

2023年提升群众满意度工作汇报(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

提升群众满意度工作汇报篇一

统一思想，提高认识，切实增强开展群众满意度测评活动的紧迫感和责任感。我们要着重从以下三个方面加深理解：

（一）开展群众满意度测评活动，是医疗卫生系统贯彻落实科学发展观，加快转变卫生发展方式的具体实践。

医疗卫生事关人民群众的身体健康和切身利益，实现好、维护好、发展好人民群众的健康利益，是贯彻落实科学发展观的具体体现。开展群众满意度测评活动，要紧紧围绕与人民群众健康权益密切相关、社会关注度比较高的医疗服务、医疗质量、医德医风等方面，认真查找和解决群众不方便、不放心、不满意的问题，努力为人民群众提供满意的医疗卫生服务。同时，在医疗事业发展过程中，正确处理好内涵建设与外延发展的关系、社会效益与经济效益的关系、近期发展与远期发展的关系、业务发展与行风建设的关系。

（二）开展群众满意度测评活动，是深化医药卫生体制改革，更好地保障和改善民生的重大举措。

看病就医问题是群众最关心、最直接、最现实的利益问题，也是群众反映强烈的重大民生问题。开展“三好一满意”活动，要着力解决：一是要着力维护群众利益。开展“三好一

满意”活动，必须把维护群众利益作为根本出发点和落脚点，以群众是否满意作为检验活动成效的根本标准。我们要进一步解放思想，更新观念，把工作着力点转移到深入贯彻落实以人为本、执政为民要求，更好地保障和改善民生上来，把有限的医疗卫生资源用到实现好、维护好、发展好人民群众的健康权益上来。

一是要着力弘扬良好风尚。以孙思邈“大医精诚”为代表的中国传统职业规范、以希波克拉底誓言为代表的西方医学道德标准和以白求恩为代表的革命人道主义精神，是我国医疗卫生职业精神的宝贵财富。在开展“三好一满意”活动中，要深入挖掘这些精神的核心内涵，并赋以时代特点，着力弘扬新时期的职业道德和良好风尚，凝聚人心、鼓舞斗志；要结合创先争优活动，力争通过三年“三好一满意”活动的开展，不断培育和发掘更多的先进集体和先进个人，发挥榜样的感召、激励和鼓舞作用，树立救死扶伤、病人至上、热情服务、文明行医的行业风尚，营造良好的社会氛围。

二是要着力解决实际问题。开展“三好一满意”活动，就是要着力解决医疗服务不方便、医疗质量不放心、医患关系不和谐等问题，要把问题解决得如何作为衡量部门、科室活动是否收到成效以及成效大小的重要标准。要做到活动开展到哪里、问题就解决到哪里，哪里开展活动、哪里就有新变化，努力创造来自觉弘扬新风正气、坚决抵制歪风邪气的良好氛围。

三是要着力促进医疗事业改革发展。要以开展“三好一满意”活动的新成效促进卫生改革发展各项任务的全面落实。要把“三好一满意”活动与深化医改特别是公立医院改革结合起来，与实施各项便民惠民措施结合起来，与加强医疗机构行政监管和医院内部管理结合起来，与开展创先争优活动、加强行风建设、治理商业贿赂等工作结合起来，以活动的开展促进医疗改革发展不断取得新的成绩。

（三）开展“三好一满意”活动，是加强医德医风建设，树立卫生院良好形象的重要载体。

医疗行业作风直接关系到各家医院的形象，如少数医务人员服务意识不强，服务行为不规范；一些科室的医疗质量安全管理还存在隐患和薄弱环节，导致发生医疗质量安全事故；“看病难、看病贵”虽然有所缓解，但还没有得到根本解决，群众对医疗服务和卫生行风仍然不太满意。开展“三好一满意”活动，要教育和引导广大医疗卫生人员内强素质、外树形象，切实转变服务理念，提高服务质量，密切医患关系，促进和谐发展，优化执业环境，保障群众利益，树立北新屯乡卫生院的良好形象。

提升群众满意度工作汇报篇二

根据平度市委、市政府关于提高群众满意度工作有关要求，为实现全局干部作风明显改善、执行能力逐步增强、各项工作不断进步、群众满意度显著提高的工作目标，结合当前安全生产工作实际，自11月20日开始到年底，我局在全体机关干部中开展提高群众满意度工作，现制定活动实施方案如下。

以“一切为了群众、一切依靠群众”为出发点，以法律、法规、法令和有关条例为准绳，牢固树立“严谨细致驱离隐患、无私刚正降低事故”的工作理念，坚持“程序规范严谨高效”的工作标准，倾力打造“情系民生、护航发展”的品牌，认真贯彻落实市委、市政府机关作风建设有关要求，大力倡导创先争优、勇于担当、艰苦奋斗、廉洁奉公的精神，不断提高全体机关干部执行力，努力解决基层和群众反映强烈的突出问题，着力破解安全生产工作中的难点问题，为平度市在加快建设现代化中等城市中作出新的更大贡献。

活动开展要从解决群众反映强烈的安全生产监管方面的突出问题入手，紧紧围绕加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命财产安全，促进经济发展这

一主线，重点突出以下四个方面：

（一）突出工作重点，全面做好安全生产监管工作

1、狠抓队伍建设，提升安全生产执法监察水平。进一步加强安全生产执法监察人员、专家和协管员“三支队伍”建设，逐步构建执法监察人员抓监管、专家查隐患、协管员配合排查的执法监察网络，加强装备配备力度，重点配备好执法交通车辆、现场督查和调查取证分析等专业执法装备，进一步提升执法监察质量和水平。

2、狠抓安全生产隐患排查整改制度。稳步推进隐患排查治理。按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的要求，建立“排查-整改-验收-复查”环环相扣的隐患排查整改制度，健全企业自查、专家协查、部门督查的隐患治理工作机制，推动隐患治理工作的制度化、规范化。集中开展“两节”、“查隐患、快整治、严执法”拉网式、全覆盖的安全生产大检查活动，严肃查处各类安全隐患和生产违法行为。对重大安全隐患，实行挂牌督办，深层次查找并消除“人、机、物、环、管”等安全要素中存在的隐患和薄弱环节，提高企业本质安全保障能力。

3、完善应急预警与救援体系。建立和完善协调联动机制，健全防范自然灾害预报预警预防联合处置机制，确保快捷高效发布风险信息，严防因信息不畅、预警不力引发事故灾难。依托鲁东应急救援中心和公安消防大队，进一步完善市级综合性、专业性应急队伍建设；完善企业应急预案建设，重点加强现场处置方案编制，提高预案的针对性和可操作性。

（二）强化安全文化建设，营造良好的安全生产环境。

1、强化安全生产教育培训。围绕“文化平度”建设，以安全生产月、安全文化“五进”活动、“安康杯”知识竞赛为载体，加大安全生产宣传力度，稳步提升全社会“人人抓安全、

安全为人人”的良好氛围。突出抓好企业负责人、特种作业人员及农民工的教育培训，严格执行先培训、后上岗制度。加强对企业安全文化及教育培训工作的监督、检查，督促指导企业严格落实“三级”、“四新”及转岗、重新上岗人员的教育培训，提升从业人员安全防范意识和自救互救能力。健全完善生产安全信息公开制度，针对安全生产执法检查、生产安全事故处置与调查处理等社会关注度高、影响范围广的安全信息，在严格界定、规范执行的前提下，加大公开力度，提升行政权力公开透明运行水平。

2、深化安全生产规范化管理。围绕企业安全标准化、班组安全建设和安全社区创建活动，着力推进规范化创建工作向更深层次拓展，促进规范化管理水平本质提升。进一步加快二级、三级标准化企业巩固提升工作，严格标准化复评和动态监管，进一步拓展班组安全建设范围，不断提升企业现场管理水平。

（三）认真扎实开展好机关作风建设活动，营造良好的服务环境

以提高机关干部责任心、机关办事效率，提升行政效能为目标，重点从“三个规范”入手，认真扎实开展好机关作风建设活动，全面改进机关作风，以全体机关干部的实际行动提高群众满意度：

1、规范内部管理。根据市委、市政府统一部署，结合本单位工作实际，围绕机关工作人员中存在的普遍问题，结合政治学习活动的开展，组织全体工作人员认真学习各项规章制度，强化章法意识，狠抓机关管理制度的落实，努力形成制度管人、按流程办事的机关工作机制，做到以制度约束、规范工作人员行为，使全体工作人员总体素质尤其是业务素质得到进一步提高；同时加强督导检查 and 查处力度，从而全面树立安监局良好的职能部门形象。

2、创建群众满意窗口。一要强化服务意识。按照发展的需要、企业的需要、群众的需要，不断提高服务水平。二要强化工作举措。继续深化行政审批制度改革，精简办事环节，努力做到减少审批、提速审批、阳光审批。同时要不断优化行政服务中心的环境，围绕企业和群众需求创新工作举措。三要强化责任机制。建立“倒逼”机制，做到目标落实、责任到位，办事不拖拉。四要强化督办落实。建立对机关作风的民意调查制度和暗查制度，充分发挥人民群众和各种媒体的监督作用，善于发现问题，查补漏洞。同时建立激励机制，确保创建活动取得实效。

3、规范执法监察行为。工作中要进一步完善安全执法工作机制。要按照烟台市安监局的统一部署和年初制定的执法监察工作计划，结合平度市安监执法工作实际，认真开展好安全生产行政执法竞赛活动，以活动促工作，全面规范安全生产行政执法行为，正确行使行政自由裁量权，提高安全执法质量。同时，工作人员在执法监察工作中，要自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行机关作风建设“九不准”规定和《廉政准则》等相关规定，做到秉公用权、廉洁从政。

1、密切联系困难群众。要建立“包村包户”联络联系机制，与镇、村领导保持经常性联系，做到及时沟通，掌握信息，商讨包村帮扶具体工作。年初制定详细的帮扶计划，并按照计划定期开展扶贫扶老帮困和“送温暖”活动，解民忧、聚民心。遇到重大节日，局里要组织干部统一或分期分批到结对户家中进行走访，与群众“结亲戚、交朋友”，零距离接触、面对面交流。包村包户工作坚持每月走访一次，重点走访与帮扶确定的6户困难家庭，并做好情况记录。同时，要按照市里统一要求，做好方针政策的宣传和释疑解惑工作，要悉心了解群众疾苦，尽力帮助他们解决生产生活中遇到的困难。

2、充分掌握社情民意。一要倾听民声理思路。全体机关工作人员要深入群众家中，详细了解党的方针政策和各项惠民政

策的贯彻落实情况，以及群众生产生活状况，虚心征集群众对本部门、本单位工作的意见建议，帮助基层理清发展思路、制定发展措施。二要集中精力解难题。把为群众解难题、办实事作为联系群众、增进感情的重要内容，深入开展送技术、送信息、送项目、送法律、送政策、送文化等为民服务活动。同时，要着力解决群众最关心、最直接、最现实的利益问题，力所能及地帮助基层和群众解决生产生活中的实际困难。三要化解矛盾促和谐。认真排查群众反映强烈的突出问题和矛盾隐患，灵活运用多种方式妥善化解不稳定因素，努力把矛盾化解在基层，消除在萌芽状态，促进社会和谐稳定。

（一）提高认识，加强领导。提高群众满意度工作是一项长期性工作，要切实加强对提高群众满意度工作的领导。在成立以主要领导为组长，分管领导为副组长，班子成员为成员的提高群众满意度工作领导小组的基础上，推行“领导负责制”，即单位主要领导对班子成员负责，班子成员对分管科室负责人负责，科室负责人对本科室成员负责，坚持一级抓一级，层层抓落实，努力把提高群众满意度工作作为一项贯穿全年的工作抓紧、抓好。

（二）做好结合，务求实效。活动的开展，要做好三个方面的结合：一是要与市委、市政府开展全市机关作风建设主题活动的统一部署相结合；二是要与上级和市委、市政府对安全生产工作的要求相结合；三是要与规范干部职工行为、提高干部职工综合素质，强化干部职工服务意识创新意识和进取意识相结合，保证活动的开展取得良好的效果。

（三）严格督导，严明纪律。活动开展过程中，要充分发挥督导的作用，聘请乡镇安办工作人员和相关企业的有关人员为监督员，对机关工作人员的服务意识、遵规守纪等情况进行监督。办公室要注重广泛征求和收集监督员、服务对象的意见建议，针对意见和建议，落实到人，挂号督办，做到一点一滴树形象，时时处处严作风。活动开展过程中，要严明纪律，对活动中措施不利，效率不高的科室和人员，追究相

关人员的责任。

提升群众满意度工作汇报篇三

为切实做好对我街道的群众满意度测评工作，根据区委安排部署，结合我街道在前期群众满意度调查中出现的各类问题，现就做好群众满意度整改提高工作制定该方案。

一、群众满意度调查中反馈的问题

1、劳动就业、增加收入方面反馈的问题：企业招工难、工资低、部分企

业拒绝为职工缴纳保险、残疾人就业难等。

2、卫生医疗方面反馈的问题：服务态度差、药品价格不透明、报销难等。

3、教育事业方面反馈的问题：个别学校有乱收费现象、学生在校饮水难、社会上各式补习班过多等。

4、生态环境方面反馈的问题：水源及大气污染严重、城区道路打扫不及时等。

5、社保水平方面反馈的问题：低保不公平等。

6、社会治安方面反馈的问题：盗窃现象严重等。

7、干部作风方面反馈的问题：个别干部不作为等。

二、具体措施

1、劳动就业、增加收入方面：一是提升街道总体经济实力。全面加快重点项目建设，提升农业产业化水平，提高三产服

务业档次，促进街道经济快速发展和人民收入水平提高。二是全面提升群众职业技能素质。结合阳光培训工程，帮助部分学员取得劳动部门颁发的技能证书，使参训学员掌握1至2项实用技术。三是扩大就业和强化创业政策落实。积极推进基层公共（就业）服务平台建设，进一步完善劳动力资源库，广泛采集外地可靠用工信息，为农民外出务工提供全方位的信息服务。充分利用创业基金会的创业扶持政策，积极宣传人力资源保障局实施的微利行业政府贴息政策，为创业青年提供创业条件。

2、社保水平方面：积极做好街道低保、五保、重点优抚对象和低保边缘家庭户的救助工作。一是针对各类社保救助资金使用全面实行公开公示制度，采取每月、每季度定时公开和应急救助随时公开的方式，使群众对社保资金使用全面了解。二是积极展开对低保的申报、核查工作，确保各项社保资金真正发放到有实际需要的群众手中。三是对困难群众重新摸排，全面做好年终对低保、五保、重点优抚对象以及困难群众的临时性救助工作，给困难群众送去党和政府的温暖，确保困难群众能过一个安定祥和的春节。

3、社会治安方面：一是开展社会治安综合治理集中宣传活动，提高群众知晓率。二是开展“打黑恶，反盗抢”专项行动，实现24小时不间断街道网格巡逻，提高群众见警率。三是畅通治安和信息受理渠道，及时收集和处置社会治安隐患、混乱区块等群众关心问题。及时收集社会治安隐患、混乱区块等群众关心问题。

4、干部作风方面：一是开展结对帮扶活动，组织党员干部深入基层了解实际情况，尤其是对困难群众展开结对帮扶。二是严格干部全日办公制度。加强对全日办公制度的督导检查，保证工作日有干部值班，提高群众对干部的满意度；三是做好阳光公开工作。每月6号集中对所需公开的党务、财务进行公开，全面畅通做好电话、网络公开及各类群众问题回复工作，不断拓宽群众反映渠道，保证权力在阳光下运行。

三、组织保障

1、是强化认识，抓好工作落实。充分认识整改提高阶段工作的重要性，成立由党工委书记任组长，办事处主任任副组长，各班子成员任成员的领导小组，要求各部门、单位针对查找出的突出问题，扎实搞好集中整改，切实在解决问题上下功夫，确保在年终的群众满意度调查活动取得实效，真正提升群众满意度。

2、是强化宣传，提高群众认知。公开电话，保证群众问题得到及时有效地解决。通过一系列措施，多角度、全方位介绍街道经济社会发展进程，使其成为群众了解街道工作的中心窗口。

3、是加强督查，确保整改到位。严格落实工作责任分包制度，对群众满意度调查中涉及的就业、教育、卫生、社保、文化、治安、干部作风等问题全部明确责任人，明确整改提高义务，并作为年终部门考核的重要方面。全面落实督查推进制度，重点针对街道在群众满意度调查中反馈的问题采取不定期、实时性的督查推进，全面做好各类政策公开公示的督查，真正让各项惠民政策落到实处，为民所知悉。

提升群众满意度工作汇报篇四

各乡镇、街道党(工)委，开发区党工委，卫生局党委，教体局党委：

根据和宣城有关通知要求，为在我市第三批深入学习实践科学发展观活动基本结束时认真做好群众满意度测评工作，现就有关事项通知如下：

一、充分认识开展群众满意度测评的目的和意义。在第三批学习实践活动基本告一段落时组织开展群众满意度测评，是

贯彻群众路线、吸收群众全程参与学习实践活动的一项重要措施。开展群众满意度测评的目的是真实了解民意，客观、全面掌握活动开展情况，实事求是评价活动的成效，及时发现存在的不足，确保活动取得实效。各参学单位要正确认识开展群众满意度测评的目的，充分重视测评结果的启示作用，把满意度测评作为确保活动取得实效的有力抓手。要努力在深入推进学习实践活动上下功夫，在切实提高活动效果和群众满意度上下功夫，确保对活动的评价实事求是。

二、合理确定参加群众满意度测评人员的范围。要参照分析检查阶段群众评议参加人员范围，组织熟悉了解学习实践活动情况的各级党代表、人大代表、政协委员和基层群众代表，以及服务对象、工作对象代表参加测评，确保参加测评的人员有一定的广泛性、代表性。同时，也可适当扩大测评范围，更广泛地听取广大群众对开展学习实践活动情况的评价。

三、科学确定群众满意度测评的内容和方式。测评的内容，主

要是对本地区本单位学习实践活动开展情况的评价，同时注意收集对本地区本单位进一步学习贯彻科学发展观的意见和建议。测评主要采取填写测评表的方式进行，也可通过召开座谈会、征求意见等方式进一步了解民意，全面掌握情况。

四、加强对群众满意度测评工作的领导。各参学单位党组织要认真组织群众满意度测评工作，同时要认真指导下属单位开展好测评工作。要以一定的方式在参评人员范围内通报开展学习实践活动情况、主要做法特点、取得的经验和成效、存在的不足和努力方向。测评满意度过低的单位，要认真研究分析，吸收群众意见，限期整改提高。测评结果要以适当方式向群众公布，并报学习实践活动办公室。要根据测评情况，进一步完善整改落实措施，确保学习实践活动中尚未解决的问题得到有效解决。各指导检查组要加强对所联系单位满意度测评工作的指导和督促检查，确保满意度测评工作质

量。

附:1、群众满意度测评表（参考样式）。

2、群众满意度测评汇总表。

2017年12月24日

局属各校（园）党支部：

为切实做好第三批学习实践活动基本结束时的群众满意度测评工作，根据中央和、区、区委学习实践活动领导小组的要求，现就做好群众满意度测评工作通知如下：

1、充分认识开展群众满意度测评的目的和意义。开展群众满意度测评是贯彻群众路线、吸收群众全程参与学习实践活动的一项重要措施。开展群众满意度测评的目的是真实了解民意，客观、全面掌握活动开展情况，实事求是评价活动的成效，及时发现存在的不足，确保活动取得实效。各活动单位要正确认识开展群众满意度测评的目的，充分重视测评结果的启示作用，把满意度测评作为确保活动取得实效的有力抓手。为此，要努力在客观全面地了解掌握活动的情况上下功夫，在对活动进行实事求是的评价上下功夫，切忌攀比测评结果，片面追求“得高分”。各活动单位的群众满意度测评工作在1月28日前完成，1月29日将相关表格交局科发办。

2、合理确定参加群众满意度测评人员的范围。要组织熟悉了解学习实践活动情况的各级党代表、人大代表、政协委员和基层群众代表，以及服务对象、工作对象等人员参加测评，确保参加测评的人员有一定的广泛性、代表性。各活动单位参加群众满意度测评人员原则上参照评议分析检查报告的人员范围确定，人数可适当增加（中小学校、幼儿园一般不少于30人）。

3、科学确定群众满意度测评的内容和方式。测评的内容，主要是对本单位学习实践活动开展情况的评价，同时注意收集对本单位进一步学习贯彻科学发展观的意见和建议。测评方式：一是各活动单位主要领导通报学习实践活动情况总结；二是请参与测评的代表审议通报；三是对学习实践活动进行无记名投票测评。

4、加强对群众满意度测评工作的领导。各活动单位党组织要认真组织本级的群众满意度测评工作，组织召开群众满意度测评会。测评满意度过低的单位，要深入分析原因，限期整改提高。测评结果要以适当方式向群众公布，并根据测评情况进一步完善整改落实措施，确保学习实践活动中尚未解决的问题继续得到有效解决。各级指导检查组要加强对所联系单位满意度测评工作的指导和督促检查，亲自参加所联系单位的满意度测评大会并负责统计结果。各活动单位在第三批学习实践活动基本结束后的适当时候，要对本单位的整改落实情况进行一次“回头看”，区委学习实践活动领导小组办公室将在适当时候，对各活动单位解决突出问题、完善体制机制的情况，采取多种方式进行抽查和测评。

提升群众满意度工作汇报篇五

为贯彻落实中央、省委□xx市委政法工作会议精神，进一步扩大“平安葛家”的覆盖面和影响力，从更深层次、更广领域、更高标准推进“平安葛家”建设，着力提升人民群众的安全感和满意度，结合我乡实际，特制定本工作方案。

成员：周清平唐文亮熊发明温翠萍栗再兴许航宇乡属各部门负责人及各村主任

下设办公室在综治办，由唐文亮兼任办公室主任。

按照xx市“平安进基层、综治大走访”活动的要求，结合政

法系统开展的“三联三访”活动，以4月、9月政法综治宣传月为契机，在全乡范围内开展以“平安葛家”为主题的政法综治宣传，进一步密切党群干群关系，有效提升人民群众对综治工作的知晓率、参与率和满意率。

1、宣传中央、省委、市委政法工作会议精神及相关政策；

2、宣传我市在“平安浏阳”建设中所取得的成果；

12、宣传常用法律法规，增强人民群众自我保护意识和法治意识，形成自觉学法守法用法的社会风尚。

1、通过综治述职大会、发送手机短信、出动宣传车、设立宣传栏、张贴《浏阳宣传》画册、发放宣传单等多种多样的形式进行宣传引导，大力提高“平安葛家”建设的知晓率，争取社会广泛参与和支持。

3、采取日常宣传和集中宣传相结合的方式，精心策划组织开展4月份、9月份综治宣传活动。各单位要紧紧密结合各自实际，制定具体的工作方案，明确重点，将宣传活动向基层延伸，确保取得明显实效。

1、宣传发动阶段（4月13日—4月17日）：各村、各单位要结合本单位本系统工作实际，结合省市将进行的公众安全感测评，制定切实可行的工作方案，全力宣传“平安村”、“平安单位”、“平安葛家”建设的成果，并层层召开会议，动员和部署“平安葛家”宣传工作。

要在领导大接访、案件大回访、网格干部和干警大走访活动中，对上访户、问题户应访尽访，做到不漏一案，不漏一户，覆盖率100%。

3、总结提升阶段（10月1日—10月30日）：对“平安葛家”宣传工作各阶段部署的任务进行自查自纠、督查指导，及时

总结经验、完善做法，确保“平安葛家”宣传工作落实到位。

各村、企事业单位要在加强日常宣传的基础上，结合工作实际，以政法综治宣传月为契机，全面浓厚“平安浏阳”宣传氛围，不断提升人民群众的参与度和满意度。

要层层发动，浓厚平安创建氛围，促使干部职工和家属了解民调工作，掌握民调知识，支持民意测评。

要结合地方实际，通过发送资料、建立宣传栏、出动宣传车等方式全面展现综治工作、平安建设等工作成果。同时要对所有的家庭、门店开展以“进行一次平安宣讲，开展一次问卷调查，组织一次主题活动，收集一批意见建议，化解一批矛盾纠纷”为主要内容的“五个一”大走访活动，切实做到倾听民声、掌握民情、化解民忧，覆盖率100%。要充分利用群众工作站和综治工作述职大会等平台，扎实做好群众工作，提高人民群众对综治工作的知晓率和满意率。

1、充分认识“平安葛家”宣传工作的重要意义。加强“平安葛家”宣传，是推进平安建设深入开展的有效手段，是进一步增强群众安全感、提升葛家形象的重要举措。

2、切实加强组织领导。全乡各单位主要领导要高度重视综治宣传工作，将其作为社会治安综合治理一项重要工作内容抓紧抓好，从人力、物力、财力上予以保障。

3、切实加强督查考核。乡综治办将对各单位综治宣传工作的开展情况进行督查，并将督查情况纳入年终社会治安综合治理目标管理考核内容。

4、9月份综治宣传月的情况分别于5月1日、10月1日前报乡综治办。