

# 2023年录用协议书有法律效力吗(精选5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 录用协议书有法律效力吗篇一

经过初步的考核与选拔，您的条件基本符合我司招聘要求，经双方选择，达成预录用意向，为保证甲、乙双方的权益，特做如下约定：

- 1、本协议为预录用意向协议书，签订本协议不代表乙方被我司正式录用，而是表示乙方在基本条件符合的前提下有优先被我司录用的权利。乙方需通过甲方相应的面试考核，经综合评估后以甲方录用通知书作为正式录用的依据。
- 2、毕业生须按照公司要求进行体检，如体检结果不符合公司录用标准，此协议自动取消。
- 3、乙方保证提供的所有信息均为真实信息，如发现任何虚假信息或隐瞒真实情况的，公司立即无责解除本协议。
- 4、如乙方对此约定没有异议，我们会在收到乙方的三方就业协议后将上述约定写入三方协议中。未在规定日期提供三方协议书者视为违约。
- 5、本协议未尽事宜双方友好协商解决。
- 6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）

乙方（毕业生签字）：

XXXX公司学校：

人力资源部专业：

身份证号码：

年月日年月日

## 录用协议书有法律效力吗篇二

甲方(聘用单位)：

乙方(应聘教师)：

根据工作需要，甲方同意聘用乙方为临时代课教师。为了切实维护双方的权益，认真履行双方的义务，按照双方自愿的原则，经甲乙双方协商，签定本合同。

一、聘用期限：

一个学期，即从 年 月 日起至县教育局规定的放假日期。

二、工资福利待遇：

1、工资：一个学期工资元，此工资包括养老保险、生育保险、医疗保险、失业保险、工伤保险的单位应缴部分。如果乙方要求甲方缴纳以上“五险”的单位应缴部分，必须写出书面申请，单位应缴部分则从乙方的月工资里扣出。如乙方不要求甲方缴纳以上“五险”，也应写出书面自愿书，单位应缴部分则不扣出，全额发给乙方。

- 2、班主任津贴：与在编班主任执行同一标准，一同考核发放。
- 3、聘期内其他福利待遇：如聘用在完小(中学)任教，其福利与校内公办教师一视同仁。若聘用在村片小上课，则实行其他福利待遇包干制，除扫把、拖把、粉笔、墨水、稿纸、备课本、黑板擦等教育教学用品外，由所在完小按所任教的人数，每期每生元拨付到村片小包干使用，结余归乙方。

4、聘期内享有法定的有薪假期。

### 三、双方的权利和义务：

#### (一) 甲方的权利和义务：

- 1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。
- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩。
- 3、制订严格的规章制度规范乙方；

乙方有下列情况之一，甲方有权随时解聘乙方：

- (1) 乙方违纪、违法，不遵守学校规章制度。
- (2) 乙方不服从甲方工作安排。
- (3) 乙方工作随便，不履行岗位职责，在校内外造成不良影响。
- (4) 乙方违反教师职业道德规范。
- (5) 乙方无法胜任岗位工作。

#### (二) 乙方的权利和义务

- 1、认真学习党和国家的方针政策、法规，刻苦钻研教育教学业务，不断提高政治业务素养。
- 2、乙方提供的学历证书、身份证等证明材料必须真实，必须自觉遵守国家的法律法规和甲方所制定的规章制度，努力教

书育人，完成学校交给的各项教育教学工作任务。服从学校工作安排，认真履行岗位职责。

3、热爱教育事业，严格遵守《师德规范》，遵纪守法，不体罚或变相体罚学生。积极投入教育改革，不断提高教学质量。

4、学校要求对外保密的材料、事情要做好保密。

5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出与甲方解除聘用合同。为了确保学校正常的教学秩序，乙方须在正式与甲方解除聘用关系前一个月告知甲方。否则，甲方有权扣发乙方的当月工资及奖金。合同期未满，乙方因特殊原因需中止合同不再受聘，应提前一个月书面通知甲方。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自签定合同之日起生效。

甲方(盖章):

法人代表(签名):

乙方(签名):

身份证号码:

年 月 日

### 录用协议书有法律效力吗篇三

甲方(聘用单位):

法定代表人:

乙方(受聘人):

甲乙双方本着友好合作精神，根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

## 第一条 合同期限

1. 合同有效期：自 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日至 \_\_\_\_年\_\_月\_\_日止，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 第二条 乙方的权利

1. 按约定取得 元人民币/课时的授课报酬；
2. 享受授课期间的食宿、交通补贴 元人民币/天。
3. 要求甲方提供与授课对象相关的背景资料及授课的相关业务资料。
4. 要求甲方提供良好的教学环境和必须的教学软件。

## 第三条 乙方的义务

1. 为甲方的授课积极准备教案；按时、认真上课，布置及批改作业；保证每次课时(分钟/节课)的完整，内容的充实；对学生进行考勤及纪律管理；学期末组织考试并提供每位学生的最终成绩。
2. 甲方提出的其它合理要求，例如：课后对有关上课内容的询问的解答等。

3. 遵守甲方的各项规章制度和劳动纪律。

#### 第四条 甲方的权利

1. 要求乙方按教学计划按时完成授课，维护授课时的教学秩序，并提供最终考试成绩等。

2. 组织学生对授课质量进行评议，并根据学生的评议对授课内容及人员进行调整。

3. 有权根据自身情况对课时进行调整，对授课内容进行变更，但必须提前通知乙方。

#### 第五条 甲方的义务

1. 按时支付授课报酬： 元人民币/课时。

2. 按时支付授课期间的食宿、交通补贴 元人民币/天。

3. 向乙方提供学生的背景资料，讲明授课要达到的目的，协助提供和授课有关的业务资料。

4. 为乙方的教学提供良好的授课环境和必须的教学软件。

#### 第六条 本合同的变更、终止和解除

1. 本合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。

2. 确需变更合同的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

3. 经双方当事人协商一致，本合同可以解除。

4. 本合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合

同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，并且不承担违约责任：

(2) 乙方被证明不符合聘用条件的；(如没有教授资历或能力)

(3) 乙方故意不按时完成授课内容和授课计划的，

(4) 通过组织学生对授课质量进行测评后，甲方有理由认为乙方教学不合格的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的。

除以上原因外，甲方提前解除合同的，应给予乙方原定授课费的 %的违约赔偿金。

甲方因自身原因变更本合同的，应提前通知乙方，没有提前通知造成乙方损失的，应当赔偿。

6. 有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同，不承担违约责任，：

(1) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；(2) 由于身体疾病原因，要求提前终止合同或变更授课时间，并提供相关证明，但应提前天通知甲方；乙方由于本单位工作、会议、出国等安排，导致无法按时上课的或不能完成教学计划的，需提供相关证明，同时应承担 的违约责任。

## 第七条 其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。本合同未尽事宜，经双方协商后签订补充协议。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间： 年 月 日

签约时间： 年 月 日

## 录用协议书有法律效力吗篇四

经过前期的面试与考核，乙方的.条件基本符合甲方的\_\_\_\_\_岗位招聘要求。

现经甲乙双方协商一致达成本预录用意向协议书，内容如下：

1、本协议为预录用意向协议书，签订本协议不代表乙方被甲方正式录用，而是表示乙方在基本条件符合的前提下有优先被甲方录用的权利。乙方需通过甲方后期的面试考核，经综合评估后以甲方录用通知书作为正式录用的依据。

2、乙方须按照甲方公司要求进行体检，如体检结果不符合甲方公司录用标准，此协议自动取消。

3、乙方保证提供的所有信息（包括但不限于个人简历、证书等）均为真实信息，如发现任何虚假信息或隐瞒真实情况的，甲方公司立即无责解除本协议。

4、居于目前状况，甲方愿意自本协议签订后第二个月起，在



本协议有效期内每月预支\_\_\_\_\_元人民币给乙方。待乙方最终被甲方聘用录取并入职后，已预支款项从乙方薪酬、奖金等中逐月扣回。具体月扣减金额可以不同，届时根据实际情况双方另议。

5、无论任何原因，如乙方最终未能入职甲方处工作，则乙方应在本协议解除或有效期届满后一次性返还已预支的全部款项给甲方。

6、本协议未尽事宜，双方协商解决。协商不成，甲乙双方均可向本协议签订地\_\_\_\_\_法院诉讼解决。

7、本协议自甲乙双方签字、盖章后立即生效，有效期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

8、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（签字）：\_\_\_\_\_

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 录用协议书有法律效力吗篇五

乙方：

签订日期： 年月 日

四川省亚丁·胡杨人力资源有限公司制

签订地点：

兼职讲师聘用协议书

甲方：四川省亚丁·胡杨人力资源有限公司 乙方：(讲师)

甲乙双方本着诚信守法、互惠互利、共同发展的原则，经友好协商一致，就甲方聘用乙方作为兼职讲师事宜，达成如下协议：

### 一、课酬及付款方式：

甲方支付乙方授课费 元/天(或者元/小时)(税后)，并负责乙方在授课地的食宿及往返授课地的交通问题。每期培训结束当天，甲方将相关费用以现金方式结算给乙方讲师。

### 二、甲方责任和权利：

1. 甲方应在开课前天通知乙方做好授课相关准备。
2. 上课过程中，甲方有权录像或者录音，其版权、所有权归甲方所有。
3. 甲方负责培训相关的筹备和实施工作。
4. 甲方负责安排乙方往返授课地的交通问题及在授课地食宿。

### 三、乙方责任和权利

1. 乙方负责做好培训授课的相关准备，提供课题、课件电子文档。
2. 乙方须确保培训课程、课件质量，并积极配合甲方进行相应的会议筹备工作。
3. 乙方在会前应主动与甲方沟通配合，共同做好培训的策划工作。

合作利益商讨一致后，乙方方可与甲方客户企业达成合作意

向。

#### 四、违约责任

若一方不能履行自己的责任、义务，违反本协议约定，应向守约方承担本协议金额20%的违约金责任。

#### 五、其它：

1. 甲乙双方必须信守合同，未经双方协商同意，任何一方无权单方终止合同。如双方因不可抗力，或非双方所能控制或所能预见事件的发生，包括自然灾害、战争、政府行为、社会骚乱等情况而不能履行其义务，本协议的履行可以终止。如果发生不可抗力事件，援引不可抗力的当事人必须在15天内或通讯障碍消除之日起7天内以书面的方式，必要时以传真或电传的方式，立即通知另一方当事人该事件的发生。

2. 本协议期限为至 ，协议到期后，双方另行协商续签事宜。

3. 本协议一式贰份，甲乙双方各执一份，具有同等效力。

4. 本协议未尽事宜由甲乙双方协商解决。

甲方： 乙方：

代表(签字)： 代表(签字)：