

营养餐餐饮劳务合同 餐饮劳务合同(实用5篇)

随着人们法律意识的加强，越来越多的人通过合同来调和民事关系，签订合同能够较为有效的约束违约行为。那么一般合同是怎么起草的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

营养餐餐饮劳务合同篇一

乙方：_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

第一条：甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一) 有固定期限：自___年___月___日起至___年___月___日止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(二) 无固定期限：自___年___月___日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年___月___日起至___年___月___日止。

(三) 以完成一定工作（任务）为期限：自___年___月___日起至_____工作（任务）完成时终止。

第二条：乙方从事_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

第三条：甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

（二）经劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

第四条：甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

（一）月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

（二）日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外

的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定

第五条：甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方按规定为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

第六条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

第七条：本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，医疗期满后不符合国家从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

第八条：甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

第九条：甲乙双方约定的其他事项

第十条：本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）：_____

乙方（签字或盖章）：_____

_____年____月____日

营养餐餐饮劳务合同篇二

法定代表人(主要负责人)或者委托代理人_____

邮政编码_____

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

第一条 甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

(一)有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(二)无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

(三)以完成一定工作(任务)为期限:自____年__月__日起
至_____工作(任务)完成时终止。

二、工作内容和工作地点

第二条 乙方从事_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病,应及时向甲方报告,
并即时脱离工作岗位。

乙方的工作地点为_____。

经双方协商一致,可以变更工作岗位(工种)和工作地点。

乙方应认真履行岗位职责,遵守各项规章制度,服从管理,
按时完成工作任务。

乙方违反服务规范和劳动纪律,甲方可依据本单位依法制定
的规章制度,给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

第三条 甲方安排乙方执行以下第__种工时制度:

(一)执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时,每
周工作不超过40小时。每周休息日为_____。

(二)经当地劳动行政部门批准,执行以_____为周期的综合
计算工时工作制度。

(三)经当地劳动行政部门批准,执行不定时工作制度。

甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、
产假、带薪年假等假期。

甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

第四条 甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

(一)月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月___日前向乙方支付工资。

(二)日工资___元，试用期间工资___元。甲方向乙方支付工资的时间为每月___日。

甲方生产经营任务不足，乙方同意待岗的，甲方向乙方支付的生活费为___元。待岗期间乙方仍需履行除岗位工作外的其他义务。

甲乙双方对工资支付的其他约定_____

五、社会保险

第五条 甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第六条 甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

第七条 本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

第八条 甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

九、其他

第九条 甲乙双方约定的其他事项

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

_____年____月____日_____年____月____日

营养餐餐饮劳务合同篇三

乙方：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，订立本劳动合同（以下简称合同），以供合同双方共同遵守，餐饮承包劳动合同范本。

第一条：本合同期限为_____年，自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

试用期从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位（工种）工作，乙方的工作地点：

第三条：乙方应按照甲方规章制度，按时完成规定的岗位工作任务，达到规定的质量标准（见劳动合同附件）。如乙方达不到规定的工作岗位的要求，甲方可以调整变更乙方工作岗位（工种）。

第四条：乙方对提供给甲方的资质证书（见附件）的真实性负责。一旦甲方发现乙方提供的资质证书系伪造或者非法手段获得，试用期间视为乙方不符合甲方的录用合同要求；其他时间甲方可以随时解除劳动合同，并不支付经济补偿金。

第四条：甲方根据乙方的工作岗位需要，实行标准工时制/灵活工作时间，标准工作时间即每日工作时间_____小时，平均

每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务，尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第六条：甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第七条：甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

第八条：乙方完成本劳动合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月于15日前以货币形式支付乙方劳动报酬（遇节假日顺延），劳动报酬不低于_____元，其中试用期间劳动报酬为_____元。

第九条：上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由《薪资管理制度》确定。

第十条：规章制度在执行过程中因客观原因出现变化，甲方有权根据新修订且有效的规章制度调整各项劳动报酬标准。

第十一条：甲方提倡甲、乙双方必须按照国家和盛市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十二条：乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；乙方可以向甲方申请入住单位单身宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由《宿舍管理制度》确定。

第十三条：乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律已依法告知乙方，乙方已经获知并理解各项规章制度和劳动纪律的内容及含义。

第十四条：乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十五条：乙方有权参加业务（技术）学习（培训），享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。且乙方在甲方工作期间工作岗位属于管理岗、厨师岗、财务岗、网络管理岗等核心技术岗的，合同约定期限内不得到经营同类业务的其他用人单位任职，否则，其收入作为违约金全部赔付甲方。

第十六条：甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十七条：乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十八条：乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户信息、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第十九条：乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

第二十条：乙方认可并遵守甲方制定的《关于劳动纪律的约定》的内容规定，并同意将其作为本《劳动协议附件》的附件。在经营管理和发展过程中，在与甲方工会委员会协商并经其同意后，甲方有权对下述《关于劳动纪律的约定》的内容进行修改和变动，乙方同意遵守修改后的《关于劳动纪律的约定》。

第二十一条：符合《劳动合同》规定的条件或者经甲、乙双

方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动书》。

第二十二条：甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一，甲方可以解除本劳动合同：

- （一）在试用期内的
- （二）乙方违反或不履行劳动合同约定的义务的
- （三）乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的
- （四）乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度
- （五）乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的
- （七）乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- （八）劳动协议订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动协议无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳动协议达成协议的。
- （九）经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第（六）、（七）、（八）、（九）条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条：乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

- （一）在试用期内的

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的

(三) 甲方不能按照本协议规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条：因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行劳动合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条：本劳动合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十六条：甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 违反法律、法规规定，单方面解除本劳动合同的

第二十七条：乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一) 未按规定，单方面解除本劳动合同或者不履行本合同的

(二) 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的

(四) 被依法追究刑事责任的。

第二十八条：任何一方单方面解除本劳动合同及附件的，对于合同未履行的期限违约方应按下述标准向对方支付违约金：违约期限×月总收入（按乙方前六个月全部平均收入；不满六个月的，按实际实际领取的月收入金额来计算月平均收入；不足一月按整月计算。）×120%。违约方给对方造成的其他经济损失，由违约方向对方支付赔偿金。

第二十九条：乙方违反规定或本合同的约定解除协议的，对

甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

（一）由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费

（二）对生产、经营和工作造成的直接经济损失

（三）本合同约定的其他赔偿费用。

第三十条：当与甲方签定劳动合同的乙方人员在劳动合同期限内提出离职时，提出申请的员工需根据以下流程提出申请：

1、提前一个月将申请表书面报送部门负责人处一员工将部门负责人签完意见的申请表上报至餐厅经理处。

2、酒店业务经理签完意见的申请表，由员工将申请表传至单位财务处。

3、单位财务处核实确认为合同期的员工后，将申请表传至人力资源部处（申请表中应包括部门负责人、酒店业务经理的意见），人力资源部将此类申请表传至对应分管副总处收集意见后再传至董事会其他人员进行确认。

第三十一条：董事会的意见

a同意离职：审批意见需要所有的董事会成员的签字确认同意。人力资源部收到同意离职文件7日内安排对应人员为其办理手续。

b不同意离职：董事会成员签字说明意见。如员工在收到最终意见后还是执意离店的，按违约处理，企业将按合同的规定给予办理。

第三十二条：甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提

供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。一方按照提供的地址送达后三日视为对方收到。

第三十三条：因履行本合同发生纠纷的解决办法乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第三十四条：其他

第三十五条：以下专项协议和规章制度作为协议的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十六条：本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条：本合同一式三份，甲方持两份，乙方持一份，具有同等法律效力。

（特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。）

甲方（盖章）：_____

乙方（签名）：_____

_____年____月____日

营养餐餐饮劳务合同篇四

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条：本合同_____年___月___日生效，_____年___月___日终止。

其中试用期至_____年___月___日止。

第二条：乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条：甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条：甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条：甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条：甲方采用以下形式向乙方支付工资

（二）签订合同满一年的员工，根据企业经济效益春节前享受全勤奖待遇。

（四）双方约定的工资不得低于本市最低工资标准。

第七条：乙方每日工作时间不超过8小时，甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条：甲方根据乙方工作表现，连续工作3年以上的员工，享受保险待遇。

第九条：乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条：乙方有下列情形之一，甲方可随时解除本合同：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的。

（二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

（四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。

- (五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。
- (六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。
- (七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条：乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条：乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条：双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十四条：本合同未尽事宜或与国家□xx市规定相悖的，按照有关规定执行。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____乙方（签字）：_____

_____年__月__日_____年__月__日

营养餐餐饮劳务合同篇五

根据《劳动法》、《劳动合同法》及有关规定，甲乙双方遵循平等自愿、协商一致的原则签订本合同。

一、合同期限

甲、乙双方选择以下第___种形式确定本合同期限：

（一）有固定期限：自___年__月__日起至___年__月__日止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

（二）无固定期限：自___年__月__日起至依法解除、终止劳动合同时止。其中试用期自___年__月__日起至___年__月__日止。

（三）以完成一定工作（任务）为期限：自___年__月__日起至_____工作（任务）完成时终止。

二、工作内容和工作地点

乙方从事_____岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。乙方的工作地点为_____。经双方协商一致，可以变更工作岗位（工种）和工作地点。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反服务规范和劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处理。

三、工作时间和休息休假

甲方安排乙方执行以下第___种工时制度：

（一）执行标准工时制度。乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为_____。（二）经当地劳动行政部门批准，执行以_____为周期的综合计算工时工作制度。

（三）经当地劳动行政部门批准，执行不定时工作制度。甲方保证乙方每周至少休息一天。乙方依法享有法定节日假、

产假、带薪年假等假期。甲方因顾客服务需要，商得乙方同意后，可安排乙方加班。日延长工时、休息日加班无法安排补休、法定节假日加班的，甲方按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

四、劳动报酬

甲方采用以下第___种形式向乙方支付工资：

（一）月工资___元，试用期间工资___元。甲方每月_____日前向乙方支付工资。

五、社会保险

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

七、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》规定执行。乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并依法向乙方支付经济补偿金。

八、劳动争议处理

本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。本劳动合同自甲乙双方签字、盖章之日起生效。

甲方（公章）_____乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或委托代理人_____（签字或盖章）

签订日期：_____年____月____日