

最新鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结(汇总9篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇一

尊敬的领导：

qc(qualitycontrol)质量控制,就是质检,通俗说就是检验。

qc职责：

2. 如实填写检验记录表
3. 检测设备的维护、保养
4. 原材料异常的呈报
5. 原材料的标识；
6. 负责对货仓物料员检验报告的签收
7. 对生产线投诉的物料质量问题，要负责对货仓库存物料进行重新检查。

质检员应该掌握技术标准和要求、掌握检验方法、质量判定标准，特别需要学习一般边缘质量问题的判定和处理方法，

对于本厂应该有相关的文件、规程和资料。另外，对于一个质检员而言，学习和了解一些产品制造的工艺流程是很有必要的，可以对一个质量问题的分析、判断、处理提供很多思路，还有作为一名质检员，应该具备质检数据统计、分析的能力……总之，我觉得干好质检工作要学习的东西很多。

20xx年xx月xx日质量部

XX-X

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇二

本人，现在是xx市服装有限公司的员工。自xx年开始从事服装工作，期间不断地接触服装，对服装产生了浓厚的兴趣，于xx年经广州市红棉服装厂的推荐，参加社会成人考试，全脱产就读xx市二轻工业局职工中等专业学校，在xx年获得服装设计中专毕业。

为了提升自己服装设计的水平，任职xx市制衣厂——运动服装设计□xx市制衣厂是一间外资服装厂，成衣后发往欧洲各国销售。在工作中不断努力，对工艺要求比较熟悉，取得外资老板的信任，兼任版房主管，使我的设计与工艺相结合得到了很好的发挥，为日后工作打下良好基础。

xx市制衣有限公司任设计总监，该公司主要经营自己运动品牌，批发到全国各地，有自己形象店，旗舰店。

统一着装成了企业文化之一。本人在东之俊服装有限公司任服装设计，该公司主要经营专业制服，对于我来讲，制服设计又是另一个领域的挑战。制服主要讲求大方，得体，时尚，价格合理，充分展现穿着者身上优点，掩盖缺点。

本人在xx市服装公司任设计总监，该公司主要经营出口时尚休

闲服装。该公司经营范围较广泛,男女的成人装和童装都生产,公司主要负责设计,然后提供样衣由客人看款下单,这样要求设计团队知识专业面更广泛,由于是批量生产,在设计过程中必须要考虑到成本问题,为了达到客户要求有时候要更换价格较便宜的面料,和在工艺上更换更平宜的做法,但又不能影响整体效果。

一、解决了裤子在大腿围处形成紧绷皱纹的问题

我们公司承接了一批保安制服。客户要求注重形象,大方,要合体又要有一定的活动量,套码生产。但在试身的过程中,有个别人裤子出现大腿围处形成紧绷皱纹的现象,穿着后效果不理想。经过跟板房纸样师傅沟通,研究,发现出现此现象主要是穿着者的腿部肌肉比较发达。解决方法:在前/后幅纸型增加肋边的宽度,同时增加浪下持出部分。经过修改该批次订单顺利完成,领导一致好评。

二、解决女裙后腰下横褶皱的问题

我们公司接了一批证券公司分公司的制服。由于是服务行业,客户要求大方得体,简洁中突出优雅。在试身的过程中,有个别人在裙的后腰围下起横皱纹;这个位置出现皱纹,是裙的后中心腰线使用过长而引起的。解决方法是:先将倒垂的那部分容量在后腰围下折叠出来,再以珠针固定,然后在裙身上折叠那部分在纸型上折叠删除。该批次订单完成后,客户非常满意,并把外地证券分公司制服也承接下来了。

三、女装棉衣帽边毛料技术改良

公司接到了一张出口女装棉衣订单,数量x件,由于单价问题同客人无法将合同签订下来,最大原因是帽边用的是真毛,一条真毛成本价已经是x元/70cm,为了减低成本,我们建议客人将帽边真毛由原来的帽边至帽边,更改为在帽脚位前中加搭位,这样原来真毛用量减短了,成本也可以降下来,对整体外观影

响也不大,而且又加强了保暖功能,真毛成本降低了x%,经过客人同意,合同签订下来,公司在原来利润上还赚多了x多万。客人也非常满意。

四、关于50d过胶风衣布产生化学作用沾色的问题

我们公司接到一单外资公司的定单[]50d过胶风衣。在生产的过程中,车间发现了面料50d睐过胶布的底布(即有胶的那面)和面料的面接触后产生了化学作用,出现沾色现象,当时第一时间想到的更换面料,但换面料要15天时间,货期不允许,车间也没办法等这么久,整个生产计划打乱了。方法:要么就重新换面料,公司损失惨重,既然是胶出现问题,有什么方法可以另胶不直接跟颜色接触呢?最后决定用市场最薄,价钱不高的190t尼龙里布,按面料的数量一样载多一份,先把50d过胶的面料和190t里布一齐沿四周车一圈,做完后面料的手感和没有加190t面料的手感差不多,(因190t里布是很薄的)那就解决了在面料没有发生改变的基础上,又达到过胶不沾色,工厂也可以按计划完成,成本也只是增大2元。最后这批货我们公司能有营利的,而且顺利的准时出货。在交货的时候我们公司把这件事告诉了我们的客户,得到客户的高度评价和信任,从此也打下了我们公司与此客户长期合作的基础。

五、关于滑雪服切驳结构装饰性的技术改造

我们公司接到一张男童滑雪服订单,面料用春亚纺斜纹过白胶低透+复合摇粒布;里料是剪毛绒+洗水棉。关键是起到防风,防雪,保暖的功能。在当今社会,人们不单只要求实用,更要求时尚,美观,所以在前/后幅,袖子都要求在切驳的某些部位加风压胶,加强立体美感。

我组织设计人员和板房人员经过共同的研究,把整件衣服原来用风压胶的部分,改为厚板凸烫画,样衣出来后发现这个效果比风压胶的效果更加立件又节省了很多成本费用,工厂

在工艺上也节省了时间,提高了生产效率,客户也同意了我们的更改方案,这一改动,在穿着上也大大降低了崩裂的机会,原风压胶每个是x元,而现在厚板凸烫画每个是□x元,每件衣服有十一个位置,加工费节省了每件x元,每件衣服成本节省x元,成本下降了x%□

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇三

进厂以来,本人尊敬领导,与同事关系融洽。为尽快进入工作角色,本人自觉认真学习本厂、本部门、本岗位的各项制度、规则,严格按照厂里制定的工作制度开展工作。能够坚持学习政治理论、与文秘工作相关的业务知识。积极参加厂里组织的各项学习活动,并利用业余时间进行自学。业务水平和理论素养都有所提高。

进厂以来,在业务主管和同事们的支持和帮助下,本人很快就掌握和熟悉本岗位工作的要求及技巧,严格做到按时按量完成厂里交给的材料和文件的录入、校对、复印等工作,保证打印材料准确、整洁、清晰,符合材料的规格。在文字排版上尽量设计的美观些,努力做到让打印出来的文件或资料便于大家使用。

在文字录入的同时,能认真执行保密制度,文字材料的底稿能妥善保管,印后能及时把作废的底稿销毁,不泄露保密材料及文件的内容。对校对过的废、旧材料和文件的纸张,也都能够妥善处理。

为了明确文印室里的办公耗材使用情况,我们制作了“文印登记簿”,对打印、复印或油印超出材料,都要如实登记。“厉行节约,杜绝浪费”。对于文印室里的计算机、打印机、复印机等设备和其它物品,能够严格管理好,保证文印工作顺利进行,并在工作中学会这些设备的简单维修与保养。

自从担任打字员工作以来，虽然在工作上取得了较好地成绩，但也还存在一些不足之处。如：文字功底较底，对电脑的应用和操作有待于进一步提高。这些不足都需要在今后的工作中加以改进。今后，我一定会倍加努力学习，刻苦钻研文秘知识、电脑知识、企业管理知识等各方面的知识，努力提高自身综合素质，力争做一名优秀的工作人员，为我们厂的兴旺发达做出自己应有的贡献。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇四

部门组长：是指在部门现场管理中，直接管辖部门员工操作，并对其操作结果负责的人。

- 1、全面负责组内工作安排和人员管理，协调相关部门关系，积极做好人员调配工作，及时与上级领导沟通。
- 2、熟悉了解各个产品质量标准，负责主持组内会议，安排qc工作，并向qc讲述产品质量要求及容易出现问题所在。
- 3、负责对查验的大货不合格产品，进行相关数据记录，并告知其责任部门，跟踪处理，确认改善效果。对于重大品质异常时，有责任第一时间通知其责任部门暂停生产，及时上报，并跟踪处理。
- 4、对qc现场进行巡检管理，每日不定时按一定比例对组员所检合格产品及不合格产品进行复检，如有问题，及时提出告知，指导qc检查方法标准。
- 5、对新进qc和组员进行培训，包括产品检验规范、责任感培训、产品意识培训、现场管理培训以及厂规等。
- 6、负责组织对客户投诉进行原因分析，制定纠正和预防措施，并组织进行改善确认。

- 7、整理、汇总日常相关数据，按厂规定，按时上交相关报表。
- 8、做好部门现场安全管理工作，保持通道畅通、用电安全、操作安全等工作。
- 9、服从厂里规定，服从厂部决策，服从领导安排，积极配合完成任务。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇五

(一) 思想政治方面

认真学习马克思主义、_思想，学习_理论和党的“十八大”精神，认真实践“三个代表”重要思想和科学发展观;认真践行“八荣八耻”，树立正确的，严格遵守国家法律法令及各项规章制度，依法行医，工作认真负责，作风正派。

严格执行医疗器械和药品采购的管理规定，自觉抵制医药购销中的不正之风，始终坚持不以医谋私，不以权谋私，做到在医疗器械和药品采购中不收取任何回扣和红包。

(二)、医疗管理工作

1、不断完善和落实医疗工作制度

修证完善了我院医疗工作制度已汇编册，待校对后即可发致本院医务人员，本制度涵盖了各项关键性医疗制度及常用医疗工作制度、医疗事故、纠纷防范和处理预案、突发性公共卫生事件应处理预案以及本院抗感染药物应用实施细则等。同时，对关键性医疗制度强化了环节管理，把每周一次的定期检查与不定期检查相结合，统一了全院关键性医疗制度落实过程中八个登记本，规范了记录的要求，使医院的各项制度的落实正在向规范化方面进行，并取得了一定的成效。

2、强化基础质量管理，提高医务人员整体素质

全面提升全院医务人员的“三基”水平是强化基础质量的关键之一，今年则重抓了学习，抓学习首先要抓学风，与学习制度的落实，尤其要侧重医务人员实际工作水平的提高与应急能力的综合素质的提高；第二是抓学习制度的落实，规定每周二为医院业务学习日；第三是抓学习的内容，包括相关法律法规、技术操作常规、各规章制度及规范以及专业相关的专业理论及医学进展；第四是抓学习的方法，包括全院性及科室业务讲座、病例讨论、远程教育、外出参加学术活动，选送上级医院进修及短期培训，在人员紧缺的情况下克服困难，选派了数十名医务人员去上级医院进修与短期培训，针对我院的现状，尤其侧重了高级职称人员的继续教育问题；第五是以考促学，注重考试的实用性，以及考试的深度与广度。强化“三基三严”训练，对全院45周岁以下在职在编的医技人员举行三基考试2次，参考人数达268人，在参考人员中随机抽考83人再次考试，两次成绩均达良好。

3、抓病历处方质量的提高。

1、待岗两个月处分；

2、扣发人民币1000元；

3、全院通报批评。同时，当事人所在科室扣季度绩效考核分5分。

对质量差的病历和处方以《医疗通报》等形式在院内公开曝光，起到了一定的警示和促进作用。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇六

qc年终工作总结范本□qc是产品质检员的意思，作为qc员，

我们应该怎么做好自己的工作总 结?以下是本站小编为大家准备的qc年终工作总结范文，欢迎参考!

教师个人工作总结	工作总结格式
班主任工作总结	员工年终总结
个人年度工作总结	医院年终总结
工作总结怎么写	护理年终总结
党支部工作总结	班组年终总结
部队年终工作总结	酒店年终总结
安全生产工作总 结	公司年终总结
小学班主任工作总结	年终总结开头
团支部工作总结	保安年终总结
试用期个人工作总结	年终总结报告
年终总结模板ppt	公务员年终总结
银行年终总结范文	检验员年终总结范文

在这一年中，我工作在车体学习在车体，在车体的这个大家庭中成长，学习精益，完成工作任务确实贯彻车间的“三大纪律，八项注意”把工作落实到实处，圆满完成公司交予的任务。

作为工位长我工作中细化工作，观察每个员工的技能和特长，在工作中寻找他们的优缺点，根据工作需要让他们去从事擅长的工作，使员工的工作起到事半功倍的效果，在生活中去关心他们，了解他们的家庭看是否有困难，并给予精神和经济上的帮助，使员工能安心工作。

今年是一个人员调整频繁，车间跨越式发展的一年，我工位人员大多数因工作需要助勤钢结构，在面临转换工作思想，适应新的工作环境的困难下，我不怕辛苦，在完成本职任务的同时，走访各个车间，了解助勤员工的工作和生活，开导

他们，让他们立足根本安心工作，解决他们燃眉之急，使助勤人员圆满完成助勤任务，安全回归本车间。

公司发展离不开人才，我根据公司要求，在工位中开展焊接比赛，铆工组装比赛，小组开展qc活动，学习精益生产等活动让员工在工作中学习，在学习中成长，在成长中发展，圆满完成公司人才培养计划。

在这一年的工作学习中，我努力工作勤奋学习，力求把工作做的最好，可是还有许多的不足之处，希望领导给予指正和帮助，让我不断的成长。

xx年1月8日“xx”班组在科室领导的关怀下，在班组成员的期盼下正式成立了。

一年以来，在信息管理部的正确领导下，本着“服务顾客、完善自我、回馈社会”的企业宗旨，圆满的完成了各项工作任务，取得了一定的成绩。

现将“xx”班组xx年的工作情况汇报如下。

xx年工作回顾

xx年1月起，截至到10月底，数据显示“xx”班组的实际接通数为xx个，人工接通率为x%全年旅客满意率为x%

自8月20日截止至10月底“xx”班组累计营销机票为x张，累计成单数为x单。

一、安全与生产相结合，强化安全管理

自成立以来“xx”班组坚持以“安全第一、预防为主、综合治理”的安全理念，将安全工作开展到日常生活与工作中，全力抓好安全管理，为呼叫中心的发展和建设创造了良好的安

全环境。

(一) 落实责任，确保安全运行

xx年初，客服第二分队与班组每位成员均签订安全责任书，每位成员熟知各项安全质量指标以及各项保障措施，为确保各项措施的落实，班组会定期进行内部抽查。

全年系统不正常情况信息报告率、设备机房、坐席前端设备巡视率等各项安全质量指标均控制在绩效目标控制范围内。

(二) 强化闭环管理，提升风险管控能力

进一步推进风险管理，针对每一项风险都要做到闭环。“xx”班组结合生产实际，将安全意识深入到日常工作中，全年总共辨识危险源多达11条，通过对危险源全面系统的风险分析和评估，实施降低风险的措施，目前所有风险均已闭环。

同时“xx”班组积极发动班组成员采用头脑风暴，全年共提出48条合理化建议。

(三) 开展应急演练，提升应急处置能力

班组成员积极协助科室制定应急演练方案，不断完善工作流程及应急流程，尤其是在《航空涉恐电话处置预案》上出谋划策，具有很强的操作性。

制定了不就代表完事了这是“xx”班组对成员的一贯要求，其中班组成员多次协助科室动态修订《呼叫中心客服系统故障演练方案》、《不正常航班服务预案》，积极参加各项应急演练。

通过动态增强员工的应急处置能力和抗风险能力，全面提高了员工的安全警觉性，10月31日“xx”班组成员成功处置一起

涉恐威胁航空器安全事件。

(四)以制度建设为抓手，全面提升队伍素质

无规矩不成方圆。

“xx”班组成立以后迅速建立了各项规章制度，先后制定了《早晚班交接管理制度》、《卫生管理制度》以及《班组会议制度》等规范性文件。

二、提升服务质量，打造卓越服务窗口

(一)积极推进行动计划，完善工作流程

自xx成立以来“xx”班组在分公司领导的大力培养下、在企业文化熏陶下，从思想上和行动上对服务意识、服务理念、服务态度等都有了全新的认识和理解。

从接听电话的随意性强、口语化严重、处理问题不及时到现在的对待每通电话按照指定的工作流程执行，有了一个质的飞跃；从生疏到熟练掌握再到恰当地解决客户的问题，班组成员付出了极大的努力。

为进一步提高我们的服务水平，班组成员积极献计献策，按照“接听-总结需求-解决需求-结束”的步骤，不断地完善每一项工作流程。

(二)用心感受旅客，提供优质服务

作为一线客服代表成员，我们每天的工作内容就是解决旅客问题。

呼叫中心是公司对外服务的一个重要窗口，我们的服务质量高低直接关系到公司的声誉。

“xx”班组要求每一位成员服务旅客均要做到用心去聆听。

正是有了这热情的服务，我们多次受到旅客表扬，截止11月19日仍保持零投诉的骄人业绩。

(三)细化培训工作，切实提高成员业务水平

“xx”班组在完成科室培训的前提下，根据自身实际需求量身定制了沟通常用技巧、营销技巧等培训，截止到10月31日，人均培训课时达到38个。

通过培训后我们绩效考核中的业务成绩平均分达到98.03分。

为了进一步提升整体的服务水平，班组成员集思广益，开展“互帮互助”、“一对一”、“发音练习”以及“大家来找茬”等新举措，自开展这四项举措以来，我们的“互帮互助”共相互听取和分析了上千通的录音。

针对录音中的不足和优点我们通过晚班会来分享。

本着不抛弃，不放弃的理念，班组开展了“一对一”的举措，由辅导专员针对落后的员工制定培训计划、录音分析、数据分析并进行一期和二期的专项辅导。

在开展举措的同时我们通过电话拨测问问题的方法再一次对我们的业务知识进行巩固。

在质检专员的检测下，班组的质检低分持续减少，现在班组质检平均分达到96.26分。

三、推进班组建设，打造和谐团队

“xx”班组充分发挥班组成员特点，根据每位组员的特长进行职责分工，让组员深入了解班组建设并共同努力建设我们的

班组，让每位组员都有归属感。

(一)分工合作，携手共进，共同建设优秀班组

“xx”班组在班组建设中，组员分工明确，各展所长，人尽其能，相互协作。

同时在人员管理方面，自主创新，制定《小组长轮岗制度》，让每位轮岗小组长均能感受“在其位、做其事、想其事”。

不断的向其他优秀班组学习取经，找出自己班组存在的问题和不足并进行改进，在部门“优秀班组”评比中进步明显，也取得了优异的成绩。

(二)打造团队氛围，开展班组活动

“xx”班组是一支充满活力的队伍，在工作之余我们开展了多次班组活动，增加了彼此间的情感。

存在的不足

在过去的10个月里□“xx”班组在全组成员的共同努力下取得了一定的成绩，但还是在很多方面存在不足之处，这要求我们再在今后的工作中进行认真地总结、调研，并在工作中不断的加以改善。

一、班组的成员虽然都很积极努力，但在大量的工作当中，有时候会出现“心有余而力不足”的情况。

二、在“服务意识”、“沟通能力”以及专业理论方面的培训过少。

三□“xx”班组是一支年轻化的队伍，虽然有着年轻人的干劲，但是缺乏经验和在某些方面会表现出不成熟。

xx年工作计划

对于xx年的发展，我们深知我们任重道远，必须从意识上树立服务意识，必须建立有效地服务规范体系，同时再进一步加强组员的培训，总结经验，做好班组建设，争取获得“优秀班组”的荣誉。

具体计划如下：

一、夯实基础。

掌握扎实的专业知识，为优质服务奠定理论基础，我们要做到对于原有的知识信手拈来，对于新的知识能够及时掌握，并有钻研精神。

二、狠抓培训。

通过开展各类培训、各类考核，进一步让组员提高服务意识和水平。

三、完善班组管理制度。

切实落实管理岗位责任制，进一步完善科学有效的激励机制。

四、更深层次开展班组建设工作。

及时发现问题，在最短的时间内找到解决疑难问题的最佳途径。

五、营销业务的大力开展。

总结不足，肯定付出。

对于新一年的工作计划与工作目标，我们要把学习、创新、

服务、热情、合作、发展的理念贯穿于我们的日常工作中，协助完成科室年度目标，争创优秀班组，打造团队竞争力。

根据年初制定的xx年工作计划：以“增强安全意识，加强安全教育，强力推行各种安全制度，加强各种安全检查，消除各种安全隐患，确保安全生产”的安全生产管理方针为指导思想，从品管各课区组长着手带动qc的形式抓好安全教育，以以往公司各课区出现的典型事故开展警示教育，做好安全检查，重点治理、消除各类安全隐患，以确保qc安全生产。

我结合计划认真进行了实施，通过切实贯彻落实公司安全生产管理方针，经过自身努力和踏实工作以及各课区组长及qc的积极配合、努力，在品质、效益均比上年同期大幅提升的情况下，确保qc重大安全事故发生率为0，小事故1实现了全年安全生产目标。

现将全年工作总结下

一、利用多种形式加强安全教育，增强qc安全意识

1、利用工作之余集中品检人员进行安全的学习、讨论，学习各个车间及qc在做五金、线套吊重吊磅测试的安全操作规程，下发学习材料，及时传达、贯彻公司安全委员会文件精神及要求，分析讨论近期国内外各类事故案例，举一反三，结合qc实际查找问题并制定防范措施，提高了qc综合素质和安全防范能力。

另外根据季节性特点，并结合品管实际情况及存在问题等，对须注意事项进行全面分析和部署，及时发现和解决问题，充分发挥一名安全员的作用。

2、针对新进的员工，更是狠抓安全教育，并利用各种形式组织学习，普及了安全知识和提高了qc自我防护意识。

我也利用日常检查、去每个课区那qa检验报告等机会与qc深入探讨，及时掌握qc安全心理，随时结合实际进行安全教育，收到了非常良好的'教育效果。

3、开展了本部门发生一个事故警示教育采用案例再现的表现形式，通过对企业典型真实案例的生动再现，使qc认识到违章就是走向事故、靠近伤害，甚至断送生命。

使qc真正从思想深处懂得安全，重视安全，时时刻刻想着安全。

通过丰富多彩的内容及真实案例的生动再现增强了qc安全意识，强化了安全理念，获得了qc一致好评，提高了qc的安全素质。

4、对重点岗位qc例如：电气性能测试、五金、线套吊磅测试及新进qc进行安全培训教育。

让他们熟知品管qc安全生产规章制度、劳动纪律;吊磅测试场所存在的安全隐患、电性能不良流入客服、市场存在的风险、防范措施及事故应急措施;有关事故案例等。

通过对新员工认真进行教育，使他们对公司安全生产形势有了初步认识，并获得了上岗前必需的基本安全技能和自我防护知识。

5. 每周一部门大早会对qc进行安全培训宣导，重点宣导与各岗位相关的标准。

对新入厂的员工进行课区教育、班组教育并有转正考核，确保部门每次培训的内容适应实际岗位需求。

充分利用周一早晨安全会、上下班排队讲话等方式，开展多

种形式的学习培训，有效促进各岗位员工素质的全面提高。

督促qc进行自学，学习本岗位的应知应会、操作规程、及相关文件的学习等。

并对岗位应知应会、岗位危害因素、风险控制措施和应急处置措施等有关知识进行考试，以促进qc自学的积极性。

在qc员工中形成了良好的学习氛围。

二、深入细致的开展安全检查工作，做到预防为主

安全检查是搞好安全生产的重要手段，其基本任务就是：发现和查明各种危险和隐患，督促整改；监督各项安全规章制度的实施；制止违章指挥、违章作业。

对于安全检查主要是从以下几个方面来做的

(1) 加强日常安全检查

每天进行日常巡检，风雨无阻。

着重查看吊磅测试现场和电性能不良处理现场。

如在检查过程中发现问题，马上通知相关人员对现场进行整改，发现人的问题，立即批评、教育，必要时进行处罚和处理。

利用这种“走动式”管理，亲临现场、亲自观察，得到的信息便很及时、真实、全面而且详尽，使问题能够及时得到解决。

(2) 开展专项安全检查

(3) 持续组织开展品管各课区安全自查

安全工作如果光靠一个人进行，而没有全体qc的参与将会落空。

一些隐患和事故苗头，不管多么细小、隐蔽，往往逃不掉本课区qc的眼睛，所以必须规范组织品管各课区开展安全自查活动。

这些检查分三类进行，将查出的问题、隐患、整改情况定期向上汇报，有效的促进了安全管理生产线检查：由各课区组长组织每天上下班前会结束后严格按照各岗位检查要求，日常qc按照品质检验要求的巡回检查，逐项进行检查记录，重点为工艺执行情况，电性能不良处理情况，并将检查结果上报。

2. 加强夜班安全管理，由一名组长上夜班负责，实行人员到点清点提醒。

三、贯彻落实安全标准化工作，提高安全管理水平

只有充分认识到安全标准化工作的重要意义，加强领导，落实责任，才能真正做到“为之于未有，治之于未乱，防患于未然”。

通过安全标准化工作，可以杜绝违章指挥、违章操作、违反劳动纪律，将传统的事后处理转变为事前预防。

坚持严格按照安全标准化的要求开展工作，收到了良好的效果。

1、制定了各项切实有效的规章制度。

根据实际情况制定品管部安全管理实施规定，并严格按章执

行。

制定qc绩效、质量奖惩规定从而有效地提高了qc员的质量意识。

完善了岗位职责及各岗位仪器设备的操作规程和保养规程，由于较好的落实了各岗位人员的责任，严格标准的执行，从而使仪器设备现场都达到规范要求。

并且各项安全管理制度做到及时修订、补充和完善，各种安全记录、资料得到进一步完善；岗位操作规程、事故应急救援预案得到及时修订；严格按照规范工作，不走过场，不留死角，真正做到预防为主，实现安全生产。

2、安全警示标语、标识随处可见；

3 □qc将标准转化为习惯，能按标准化的要求来规范自己的行为，并持之以恒坚决执行，减少了违章操作和不安全行为□qc的安全标准化意识得到进一步增强□qc的综合安全素质得到提高。

四、存在问题和不足

安全生产本身固有长期性、复杂性、艰巨性和反复性的特点。

这决定了安全工作不是一劳永逸而是永无止境的。

通过一系列宣传教育和扎实工作，安全工作虽然得到了一定程度的提高，但还很多不足之处。

1、首先在思想上不坚定，对一些问题的处理原则性坚持不够，高度不高，管理上不够大胆到位，使一些问题得不到彻底有效解决：安全防护不到位，不按照正确的规定动作、科学的流程、安全技术操作规程等进行操作，以及各道工序完成后

没有进行监督跟踪和复验等，为安全生产留下了隐患。

2、其次我在安全技术知识掌握方面有很大欠缺，在安全管理上存在很大不足。

工作不够深入细致，监督检查还很不到位，没能及时发现和纠正qc存在的习惯性违章和经验主义错误。

电器性能不良客户投诉发生后部门领导虽制定了较多的防范措施，但措施不具体，没能形成规定动作，使得落实上存在偏差，并且对措施的落实缺乏足够的检查验收。

3、安全培训教育工作做的还很不够，不够细致，缺乏针对性，有些qc的安全知识、安全技能仍很缺乏，安全意识仍很淡薄，侥幸心理、习惯性违章和经验主义错误大量存在□qc三违现象仍比较普遍，这都体现出安全教育、安全管理不到位，今后仍需要利用各种形式有针对性的加以培训教育。

在未来新的一年，在公司及部门提供的良好环境中，我会更加努力工作，加强思想政治及各项知识学习，改正工作中存在的不足，全面提升自己的综合素质。

与全体qc员共同携手，用实际行动为推动安全生产建设而努力。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇七

工作总结常见结构

第一，纵式结构。

就是按照事物或实践活动的过程安排内容。

写作时，把总结所包括的时间 划分为几个阶段，按时间顺序分别叙述每个阶段的成绩、做法、经验、体会。

这种写法主要以工作回顾连带谈及经验教训。

基本上是按工作展开的程序和步骤，分段说明每个步骤和阶段的工作倚况，夹叙夹议地引出相应的经验教训。

这样写，主要着眼于工作过程的回顾。

这种写法的好处是事物发展或社会活动的全过程清楚明白。

第二，横式结构。

按事实性质和规律的不同分门别类地依次展开内容，使各层之间呈现相互并列的态势。

这种写法的优点是各层次的内容鲜明集中。

第三，纵横式结构。

安排内容时，即考虑到时间的先后顺序，体现事物的发展过程，又注意内容的逻辑联系，从几个方面总结出经验教训。

这种写法，多数是先采用纵式结构，写事物发展的各个阶段的情况或问题，然后用横式结构总结经验或教训。

具体写法是总结经验教训为主，用工作回顾阐明经验教训。

一般是先归纳和提炼出几条经验或教训，分别展开论述，把工作过程、工作办法、取得的成效等等穿插在里面写，使经验和教训看起来更加充实。

但是这样写，整个工作回顾会被拆开来分别为阐明观点服务，显得零散。

为了弥补这一不足，可以在第一部分基本情况中适当加以详述，使人对工作概貌有一个总的了解。

20xx年工作总结范文

20xx年，本人在质控部担任qc□质控部在较20xx年减少2名qe,一个sqe□一个文控主任的情况下，各项工作基本在保持了去年的水平上，收获小小的进步。

总结部份(20xx年度部门主要的工作事项重点成绩的评述、好的方法及经验的总结)

1. 标准统一方面：

质控部在过去半年中每周一三五17:00~17:30分进行的来料与过程标准磨合取得不错的成绩，在这项措施推出后，生产线投诉的类似“标准不统一”的事情得到了很好的预防。

2. 增设ipqc职能组：

增设ipqc组，加强过程质量状况监督，进一步推动了品质事故的迅速处理，可以有效地完善信息反馈机制。

目前由于ipqc建立伊始□ipqc人员的专业知识以及能力素质尚不能达到要求，发挥作用有限。

这也是20xx年努力的一个方向。

3. 客户投诉：

客户投诉13次□20xx年为19次，无批退品质事故发生。

虽然客户投诉少了，但是我们的出货数量也减少了，明年将会以客户占出货批次或者数量的多少来统计，这会更好的体

现我们的产品品质状况，相对来说也是比较科学的统计方法。

4. 客户一次验货合格率：

客户验货合格率为97.11%，较去年降低了0.44%。

降低的主要原因是leeds灯罩外观一直不能满足要求所致。

由于去年全年客户验货合格率为97.55%，所以在去年管理评审时提升目标到98%，今年未达到目标，这将会成为今年的主要目标，全力达成。

另外考虑到，我司的产品相对同行的产品外观要求颇严格，综合品质成本考虑，我们会采取平缓的放宽外观标准，在让客户察觉的情况下逐渐回归产品的正常要求水平。

一次验货合格率：

qa一次验货合格率为95.3%，较去年的92.17%有很大的提高，提升约3.13%。

这与公司领导支持的一系列改善是分不开的。

从效率提升，历史遗留问题的不断跟进和处理，工程部，生产技术，采购□qa都做出了相应的贡献。

6. 过程合格率：

过程综合合格率为94.2%，较去年的93.6%提升了0.6%，虽然效果不是很明显，但这也正体现了过程能力的提升，体现了我们增设ipqc的价值，也是提升qa验货合格率和客户验货合格率的前提，是重中之重。

7. 来料检验合格率：

来料检验合格率为97.11%，较去年的97.31%下降了0.2%。

下降的主要原因是引进了leeds灯罩以及新客户pinewood的奥达塑胶、镜片和摄像头。

三、存在的问题(本部门在工作过程中存在或阻碍部门、公司发展的主要问题)

内因：由于部门人员素质参差不齐，给管理上带来一定的难度。

以及大多呈现偏内向性格的特点，再加之专业能力素质水平整体不高，造成了与其它部门沟通解决问题时效果不理想，这是我们自身必须克服的问题。

再加之我的经验尚浅，相信这一切在20xx年将会有不错的改观。

外因：第一，公司产品种类繁多，批量小，以及产品生命周期短，给品质管理带来了一定的难度；第二，人员品质意识不高，未做到全员参与，发生品质问题就认为是品质人员该解决，而与己无关，这样的品质意识亟待提升；第三，供应商多而杂，质量管理水平不高，物料问题多，这也给品质管理带来了一定的困难。

第四，程序文件以及职责不熟悉，这也是公司管理水平的一种体现，所以让全员都熟悉标准的作业流程，将会是今年工作的一个重点。

四、20xx年部门努力的方向计划纲要(该部新一年的工作重心安排指引)

针对过去一年的品质工作总结，从以下几个方面来提升品质水平。

加入xxxx这个大家庭快两个月了，这段时间接触到了大量的信息，对离开学校的我进行了一次完全不一样的充电，使我重新认识了自己的不足。

进公司的第一天我便来到了质量部，并在这度过了两个月中一大半的时间。

在这里我接触了很多gmp文件，做的最多的还是帮忙整理公司七个基本药物的年度产品分析报告(多潘立酮片、盐酸地芬尼多片、马来酸依那普利片、利巴韦林颗粒、阿奇霉素颗粒、氟康唑胶囊、蒙托石散)，其次则是整理文件收阅单、文件发放单、文件清单、文件销毁记录、文件变更记、原辅料台账以及装订成品批档案。

面对如此大的信息量，只学了十几节gmp课的我来说感觉压力很大，不过随着接触的时间的增加，发现这也是对我在学校学习的知识的巩固补充与增强，同样通过整理和下发一些文件，对于药物从原辅料到中间体再到成品的整个过程有了一定的了解，对颗粒剂、片剂、胶囊等的生产工艺过程有了一定的认识。

从质量部出来后，我回到了中心化验室，主任给我安排的第一个工作职责就是按时发放检验报告单同时把我安排在了原辅料组，在这我接触了许多在学校只接触了一次甚至有些没有接触过的'试验和仪器：普通的滴定，标定试验、干燥失重的测定、电导率的测点、馏程的测定、熔点的测定、折光率的测定、旋光度的测定、酸碱度的测定、相对密度的测定、含量的测定以及水分的测定。

两天对于一些简单的操作规定都感觉很是不熟练和别扭，但同样也是认识到这些都是减少误差的做规范的操作，而且通过在质量部的学习过程，我也了解到，被设计规范出来的，而是质量不是被检测出来的，检测只是质量的保障，所以我一定要严格按照规范操作，做好检测工作。

在工作期间，公司发生的几起混药事件对我的触动挺大了，主任也开会同我们通报了最近混药事件责任人的处理情况，就想刘总说的那样，这类事件不仅关乎着企业的存亡，企业员工工作生活，更是威胁了那些需要药物治疗的病人的生命，所以我要坚定一日在公司中心化验室原辅料组工作，便要严格按照操作规程，做好检测的工作，质量的保障信念。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇八

在公司里的时间过得真快啊，仿佛只用了一眨眼的时间，我就度过了这三个月的试用期。这还得感谢公司中那么多领导和同事对我的帮助，要是没有他们，我也不可能这么快就把自己的工作熟悉了。现在的我，马上就要转正了，在这个比较特殊的时间段里，我觉得有必要把自己在这三个月中的工作做一个总结。

一、初入社会

刚入公司时，我是觉得十分紧张的而且还有点迷茫，因为我的岗位是公司的后勤，对于这个工作我是没有太多的经验的，所以我一方面是希望公司里面有人来教我一下，另一方面也是希望自己能帮领导交给自己的任务做好，免得让自己和大家失望。就这样，我开始了我为期三个月的试用期生活，好在后勤这个岗位还是有不少的老员工的，他们带着我熟悉了公司的环境，也教会了我一些关于后勤工作需要注意的事项，要是没有这些前辈，我可能会走许多的弯路。其实我在这三个月里还是犯下了不少大大小小的错误的，但是在同事们的帮助下，我及时的认识到了自己的错误并加以改正。

二、工作理解

后勤这个工作并不难，它更多的是需要细心和耐心。例如弄好公司里的卫生、整理好公司里的东西等等，这些事情需要

我花费一些时间和精力就能够完成，但是完成不是重点，完成的好不好才是重点，因为后勤工作就是需要我把细节处理到位，不然很有可能会造成一些隐患，这不是公司想看到的，所以我一方面学习前辈们的经验教训，另一方面就自己去摸索工作中的细节。我知道只有这样，才能让我在工作中做的更好，毕竟自己去体会出来的经验比别人告诉你的经验要深刻的多。

三、自身的优点

这三个月里，我从一个新人转变成为了一个具有一定经验的“老手”。我已经能独立的完成上级领导交给我的任务了，而且还能把我的工作有所延伸，对此，领导还多次夸赞了我。由于我的工作量并不是很多，即便是完成的很仔细，很认真，也都会剩下不少的时间，所以我在平日里还是比较的闲的，为了能让自己的工作开展的更顺利，我也经常会去帮助公司里的同事，这样不仅能促进公司里的和睦，也能让自己的人缘更好点。

相信当我转正了之后，我在后勤工作中会比现在做的更好，我会全身心的投入到自己的工作中，争取服务好全公司。

鞋厂qc岗位职责 qc转正工作总结篇九

我于__年8月9日成为公司的试用员工，到今天3个月试用期已满，根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

时光飞逝，转眼间我在公司工作已经三个多月了，回想起当初面试的场景还历历在目，从进公司的第一天起我就告诉自己要好好工作，在如今大学生就业难的情况下我非常真诚的感谢公司给我这次工作机会，我倍感珍惜。

作为一名刚参加工作应届毕业生，初来公司，曾经很担心不知该怎么与人共处，该如何做好工作；但是公司宽松融洽的工

作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从普通职员向高效职员的转变。

在公司经过两周的前期学习后我在八月二十四号出差进入云南项目组进行普尔三台合一的项目现场实施在前期的20天内，我和梅工先后完成思茅、澜沧、孟连、西蒙、墨江、宁洱、镇沅、景东八个地方的硬件安装工作，后在思茅在秦文的耐心教导下后配合刘文新先后完成思茅的九县一区中的8个县的三台合一开通工作。

在十一月十一号我被调到昭通三台合一的项目进行项目实施的工作，到今天配合项目经理卢波先后完成昭通市朝阳区、大关县、彝良县的三台合一开通工作。

虽然我在校期间成绩优异年年都能拿到二等以上奖学金，开始自认为自己专业知识学的还不错，然而到工作当中才明白自己以前学的都是皮毛，关于网络通信数据库软硬件都是如此到如今，我能基本熟练掌握三台合一软硬件的知识，非常感谢我的同事和领导对我的照顾和帮助，在这三个月中项目经理卢波先生对我细心的教导和对我犯错的包容，同事刘文新对我的帮助我都感恩在心，还有公司知道我们刚毕业没什么钱在资金上解决我们后顾之忧，感谢在公司的领导和同事对我们的关心。

现在说说我在试用期期间存在的问题和不足的地方：首先我对自己最不满意的的地方就是有时候做事不是太细心，个人觉得自己学习能力还是蛮强的但是从小到大好像就是有点做事不太细心，所以有时候因为这个让项目经理生气，我知道我我错了，前事不忘后事之师所以我对自己的没遇到问题错一次可以原谅，但我决不会在相同的错误上犯两次以上。还有我开始有点不敢和客户沟通但经过三个月的工作后我觉得自己进步很大，和客户沟通没多大问题，但可能因为自己的经验和阅历还不是很丰富，有时候遇到突然的问题不太知道怎么办，但我明白只要自己用心做事，没有解决不了的困难，

虚心的向同事领导请教，怀着感恩的心对待周围的人我觉得我会做的更好的，我会加油的。

我觉得我们公司的和部门的管理都很健全，同事相处也很和谐，对于公司在管理中的看法和建议作为一个初入职场的菜鸟来说真的没什么看法，我有点个人的小小想法觉得想说一下，当然想法可能是错误的。第一我觉得虽然我们公司的软件做的非常完美，但是我觉得在我们去每一个项目前公司开发部应该依照合同给我们一份测试过的完整三台合一软件，这样我们到现场才不会浪费那么多的人力和物力，比如我们刚到昭通的时候有用从辽宁拿来的版本，有用从普洱拿来的版本导致走了些弯路。

第二个小问题就是我们面试的时候我们都说我可以适应长期出差，也不怕吃苦。我知道我们项目部要经常出差。我觉得我们项目管理部可以更人性化一些，因为我们出差没有周末假期也要加班我知道这是正常的也是必须的，但我觉得我们应该有个制度比如在外出差三个月可以回深圳调休一周再继续战斗。我们都是人可能在外飘久了身心会感到疲惫，如果更加人性化的话我想我们的工作热情会更高的。

这是我的第一份工作，这三个月来我学到了很多，感悟了很多；看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的希望以一名正式员工的身份在这里工作，实现自己的奋斗目标，体现自己的人生价值，和公司一起成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自己、实现理想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一起展望美好的未来！

来公司以前，离开大学后的我对自己只有理论没有实践的“半吊子”状况有着清醒的认识，因此对未来的工作水平和状态充满了跃跃欲试和焦虑的双重心态。是浙江中盈投资有限公司，为我迈向职场的第一步提供了勇气和平台。

来到公司后，我知道在试用期中如何去认识、了解并熟悉自己所从事的行业，是我的当务之急。

我在公司的工作暂时是协助_经理和_经理处理业务事务。事情小到复印传真，往来银行，制作单证，大到融入业务，和业务单位进行沟通。

在工作过程中，我努力从处理力所能及的小事和翻阅以往业务留档、沟通业务单位中去了解业务、理解业务、熟悉业务，并努力掌握业务流程和细节。我很高兴我能够在较短的时间内适应了公司的工作环境，也基本熟悉了业务的整个工作流程，最重要的是接触和学习了不少的相关业务知识，很好地完成了领导交予的任务，做好了自我的本职工作，使我的工作能力和为人处世方面都取得了不小的进步。

因此我要特别感谢领导对我的入职指引和帮忙，感谢他们对我工作中出现的失误的提醒和指正。初入职场，在工作中难免出现一些差错需要同事的批评和监督。但这些经历也让我不断成熟，在以后处理各种问题时考虑得更加全面。现在的我同老员工相比，在工作经验和能力上都有很大差距，工作和生活上的不懂的问题应虚心向同事请教学习，以不断充实自己。

在短短三个月的试用期中，无论在工作还是思想上，我都得到了不少的收获。但与其同时，也发现了自己很多不足的地方：实践经验的缺乏，使得我在开展具体工作中，常常表现生涩，工作经验方面有待提高；对需要继续学习以提高自己的知识水平和业务能力，加强分析和解决实际问题的能力；同时团队协作能力也需要进一步增强等。对于这些不足，我会在以后的日子里虚心向周围的同事学习，专业和非专业上不懂的问题虚心请教，努力丰富自己，充实自己，寻找自身差距，拓展知识面，不断培养和提高充实自己的工作动手能力，把自己业务素质和工作能力进一步提高。

1、“业精于勤而荒于嬉”，在以后的工作中不断学习业务知识，通过多看、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能，并用于指导和展开实践。

2、不断锻炼自己的胆识和毅力，提高自己解决实际问题的能力，并在工作过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、细致地的对待每一项工作，为公司作出更大的贡献。

3、寻找客户资源，以扩大公司利益为基础和中心点，展开全新的工作。

最后也希望请领导和同事对我多支持，多提要求，多提建议，使我更快更好的完善自己，更好的适应工作需要。