

# 最新社保处工作计划和目标 社区社保工作计划(优秀6篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 社保处工作计划和目标 社区社保工作计划篇一

一、积极组织下岗失业人员参加街道、社区组织地职业培训、创业培训全年四次;定期完成上级布置的就业指标。

二、积极推荐下岗失业人员就业，多联系单位努力挖掘空岗，及时在“博客”、信息栏公示就业信息，在今年4-5月的社区服务日活动中，组织现场招工提供的就业机会。

三、认真办理和审核4050人员的社保补贴工作，做好灵活就业人员的申请台账。

四、积极协助低保再就业人员办理再就业补贴。

五、认真做好退休职工的认定工作，协助街道保障服务平台做好相关的服务。

六、进一步巩固创建充分就业社区的成果，认真完成各项台帐，并及时上报平台。

七、加强医保政策的宣传，力争让没有医保的居民参保，确保医保系统录入正确无误。努力完成上级布置的医保任务。

## 社保处工作计划和目标 社区社保工作计划篇二

针对个别员工的社保请求，结合众品人力资源部和原在职部门找出停保和未打账户原因并出具具体解决方案，消除风险隐患。

结合国家政策和长葛人社局的参保标准对之前制订的xx参保政策和流程进行完善并对各分公司人事专员进行宣传和贯彻。对新入职员工不再单独交纳生育和医疗，工伤、生育、医疗保险社保局实行捆绑交纳，只有养老和失业保险可以由员工自主选择，若是员工拒绝交纳养老保险应让员工填写拒绝社会保险说明书。

建立完善的风险应对机制，针对不同用工模式参保方式的确定，正常劳动关系拒保说明书的排查，非正常劳动关系如（新入职未毕业大学生）商业保险的签订。

## 社保处工作计划和目标 社区社保工作计划篇三

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到xx万人，全年征收养老保险费达到xx亿元。工伤保险参保人数达到xx万人，其中农民工参保人数为xx万人，全年征收工伤保险费xx万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

### （一）做好被征地农民养老保险工作

根据x办发[20xx]xx号、x办函[20xx]xx号和x府办发[20xx]x号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

## （二）开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传，请保留此标记务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

## （三）强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

## （四）继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

（五）积极推进社会保险扩面征缴以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。

继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的“平安计划”二期工程。

## 社保处工作计划和目标 社区社保工作计划篇四

继续保持企业离退休人员基本养老金按时足额发放率100%和

社会化发放率100%。企业养老保险参保职工达到26.11万人，全年征收养老保险费达到14.29亿元。工伤保险参保人数达到14.95万人，其中农民工参保人数为5.80万人，全年征收工伤保险费3730万元。企业退休人员社区管理服务率达到95%，核查享受基本养老金资格认证率90%。

## 二、重点工作

### (一)做好被征地农民养老保险工作

根据川办发[20xx]15号、川办函[20xx]302号和内府办发[20xx]3号文件关于做好被征地农民社会保障工作相关精神，按照市劳动保障局统一部署，深入调查研究，制定具体实施方案，严格把握政策标准，精心组织实施，积极稳妥做好被征地农民养老保险工作。

### (二)开展养老保险关系跨省转移

根据部、省关于开展企业职工养老保险关系跨省转移的工作部署，制定发布我市养老保险关系转移接续流程，多形式、多渠道开展相关政策宣传和业务咨询服务。立足于工作需要，充实经办窗口人手力量、强化业务培训提高，积极总结经验、分析不足，着力推动养老保险关系跨省转移接续工作顺利开展。

### (三)强化新型农保试点指导管理

认真指导做好新型农村社会养老保险试点工作，加强对试点工作中机构、人员、技术、硬件支撑需求问题的协调解决，进一步提高新型农保经办能力。同时，切实加强试点工作的组织指导和监督检查，及时发现问题和解决问题，确保试点工作顺利推进。

### (四)继续实施社保特殊政策

继续实施因灾和应对金融危机社保特殊政策，认真总结，巩固成果，进一步优化流程，强化服务，严格政策，规范程序，更好地为企业服务，切实减轻企业负担。

#### (五) 积极推进社会保险扩面征缴

以广覆盖、保增长为奋斗目标，努力挖掘新的扩面资源，着力稳定费源。继续以非公有制企业、城镇个体工商户、灵活就业人员和农民工为重点促进养老保险扩面；进一步巩固煤炭、建筑等高风险企业工伤保险扩面成果，积极推进以商贸、餐饮、娱乐等服务业为重点的平安计划二期工程。同时，按照省局要求，在年内将老工伤人员全面纳入工伤保险统筹管理。对参保企业实施分类管理和动态管理，通过目标考核、部门联动、审计稽核、政策宣传等措施，强化基金征缴，确保养老、工伤基金应收尽收。

#### (六) 确保社会保险各项待遇按时足额支付

以高度的政治责任感，积极与省局、财政、银行加强联系，强化资金调度，巩固发放成果，做到当期无拖欠。精心组织实施20xx年企业退休人员基本养老金和工伤人员相关待遇的调整工作，确保政策兑现，待遇及时足额发放到位。

#### (七) 优化企业退休人员社会化管理服务

进一步协调配合加强街道(乡镇)和社区社会化管理服务机构建设，确保人员、经费、服务配备到位。继续做好企业离退休人员领取基本养老金资格认证工作，防范冒领养老金行为发生。积极推进标准化管理服务社区建设，拓展社会化管理服务内容，增强社会化管理服务能力，提升社会化管理服务水平。

### 三、基础管理

## (一)加强内控制度建设

按照夯实基础、规范管理年三化建设工作标准(规范化、专业化、信息化)，进一步完善规范养老保险业务经办流程、工伤保险业务经办流程及养老保险关系转移接续操作流程;进一步完善规范基金管理流程和内部控制制度，定期开展社保基金监督检查和内控制度执行情况检查，以完善的制度减少人为因素造成的差错和漏洞，从制度和流程上防范风险，确保各项业务顺利开展和基金安全平稳运行。

## (二)强化社会保险审计稽核

加大对参保单位的稽核力度，充分利用稽核手段，促进企业参保缴费。加强对工伤定点医院的监督管理，杜绝工伤待遇的不合理支出。加强基本养老金领取资格认证，落实部门联动机制，切实防范冒领基本养老金行为。

## (三)做好基础数据管理和应用

## (四)实施标准化建设

按照部、省关于社保业务档案实施标准化建设的要求，以制度措施、场地设施、专业人员、经费保障四落实为目标，在省局的统一指导下积极开展业务档案达标活动，推动全市社会保险业务档案的标准化建设。

## (五)狠抓社保宣传工作

高度重视宣传工作。主要以形势任务宣传、政策法规宣传、工作热点宣传、业绩成效宣传、先进典型宣传为重点，积极通过电视、网络、报纸、简报等载体做好社保宣传，达到普及社保政策知识，总结交流经验，分析弥补不足，进一步激发工作积极性和创造性的作用。

## (六)着力提高管理服务能力

进一步巩固学习实践科学发展观活动成果，全面推进干部职工队伍建设，强化服务意识、责任意识，严格执行《首问责任制》、《服务承诺制》和《责任追究制》，整体提高社保队伍的综合素质和服务能力。深化优质服务窗口创建工作，争创一流服务水平，着力塑造敬业爱岗、服务优质、行为规范、风正心齐的社保形象，不断提升参保群众的满意度和社保机构的公信力。

## 社保处工作计划和目标 社区社保工作计划篇五

- 1、把扩面征缴当作稳定工程来抓。突出重点，突破难点，确保养老、失业、全年目标任务完成。
- 2、把失地农民参保和农村独女户参保当作稳固民生的工程来抓。20xx年，在完善被失地农民社会保障政策的基础上，要组织精干力量，以实现失地农民，农村独女户“老有所养、逝有所恤”为目标，深入基层，入村住户，为失地农民和农村独女户讲清政策、算好细账，确保农保工作有新突破。
- 3、把社保基金的征缴发放当作稳民安民工程来抓。坚持“广覆盖、保基本、多层次、可持续”的工作方针，突出困难群体，加快建立覆盖城乡居民的社会保障体系。不断扩大各项保险的覆盖面，确保基金征缴与扩面全面目标任务的全面完成，巩固两个确保、实现待遇发放社会化率达到100%。
- 4、把基金监管当作保民生之举来抓。将基金管理的关口前移，杜绝错领、重领、冒领、骗取等行为的发生。进一步完善社会保险基金管理规章制度，规范基金管理，加大监督检查力度，强化内部控制制度，确保基金安全不出问题。
- 5、把争创先进，当作形象工程来抓。继续深化软环境建设，进一步创新服务形式，优化服务流程，提升服务质量和效率，

努力建设一支团结务实、勤政廉洁、业务精通、服务高效的社保干伍，为社会保障事业的发展提供政治保证和能力保障。

## 1、不断创新工作思路

创新是事业发展的灵魂，是事业发展的动力，创新工作思路也是作好社保工作的前提。要把以人为本作为根本宗旨，不断创新工作思路、工作方法和工作手段，完善体制机制，提高执行力，全面提升社会保险管理服务工作能力和服务水平，促进社会保障事业新发展。

（一）创新教育方式，提高队伍素质。加大思想教育力度。开展执政为民，廉洁从政教育，以良好风气，加强作风建设为着力点，进一步解决在思想作风，学习、工作作风中存在的突出问题；以深入学习和践行党纪条规和法律法规为主要内容，开展遵纪守法教育。转变工作作风。引导干部职工的思想观念由管理者到服务者的转变；提高干部职工的整体素质。加强政治理论和业务知识相结合的学习提高干部职工的业务水平。

（二）创新服务水平，努力为群众办好事办实事。加强法律法规宣传力度，通过在报纸、广播等宣传媒体开设社保政策咨询专栏，使广大群众知政策、懂政策、了解享受政策带来的实惠，从而提高全民参保的积极性和自觉性。通过典型事例进行具体、形象、生动的宣传，使广大群众真正认识到积极参加社会保险的意义和好处。将社保扩面政策进村入户，将服务触觉延伸到广阔农村；加大对社会保险的政策法规进行宣传报道，全力营造良好的舆论氛围。加强文明办公，创造优质办公环境。实行“一纸清”，在便民告知上列明办事所需资料、办事程序、咨询电话等项目，方便群众办事。

（三）完善工作制度，加强管理监督。积极推行首问责任制，行政执法责任制度，规范干部职工的行为，以制度管人、管事、管队伍，确保监督管理到位，政令畅通。



（四）创新政务公开方式，勤政为民。推行“阳光政务”，建立社会保险公众信息网，将社会保险政策法规、制度以及办事程序，时限、结果和监督途径全方位公开，以方便群众办事，接受服务对象的监督。

## 2、尽快进行社会保险立法

我国目前社会保险立法尚处于初级阶段，仅有《劳动法》和《失业保险条例》等少数法律、法规，法律效力不高，管理力度不够，其强制性和权威性难以发挥。例如：《社会保险费征缴暂行条例》中将养老、医疗、失业保险的征缴范围扩大到城镇各类企业，但仍有不少企业和劳动者，特别是一些外资和私营企业还没有参加社会保险，侵犯了劳动者的权利。因此，健全和完善社会保险法制化体系是加快社会保险制度改革当务之急。不但要把社会保险写进《宪法》，规定劳动者可享受社会保障的权利，而且要尽快出台《社会保险法》及各项保险条例，从源头确保依法行政。

## 3、进一步增强社保护面征缴工作力度

现国有企业、城镇集体企业已基本实现了全员参保，所以扩面征收工作的重点应放在私营企业、民营企业和其他经济组织。这些用人单位的用工十分灵活，尤其民营企业大部分属于招商引资项目，享受了政府给予的优惠政策，却忽视了为员工参加社会保险的重要性，甚至有些企业根本不为员工参保。对这些用人单位，加大社会保险征缴工作力度，采取有效措施，依法征收，力争实现所有用人单位全员参保，对于长期不为员工参保的企业要有强有力的制约机制，以最大可能地征缴社会保险费，最大限度地降低基本养老保险负担系数，达到社保基金收支平衡。抓好改制企业、非公有制经济组织员工的养老保险登记、申报工作。做好失业人员断保职工的续保工作，以扩面促征缴；大力开拓新的稳定的社会保障资金来源渠道，增强社会保障的支撑能力。

#### 4、加大社会保险欠费征缴工作

企业欠缴社会保险费，直接影响到职工的切身利益，也影响社保基金的积累。必须严格稽核企业职工工资花名册与参保职工个人缴费核定，稽核企业所有职工是否参加养老保险，有无漏保或隐瞒职工人数的现象；稽核企业职工工资发放表和工资年报表，将企业工资总额及职工个人实际收入与申报缴费工资进行核对，查是否有少、漏报和隐瞒上报缴费工资总额的行为；对重点企业进行实地稽核，把稽核与扩面、续保登记、年检、打印个人帐户有机地结合起来，切实实现“应收尽收，应保尽保”。

#### 5、强化基础管理

巩固离退休人员养老金社会化发放成果，努力健全对养老金、失业金发放工作的监督机制，加强管理，提高社会化发放质量，杜绝冒领养老金现象。继续完善现行社会保险政策。抓好各项政策的贯彻落实工作，提高政策的透明度，认真收集和研究解决职工群众关心的热点、难点问题。加强基础管理，推进社保各项工作的规范化、制度化、科学化管理。进一步强化社会保险网络信息化建设，完善个人帐户管理，开通个人帐户查询系统。

#### 6、切实加强社保资金监督管理工作

以“法制、监管、自律、规范”为方针，加强和规范社会保险基金监督管理，确保基金安全与完整。认真贯彻落实社会保险基金行政监督和财务管理制度，逐步完善社会保险基金监督机制。

一是要深入开展学习科学发展观活动，牢固树立“持续发展、规范管理、优质服务、保障民生”发展理念，不断提高班子科学民主决策水平和执行力。

二是面对新形势、新任务，深入开展调查研究，结合我市社会保险工作的实际，认真探索新形势下推进社保事业可持续发展的新思路、新举措，要创新思路和成果，不断加强对社保工作的预测分析，深入挖掘各种费源增长点，努力完成全年各项工作任务。

三是加强自身建设，不断转变工作作风。班子成员要切实提高自身的政治业务水平和工作能力，要着力解决意识不强、办法不多、管理不到位等不符合社保事业发展的思想观念，强化责任意识，克服畏难情绪，形成团结一心抓工作的良好氛围。

1、抓队伍的思想建设以统一思想。面对国际金融危机，尤其是社会保险工作面临的新形势、新任务、新挑战，我们要正确分析和引导，增强职工做好社会保险工作的信心和勇气。

2、抓职工的业务培训以提高素质。继续开展“练成多面手、争做明白人”一岗多能学习教育活动，深入开展岗位业务培训，提高职工队伍的业务素质和工作能力。同时，按照省局“规范为本、服务至上”的要求，全面加强业务工作精细化、规范化、程序化的要求，定期对各项基础工作进行检查，提高业务管理水平。

3、加强职工的宗旨教育以优化服务。以“牢记宗旨、关注民生、提高执行力”为总要求，切实提高职工队伍的为民服务意识，同时不断加强制度建设，全面优化软环境建设，不断提高对外服务水平。20xx年我们定为软环境建设年，要以省局下发的优质服务窗口标准化建设为依据，不断完善政务公开，提升服务水平。全年要召开至少2次以上的行风监督员座谈会，争取在20xx年行风测评、及百名科长践承诺活动中取得好成绩。

4、加强职工的廉政教育以树立形象。认真组织开展警示教育，按照省局落实中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治

和预防腐败体系实施纲要》的意见要求，认真研究制定完善我局《实施意见》涉及的相关配套制度。同时强化监督制约机制，完善内控办法，认真查处各类违规违纪案件。对违纪人员和相关人员按照党风廉政建设责任制和违规行为连带责任追究办法追究责任。

5、抓好社保协理员队伍的培训和提高。针对社保协理员岗位职责，以提高服务意识、服务水平和社保业务素质为主要内容，科学合理设置培训内容、方式，全面提高协理员整体素质。

6、加强机关干部建设、作风建设、能力建设、进一步提高机关效能。

一是加强社保经办平台建设。按照金保工程建设的要求，逐步理顺社保局内部处室职责和岗位职责。二是加强作风建设，立足于做好经办，提高效率，为全省经济社会发展服务。加强调研，针对新情况新问题开展调研，总结经验，提出对策，解决实际问题，推动工作开展。加强宣传，利用好各种手段宣传政策。加强协调，做好部门沟通，争取领导和部门的支持，推进社保工作发展。坚持政务公开，办事透明，便民利民，服务群众，服务于发展。杜绝“门难进、脸难看、话难听、事难办”，换位思考，主动帮助群众解决问题。加强廉洁自律，树立良好形象。三是加强干伍建设。加强干部的业务培训和学习，提高干部的政治素质和业务素质，打造一支能干会拼的社保干伍。

## **社保处工作计划和目标 社区社保工作计划篇六**

1. 加快促进创业带动就业步伐。继续推进创业型城市创建工作，重点建立健全组织领导、政策支持、创业培训、创业服务和考核五大考评体系。要认真落实小额担保贷款、税费减免等创业扶持政策，鼓励劳动者自谋职业和自主创业。深入开展“一镇一品”创业促就业活动。要在“海虞服装”

试点成功的基础上，积极培育“梅李经编”、“古里针织”等品牌，逐步形成就业创业和地方经济发展双赢的良性机制。

2. 健全区域间人才劳务合作交流机制。要密切关注和积极应对年末岁初的企业缺工现象，妥善解决好重点企业的用工难问题。要继续巩固已有的劳务合作伙伴，积极开辟新的劳务基地，更加注重对接性与匹配度，更好地满足企业需求。要加大人才引进力度，加强区域间人才合作交流，使区域间人力资源得到充分的开发和利用，为区域间的经济和社会发展提供有力的人才保障。

3. 着力做好重点群体就业工作。继续加强对农民工、高校毕业生、就业困难人员的就业扶持。扎实做好高校毕业生就业工作，加大政策宣传和典型宣传，强化市场推荐服务，引导毕业生自主创业、异地就业和市场就业。进一步巩固和扩大青年见习基地，大力开发见习岗位，帮助高校毕业生积累经验，实现就业；继续做好就业困难人员的认定工作，及时落实相关扶持政策，帮助就业困难人员实现再就业。

4. 提升人力资源市场服务功能。举办好各类人力资源招聘会，特别是大型高校毕业生就业洽谈会，要策划好、组织好各类特色招聘活动，做好市场统计分析供科学决策，打造一流的交流互动平台为企业与求职者牵线搭桥。同时要进一步发挥职能作用，加强对人力资源中介机构和劳务派遣机构的引导、规范和管理，充分发挥中介机构作用，积极构建公平和谐的人力资源市场运行机制。

1. 引进高层次人才。围绕加快推进经济转型升级，建设创新型城市的需要，以高层次创新创业领军人才和团队为重点，以国际精英创新创业周活动为平台，引进一批高层次创新创业人才和团队；做好赴外招聘活动，宣传形象、介绍优惠政策，引进一线科技创新人才和青年科技人才。

2. 拓宽人才交流方式。建立海外人才网，开展市留学人员及

博士联谊会的各项活动，凝聚人才，以才引才；加强与海外人才联络员的沟通和联系，拓宽人才引进渠道；做好人才专项调查数据汇总工作，建立好高层次人才、籍旅外在外人才信息库，形成调研报告，储备丰富的人才资源。

3. 继续加强专技人员队伍建设。做好市专技类拔尖人才考核，和省级以上各类专家选拔和专项申报工作；推进资助项目成果转化，加快培养高层次人才；落实好各类专家的相关待遇，提升高级专家在专技人员中的辐射带动作用 and 示范引领作用；通过职称培训和职称评价，不断提升专技人员的业务素质，优化专技人才队伍层次结构。重点向高新技术企业、民营企业、外资企业以及建筑业、医药化工等行业延伸、拓展。

4. 进一步加大企业博士后工作站建设力度。力争新建省级站2家以上；积极开展博士后招收引进工作，着力推进新建和省级设站单位博士后科研工作，全年新增进站博士后3名以上；优化企业博士后工作管理和服 务，开展资助奖励及博士后开题报告、中期考核、出站考评等活动，确保博士后科研顺利进行，为建立完善以企业为主体的技术创新体系、提升企业核心竞争力提供优质服务。

够满足产业发展需求的高技能人才，形成一支数量充足、门类齐全、结构合理、技艺精湛的高技能人才队伍。开展高技能人才奖励、高级工培训资助和高技能人才培养评价工作，继续发挥职业技能竞赛活动的选拔作用，举办全市规模性的职业技能竞赛活动。力争完成国家职业资格技师以上150人。

6. 不断拓展职业培训。积极开展公共实训基地申建工作，做好各项公共实训基地建设的调研、规章制度制定和工作开展计划目标等工作；大力开发各级各类职业技能培训，提高培训数量和质量。

1. 继续巩固城保护面成果。以加快构建覆盖城乡居民的社保体系和人人享有社会保障为着力点，将本地户籍人员全部纳

入保障范围，不断扩大外来务工人员的参保覆盖面。继续以行政推动与宣传引导相结合为抓手，以政策驱动和服务带动为重点，充分发挥镇、村两级的主体功能，强化督促指导，有效推进农保转城保工作；要大力加强《社会保险法》和工伤保险新条例的宣传，同时加大执法力度，以劳务派遣企业为重点，在外来务工人员参保上取得新突破。

2. 完善医保相关管理办法。按照市职工医疗保险“五统一”的要求，做好本市职工医疗保险政策的完善衔接工作，确保至年底实现“五统一”相应目标要求。优化医保结算经办模式，减轻结算窗口压力，提高工作效率。进一步完善工作机制，引导定点医疗机构更好贯彻合理治疗、合理检查、合理用药原则，遏制医疗费用不合理增长，确保医保基金发挥更大作用。在医保定点单位中逐步推开信用等级评定，将信用等级与费用结算、稽核与日常管理紧密结合，调动定点单位自我约束、自我管理的积极性。改进医疗救助办法，加大对特病、重病等大额医疗费用参保人员的救助力度，切实减轻参保职工负担。

3. 健全工伤保险管理体系。认真贯彻落实上级出台的工伤保险新政策，按照要求制定和完善本市工伤保险业务流程。继续推进生产性事故快速认定和劳动能力快速鉴定工作，畅通工伤待遇结付的绿色通道。坚持疑难案件集体讨论制度，加强与法院和市法制办沟通，尽量减少行政复议和行政诉讼案件，不断提高工伤认定质量。完善工伤事故调解机制，加强与各镇劳动保障所和劳动监察仲裁部门配合，及时快速落实工伤待遇。积极会同相关部门做好工伤预防工作，探索建立科学合理的工伤事故预防机制，从源头上努力消除工伤事故隐患。

4. 健全退管工作长效机制。要在提高退休人员档案接收率的基础上，进一步提高社会化管理服务率。根据退休人员特点和需要，不断丰富活动载体，开展经常性文体活动和服务。以创建“退管示范社区”为载体，指导社区有计划、有组织

地开展活动，加强基础设施建设，为退休人员提供就近、便捷的活动平台，更好地促进退休人员的身心健康。要不断总结和推广示范社区的典型做法和经验，推动全市企业退休人员社会化管理服务工作再上新台阶，全面提升退休人员社会化管理服务水平。

1. 进一步提高劳动保障监察“两网化”管理水平。充分利用一体化信息系统资源，充实企业用工管理信息数据库内容，扩大网络化管理覆盖面。依托网格，以劳动用工管理薄弱、劳资关系矛盾突出、农民工用量大、生产环境差的非公有制企业为切入点，进一步加法制宣传、指导服务和监督检查力度，督促和帮助企业规范用工，切实提高用人单位人力资源管理水平。根据全市经济运行和劳动关系运行的特点，有针对性地组织开展工资支付等专项执法检查，全年不少于6次。

激化升级，要健全劳动关系监测协调站工作机制，发挥好职能作用，妥善调处各类简单纠纷。对重大疑难矛盾，要协调好相关部门，集中力量调处，切实把问题解决在基层、解决在当地、解决在萌芽状态。针对政策性破产等企业，要继续依法做好经济性裁员的指导工作，坚持提前介入、全程跟踪，确保劳动关系的平稳过渡。

3. 进一步健全劳动争议调解机制。继续推进乡镇仲裁分庭建设，确保6个基层仲裁中心分庭全面运行，基本覆盖全市各镇及各经济板块。要健全完善劳动争议人民调解委员会、基层人民调解工作室工作制度，建立劳动人事争议行政调解、人民调解、仲裁调解、司法调解对接机制，构建劳动人事争议社会大调解体系。要对照《劳动争议调解仲裁法》及新的《劳动人事争议仲裁办案规则》，进一步梳理办案流程，规范办案程序，提高办案质量。继续加强与人民法院的沟通联系，做到裁审对接，力求裁审一致。

1. 突出能力建设主题，抓好公务员队伍建设。通过初任培训、跟踪考核、定期谈话、召开座谈会等方式，加强对新录用公



务员的教育管理，做好新录用公务员下基层锻炼以及20xx年新录用公务员的转正定级工作；举办初任、青年公务员效能廉政、月末讲座等公务员专题培训，尝试开设网络课堂，开展拓展训练等形式让学员参与互动，并做好培训需求调研，不断增强公务员培训的针对性和实效性；探索尝试建立公务员内部流动机制，真正做到“人尽其才”，不断增强队伍凝聚力。

2. 全面实施事业单位岗位设置工作。按照的'统一部署，完成首次岗位聘用及其审核备案和工资套改工作，确保整体工作有序推进、稳步实施。在各事业单位以及人社部门建立事业单位岗位设置的信息系统，建立起对全市事业单位岗位设置的动态管理机制，并形成网上申报和审批的流程，增强管理的科学化和效能化。按照省、市统一部署，积极平稳地做好公共卫生与基层医疗卫生事业单位绩效工资实施工作，同时做好其他事业单位绩效工资实施的相关工作。

3. 完善考核奖惩机制，规范管理。改进和完善公务员考核办法，不断完善考核监督机制；加大奖励力度，拟定《机关奖励综合管理意见》和《优秀公务员健康休养意见》。继续做好事业单位全员聘用制工作，定期对聘用制工作进行督查，督促新进人员、合同到期人员，及时做好合同的签订工作，扫除聘用制工作的盲点；加强事业单位绩效考核。开展调研，配合各系统绩效工资的相继出台，研究制订更加科学合理的考核办法，以更好地调动事业单位工作人员的工作积极性。

4. 规范机关事业单位人员“进”口。继续做好全省公务员录用考试的报名审核、笔试面试、政审体检等工作。做好对教育、卫生系统公开招聘的指导监督工作和对市镇两级事业单位的招聘实施工作。在招考过程中不断探索考试的科学化、合理化，既能遵循“公平、公正”的原则，又能让用人单位找到对口适用的人才。

1. 加强学习型机关建设，提升整体素质，加强队伍活力。各

单位、各部门要切实将加强学习作为提高机关公务员队伍政治业务素质的重要途径，摆上议事日程。制定学习计划，建立和坚持学习日和学习登记制度，确保学习人员、时间、任务三落实，做到有布置、有检查。既要加强政治理论的学习，又要加强业务知识的学习，力求使工作人员具备较全面的科学知识，高质量的办事水平。各单位、各部门要结合各自实际工作，大兴调查研究之风，明确调研目标，确定调研课题，并撰写有质量、有深度的调查报告，用以指导今后的工作。

2. 加强务实型机关建设，转变工作职能，优化服务环节。要从维护大局出发，把执行法律和法规作为部门工作的“生命线”，把机关工作纳入法制的轨道。要坚持依法行政，从严治政。要掌握好政策界限，严格按照法律、法规、行政规章来开展机关的各项工作。

要发扬艰苦奋斗的优良传统和作风，深入持久地开展艰苦奋斗教育，引导广大干部群众正确认识国情，牢固树立勤俭建国、勤俭办事的思想，大力发扬艰苦奋斗，励精图治，知难而进，自强不息的精神。

3. 加强效能型机关建设，推行阳光行政，力求公开透明。所有行政事项，都要公开办事依据、程序、标准、时限，自觉接受群众监督；要继续依托“一体化”信息系统，大力推进“电子政务”，实行网上办公，做到阳光行政；要强化基础数据管理。结合“一体化”信息系统二期项目的推进，组织力量集中对社保系统历史问题数据进行清理，确保相关权益纪录准确无误。推行身份证读卡器使用，提高基础数据输入准确性。

4. 加强服务型机关建设，改进工作作风，解决基层难题。全体工作人员要牢固树立全心全意为人民服务的思想，想群众所想，急群众所急，办群众所需，努力为基层、为群众多做好事，多办实事，认真解决基层和群众的实际困难，当好“人民公仆”。克服“松、散、慢、粗”的不良作风，发扬

“严、细、快、好”工作传统。

5. 加强廉洁型机关建设，坚持秉公办事，树立良好形象。严格执行廉政建设的各项规定，坚持开展民主评议行风活动，切实加大反腐倡廉工作力度。要廉洁奉公，洁身自好，不得假借领导或机关名义为自己和亲朋好友办私事，更不允许利用手中的办事权力谋取不正当利益。要从小事做起，从自身做起，严以律己，管住自己，以实际行动做清正廉洁的模范。