

施工半年度总结报告(模板8篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

施工半年度总结报告篇一

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

一年来，在公司的领导下，全体干部员工围绕公司年初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了令人满意的成绩。20xx年公司共完成产值100524627.8元，实现销售收入95114090.8元，利润1758902.86元。同时，化机、化工两个分支单位也都较好地完成和超额完成了各项任务。化机完成产值17671029元，创历史新高；农药化工完成11370398元；而顺酐则一改过去亏损的局面，实现盈利。这一切为我公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切也都是和大家的辛勤劳动分不开的，在此，我代表公司对全体干部员工表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

一、抓住时机，上马顺酐二期工程

我们的顺酐项目在完成一期工程后，由于市场原因，始终处于亏损的局面。因此，我们未能按原计划完成二期工程。但是，从20xx年6月份起市场形势发生了根本性好转，顺酐价格一路猛升，顺酐一期开始取得良好效益，于是公司果断决定：抓住当时有利时机，在一期工程不停车的情况下，上马二期

工程。

二期工程于8月24日开工兴建，自开工伊始，我们的员工就表现出了极高的工作热情和奉献精神，真正掀起了一个轰轰烈烈的大干的局势。大家加班加点，毫无怨言，尽管有时已经十分疲劳了，却从无一个人退缩，仍然坚持工作。总之，大家在施工期间的表现是应该肯定的，说明大家能够真正做到和企业心连心。

二、积极进取，圆满完成b级锅炉制造资格证的取证工作

首先，我们在原来已经建立的完整的质量保证体系的基础上，参照iso9001标准进行了整改，编制了第四版《锅炉质量保证手册》及其支持性文件、表卡，对产品质量提供了管理上的保证，彻底改观了以往取证、换证工作中的“软件过软”的局面。

其次，化机全体员工自7月21日起直至12月10日始终加班奋战，既要完成与客户签订的合同，同时还要在国家取证审查小组到来前完成锅炉试制样品的制造工作。这期间，大家都是争时间、抢进度，毫无抱怨的打夜班，体现了令人敬佩的牺牲精神。而广大后勤人员也坚持为第一线热情服务的理念，积极做好本职工作，强化了管理力度。一年来，后勤服务紧跟生产经营发展步伐，广大员工如无特殊情况，很少休假，只要工作需要，都能够及时到位，及时处理，为公司的生产经营活动创造了良好的工作环境。

现在，我们已顺利通过国家取证审查小组的审查，但我们更要团结拼搏，坚定“以质量求生存，以管理求发展”的信念，把企业推向一个更高的档次。

三、抓好企业文化建设，全面提升企业形象

1、对全体员工的工资进行了普调。此次普调工资公司坚持

了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工工资增长相同步的精神于近日完成了此项工作。而且普调的幅度之大也是我公司历年来所仅有的一次，充分体现了“以人为本”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

工进行考核，确保员工理论、实践双合格。化机以取证工作为契机，自11月8日至15日组织了为期一周的全员学习。另外，我们还坚持请进来和派出去相结合，既请专家来厂授课也派出骨干人员参加国家组织的各类培训班，并考取相关证件，通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

3、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。办公室于11月19日印发了董事长所作的《老板如何当好企业的战略家》一文，文章给我们上了一堂生动的自我定位、清醒认识自己职责的教育课。通过学习这篇文章，我们大家要深刻体会文章的内涵，要结合文章检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

4、献爱心，暖人心，为白国强捐款。在我们的工友遇到困难的时候，大家没有袖手旁观，而是纷纷伸出援助之手，共计捐款9700多元，并及时送到了他家。虽然我们并不能帮他彻底摆脱困境，但我们的行动却充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

5、为美化环境，在董事长亲自主持下，公司共投资约10万元修建了25个花池，同时把替下的水泥砖用于硬化赵村宿舍周围的地面。另外还硬化了赵村厂区的主路面等等。这一切使环境更美，企业形象也得到了进一步提升。

1、因疏忽了对业务员高金国的监管，造成了大额货款的损失。高金国于xxx6年上半年被派往甘肃，至20xx年底案发时止，在这长达两年多的时间里，我们可以说严重地疏忽了对他的

监管，以至于被他挥霍、侵吞货款达695710元。这充分说明我们在管理上存在着很大的漏洞，今后必须吸取教训，加以堵祝当然，出现这样大的失误，我有着不可推卸的责任，我应该向董事会做出深刻检查。

2、由于管理不到位，造成了顺酐二期工程未能如期开车。顺酐二期工程原定于10月10日竣工开车，但由于我们的管理工作做的不到位，未能合理安排生产，制定出最科学的工作计划，同时，与中石化四公司的协调工作也有所欠缺，再有烟台泵出现质量问题等，以致造成了工期延长达一个月之久，使我们没能抓住市场，丧失了最有利的时机，直接损失达100万元。并且，还存在着大量材料的浪费问题，损失也很大。

3、对员工队伍的管理缺乏力度。由于我们这个企业是从一个乡镇企业逐步发展到现在的。因此，员工队伍存在着一个不可避免的问题，那就是：老邻旧居、当门家族、亲友同学等等这种关系非常多。也由此造成了一个坏习惯：拉帮结伙，搞派系。有一些人他不是“任人唯贤”，而是“任人唯亲”。虽然我多次提出这一问题，但可以说是有章不遵，有令不执，执令不严。今后我们将加大工作力度，对于仍有拉帮结伙、搞派系者，将给予严肃处理，直至开除。

再有，我们某些员工由于受自身素质的影响，存在着上班时间内互相扯皮工作推拖责任，以致上下不畅通，不能形成协调一致的工作作风。串岗者大有人在，拉闲话、聊天儿者也同样是有人在。

同志们，说到这儿，我认为大家有必要深深反思一下：这样做说明了什么？只能说明，我们的员工还没有强烈的紧迫感和责任感；我们的素质还不够高，我们的心还没有完全用在为企业的发展出力献策上来。大家应该考虑这样一个问题：你为企业是付出的多呢，还是得到的多呢？总之，希望大家都能明白这样一个道理：“企业靠我发展，我靠企业立业”，只有员工和企业真正心连心，企业才能发展，员工

也才能真正得到利益。

4、不能严格履行合同，失掉了信誉，失掉了客户。这一问题也是我们工作中的老问题了，你不能按合同规定的期限交货，那客户以后怎么还能再信任你，我们的信誉又如何能得到保证呢，没了信誉则必然失掉客户，而失掉了客户我们还谈什么发展，恐怕连生存都难了吧。所以，我希望大家在今后的工作中一定要更加努力，一定要保质保量的按合同办事，在市场上树立良好的信誉。这一点上，公司的各级领导尤其要引起重视，切实负起责来，真正按我们的质量方针要求的去做。

事故一起，10月9日顺酐二期施工期间也发生了液酐分离器差点爆炸伤及人命的事故。而更为危险的是，因为我们的一期工程没有停车，这极有可能酿成一起大的恶性事故，后果不堪设想。这一切说明，我们的安全管理工作做得还十分不够，我们必须吸取事故教训，切实做好安全管理工作。

6、大、小五金的采购出入太大。记得在去年的工作总结大会上我提出过这一问题，并明确指出要坚持节约的原则。经过一年的实际情况来看，收到了明显成效。例如□20xx年共消耗小五金567149.21元，比xxx6年少消耗了34万多元，但仍有不小的降低空间。另外，在采购方面，还不能做到货比多家，而是仍在走搞关系的老路子，并不能真正买到质优价廉的产品，我希望在今年的工作中能彻底改变这一现象。

同志们，回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小：化机产值创了新高，大家的收入也增加了不少，农药月产量有了大幅度上升，取得了b级锅炉制造资格证，等等，但的还是表现在问题方面，我今天就成绩讲得不多，问题讲了不少，这绝不是一概否定大家的辛勤努力，而是要提醒大家，时刻要看到事物的两个方面，正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

一、明确战略构想，即做好四篇文章，强化三种意识，实施三大战略，实现二大目标。

做好四篇文章，即：搞好资本运作，实现企业跨越发展；搞好市场开发，拓展生存空间；准确地给我们的企业定位，给我们的产品定位；加强精神文明建设，提高员工队伍整体素质。

强化三种意识，即：强化市场意识；强化创新意识；强化忧患意识。

实施三大战略，即：人才开发战略，及时发现人才，严格管理人才，搞好人才培养。市场开发战略，就是站稳本地市场，盯住周边市场，开发国内市常（在这一点上农药的销售做得不错，化机的销售工作仍需好好总结经验，吸取教训，找出不足。）科技开发战略，要提高科技含量，提高工作效率。

实现二大目标，即：严格管理，讲求效益，创建一流企业。面向市场，以人为本，培育一流队伍。

（一）、继续宣传贯彻企业的长远目标。企业的长远目标一经确立，我们就要注意保持它的连续性。在20xx年年我们要开展“评头论足看自己”专题讨论活动，组织员工以自画像的方式，对照周边地区，进行企业与企业、人与人之间的思想观念的比较，肯定长处，查找不足，特别要找出我们在思维方式、思想观念、行为习惯等方面的缺陷和差距；我们要开展“为企业定位，为产品定位”的专题讨论活动，要组织干部职工准确地为我们的企业定位，也包括为我们企业的产品定位，要清醒地认识到我们在市场上所处的位置，从而制定出合适对路的营销战略。

通过专题讨论要在思想观念上形成三种意识：一是树立进取意识，要打破不思进取，小进即满、小富即安的小农意识。二是树立创新意识，按照市场经济规律的要求，创新发展思

路，创新运行机制，创新发展环境，要把精力用在实干上。三是强化人才观念，要努力做好保送20名高中毕业生去河北工业大学上学这项工作；要克服求全责备、忌贤妒能和狭隘思想，努力营造尊重人才、爱护人才、使用人才和让人才脱颖而出的良好氛围，坚持以人为本的战略思想，进一步完善吸引人才、保护人才、稳定人才的政策。

同时，我们要继续加强企业文化的建设工作，要进一步健全和完善适应企业情况的各项管理制度；要继续“创建学习型企业”活动，既学理论更学技术；要继续强化培训，根据不同岗位，不同层面有针对性的，本着受益、得用的原则，达到培训的目的；要架起员工与公司领导沟通的桥梁，推行人性化管理。总之，我们必须建立起“以人为本，全面育人，志在一流”的企业文化。要围绕经营管理工作，开展好各种教育活动，培养员工共同的价值观，把经营和管理的难点作为教育的重点，要大力倡导“员工靠企业立业，企业靠员工发展”的观念，使我们的企业逐步走上和谐健康的发展之路。

（二）、抓好经营，确保企业经济效益持续健康发展

的前提下，保证效益的同步增长，使顺酐项目真正发挥作为公司支柱产业应有的作用。第二，锅炉的销售工作要有所突破。我们要以锅炉制造资格证升为b级为契机，加强业务员队伍的建设，进一步完善销售机制，争取努力扩大我们的锅炉销售市场，要力争在销量、效益上有一个历史性突破，希望我们的业务员们要加倍努力，争取全面扭转以往的锅炉产销量太小的局面，实现企业、个人双获利。

（三）、要继续抓好安全工作

安全工作只有起点，没有终点。安全管理只有更好没有最好，为了把安全工作坚决抓紧抓好，公司决定以科学发展为指导，坚持“一个方针”，锁定“双控目标”，强化“三项责任”，提高“四种能力”。

1、坚持“一个方针”。即始终牢记和遵循“安全第一，预防为主”的方针，一切工作以安全为先，一切精力以安全为先，一切需求以安全为先，防范事故力求先知先觉先行，做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

2、锁定“双控目标”。即严格控制事故起数和控制受伤人数，坚决杜绝重特大事故，确保完成与上级签订的责任书的各项任务目标，确保公司长期处于安全平稳的态势。

3、强化“三项责任”。即强化政治责任，从事关公司形象，事关广大员工根本利益的高度来对待安全工作。强化发展责任，把安全生产管理作为公司最好的管理、最强的竞争力和最大的效益，坚持做到抓发展务必抓安全。强化法律责任，严格遵守《安全生产法》及公司的管理制度，全面履行法律、法规赋予的安全管理职责，自觉做一个安全生产的守法企业。

同志们，xxx6年已经过去，机遇与挑战并存、风险与收益同在的20xx年年正向我们走来。新的一年，万象更新，公司希望各位员工要积极行动起来，团结一心，爱岗敬业，奋力开拓，以更加饱满的热情，以更加昂扬的斗志，为实现公司20xx年年年度目标任务而努力奋斗！

谢谢大家！

施工半年度总结报告篇二

一、思想认识。

在这年，作为一员机修工，我在思想上严于律己，热爱自我的事业，自我要求严格，鞭策自我，力争思想上和工作上在领导和同事心目中都认为，这个小伙子能吃苦，不嫌脏不嫌累，工作认真，干起活来从来不拖泥带水。在公司组织的各项活动中能够进取主动的去参加，这年来，我能圆满的完成安排的各项任务。我相信在以后的工作中，我会在领导的关

怀下，在同事们的帮忙下，经过自我的努力，克服缺点，取得更大的提高。在明年，我将更加努力工作，勤学苦练。

二、维修工作。

在维修工作方面，这年任务都十分重，有好几个黄金周。为了索道设备的正常运行公司安排了很多的加班，但不管怎样，为了把自我的维修水平提高，我坚持，我信念，是工作的越多，相信我的维修技术也在不段的提高。平时工作中也是争取每个维修机会在请教老同志的维修经验，平时也多和老同志聊天学习。这年工作结束了，明年的工作也是紧张的开始。这些多是需要认真做好的工作，在工作中学习，领会积累每次的工作经验。

三、制度方面。

在做好各项工作的同时，严格遵守公司的各项规章制度。严格要求自我。处理好公事与私事之间的关系，于同事的人际关系，做到重来不和同事红脸。明年，我将更加勤恳，为更好的努力工作，也一如既往的遵守公司制度，学习公司新出台新的制度，自我更加努力学习专业知识，使自我的业务水平更上一层楼。

四、安全工作

安全是重点，不管是工作也好还是生活也好，人生安全机械安全，多需要我们去时时刻刻高度重视。这年在工作中也有出现个别安全事件，一些轻微的手脚磕磕碰碰，出现这一些列小的问题证明还是存在有些疏忽粗心大意，不够注意小节过程，安全意识还是不够全面的研究到小节。在以后工作中要弥补研究不够周到不够全面细节安全隐患。在明半年，要认真学习安全条例，安全生产，安全注意事项，注重安全，为了更好圆满完成索道维修工，做到无设备安全事故，无人生安全事故，排除一些列的安全隐患。就是在生活上也要不

放松个人安全。

综合以上几点，其中还有很多不足之处，在明年的工作加强学习，更好的完成20--年的全年工作。

施工半年度总结报告篇三

本工程位于角美开发区福龙工业园内，福龙工业园区13#(n28-n29)道路、排水工程从n28以东32米的喇叭口切点起至n29以东4.5米止，路线长263.5米，道路横断面宽度为19米，其中：机动车道2×4.5米、人行道为2×5米。机动车道采用水泥稳定层路基、水泥砼刚性路面，人行道设置路缘石后回填土方，道路埋设雨水、污水管道、雨污水过路管道等单位工程，工程质量由龙海市建筑工程质量监督站进行监督。

本工程于20____年__月__日开工，20____年__月__日已达到基本竣工验收条件；20____年月日正式验收，工程质量均达到合格标准。

二、 工程建设各方的单位名称及项目负责人

建设单位：福建龙海经济开发有限公司

项目负责人：

设计单位：厦门中沈建筑设计院

项目负责人：

监理单位：漳州市光正工程建设监理有限公司

总监理工程师：何惠龙

施工单位：福建东兴建筑工程有限公司

项目经理：

质量监督单位：龙海市建设工程质量监督站

项目监督人：曾宝祥

三、监理工作内容及方法

1、督促和检查承包商建立质量保证体系。

2、复核现场定位轴线和高程标桩，审查承包商提交的复测成果。

3、审查承包商拟用于本工程的原材料、半成品、成品及设备的品质、规格和质量，并按规定见证取样，100%见证送检，复检合格后才允许使用。

4、督促承包商严格按照施工合同、现行规范、规程、标准、设计文件和施工程序进行施工，通过旁站、巡视、检测、试验和验收等手段全面控制工程质量。

5、对各工序质量进度检查控制，对隐蔽工程进行复验签证，督促施工单位整理施工技术档案资料。

6、监理人员现场驻点，对质量存在问题的地方及时发出监理通知单，要求整改，同时接受市质监站监督人员的不定期检查，保证工程质量。

四、工程质量控制情况

1、在工程质量控制工作中，贯彻以预控为主、纠偏为辅及全方位、全过程监控的指导思想，重点对各个施工环节进行有效控制，严格控制各工序质量。

2、总监理工程师组织项目部监理人员熟悉施工图纸，并对图纸中存在的问题通过建设单位向设计单位提出意见和建议；严格按设计图纸进行监理。

3、严格执行砼浇筑审批制，砼浇筑前，钢筋、模板、水、电各施工班组长先自检合格，质检员检验合格后，经专业监理工程师检验签字，方浇捣砼。

4、针对工程的具体情况，定期召开工地例会，由总监理工程师主持，承包商、项目经理、技术负责人和各专业部门质量负责人参加，重点解决本阶段施工中存在的质量问题，协调业主、设计、施工单位在施工过程中存在的配合问题，并提出下一阶段的质量要求。

5、在工程施工中严格执行现行国家的建筑工程施工质量验收规范及有关的质量验收标准、工程建设强制性条文；加强质量跟踪监控，主要通过旁站观察、现场检查、测量、试验等控制手段，对施工工艺过程的质量严格控制。

6、业主代表不定期到现场检查，指出施工过程中的质量问题，监理人员督促施工单位进行整改；业主指定部分材料和品牌，在现场施工过程中已得到业主检查。

基与基础验收，20____年__月__日主体结构验收；

基与基础验收，20____年__月__日主体结构验收；

基与基础验收，20____年__月__日主体结构验收。

(4) 以上验收均为合格等级标准。

8、监理工程师组织各专业监理人员于20____年__月__日对竣工的工程项目进行初验收，对发现的质量问题提出整改意见，要求施工单位采取有效措施进行整改；对施工单位的内业资料

进行检查，资料基本齐全，施工单位已完成合同约定的内容和业主要求具备验收条件，监理单位于20____年__月10日出具了教学楼、图书馆的质量评估报告，于20____年__月__日出具了宿舍楼质量评估报告，同意施工单位报请预验收。

- (1) 伸缩缝防水处理不当，有渗水现象；
- (2) 疏散楼梯宽度不够，楼梯扶手高度不够；
- (3) 塑钢窗密封胶漏打，未设置防撞垫；
- (4) 无障碍通道两侧未设置栏杆扶手；
- (5) 屋面女儿墙未设置分格缝。

10、建设单位组织市质监站、设计单位、地质勘察单位、监理单位、施工单位等有关人员于20____年__月__日对教学楼、图书馆工程进行正式验收，于20____年__月__日对宿舍楼工程进行正式验收，验收组听取勘察单位、设计单位、监理单位、施工单位的报告，查看现场，检查外观质量，有关各方一致同意本工程通过正式验收，至此，本工程全部竣工，现场的监理工作结束。

五、工程进度的控制情况

按合同要求，本工程应于20____年__月__日竣工，由于业主修改部分装修内容，以及主体工程和装修工程交叉作业，多工种相互影响，实际工期比合同工期拖延。

六、工程造价的控制情况

合同范围内的项目，按合同及施工图纸进行施工；业主增加的项目或设计变更的项目，其工程量及费用由业主自行控制。

合同的要求，履行监理义务，完成监理工作。

施工半年度总结报告篇四

20xx年度新招员工941人□20xx年我单位正处于建设期间，为了满足各部门、各分厂人员需求，保证公司各项工作能够正常运行，主要通过参加了多所高校组织的双选会进行招聘，与应聘学生进行深入的沟通与交流选拔出了能够适应公司发展的新人。其次通过内部人员介绍进行招聘，利用网络发布人才需求信息等多种渠道引进人才。更有力的为我单位的炼铁厂、炼钢厂、轧钢厂的空缺岗位选聘到更合适的人选。

积极做好人力资源的调配工作。在公司现有人力资源的情况下，根据现有人员状况，通过合理调配基本满足了各部门，各分厂对人员的需求。

1、分配到财务2人，综合部28人，万泉磁选18人，炼铁厂76人，30万吨选厂15人，骆驼山煤矿47人，生产部12人，烧结厂17人，万泉矿业8人，设备动力部8人，技术质量部45人，物资供应部17人，炼钢厂259人，轧钢厂312人，千峰电力分公司77人。

2、截止20xx年12月底，公司办理调动手续363人次，其中办理调出员工25人次，调入员工55人次，办理转岗283人次。

3、截止20xx年12月底，公司办理退休手续的员工有10人，办理在职参保离职人员78人，临时工离职113人，总共减少191人。

20xx年度我们单位除了对新入职员工的岗前培训外，还有针对性的进行了多项培训工作。例如□1166m³高炉开炉岗前培训，炼钢厂、轧钢厂新入职员工外出培训，化验室关于荧光cs仪、红外碳硫仪、原子吸收等方面的培训，生产安全部关于内审员、外审员、能源管理师的培训，以及其他部分、分厂进行的培训等，不同程度的提高了相关岗位人员的理论

知识和实际操作能力。与20xx年度相比从培训项目数、举办培训课程次数、接受训练的人次等方面，都取得了一定的增长。

对于我单位正式员工的档案管理工作，我们按照国家有关法规和文件的规定来完成档案的收集、整理和统计工作。主要收集了新入职员工的求职个人简历、体检表、员工基本情况信息表、身份证复印件、毕业证书复印件、资格证书复印件、与原单位解除劳动合同证明原件、参加社会保险表、办理招工录用手续后的介绍信、劳动合同书、培训协议书等文件及复印件。我公司现实有档案1900卷。收到毕业证书原件507本。劳动合同书1680份。

对收集到的档案资料将会按照档案入库流程认真整理，装订入库，并保证档案资料的完整准确。

人力资源的工作常常事无巨细，由于无序化工作，不能把每件事情都做到尽善尽美，存在者很多不足。

1、调配方面随着新员工的加入，对于刚分配到各分厂的新入职员工，人员离职、旷工等情况时有发生，各分厂对人员掌握不清直接会响到保险的核定及造成人员统计不精确等。希望各部门、各分厂对离职及旷工人员要及时掌握情况，并及时上报人力资源。

2、培训方面

(1) 由于尚未建立完善的培训机制，需尽快制定出适合我单位的《培训管理办法》。

(2) 人力资源部对公司培训无法进行统一规划与管理，例如：对公司外派培训和外聘讲师到厂培训基本上由部门自行负责，对各单位自行组织的培训各单位也未定期作汇总报告，造成人力资源部对公司总体培训状况不清楚。(3) 培训目的性、

针对性不明确，未做充分的培训需求调查与分析，培训课程设置不尽合理，没有针对具体的岗位职责与任职资格要求设置各岗位的培训目标与培训课程。

(4) 培训后很少或基本未对学员进行笔试或写培训心得报告等考核，未开展培训效果评估。

(5) 内部培训人员缺乏，培训人员水平有待提升。

(6) 未建立完善的人才储备培养机制，特别是干部人才储备缺乏，致使竞争上岗、末位淘汰等机制无法实施。

3、档案方面

目前我单位的档案管理制度还很不健全，应结合公司自身的实际情况制定一系列制度化、规范化、标准化的档案管理制度。

鉴于个人档案的永久保存及管理的保密性及重要性，为方便日常查阅，应尽快为每一位员工建立一套电子档案。

施工半年度总结报告篇五

一、对x年工作的总结

回顾公司一年来的工作，可以用两句话来概括：总的形势是好的，取得了一定的成绩。但同时也暴露出很多的问题和不足，需要我们加以改正。

自工程公司8月份注册以来，在集团公司的领导大力支持下，全体干部员工围绕公司最初所制定的目标，同心同德，开拓进取，在大家的共同努力下，我们取得了基本令人满意的业绩。x年工程公司与中煤建安第六十九工程处签署的项目有《图克工业园区蒸发塘土工格栅采购项目》574150元、《图

克工业园区蒸发塘砂砾石采购项目》2203594元、《图克工业园区蒸发塘粘土夹石采购项目》1911640.5元、《人工湖取水泵站施工项目》1480000元、《门克庆至图克人工湖输水管线施工项目》6856675元、共五项工程，合同总产值13026059.5元，已完成总合同产值的47.36%，即已完成产值为61693840.5元。产生总利润为2714661.8元，利润比例为35.002%，这一切为我工程公司的持续健康发展奠定了扎实的基础，这一切和集团领导高瞻远瞩的思路以及工程公司全体员工的辛勤劳动的，在此，我代表工程公司对集团领导以及工程公司奋战在工地一线的全体人员表示最真挚的谢意！

回顾和总结一年的工作，主要有以下几个方面：

- 1、工程公司于x年8月份注册成立
- 2、初步建立工程公司基本组织架构
- 3、初步建立工程公司基本运营制度
4. 工程项目班组管理人员的基本确立以及劳务实力的考察
 - 1、 工程全方面人力严重的不足，致使管理工程出现捉襟见肘的表现
 - 2、 管理制度的不完善导致工程项目管理一盘散沙
 - 3、 公司管理结构不明确无法对应专业责任人
- 6、 盲目施工使项目成本大大增加

回顾我们过来这一年的工作，成绩确实不小，但是有成绩的同时也要正视我们的不足，善于查找和发现自身的缺点，以求把我们的工作做得更好。

二、x年主要工作思路

1、要建设企业文化，提升企业形象

企业文化在一个企业中起着非常重要的作用，我们始终把企业文化的培树、建设工作，放到企业发展过程中重中之重的位置上。

(1)、对全体员工进行定位式调岗。定位式调岗公司坚持了“公开、公平、公正”的原则，采用民主和集中相结合的方法，本着企业的效益增长和职工增长相同步的精神于近日完成了此项工作。要充分体现了“以人为本，人人体现自我价值”的理念。我相信，这必将更加激发广大员工的工作热情，为企业的发展贡献自己最大力量。

(2)、加强培训，力求打造一支高素质员工队伍。我公司始终坚持对新员工的培训制度，总之通过多种手段，力求提高广大员工的综合素质。

(3)、教育员工自我定位，清醒认识自己所负职责。上清醒认识自己职责的教育课。检查自我，认识自我，找出自身的差距和不足并加以改正，做一名合格员工。

(4)、献爱心，暖人心，要充分体现了我们对工友的关爱之心，真正做到了“一人有难，众人相帮”。

3、项目工程要做到分工明确，实时掌握工程进展情况，要做到成本严格控制、利润及时实时体现的项目管理体系。

4工程公司要体现“人、和、力、赢”四字体系人：以人为本(体现人人为我，我为人人的贯彻思想)和：和睦和谐(团结就是力量)力：执行力、行动力、思考力(把执行力加思考力转化成行动力)赢：互利互赢(打造一和谐共赢的卓能团体)

x年项目展望

1、针对x年我公司的项目继续发挥x年未完成的项目《门克庆至图克人工湖输水管线施工项目》项目截止x年1月15日以完成总工程量的20%，后续项目施工要发挥x年工程公司的优点避免缺点与不足争取在此项目上再创辉煌再创佳绩。

2□ x年巴图湾乌审旗政府输水工程(168.7公里输水管线)现在正在筹备前期设计规划阶段，年前有望开始招投标的程序，此项目总概算约为16.28亿元，我们以及集团公司领导一直积极关注此项目的动态，此项目正式挂网招标，我公司将积极推进项目的投标等各项工作，如果中标，我们将以此工程为重点目标工程，保证完成成本目标的前提下重新改写历史，再创佳绩，再创辉煌！

3□ x年中煤能化公司规划建立高位水池，总投资概算额约为2.47亿元，我们将关注此项目招投标的实时动态，积极跟进，努力确保该项目正常上马。

x年已经过去，机遇与挑战并存、风险与收益同在的x年也已向我们走来。新的一年，万象更新，我公司员工要积极行动起来，团结一心，爱岗敬业，奋力开拓，以更加饱满的热情，以更加昂扬的斗志，为实现公司x年年度目标任务而努力奋斗！

施工半年度总结报告篇六

1、热爱本职工作，熟悉业务热爱本职工作，事业心强，是做好工作的前提，也是搞好总结的基础。写总结涉及本职业务，如果对业务不熟悉，就难免言不及义。

2、坚持实事求是的原则

总结是对以往工作的评价，必须坚持实事求是的原则，就像陈云同志所说的那样，“是成绩就写成绩，是错误就写错误；是大错误就写大错误，是小错误就写小错误”。这样才能有益于现在，有益于将来。夸大成绩，报喜不报忧，违反作总结的目的，是应该摒弃的。

3、重点在出经验，找规律

总结的最终目的是得出经验，吸取教训，找出做好工作的规律。因此，总结不能停留在表面现象的认识和客观事例的罗列上，必须从实践中归纳出规律性的结论来。毛主席有句名言：没有调查就没有发言权！说的就是经验的客观重要性！

此外，还必须注意工作总结写作结构要遵循的三原则：全面、紧凑和精炼。

施工半年度总结报告篇七

1997年7月毕业参加工作以来，我已从一名幼稚的学生逐步成长为一名合格的技术人员，经过几年的现场实际工作，我已年度总结出一套适合自己、适合各工程的施工程序。这几年来我先后从事过xx蜡化100万吨/年催化裂化工程□xx电石厂2万吨/年有机硅扩能改造工程□xx化肥厂10万吨/年丁锌醇扩建工程□xx炼油厂三机组移位改造工程□xx石化分公司二蒸馏扩能改造工程□xx乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造项目□xx乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目□xxx炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程□xx石化分公司一蒸馏扩能改造工程□xx炼油厂100万吨/年延迟焦化工程等12个工程。在上述工程中我负责技术管理工作，在工作中一直兢兢业业，对待工作一丝不苟，一直奉行科学管理，严格要求施工质量，保证了施工一次校验合格率100%，部分工程已获国家优质工程。

2019年到2019年先后在xx乙烯厂10万吨/年乙烯挖潜技术改造

项目□xx乙烯厂15万吨/年聚乙烯挖潜技术改造项目□xx炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中从事施工管理工作，在这些施工中，我强化质量管理、成本管理、进度管理、安全管理。

在质量管理上我把加强质量终身责任制的管理，明确责任，强化管理责任卡做为施工过程中的重点，这样保证了施工各道工序质量合格，同时加大对质量的日常管理工作，做到本道工序不合格不得进行下道工序施工，保证每到工序受控。同时加强了施工开工前的技术交底、方案的编制和执行监督工作。施工中严格执行各类标准，加强了过程质量控制，实行质量工资制，优质优价，对创建精品工程起到了推动作用。

在成本管理上，在施工前认真做好成本预测，在施工中对成本管理实施动态监控管理，使工程成本始终在有序可控的管理体系下运行。实际施工中禁止现场出现大面积返工现象，合理用料，利旧利废，做到了工程投入量最小，同时加强机具管理，定期进行检查，搞好维护保养，提高综合利用率，保证了长周期运行。

在工程进度管理上针对近几年的工程由于工程期紧，任务量大，材料设备不到货的情况下，为确保控制点施工任务按时完成，我精心组织，搞好施工准备，实行周计划管理，以日保周，以周保月。合理划分施工阶段，采用平行流水作业法施工。在吉化炼油厂140万吨/年催化裂化技术改造工程、大连石化分公司一蒸馏扩能改造工程中由于工期紧，施工作业量大为按期完工，在工程初期我建议施工作业人员熟悉现场情况，加大预制深度，这两个工程规模大小相似，全装置仪表阀门安装1500个，各类焊接管件12019，为了施工高峰期降低工作量，不使仪表正常施工受到限制，我在施工准备阶段提前预制压力表阀门和导压管路的各个接头，将导压管路、伴热管路敷设到仪表一次点附件，提前做好施工技术准备，为后序施工开展创造了良好的条件。

在强化安全管理上针对全年施工作业时间长、现场施工环境负责，立体交叉作业频繁等特点加强施工现场安全管理工作，强化员工自我保护意识，坚持把安全工作放在首位，加强全员的安全、防火教育，树立人人管安全，人人执行贯彻安全防火规定，做到天天讲安全，天天贯彻安全，天天检查安全。

多年的现场施工过程中我一直以积极的态度发挥自己的长处，积极工作。2019年在大连石化分公司一蒸馏扩能工程中提出合理化建议为该工程节约资金2019，不仅降低了施工难度，提高了施工效率，在工期紧、任务量大、作业条件困难的情况下合理划分各施工阶段，确保了施工质量为提前竣工创造了良好的条件，赢得了甲方、监理等多家领导的高度评价。

上述是我参加工作以来所从事的主要工作，但我从事或介入的其他工作还有很多：如曾多次参与工程的投标工作，工程的预结算管理等工作。在我所从事的各项工作中，都能尽职尽责，积极思考，不断学习新知识，全面、终合的考虑工程施工，圆满的完成了领导所交给的各项任务。多年来我被公司评为十佳青年、优秀员工、撰写的论文、合理化建议、施工技术看方案多次被评为优秀作品。

技术管理方面实施了看板管理工作。实施看板管理是我公司经营管理的重要措施，通过实施看板管理拉开了分配档次，充分体现了多劳多得、少劳少得、不劳不得的按劳分配原则，提高功效。实施过程中依据看板管理相关实施方案和规定，按照通用的工序向班组及作业组下达任务书，任务书中明确了施工要求，领料、用料施工程序和计件工日，项目部按作业组任务书完成情况进行检查核实计件工资。期间，供应部门、技术管理部门等相关处室人员要相互配合，通力合作，保证了各工程按期、高质、安全完成。

我公司多年来技术管理方面基础扎实、各项制度健全，但我认为针对现在技术力量年轻化现象，应尤其加强施工方案的针对性和可操作性以及施工年度总结的科学性、实用性。对

与我们施工过的每项工程我年度总结出完整的施工特点、程序和方法。作为技术积累，必要时可以按同类整理出系统资料。既可指导以后施工，又可为投标提供基础资料。在编制方案交底上我们实行了下发作业指导书的办法在，整理出一套实用于化工炼油系统的竣工资料编制说明，为刚参加工作的技术人员在整理竣工资料上提供了方便。

作为技术质量处的管理工作，在今后的的工作中我将以百倍的热情迎接新的挑战，继续完善技术发展体系，强化技术创新能力，形成以高、大、精、尖为核心竞争力的技术差别竞争优势，逐步建立完整高效的技术发展体系，形成各项目统一技术管理，分级实施，目标考核，相互支持，资源共享的技术管理体系。

年度总结是对已经做过的工作进行理性的思考。它要回顾的是过去做了些什么，如何做的，做得怎么样。年度总结与计划是相辅相成的，要以计划为依据，订计划总是在年度总结经验的基础上进行的。其间有一条规律，就是：计划——实践——年度总结——再计划——再实践——再年度总结。

1、工作年度总结要求人们对以往做过的工作进行冷静的反思。通过反思，提高认识，获得经验，为进一步做好工作打下思想基础。

2、强调科学性。年度总结经验不能就事论事，“跟着感觉走”。而要就事论理，辩证分析，力求得出科学结论，这样才能促进工作的转化。

3、表述上叙议结合，有评有论。工作年度总结除了叙述、说明外，还要议论，通过典型材料的介绍及分析评议，阐明作者的观点，使经验教训条理化、理论化，避免空洞无物和堆砌材料两种偏向。

1、按年度总结的时间分，有年度总结、半年年度总结、季度

年度总结。进行某项重大任务时，还要分期年度总结或叫阶段年度总结。

2、按年度总结的范围分，有单位年度总结、个人年度总结、综合性年度总结、专题年度总结等。

3、按年度总结的性质分，有工作、生产、教学、科研年度总结等。

有人说过：要年度总结写得好，必须年度总结作得好；要年度总结作得好，必须工作做得好，立场观点对头。这应该是写年度总结的经验之谈。好的年度总结是在做好年度总结工作的基础上写出来的，更是人民群众在实际中干出来的。在现实生活中，有的单位干得不怎么样，但年度总结时却“喷香水”，这对本单位的工作失去实际意义，不应该提倡。也有的单位工作有成绩却形成不了典型经验，这种情况说明年度总结工作没做好。上述两种情况都是应该避免的。搞好年度总结，是企业管理的一项重要工作，是增强干部、职工凝聚力的一种重要手段，需要认真对待。

年度总结究竟应该怎样做呢？从总体上说要发动群众，自下而上做年度总结。工作是群众做的，年度总结也应该由他们来做。不应撇开群众凑集政绩，绞尽脑汁制作观点。年度总结过程中能量化的要量化，把定性分析和定量分析结合起来考察，从客观事实出发，防止感情用事，以免年度总结流于形式。

此外，搞好年度总结还要注意以下几点：

1、重视调查研究，熟悉情况

年度总结的对象是过去做过的工作或完成的某项任务，进行年度总结时，要通过调查研究，努力掌握全面情况和了解整个工作过程，只有这样，才能进行全面年度总结，避免以偏

概全。

2、热爱本职工作，熟悉业务

热爱本职工作，事业心强，是做好工作的前提，也是搞好年度总结的基础。写年度总结涉及本职业务，如果对业务不熟悉，就难免言不及义。

3、坚持实事求是的原则

年度总结是对以往工作的评价，必须坚持实事求是的原则，就像陈云同志所说的那样，“是成绩就写成绩，是错误就写错误；是大错误就写大错误，是小错误就写小错误”。这样才能有益于现在，有益于将来。夸大成绩，报喜不报忧，违反作年度总结的目的，是应该摒弃的。

4、重点在出经验，找规律

年度总结的最终目的是得出经验，吸取教训，找出做好工作的规律。因此，年度总结不能停留在表面现象的认识和客观事例的罗列上，必须从实践中归纳出规律性的结论来。

一、工作年度总结的结构形式及其内容

年度总结(含综合性年度总结)或专题年度总结，其标题通常采用两种写法，一种是发文单位名称+时间+文种，如《铜仁地区烟草专卖局2019年工作年度总结》；另一种是采用新闻标题的形式，如松桃县大兴访送部的卷烟零售户诚信等级管理专题年度总结：《客户争等级，诚信稳销量》。

正文一般分为如下三部分表述：

1、情况回顾

这是年度总结的开头部分，叫前言或小引，用来交代年度总

结的缘由，或对年度总结的内容、范围、目的作限定，对所做的工作或过程作扼要的概述、评估。这部分文字篇幅不宜过长，只作概括说明，不展开分析、评议。

2、经验体会

这部分是年度总结的主体，在第一部分概述情况之后展开分述。有的用小标题分别阐明成绩与问题、做法与体会或者成绩与缺点。如果不是这样，就无法让人抓住要领。专题性的年度总结，也可以提炼出几条经验，以起到醒目、明了。

运用这种方法要注意各部分之间的关系。各部分既有相对的独立性，又有密切的内在联系，使之形成合力，共同说明基本经验。

3、今后打算

这是年度总结的结尾部分。它是在上一部分年度总结出经验教训之后，根据已经取得的成绩和新形势、新任务的要求，提出今后的设法、打算，成为新一年制订计划的依据。内容包括应如何发扬成绩，克服存在问题及明确今后的努力方向。也可以展望未来，得出新的奋斗目标。

1、要善于抓重点

年度总结涉及本单位工作的方方面面，但不能不分主次、轻重、面面俱到，而必须抓住重点。什么是重点？是指工作中取得的主要经验，或发现的主要问题，或探索出来的客观规律。不要分散笔墨，兼收并蓄。现在有些年度总结越写越长，固然有的是执笔人怕挂一漏万，但出有的是领导同志怕自己所抓的工作没写上几笔就没有成绩等等，造成年度总结内容庞杂，中心不突出。

2、要写得有特色

特色，是区别他事物的属性。单位不同，成绩各异。同一个单位今年的年度总结与往年也应该不同。现在一些年度总结读后总觉有雷同感。有些单位的年度总结几年一贯制，内容差不多，只是换了某些数字。这样的年度总结，缺少实用价值。陈云同志在50年代就强调：年度总结经验是提高自己的重要方法。任何单位或个人在开展工作时都有自己一套不同于别人的方法，经验体会也各有不同。写年度总结时，在充分占有材料基础上，要认真分析、比较，找了重点，不要停留在一般化上。

3、要注意观点与材料统一

年度总结中的经验体会是从实际工作中，也就是从大量事实材料中提炼出来的。经验体会一旦形成，又要选择必要的材料予以说明，经验体会才能“立”起来，具有实用价值。这就是观点与材料的统一。但常见一些经验年度总结往往不注意这一点，如同毛泽东同志批评的那样，“把材料和观点割断，讲材料的时候没有观点，讲观点的时候没有材料，材料和观点互不联系”，这就不好。

4、语言要准确、简明

《电力专业技术个人工作年度总结(精品)》来源于考试吧，阅读电力专业技术个人工作年度总结(精品)。

施工半年度总结报告篇八

20xx年对付xxx而言是一个冲满机会与挑衅并存的一年，更是公司成果的一年。在20xx年度，公司带领层在计划院的精确带领和赞成下，紧紧环绕成长经济这一目标，抓机会、求成长，全部员工齐心合力，坚强进步，各方面的工作都获得了必定的成绩。在过去的一年里，公司全员联合拼搏、务实立异，始终坚定“立异从心入手下手”的策划理念，贯彻始终、真

抓实干，切当结束了计划院下达的出产指标。下面对公司本年度的各项工作予以总结报告请教。

施工图计划；

施工图计划；

施工图计划。

轨制构筑是企业成长的紧张包管。公司成长至今，一是靠精确的带领和政策，二是靠广大员工的赞成和严厉的办理。20xx年，公司联合策划办理实际，对办理轨制进行了第四次修订，并订定《兰州朗青交通科技有限公司办理轨制汇编》，内容触及人事、财务、薪金、奖惩、采购、报销、质量究查、内部把握等21项，根本到达了按轨制和法则办事的办理理念，公司办理渐渐进入了科学办理的轨道，办理程度连续进步，同时也有效增进了工作出产率和工作效果的进步。

一贯以来，公司始终赐与员工培训工作极大的珍视。采纳公司外派进修、个人自动进修、聘请专家讲课等多种式样进行培训，同时包管每个月起码两次的进修时候；在进修内容上，不但珍视在思维政治方面的进修，同时对付专业知识方面的进修也相称珍视。内容紧张包括：当代企业办理知识、专业根本知识、各门类的技巧培训等，对付成绩凸起者赐与必定的嘉奖，并由公司报销响应费用。

经过议定进修培训，有效地进步了广大员工进修的自动性，使员工的集体本质获得了周全的提拔。20xx年，公司前后构造员工培训10人次。如今公司正在展开“立异斥候、技巧妙手和科研小组活动”，对付在活动中出现出的进步个人和部分公司将赐与必定的精神嘉奖，这项活动我们也将长期坚定下去，而如许做的目标既鼓励了进步，鞭策了掉队，员工的集体声誉感获得了加强，同时，朗青的形象也获得了弘扬，各项工作都获得了增进。

企业的文化构筑是企业成长的催化剂，更是企业健康成长的根本。20xx年，在董事会的精确带领下，公司全员紧紧环绕出产策划目标任务的结束，连续深切、长期地在全公司范畴内广泛展开了争创文明部室等活动，工会利用双休日、节假日展开多种式样的文娱活动，诸如：组建朗青自行车队、进行朗青篮球和好赛等等。经过议定这些员工脍炙人口的活动式样，极大地加强了企业的凝集力，同时也极大地鼓动和变动了员工工作的自动性、自动性和创设性，在公司构成了心齐、气顺、劲足的精良氛围。