与其他同志密

切配合，分工不分家，互相支持，互相帮助，形成了一个相互支持、相互理解、相互补台的良好局面。在与机关其他科室配合上，能够始终从大局出发，主动进行协调，向有关科室领导回报好、沟通好，争取关心和帮助，共同把工作做好。

政工干部工作总结篇七

深入学习理论及其新时期军队建设思想、“三个代表”重要思想和哲学、社会科学理论，切实运用所学理论知识指导工作的开展与实践，注意时刻用“三个代表”重要思想来规划和检验工作，时刻要求自己在思想上、行动上与党中央保持高度一致。曾担任过基层的政治主官也在机关工作过，通过自己的职学习，尽管也掌握了一些政工干部必备的基本理论知识，但面对新的工作环境，面对新形势下部队思想政治工作不时呈现的新情况、新问题，与周围的同行们相比，深感自己无论在思想政策水平上，还是实际工作能力上，都与部队建设的客观要求还有很大的差异。因此，能够自觉地坚持把学习作为加强理论修养、提高思想政策理论水平和实际工作能力、坚持政治上的坚定性和思想道德的纯洁性的重要途径，努力在学以致用，改造世界观上见成效。

并认真负责地抓好终端工作的落实。躬身实干，官兵中去掌握第一手资料。善始善终，完成上级交给的各项任务过程中，能不顾个人得失，珍惜集体荣誉，坚持个人服从组织，用良好的形象感染和带动其他同志干好工作；坚持实事求是原则，大胆工作，敢于碰硬；坚持从敏感问题、棘手问题入手，树立起了严谨的工作作风。四营工作的一段时间里，从掌握职责要求、履行职责使命入手，根据领导的明确分工要求，认真熟悉职责内容，理清切实履行职责要求的思路，定位角色，有事想在前、有想法汇报在前、有工作走在前、面对荣誉利益让在前。作为一名政治干部，能牢固树立为官兵服务的思想，协助他解决现实问题。并把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把耐心教育与严格管理结合起来，多做得人心、

暖人心、稳人心的工作，真正让广大官兵感受到部队大家庭的温暖。

特别在遇到难题、面对较为枯燥的内容时，学习还不够认真刻苦。没有那种一钻到底，不弄懂问题誓不罢休的刻苦作风。

能过就过了，工作中还有不深不细的问题存在有时为了轻松一些就降低标准。

有时候忙起来，理论根基还不深。空闲的时候读书多一些。学习就被挤掉了热情高的时候读书多一些，情绪低落的时候，学习就被放了下来；急着要用的时候读书多一些，应酬来的时候，学习就被搁到一边。学习中记基本观点比较多，掌握内在联系比较少；学习与本职工作相关的论述比较多，全面系统地联系起来理性思考比较少。

政工干部工作总结篇八

一、本年度我办重新修改制定了本单位劳动纪律规章制度条文，以及对职工调资的有关政策文件进行申报、审批。

二、组织职工进行一年一度的年度考核并进行民主评议、审批工作。

三、办理了新进和辞职人员的登记、建档299人，其中新进人员201人，辞职人员98人。

四、为自动辞职人员办理劳动补偿和社会保险补偿11人。

五、办理了全处职工养老保险348人，其中正式工101人，临时工247人，其中扩面44人。给予超龄人员签订了自愿放弃不参加养老保险协议59份。

六、办理正式职工和临时聘用管理人员医疗保险工作，保险类别为基本+大病，共计138人。其中正式工101人，临时工37人。

七、为全员职工办理了工伤保险，全年缴费81487.20元，职工发生工伤事件后，应该是当事人按照正规程序办理申报，可大多数职工文化程度不高，有的连自己的名字都不会写，于是，我部门全部承担了工伤事故的申报、收集资料、现场取证和理赔工作。截止12月底发生事故52起，理赔42起，医疗费合计50000.00元，理赔39400.00元，还有3起正在办理中。

八、为了让劳动者得到合法权益和应有的保护，自2015年1月1日施行的《劳动合同法》以来，我们积极配合和响应《劳动合同法》的规定，先后给劳动者签订了新劳动合同书366人。

九、办理工人技术等级考试申报、审批14人。

十、办理退休手续3人，办理增加遗属补助2人。

十一、办理各类证件的年审和年检达18次。

十二、完成工资年度报表和编制报表。

十三、参与督察组进行安全、生产质量等检查63次，并作出月检查情况的记录和通报工作。下达整改通知18次。

十四、对全处各部门职工纪律、考勤管理检查48次，机关自从有指纹机签到后，我部门每天负责收集审核出勤情况，共计288次，还负责各类假条的审核等工作。

2015年的政工人事工作我们已经圆满完成，并达到了既定目标。在下步工作中，我们将继续树立“事无巨细”、“公道正派”的形象，认真结合本单位的具体情况和发展目标，逐步完善单位的各项人事制度，积极做好组织规划、招聘与录用、

培训、薪酬福利、绩效考核、劳动关系等方面的工作，促使政工人事工作再上新台阶。

年关将近，又到了铺天盖地写总结的时候，为济世救人，笔者特将访遍名师学来的年终总结秘笈奉献出来，希望能给各位同仁以启迪。

要点一：篇幅要够长

要想做到篇幅长，除了下苦工夫狠写一通外，还有一个捷径可走——字大行稀。即把字号定位在“三号”以上，尽量拉大行间距，但不可太过，否则会给人一种“注水肉”的感觉。

要点二：套话不可少

如开头必是“时光荏苒，2004年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……”结尾必是“新的一年意味着新的起点新的机遇新的挑战”、“决心再接再厉，更上一层楼”或是“一定努力打开一个工作新局面”。

要点三：数据要直观

如今是数字时代，故数据是多多益善，如“业务增长率”、“顾客投诉减少率”、“接待了多少来访者”、“节约了多少开支”、“义务加班多少次”、“平均每天接电话多少个”、“平均每年有多少天在外出差”、“累计写材料多少页”等等。

要点四：用好序列号

序列号的最大好处是可以一句话拆成好几句说，还能几个字或半句当一句，在纸面上大量留白，拉长篇幅的同时，使总结显得很有条理。需要注意的是，一定要层层排序，严格按照隶属关系，不要给领导留下思路不清晰的印象。