

2023年专项工作自查报告(优秀10篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

专项工作自查报告篇一

1. 师生按时返校情况□20xx年春，按照区教育局有关安排，我校2月24日全体教师到校，2月24日上午召开教师大会，研究期初工作重点布置本年度学校工作计划，2月29日学生返校，3月1日正式上课，学校布置各位班主任及时做好学生入学的相关工作。没能按时来报名的学生，班主任马上通过电话联系，尽量把每一个学生尽快地巩回来。为此，教务处还充分利用期初，组织各科任教师深入学生家家访，和学生家长交流一年来学生的学习情况和在校表现，并探讨对学生的教育方法。截止目前无辍学学生。

2. 学生资助政策措施落实到位，学校没有存在因家庭经济困难、生活困难或学习困难而失学的情况。

4. 后勤保障情况。学校在期初组织相关人员对学校的卫生、用水、用电、食堂、住宿等学校教学、生活用房及设施设备进行了全面的检查，发现问题的能够及时进行检修和维护，运行良好，确保安全。

5. 开学教育开展情况。3月1日正式开学，学校就马上举行第一次国旗下讲话，校长在讲话中以社会主义核心价值观为主题对学生进行了教育，政教处利用开学第一周课间操期间多次以爱学习、爱劳动、爱祖国“三爱”和节粮、节水、节电“三节”为主要内容的教育活动，班会课，各班级也开展了社会主义核心价值观，“三爱”“三节”的教育，认真贯

彻落实《中小学生守则》。

2. 校务公开情况。学校严格执行教育收费公示制度，服务型收费和代收费收取符合规定。

3. 义务教育学校规范办学行为情况。学校没有存在超大班额情况，每按照省颁课程标准开足开齐所有课程；按照有关文件要求制定学校的作息时间表并严格执行；学校落实每天锻炼一小时要求，每天课间操组织大课间活动，学校没有对学生考试成绩进行排名并张榜公布情况，学校没有组织学生补课，也严禁教师进行补课。已经落实责任督学挂牌督导制度。

4. 校服管理工作落实制度。学校严格按照上级有关部门的要求，对校服执行标准，校服采购明确规定并执行到位。

1. 校园实行封闭式管理及人防、物防、技防措施落实情况。校外人员进入校园门卫能够按照要求进行登记，门卫和保安员持证上岗并配齐配全安全叉、橡胶棒等必要的安全防护、应急处置装备，学校在校门口、学校主要道路、教学楼等重点场所安装了视频监控。

2. 重点领域治理校园周边防控情况。学校于2月24日下午，由校长带领政教处、总务处等相关处室和相关人员对实验室、教室等区域和人员密集场所安全隐患进行全面排查，发现问题立即要求相关处室和人员在规定的时间内进行了整改。制定学生管理和领导教室值周制度防止校园拥挤踩踏，维持好高峰时段学生上下楼秩序。加强危险化学品及特种设备的管理，及时消除安全隐患。学生之间矛盾纠纷等苗头性问题及时排查化解，采取有效措施防范校园暴力、校园欺凌行为。

学生上下学交通安全和校车安全管理情况。不存在使用拼装车、报废车、未取得校车使用许可车辆接送学生，以及未取得校车驾驶资格人员驾驶校车、超速、超员、不按许可路线行驶等违法行为，学校门口道路有设置警示牌无减震带。

校舍隐患排查情况。建立校舍安全年检制度，定期对校舍进行安全隐患排查，并将排查信息录入全国中小学校校舍信息管理系统。消除所有d级危房。

食品安全管理情况。加强食品安全和卫生防疫工作，不断完善学校食堂就餐环境。学校食堂食品采购环节、运输环节、储存环节、加工环节等无卫生和安全隐患。

专项工作自查报告篇二

自从“全区深入开展加强机关作风建设活动”以来，我能够按照区委的安排，积极参加学习，认真查找问题。在学习方面，单位组织的每周学习会，我都按时参加，没有缺席，同时认真安排时间自学。学习之后，及时撰写心得体会。在坚持学习的同时，我还注意对照要求，查找实际工作中和个人思想中的问题和不足，努力纠正自己存在的作风懒散、纪律松弛、工作效率低下等问题。

对照区委要求查找的几个重点进行自查，自己认为我个人总体上还做得比较好。一是服从大局观念好、有强烈的全局意识，在工作中能够和同志们很好的合作。不管是份内份外，只要有任务，只要有利于工作，有利于计生事业的发展，我们都是心往一处想，劲往一处使，没有一点相互推诿、相互扯皮、争权夺利的现象。二是认真搞好团结，充分发挥团结协作精神。我一直把搞好团结作为我个人工作的重要要求之一，不利于团结的事不做，不利团结的话不说，维护集体形象。三是责任感较强，精神状态好，我都有一种不甘落后的信念，千方百计要把自己的工作做好，我所做的一切也受到了领导的肯定。四是能不断充实自己，努力提高工作技能和效率。在工作和生活中，能坚持学习，努力使自己不掉队。

3、对工作的落实缺乏一杠子插到底的精神。对待工作有时有应付心理，只是满足于不出差错，而没有更进一步研究如何将工作做的更好、更深入、更细致。

1、以学习教育为途径，提高政治业务素质。认真学习和深刻理解区委有关转变干部作风提高行政效能建设文件资料的精神实质，把握起精神要点，提高理论素质与思想政治水平。努力钻研政治理论、业务知识，学习经济知识、科技知识、历史知识，夯实基础、拓展视野、坚定信念、提高素质。

2、在强化工作的责任意识和服务意识上下功夫。通过学习，牢固树立共产主义的理想信念，紧跟不断发展变化的新形势，进一步增强大局意识、责任意识、忧患意识，在强化服务意识上下功夫；加强与同志间的思想交流，做到相互帮助、相互尊重、相互信任、以诚相待。

3、积极开拓进取，改变工作方法。要不断提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，努力提高自己工作的能力，要开拓创新，积极进取，灵活运用合理的方法和措施开展工作、处理问题，把工作能力提高到一个新的水平。

通过上述方式、方法，努力改变自身不足，不断改进个人的思维模式、不断提升自身的执行能力。我一定从思想上、作风上严格要求自己，努力转变自己的工作作风，把本职工作搞好。以上自查，从主观上说，我是重视的，查摆问题是认真的，但毕竟我觉悟程度有限，可能会有疏漏和不妥之处，恳请批评指正。

专项工作自查报告篇三

我县纳入统计范围粮油企业14户，取得粮食收购资格的企业（经营者）10户，其中国有企业1户。对所有涉粮企业20xx年以来的粮食经营台账建立情况，粮食统计报表报送情况，以及有关粮食购进、销售、储存等主要统计数据质量情况进行了检查。

1、粮食经营台账建立情况。对涉粮企业粮食经营台账建立、

台账资料保存、台账填写规范、台账数据真实等进行检查。

2、粮食统计报表报送情况。涉粮企业报送统计报表是否及时、真实，是否存在迟报、拒报统计报表等问题。

3、统计数据质量情况。对有关粮食购进、销售、储存等业务的统计处理的准确进行检查，统计账与保管账、会计账账相符进行了核对。重点检查经营企业（经营者□20xx年以来从生产者收购及库存粮油是否存在虚报、瞒报、漏报等问题进行检查。

4、在实际工作中是否办理统计管理登记，主要数据来源的方法，有无原始记录，统计台帐，有无违法行为，存在的问题和改正的措施。通过检查，粮食统计数据质量专项检查认识到位，领导重视，措施得力，有检查人员负责。

通过这次粮食统计数据质量专项检查，发现以下问题：一是统计人员数量偏少，对统计业务、统计法律知识掌握不全面；二是统计网络不过健全；三是统计人员学习不够；四是在本企业上报过程中有时数据单位口径不统一等现象依然存在，从而导致统计数据缺乏真实性、连续性；五是全社会粮食购销统计，数据上报还存在迟报、漏报，甚至统计数据的来源差等现象。

1、提升统计地位，提高统计素质。应该严格执行《统计法》、《统计违法违纪行为处分规定》和《江西省粮食行业统计制度》，保证其相对的独立性，法定性，以提升统计地位。

2、健全统计监管制度。使统计工作步入正轨，全面提高统计工作的质量，要求统计人员必须持证上岗，建立定期检查制度，加强监督管理力度，杜绝统计违法行为。

3、健全统计台账和原始记录，提升统计数据质量。要提高企业统计数据质量，必须依据统计法律法规和统计报表制度建

立健全原始记录、统计台账等，真正做到“数出有据”。

4、加强统计队伍建设，提高统计人员素质。相对稳定的统计队伍，为单位管理起到决策作用，为政府统计部门提供准确的统计数据。

5、实现统计电算化，脱离手工报表，提高工作效率。统计工作网络化和信息化是必然趋势，每一个统计人员都要努力学习计算机知识，与业务工作相结合，快速提高统计工作的服务。

6、加大检查、督促力度，搞好培训工作。加强统计基础化建设，经常下乡进行指导、检查、督促，着力于经营者有困难、发现问题及时解决，提高统计人员的素质和业务水平。

专项工作自查报告篇四

逝者如斯，一晃眼，工作的第一年就即将要过去，感觉时间好像过的飞快，可是回头望望，来路却很是漫长。这一路上，遭受过失败的教训，尝到过成功的喜悦，也有过觉得力不从心的时候，好在，最后终于怀揣着理想，在师父和班组老师的陪伴下，一步一步坚定的走到了今天，同时，也有了许多的收获和感慨。

一、师德

刚踏入幼教行业时，师训班就给我们开展了一次“师德讲座”，从中，我也收获颇丰。“为人师表，求实创造。”这句朴实的校训经过了大学四年的时光，在脑海里留下了深深烙印。而现在看来，“为人师表”这四个字已经不只是校训，更可以作为一名教师对自己师德方面的要求。

这四个字所包含的并不是许多幼儿园的工作手册中所提到的，在外表上对教师的要求，而是一种由内而外的素养。首先，

从内部的要求来说，作为一名幼教工作者，最基本的是要热爱自己的职业，关心爱护全体幼儿，所谓“有爱才有教育”，只有热爱自己的工作，关心幼儿的老师，才会真正懂得尊重幼儿，平等、公正对待幼儿，对幼儿的过失等耐心安慰，及时妥善处理，不指责、埋怨，促进幼儿全面、主动、健康地发展，与此同时，也会主动与家长联系，认真听取意见和建议，取得支持和配合，从而改进自己的工作；另外，教师要遵守《教师法》等法律法规，认真备课上课，完成本职工作，不传播有害幼儿身心健康的思想。而当教师的内部达到为人师表的要求时，外表的气质自然而然的就会跟上了。

在过去的一年中，我时刻以“为人师表”的要求督促自己，刚刚开始适应工作的那段时间，烦心总是难免的，各种各样的工作需要上手，同时还要天天面对和我同样处在适应期的新小班的宝贝们，真是有点焦头烂额。后来慢慢的经过思考和尝试，我明白如果我要和孩子们一起混乱，孩子们永远也不会接受我，那么这场混乱的收场也许就会更加遥遥无期，何不尝试着调整自己的心情，用自己的热情和耐心来感染、感动这群可爱的宝贝们，让他们接受我、喜爱我，把我变成喜爱幼儿园的一个理由呢？后来，经过了尝试，发现这确实是最简单有效的方法，简单是指操作方法很简单，不用多想什么，只要对宝贝们付出百分百的爱心，关心他们、关爱他们，让自己时刻充满作为老师的责任心就足够了，而有效呢，指的就是孩子们是最单纯的集体，只要你对他们好，他们也会毫无保留的对你献出他们的真心。

二、专业知识

具备了高尚的师德，可以说就拥有了成为一名优秀教师的“灵魂”；那么“躯体”——丰富的内涵和广泛的学识，同样也是必不可少的。

在大学期间，我修读的就是学前教育专业，在名校相对比较完善的课程和师资安排下，学习到了较为系统的幸福知识，

从心理学到教育学，还有各种各样的教法课、选修课这些都为我打下了坚实的幸福基础，让我在工作中“有证可依”。

在工作之后，教发院根据多年以来对新老师的跟踪观察，为我们量身开展了一系列的培训活动，从幸福知识的精炼，到下园旁听实践活动并讨论、反思，同时也包括了少量的专业技能培训。也许是有了工作的经验，在这为期8个多月的培训中，学习也更有重点、更有效了，解决了许多在一日活动中的困惑，特别是资深教师的经验之谈，可以说是受益匪浅。

与此同时，在幼儿园的工作生活中，师父和班组其他老师对我的关心和耐心的指导也为我的成长加了不少劲，置身于这样一个温暖、团结的团体里，我感觉非常幸福，每当我有问题，或是老师们在观察我活动的时候发现问题时，都会不遗余力毫无保留的把经验传授给我，耐心、细致的给我解释问题所在，以及解决的关键，我也会经常去听听成熟教师的活动，对比一下自己的活动，经过反思、与老师的讨论提炼出适合自己的东西，运用到我的半日活动中去。

当然，除去这些外界对我的帮助，我自己也在不断地利用业余时间给自己充着电，经常看一些优秀教学视频，学习优秀教师的教学机智；关注学前教育网，收获最新的育儿、教学理念；积极参加幼儿园组织的各类讲座、教研、观摩活动，活跃自己的思维和表达能力，通过这一年来的努力，我在专业知识方面的幸福积淀也得到了有一定的提升。

三、业务能力

如果说前面两项都是幸福方面的内容，那么业务能力可以说是实打实的实践考验了。幸福再强大，无法运用到实际都是空话，这个问题在初入行业的我身上体现得尤为明显，虽然有着满腹的幸福，却时常束手无措。而经过这一年的锻炼，我的独立带班能力已经有了很大的提升，可以根据半日活动流程井然有序的开展各类活动，也能尝试着根据孩子的个别

差异找到适合他们的交流方法，关注点也从开始时的“常规”慢慢转移到了如何促进孩子们全方面的发展上。

在教育方面，我尝试运用多种形式，寓教育于生活、游戏之中，有目的、有计划地引导幼儿主动的学习。尽量创造条件让幼儿参加简单的实际探究活动，使他们感受到探究的过程带来的快乐，使每位幼儿在轻松氛围下，学习知识与本领，并发现学习探索内在的乐趣。平时我还根据本班幼儿掌握知识的实际情况，和师父、幼儿一起制作各能力水平的区角材料，同时增强幼儿的交往能力。

当然，在注意发展智力的同时，我也会注意对幼儿进行品德教育，尝试运用不同的方法，培养幼儿的自信心，努力提高幼儿的表达能力，并注意培养幼儿的良好心理素质，以平等的态度与幼儿相处，成为幼儿学习活动的支持者、合作者、引导者，耐心倾听，努力理解幼儿的想法与感受，尊重幼儿得人格和权利、保教并重，支持、鼓励他们大胆探索与表达，使每位幼儿都在学习中得到满足与成功。

四、各项成绩

在本学期末，我参加了园内经典课展示活动，进行了我的第一次园内教学展示。在经过了和班组老师共同的一课三研和讨论，以及自己反复的琢磨和理解后，教学活动得到了听课老师的好评，虽然结果不错，但是我也知道，和成熟教师相比，我还有非常大的距离，还需要不断的积累和学习来使自己进步。

另外，在工作的第一年中，我时刻要求自己用百分百的热情对待孩子，百分百的耐心对待家长，当家长有什么合理要求时，我都会尽力去做到；当家长有什么疑惑时，我都会仔细的去解释。久而久之，取得了家长们的信任，经常会听到家长说我成熟了，也会有家长表扬我很有爱心，很负责任，家长们有什么问题也会愿意来和我交流。

总之，在这一年的工作生活中，我在各方面都取得了一定的进步，然而纵向比较完之后，还需要横向比较一下，看清自己的不足，以及在其他老师身上值得我去学习的地方，然后再次带着理想，继续稳步前行。前路漫漫，吾将上下而求索。

专项工作自查报告4

专项工作自查报告篇五

财政局党建材料造假专项治理工作自查报告

财政局党建材料造假专项治理工作自查报告

为认真贯彻落实县委组织部《关于印发□xx县党建材料造假专项整治工作实施方案》的通知□□xx党组字〔2018〕号）要求，切实抓好党建材料造假专项治理工作，现就本单位关于开展党建材料造假专项治理工作的自查情况报告如下。

一、按照文件要求，认真开展自查

我局领导接到县委组织部《关于开展党建材料造假专项治理工作的通知》后高度重视，迅速组织召开领导班子会议，研究党建材料方面的问题，切实抓好党建材料造假专项治理工作。进一步明确开展党建材料造假专项治理，要坚持从严从实，实事求是找问题，严肃认真抓整改，不遮掩不回避，更不能在专项治理中形成新的造假材料。要坚持问题导向，全面深入排查党建工作各方面、各环节存在的问题，确保找得准、查到位、改到底。要坚持统筹结合，把专项治理与全局党员干部群众纪律作风集中整顿活动结合起来，与推进“两学一做”学习教育常态化制度化结合起来，与正在开展的“大学习、大讨论”结合起来，与严格落实党建工作基本制度结合起来，通过问题查摆整改推动工作改进提升，不断提

高我局党建工作的规范化水平。

二、加强学习宣传，提高思想认识

为提高全局党员领导干部和广大党员的思想认识，通过强化教育，扩大宣传，积极营造党建材料造假专项治理工作的良好氛围。通过召开全体党员会议，学习传达县委组织部《关于开展党建材料造假专项治理工作的通知》精神。明确专项治理工作内容和重点。按照文件要求，我局把专项治理开展情况纳入党支部书记抓基层党建工作考核的重要内容，对工作开展情况进行考核评价，确保专项治理工作取得实实在在的成效。

三、自检自查情况

轻甚至避而不谈的问题；是否存在为应付督导检查，党建工作有关制度文件未制定以及党内集中性教育活动、“三会一课”、民主生活会、组织生活会、民主评议党员等工作未开展，而弄虚作假、生编乱造等问题；是否存在各项统计数据任性随意，甚至“做手脚”“掺水分”等问题；是否存在临时打造党建观摩点，甚至造“盆景”等问题。我局党支部在党的建设方面的制度文件、会议和活动记录、统计数据、各类检查评比等方面，一向是严肃认真、细致周密地做好各项工作。经过认真细致的排查我局在“三会一课”、民主生活会、组织生活会等活动中由于记录的速度和语速的差别，总是在会议时快速记录然后再在会议后进行细致整理现象存在。

总之，实事求是党的优良传统，“弄虚作假、虚报浮夸”是一种严重的政治问题，也是危害极大的腐败行为。党的十八届六中全会审议通过的《关于新形势下党内政治生活的若干准则》（以下简称《准则》）明确指出：“党的各级组织和全体党员必须对党忠诚老实、光明磊落，说老实话、办老实事、做老实人”“反对弄虚作假、虚报浮夸，反对隐瞒实情、报喜不报忧”。广大党员干部必须严格遵守。优品课件，意

犹未尽，知识共享，共创未来！！

专项工作自查报告篇六

根据县相关文件及会议精神，结合我乡实际，乡党委、政府成立了以乡长王红新为组长，乡纪检书记卫光远、乡民政分管领导薛高斌为副组长，民政办、财政所为成员的领导小组，组织所有包村干部、大学生对各村进行自查。

（一）城乡社会救助体系建设制度健全，管理规范

1、城乡低保实现了动态管理，应保尽保，分类施保，按标施保，低保标准不断提高，低保资金社会化发放。全乡共有城市低保户280户，低保人数达517人，累计发放城市低保资金927730元；全乡共有农村低保户588户，低保人数达1712人，累计发放城市低保资金837420元。城乡低保做到严格政策，申报程序规范，档案资料齐全，进出渠道畅通，资金兑现及时，切实维护了城乡困难群众的基本生活权益，完成了目标任务。

2、五保供养政策全面落实。全乡五保供养对象122户，122人，其中分散供养45人（孤儿25人），集中供养30人，食用油122桶，麻花122箱，棉衣122套，棉被122套，冬装122套，五保供养政策得到全面落实。

3、生产救灾效果明显。为切实做好生产救灾工作，保证灾民生活安排，上级累计下拨救灾款12万元，面粉600袋，共救助3220余人。对救灾资金严格按照救灾款的使用和上级拨款文件要求安排使用，能够及时准时、足额下拨到困难灾民手中，使他们生产生活得到较好安排。

一是认真做好春节期间困难群众过节问题，共发放资金1万元；

三是县局拨付600袋面粉，乡民政办及时发放；

五是县局9月份下拨暴风灾害救灾款5万元，在严格程序后认真上报并及时发放。

（二）双拥优抚工作再上新台阶。

全乡共有优抚对象96户96人，全年累计发放资金259488元，并在八一期间为17户对象发放光荣牌及17套夏凉被。全乡共有农村义务兵20人，每人每年1500元的标准都已发放到位。

蔡村乡敬老院现共有院民30人，目前院内各项活动开展有序，建立了各项规章制度，并实施每月阴历十六全乡五保对象在敬老院集中，统一组织、谈心、理发、检查、洗衣、就餐，做到了六个统一。

1、存在问题。

一是在救灾款发放时，有时存在平均发放现象；

二是民政工作仅靠民政部门的努力还远远不够，需要各级党委、政府的重视和支持。

2、主要措施。

一是进一步加强民政队伍作风建设；

二是进一步强化工作职责，落实责任制；

三是建立专柜档案，做到使用档案的收集、整理及装订。

专项工作自查报告篇七

1、为使开学工作做到科学、有序，8月26日上午，中心学校召开了全学区村小校长会议，布置开学工作，并通报了本学期学校工作计划要点。8月28日上午，各校召开教师会，整理

校园，排查安全隐患，对远程教育设备进行检查、维护，安排开学工作。9月1日，学生报名、注册；发放新书，变动学生编班。9月2日，全学区各校按课表正式上课，学校营养餐工作正式启动，中午学生全部在校就餐。

在教师到岗、学生到校方面，本期开学全学区教师到岗迅速，本学期在编在岗教师137人，除一人赴吉成学校支教外(县局安排支教)，其余教师均按期到岗，学生除正常转学变动之外，无一人辍学、流失。

2、学生资助政策落实到位，无因家庭经济困难、生活困难或学习困难而失学的情况。

3、教材均采用县新华书店预定的人教版教材，符合规定要求。本学期新教材于8月28日已全部到校且在开课发送前送到学生手中。规范教辅用书选用，坚持“一课一辅”、自愿选购、无偿代购服务原则，严禁在公告目录之外以任何形式向学生推荐教辅资料。教辅材料无侵权盗版、违背自愿原则、强制订购等问题。到目前为止，全学区无一例违规现象出现。

4、8月28日，各校整理校园，排查安全隐患，对远程教育设备进行检查、维护，饮食、用水、用电、学生营养餐等各项后勤保障工作也同时启动，学校教学、生活设施设备经过检修，运行良好无安全隐患。

5、在开学学生教育及活动、仪式开展方面，我们将开学第一周定为“学生行为习惯养成教育周”，要求各班班主任与辅导员老师对学生重点开展“小学生日常行为规范教育”、“搞好个人卫生，预防春季传染病”教育、“爱学习、爱劳动、爱祖国”的“三爱”教育和节粮、节水、节电“三节”主题教育活动。9月2日星期一，学区各学校均开展了新学期周一“升国旗”活动，各校校长都开展了“国旗下的讲话”教育活动。中心学校杨林庆校长做了“新学期 新气象 新希望”主题讲话，教育学生养成良好的个人习惯，爱祖国、

爱学习、爱劳动，做合格的社会小公民。

开学活动、仪式无铺张浪费，或曲解传统文化教育的情况。

1、各校于8月28日对校园安全隐患进行了排查摸底，对教室、教师办公室、食堂餐厅、图书馆、实验室、锅炉房、配电室等区域和人员密集场所的安全隐患进行全面排查并进行了登记记录并及时进行了整改。（详见各学校“开学安全自查表”）

2、9月2日各校按课表上课，校园实行封闭式管理。中心学校开学当天及上下学等时段华阳派出所有民警巡逻或执勤，校外人员进入校园进行登记，门卫和保安员配有安全叉、橡胶棒等必要的安全防护、应急处置装备，校园重点部位均安装了视频监控，但门卫缺上岗有关证件。

3、学生上下学交通安全方面，全学区不存在使用拼装车、报废车接送学生现象，无未取得驾驶资格人员驾驶车、超速、不按许可路线行驶等违法行为。但接送学生车辆存在超员现象，中心学校将摸底情况汇总后将报送华阳交警中队，恳请相关单位协助解决。

4、学生安全知识教育方面，新学期，各班开学第一课是安全教育课——“春季传染病防控”宣传教育。同时我们根据新学期学生身心特点：春节学生与家长团聚开学后家长外出打工与学生分别，我们要求各班在开展安全教育第一课的同时将学生的心理教育作为内容之一，及时开展对学生的心理疏导教育。学校还专门印制了“开学致学生家长一封信”，在学生报名时发放到每一名家长手中，宣讲安全知识。学校制定了突发安全事件应急预案并每学期组织演练。

5、校园网络无安全漏洞，运行正常。

1、在收费方面，我们一如既往严格遵守收费政策，依法收费，

并及时地向家长、社会公示了收费项目、标准和政策依据。由于我校收费规范，家长反映良好，无一例上访事件，无一例收费投诉，实现了家庭和学校的和谐。

2、校务公开情况，按照《安庆市一学校收费公示栏模式》设立永久公示牌，发放明白卡，服务性收费和代收费符合规定，校服征订规范、质量过关。

3、在规范办学行为方面，学区内人数最多的班级为49人，无超大班额，课程安排按省颁课程标准设置，符合国家和省级规定。全学区各学校均安排了“大课间活动”，全面落实每天锻炼一小时要求，不存在对学生考试成绩进行排名并张榜公布情况，学生作息时间安排科学合理，无组织学生补课现象。

1、学区内各班级语、数学科教师配备完整，但专职音体美教师短缺。如中心学校共19个班级，专职音乐教师仅一人，还是从数学学科转岗而来，村级小学均是兼职。音体美专职教师不能满足教学需要。

2、教师队伍稳定，教师的合法权益落实到位，相关工资福利和社保政策宣讲到位，教师通过合法途径反映问题、表达诉求。

3、学区各学校认真学习、贯彻执行教育部关于《中小学教师违反职业道德行为处理办法》、《严禁教师违规收受学生及家长礼金等行为的的规定》等文件，严明教师职责，提出“四不”原则，即不办补习班，不乱补课，不进行有偿家教，不搭车收费，规范教师行为，无违反教师职业道德行为。

1. 认真落实《教育部关于做好20xx年寒假春节期间有关工作的通知》，中心学校专门下发了文件，制定了工作台账。

2. 认真落实20xx年开学工作专项督导要求，开展了自查、督

查活动，有工作台帐、问题清单、整改措施及自查报告。

安全管理方面，9月4日，各班召开期末结束会与寒假安全教育专题班会，学校向每位学生家长发放了“寒假致学生家长一封信”，加强对学生假期的安全教育与管理。

送“温暖”方面，9月11日，学区各学校开展了慰问特困教师与退休教师活动，并要求教师及时开展家访，做好防流堵辍和留守学生工作。

值班、监督方面，坚持寒假值班制度，强化责任落实。9月7日，各校假期值班人员名单已上报县局。假期中值班人员，保持通讯联络畅通各校成立安全巡查小组，加强对校园及周边的安全巡查，对师生假期活动进行有重点的监督检查。要把防火防窃、交通事故和禁毒扫黄作为检查防范重点。如学校或师生突发重大安全事件，要在第一时间向中心学校报告、中心学校向县局报告。截止至开学，全学区各学校无一例安全事故发生。

务实节俭方面，以践行社会主义核心价值观为主题开展假期活动。倡导师生在寒假春节期间积极开展社会实践活动，鼓励师生开展健康向上的文体活动和社区志愿活动，弘扬社会主义新风。至假期结束，全体教师无一例违纪现象发生。

目前除音体美专职教师短缺制约学校教学外，学校“项目工程”建设中“辅助工程”透支过大，新学期在开展工作方面，受经费紧张制约，期盼局领导考虑华阳学区现实，多渠道下拨办公经费。

新学期在各级领导的关心和支持下，我们将努力提高教师职业道德修养和业务能力，以提高教育质量为要务，力争创办群众满意的教育，使我校工作再上新台阶。

专项工作自查报告篇八

根据省人社厅、省财政厅《关于开展就业专项资金专项检查的通知》(湘人社函[]338号)文件精神，进一步提高就业专项资金使用管理的规范性、有效性和安全性，防范资金运行风险，发挥资金使用效益，确保各项就业补贴政策落到实处，我局认真组织对—xx年就业再就业工作开展情况及专项资金使用和管理情况进行了自查。现将有关情况汇报如下。

(一)收入情况[]-xx年，全县就业专项资金收入总额为3236.62万元。其中[]xx年，就业专项资金收入总额为20xx.62万元(就业专项资金补助收入1674.5万元，小额担保贷款贴息补助收入349万元，利息收入5.12万元，同级财政预算安排配套资金30万元)，xx年1-9月就业专项资金收入总额为1178万元(就业专项资金补助收入1103万元，同级财政预算安排配套资金75万元)。

(二)支出情况[]-xx年共计支付就业专项资金2926.32万元。其中xx年，就业专项资金支出1868.63万元(职业培训补贴262.08万元，创业培训补贴42万元，职业技能鉴定补贴16.17万元，社会保险补贴479.01万元，公益性岗位补贴605.91万元，补充小额贷款担保基金50万元，小额担保贷款财政贴息286.46万元，扶持公共就业服务17万元，其他支出110万元)[]xx年1-9月，就业专项资金支出1057.69万元(职业培训补贴45.38万元，创业培训补贴23万元，社会保险补贴125.28万元，公益性岗位补贴568.57万元，扶持公共就业服务155万元，其他支出130.46万元)。

两年来，我们围绕县委、县政府“一化四建”发展战略，实施积极的就业政策，多渠道开发就业岗位，努力改善就业环境，支持劳动者自谋职业和自主创业，鼓励企业更多吸纳就业，帮助困难群体就业，努力完善城乡就业服务体系，为促进我县经济发展，保持社会稳定创造良好的条件。

(一)城镇新增就业稳中有升，社会大局和谐稳定。两年来，在扩大就业方面，我们多措并举。坚持“劳动者自主就业、市场调节就业、政府促进就业和鼓励创业”的方针，广辟就业门路，拓展就业空间。近两年通过开展“春风行动”、“就业援助月”、“企业人才招聘会”、“企业委托招聘”等形式，累计新增农村劳动力转移就业1xx人，新增城镇就业7903人。

特别是近两年来，我们围绕县委、县政府“一化四建”发展战略，以推进新型工业化和农业产业化为依托，立足县内矿产、建材、化工、电子、种养植业以及服务行业等企业，重点做好了县内就近就地就业工作，通过现场招聘、培训输送等方式，千方百计促进城镇失业人员、返乡农民工就近就地就业，实现本地新增用工约3000余人，有效缓解了城乡劳动力就业难的问题。如□xx年春节前后，我们按照省、市的部署和要求，在全县广泛开展了以“四送”为主题的“就业援助月活动”。抽调工作人员下到乡镇、社区，大力开展就业政策宣传、上门服务活动。发布就业招聘信息，联合蓝伯化工、汉清生物、远大钒业等用工企业，举办返乡务工人员现场招聘会，实现就近就业160余人。同时，联合火马冲工业园区部分企业，储备就业岗位，开展“送岗位下乡”活动，把就业岗位送到农民的家门口。为促进大学生就业，我们主动联合高校，结合本地企业用工需求，挑选了一批优秀毕业生，送人才上门，解决了县内企业专业技术人才和高素质管理人才一才难求的困局。

(二)失业人员等就业困难对象就业得到有效保障。两年来，失业人员实现再就业4477人，援助就业困难对象就业1518人。在帮助就业困难对象方面，我们多措并举，结合我县创建“全国文明卫生县城”、“全国平安县”活动，通过再就业资金扶持、政府资助、乡村自筹等方式筹集就业再就业资金，在县城和有关乡镇、村(社区、居委会)设置环境卫生和110协警等公益性岗位700余个，安排下岗失业人员再就业700余人(其中，安排零就业家庭20户)，实现了就业工作和

社会事业共同发展的双赢局面。同时，积极鼓励和支持灵活就业及自谋职业人员自主就业，鼓励和引导就业困难人员从事个体经营、打零工、夜市摆摊等方式实现自主就业，以促进更多的失业人员实现再就业，对部分灵活就业人员实行社保补贴，补贴资金182.48万元。

(三)职业技能培训在提升劳动者职业技能和就业竞争力上成效明显。近两年，共投入职业技能培训资金382.46万元，举办就业技能培训班122期，培训人数5168人。通过培训，提高了城乡劳动力的就业技能和就业的稳定性。就业技能和竞争能力得到提高，就业更加稳定。

一是形成了以市场为导向，多种培训模式相结合的培训机制。

以县职业技能培训中心为主，联合乡镇培训点和其他民办培训机构，不断提高培训机构的培训能力和办教水平。县职业技能培训中心的培训专业扩展到电车缝纫、汽车驾驶、电子电器、烘焙加工、医药营销等二十多个市场用工需求量较大的热门专业，有效对接用人单位的就业需求。培训学员，大部分被推荐输送到联业制衣东莞有限公司、深圳安华制衣有限公司、富士康集材鸿胜科技、广州数控股份有限公司、索华电子有限公司等省内外百余家企业就业。

二是培训对接就业的转化率不断提升。

坚持“以需定培”原则，紧紧围绕提高劳动者素质开展培训工作。按照“缺什么、补什么”、“需要什么、学什么”的培训方针，全面提升培训就业转化率，就业率达到95%以上。如□xx年6月，我们应县人民医院要求，为其培训了医药商品购销员71名，实现100%就业。

三是劳动者职业技能不断提高，收入水平不断增长。

两年来，参训学员中申请职业技能鉴定人数2360人，取得职业

技能鉴定证书人数达到20xx人。通过培训，劳动者职业技能进一步提高，不少参训者成长为用人单位的高专技术人才，为企业、社会创造更多效益的同时，劳动者自己的收入也不断增长。如，农民工谢伯俊，参加焊工培训后，顺利进入县机械厂工作，由于操作技能突出，被企业多次外派参加大型工程项目施工，已成为企业不可或缺的专业技能人才，被评为“湖南省优秀农民工”。

(四)基层公共就业和社会保障服务平台日趋完善。一是基层公共就业和社会保障服务的基础平台全面建成。本级财政先后投资近100余万元，在、等人口相对集中地区，建立了高标准、规范化的基层公共就业和社会保障服务平台。截止目前，全县30个乡镇建立了劳动保障站，21个社区建立劳动保障服务中心，443个行政村都成立了劳务信息站。配备了工作人员、办公场所、服务窗口，建立了相关工作制度、工作流程、基础台帐，规范化程度进一步提高。二是完善了就业服务信息化网络体系。为提高基层公共就业服务的针对性、准确性和及时性，投资10多万元为乡镇劳动保障平台配置现代化办公设备，建立和完善了县、乡就业服务信息网络，基本实现了就业申报审核管理信息和就业服务资源共享，使就业服务功能向基层延伸，提高了就业服务效率。目前，已建立了全县统一的就业失业人员台帐、就业困难人员台帐、劳动力转移台帐、各类培训人员台帐等相关数据库，为全面扎实推进全县公共就业服务工作创造了有利条件。

(五)形成了创业带动就业的可喜局面。在扶持创业方面，结合我县大力推进全民创业活动，积极扶持各类创业群体自主创业，促进就业。一是通过小额担保贷款贴息扶持创业。我县研究出台了《xx县促进就业小额担保贷款及贷款贴息实施办法》等文件，鼓励和扶持创业人员自谋职业、自主创业、合伙经营和共同就业，通过资金扶持，促进了个体民营经济发展，繁荣了城乡市场，催生的各类经济实体提供了大量的就业岗位，如永发生态养殖、畅哥鸡蛋、东辉家俱等通过贷款贴息扶持，企业规模不断扩大，安置就业能力进一步增强。

目前，通过小贷扶持新增的个体工商户856户，累计发放小额担保贴息贷款8224.8万元，拨付贴息资金600余万元，带动就业2500余人。二是通过开展创业培训引导创业。帮助创业者系统学习知识与技能，不仅使学员的就业观念发生转变，更激发了他们的创业意识，掌握创业技能，增强创业能力，提高创业成功率。□xx年至今，共投入创业培训资金75万元，举办创业培训班11期，培训学员1050人。创业成功率在90%以上。

我们在就业专项资金管理和使用中，严格按照规定的范围、标准和程序支出，没有擅自扩大就业专项资金支出范围，虚列、转移、挤占挪用、滞留就业专项资金等违规情况，确保了就业资金专款专用安全运行。

(一)完善管理制度，做到有规可依。结合我县实际，切实加强资金管理的制度建设。进一步健全和完善资金拨付管理，资金使用监督，资金拨付公示，资金支出结果报告，资金监督和跟踪反馈等各项制度。健全专项资金的三级审核制度、资金使用公示制度。特别为了发挥资金预算管理的作用，我们建立就业专项资金预算管理制度。年初与县政府分管领导、人社、财政等部门认真开展调查研究，分析探讨。严格按照就业专项资金预算管理的要求，量入为出、统筹安排、科学编制专项资金的预算。重点确保就业困难人员就业扶持政策的落实，为全年的就业资金管理使用奠定了基础。

(二)规范操作流程，确保资金运行安全。我县先后制定了□xx县财政支付管理办法》、《就业专项资金管理使用细则》，进一步明确资金拨付管理、资金使用监督、资金拨付公示、资金支出报告和资金监督管理质询、问责、跟踪、反馈等管理规定。本着管理科学、简便易行、相互制约的原则，完善就业专项资金业务操作程序，具体将业务划分为申报、审核、财务、拨付、稽核监督管理等环节，各环节既独立操作又相互衔接、相互制约，确保管理严格，运行有序。

(三)加强信息台帐化管理，夯实资金管理基础。为加强就业

与失业管理，全面贯彻落实积极就业政策，我们制定了《xx县人力资源和社会保障局就业信息监测工作方案》，大力开展就业信息监测。为做好就业困难人员认定工作，下发了《关于进一步做好就业困难人员认定工作的通知》，对就业困难人员认定的对象范围、认定程序、可享受的政策待遇(补贴范围、标准、期限等)、监督管理等进行严格的限定和明确，从而确保了就业困难人员认定等工作开展有章可循。对各类补贴的申报办理实行台帐化管理，对各类资料实行专业归档，分类管理。建立健全了招聘求职信息库、失业人员、就业困难对象等各类动态数据库。在规范纸质台帐的同时，还全面推行电子化管理，特别是就业困难人员认定、公益性岗位安置、社保补贴的拨付方面，全面实行台帐管理，做到纸质和电子两套台帐同步。建立了完善的资金使用基础台帐，资金财务帐簿、凭证做到了合法、真实，帐表相符、帐证相符。

(四)强化责任，完善监督机制。一是实行项目责任制。按照“谁审批、谁负责;谁实施、谁负责”的原则，培训主管部门与培训机构签订培训服务协议和廉政承诺书，确保培训质量;二是实行项目资金跟踪监控制度。会同县财政局及时将项目资金信息录入财政再就业资金管理监测信息系统，实现动态监控;三是严格实行项目“一表一账一单”制管理。严格将经费补助申请表、培训台账、培训清单作为项目检查考核验收和转移培训机构在财政部门报账的依据;四是进一步完善资金“专人、专账、专户”管理。严格控制资金审批流程，确保资金安全有效运行，保障就业专项资金的规范、安全、有效运行。五是建立了常规检查与定期检查相结合的监督检查机制，采取内部检查与外部检查相结合的多种检查方式，确保了资金管理和使用情况的公开透明。

(一)就业专项资金短缺矛盾突出。我县破产、改制企业或停产企业多，下岗失业人员多，就业再就业矛盾十分突出。截止目前，我县已安置公益性岗位730余人，是全市安置人数最多的县之一，公益性岗位人员的工资、社会保险等费用支出压力非常大。鉴于再就业资金支出压力过大，根据省人民政府

《湖南省就业专项资金使用管理办法》等相关文件规定，县委政府研究决定，今后公益性岗位将不再批量解决，只有在现有公益性岗位人员退休或自动离岗出现岗位空缺时，按照“缺一补一”的方式进行安排。同时，我们对公益性岗位的申报、审批程序也进行了革新，建立了入户调查报告制度和公示异议回访制度，严格控制公益性岗位人数增长幅度。虽然如此，目前我县再就业专项资金短缺的矛盾仍然十分突出，缺口较大。建议省财政对老工业县加大专项资金配套力度。

(二)灵活就业人员社保补贴政策亟待完善，实际操作有一定难度。主要原因体现在以下两个方面：一是省里的政策规定过于宽泛，没有一些硬性指标或条件加以限制，导致操作起来难度较大。比如，我县申请灵活就业社保补贴的2500余人，按文件规定大部分都符合享受社保补贴条件，但如果执行的话，按目前标准核算，所需资金将会超过600万元，远远超出我县再就业资金的承载能力。我们在实际操作过程中，既要考虑政策的执行，又要考虑资金使用的压力，的确很难准确把握。二是各地实际情况有差异，社保补贴政策执行的范围、程度也不一致，很可能造成各县市同类人群之间相互攀比而引发心理失衡，造成不稳定因素，影响社会大局稳定。建议上级部门对灵活就业人员社保补贴政策进一步补充完善，以便于实际操作。或者对老工业县市在再就业资金预算拨付时给予适当倾斜，做到应补尽补，从而化解矛盾。

(三)职业技能培训质量和效果有待提高。一方面受培训机构师资、设备、条件、场地等的限制，培训机构的授教能力和水平难以让参训者技能得到明显提升，加上举办的多是一些短、简、快项目和专业，要真正掌握和学精一门技能存在难度。另一方面，参训学员积极性不高，特别农村劳动力普遍抱有“早就业、快就业”心理，加上受培训期间自负生活、住宿等开销的影响，造成参训人员难以安心长时间培训，致使培训质量、效果难达预期。

针对以上不足，我们将采取针对性的措施，加强整改，努力化解各类问题和困难，更好的巩固就业再就业工作成果。

(一)进一步加大就业专项资金争取力度。根据本县就业资金支出的实际情况和面临的实际困难，积极争取同级财政和上级人社部门、财政部门的支持，增加就业专项资金投入额度。同时，压缩就业资金开支范围和规模，严把各类补贴的审批关，杜绝违规资金支出，最大程度发挥就业资金使用效益。

(二)充分发挥人社、财政、审计等部门的职能作用，建立起定期或不定期监督审查制度。进一步强化人社部门的行政监督职能，财政审计部门的专门监督职能，经办服务机构的内部监督作用，和广大群众的社会监督作用，形成各部门齐抓共管、相互制约的监督体系。对就业资金管理使用实行全程监管，确保各类问题早发现、早整改。在确保资金安全的前提下，进一步科学设置补贴资金的申报、审批、拨付工作流程，进一步简化办事程序，规范办事流程，提高工作效率，保障就业补贴资金高效安全运行。

专项工作自查报告篇九

专项清理将重点针对懒政怠政问题、不作为问题和不在状态问题开展。清理懒政怠政问题，着力解决不愿意做事，不认真做事；工作拖拉，敷衍塞责；拈轻怕重，推诿扯皮；不思进取，得过且过；长期打不开工作局面，分管领域或本职工作始终处于落后状态等问题。清理不作为问题，着力解决不履行或不正确履行工作职责；对上级决策部署贯彻落实大而化之；工作失管失察；遇到困难绕道走，碰到问题不担当；漠视群众切身利益，态度简单粗暴等问题。清理不在状态问题，着力解决精神萎靡，不想干事；脱离实际，盲目干事；精力分散，不务正业；对岗位职责和任务要求不明；深入基层摆样子，联系群众走过场；纪律涣散，不守规章等问题。

(一)做事有不认真的情况存在，监管工作重处罚轻管理。

(二)有迟到早退的现象。

(一)严格落实《关于加强和规范工业产品质量事中事后监管和服务的通知》中规定的内容，结合“干部作风整顿年”活动，认真落实各级纪检监察法规规定、质监系统“五公开、十不准、八严禁”要求。

(二)进一步严格落实考勤工作制度，将每个工作日的签到情况由专人上传到工作微信群，实行全局人员共同监督，对于存在问题的人员群内及时通告，监察室经常性地进行查岗，检查情况及时在全局进行公开，消除纪律不良现象。

下一步，我局将根据《关于“懒政怠政不作为不在状态”问题清理工作实施方案》中的实施时间和步骤，列出“问题整改清单”、“整改效果清单”、“制度建设清单”，强化组织领导，强化督促检查，全面促进干部职工精神面貌改观、担当意识增强、服务效能提高、发展环境改善、人民群众满意度提升。

专项工作自查报告篇十

在2月22日召开全市“一问责，八清理”的工作会议之后，2月25日，市国土局召开了“一问责，八清理”的工作会议，按省厅和市纪委的有关要求进行安排部署。

市国土资源局制定了《衡水市国土资源局违规出让土地问题清理工作实施方案》，按要求于20xx年2月25日上报专项行动领导小组办公室，同时将该方案下发到各县市区国土资源局，要求各地严格按方案落实。

方案包括总体要求、组织领导、需要解决的具体问题及责任分工、方法步骤和保障措施五部分。需要解决的具体问题及责任分工方法步骤中分五部分列明了清理的主要内容，一是出让方案编制不全面问题；二是供地政策执行不严格问题；三

是供地过程不规范问题;四是出让价款征缴不合规问题;五是供后土地管理不到位问题。

成立了领导小组，组长由局长兼任，副组长由六个副局长兼任，成员由七个科室的负责人兼任。

下设领导小组办公室，领导小组办公室设在土地利用科，主任由李艳梅局长兼任，副主任由利用科长担任，成员由相关科室的业务骨干组成。

2、按北京督察局例行督察的要求，对20xx年度和20xx年度土地出让卷宗进行整理，形成卷宗。故城(因省纪委在调查案件未报)

4、各地已将20xx年和20xx年出让台帐报土地利用科。

为落实《xx市国土资源局违规出让土地问题清理工作实施方案》，将方案以红头文件形式下发到市局各行政科室和事业单位，要求认真贯彻执行。

为做好违规出让土地问题清理工作，经局党组研究决定，成立了市国土资源局土地出让卷宗会审专家组，负责解决工作中发现的问题，成员由相关科室的负责人组成，组长由xx同志担任。

20xx年出让的宗地数为769宗，出让总面积1082公顷;20xx年出让的宗地数为570宗，出让面积784公顷。

我市20xx年度[20xx年度共出让土地1339宗。截止到3月16日，共清理987宗，面积1736.85公顷。其中涉及出让方案编制不全面问题的18宗，面积26.17公顷;涉及供地过程不规范问题的6宗，面积10.57公顷;涉及土地出让价款征缴不合规问题的6宗，面积29.457公顷。安平县、枣强、故城自查进度较慢，正在督促，已基本完成。

自3月21日起，要求各县市区组织专家组，在自查的基础上，对自查结果进行抽查，抽查比例10%以上，写出抽查报告，3月25前完成。市局在各县抽查的基础上将对各县调查结果进行抽查，比例在10%以上，总结存在问题，按照整改方案5月份完成整改。

市局将对各县(市、区)工作开展情况进行跟进，针对发现的问题及时进行督查督办，对贯彻落实不力的，将严肃追责。