

钢厂销售都是干 钢厂安全心得体会(汇总6篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编为大家收集的优秀范文，欢迎大家分享阅读。

钢厂销售都是干篇一

钢厂安全心得体会300字要怎么写，才更标准规范？根据多年的文秘写作经验，参考优秀的钢厂安全心得体会300字样本能让你事半功倍，下面分享【钢厂安全心得体会300字精品6篇】，供你选择借鉴。

安全生产是炼钢企业最根本的效益所在，它关系到国家的财产安全和职工群众的安康，是企业发展的生命源泉，没有安全作保障，一个企业的利润、效益无从谈起。安全工作深入到生活、生产中的每一个细小环节，它制约着整个企业机制的运行、发展，影响着员工的切身利益和企业本身的内外形象。

险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”这是我们应该恪守的信念。要确保安全，首先必须强化人的安全意识。

我厂大量的事故调查分析表明，绝大多数安全事故都是由“三违”引起的，这说明在我厂现阶段的安全生产实践中，人的不安全行为是引发安全事故的主要原因。因此，要充分认识目前部分职工安全意识淡薄、安全生产文化意识不高、劳动技能和安全防范能力低下的现实，全面落实“以人为本、安全第一”的指导方针。

炼钢生产，安全为天。作为炼钢厂的一名员工，我认为要从

以下几点来理解和贯彻“以人为本，安全第一”的指导思想。

以人为本，安全第一，是安全管理的总方针。安全管理的关键是人的管理，人是安全生产的实践主体，各种安全保护措施及规章制度，只有通过人的行动才能得到落实和执行。人的安全意识如何，安全知识和操作技能如何，直接作用于安全生产工作，决定着企业安全生产工作的成败。因此，要实现企业的安全生产，就必须抓好“人”这一至关重要的环节，贯彻“以人为本，安全第一”的方针。企业的每一名员工，要明确落实“以人为本，安全第一”总方针的关键的环节就是要使每个人都能提高安全意识，提高安全素质。要从“人”的角度寻找安全管理的突破口，找准安全管理的切入点，充分做好“人本安全”的文章。以人为本，提高全员安全素质，是安全管理的治本之策。提高全员安全素质，最根本的手段就是强化安全培训教育，这也是搞好安全生产的基础和关键所在。首先要有超前意识，思想是行动的指南，坚持不懈地对职工进行安全教育，灌输“安全为天”的理念，是每一个企业确保安全生产的必要手段，只有这样在“婆婆嘴”的“唠叨”下，职工才有可能克服自身的惰性和侥幸心理，绷紧安全生产弦。对于炼钢行业来说，在不同的工种和岗位，在不同的环节和时段，在不同的地点和环境，安全教育更应该有针对性和指向性的“微观”教育。尤其是在每一个不同的工种和岗位中，根据以往的工作经验，充分预见安全管理可能出现的漏洞，职工思想上的“滞后”和松懈，提前全方位地进行特殊时期的安全意识教育，给职工打好思想上的“预防针”，职工就能在舆论和制度的双重约束下，安全意识始终跟上节拍，在工作中自觉履行工作职责。

人是安全生产的主体，人的不安全行为是事故发生的最大隐患，只有加强对人的安全培训教育，不断强化人的安全意识，提高人们的安全文化素质，增强人们的防范意识，才能筑起牢固的安全生产的思想防线，才能从根本上解决安全生产中存在的最大隐患、心理上的侥幸，才能提高各级领导和广大职工对安全生产重要性的认识，识到这一点，就要树立安全

来自教育和培训的理念，就要落实好各项具有针对性和实效性的安全教育培训工作。利用一切可以利用的时间和方式，以“三大规程”、“双定管理”和质量标准化建设为主要教育内容，以提高广大干部职工的安全操作水平、强化其自我保护意识、全面提升全员安全素质为最终目的，建立严格的学习、考核制度，教育职工充分认识到“安全就是效益、安全就是政治、安全就是稳定、安全就是发展”的思想，最大限度地减少人的不安全行为，为炼钢安全生产奠定坚实的基础。

以人为本，“补牢”莫待“亡羊”后，营造一个牢固的羊圈是养羊的首要前提。因此，即使“亡羊”事件不发生，补牢羊圈也是非常必要的。彻底改变人的思想观念，提高全员安全意识，坚决杜绝违规违纪现象，把我们的企业建设成为一个安全和谐的家园！

现在的社会，谁能赚到钱，谁就有能力，吃香的喝辣的不说，还到处受人尊重。有了钱简直无所不能，安全标准达不到的工厂也可以照常开工。为什么呢？经济发展是第一位的，经济指标是否达到和官员的前途紧密联系，关闭工厂也断了政府的财源，利税的指标完不成，何况还有那许多私下里的利益联系！安全，关系工人生命的安全，就这样降到了次要的位置。

四天前辽宁铁岭，32条活生生的生命瞬间蒸发，工人的交接班室何以建在1500多度钢水包上空的5米远的地方，厂方何以这样漠视工人的生命，管理部门何以视而不见？32个健康的肉体融化在钢水里，32条健康的生命惨烈的结束！钢水融化了他们的身体，钢水也将永远噬啮他们亲人的心！

27万的赔偿对这些家庭能起到怎样的安慰，我不知道，但我知道，那些逝去的生命所受的痛苦有多深，那些活着生命所受的创伤有多大，那些责任者的罪孽就有多重！

逝者已去，钢厂已关，不过谁能保证其它地方，就没有这样的钢厂，在张着它们的口呢！

首先，安全管理抓现场。现场干净整洁、区域物品定置管理，宣传教育紧贴实际。当进入厂房那瞬间，我能看见精神面貌比较好，各类宣传栏，字迹清晰明了，内容符合实际。0126安全文化走廊宣传及时跟进，花草树木专人维护。现场标识明确，管理精细化做到位。就连垃圾桶、拖把池都做的那么精致，楼梯扶手干净明亮，想想我们的扶手敢扶吗？安全管理从细节入手。

第二，台帐是基础，引领标准化作业。制度规范、涉及全面，内容丰富可见工作扎实，有重点推广并且细化，五化工作全面开展。安全是做出来的，通过长期的坚持，基础牢固可靠，我作业区将学习这一良好习惯。就如贺厂长说的：让标准成为习惯。

第三，非常规作业，现场确认，按规操作。危险源点管控，治理有方，措施齐全。实行分级分层管理，现场二次确认，派工单内容齐全，危险因素辨识到位，值得我们学习。结合我们现在做的二次确认制度，安全未确认，坚决不操作。审批手续齐全方可工作，坚持到位制。

通过学习兄弟单位，我们取长补短，将自己的区域安全工作进一步精细化管理。为了设备的安全、为了职工的安全，我们只有扎扎实实的做好安全工作，才能为公司良好的安全生产局面贡献自己的一份力量。

炼钢厂在公司领导的大力支持下，突破钢坯产量18____吨大关，这些成绩的取得是在以集团各部门的大力支持、关怀下，是以周厂长为首领导班子和炼钢厂全体职工辛勤奋斗的结果。05年安全科依法依规履行安全职责，积极落实安全生产责任制，全年未发生重伤亡事故，为生产经营活动正常开展提供根本保障，为集团安全生产打下了坚实基础。

06年成绩是大的，但工作中存在这不少缺点和错误，我们要会过头来看一下，06年我们做了那方面的工作。

一、对入厂新职工严格进行安全教育，06年安环科对新入厂工人进行了厂级安全教育，共培训1____、人员12____次。并对其人员进行了考试，对合格者一一安排，对考试不合格人员进行了再培训，直到合格。

二、06年安环科共查出隐患19____，现已全部解决或整改，并对有关责任人进行经济处罚。结合本单位生产及工作特点，制定了各车间安全操作规程，员工切忌、熟背。以实际行动去检查和落实操作规程的实施情况。

三、安环科对各车间、各班组每周例会情况由当班安全员详细检查，将所有内容整理归总，并对所有员工班前唱敬业歌和背安全誓词跟踪督导，对不唱和不会背安全誓词的人进行了处罚和教育，并在学海尔活动中扣分。

四、对车间的所有天车吊具不定期的检查，对磨损严重的设备要求马上更换，对天车司机不定期在班前进行了在教育，对违纪这进行了考核。

六、对外协单位在厂施工，安环科先对其进行教育，并结合本厂实际定出应注意的地方，安全措施，签订劳动协议，对违章违纪者造成的损失炼钢厂一概不负责任。

20__年6月是全国安全月，这次主题是：“强化安全基础 推动安全发展”。我在观看了安全事故教育片和学习了几起安全事故后，现场的情景触动了我的内心，一幅幅画面映入眼连，内心此起彼伏，感受到生命的可贵和安全生产的重要性。

人最宝贵的是生命，生命对于每个人只有一次。”这是《钢铁是怎样炼成的》中的一句话，是保尔发自内心的感想。是的，每个人的生命只有一次，但有很多人却不懂得去珍惜自己的生命，不但没有珍惜生命，还因为安全意识不强而丧失了性命。

从这些安全事故案例中可见，造成事故的原因不外乎人的不安全行为，物的不安全状态，和管理上的缺陷。所以我们应该从基础做起。

常言说：“基础不牢，地动山摇”。安全生产事故给我们带来的伤害是刻骨铭心的。对于事故我们不能好了伤疤忘了疼。无论自己的还是别人的事故教训都要汲取，要避免在一个坎上绊倒两次。事故教训就是预防针，避免事故最重要的就是预防，预防最重要的就是安全措施，安全措施最重要的就是落实，落实最重要的就是我们自己。把自己的安全寄托在别人身上是不明智的。要时刻清醒的认识到：我们可能随时处于危险之中。如果能做到汲取别人的教训，避免自己的事故那就是安全意识的最高境界。

安全生产的前提是遵章守法。切实做到安全生产提高安全意识从每一天的工作做起，从一点一滴开始。职工生产在第一线，现场环境复杂有时存在着不确定的因素，这就要求我们在工作和处理问题时，应时刻保持冷静的头脑并不断提高业务技能以不变应万变，防范各种突发情况。每一位职工都要有危机意识，事故是对思想麻痹者的惩罚。切莫让一时的疏忽，成为你终身的遗憾。

日常生产中，存在很多的危险源点和安全隐患，我们要熟知危险源点，要时时排查安全隐患，做到及时发现，及时处理。当班员工可能会因为工作量比较大，而没有排查安全隐患；所以我建议公司应该成立专业的隐患排查小组，一天三次或四次地对全厂各个岗位的设备 and 隐患进行专业的排查。

这次观看完之后还使我认识到班组安全管理是实现安全生产的重要保证。作为企业各项制度的执行者，班组安全第一责任人，班组长必须实实在在，认认真真的作好班组的安全管理工作。在工作中，班组长应多留心，随时掌握组员的情绪和行为变化等情况。发现有波动者，必须采取不同方式加以疏导和解决，避免事故的发生。只有这样班组这个集体才会

更有活力，长期安全才能有保障。

最后我认为：安全靠人，人必须有一定的安全素质，即道德修养，责任心，岗位技能，健康的身体等；安全靠企业领导，领导高度重视，舍得投入，提供良好的工作环境；安全靠制度，用科学的制度规范员工的行为；安全靠机制，建立健全奖惩机制，逐级落实安全责任，实行重奖中罚；安全靠管理，建立安全管理体系，重视过程控制，实现规范化管理。

12月24日9时许，某钢铁有限公司2号高炉重力除尘器顶部泄爆板爆裂造成煤气泄漏，事故发生时，当班工人共44名，其中2名操作工人当场死亡，其余受伤人员被立即送往医院救治，5人经抢救无效死亡。经全力抢救，截至16时，另有10名重伤伤员因抢救无效死亡，其余27名伤员现已脱离危险。

事故发生后，区主管领导、安监部门、重点钢铁企业参加的全市安全生产工作现场会，要求各地各单位迅速开展安全生产大排查，彻底消除安全隐患。同时，责令某钢铁有限公司立即实施全面停产整顿，落实安全生产的各项措施。

钢铁企业是高危行业。高危行业的设备安全不容忽视。现有的安全设施，是否达到安全等级标准？即使是有安全保护的设施，是否进行很好的保养，维护，从而在一定程度上起到了预防作用，降低了事故的发生率？安全管理需要时时反思。

个体作为企业最基本的组成元素是企业实现其竞争力的最基本保障，而作为一名承钢职工我深爱着我的工厂我的工友。从第一天迈进厂区，我就告诉自己你的选择没有错，我要尽自己的力量为承钢美好的明天而奋斗。但前提条件是个体条件的存在，如果个体变成了上述的符号，那么，所有的誓言都将在现实面前变的苍白无力，而安全是其个人存在的最重要的条件，安全责任重于泰山。

人作为个体对事物的认识由感性认识到理性认识，对感性认

识而言即身体发肤之感受，理性认识即人的思想以及对待事物本质的感受，对于安全重要性的感悟，我们要从感性认识升华到理性认识。

作为个体来讲，安全的重要性已无需多言，人的生存是作为个体的最基本的要求，然后才能涉及所谓的物质生活、精神生活。生存之道的底线是不伤害别人也不被别人伤害。生命是宝贵的，但同时又是脆弱的。注意安全，遵章守纪是我们的准则。

钢厂销售都是干篇二

1. 增强对本专业的热爱，树立为冶金事业奋斗的目标和信心。
2. 对钢铁厂的生产工艺、设备及操作有一个比较全面的了解和认识。
3. 培养理论联系实际，热爱劳动的精神。

二、实习要求

1. 树立安全第一的思想，杜绝事故，确保人身安全。
2. 加强组织纪律性，严格遵守公司的有关规章制度。
3. 做好实习笔记，可小组讨论，汇集疑难问题，即使解决。
4. 听从技术人员、工人师傅及实习小组长的安排，虚心向技术人员、工人师傅学习请教。
5. 实习结束，要写出实习报告。

三、实习地点

__省三钢(集团)有限职责公司

四、实习时间安排

_月19日:公司介绍及安全教育

_月20日:烧结厂

_月21日: 棒材厂

_月22日: 炼铁厂

_月23日: 炼钢厂及连铸

_月26日: 中板厂

五、实习资料

对本专业的热爱，树立了为冶金事业奋斗的目标和信心。这次实习也为下学期的毕业设计打下了基础。

下面就说一下这次实习的收获和感想吧。

一、公司介绍及安全教育

1、公司简介

__省三钢(集团)有限职责公司前身为__省__钢铁厂，建于1958年。2000年4月，经__省人民政府批准改制设立__省三钢(集团)有限职责公司。

历经50年的发展，三钢集团fujiansanganggroupco.[]ltd已构成三钢集团已构成年产钢500万吨钢规模和以钢铁业为主、集多元产业并举的跨行业、跨地区、跨所有制的大型企业集团，是__省的钢铁生产基地和化肥生产基地。自1988年以来连年进入中国500强企业行列。目前，三钢集团有职工1.8万人。总资产172亿元，拥有全资及控股子公司11家(其中__三钢闽

光股份有限公司为上市公司)，紧密型企业2家，委托管理企业2家，商贸公司1家。

a□b□d级船板钢顺利透过了国家船级社认证。化工产品主要有“斑竹”牌尿素、三聚氰_、甲醇、甲醛、电石以及粗苯、焦油、硫酸铵等。其中尿素产品为国家免检产品，三聚氰_获省产品，甲醇、电石获省优产品。

企业透过了质量管理体系、环境管理体系和职业安全健康管理体系认证，并先后获得“全国‘五一’劳动奖状”、“全国礼貌单位”、“全国先进基层党组织”、“全国模范劳动关系和谐企业”、“全国思想政治工作先进企业”、“全国厂务公开先进单位”、“全国工业重点行业效益十佳企业”、“全国产品质量和服务质量双十佳企业”、“全国质量管理先进企业”、“全国设备管理优秀单位”等荣誉称号。

近年来，企业坚持以邓小平理论、三个代表重要思想和科学发展观为指导，以打造“效益好、风气正、环境美、收入高”的和谐企业和“大型化、现代化、绿色化”的企业集团为目标，着力结构调整、产品开发、节能减排、环境保护和自主创新，不断用高新技术对传统产业进行脱胎换骨的改造和深化企业产权制度及内部各项管理制度的改革，走外延、内涵发展相结合的路子，企业的发展步入快车道。自1998年产钢突破100万吨后，2003年，产钢突破200万吨，实现销售收入53.82亿元、利税总额15.92亿元，其中利润10.98亿元，被评为“2003年全国工业重点行业效益十佳企业”。2005年，跨上300万吨钢的新台阶。2006年，产钢318万吨，实现销售收入90.61亿元、利税12.84亿元，其中利润7.11亿元。2007年，集团产钢449.64万吨，实现销售收入159.99亿元、利税21.11亿元，其中利润11.19亿元。进入2008年，三钢生产经营继续持续良好发展态势，主要技术经济指标继续持续行业先进水平。

2、安全教育

事故的“4m”要素：人，机(物)，环境，管理。

机(物)-机的不安全状态也是事故的最直接因素。

人-人的不安全行为是事故的最直接的因素。

管理-管理的欠缺是事故发生的间接因素。

环境—生产环境的不良影响，人的行为和对机械设备产生不良的作用，因此是构成事故的重要因素。

入厂安全教育的资料：

正确使用和佩戴劳动防护用品：

二，安全帽的防护作用：1、防止物体打击伤害；2、高处坠落，伤害头部；3、防止机械性损伤；4、防止污染毛发伤害。

安全色：红、蓝、黄、绿。

安全标志类型：警告标志、禁止标志、指令标志、提示标志。

炼铁厂实习时在安全方面做到：

1. 劳保穿戴齐全
2. 每到一个陌生的地方，注意观察安全通道
3. 认识并提高警惕，注意周围的安全标志
4. 每到一个新的区域都会有他自己的安全要求，要严格按照规定办事
5. 注意设备的按安全，自己不懂得设备决不能操作，只能用眼睛观察

6. 作业务必两人以上，不能单人操作
7. 容器安全。钢铁厂有很多贮存有毒有害物质的容器，不要随意触碰
8. 不能在操作现场制造明火，个性是有煤气泄露的地方
9. 车间和厂区的道路上都有大型的车辆和机械运作，因此务必注意交通安全。
10. 治安安全也是安全教育中一项十分重要的资料

二、棒材厂

1、生产工艺流程简述

经检查合格的连铸坯，由天车运入本车间原料跨(尽可能热装热送)，用磁盘吊车将存放在格架(或保温箱)中的钢坯成排调运到上料台架上，透过台架步进动梁将钢坯前移，并使钢坯在台架的后部逐渐散开，当钢坯移送到台架末端时，使钢坯单根地滑到上料台架上，此时，在台架输出端的止挡钩升起以防止第二根钢坯连续滑到上料辊道上。当一根钢坯滑到上料辊道上时，钢坯透过辊道运送到钢坯称量装置上进行测长和称重，并显示打印，不合格钢坯如在台架发现就能够透过不合格钢坯剔除装置剔除。

轧件从成品机架轧出后，在生产螺纹钢时，采用“tempcore”水冷技术，然后进入成品分段飞剪分段，而生产圆钢时将水冷装置移出轧线并以辊道替代，则圆钢经辊道再进入成品分段飞剪分段，经分段的棒材沿冷床上钢装置进入齿条式冷床冷却，需热检的在冷床末端取样热检，然后由冷床卸钢装置成排地抛到冷床输出辊道上在运送到冷剪机剪成6—12米定尺长度，然后经辊道运送到检查打捆台架，有钢材移送装置将钢材从辊道上成排地移送到台架上，钢材在台架上透过链式

运输机往前移动，而在移出过程中短尺钢材经短尺剔出装置剔出，而定尺钢材在经过计数分离系统计数和分离，然后将必须数量的钢材送入打捆机辊道，并引入打捆机打捆，然后成捆的钢材经辊道运送至成品称量装置称量后收集，最后由吊车吊入库。

2、生产流程

三、烧结厂

烧结是为高炉冶炼带给“精料”的一种加工方法，其实质是将准备好的各种原料(精矿、矿粉、燃料、熔剂、返矿及含铁生产废料等)，按必须比例经过配料，混合与制粒，得到贴合要求的烧结料，烧结料经点火借助碳的燃烧和铁矿物的氧化而产生高温，使烧结料中的部分组份软化和熔化，发生化学反应生成必须数量的液相，冷却时相互粘结成块。其过程的产品叫烧结矿。

烧结厂将贫铁矿经过选矿得到的铁精矿，富铁矿在破碎、筛分过程中得到的粉矿和生产中回收的含铁粉料、熔剂以及燃料等，按要求比例配合，加水制成颗粒状的烧结混合料，平铺在烧结机上，经点火抽风烧结成块，构成烧结矿。可充分利用粉状原料，扩大矿源;产品具有较均粒度、高气孔率和足够强度，良好的还原和造渣性能有利于强化高炉炼铁。

烧结也应用于有色金属冶炼过程。有色金属硫化物精矿的烧结，除造块外，还有脱硫的作用。

烧结厂生产烧结矿，以前用过烧结盘、回转窑和悬浮烧结等方法，此刻都用带式烧结机。后者单机产量高，产品质量好。

烧结流程：

四、炼铁厂

炼铁主要在高炉中进行，高炉是一个封闭的系统，含铁原料，添加剂和还原剂，透过加料系统装置连续加入炉身顶部。热风 and 辅助燃料则从底部注入，以便带给逆还原气体。鼓风与焦炭反应生产一氧化碳 CO 将氧化铁还原为铁。铁水连同渣被聚集在炉膛内，定期派出。铁水透过混铁罐车运往钢厂。炉渣则被运往水泥厂等地方，用于生产建筑材料。炼铁的主要设备是高炉：横断面为圆形的炼铁竖炉。用钢板作炉壳，壳内砌耐火砖内衬。高炉本体自上而下分为炉喉、炉身、炉腰、炉腹、炉缸5部分。由于高炉炼铁技术经济指标良好，工艺简单，生产量大，劳动生产效率高，能耗低等优点，故这种方法生产的铁占世界铁总产量的绝大部分。高炉生产时从炉顶装入铁矿石、焦炭、造渣用熔剂(石灰石)，从位于炉子下部沿炉周的风口吹入经预热的空气。在高温下焦炭(有的高炉也喷吹煤粉、重油、天然气等辅助燃料)中的碳同鼓入空气中的氧燃烧生成的一氧化碳和氢气，在炉内上升过程中除去铁矿石中的氧，从而还原得到铁。炼出的铁水从铁口放出。铁矿石中未还原的杂质和石灰石等熔剂结合生成炉渣，从渣口排出。产生的煤气从炉顶排出，经除尘后，作为热风炉、加热炉、焦炉、锅炉等的燃料。高炉冶炼的主要产品是生铁，还有副产高炉渣和高炉煤气。

五、炼钢厂及连铸

转炉炼钢工艺流程这种炼钢法使用的氧化剂是氧气。把空气鼓入熔融的生铁里，使杂质硅、锰等氧化。在氧化的过程中放出超多的热量(含1%的硅可使生铁的温度升高200摄氏度)，可使炉内到达足够高的温度。因此转炉炼钢不需要另外使用燃料转炉炼钢是在转炉里进行。转炉的外形就像个梨，内壁有耐火砖，炉侧有许多小孔(风口)，压缩空气从这些小孔里吹炉内，又叫做侧吹转炉。开始时，转炉处于水平，向内注入1300摄氏度的液态生铁，并加入必须量的生石灰，然后鼓入空气并转动转炉使它直立起来。这时液态生铁表面剧烈的反应，使铁、硅、锰氧化($\text{FeO} + \text{SiO}_2 + \text{MnO}$)生成炉渣，利用熔化的钢铁和炉渣的对流作用，使反应遍及整个炉内。几分钟

后，当钢液中只留下少量的硅与锰时，碳开始氧化，生成一氧化碳(放热)使钢液剧烈沸腾。炉口由于溢出的一氧化碳的燃烧而出现巨大的火焰。最后，磷也发生氧化并进一步生成磷酸亚铁。磷酸亚铁再跟生石灰反应生成稳定的磷酸钙和硫化钙，一齐成为炉渣。当磷与硫逐渐减少，火焰退落，炉口出现四氧化三铁的褐色蒸汽时，证明钢已炼成。这时应立即停止鼓风，并把转炉转到水平位置，把钢水倾至钢水包里，再加脱氧剂进行脱氧。整个过程只需15分钟左右。如果空气是从炉底吹入，那就是低吹转炉。

(1) 上炉出钢、倒渣，检查炉衬和倾动设备等并进行必要的修补和修理；

(2) 倾炉，加废钢、兑铁水，摇正炉体(至垂直位置)；

(5) 倒炉，测温、取样，并确定补吹时间或出钢；

(6) 出钢，同时(将计算好的合金加入钢包中)进行脱氧合金化。连续铸钢流程为：钢水不断地透过水冷结晶器，凝成硬壳后从结晶器下方出口连续拉出，经冷却，全部凝固后切成坯料的铸造工艺过程。将装有精炼好钢水的钢包运至回转台，回转台转动到浇注位置后，将钢水注入中间包，中间包再由水口将钢水分配到各个结晶器中去。结晶器是连铸机的核心设备之一，它使铸件成形并迅速凝固结晶。拉矫机与结晶振动装置共同作用，将结晶器内的铸件拉出，经冷却、电磁搅拌后，切割成必须长度的板坯。连铸自动化控制主要有连铸机拉坯辊速度控制、结晶器振动频率的控制、定长切割控制等控制技术。

钢厂实习心得体会精选篇5

钢厂销售都是干篇三

本次实习的目的在于通过理论与实际的结合、个人与社会的沟通，进一步培养自己的业务水平、与人相处的技巧、团队协作精神、待人处事的能力等，尤其是观察、分析和解决问题的实际工作能力，以便提高自己的实践能力和综合素质，希望能帮助自己以后更加顺利地融入社会，投入到自己的工作中。

一般来说，学校的生活环境和社会的工作环境存在很大的差距，学校主要专注于培养学生的学习能力和专业技能，社会主要专注于员工的专业知识和业务能力。要适应社会的生存要求，除了要加强课堂上的理论知识外，还必须要亲自接触社会参加工作实践，通过对社会工作的了解指导课堂学习。实际体会一般公司职员的基本素质要求，以培养自己的适应能力、组织能力、协调能力和分析解决实际问题的工作能力。

实习在帮助应届毕业生从校园走向社会起到了非常重要的作用，因此要给予高度的重视。通过实习，让自己找出自身状况与社会实际需要的差距，并在以后的学习期间及时补充相关知识，为求职与正式工作做好充分的知识、能力准备，从而缩短从校园走向社会的心理适应期。

实习的内容主要是销售化妆品，学习公司的企业文化、销售技巧、团队协作精神、礼仪等各方面的知识。凭着对本公司产品的了解和与其它公司产品的对比，突出本公司产品的优点和公司的良好信誉，积极开拓客户源，向顾客推销产品，并尽量推销系列产品，完成公司分配的任务。

20xx年6月7日到6月19日，我在东方丽人化妆品店进行了为期两个星期的实习。这期间公司的同事给予了我热情的指导和帮助，而我也虚心向他们请教学习，把大学所学的知识加以运用，在理论运用于实践的同时，也在实践中更加深刻地理解了以前没有理解透彻的知识。经过这些天的实习，我对公

司也有了更深刻的了解，也初步熟悉了销售员的实际操作步骤。更重要的是，这是我踏入社会的第一步，虽然只有两个星期的时间，但是也让我看到了自己的很多欠缺，让我深知出身社会，还需要很多学校里学不到的能力。

首先简单介绍一下我的实习单位：本公司位于广州市海珠区，是一家以销售化妆品为主的私营销售公司。虽然它的规模不大，只有10几个员工，只有两个营业点，但它却是顾客值得信赖的公司，一直以来在社会上都有很好的口碑。本公司本着始终贯彻执行顾客的满意是我们永恒的追求为质量方针。本公司现和多家生产型的厂家直接代理产品，并由专人对来料产品进行质量检验，如发现有产品不良现象可全数退还给厂家，公司一直坚持以人为本的企业经营原则：为科研开发，市场营销，经营管理等领域的高素质人才创造宽松的环境；注重基层员工业务素质的培训，以加强责任管理，提高品牌意识为宗旨对员工进行培训。通过对员工的有效激励来充分发挥他们的主动性、积极性和创造性，以最大限度地挖掘员工的潜能，来更好的实现个人目标和企业目标的契合。公司主营产品或服务：保健品；化妆品；护肤品；洗发水；洗面奶；香水；花露水；口红等。这公司的经营理念是：质量和服务是经营的重中之重、把顾客放在第一位。由于有良好的质量加服务，本公司已建立了良好的业务关系。

虽然已经是大四毕业班的，但对于实际社会工作还是茫然的，毕竟书本上的只是一个概念，具体操作并没有教你。难得的实习机会，我想把它做好。在这段时间学会了一些比较琐碎的事情，但确实体会到了工作的辛酸，觉得自己在学校所学的专业知识严重不足，不能适应激烈的工作要求，像那些实际操作性极强的工作，我们这些刚出来没什么工作经验，而且本身就没好好学学校的专业课的人来说，根本无法和那些老手相竞争，有时候感觉确实无从下手。虽然说这只是个销售化妆品的公司，但在这实习期间，我从培训到商品的整理以及到产品的现场营销等，都全身心的投入到工作中去。

实习对我来说是个既熟悉又陌生的字眼，因为我十几年的学生生涯也经历过很多的实习，但这次却又是那么的与众不同。它将全面检验我各方面的能力：学习、生活、心理、身体、思想等等。就像是一块试金石，检验我能否将所学理论知识用到实践中去。关系到我将来能否顺利的立足于这个充满挑战的社会，也是我建立信心的关键所在，所以，我对它的投入也是百分之百的！紧张的两个星期的实习生活结束了，在这两个多月里我还是有不少的收获。实习结束后有必要好好总结一下。

这是第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间上下班，上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。我们的肩上开始扛着民事责任，凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，再也不是一句对不起和一纸道歉书所能解决。

钢厂销售都是干篇四

坚持不懈，不轻易放弃就能一步步走向成功，虽然不知道几时才能成功，但是能肯定的是我们正离目标越来越近。有了顽强的精神，于是事半功倍。持续的工作，难免会令人感到疲倦，放松一下是人之常情，在最困难的时候，咬咬牙坚持一下也就过去了；同样在销售中客人提出各种各样的异议，放弃对客户解释的机会，客户就流失了；而再坚持一下、说服一下也就成交了。往往希望就在于多打一个电话，多一次沟通。同时坚持不懈的学习房地产专业相关知识，让自己过硬的专业素养从心地打动客户。

我认为一个好的销售人员应该是一个好的听众，通过聆听来了解客户的各方面信息，不能以貌取人，不应当轻易以自己的经验来判断客户“一看客户感觉这客户不会买房”“这客户太刁，没诚意”，导致一些客户流失，应该通过客户的言行举止来判断他们潜在的想法，从而掌握客户真实信息，把

握买房者的心理，在适当时机，一针见血的，点中要害，直至成交。

辛勤的工作造就优秀的员工，我深信着这一点。因此自从我进入易居公司的那一刻起，我就一直保持着认真的工作态度和积极向上的进取心，无论做任何细小的事情都努力做到最好，推销自己的产品首先必须要先充分的熟悉自己的产品，喜爱自己的产品，保持热情，热诚的对待客户；脚踏实地的跟进客户，使不可能变成可能、使可能变成现实，点点滴滴的积累造就了我优秀的业绩。同时维护好所积累的老客户的关系，他们都对我认真的工作和热情的态度都抱以充分的肯定，又为我带来了更多的潜在客户，致使我的工作成绩能更上一层楼。这是我在销售工作中获得的最大的收获和财富，也是我最值得骄傲的。

每个人都有过状态不好的时候，积极、乐观的销售员会将此归结为个人能力、经验的不完善，把此时作为必经的磨练的过程，他们乐意不断去向好的方向改进和发展，而消极、悲观的销售员则怪罪于机遇和时运，总是抱怨、等待与放弃！

龟兔赛跑的寓言，不断地出现在现实生活当中，兔子倾向于机会导向，乌龟总是坚持核心竞争力。现实生活中，也像龟兔赛跑的结局一样，不断积累核心竞争力的人，最终会赢过追逐机会的人。

一直以来我坚持着做好自己能做好的事情，一步一个脚印踏踏实实的坚定的向着我的目标前行。

钢厂销售都是干篇五

做了几年的医药代表，感慨颇多，也许我们在很多时候也会常说坚持就是胜利，但是问题在于真正有几个人能够坚持到最后呢？成功的人毕竟在少数，因为他们能把工作当作是一种习惯，始终如一。

主动。只有主动才会有成功的机会。刚开始做销售员的时候，我每次去药店拜访回来，同事或是领导问我为什么没有签到单？我的任务没完成，我总是在找借口，在抱怨环境恶劣，别人生意不好之类的，在我找借口的同时我觉得自己变得越来越消极了。有几次都对领导说我不想做了，真的做不下去了，我的领导也是我的好朋友他就会不厌其烦的教我鼓励我，每当我情绪低落的时候，我都会看看他发给我的那些鼓励我的信息，就会暗暗给自己鼓劲，在内心反复的念着你一定行、你一定行的，我坚信一点，只要有付出，就一定会有回报的。事实证明我比以前进步了。

始终如一，给自己在不同时期制定一个销售计划。

我刚开始处于一种积极向上的心理状态，就把拉单作为一种首要目标，现在想来真可笑，可以说是一种没有方向性积极，最后事倍功半，得不偿失。争强好胜的我太急于求成了，最后搞得自己精疲力竭。现在我不同了，我为自己设定一个时间表，一个销售计划，今天我去拜访哪里，明天我又要去先做什么，后去做什么。在对待自己的业绩上，我以自己上个月的目标来衡量，哪怕在这个月我只增长了几十块钱的销售额，我也会感到很有成就，因为我的销量在不段的的增长，只因这样，我一直保持着一种乐观的态度去对待工作。在客户跟进方面，我能站在别人的角度去考虑问题，别人不可能第一次就与我签约，但对我们产品好象感兴趣的客户，我就在本子上做上记号，作为重点筹划如何进行下一次的跟进，可能我定的目标是在第二次的接触中让那些在第一次接触中认为我们产品广告力度不够的客户，一次又一次的认同了解我们的产品，我深信将带来的是最终的成功。

客户至上，要耐心听客户的反馈。

作为一个销售人员，我们的时间是有限的，所以我们每去一个地方都是在计划内的，我们不可能对那些点头的客户都觉得有希望，而在一个月的时间里个个不放过，从而浪费了大

量的时间在那些置后合作的客户身上。但你可以应用你空闲的时间来打电话，想一些方法和语句来探探风，来决定客户的急迫程度。

三赢思维，站在公司，客户，自身的三方角度上思考问题。

在整个的销售过程中，有时我可以通过言语直接告诉我们的客户，我们做为一个公司的销售人员，我们一定会站在他、公司与自身的角度，去考虑事情，这样对客户直说，客户就会觉得我们坦诚，因为他们最怕一些不诚恳、不守信用的人，让你的客户加深对你的信任度，那你也就快将要成功了。

知己知彼，先理解客户，再让客户来理解我们。在进行完与客户第一次接触后，我们一定会碰到许多客户因不理解、误解产生问题而将我们拒之门外的事。也会因一些老客户用了我们的产品后，因很多主客观的原因，不愿同我们继续合作下去。当遇到这样的一些障碍时，我们不能先去抱怨客户，他不够理解我们。要先了解事情，难后站在他们角度上想一下问题，近快把能解决的问题处理好，重新把客户争取回来了。

不断创新，不断超越、不断成长！

我们作为一个销售人员，一定要有不断超越的精神，让自己不断的成长！其实除了看书外，我认为在工作中，用心去学是相当重要的，我们能从客户那里学到丰富的产品知识及产品美中不足的建议，我们也可以从同行那边学到知识，那样才能“知己知彼，百战百胜”，在竞争中，让自己处在一个有利的位置。我们要不断的超越自己，在不断超越自己的同时，你已经超越别人了。我一直保持着一种乐观的态度去对待工作，我相信总有一天会轻松到达顶峰！

钢厂销售都是千篇六

一是检查考核一定严，不做好好先生。

二是安全实施隐患检查到位，处理彻底。

我们的工作干不好，影响的不仅仅是我们自己；

要想收入高，就盼好；

众人拾柴火焰高，我们要把自己的那点火点亮，为了的明天，更是为了我们自己的明天，认真的工作吧。另一方面，还要加强执行力教育，做好会议传达，将二钢轧厂的企业管理训条“开会+不落实=0，布置+不检查=0，抓住不落实的事+追究不落实的人=落实”引进来，做为班组执行力教育内容，最后一方面就是加强制度教育，组织职工学习公司、厂、车间及班组各级管理制度，让职工明白什么是该做的，什么是违反规定的，通过各种有针对性地教育提高职工素质，增强班组整体战斗力，为车间生产建设做出更多更大贡献。