

2023年局走基层活动方案(优秀9篇)

为有力保证事情或工作开展的水平质量，预先制定方案是必不可少的，方案是有很强可操作性的书面计划。方案对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇方案。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

局走基层活动方案篇一

为认真贯彻落实临沂市卫生局文件（临卫办发201113号）《中医药专家进基层活动实施方案》，加强基层医疗机构中医科室的建设，促进基层中医药人才的培养，提高基层中医药服务能力，使中医药适宜技术在基层得到更好的推广和应用，特制定本计划。

一、目的意义

全面贯彻党的十七大精神，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，坚持行政主导与市场机制相结合，以增强公共医疗卫生的公益性质为目标，以中医药专家走进基层为手段，实施中医药服务能力对口帮扶，每1到3年为一帮扶周期，推进基层医疗机构中医科室的建设，促进基层中医药人才的培养，提高基层中医药服务能力，缓解群众“看病难”、“看病贵”的问题，为服务群众健康、惠及百姓、构建和谐社会做出积极的贡献。

二、活动方式

根据市卫生局统一部署，我院确定对口帮扶两家基层卫生院，分别是 每逢集选派中医药专家按照要求对确定的帮扶对象进行定点帮扶，原则上应选派具有副高以上职称中医药技术人员，具有中级职称，但业务能力突出、责任心强的优秀中医

药技术人员也可作为进基层专家。

三、活动内容

（一）指导中医科（中药房）建设。对于没有中医科（中药房）的乡镇卫生院（社区卫生服务中心），进基层中医药专家对中医科（中药房）的建设进行指导，在活动周期内要建立中医科或中药房，并负责中医药人员的培养，使其基本具备中医药服务能力，能够独立开展中医药诊疗活动。对于中医科（中药房）建设所需的基本设备由被帮扶单位负责，中医药专家派出单位可给予适当支持。

（二）培养中医临床人才。进基层中医药专家以提升乡镇卫生院（社区卫生服务中心）的中医临床诊疗水平为工作重点，对临床医师进行中医理论培养和临床技术指导。乡镇卫生院（社区卫生服务中心）推荐重点培养的中医临床人员，由中医药专家对其进行传、帮、带，被重点培养的中医临床人员也可到派出单位进行临床进修。活动结束后，进基层中医药专家为乡镇卫生院（社区卫生服务中心）至少培养2名中医临床技术骨干，使其中医药服务能力得到明显提升，能独立开展中医诊疗活动。

人员为对象，开展中医药适宜技术推广培训工作。在活动周期内，完成所属乡镇（街道）的全部基层卫生技术人员（包括乡村医生）中医药适宜技术培训工作，使每个乡镇卫生院（社区卫生服务中心）至少有2人掌握不少于10项的中医药适宜技术，使每个村卫生室（卫生服务站）至少有1人掌握不少于4项中医药适宜技术。

（四）开展中医药科普知识宣传。在农村或社区进行多种形式的中医药预防传染病、养生保健科普宣传，引导居民建立健康生活方式。运用中医药养生保健理论方法，对居民进行健康教育，指导居民特别是老年人、妇女、亚健康等重点人群开展养生保健。面向所属乡镇（街道）居民，每年至少开展3次

中医药健康知识讲座。

四、活动要求

（一）中医药专家进基层活动从2011年5月1日正式启动，活动周期为一至三年，可由双方协商确定。中医药专家进基层医疗机构时间每周不少于1天，每次不少于1人。对于基础差的被培养的中医临床人员也可到派出单位进行临床进修，但其临床进修时间不能超过活动周期的一半，临床进修期间进基层中医药专家可减少到基层医疗机构坐诊时间和人次。

医疗机构中医药服务能力提升做出贡献。要以提升基层中医药服务能力为己任，以培养中医药人才为工作重点，积极开展中医药适宜技术推广培训工作，广泛宣传中医药科普知识。

（三）受帮扶单位要积极配合中医药专家的工作，为他们提供较好的工作和生活条件。要建立专家工作登记制度，对中医药专家的门诊时间、门诊量做好记录；对于开展的中医药适宜技术培训和中医药科普宣传活动要做好详细记录并保存好相关资料。

2011.4.7

宣传部“四帮四促”“千名干部下基层”工作实施方案1#e#

为深入贯彻落实“七一”重要讲话精神，切实转变工作作风，做好新形势下的群众工作。根据中共雷山办公室《关于印发雷山县开展“千名干部下基层，排忧解难促和谐”工作方案的通知》（雷党办发〔2011〕22号）和《深化“四帮四促”活动开展“千名干部下基层”工作的通知》（雷党办通〔2011〕62号）文件精神及要求，结合我部实际，现特制定如下工作实施方案。

一、指导思想

事、促发展、保稳定、惠民生，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，化解历史遗留和现实矛盾，进一步密切党群、干群关系，促进社会和谐稳定，为顺利实现我县经济社会又好又快、更好更快发展提供营造良好氛围。

二、组织领导

为切实加强组织领导，特成立领导小组，组成人员如下： 组长：

副组长：

成员：

领导小组下设办公室在外宣办，由文寿同志兼任信息联络员，负责收集资料，实行一日一报制。

三、工作目标与任务

开展“四帮四促”、“千名干部下基层”工作，以部领导、村干部为主体，带头深入联系点开展工作。根据办文件精神，安排6名领导干部下基层，做到全村全覆盖，实行领导干部包村、一般干部包组是方式，深入基层联系农户，化矛盾，解民忧。在“十一”前集中解决一批问题，办成一批实事，化解一批社会矛盾。

（一）广泛开展政策宣传。各位干部要深入联系点，采取 2

召开群众大会、发放宣传资料等方式，广泛宣传各项惠农政策及有关法律法规，切实提高群众对政策的知晓率，让广大群众知晓惠农政策是党和政府的关怀，正确理解政策，真心拥护政策，引导群众以理性、合法的方式表达利益诉求。各村组要采取有力措施，大力宣传惠农政策的项目、标准、审批程序，公布监督电话，发布惠农资金发放信息，真正使党

的政策家喻户晓、人人皆知。《中共雷山网》、雷山县电视台要开辟专栏，对活动开展情况进行跟踪报道。

（二）切实反映社情民意。要深入村（组），走村串户，召开好村干部会、党员大会和村民会，广泛开展谈心活动，要与基层群众面对面地沟通交流，交心交朋友，真正与群众打成一片、融为一体，增进与群众的感情。要耐心地听、认真地记、诚恳地讲、负责地报，吃透民情、村情，了解基层群众的所思、所想、所盼，掌握基层的经济和社会发展现状，对存在的问题、意见和建议要及时记录在民情日记上，并进行分类梳理，及时汇总上报。

能引发上访、不稳定因素甚至群体性的事件的矛盾纠纷和苗头隐患。重点是：制约经济发展及群众生产生活中面临的难点问题；农村基层执行强农惠农政策不公平带来的矛盾；因企业改制破产、项目建设征地拆迁、城镇房屋拆迁、涉法涉诉、地质灾害、农村土地承包等引发的信访突出问题；因环境污染、医患纠纷、行业乱收费、食品药品安全等引发的突出矛盾；企业退休职工、复员退伍军人等利益群体的相关重大政策措施的落实情况及出现的新情况、新问题；可能引发群体性的事件的生产经营性纠纷、产权性纠纷、村务管理等纠纷；非正常上访、串联聚集上访等违法上访行为及群体性的事件的动向等。

济、民间互助等手段，保障困难群众的基本生活；对重点疑难信访案件，尤其是涉及全局的及久拖不决的问题要高度重视，对于一些疑难案件，要针对其利益诉求的核心问题，转变思路，变换角度，调整方法，完善对策，下决心、下力气彻底加以解决。

（五）、切实做好抗旱救灾工作。当前，抗旱形势十分严峻，各位领导干部要把抗旱灾、保丰收、保民生、保安全作为当前压倒一切的中心任务，牢固树立“抗大旱、长抗旱”的思想，主要领导要亲自带头深入到抗旱救灾一线，帮助指导抗

旱救灾各项工作，要大力加强水资源的调度和管理，把水源建设作为抗旱工作的立足点，把保证受灾地区人畜饮水安全作为当前抗旱救灾工作的当务之急，保障群众喝上安全水，尽最大可能解决群众饮水困难，尤其要保障孤老病残等特困群体饮水安全。

四、主要措施

（一）建立工作联系点。建立领导干部“四帮四促”活动工作联系点，部领导每人联系1个组、3户贫困户；村干部联系一个1个组、1户贫困户；股级干部每人联系一户贫困户，倡导其他干部与困难党员和群众实行“一对一”结对帮扶。各领导干部每月到联系点工作不少于7次。部里要明确1名工作人员担任联络员，联络员每月驻点时间不少于7天。

（二）制定和落实调研计划。要广泛推行“一线工作法”，促使领导干部在村、组等基层一线指导工作、掌握情况、解决问题，做到重点领域全覆盖。各级领导干部要认真调研，调查要与宣传政策、指导工作、解决问题相结合。副科级领导干部每年到基层调研和指导工作的时间要在3个月以上，其他干部根据工作需要，灵活采取专题调研、蹲点调研等方式认真开展调查研究。

（三）开展“下基层、送温暖”活动。要通过“有话跟党走”信箱、记“民情日记”等方式，听取基层和群众意见，掌握第一手资料。每年的“五一”、“七一”、“春节”前夕，各位领导干部要通过开展“下基层、送温暖”活动，走访慰问老党员、生活困难群众和劳动模范。同时，帮助基层群众解决一批生产生活中的实际困难。每年每个领导干部为所联系农户要办实事、解难事2件以上。

（四）公开服务承诺。各领导干部及其成员，要结合年度工作，对联系群众，服务基层的事项作出承诺，并在一定范围

内公布，接受监督，抓好落实。

（五）开展满意度测评。要围绕“三个建设年”、“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，每年开展一次民意调查，把基层特别是联系点群众和服务对象的满意度，作为评价机关工作和领导干部的重要指标，也作为机关和领导干部创先争优、考核奖惩的重要标准。

五、工作要求

（一）强化作风纪律。开展“四帮四促”和“千名干部下基层”活动，要坚持做到“四要四不准”，“四要”即：要争做“四帮四促”活动的榜样，要深入条件最艰苦、工作最困难的地方，要与基层干部群众同吃同住同劳力，要虚心向基层和群众学习请教。“四不准”即：不准以各种理由敷衍塞责；不准指手画脚瞎指挥、干扰基层工作；不准擅自缩短深入基层时间、敷衍应付；不准出工不出力，将帮扶任务推给基层。

（二）纳入年终考核内容。将各位同志开展“四帮四促”活动的情况纳入年终考核，办公室要建立领导干部工作台账，全面记录开展活动的时间、内容及实际效果等。要认真填写《宣传部领导干部“四帮四促”活动基本情况统计表》，每月向办公室报送一次工作开展情况。

（三）强化制度建设。注重加强群众工作制度建设，进一步健全和完善领导干部下基层、结对帮扶、定期征求基层和群众意见、便民利民服务、为群众办好事办实事、矛盾纠纷排查调解等联系服务群众制度、信访制度和维护群众权益机制。同时完善执行机制、督办机制，抓好各项制度的落实。

赶、奋勇争先、增比进位、加快发展的良好氛围。

附件：1、宣传部抽派干部下基层工作人员名单

2、宣传部“千名干部下基层，排忧解难促和谐”工作进度表

2011

中共雷山宣传部 年9月1日

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务，切实把工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务为出发点，以增强人民群众安全感、正义感、幸福感为目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员）的家庭，采取“一对一”结对子的形式，开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动，推进特殊人群服务管理措施落实。

（二）千名干部进社区，加强基层社会管理服务。市、区两

级机关选派1000名机关干部，以与社区建立联系点的方式，在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务工作，当好“六大员”：一是形势政策宣讲员，根据社区工作需要，至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策；二是社情民意调查员，搜集各种社情民意，至少每半年形成一个社情民意调研报告；三是矛盾纠纷调解员，健全大调解工作格局，配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷；四是公共服务协调员，根据人民群众的现实需求，与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题；五是社会心理疏导员，积极引导社会心态，做好化解民怨工作；六是社会管理指导员，机关干部要结合本职工作，指导社区抓实一项社会管理具体事项，推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作；四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

（四）千名干部进校园，加强平安校园建设。市、区两级政法机关选派1000名政法干警，到全市各中小学担任法制副校长，主要做好以下工作：一是开展法制教育，每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育；二是做好校园平安创建工作的督促和指导；三是协调校园周边环境整治工作，积极推进学校特殊安全保护区建设。同时，积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组，下设领导小组办公室、进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜宏、组织部长

常明、政法委书记

祁鸣副

许文有副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。
配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。
配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。
配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2015年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。

局走基层活动方案篇二

根据《集团有限公司2016年宣传下基层调研方案》（党办〔2016〕2号）精神，为做好煤业公司相关调研工作，特制定本工作方案。

一、调研人员名单

（一）集团公司调研组

组 长： 党委副书记

副组长：

成员： 党委办和总裁办党建、宣传、企业文化建设相关人员。

（二）陪同人员

全程陪同： 煤业公司党委书记

4月 日（由集团公司调研组定）

8:30 调研**煤矿矿区的板报、宣传灯箱以及入井大

堂的企业文化建设等；

9:30 调研**煤矿调研**煤矿矿区的板报、宣传灯箱
以及入井大堂的企业文化建设等；

11: 00 调研*煤矿矿区的板报、宣传灯箱以及入井大
堂的企业文化建设等；

12: 00 在**煤矿食堂用自助餐；

14: 30 调研*怀煤矿机械化历史文化长廊、矿区的板
报、宣传灯箱以及入井大堂的企业文化建设
等；

15: 30 在**综合办公楼一楼会议室召开座谈会（集团
公司调研组，以及相关通讯员参加会议）

三、其他事项

（一）党总支部书记负责挖掘本矿至少一个先进班队或个人的典型案例，于4月18日前报煤业公司党委书记审核，并在座谈会上进行讨论。

（二）等四个单位于4月18日前负责将本单位宣传工作总结汇总到处，由负责草拟煤业公司的宣传总结汇报。

（三）公司负责座谈会相关会务工作。

（四）等四个单位负责安排本单位至少两名通讯员参加座谈会。

广西煤业有限公司办公室

2016年4月14日

为了继续深入开展创建“美丽码头”活动，积极响应集团公司“三个年”活动，充分发挥公司党员干部，先进工作者的先锋模范作用，增加全体员工环境保护意识，营造良好工作环境和氛围，减少环保清污费用支出，同时进一步降本增效。

一、活动意义

通过开展管理人员下基层义务劳动，党员干部及管理人员真正深入一线，了解和掌握现场作业情况，体验一线员工的作业环境，及时发现管理工作和现场作业条件中存在的不足和漏洞，并有正对性改善作业环境，减少粉尘危害，逐步攻克环保难题。

二、活动主题

美丽码头人人共建、人人共享

三、活动时间

2015年1月1日-2016年1月1日

每月计划2次，月中旬以及月末各一次，由港口开发公司总经理办公会议确定义务劳动具体日期，由综合部通知各部门负责人。

四、参与人员

1、班组长以上管理人员

2、外海、堆场都没有生产作业的情况下，部门负责人

应带领所属人员一起参加义务劳动。

五、义务劳动工作范围及分工

一、二组男同志分别清理a区和b区堆场集水沟和排水沟；

三、四组女同志分别清理侯工楼及辅助用房□a□b□c区堆场四周的白色垃圾；

1、一组组长陆强 成员：综合管理部、机务保障部、安全质量保卫部、商务管理部男同志

2、二组组长朱钢 成员：生产管理部男同志

3、三组组长李界 成员：综合管理部、商务管理部女同志

4、四组组长徐德丽 成员：生产管理部女同志

六、总体要求

1、劳动工具由各部门负责人向机务保障部借用铁铲，填写《工具借用单》，义务劳动结束后如数归还铁铲等工具。需要垃圾袋的组长向综合管理部领用。

2、综合管理部做好后勤保障工作，夏季准备矿泉水，毛巾等物品。

3、清理集水沟、排水沟通畅；无沉淀煤炭，办公楼、辅助用房、堆场四周绿化带无白色垃圾。

4、各部门负责做好义务劳动点名工作，义务劳动应该参加的不参加，取消其年底各项先进评比，弄虚作假的部门取消年底部门先进评比资格。

嘉兴市港口开发建设有限责任公司

嘉港通用码头分公司 二〇一五年四月十五日

一、指导思想 为实现专业教师业务知识相互交流，专业技能相互切磋，进 而强化我中心和基层活动点教师队伍的服务意识，推动我县青少年活动中心课外活动有声有色、高水平、高水准进行，我县中心本学年特意安排中心专业教师团队深入基层活动点进行专业知识指导和基本技能引领活动。活动以县活动中心为中心，以中心具体活动安排为依托，有序不紊进行。活动宗旨是让基层教师以娴熟的. 专业知识培育孩子、引领孩子、成就孩子，为孩子们打造高质量的智慧的校外活动。

二、活动目的

- 1、加强县中心与基层活动点教师的互动和密切配合；
- 2、夯实基层专业教师的专业知识和专业技能；
- 3、指导引领基层点上工作，发挥中心教师团队奉献精神；
- 4、提升中心活动质量，提高县中心的社会声誉。

三、组织单位

白水县青少年校外活动管理中心

四、组织机构

组长：王宏生

副组长：冯会斌 张青梅 戴丽丽 李龙飞 成员：中心活动点专业教师

五、活动安排

（一）科目安排：

舞蹈：戴丽丽 书法：黄蓓蓓 绘画：成艳 电子琴：郭晓辉 刘辉

（二）活动阶段：

- 1、4月17日西固活动站点；
- 2、4月24日雷村活动站点；
- 3、5月8日杜康活动站点；
- 4、5月15日林皋活动站点。

备注：各活动站点专业教师，按时间准备一节公开示范课。

六、指导职责

青少年活动中心的主要职能是开拓学生的视野，培养学生的技能，打造课堂以外的校外活动。作为中心专业教师，除完成自己对学生的培养任务外，还肩负着指导引领基层的作用。中心下基层的专业教师要对基层教师做到精心指导、细心示范，把自己的教学经验无私地进行传授，使基层教师高质量地肩负起校外活动的执教任务。同时，中心专业教师要不断探索教学规律，提高自身的教学品位，切实以自己的专业知识、教学风格、敬业精神为基层活动点教师起到表率作用。

- 1、提出引领要求，确定指导内容，制定出富有针对性的指导目标；
- 2、落实教学常规，针对基层站点教师公开课课做出具体的评价和指导；
- 3、实施一对一阶段性指导，定期进行基层点专业教师经验交

流；

4、活动结束后，县中心专业教师就自己对基层教师的指导引领做出书面总结。

七、基层教师

方法、教学基本功，更重要的是拓宽自己的知识视野，提升自己的服务态度和服务水平。基于基层教师的实际水准，要求基层教师做到以下六点：

1、明确服务对象，制定出自己一年的成长提高计划；

2、主动与指导教师进行交流，及时排解自己教学中的困难和疑惑；

3、扎实上好一节专业公开课，虚心听取各位专业教师的指导和评价；

4、乐于总结，勤于反思，积极参加县中心举办的专业教师经验交流会；

5、基层专业教师要选拔出高水准的学生参与县中心的文艺汇演和书画比赛；

6、活动结束后，上交自己成长心得体会一篇。

八、综合考评

活动结束后，县活动中心将参照中心专业教师和基层站点教师的活动记录、平时的考评、中心活动比赛结果，评选出优秀的基层活动点和基层活动点专业成长优秀教师。

白水县青少年校外活动管理中心

2016年4月2日

局走基层活动方案篇三

2012年活动实施方案

一、指导思想和总体目标

根据中华人民共和国第十一届全国人民代表大会第五次会议关于“做好抓基层、打基础工作”的具体要求，认真贯彻落实全国、全省机关党的建设工作会议精神，坚持围绕中心、服务大局、拓宽领域、强化功能的方针，结合我党组织建设的实际，通过开展基层党组织建设年活动，激发党组织的生机活力，增强党员的素质能力，夯实党执政的组织基础，使党组织充分发挥推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的战斗堡垒作用，使教学部广大党员牢记宗旨、心系群众，为推动人文创意系科学发展提供坚强的思想基础和组织保证。

二、主要内容和工作重点

（一）加强组织建设，切实增强党支部的生机活力

1、严格党的组织生活。认真执行“三会一课”等党内生活制度，督促教学部的党员领导干部参加双重组织生活会。党支部要结合每年一次的专题组织生活会开展民主评议党员工作。各项党组织生活要有规范的原始记录。

2、完善考核激励机制。坚持党支部年度推优，树立优秀典型，并且融合教学工作的特点，体现人文创意系的专业特色。建立健全党员定期评议基层党组织领导班子成员制度。在党员民主评议党支部目标考核的基础上，评选表彰先进党支部和优秀党员，及时处置不合格党员。

（二）重视队伍建设，不断提高党员和党务工作者的素质

1、积极开展建设学习型党组织活动。认真组织党员系统学习中国特色社会主义理论体系、科学发展观、社会主义核心价值观体系，学习现代化建设所必需的各方面知识，学习实践中的成功经验，强化理论武装，打好理论基础。

具体活动：

（1）开展“读书月”活动，号召党员“月荐一本书”（政治、经济、法律、科技、传统文化、公文写作、信息网络等各种知识书籍）。

（2）开展“日读一小时、月读一本书、半年一交流”等系列读书活动，学习新知识，研究新问题。

（3）开展“三讲”活动（领导讲党课、专家讲理论、学习先进讲体会），进一步激发党员自主学习的积极性和主动性。

（4）开展党支部教职工之间听课、评课制度。通过互相听课、互相评课，促进党支部教职工教学质量的提高和教学方法的改善。

（5）针对社会热门话题或学院“十二五”规划的重点话题，开展党支部教职工征文比赛，撰写教学研究论文或研究著作，提高教学研究力度，切实增强教职工的专业理论水平。

（6）根据学院“十二五”规划，响应学院专升本发展要求，开展党支部教职工之间教学经验交流会，积极申报校级、省级精品课程，打造人文创意系教职工教学特色。

2、抓好党员经常性的教育培训。扎实抓好党员队伍建设，坚持不懈地提高党员队伍素质。积极参加上级机关安排的培训，认真组织好党员的校内教育培训。

3、保障党员主体地位和民主权利。以落实党员知情权、参与权、选举权、监督权为重点，进一步提高党员对党内事务的参与度，充分发挥党员在党内生活中的主体作用。积极推进党务公开，健全党支部定期向党员报告工作、通报情况制度，畅通党组织与党员信息互通渠道，拓展党员参与民主决策的途径。

4、改进党员发展工作。按照坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展的方针，继续办好业余党校，加强思想上入党教育，严格把好“进口关”。

坚持和完善发展党员票决制、预审制、公示制和责任追究制，提高党员发展工作质量，保证党组织不断输入新鲜血液，保持持久活力。

（三）丰富载体建设，精心打造党组织和党员发挥作用的舞台

1、开展争创“五好”基层党组织活动。学习厦门市教育局党工委制定的考核办法，按照评选办法要求开展争创教学行政工作“五好”基层党组织活动，在日常的行政教学工作中，做到五好（领导班子好、党员队伍好、教学工作机制好、教学业绩好、教职工学生反映好）。

2、开展丰富多彩的主题实践活动。在支部党员中开展优秀党员评选活动，将一线上优秀的党员推选为典型和模范，起到表率 and 先锋的作用。

3、实现“四个一”活动，建立“网络党支部”、“党建qq群”、“微博群”等方式，推进支部党建工作信息化建设。

（四）强化制度建设，努力提升党建科学化水平

1、认真抓好现行党内制度的贯彻落实。如“三会一课”制度，

党员发展制度，民主评议党员制度，党支部目标管理制度，党性分析制度，党内监督制度，党务公开制度等。

2、联系实际推进制度创新。积极探索建立教育、管理、服务党员长效机制，党内基层民主议事决策机制，基层党组织选举制度，基层党组织互帮互助机制，党内激励、关怀、帮扶机制等。

三、工作方法和步骤

（一）调查摸底，分类定级。

1、宣传发动。及时召开动员会，采取多种形式宣传发动，把基层组织建设年工作动员布署到每一个党员。

2、深入开展调研。对本校党组织进行一次全面的调查研究，要把党政共同负责制的落实情况，党支部、团支部、学生会作用发挥情况作为调研重点，切实摸清底数、找准问题。

3、分类定级。在充分调研分析的基础上，结合调查摸底、群众评议开展支部自评。

（二）健全组织，全面覆盖（2012年5月完成）。在深入调查摸底、对照“五个好”的标准查找问题，按照有利于党支部开展活动和发挥作用的要求，及时完善各项制度，明确管理主体，理顺党员组织关系。

（三）整改提高，晋位升级（2012年6月—7月）。

1、制定整改方案。按照巩固先进、推动一般、整顿后进的要求，找准存在的关键问题，明确改进提高的目标和措施。

2、推进普遍升级。要梳理党支部的有效做法，总结工作经验，在此基础上，确立对照标准，认真抓好整改落实。

（四）总结验收，形成机制（2012年11月—12月）。

1、开展专项表彰。结合创先争优活动召开表彰大会，对成绩突出先进个人进行表彰，树立典型。

2、宣传先进典型。通过多种形式和载体广泛宣传师德师风建设的先进经验和师德高尚的教师典型，着力为教师创造良好发展空间；团支部要着力于带好优良班风学风，促进学生全面发展，在全校形成学习先进、崇尚先进、争当先进的良好氛围。

3、建设年总结。对组织建设年活动进行全面系统的回顾和总结。

四、组织领导和推进措施

（一）提高认识，加强领导。开展基层党组织建设年活动，是深入贯彻中共厦门华夏职业学院委员会文件精神的具体行动，是巩固党的执政基础的客观需要。广大党员要提高思想认识，狠抓工作落实，确保组织建设年活动丰富多彩、取得实效。党支部成立基层党组织建设年活动领导小组，负责活动的组织指导。

（二）交流经验，深入推进。支部要确定专人，及时将活动开展情况整

理上报党总支。

（三）认真总结，评比表彰。党支部于2012年12月上旬对开展基层党组织建设年活动进行认真总结并将有关材料集中整理保存，以备查验。

局走基层活动方案篇四

为深入推进基层组织建设年活动，针对分类定级阶段查找的突出问题，特制定本方案。

一、整改内容：

1. 工作的积极性主动性不足，工作思路不清，少数工作制度仍不规范或未落实。
2. 党员活动场所面积不达标，党组织活动经费保障不足。
3. 工作业绩与群众的期望仍有差距。

二、整改措施：

1. 坚持“书记抓、抓书记”，明确领导责任。按照“五个进一步提升”的要求，着重从加强基层组织班子战斗力和党员生机活力上下功夫。按照全镇统一部署，开展致富能人进班子任职工作。突出抓好“四议两公开”，进一步规范事务流程化管理。
2. 积极争取选派干部单位帮扶，加强党员活动场所建设，认真开展党组织结对共建工作，有效推进党组织有场所、有内容，有保障、有载体。严格党的组织生活，坚持“三会一课”制度，加强党员教育管理。
3. 坚持将活动开展与具体工作相结合，以工作实绩取得群众支持。

项目，做好农村基础设施建设。深入开展普法宣传和矛盾纠纷排查活动，预防和减少群体性事件发生，积极化解社会矛盾，促进和谐稳定。开展文明创建活动，丰富群众业余文化生活。

二是促进群众致富。从镇情出发，积极争取项目支撑和资金投入，探索发展壮大村集体经济的新路子，增强经济发展带动力。加强农业实用技术培训，提高农民科学种田水平，推广良种良法，加快农业现代化发展。创新载体引导农民发展第三产业，积极参与槐林渔网产业链分工，努力促进农民增加收入。扩大农业政策性保险参保率，降低农业经营风险。

三是扎实推进民生工作。认真落实各项民生政策，着力改善弱势群体生活，保证全体村民参加新型农村合作医疗，村民最低生活保障实现应保尽保，力争农村养老保险参保率达到90%。

三、组织领导

政法系统党支部班子成员负责调度和督导检查，确保活动不缩水、不松懈、不走样，确保整改落实工作真正取得实效。

泉溪镇政法系统党支部

二〇一二年六月四日

局走基层活动方案篇五

一、党支部活动方式（1）党员教育方面

1) 党课活动

上党课是对党员进行教育的基本形式。一般以党支部或党总支为单位，也可以基层党委为单位，每月进行一次。党课可以吸收入党积极分子参加，以对他们进行邓小平理论、“三个代表”重要思想、党的基本理论和党的组织纪律观念的教育。

党支部应请党性强的人上党课，并组织好听课和讨论，注意

收集党员的反映和要求，不断改进和提高党课质量。

1、党课教育应遵循的原则。

(1) 实事求是，理论与实践相结合的原则

(2) 与党中央保持一致，党性和科学性相结合的原则。

(3) 以理服人与灌输相结合的原则。一要调查、分析，二要通情达理，三要讲究说话方式方法。

2、党课的准备。

(1) 生活素材的准备。明确党课教育要针对什么问题，讲什么内容，做到心中有数，有的放矢。

(2) 文字材料的准备。第一，理论著作与理论文章；第二，党的文件与领导讲话；第三，各种党课辅导教材；第四，正反两方面的典型材料。

(3) 写好党课讲授提纲。第一，突出中心，观点分明；第二，层次清楚，结构严谨；第三，注意政策，严守机密；第四，善于运用各种修辞方法。

3、区分教育层次与对象，因人施教。

2) 参观活动

党支部组织党员参观学习，是一种常用而又简便易行的活动形式。通过参观可以使党员受到直观教育、形象教育。色彩纷呈，多姿多态、内容丰富的现实生活，为党支部的组织生活从内容到形式都提供了一个无比广阔的驰骋天地。

1、参观的内容

(1) 形势教育方面。可到工矿企业、农村、新建重点工程建筑工地等单位进行现场参观。

(2) 思想教育方面。可以组织党员参观革命博物馆、纪念馆、革命旧址、瞻仰烈士陵园、烈士生活和战斗过的地方等。

(3) 文化娱乐方面。可组织党员去参观书法展览、美术展览、摄影展览等，陶冶情操，寓教于乐。

(4) 业务交流方面。结合业务工作，参观学习先进单位，提高党员业务素质。

2、参观的组织

参观前要选择好参观的地方，事先做好调查，明确参观的目的、要求、注意事项。参观中，要组织党员认真学习，虚心请教，记好笔记。参观后，要组织党员进行座谈讨论，谈体会和收获。

3) 知识竞赛活动

把知识竞赛这个形式引入党支部的活动，是开展思想教育的一种好形式。

1、竞赛的内容

党支部根据所要达到的目的，确定竞赛的不同内容。

(1) 结合马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想学习所进行的知识竞赛，可以促进党支部组织的理论学习，增进党员学习的兴趣。

(2) 结合党的路线、方针、政策的学习所进行的知识竞赛。

(3) 结合教育进行的有关党的基本知识竞赛。如党风党纪教

育、党内条例等基本知识教育。

(4) 结合业务学习进行的有关业务知识竞赛。

2、竞赛的准备

党支部在开展知识竞赛之前，要进行一系列的准备工作。(1) 选择竞赛复习试题。

(2) 制定竞赛规则，确定竞赛办法，竞赛步骤。(3) 准备竞赛有关的设备用具，布置竞赛场地。(4) 抄写试题卡片及答案。(5) 准备、购置必要的奖品。

3、竞赛的办法

分初赛、复赛进行。竞赛程序可分必答题和抢答题。准备加试题。

4、注意的问题

(1) 为了增强促进学习的作用，准备复习试题的时间可以长一些，以便让大家充分准备。

(2) 在竞赛时，参加初赛的人员一定要有普遍性，要求更多的人参加。

(3) 竞赛的试题一定要加进部分新题或活题，不要将复习材料原封不动的拿来竞赛。(4) 要组织好观众。

4) 社会调查活动

社会调查活动是我们党的传统工作方法，进行社会调查可以拓宽我们党员的视野，也能够更好的将理论学习与实践相结合。社会调查的内容可以根据自己支部成员讨论的要求而确定，可以从工作出发，也可以是从开展思想政治教育和研

究出发，也可以根据各自专业结合当前热点问题进行调查。所有到校外的社会调查活动和经费的预算需要得到学院党委的统一审批，并且社会调查需要有计划，有成果。

5) 演讲活动

演讲活动是宣传鼓动工作的一种形式，党支部可以根据宣传任务的需要，召开演讲会，配合宣传工作，做好思想政治工作。而演讲内容可以从宣传颂扬式、交流经验式、赞扬先进式和自我抒发式等几个方面展开。而演讲之前，需要准备好演讲稿，演讲稿的主题要明确，材料要充分，结构要明晰，概括要有哲理性。而演讲会的会场不一定要讲究，教室亦可以。但是要有一定的演讲气氛。这个活动可以是支部自行组织，也可以是学院分党委统一组织各个支部参加。

6) 征文比赛活动

在党支部的活动中，征文比赛不仅是党员思想教育的一种形式，而且可以提高党员的写作水平、分析和总结问题的能力。征文内容可以结合思想教育、党支部工作、专业学习、业余爱好和重大节日等方面来进行，对于优秀的文章，将会汇编成册进行交流，对于获奖的同学将进行集中的表彰。

7) 读书活动

党支部在抓好党员的政治学习的同时，搞好党员的业务读书活动，对于提高党员的思想 and 业务素质，具有重要的意义。因为知识除了来源于实践之外，就是来源于书本。尽管每个人所喜欢的书不同，但需要爱书是人们的共性，而作为学生党员也非常有必要把书读好。所以组织好党员读书活动是具备了有利条件，也是充分必要的。

为了办好读书活动，党支部应该首先进行充分的调查研究，进行个别了解，征求每个人的意见，掌握他们的兴趣和特长、

希望与要求。在调查的基础上，可以根据具体情况，组织起不同的读书小组。读书小组成立以后，要注意制定读书计划，要有安排、有要求、有检查。

8) 形势报告活动

形势报告是党员教育工作的一种重要形式，也是党支部活动的一个有效方式。形势报告的内容可以分为国内外政治形势报告和国内经济形势报告。做形势报告，向党员进行时事政治教育，可以使党员及时了解国内外大事，提高分析国内外形势的能力，受到生动的爱国主义和国际主义的教育，开阔视野，提高思想认识。而做好形势报告，必须要求报告的内容要新，要有针对性，要生动形象，同时要使形势报告经常化。报告之后，各支部还应该积极组织大家座谈，听取大家的反映和意见，进行广泛的交流和讨论。

(2) 党员管理方面的活动

1) 党员挂牌活动

党员把自己的责任目标写在牌上，挂在公众场合的一个适合的地方，让群众公开监督，也勉励自己，这可以说是一种大胆的新的做法，也是一项党员管理活动。

1、方法步骤

(1) 确定内容。党支部根据每个党员的年龄、文化程度、职务、技术特长、家庭情况等因素综合进行考虑，采取党员自报、支部党员大会讨论、党支部审定，报上级党组织备案的办法，来确定每个党员的责任目标。第一，党员自报。即党员根据自己的实际情况，提出责任目标。目标要具体，如能做到哪些，怎么做，主要措施是什么等。第二，党员大会讨论。党支部根据党员自报责任目标的情况，适当组织召开党员大会，对党员自报的目标进行讨论。讨论的目的是广泛征

求意见，每个党员都应当积极发言，提出自己的看法。第三，党支部审定。党支部根据每一名党员的平时了解，结合支部党员大会讨论的情况，对责任目标进行逐一审定。

(2) 制作牌子。党支部根据牌子的安放地点确定牌子的大小规格，并由党支部统一制作。根据实际情况，选择挂牌的地点和牌子大小。党员的责任目标写在牌子上，文字要简明扼要。

(3) 授牌活动。党支部在组织挂牌时，可举行“授牌仪式”。授牌前，要广泛宣传，让更多的人知道，也可以请上级党组织领导同志参加。一般采取“授牌仪式”大会授予党员本人或党支部组织有关人员挨门挨户授牌两种形式。

2、应注意的几项措施

党员挂牌活动，实际上是对党员提出了更严格的要求，牌子一挂，就使党员在社会上“亮”了相，应做好以下工作。

(1) 建立必要制度。如汇报制度、检查制度、评比制度等。党员要定期汇报目标完成情况，党支部要定期检查评比，一般一个月（或一个季度）检查一次，半年进行初评，年终进行总评。好的要鼓励表扬，差的要批评帮助。

(2) 设立接待日。对党员挂牌活动总社会群众的各种反映、表扬、批评、建议等，党支部要设专人固定日期接待，并对提出的问题详细记载，应该党员本人知道的，要及时反映给党员本人，以便发扬成绩，纠正不足。

(3) 定期更换内容。党员所挂牌子的内容要定期更换，以一年换一次为好。这样可以使党员每年都有新目标，年年有新的贡献。

2) 群众评议

1、明确活动开展的目的。既充分相信群众，把党员置于党外群众的监督之下，让群众主动自觉地关心党的建设，把党外群众对党的评议意见转化为党内的动力，从而把党内教育与党外群众监督结合起来，把对党员的定性要求与定量考核结合起来，把思想教育与科学管理结合起来，帮助党员正确认识自己，发扬成绩，克服缺点，努力做一名合格的共产党员。

2、为了使评议活动能够收到实效，要抓好三个环节。

(1) 抓好内容和方法的确定。在内容上，党支部可依据党章对党员的要求和本单位党员的实际，确定从思想作风、工作表现、联系群众、遵守纪律四个方面对党员进行评议。把这些方面用具体的条目罗列出来，让群众看得见，易于评议。在方法上，采用“小五分”和“大百分”的方法制成“百分评议表”每个学期选15-20名群众，让他们根据党员的实际情况，用分数对党员作出较为标准的评议，并规定出优秀、良好、合格、不合格等标准。这样，使评议标准在定性的基础上是实现了定量化。

(2) 抓好评议工作的组织。一是在群众中进行评议党员的目的、意义和方法的教育，让群众既要消除顾虑，又要出以公心，抱着对党负责，对同志负责的态度，实事求是地对每个党员作出客观的评价。二是采用不记名的方式，让群众填写评议计分表。三是党支部负责汇总每个党员的得分情况。四是党支部将评议结果与党员逐个见面。

(3) 抓好对问题的研究和解决。在群众评议的基础上，党支部对群众反映的问题进行分类排队。分类是分清普遍性与个别性的问题；排队是根据问题的性质，安排哪些问题应先抓，哪些问题可后抓。对此可采用三种方法：一是组织学习，上好党课，提高党员觉悟，针对普遍性问题；二是个别谈心，开展对话；三是与开好民主生活会相结合，开展批评与自我批评。

3、努力做到四个促进。通过群众评议党员活动，增强党课教育和民主生活会的针对性，改变过去那种空对空的现象，使党员教育充满了生机与活力。

(1) 促进党员模范作用的发挥。(2) 促进党群关系的改善。(3) 促进思想政治工作的开展。(4) 促进党支部自身建设和工作的改善。

3) 党支部接待日活动

党支部接待日，作为学生党支部，因为日常的学习的压力，很难有时间、机会和群众进行面对面的交流，因此举办党支部接待日活动就显得相当必要。一方面能够让支部了解到群众对于我们支部工作的一些意见，以便能够及时改进。另一方面也能够很好的宣传我们党的路线方针政策，同时也使得同学们更了解我们的党，了解我们的党支部，更加拥护我们的共产党，更加积极的向我们的党组织靠拢。在实行接待日活动前，要向学生党员和其他同学广泛宣传，把工作落到实处，而不是仅仅流于形式。

4) 党员义务劳动日活动

党员义务劳动日活动，是加强党员与群众联系，培养党员无私奉献精神的一种形式，也是党支部组织党员为群众服务的一种活动。党员义务劳动日活动，不是单纯的组织一次体力劳动就算达到目的，而是一次有意义、教育内容的劳动。要组织好这项活动，党支部要选好每次活动的内容，包括：劳动地点、有什么要求等，可以规定为每个月一次，也可以每两个月一次。在党员义务劳动日活动中还要加强管理，搞好考核。

5) “我是一面旗帜” 党日活动

“我是在旗帜”是围绕我校“三大工程”举办的优秀党日活

动评选活动。每年在“七一”的时候评选表彰，以激励党员奋发进取，努力学习为人民服务的本领。

（3）群众工作和思想工作方面活动

1) 谈话

1、明确谈话的概念。谈话和谈心有相似之处，但又不完全一样。谈心，是同志之间或领导与被领导之间的思想交流；而谈话则是领导与被领导的谈话，其目的，或是做思想工作，或是征求意见，或是了解调查情况，或是思想交流。

2、谈话前的准备。在找党员或群众谈话前，要明确谈话的目的，准备好谈话的内容。谈话内容简单明了，直截了当，恰到好处，不说空话。

3、谈话时应有的正确态度。

（1）平等待人。领导与被领导之间，除了工作分工不同外，在相互关系上应该是平等的同志关系。注意抱着平易近人的态度，而不是居高临下的教训人，已使人心悦诚服。

（2）真诚相见。态度诚恳，能说心里话，将心比心，以心换心。在涉及对方切身利益的敏感问题上，要体察人情，了解思想脉搏，注意站在对方的角度上思考、分析，这样谈话才有思想基础，谈话中才会有共同语言。

（3）认真听取对方意见。在谈话时，要耐心地把对方的话听完，让人讲话，不要中途把人家的话头打断，要专心致志地听。（4）态度明确。在谈话中，不能隐瞒自己的观点和说模棱两可的话，在明白对方的意思和要求后，就要明确地表明自己的观点和态度，不能含糊其辞。对自己能够解决的问题，要给予明确的回答；对自己解决不了的问题，要明确表态并向上反映。

(5) 开展批评。谈话做思想政治工作时，要敢于和善于开展批评和自我批评。批评要讲方法。对性格直爽的同志，可直言不讳；对于平时交往较少或虚荣心较强的同志，态度要和缓一些，用词要慎重一些；对缺点较多的同志，除肯定其优点进行鼓励外，一次谈话最好只提一个最突出的缺点，以免其自暴自弃或产生逆反心理；对于思想比较固执的同志，不要急于求成，要允许人家考虑，可约下次再谈；对于一贯先进，偶尔失误的同志，要及时提醒，点到即可；对于情绪暴躁、情绪异常的同志，一般不要正面交锋，可以适当进行“冷处理”，待其情绪稳定后，心平气和地交谈和解决问题。

4、谈话后要注意反馈。谈话后，要多注意对方的反应。比如：谈话内容是做思想政治工作的，要看其谈话后的变化；谈话内容是征求意见的，要看群众是否对解决问题表示满意等。总之，要反馈信息，不断改进工作，决不能一谈了之，不问结果。

2) 个别谈心

1、明确个别谈心的必要性

个别谈心是做好思想政治工作的一个基本功。在实际工作和生活中，党员会产生许许多多、形形色色的思想问题。要解决这些问题，光靠会议是远远不够的。有些思想问题需要有一把钥匙开一把锁的个别谈心，才能收到良好的效果。

2、分清个别谈心的类型

(1) 接近性谈心。这是谈心者之间为了相互了解，增进友谊而进行的谈心。一般在谈心者之间相互不了解，不熟悉的情况下采用。

(2) 了解性谈心。这是谈心者有意识地为了解决某一问题、

某一对象或某一方面的情况所进行的谈心。这种谈心一般在对某一问题或某一方面情况底数不清的情况下采用。（3）帮助性谈心。这时针对谈心对象的思想问题，进行耐心启发诱导、真诚地批评教育，帮助其克服缺点，纠正错误而进行的谈话。这种谈心在个别谈心方式中被采用的最多，一般在同志有了缺点、错误，对某一问题发生认识上的偏差，不能正确对待和处理个人与集体、个人与他人、个人与家庭等问题时都可采用。

（4）安慰性谈心。这是党同志遇到某种困难、疾病、灾祸等，领导干部给予关心、安慰、问候所进行的谈心。这种谈心能使对方感受到组织的温暖和领导关心，增强克服困难的勇气和信心。

3、个别谈心应注意的问题

（1）要有热心。如果对同志的进步不关心，对群众的冷暖疾苦不上心，必然缺乏找人谈心的热心。

（2）要交心。谈心是心灵的接触、心灵的碰撞，从而达到心灵的共鸣，因而要以心交心，以心换心。

（3）要有情。首先要搭起感情的桥梁，其次要以情感人，要善于选择各种有利时机细致入微地接触从对方关心的事谈起，循循善诱地进入主题。

（4）要有理。谈心谈的有效果，不在于年龄大小，职位高低，关键是要讲出道理，以理服人。谈心是要用道理去分析、启迪人的心灵，去明辨是非。

（5）要疏导。人们的思想基础、觉悟程度、知识水平、性格特点等都有一定差异，谈心时，要从实际情况出发一步一步地深入。不能急，不能靠一次谈话就想把什么问题都解决好。要学会因势利导，见缝插针地谈心艺术。

党支部民主生活会是以党员交流思想，开展批评和自我批评为中心内容的组织活动制度。勇于进行批评和自我批评，是党的优良传统作风。为进一步规范党支部民主生活会，发扬批评和自我批评的优良传统作风，加强党员教育管理。

1) 民主生活会召开的时间

党支部民主生活会每半年召开一次，一般在期末集中组织生活中安排专门时间进行。根据需要，民主生活会也可随时召开。

2) 参加民主生活会的人员

党支部民主生活会由支部书记召集，须有三分之二以上正式党员参加。因故缺席的成员应提交书面发言，由其他同志在会上宣读，列入会议记录，书记或副书记将会议情况和批评意见转告缺席的同志。

党员领导干部要参加双重组织生活，除参加领导班子的民主生活会外，也要积极参加所在支部的民主生活会。

3) 民主生活会的基本内容

主要结合半年来本单位的工作实际及个人工作、思想情况，对照“三个代表”重要思想和党章的要求，从党员的党性、党风、党员先进性等方面，检查、总结，开展批评和自我批评，统一思想认识。

4) 民主生活会的准备

根据本单位中心工作或工作当中存在的主要问题，确定重点议题。要围绕民主生活会拟解决的主要问题，书记、副书记、支委成员个别谈心，交换意见，征求本单位和上级党组织意见，就一些重要问题初步统一认识，于会前转告参加会议的

党员同志或会上通报。

民主生活会召开的时间、内容和要求，须提前通知参加会议的人员，以便进行认真准备。民主生活会前，要将开会的日期、内容报告上级党组织。

5) 民主生活会的主持

党支部民主生活会由书记或副书记主持。书记、副书记不能缺席。

书记、副书记要带头开展批评和自我批评，既要严于责己，真心诚意地欢迎批评，又要引导大家敞开思想，互相帮助，把民主生活会真正开成解决问题的会，切忌图形式，走过场。防止把民主生活会开成情况汇报会、工作研究会或评功摆好会。

6) 民主生活会应遵循的原则

民主生活会应遵循“团结——批评和自我批评——团结”的方针，通过开展积极的思想斗争，解决党内部的问题，达到统一思想、加强团结、相互监督、共同提高的目的。

保证民主生活会的质量，必须增强党内生活的政治性和原则性，做到会下谈心解疙瘩，会上集中议大事。党员要本着“知无不言，言无不尽”，“言者无罪，闻者足戒”的精神，敞开思想，畅所欲言；要严于解剖自己，主动检讨思想、工作、作风和生活上的缺点和错误，诚恳接受别人的批评和帮助；开展批评要与人为善，大事讲原则，小事讲风格，防止在细小问题上纠缠不休；相互间有意见，可以开展个别谈心，或者把问题摆在桌面上，通过交换看法和意见来解决，不搞自由主义；要遵守民主生活会的纪律，不许歪曲和夸大事实真相，不许压制批评和对批评者打击报复，不许把党组织内部交流思想的情况向外泄漏。

7) 民主生活会提出问题的处理

民主生活会检查和反映出来的问题，应由本级党组织解决，要积极制定改进措施，切实加以解决；需要上级党组织帮助解决的，应及时向上级党组织报告。属于违反党纪、政纪的，应按照管理权限，分别交纪检及相关职能部门查处。

在民主生活会上提出的重要问题，党组织没有及时研究解决或向上级党组织报告的，应追究书记、副书记的责任。

8) 民主生活会情况的报告

在召开民主生活会后十五日内，要向上一级组织报送会议情况和发言记录。报告的主要内容为开展批评和自我批评的情况，检查出来的主要问题及提出的整改措施。

对于群众普遍关心问题的整改措施，可用适当方式公布，以便接受监督。

9) 民主生活会的检查指导

执行党支部民主生活会制度，实行一级抓一级的责任制。

下级党组织召开民主生活会时，上级党组织要尽可能派人参加，掌握情况，进行指导。上级组织对所属单位执行民主生活会的情况应进行检查、通报，总结交流经验，纠正存在问题。对未经上级党组织同意而不按时召开民主生活会的党支部的主要负责人，对于无故不参加民主生活会的党员领导干部，应给与批评教育。

局走基层活动方案篇六

1、加强学习教育，提升党员队伍整体素质

深入学习以下几方面内容：党的十九大会议精神及党章，市、区各级-会议精神，党风廉政建设制度，法律、法规以及本办规章制度等。

采取集中学习和个人自学相结合的方式，每月组织集中学习不少于一次，全年累计集中学习时间不少于12次，个人自学坚持理论联系实际，学以致用原则，按照支部确定的学习专题和文件，记好学习笔记，不断提高解决实际问题的能力。

2、强化联系机制，提升党员队伍向心力

继续实行谈心谈话制度。本着平等、诚恳、求实、与人为善、实效的原则，党员领导干部全年与支部全体党员谈心不少于两次。

实施党员思想汇报及分析制度。各党员全年向支部汇报思想一次，详细汇报个人的学习、工作、生活、廉政等各方面情况。支部全年对全体党员进行两次思想状况分析，了解党员的真实想法，把握党员的思想动态，增强思想道德教育的针对性和实效性。

3、创新载体，开展有针对性的思想政治教育工作

利用内网学习、读书活动等形式，教育干部职工用正确的人生观、价值观看待征地搬迁安置工作、社会生活中遇到的热点难点问题；以加强职业道德教育为重点，教育干部职工爱岗敬业、诚信服务、廉洁奉公。积极参与区直机关党工委组织的各项活动。

二、强化党支部组织建设

1、加强党员队伍建设。建设一支高质量的党员队伍。实施党员带队员、党员联系队员制度，以党员队伍素质的提高来带动本办全体工作人员整体素质的提高，充分发挥共产党员的

先锋模范作用。

2、加强党员发展工作和入党积极分子培养工作。认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，重点突出，措施到位。党支部每半年至少研究一次党员发展工作，分析入党积极分子队伍的状况，有针对性地做好培养工作。发展新党员做到材料手续齐全，符合发展程序，并实行票决制、公示制。

3、认真做好一评议和一生活会工作。严格按照组织部相关文件，开展好支部、党员一双评议工作。针对评议中反映出来的问题，支部及时提出整改措施，修改年度工作目标。安排一次一生活会，在确定好会议主题后，积极开展批评与自我批评，总结经验，找出差距，提高思想认识，明确努力方向。

4、严格会议制度，推行党务公开。支部委员会每月开会研究支部主要工作，部署下月工作。对按照规定应予公开的党务工作内容，全部于公告栏进行公示，如入党积极分子的确定，党费缴纳情况等。

三、强化工作作风和党风廉政建设

1、接受群众监督。认真做好群众来信来访工作，坚持投诉监督制度，强化信访接待责任制，妥善处理各类问题及矛盾。建立“行风监督员”制度，督促执法工作文明高效。积极应对社会一监督，加强一信息反馈工作。

2、继续加大进村扶贫济困等活动力度。继续开展进村办实事活动，破难题，促发展。继续对城厢镇五香村结对困难户进行捐助。

3、狠抓党风廉政建设。出台一份党风廉政建设责任制文件，明确领导职责，细化工作分工。认真贯彻执行《党风廉政建设责任制的规定》，遵守党风廉政建设行为规范，执行个人

重大事项报告制度。20__年继续抓廉政教育，注重实效；抓廉政管理，注重执行；抓廉政制度，注重落实。

基层党建实施活动方案

局走基层活动方案篇七

为扎实推进我村党支部各项工作，全面完成上级党委、政府下达的各项工作任务，日前，党支部结合我村实际情况特制定20__年度党建工作计划，计划具体内容如下：

一、指导思想

以马克思列宁主义、邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，按照构建社会主义和谐社会的要求，发展稳定的大局，紧密结合本村建设的实际，以服务基层群众为核心，以引导村民增收致富为重点，健全机制，强化功能，不断提高__村党支部的创造力、凝聚力和战斗力，为扎实推进我村的新农村建设提供坚强的组织保证，从而全力创建管理有序、服务完善、环境优美、文明祥和的和谐新村。

二、工作目标与计划

(一)切实加强村级干部队伍建设

村干部队伍是新农村建设的主力军，建设一支高素质的村级干部队伍是全面推进新农村建设的有效途径。为此，一要明确干部职责分工，村级领导班子成员之间既要相互协调、彼此信任，又须紧密协作，共同研究解决本村工作中存在的突出问题。二要建立健全村干部的学习培训机制。把村干部的培训纳入培训规划，通过采取集中培训教育、现代远程教育、组织外出参观学习、推介本地先进典型等途径，把政治思想教育与实际工作技能培训结合起来。三要进一步完善村级后备干部的选拔培养任用机制。着眼于村级组织建设的长

远需要，注重培养和选拔村级后备干部。要把那些政治素质好、具有一定文化科技知识、会经营、懂管理的职校毕业生、专业大户、退伍军人以及外出打工经商人员中的优秀分子作为重点培养对象，充实村级后备干部队伍，把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手，把带领群众致富能力强的党员培养成村干部。通过加强村级队伍的建设，打造一支思想素质高、业务能力精、协作意识强、充满奉献精神的村级干部队伍。

(二) 构筑村级组织活动场所新平台

一是要拓宽党建宣传园地，夯实工作基础。在充分利用现有资源的基础上，尝试加大我村党建工作宣传栏的建设力度，一方面与党支部活动内容密切结合，及时公布党员评议、民主监督等工作的情况；另一方面因地制宜地增加适合我村发展需求的科普信息、时政新闻等板块，将其建设成集公开工作信息、宣传新风新貌、丰富文化生活为一体的活动平台。二是要完善教育阵地。加强党员活动室、党员电教室以及香芹农家书屋等活动场所建设，通过增添设备、学习交流等方式，充分挖掘资源潜力，为党员更新知识结构、实践理论知识和创新活动形式提供有力的场地支撑。三是要落实活动载体。在结合自身实际的基础上，积极探索“创先争优”载体、“责任目标”载体和“党员奉献”载体，以载体活动推动阵地建设，用阵地建设服务活动开展，为本村党员的教育管理工作提供基础保障。

(三) 积极探索健全发展党员工作机制

一是严把党员“入口”关。今年计划培养8名以上入党积极分子，吸收2名以上新党员。因此，必须继续坚持发展党员公示制、票决制和责任追究制，对工作能力强、致富带富能力强、有一技之长的群众，积极在思想上引导、生活上关心、事业上帮助，确保优秀青年农民、优秀致富能手和其他社会阶层的优秀分子优先入党，有效推动农村党员队伍年轻化、知识

化。二是坚持定期评议制度。充分利用我区“三级联创”活动的载体平台，规范落实“三会一课”、“民主生活会”等常规性党的制度，坚持党内监督与群众监督相结合，定期开展农村党员评议工作。考评党员时，既注重考评党纪遵守情况，又注重党员的工作态度和群众的满意情况，对党纪不严、工作态度不端正、群众不满意的党员予以通报，并要求限期改正。

(四) 坚持强化党员的教育管理

农村党员队伍是新农村建设的先锋队，加强党员的教育管理有利于提升党员队伍的整体素质。而党性弱化是导致我村党建工作滞后的瓶颈因素，因此党性教育势在必行。一方面，党支部要着手开展“先进性教育”活动，增强党员服务意识。建立保持共产党员先进性教育的长效机制，积极解决影响经济发展和党群关系的热点难题，把党员形象置于群众监督之下，把日常工作置于服务群众之中。另一方面，开展“荣辱观”教育活动，增强党员道德意识。通过每月举办党小组学习讨论会等方式帮助我村党员明确价值取向和行为准则，教育他们时时处处事事以身作则、率先垂范，引导农民群众知荣明耻，树立正确的生活观念和道德观念。

局走基层活动方案篇八

开展创建先进基层党组织活动实施方案各支部、全体党员：根据上级部署和学校党委的要求，历史文化学院党委在贯彻执行学校“关于在全校基层党组织和党员中深入开展创先争优活动的实施方案”文件的基础上，深入开展创建先进基层党组织、争当优秀共产党员（简称“创先争优”）活动，并结合历史文化学院实际，制定历史文化学院党委《关于深入开展创先争优活动的实施方案》。

一、活动的目标学校党委提出，开展创先争优活动，贯彻落实科学发展观，以“新师大、新风貌、新发展”为主题，以

全面提升学校办学水平为目标，从学校实际出发，务求实效，推进我校党的建设和各项事业发展，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，推动科学发展，促进校园和谐、服务师生员工、加强基层党组织的实践中建功立业。

二、“创先争优”活动内容（1）先进基层党组织条件创建先进基层党组织的基本要求是，学习型党组织建设成效显著，出色完成党章规定的基本任务，努力做到“五个好”。领导班子好：坚持理论学习制度，深入学习实践科学发展观；加强工作研究，勇于开拓创新，具有科学的发展思路和工作措施；积极进取，争创一流，不断推动事业科学发展；班子团结，相互配合，具有较强的凝聚力和战斗力。党员队伍好：积极开展党的活动，创新活动方式，努力探索基层党组织建设和党员教育管理的有效形式，党组织的政治核心作用、党员队伍的先锋模范作用得到充分发挥；在师生中做好思想政治工作，为本单位的事业发展提供保证。工作机制好：领导班子认真贯彻民主集中制，落实党政联席会议事规则，坚持集体领导与个人分工负责相结合，党政关系协调，配合默契；加强科学管理，充分发扬民主，不断改进工作，管理措施到位，各项工作运转顺畅，各方面积极性得到充分发挥。工作业绩好：开展工作计划周密，组织协调有力，督促检查到位，具有很强的执行力；在教学科研、人才培养和管理服务等方面取得了显著成绩，各项事业在原来基础上有了明显的进展。在横向比较中，事业发展快，完成任务好，成绩比较突出。群众基础好：领导班子威信高，干群关系融洽，单位内部各方面关系和谐；倾听师生呼声，努力研究解决师生关注的问题；领导班子集体及班子成员的思想工作表现得到群众广泛认可和普遍好评，在工作考核民主测评时，获得了比较高的满意度；党组织和党员在群众中有良好形象。

（二）优秀共产党员条件优秀共产党员的基本要求是，模范履行党章规定的义务，努力争当“五个模范”。自觉学习的模范：认真学习实践科学发展观，学习党的方针政策，政治

上与党中央保持一致；树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产党员的理想信念；认真学习新知识、新技能，不断增长新才干，提高自身综合素质。执行政策的模范：积极响应党组织号召，坚决把党组织要求和各项规定落到实处；带头执行学校和本单位的规章制度，坚决服从领导安排，自觉接受群众监督；勇于坚持原则，开展批评和自我批评，与不良倾向作斗争。服务师生的模范：强化服务意识，热情、周到地为师生服务；树立良好的职业风范，努力提高工作质量和服务水平，把教书育人、管理育人、服务育人落到实处；主动联系师生，了解困难与需求，积极为师生解难题，办实事，维护正当权益。爱岗敬业的模范：认真履行岗位职责，不断提高业务水平与工作能力；埋头苦干，开拓创新，无私奉献，努力做好本职工作，圆满完成各项任务，业绩突出。淡薄名利，清正廉洁、克己奉公，在群众中具有良好形象。遵纪守法的模范：自觉遵守党的纪律，模范遵守国家法律法规和学校的各项规章制度，带头弘扬正气，维护稳定，文明守法；关心爱护同事，善于团结合作；谦虚谨慎、艰苦奋斗，彰显共产党员的先进本色。

三、创先争优活动与学院的中心工作相结合我院与全校所有基层党组织和共产党员一样，都要积极投身创先争优活动。历史文化学院的创先争优活动与学院的中心工作以及每一个党员各自岗位特点相结合，博士点一级学科、专业硕士专业点、文物与博物馆学本科专业的申报与建设结合；与人才培养和服务社会，实行研究生指导教师“双责制”相结合；与加强师资队伍、整合科研队伍相结合；与教书育人，改进师德师风相结合；在学院的改革与发展中，党员要确实起到示范和模范带头作用，带动教职工为本学院本单位发展做贡献。学院党委也希望各支部、每一位党员，对这项活动提出意见和建议，以使广大师生员工充分参与进来，学院班子虚心接受群众监督，并通过基层党组织和党员创先争优活动，带动学院各方面工作上水平、上台阶。

四、推动创先争优活动的方法步骤按照上级和学校的部署，

开展创先争优活动，要围绕迎接建党 90 周年、向党的十八
大献礼两个重大节点展开，分四个步骤进行。

（一）发动部署，学习教育（4 月——7 月初）主要抓好四
项工作：一是动员部署。学院召开会议，进行安排部署，搞
好宣传发动，将文件精神传达到每一个支部、每一位党员。
二是制定方案。按照学校要求，并结合实际制定创先争优活
动方案，对党组织和党员参加活动提出明确目标和具体要求。
要把学习实践活动整改落实后续工作纳入其中，并采取适当
方式向群众公布，进行承诺，接受群众监督。三是学习教育。
基层党组织和广大党员认真学习胡锦涛总书记在全党深入学
习实践科学发展观活动总结大会上的重要讲话和相关文件，
统一思想认识，积极投入到创先争优活动中来。四是做好党
性分析，开展群众评议。

（二）全面争创，扎实推进（8 月——2011 年 7 月初）按
照实施方案开展创先争优活动，在此基础上配合学校的步骤，
统一开展“五项活动”：1. “党性教育”活动。充分发挥政
治理论图书文献、革命历史题材影视剧、西柏坡纪念馆等红
色教育资源的作用，采取专家报告会、理论学习研讨、领导
干部讲党课、重温入党誓词、红色影视观摩等形式，对党员
进行党性教育，引导党员自觉学习党章，遵守党章，贯彻党
章，维护党章，自觉加强党性修养。2. “岗位奉献”活动。
围绕中心任务，从本学院本单位岗位特点出发，组织党员开
展读书学习、工作研讨、业务培训、科研创新等活动，努力
提升工作水平和业务技能，在本职岗位上创一流业
绩。3. “服务师生”活动。根据本学院本单位职能特点，确
定系列活动内容，组织党员开展调查研究、志愿服务、结对
帮扶、走访慰问等活动，深入做好党员联系和服务师生员工
的工作，帮助师生员工解决工作和生活中的实际问
题。4. “亮牌示范”活动。通过佩戴党员标志、建立党员先
锋岗、划分党员责任区等形式，把党员身份亮出来，促进党
员发挥先锋模范作用。有计划地在确立一批党员示范岗位，
发挥模范带头作用。

（三）对标定位，晋档升级（2011年8月——2012年7月初）升整体工作水平。主要抓好三项工作：1. 树立先进典型。以受表彰的对象为重点，学校和基层党组织分别确定一批基层党组织和党员队伍建设工作的示范点，采取组织先进典型报告会、交流会，到示范点参观学习等形式，扩大典型影响力。2. 搞好对标定位。所有基层党组织和党员，都要对照先进典型，对照工作标准，查找自身差距，明确努力方向，制定跟进、赶超的具体措施，形成比学赶帮超的浓厚氛围。3. 实施晋档升级。对照创先争优标准，着眼全面提升，加强不同层次党组织建设，使处于先进的当好标杆、中间状态的规范提高、相对落后的改变面貌，“五个好”党组织和“五个模范”党员的比例都有较大幅度提高。2012年“七一”前，学校将专项表彰“——2012年创先争优活动”先进基层党组织、优秀共产党员。

（四）系统总结，完善机制（2012年8月——党的十八大召开前）。这一阶段重点抓好四项工作：一是展示成果。通过举办创先争优活动图片展、理论成果研讨会等多种形式，全面回顾我校开展创先争优活动情况，集中展示活动成果，特别要展示通过活动促进科学发展的成果。二是搞好总结。对开展创先争优活动进行系统总结，认真总结经验、查找不足，进一步研究制定改进措施。三是考核评议。参加学校党委要对基层党组织、基层党组织要对党员开展创先争优活动。采取适当方式组织党员群众进行评议。四是完善机制。对开展创先争优活动中行之有效的做法用制度的形式固定下来，形成创先争优的长效机制。

局走基层活动方案篇九

为进一步加强和改进机关作风建设，切实做好新形势下群众工作，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，促进社会和谐，按照《中共荔波办公室关于开展“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”工作实施方案》（荔党办发[2011]49号）要

求，结合团工作实际，特制定本实施方案。

一、指导思想

的“三个建设年”、“四帮四促”、创先争优等活动，切实转变作风，组织机关干部深入到农村，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，化解历史遗留和现实存在矛盾，进一步密切党群、干群关系，促进社会和谐稳定。

二、主要工作任务

(一) 加强组织领导，制定工作方案。为进一步加强开展“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”工作的组织领导，认真制定工作实施方案，成立了以团书记为组长，团副书记为副组长，团办公室工作人员为成员。办公室工作人员具体负责处理办公室的日常工作。

(二) 认真落实选派干部下基层。根据“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”活动的统一安排和布署，我委工作联系村是玉屏镇建设村，在人员组织上，统筹安排，既要保证有人下基层，又要保证有人坚持在工作岗位上。我委选派办公室工作员文斯奇深入联系村，密切联系群众，切实帮助群众解决生产生活中的实际困难。

真心关心群众，帮助群众解决生产生活中的困难和问题，帮助群众谋发展，切实增加农民收入，确保我委“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”工作取得实效。

(四) 集中解决一批突出问题。对排查出来的问题及群众反映的诉求等认真进行梳理，对相关问题进行深入了解和调查，摸清实情。在此基础上，一条一条研究，认真制定解决问题的措施，明确具体责任人和解决问题的时限，一个问题一个问题地解决。对群众的合理诉求，按照政策规定能当场解决的，马上解决，不等不拖；对基层反映的困难和问题，涉及

到相关部门要主动协调，加以解决。

三、工作要求

（一）落实领导责任制。开展“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”工作，我委主要领导要亲自动员部署，亲自带队到各自的联系点，亲自协调解决问题。深入到联系村，确保所有联系村实现帮扶工作全覆盖，为开展好帮扶工作打下坚实的基础。

（二）注意工作方法。要利用各种宣传手段，大力向群众宣传“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”工作的重要性，动员群众讲真话、说实情。要加大对“机关干部下基层，扎扎实实帮群众”工作好经验、好做法的宣传报道，扩大社会知晓度，为排查和解决问题，顺利开展工作创造良好的氛围。要做到排查一起，化解一起，稳定一起，既不能简单地汇总上报，更不能无原则地上交矛盾，要克服等待观望等麻痹思想，坚决杜绝乱开口子、随意承诺的行为。

（三）严肃工作纪律。工作人员深入基层必须做到生活简朴、廉洁自律，坚守工作岗位，扎扎实实开展好帮扶工作，对在下基层中流于形式、走过场的要通报批评；对弄虚作假、工作失职、工作处置不当的给予纪律处分；对造成重大不良影响和严重后果的，严格问责。

共青团荔波 2011年8月26日

为进一步加大树立和宣传当代青年先进典型的力度，在广大青年中形成崇尚先进、学习先进的风气，引导青年在实现“中国梦”的伟大实践中贡献青春力量，同时为深入开展党的群众路线教育实践活动，组织共青团系统领导干部深入基层，深入青年，倾听青年诉求，为青年办实事，开展调查研究，宣传党的方针政策，根据团闽委办201541号《关于集中开展“高举团旗跟党走奋力实现中国梦”主题团日活动的

通知》的要求，结合“我的中国梦”主题教育实践活动、文明城市创建中道德模范（青年五四奖章获得者）进基层以及全省共青团系统领导干部“四下基层”工作要求，团拟从全市各界青年中挑选一批优秀青年典型组建“我的中国梦”梦想宣讲团，走进基层开展宣讲活动，并结合开展共青团系统领导干部“四下基层”活动。

一、活动主题

高举团旗跟党走 奋力实现中国梦

二、活动时间

2015年7月—2015年12月

三、活动安排

每个区各安排一场，时间安排为7月13日-19日，具体安排详见附件）

2、“我的中国梦”梦想宣讲团进企业。组织梦想宣讲团成员中的全国、省、市青年五四奖章获得者走进我市部分国有企业和非公企业，开展“我的中国梦”宣讲活动。时间拟定为8月-9月。

3、“我的中国梦”梦想宣讲团进学校。组织梦想宣讲团成员中的全国、省、市青年五四奖章获得者走进我市部分高校、中学及小学，开展“我的中国梦”宣讲活动。时间拟定为10月—12月。

四、活动要求

1、突出互动交流。各区、各系统可安排适当时间请现场听众与宣讲团成员互动交流，有条件的可以在报告过程中，配合

播放与先进典型工作、生活相关的图片、影像资料，增强宣讲的吸引力和感染力，团的领导干部要通过面对面深度访谈形式，收集了解青少年的思想动态，倾听青年诉求，推动“基层组织服务青年能力激励计划”项目实施，形成调研成果，宣传党的方针政策。

2、重视宣传总结。利用报纸、网络等媒体大力宣传宣讲活动情况，营造崇尚先进、学习先进的良好氛围，引导广大青年在实现“中国梦”的伟大实践中贡献青春力量。各单位宣讲活动的文字、图片、报道等相关情况请在活动结束后一周内及时报送团宣传部。

联系人□xx-x 电话： 邮箱

万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动的实施方案#e#

为加强和创新基层社会管理服务工作的重心放到基层，根据《中共沈阳、沈阳市人民政府关于加强和创新社会管理的实施意见》（沈委发20122号）及全市加强和创新社会管理暨信访稳定工作会议有关精神，决定，从即日起到年底，组织市、区两级机关万名干部下基层，开展“四进四加强”活动。现制定如下实施方案。

一、指导思想

坚持以科学发展观为指导，以加强和创新基层社会管理服务作为出发点，以增强人民群众安全感、正义感、幸福感为目标，通过组织万名机关干部深入居民家庭、社区、企业、校园，更直接掌握社会管理工作的新情况，更全面了解人民群众的新期待，更有效解决社会管理服务的新问题，不断提升基层社会管理服务的能力和水平，为胜利召开营造良好的社会环境。

二、活动内容

人以及其他需要落实管理服务措施的人员)的家庭,采取“一对一”结对子的形式,开展送政策、送知识、送服务、送温暖等“四送”活动,推进特殊人群服务管理措施落实。

(二)千名干部进社区,加强基层社会管理服务。市、区两级机关选派1000名机关干部,以与社区建立联系点的方式,在社区党组织和居委会领导下开展社会管理服务工作,当好“六大员”:一是形势政策宣讲员,根据社区工作需要,至少每季度向社区工作者宣讲一次形势政策;二是社情民意调查员,搜集各种社情民意,至少每半年形成一个社情民意调研报告;三是矛盾纠纷调解员,健全大调解工作格局,配合社区调解组织排查化解矛盾纠纷;四是公共服务协调员,根据人民群众的现实需求,与社区共同协调解决涉及水、电、煤气、供暖等公共服务问题;五是社会心理疏导员,积极引导社会心态,做好化解民怨工作;六是社会管理指导员,机关干部要结合本职工作,指导社区抓实一项社会管理具体事项,推进和谐社区创建活动。

业经营者及劳动者合法权益工作;四是加强对企业平安创建工作的督促和指导。

(四)千名干部进校园,加强平安校园建设。市、区两级政法机关选派1000名政法干警,到全市各中小学担任法制副校长,主要做好以下工作:一是开展法制教育,每学期至少开展一次法制、消防、交通、安全等方面的教育;二是做好校园平安创建工作的督促和指导;三是协调校园周边环境整治工作,积极推进学校特殊安全保护区建设。同时,积极推进法官进校园、律师进校园等活动的开展。

三、组织领导

成立市“四进四加强”活动领导小组,下设领导小组办公室、

进万户活动组、进社区活动组、进企业活动组、进校园活动组。

（一）领导小组成员及工作职责。

组 长：邢 凯 副书记

副组长：姜 宏 、组织部长

常 明 、政法委书记

祁 鸣 副

许文有 副、市公安局局长

工作职责：负责全市下基层活动的组织领导和动员部署工作，每两个月召开一次工作会议，听取活动开展情况，分析存在问题，指导改进工作。

（二）领导小组办公室及工作职责。

领导小组办公室设在政法委，办公室主任由政法委副书记、市综治办主任董开德担任。

工作职责：负责制定活动方案，对全市“四进四加强”活动作出安排和部署；承办各种会议和领导视察活动；编发活动简报，加强活动宣传；落实领导小组确定的工作事项和临时交办的工作事项；每月召集一次工作调度会，掌握活动情况，协调解决活动中存在的问题。

（三）进万户活动组及工作职责。

进万户活动组设在市综治办，组长由市综治办副主任刘大刚担任。配合部门：市直机关工委、市公安局、市司法局、市民政局、团。

工作职责：负责进万户活动的组织指导，做好机关干部进万户的登记与信息汇总，指导市直机关加强干部社会管理知识的培训，为开展工作创造有利条件；加强进万户活动的指导，及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次活动情况；活动结束后对进万户活动进行评定。

（四）进社区活动组及工作职责。

进社区活动组设在市民政局，组长由市民政局局长刘健担任。
配合单位：市直机关工委。

加强活动培训及工作指导，及时协调解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次工作情况；负责对进社区活动情况进行监督，活动结束后对进社区活动情况进行评定。

（五）进企业活动组及工作职责。

进企业活动组设在组织部，组长由组织部副部长吴奇汉担任。
配合部门：市直机关工委、市中小企业局。

工作职责：负责进企业活动的组织指导，会同有关部门筛选出1000户规模以上非公有制企业，做好进企业干部的分派工作，加强与进企业干部的日常联系，为其开展工作创造有利条件；加强对进企业干部的工作指导，帮助解决工作中遇到的问题；及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进企业活动情况；负责对进企业活动情况进行监督，活动结束后对进企业活动情况进行评定。

（六）进校园活动组及工作职责。

进校园活动组设在市教育局，组长由市教育局局长苏文捷担任。
配合单位：市综治委学校及周边综治领导小组各成员单位。

及时总结经验做法，每月向领导小组办公室报送一次进校园活动情况；负责对进校园活动情况进行监督，活动结束后对进校园活动情况进行评定。

四、实施步骤

（一）准备阶段。从年初至2月中旬，召开各层次、各领域的座谈会，做好工作调研；结合全市实际，制定活动实施方案。

（二）启动阶段。从2月中旬至2月末，召开会议进行全面动员部署；市、区两级机关按要求确定下基层干部人选；做好活动的各项启动工作。

（三）实施阶段。从3月至12月末，万名机关干部下基层开展“四进四加强”活动。

（四）总结阶段。2015年1月，由领导小组办公室组成检查验收小组，对下基层活动情况进行检查验收；活动结束后召开总结表彰大会。

五、工作要求

主管领导要具体抓，要选派素质高、能力强、作风好的干部参与此次活动。

（二）形成合力，务求实效。各地区、各部门要形成强大合力，推动“四进四加强”活动取得实效。政府各职能部门和水、电、煤气、供暖等公共服务单位要大力支持、积极配合机关干部做好工作，及时解决基层和群众反映的各种难题，对一时解决不了的，要明确解决时限，做好相关解释工作，坚决防止推诿扯皮。机关干部下基层要力求把握基层实情，破解管理服务难题，充分发挥访民情、解民忧、保民安、促和谐的作用。

（三）加强宣传，营造氛围。新闻宣传部门要大力宣传机关干部下基层开展“四进四加强”活动的重要意义，大力宣传活动中涌现出的先进典型、创新做法、特色工作、突出成效，大力宣传基层单位、广大群众对此次活动的评价和感受，为活动开展营造良好的舆论氛围。

（四）强化保障，严明纪律。各地区、各部门要关心、爱护下基层的机关干部，为他们下基层开展工作提供必要保障，切实解除他们的后顾之忧。要支持他们在基层开展工作，及时帮助他们解决在基层遇到的各种难题。机关干部下基层的工作费用由所在单位负责，不许接受基层宴请，不许接受特殊接待，不许接受基层馈赠，不许在基层报销费用，不许给基层增加负担。