

增加人员经费的请示报告 增加人员的请示报告(精选5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

增加人员经费的请示报告篇一

【篇一】

市机构编制委员会：

台州市公共资源交易中心(原市招投标中心，以下简称“中心”)成立于20xx年9月，为副处级全额拨款事业单位，正式编制23名，今年初按台编办[20xx]35号文件减编至21名。中心现有人员编制已无法满足实际工作需要，为此特向市编委申请增加编制4名，具体理由如下：

一、中心现人员编制数难以适应业务增长需要。

与十年前中心成立初期相比，目前中心年业务量成倍上升，但中心工作人员编制始终没有增加。人员编制已经制约着业务工作的正常开展。

1、政府采购人员编制未能适应实际工作增量

政府采购处原有编制8名[20xx]中心年采购数为98宗，采购量为0.91亿元，到20xx年，年采购数增加达220多宗，采购量已达3.2亿之多；且近年来政府购买社会服务项目范围不断扩大，政府采购项目、参数和程序日趋复杂化，招标文件制作

及质疑投诉查处所需时间和精力成倍增加，但人员编制却减编至7名。至此，人员编制问题也制约了采购内控制度的正常实施。

2、工程建设招投标人员编制未能适应实际工作增量

工程交易处原有编制5名□20xx年工程建设年招标数249个，中标价31.07亿元，年办理交易证862家次。到20xx年，年招标项目个数增至452个，中标价达111.65亿元，交易证年办理量达1664家次。服务项目逐年增加，工作要求逐步提高，但人员编制却减编至4名。

3、产权交易人员编制未能适应实际工作增量

产权交易业务从20xx年陆续开始，至20xx年，年国有产权交易15宗，交易金额达1.78亿元；其他拓展项目交易共39宗，成交金额8700万元。且按照市委市政府的要求，根据《台州市清理和规范公共资源交易权实施方案》和《台州市公共资源交易目录》要求，新增69类项公共资源拓展项目纳入中心交易。但目前中心产权交易处仅有在编工作人员1名，无法按正常流程开展业务。

二、浙江省未上市公司股权转让试点台州运行中心工作人员编制尚未解决。

作为省首批试点中心，台州运行中心于20xx年经市政府批准在全省率先组建，主要职责是依据省产权所相关规定及实施细则，集中显示股份转让信息，为会员和投资者提供相关业务服务；同时负责完善交易内控制度，做好交易业务运行管理服务工作及平台协调和内控监督工作；并负责配合省产交所做好行政监管、企业进场的初审和推荐工作。台州运行中心建立和运行5年多来，业务量逐渐增加，未上市公司股份转让交易股数达20xx227股，年均交易金额达1300多万元，但一直没有解决人员编制，只能长期占用中心其他处室编制人员。

三、台州市农村产权交易所需要增设机构人员职数。

根据市委市政府《关于规范台州农村产权交易管理的若干意见》(台市委办[20xx]53号)精神,台州市公共资源交易中心增挂了“台州农村产权交易所”的牌子,并于20xx年11月参加了市政府组织的农交所成立授牌仪式。台州农村产权交易所将于20xx年组建完成并进入日常运行,须及时落实人员编制。

四、省内各市地公共资源交易中心编制普遍多于台州中心。

杭州中心正式编制52名,宁波中心正式编制45名,温州中心正式编制52名。和台州市公共资源交易规模相当甚至更小的市地中心编制数也均超过我市,如湖州市中心正式编制为34名,嘉兴市中心正式编制为25名,绍兴市中心正式编制为30名,舟山市中心正式工作人员编制也达26名。

鉴于目前中心业务工作实际和人员编制现状,请编委核准增加中心人员编制4名,由中心自行调剂组合使用。

特此请示,请予核准。

【篇二】

市机构编制委员会:

我局作为全市工业经济的主管部门,一直以来,坚定不移的实施工业立市战略,工业经济总量在各县市区中已实现“七连冠”,为我市“三争两建一跨越”奋斗目标的实现发挥着关键性的作用。目前,我局内设x个职能科室,x个下属机构,行政编制数xx名,工勤编x名,而我局能有效上班的在职干部是xx名(含司机一名),其中党组成员达xx名。人数的不足已严重影响到我局正常工作的开展,尤其x年机构改革后,我局又新增了服务企业上市和统筹推进信息化等工作职能,工作量进一步加

大,而工作人员却未相应增加。再反观xx市其他县市经信局,可以说绝大多数不论是在行政编制还是工作人员人数都多于我局(其中xx市经信委行政编xx名,工勤编x名;红安县行政编xx名,工勤编x名;xx县行政编xx名,工勤编x名;xx县行政编xx名;xx县行政编xx名,工勤编x名;xx县行政编xx名;麻城市行政编xx名),这和我局承担我市工业经济发展的责任以及在各县市区所处的地位极为不符,为此,我们恳请编办能为我局增加行政编制5名和工勤编1名,以满足我局现在工作实际的需要。

特此报告!的培养,努力建设一支既懂法律又懂技术的专家型、复合型、国际化的法官队伍,全面提升法官审理涉科创中心建设各类案件的司法能力。”上海高院副院长茆荣华表示。

增加人员经费的请示报告篇二

敬爱的党组织:

一、积极主动加强政治学习

一是利用业余时间认真学习党章,认真了解我们党的光辉奋斗史。通过学习,我认识到,我们党一直把全心全意为人民服务作为党的宗旨,把实现和维护最广大人民群众的根本利益作为一切工作和方政策的根本出发点,党的一切工作或全部任务,就是团结和带领人民群众为实现这些利益而奋斗。

二是通过认真听取会议精神,我对党有了更深刻的认识。中国共产党成立100年,始终以实现中华民族伟大复兴为己任,始终把人民当家做主放在首位,人民生活总体步入小康,各项事业取得重大进展,综合国力不断加强,国际地位不断攀升,实践证明,没有中国共产党就没有中国的今天,坚持中国特色社会主义道路,推进社会主义现代化建设,实现中华民族伟大复兴,必须毫不动摇坚持中国共产党的领导。

二、内化思想，积极投入工作实践

通过对理论知识的学习，树立正确、牢固的世界观、人生观和价值观，加强自己的责任感和使命感，强化学习能力，提高工作水平。在工作中，我对如何做好工作进行了积极思考和探索。不断的通过借鉴先进行的经验和自身的探索实践，从合规理念的创新到合规制度的创新，再到今年对合规工作方式、手段的创新，一直以“创新”来提升和推动我行合规工作。在生活工作中，保持积极向上的心态，努力做到乐于助人、关心团结同事，加强和同事们在工作中和生活中沟通和交流，尽自己的能力帮助同事排忧解难，体现一名党员的模范带头作用。认真参加每次组织生活，在集体学习和讨论的过程中，仔细的聆听大家的发言和准备自己的发言，及时解决自己的思想问题，充实提高自己。

三、深挖思想源，认识自己不足，改正缺点

在这半年里，我在组织的关怀与培养下，认真学习、努力工作，政治思想觉悟都有了很大的提高，个人综合素质也有了全面的发展，但我知道还存在着许多缺点和不足。在今后的工作和学习中，我还要更进一步严格要求自己，虚心向先进的党员同志学习，深挖思想源，努力改正自己的缺点和不足，争取在思想、工作、学习和生活等方面取得进步。

以上是我这半年来的基本情况，如有不妥之处，恳请组织批评指正。我将虚心接受党组织对我的审查和考验！

此致

敬礼！

汇报人：__

年x月x日

增加人员经费的请示报告篇三

市编办：

在市委、市政府的高度重视，在贵办的大力支持下，2011年7月，我局成立了水政监察支队，列编10名，特批水政执法车辆。支队成立后，认真履行职责，建立了城区水域日夜巡查等系列制度，严厉打击侵占河湖水域的行为，严肃查处各类案件30多起，使城区侵占河湖水域的现象得到有效遏制。尽管如此，但由于我市水利工程量多面广、河湖水域岸长滩广，水政执法任务艰巨，受人员限制水政执法工作尚不能全面展开，以致破坏水利工程、在河道渠边乱占乱建、乱倒乱弃、污染水资源、破坏植被造成水土流失等现象得不到及时有效的制止，社会各界反应强烈，人大代表、政协委员也反复提建议、递交提案，市民调中心对水利部门的民意调查中，水政执法一直是焦点。同时，中央、省、市明确提出创新依法治水机制，执法重点从管理河道、水利工程向管理河道、水利工程与水资源保护、水土保持监督、水能资源管理、水生态治理监督并重转变，因而水政执法任务越来越繁重，要求也越来越高，特别是河道采砂专项整治后，由于市场的刚性需求很大，我市盗采砂石现象有增加趋势，反弹压力剧增，执法管理和维稳压力极大。为使全市水政执法工作实现全面好转，参照我省相关地市水政执法队伍和我市林业执法队伍管理先进经验，我局特恳请贵办增加市水政监察支队人员编制10名，全部面向社会公开招考。

当否，请批示。

增加人员经费的请示报告篇四

市房产局、物业办负责同志：

你们好！鉴于目前疫情形势需要，坚定执行市委、市政府关于严格把控小区居民生活安全，做实做好“守门员”具体工

作。现将要求增加防控人员说明一下：

1、建龙小区共有17栋住宅楼。现有住户1380多户，人口近5000多人。日平均流动3000人次；目前存有车辆1000多台，日平均流动车辆600台。是大岗片人口密度大、车辆流动最多的一个小区。是周边其它小区不可相比的。

2、建龙小区是有近15年的老小区，软硬件设施存在严重不足，有的年久已失效，尤其是疫情防控期间完全呈现出来。

3、特别是在周一至周五每天上下班高峰时，我们倍感到束手无策。建龙职工多、车辆杂、居民素质低、配合不到位等因素，已经严重影响小区防控工作的开展。国土局16名防控人员在执勤时，车辆堵塞排至啤酒厂处，人员都排成长队，严重影响交通运行。由于此事发生，百姓和职工都已状告到市纪委和监委处。

4、现在我们要招50多岁、身体好、素质强男同志做防控执勤工作，干脆没有应聘的，都说时间长，工资低。

特此向级主管部门申请增加防控人员

致谢

增加人员经费的请示报告篇五

一年以来，在办公室各位主任的领导与支持下，在各位同志的密切配合下，爱岗敬业，勤奋努力，工作踏实，思想坚定，较好地完成了自己的本职工作和领导交办的其它工作。回顾一年来的成绩，主要有以下几点：

一是素质进一步提高。把加强学习，树立正确的世界观、人生观、价值观作为一项重要工作常抓不懈，并在把握实质、领会精髓、指导工作上下功夫，学习工作化，工作学习化，

有效地提高了理论水平和思想政治素质，思想上、政治上与党中央和同级党组织保持高度一致。

二是当好参谋助手。走出去，请进来，联系实际，深入调查，认真负责地组织起草了市政府领导讲话、工作报告、汇报材料等。如《政府工作报告》、打造工业强市、推进城镇化进程、优化发展环境等材料。同时，积极撰写有关调研材料，为领导决策起到了参谋助手作用。

三是恪守为民之志。把群众满意、领导满意作为工作的出发点和落脚点，对群众来访和办事人员换位思考，将心比心，自始至终耐心细致，诚恳待人，切实为领导分忧，为百姓解难，使广大群众对服务态度、服务质量、服务效率满意，发挥了桥梁纽带作用。

四是作风廉洁高效。积极转变工作作风，提高办事效率，增强公仆意识，勤政廉政务实。按照中纪委关于党员干部廉洁自律标准要求自己，自醒、自警、自励、自重，做到“八个坚持、八个反对”，生活上从严要求自己，思想上自觉筑起拒腐防变的坚固防线。同时，按照办公室制订的《机关效能建设十项制度》，坚持网上签到，每天记工作日志，自我激励，自我鞭策，树立了良好的政府公务员形象。

一年来，虽然自己在工作上取得了一定成绩，但还存在着不少缺点。一是工作当中主动向领导汇报请示的少，给领导具体指导造成盲点。二是调研不够，有些情况了解得不够细，不够实，不够多，掌握材料不够充分。

在工作中，我尽管还存在好多问题，但我相信，在组织和领导的关怀下，在同事的帮助下，我一定踏踏实实工作，一步一个脚印，将自己的工作干得更好，弥补不足，争取早日成为一名合格的工作者。