

# 2023年工作计划情况分析 工作情况汇报(优秀5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。以下是小编收集整理的工作计划书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 工作计划情况分析 工作情况汇报篇一

近年来，县外贸进出口工作在省市商务主管部门的精心指导和大力支持下，紧紧围绕实施“兴工强县、开放带动”发展战略，坚持以科学发展观为指导，以口岸服务体系建设为主线，以支持服务进出口企业为重点，外贸出口实现了稳步增长，为促进我县开放型经济发展作出了一定贡献。

县现有外贸出口备案登记企业家□20xx年，有4家企业共实现外贸出口383万美元，其中鲜果有限公司出口272万美元、实业有限公司出口64万美元、竹业有限公司出口44万美元、农业科技有限公司出口3万美元。出口产品主要为脐橙等果品和竹碳、竹签等竹制品。

1、提高思想认识，加强组织领导。县委、县政府深刻认识作为拉动经济增长“三驾马车”之一的外贸进出口对促进县域经济发展的重要作用，始终把促进外贸出口作为发展开放型经济的一项重要工作抓好抓实。新一届县委、县政府领导班子到位后，更是把进出口工作摆上重要议事日程，成立了县外贸进出口促进工作领导小组，由县政府主要领导任组长，县分管领导任副组长，负责对全县外贸出口工作的领导。同时，作为外贸进出口工作的主管单位，县商务局内设了外经贸管理股的同时，设立了下属单位口岸办，两个机构同时具体负责做好进出口有关工作。

2、加强政策配套，促进出口业绩。一是充分用足用好上级外贸发展扶持资金、国际市场开拓资金等扶持政策，鼓励企业到国境外开拓市场、推介产品，鼓励企业完善质量管理体系提升产品质量等。二是设立县政府设立了开放型经济发展专项资金，实行企业每新增出口1美元奖励0.03元人民币的措施，鼓励企业做大出口总量。

3、完善服务措施，加强跟踪服务。一是实行全程代理制。由县商务局或指定的跟踪服务单位全程代办进出口企业的设立、通关等相关手续。二是实行外贸进出口协调联席会议制度，由县分管领导定期或不定期召集国税、地税、工商、外管、商务等涉外单位召开外贸出口协调联席会议，及时研究、解决出口企业遇到的困难和问题，为出口企业排忧解难。三是实行重点跟踪服务制度，对重点出口企业指定跟踪服务单位和专门人员进行跟踪服务，使企业遇到的问题能第一时间得到回应和解决。

4、科学研判形势，深挖出口潜力。为增强我县外贸发展后劲，根据当前出口形势，着重抓好重点行业和重点企业出口工作，深入挖掘出口潜力。一是抓好果品行业出口工作。现有脐橙、蜜桔种植面积达50万余亩，年生产脐橙等果品达65万吨以上，年产值可达亿元，且脐橙果品远销国内外，果品出口隐藏着巨大的潜力，我县在稳定果业出口的同时，积极引导有关果品加工企业尤其是供货出口企业转向以我县企业名义出口，目前已有3家企业意向从事出口业务。二是抓好陶瓷行业产品出口工作，加强了与落户我县环球陶瓷有限公司的跟踪联系，做通企业负责人思想，帮助办理好企业出口所需的各项手续和证件，该企业意向年底前以企业名义开展出口业务。

我县外贸出口从整体来说还处于较低的水平，主要表现在：一是出口产品结构不优。我县出口产品目前仅限于脐橙果品和竹制品，出口产品和出口市场单一，抵抗市场风险能力较弱，产品均处于初级加工阶段，附加值较低。二是出口总量规模不大。我县出口企业少□20xx年1-7月，仅有3家企业出口，出

口总量偏小，企业经营规模也偏小，仅果业出口能超百万美元，其他企业在百万美元以下。三是出口企业成本较高。我县地处偏远山区，交通基础设施较为落后，物流成本、用工成本等企业经营成本较高，影响了企业在海外市场上的竞争能力。

## 工作计划情况分析 工作情况汇报篇二

（一）建立机构。成立了以张希怀校长为组长，麦海派书记为副组长的翠竹小学行风评议领导小组，设立了专门的行风评议办公室具体负责日常工作。

（二）制定方案。根据市纠风办《关于20xx年开展民主评议行风的实施方案》精神，结合我校的工作实际，制定下发了《深圳市翠竹小学行风评议实施方案》，明确了评议工作的内容、阶段任务、工作步骤、具体要求，同时排出工作日程表，逐项予以落实。

（三）深入发动。注重从提高思想认识入手，充分利用动员会、座谈会等形式引导教职工增强责任感和自觉性，以满腔的热情，积极的姿态投入到行风评议活动中来。学校从3月份开始先后三次召开行风评议教职工动员大会，举办工、青、妇、学生、教师代表座谈会，还通过办宣传专栏，利用墙报、海报、广播、《给家长的一封信》等形式，加大对行风评议的宣传力度，提高学生、教师、家长、社会对民主评议行风工作的认识。张校长在学校行风评议动员大会上指出：学校这段时间的中心工作就是抓好行风评议工作，全校教职工要抓住行风评议这一契机，不仅要认真总结这几年来学校在改革和发展中的成功经验，而且更要好好反思，认真查找问题和不足，找出阻碍学校发展，有损学校形象的问题，并采取对应性的解决措施，提高学校的管理水平和教育教学质量，维护学校的良好形象，为教育系统的行风评议作出自己的贡献。

在这次行风评议活动中，我们坚持把落脚点放在接受社会评议和监督，认真查找在行风建设方面存在的突出问题。为此，我们采取“自查、内评、外议”的形式：一是发给全校教职工人手一份《翠竹小学行风评议教师自查表》，从19个方面主动进行自查、自评；二是学校还给每位学生发了《翠竹小学行风评议学生问卷调查表》，从教师是否带手机、mp3机进课堂，是否体罚，语言是否文明，是否按时上下课，是否有偿家教，是否乱收费等多个方面了解学生对教师的看法。三是召开全校家长大会，给全校每位学生家长发了《深圳市翠竹小学行风评议家长问卷调查表》，从领导班子工作作风，各处室工作作风，职工工作作风，师德师风情况，学校校风情况，学校学风情况，教师对学生思想工作情况，教师敬业情况，学生所在班级的班风情况，教师对中等生、后进生关心的情况，教师教育教学水平情况，学校治理乱收费情况等多个方面征求家长的意见（99.13%的家长对我校的行风总体评价是满意或基本满意），从中获取了大量有价值的信息，有助于推动学校的自查工作。四是我们在学校大门旁的醒目位置设置了行风评议征求意见箱，公开了举报电话，建立校长接待日制度，接受家长和群众的来访（每月最后一周的星期一下午为校长接待日），争取能够收集到一些真实的意见，为搞好行风整改工作打下坚实的基础。

## （一）、成功的经验为学校的可持续发展打下了坚实的基础

### 1、实行承诺制，签定责任书

认真履行法律所赋予的权利和义务，严格遵守《教育法》、《义务教育法》、《教师法》、《未成年人保护法》等有关法律，贯彻执行各级政府有关法规、规范性文件的规定，本着对国家负责，对人民负责的态度，全心全意致力于办学质量的提高，在近几年内达到以下各项要求和目标。1. 无胁迫学生转学、休学和退学的现象，义务教育阶段没有留级生，辍学率在2%以下；2. 依照国家有关规定，开齐课程，开足课时；3. 落实各级教育行政部门的“减负”规定，学生课业

负担合理；4. 尊重爱护学生，无侮辱、体罚和变相体罚学生的现象；5. 领导班子团结协作，无不团结现象；6. 教职工和学生犯罪率为零；7. 考试和招生工作中无营私舞弊现象；8. 严格遵守省、市有关部门有关收费管理的规定；9. 民主理财，合理开支，财务公开，定期公布收支情况；10. 民主管理，科学决策，充分发挥教代会和学生会、家长委员会作用；11. 抓好安全工作，无重大责任事故发生；12. 充分利用现有教育资源，设施设备使用率、完好率高；13. 建立良好的校风；14. 坚持“以生为本”、“可持续发展”的办学思想，确立“依法治校、民主理校、科研兴校、质量强校”的办学理念，遵循“因材施教”的教学原则，构建以“我要学、我会学、我能行”的学生自我发展教育模式，创造适合每一个学生的教育，以教育信息化推动教育现代化，让学生“会认知、会做事、会合作、会发展”，努力把翠竹小学办成“创新式现代名校”。

另外，学校教职工、学生、家长还分别与学校签定了《翠竹小学教职工工作质量承诺书》、《翠竹小学学生承诺十八条》、《翠竹小学学生家长承诺书》。

学校与每一位教职工签订了收费责任书和安全责任书，进一步明确了每一位教师的收费责任和安全责任。确保每一位教职工不乱收学生一分钱，让每一位教职工树立“安全重于泰山”的意识。

## 2、依法办学，依规治校

(1)、以法律法规为准绳，规范学校的教育管理。我校严格执行《教育法》、《教师法》、《义务教育法》、《未成年人保护法》等国家有关教育法律法规。学校充分保证招生范围内适龄儿童入学率为100%，辍学率为0；学校严禁教师体罚或变相体罚学生；不得歧视品行有缺点，学习有困难的学生，而要对他们进行耐心的教育、帮助；落实《翠竹小学安全责任制》，经常检查教学设施设备的安全性，确保师生的人身

安全。

(2)、严格执行教育计划，为实施素质教育创造一个良好的校园环境。严格执行上级教育行政部门规定的教育计划、要求和课时安排，保证按规定的科目和课时开足开好每门课，实施刚性课程，任何教师不得随意调换课程，不得随意变换课程。

(3)、规范学校各项收费，切实减轻学生家长的经济负担。在学校的教育收费中，我们严格按照上级规定的标准收取，坚决实行“一费制”，学校不私自开设收费项目。学校建立《收费申报制度》，任何收费都要由学校各部门申报，校长批准后才能收费。凡是5元以上的收费，学校都要印制收费通知书发给家长，钱款由校财务室统一收取，并严格执行“收支两条线制”。另外我们学校规定，各年级、班级、任课老师不得私自为学生定有关的.学习参考资料，不得私自向学生收取任何费用。在严格执行收费规定的同时，我们还设立了“爱心助学基金”，帮助那些因家庭经济困难的同学，完成自己的学业。

(4) 建立、完善《现代学校管理制度》，依规治校[a]建立科学的管理育人机制，学校管理实现工作有标准，岗位有职责，行为有评估，考核有赏罚的要求，学校依法管理，教师依法育人[b]改革人事管理制度，做到责、权、利相统一[c]不断完善激励竞争机制，学校所设立的目标奖，常规考核奖，既评定教师承担工作的态度、量度，又看完成工作的实效、业绩。比奉献，讲实绩，以理服人，以事实说话，给教师提供充分自我发展和实现自己教育价值的环境和条件。

### 3、实行校务公开，廉洁从政

(1)、规章制度的公开。我校将上级的文件或本校的规则制度下发到教师手中去学习、讨论，再认真组织贯彻实施。

(2)、人事管理工作的公开。在用人问题上，我们公开招聘，优胜劣汰。调进教师，公正公平。教师业务考核、职称评审公正公开，中层干部竞争上岗。

(3)、行政管理工作的公开。学校制定的《翠竹小学办学质量承诺书》、《翠竹小学教职工工作质量承诺书》、《翠竹小学学生承诺十八条》、《翠竹小学学生家长承诺书》等向教师、学生、家长、社会公开，收集意见，然后召开全校教职工、学生、家长、社区单位代表大会，共同宣誓承诺。

(4)、财务管理工作公开□a□学校的收费项目、标准严格按照市教育局、市物价局和市财政局联合下发的有关文件执行，实行亮牌收费，收费项目、标准均向家长公布（致家长的一封信）或张贴公布，严格实行“一费制”□b□学校的财务报表于每月初公布。教职工福利分配公开□c□学校经费的收入和教育经费的使用，都向全校教职工公开，并接受校务公开领导小组的监督。

(5)、基建、采购招标工作公开□a□加强对工程建设项目的透明度和群众监督。学校把工程设计方案、工程造价、资金来源、施工单位中标情况、工程建设、工程竣工验收等情况及时向教师公布□b□办公用品、教学设备、仪器的采购均按上级的有关规定实行招标，操作过程公开，接受教职工监督。

(6)、招生管理工作公开。招收新生、插班生时，做到招收条件公开，收费公开、程序公开、录取名单公开。

#### 4、采用多种形式，开展师德师风建设：

(1)、学校成立师德师风建设领导小组，制订了活动计划，召开了全校教师参加的动员会。

(2)、建立师德考核和评价制度，如评选师德标兵，撰写师德论文。

(3)、学校设有来访登记本、校长信箱、投诉电话等，对各种投诉实行“三必原则”：有投诉必接，有投诉必查，有投诉必复：对误会及时澄清，对问题及时查处。

(4)、以家长会为契机，集思广益，听取家长意见，改进工作作风。如今年5月，在家长会上收集家长意见六大类103条，学校行政逐条研究，逐条整改。

(5)、进行“十佳班主任”评选，先自荐报名，再演讲，然后大家评选，结果杨夏君、刘秋、钱媵等十位班主任当选。

(6)、广泛开展“翠竹是我家”的活动，评选“八最”老师：最受家长欢迎的好老师，最爱护学生的好老师，最团结同事的好老师，最关心学校的好老师，最无私奉献的好老师，最积极工作的好老师，最有创新能力的好老师，形象气质最佳的好老师。

(7)、邀请区“百佳班主任”来我校巡回演讲。

(8)、开展各种形式的讲座，如邀请北师大褚宏启院长来我校作关于“教师与教育法律”的报告，组织全体教师聆听“全国小学骨干校长第三届论坛”中的精彩专题报告。

(9)、全体行政及班主任进行广东省心理健康教育c证培训，每周学习两个晚上，持续6周。

(10)、严格遵守学校有关制度，如我校制定了“翠竹小学教风建设十八条”，禁止乱收费，禁止打骂和变相体罚学生，不带手机bp机进课堂，不迟到，不拖堂……。在家长103条意见中，没有一条关于乱收费和体罚、变相体罚学生的意见。

(11)、严查“有偿家教”。为进一步规范我校师德师风建设，不断提高教师综合素质。我校对各种形式的“有偿家教”一律明令禁止。今年3月，学校专门发给家长一封信，公



布举报电话，鼓励家长举报“有偿家教”。经过一学期的整顿，老师的思想政治觉悟和职业道德水平有很大的提高，无私奉献、廉洁从教的精神得到大大发扬，“有偿家教”在我校已杜绝。

(12)、在全校教职工中开展征集师德格言的活动，全校共征集师德格言110多条。

## (二) 发现问题，把握重点，及时整改

1、个别教师工作责任心还不是很强，教育教学方式方法还有不妥当的地方，有些教师教育教学效果还不够理想。

2、个别教师教育教学观念还未彻底转变，还有些不太适应课改的要求。

3、个别科任教师还未树立全员育人的思想，对学生的德育工作不够重视。

4、个别教师与学生家长沟通不够，未按学校的要求家访（含电访、信访）。

5、学生的课业负担还偏重一些，不利于学生全面发展。

6、周边育人环境差，学校周边网吧、小商店、小商贩太多。学校旁边车多、人多、路窄，人车争道，交通不太安全，家长意见较大。

## (一)、实行整改责任制。

对自查发现的问题，翠竹小学行风评议办公室进行了认真的梳理，并召开专门的行政会，将问题归口到相关处室，落实到人。实行各部门主任负责制，由主任负责抓好本处室的整改落实工作，并找出问题的原因，制定切实有效的整改措施。

实行主任负责制后，避免了整改问题的遗漏和部门间的互相推诿，增强了各部门的责任心。

## （二）继续加强师德师风建设。

继续开展“翠竹是我家”的师德师风建设活动，继续评选翠竹小学第二届、第三届“十佳班主任”，继续评选翠竹小学“八最”好老师，将翠竹小学师德师风建设活动规范化、制度化。

## （三）修订学校的有关制度。

围绕行风评议、师德师风建设、治理教育乱收费为主要内容，修订学校规章制度如《翠竹小学家访制度》、《翠竹小学教学常规管理制度》、《加强德育工作的几点意见》、《翠竹小学德育的基本要求》、《翠竹小学工作作风管理制度》等等，从源头杜绝教师体罚或变相体罚学生、乱收费、师德师风下滑等现象的出现，激发广大教职工工作的积极性，创造性。

## （四）加强与家长的沟通与联系。

树立全员育人、全程育人的思想，教师尤其是科任教师要加强与家长的沟通、联系，加强学生的德育教育，注重德育的实效性、针对性，探索德育教育的新途径，关注学生的心理健康问题。我们要求班主任每学期普访一次，数学、英语老师每学期家访自己所教学生的一半，非工具科教师每学期家访20人（家访包括电访、信访）。

## （五）成立“翠竹小学行风监督机构”。

为了保证我校行风评议的有效性，防止行风评议走过场，成立“翠竹小学行风评议监督机构”，聘请校内、校外行风评议监督员，通过座谈会等形式听取他们对我校行风评议的意见

与建议，以便进一步整改我校行风建设中存在的问题。

通过开展行风评议的自查自评，全体教职工思想认识有了显著提高，工作作风有了明显转变，但我们清醒认识到行风建设是一项长期性、艰巨性任务，我校全体教职工将以更加高昂的斗志，饱满的热情，正视自查自评过程中所反映出来的突出问题，认真加以总结，全面实施整改，真正落到实处。做到“以评促改，以评促建，以评促改革，以评促发展”，并力争在此次行风评议工作中做出成绩，起好重点学校的榜样、示范作用，为全区教育系统行风评议工作作出自己的贡献。

## 工作计划情况分析 工作情况汇报篇三

暑假结束了，在我送走了初三毕业班以后，我又开始新一届初一年级的班主任工作了。在暑假前的毕业班中考考试中，我的班级成绩十分优良，所以暑假过后学校特地给我安排一个学习成绩普遍不是很好的班级，希望我能够将他们的成绩带上来，我欣然接受了这项工作。

### 一、学情分析

目前的初一(2)班，共有学生50人，其中男生29人，女生21人。优秀学生很少，中差生占绝大多数。虽说已进入初中，但学生心理仍比较放松，心态还在暑假之中，各方面竞争意识不强，学习习惯不好。如何调动学生的学习积极性和主动性，以期适应中学生活，并进一步加强班风和学风建设，是本学期班主任工作的首要任务。

### 二、指导思想

全面贯彻执行党的一系列教育工作方针，面向全体学生，以成功教育为主线，以促进教学和保障教学为宗旨，在学校、团队、政教的共同领导下，积极与学生家庭及社会密切配合，

从学生的行为习惯和学习习惯入手，广泛开展德育活动，切实搞好“行为规范创建”活动，努力提高学生的综合素质，全面提升德育工作的实效性，为学生的后续发展和成材打下坚实的基础。

### 三、工作目标

1、通过工作，使学生安全事故发生率为零、学生犯罪率为零，体质健康及格率达98%。

### 四、主要工作措施

(一)、加强班主任业务自修，努力提高班主任工作的理论水平和自身素质

本学期，要加强班主任自身的理论自修工作。除认真学习有关报刊、杂志、理论书籍以外，还要尽可能多的听专家讲座，多和别的班主任搞好交流，虚心向他人学习，搞好自身工作的计划和总结，经常性的做好学习笔记，写学习心得，及时总结经验教训，尽最大努力，提高自身素质。

(二)、搞好家校结合，做好家访、家长会工作

搞好家校结合工作，是班主任工作的重要组成部分，也是班级管理工作的有效手段，因此本学期要力争做到每周2—3次家访，一学期至少召开三次家长会，并且要做到事前有计划、过程有记录、事后有总结，并力争能通过家访和家长会，使班级管理能够达到事半功倍的效果。

(三)、与学生同甘共苦，下大力气，共建班风和学风

1、要以学校大规模实施“四阶教学模式”和“六步教学法”为契机，协调好师生关系，强化学生间的竞争意识，加强学生的学风建设，充分调动学生的学习积极性和主动性。

## 2、加强班委会建设

本学期，要在以学生自选班委的基础上，加强班委会的建设，督促班委成员经常搞好自我工作计划和总结，经常在一起探讨工作方法和思路，和班主任一起互通信息，共同促进班风和学风建设。

## 3、抓住一切可用机会，搞好学生思想工作

本学期，除了充分利用班会课、课外活动课外，还要挤时间，尽可能多的找机会，搞好学生的思想工作。初一上学期的思想工作非常重要，这是使学生是否适应中学生活的关键时刻，思想意识起着至关重要的作用。对学生搞好思想工作，除能使学生培养成良好的世界观、人生观、价值观外，缩小同学间的学习两极分化也有非常重要的意义。

## 4、充分利用心理学原理，结合各种科学手段，促进班风和学风的好转

新学期，在班级管理上，要充分利用多种心理学教育手段及措施，如心理暗示、社会公共心理、趋同心理等，对学生进行一系列心理影响。通过树立榜样，加强引导，促进班集体的建设，使班风和学风向前健康发展。

### (四)、与科任教师密切配合，共同搞好培优补差工作

培优补差的成败，直接影响着班风和学风的建设成败。本学期一定要和科任教师密切结合，各学科要在搞好自己学科教学的基础上齐抓共管，培养优秀生，转化待进生，经常性的组织各学科教师共同研究学生学习情况，互通信息，共同制订培优补差的措施与方法，共同搞好学生的培优补差工作。

### (五)紧密配合学校，搞好第二课堂活动

1、政教处的领导下，搞好“行为规范创建”活动，并力争被评为“行为规范达标班”。

2、在学校和政教处领导下，实施“成功教育”，开展“主题教育”活动，搞好“主题教育”月，评选不同类型的先进学生。

虽然目前这些学生的成绩普遍不是很好，好学生也不是很多，但是我还有三年的时间，我相信在这三年中，我会取得良好的成绩的，这不是我一时的冲动，而是我多年班主任工作积累的经验。在小学学习不好，不代表到中学学习成绩不好，只要肯努力，将学生的学习气氛带动起来，那么我们会迎来一个美好的明天！

## 工作计划情况分析 工作情况汇报篇四

在思想纪律作风整顿活动查摆阶段，我按照大队的思想纪律作风整顿活动实施方案的具体安排，积极参与到这次查摆中去。通过近一段时间的理论学习，又和同志们开展谈心活动，广泛征求各方面的意见和建议，对我教育很大，内心感触也很深。回顾总结自己近年来在工作、生活中的表现，切实感觉到与自己在党员要求上还有很大距离，在思想、作风、廉洁自律等方面还存在许多不足。为不断修正提高自己，更好地胜任本职工作，现针对自身存在的不足进行自我剖析。

1、自身素质能力与履行职责的要求还有差距。作为一名基层负责人，感觉自身的综合能力还比较欠缺，与新时期党的干部的要求还有一些差距。一是领导经验比较缺乏，由于工作的角色定位、工作的性质要求都在不断发生变化，自己在管理和领导方面的经验还不足，对我而言，各项工作尚处在熟悉和入门阶段，工作思路还比较局限。二是宏观思考的能力不够。办公室工作繁杂、人手少、活动多，大量的工作从制订方案到具体实施就是都要靠办公室来完成，所以很多时候工作停留在处理繁杂的事务之中，思考问题、工作定位等方

面的高度还不够；三是把握大局，处理复杂事件的能力还不强。办公室的许多工作都需要协调各有关部门解决，但是在涉及到一些“老大难”问题时，自己感觉推动的力量太小，往往有力不从心的感觉。

2、开拓创新精神与大队新形势发展的要求还有差距。从征求意见的反馈和谈心中分析，大家认为我工作比较投入，责任心比较强，进取心较强，但工作作风还不够大胆。在反思中，我也认识到了自己在思想上还缺乏“闯”劲，开拓创新精神还不够，大多数时候还仅立足于传统的工作方式，面对工作当中出现的新情况，作为基层负责人，自己的视野不够宽广，思维较为局限，还没有从较高的层面思考问题。在工作中还缺乏“钻”劲，认为办公室虽承担了院里的许多工作，但能够解决的实际问题太少，积极推动各业务部门开展工作太困难，有时候工作中存在畏难情绪。在行动上还缺乏“韧”劲，特别是随着经济社会飞速发展，全社会法律意识的增强，在司法工作中出现的新问题，产生的新矛盾，还缺乏有效的办法，有时面对一时无法解决的问题有泄气的情绪。

3、工作作风与求真务实的要求还有差距。一是在“深”字的体现上不够。没有做到经常深入庭、处、室，熟悉与了解情况，平时与办公室人员接触多，与各庭、处、室的交流少，仅局限于工作需要时进行了解，在工作上还不够深入。二是在“严”字的体现上不够。对自己“高标准、严要求”的意识还不强，工作忙不过来的时候，只求过得去、不求过得硬。三是在“实”字的体现上不够。工作抓细、抓实、抓具体和“一竿子插到底”的实干精神还不够强。

1、统筹创新能力比较缺乏，自身积累还需增强。工作上的创新，需要有熟悉的业务能力，对信息有快速的反应和整合能力，对问题的判断有前瞻性，综合性。通过认真分析自己，感觉到：一方面，对于本部门的业务能力还比较缺乏，一年来，对于自己分管的工作已经逐步了解和熟悉，但是，对于整体工作而言，自己所理解和掌握的还很有限。并且，平时

处理日常性、事务性的工作已经比较繁忙，较少有时间了解宏观信息，作一些理性思考，特别缺乏全局性的思维，要实现工作创新，还需要自己不断学习和提高。在领导经验，管理水平方面，还需要在今后的工作中一点一点积累。

2、创一流业绩的精神不够，示范带头作用还需加强。作为一名党员干部，自己在工作中“争创一流，勇于争先”的意识树的还不够牢，在单位中对于其他党员的带动作用不够强。认真分析原因，一方面，自己主观上还存在依赖思想，认为单位里的大事有院领导负责把握方向，作为办公室主任，只要配合好，认真完成分配的工作就行，对于如何在整体上创出成绩、创出特色，充分发挥办公室人员的参加助手作用还缺乏认真的思考；另一方面，在平时工作中，认为只要把本部门分管的工作做好，做出成绩，就是尽职的表现，在工作中表现出的拼搏精神不够。

3、无私奉献意识不强，工作作风还需务实。由于在工作中经常接触的问题很多，但是依靠办公室本身很难解决，致使自己常常感觉很矛盾，一方面，出于工作，非常希望能够解决办公室人员在工作中遇到的实际问题，给同志们提供一个相对优越的工作、生活环境；另一方面，很多问题靠我们本部门自身的力量无法解决，经常会产生畏难情绪，急躁心理。这段时间，学习了许多先进事迹后，感到在工作的敬业精神，务实作风方面，自己还有很大差距。

## 工作计划情况分析 工作情况汇报篇五

一是小流域山洪多发。辖区内溪流众多，由于此流域上游地区为浙东地区暴雨中心之一，局部小范围降雨天气较多，加上局部地段山体土层单薄，区域植被中以灌木为主，易发生洪涝灾害。

1、永安溪流域白水洋段从罗渡到塘头朱，长8千米，未设防。



2、双港溪流域，主河道从双港至上峰全长11km

流域内包括：界岭溪5km□路岙溪5km□划溪10km

大岙溪7.5km□渭溪13.5km

整个流域集雨面积106平方千米

3、黄沙溪流域全长8.05km□集雨面积13.24km<sup>2</sup>□

4、居溪、黄坦洋至果山、全长15公里。

二是山塘水库多，安全度汛难度大。全镇现有水库山塘37座，其中小（一）型2座，小（二）型7座，山塘28座。

其中：

界岭水库：总库容612万m<sup>3</sup>□正常库容474万m<sup>3</sup>□限蓄库容416万m<sup>3</sup>□集雨面积6.5km<sup>2</sup>□引水24.5 km<sup>2</sup>□

渭溪水库：总库容173万m<sup>3</sup> □正常库容140万m<sup>3</sup>□限蓄库容100万m<sup>3</sup>□集雨面积11.8万km<sup>2</sup>□

由于山洪爆发时来势凶猛，同时携带大量泥石，淤积山塘、水库，在历年洪水冲击下，山塘水库存在不同程度的毁损，根据20xx年的排摸数据，全镇共有病危水库25座。经过近几年的修复，目前已有12座加固脱险，另有后辽、梅树下、岩门3座正在加固之中，下林山塘目前空库调洪，下林、相公岭已列入20xx年项目，正在加紧做招投标预备工作，安排在今冬至明春完成修复作业。

三是危房户转移难度大。全镇有危房414余间，涉及户数233户，在册人口508人，常住人口451人，且居住者多以体弱多病的老人为主，自主防灾救灾能力弱，在汛期时存在较大的

安全隐患；加上大部分都零散分布于各山区时，交通不便，转移时人手不足，转移难度大。

四是疑似地质灾害点存在隐患。枫树岗、黄家山、后山林，村内存在有些小面积山体开裂，泥石流崩坍的疑似地质灾害现象，分布着10间民房，计5余户，13人。

## （一）加强组织领导，确保责任落实

### 1、健全防汛指挥机构。

成立由书记、镇长担任总指挥，专职副书记、农业分管领导任副指挥，抽调全镇精干力量组成的白水洋镇防汛防台工作指挥部；挂牌设立防汛办，配备电脑、传真机、电话、备用电源等设备，落实了2名专兼职防汛人员，并制作了组织体系流程图、应急工作流程图、防汛指挥地图（含重点设施分布、人员转移路线）及有关制度等。同时在全镇123个行政村、105家企业及15所中小学，建立了相应的防汛防台组织机构，由主要负责人担任总指挥。

### 2、强化责任落实。

一是全面签订防汛工作责任书。与全镇37个主要山塘水库、123个行政村、15所中小学、105家企业及2处沙船作业场所签订了防汛责任书，由主要负责人对本单位的防汛工作负总责，并落实了专人负责防汛防台及人员转移工作。二是明确干部防汛职责。一旦气象台发布台风紧急警报，镇防汛领导小组，各办主要负责人立即到岗到位值班，并向全镇发布防汛防台动员令，组织防洪抗台工作小组深入到易洪淹村庄和单位，做好宣传发动工作，落实好群众安全转移等防洪抗台措施，进行第一线抗台抢险工作的指挥，其他驻村干部奔赴到自己联系的村，指挥和部署防洪抗台等事宜。凡是防汛期间没有到岗，或因工作疏忽导致重大损失的一律追求责任。

## （二）加强事先防范，完善基层预警体系

1、编制应急预案。编制完成了全镇防汛防台工作预案，调整防汛责任人，重点是完善了全镇37个主要山塘水库、123个行政村、15所中小学、105家企业在双港店前敬老院、黄坦小学内、白水洋老小学内集中避灾场所，123个行政村分别落实了紧急转移安置地点，目前避灾中心总体运行正常。

2、加强隐患排查。一是对全镇危房户、转移人数进行一次重新摸排。二是组织农办、水利站相关人员对辖区范围内在建水利工程项目，水库、水电站大坝，农村水电等领域进行全面检查。排查出的病险水库，按照实际情况确定修复加固计划。共计检查了工程项目28个，发现2个正在施工的小山塘项目（后辽、梅树下），由于施工进度缓慢，主汛期来临前可能无法完工存在安全隐患，我们督促村方及施工单位要加快施工进度。界岭水库：目前水位接近正常水位35.2m宜多蓄，台风来临前要求限蓄为34m<sup>3</sup>库容416万m<sup>3</sup>存在问题：启闭漏水，枯水位时抢修闸门。

渭溪水库：目前水位186.5m<sup>3</sup>库容接近100万m<sup>3</sup>

要求汛限水位是186米，蓄水为93万m<sup>3</sup>工程尚未验收，存在问题：启闭机上游局部滑坡体继续存在，防浪墙压顶局部有沉降断裂现象，目前运行正常。

猪槽弄水库：存在问题：主坝顶杂草丛生，副坝顶有固定建筑广告牌，要求限期拆除，目前运行正常。

磨石岩水库：已除险加固处理，存在问题：坝顶面有柴草，要求限期清理。

外塘水库：存在问题：输水洞堵塞仍存在，无法处理，建议改用虹吸管放水设施或随洞。

划溪水库：坝右山体接触处小量漏水现象，目前运行正常

米筛半山水库：存在问题：1、左坝烧山漏水严重；2、内外坝坡未护砌，柴草植被太厚，易引蚁害；3、启闭拉杆锈蚀腐烂严重；4、溢洪道出口树木丛生影响行洪；5、上坝道路无法通行，属半拉子工程。

白水下、大塘里、岩山、保田、前庄、路岙、石施洋、相公岭等山塘处于病库山塘，逐步申报立项，下林山塘目前空库调洪，后辽山塘、梅树下山塘正在除险加固施工中，要求施工单位确保安全渡汛，安全施工，万无一失。岙里山塘主要坝体开挖了施工道路，对防渗体造成影响，暴雨期高水位时，直接威胁大坝安全，所以要求施工单位在7月底前，完成上坝道路回填工作，并降低蓄水位，确保安全渡汛。周岙山塘已招投标，施工单位尚未进场，主要安全隐患，照谷社型坝体，下游是周岙自然村，若坝体失事后果严重，要求施工单位在施工期，特别是主汛期严格控制水位，确保施工安全。

岙里山塘主要坝体开挖了施工道路，对防渗体造成影响，暴雨期高水位时，直接威胁大坝安全，所以要求施工单位在7月底前，完成上坝道路回填工作，并降低蓄水位，确保安全渡汛。三统村周岙、岩门山塘已招投标，由于施工政策处理未落实好，施工单位尚未进场，主要安全隐患，照谷社型坝体，下游是周岙自然村，若坝体失事后果严重，要求施工单位在施工期，特别是主汛期严格控制水位，确保施工安全。

小溪流山洪防御：辖区内，对双港溪、渭溪、大岙溪、划溪、居溪等溪流设立了8个预警员，随时掌握水情，及时提供了暴雨信息，减少洪灾所造成损失。

3、全面建设预警机制。一是增强硬件配置。建立了led信息告示系统，24小时不间断播放相关信息，在遇到灾害性天气时，利用手机短信、气象预警显示屏、对企事业单位相关责任人进行预警，然后再落实到各行政村，对村民和外来人员

进行管理和预警；二是完善会商系统建设。配备了会商设备及会商系统管护人员，并对管护人员进行培训，增强实际操作能力，提高业务水平；三是确保预警人员到位。调整了有责任心的同志担任防汛巡查员和预警员，在接到市气象部门发布台风消息或暴雨预报时，镇、村两级安排人员值班，由水库安全责任人组织安全再检查和安全处理，水库巡查管理等有关责任人到岗到位，并部署防汛安全工作，做好安全应急处理，检查通讯手机和铜锣设备。

4、认真分析灾害原因。认真梳理近年来造成我镇洪涝灾害损失的源头所在，分析每一次灾害的诱因，积极做好补救措施，督促落实整改。通过行政村排查每村范围内的山塘水库并落实专人盯紧看牢，紧紧依靠技术管理人员和岗位员工，参与安全隐患排查治理，促进我镇山塘、水库顺利渡过汛期。

1、加强人员力量配备。设立了综合协调、查灾核灾、工程技术、抢险救灾和后勤保障5个工作小组，成立了由30人组成的镇级防汛防台抢险应急分队及各行政村20-30人规模的村级抢险应急队伍，任命镇武装部长为防汛抢险队伍的队长；同时每年开展1次以上的抢险人员的技能训练，并且结合防汛预案开展1次以上的实战演练，以加强抢险工作的安全性和有效性。

2、加强救灾物质储备。对手电筒、雨衣、雨鞋、沙袋等常用物资的储备进行了登记造册，对冲锋艇、挖掘机等大型抢险机械建立了紧急征用制度，确保人员、物资满足防汛防台工作需要。同时加强对防汛物资的日常管理，健全器材帐篷，并定期盘点核对，确保台账齐全、帐物相符。