

2023年组织部办公室主任工作总结 组织部的个人工作总结(汇总6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。相信许多人会觉得总结很难写？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

组织部办公室主任工作总结篇一

20xx年上半年，组织工作在镇党委、镇政府的积极带领指导下，以邓小平理论、“——”和党的十八大、十八届三中全会精神为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻上级组织工作会议精神，创新工作方法、努力把领导班子建设、干部队伍建设、党的基层组织建设和党员队伍建设提高到一个新的水平，使镇村两级党组织在农村各项工作中充分发挥战斗堡垒作用，为全镇改革发展稳定提供坚强的组织保证。具体做了以下几个方面的工作：

1、按照“坚持标准，保证质量，改善结构、慎重发展”的方针，针对全镇党员年龄老化、文化结构偏低，妇女比例偏少的情况，各党支部做好党员“入口关”，将有能力有文化的年轻人吸收到党员队伍中来，新发展党员15人。同时认真做好党费收缴工作，缴交党费3471元。抓好村级党组织后备干部培养试点工作，加强对流动党员进行动态管理，确保流动党员过上正常组织生活。

2、根据区委组织部的工作要求，认真完成各项临时性工作。

3、开展党的群众路线教育实践活动。按照党的群众路线教育实践活动的`统一部署，镇党委高度重视，认真研究部署，周密组织实施，较好地完成了第一阶段深入学习、征求意见环节的各项活动内容，包括启动部署、统一思想认识、建立组

织机构、征求意见建议、制定活动方案、动员部署、学习教育、组织学习、专题讨论、梳理反馈、查摆问题、开展批评等工作，取得了初步效果，呈现出较好的发展态势。收集意见建议20xx条。经过分类梳理，需要上级政府部门解决的意见建议25条，需要建章建制解决的意见建议10条，需要提高干部素质解决的意见建议2条，需要本级政府解决的实际问题12条。

4、抓好非公有制企业党建工作，按照“四建四促”的总要求，积极实施党员人才工程，不断壮大非公有制企业党员队伍，努力扩大党在非公企业的覆盖面，探索党企互惠的新经验。

5、抓好村级党建工作。以先锋工程为抓手，以村级组织规范化建设为契机，不断完善村党支部活动制度，深入实施村级组织“回头看”活动，配强配好班子，重视党员的教育、管理和发展，不断夯实基础。

6、加强对党员的管理。继续加强党员先进性教育，严格执行民主评议制度、流动党员管理制度，同时，敞开出口，对组织观念不强，思想涣散的不合格党员及时清理出党，纯洁党员队伍。同时，通过举办培训班等形式，提高群众党员的科学致富本领，使他们成为社会主义新型农村建设的中坚力量。

回顾上半年我镇党建和组织工作的情况，虽然取得了一些成效，但与新形势、新任务对党建工作的新要求相比，我们的工作还面临很多亟待解决的问题。如少数基层组织还比较薄弱，缺乏战斗力；党员的先锋模范作用发挥不够；村级党务干部业务素质参差不齐，党建工作整体水平发展还不平衡等。这些问题必须引起高度重视，认真加以解决。下阶段，我们将按照上级组织部门的统一部署，围绕全镇中心工作的开展，认真抓好薄弱环节的整改提高，着重从进一步加强村部建设和调整优化村级党组织设置、深入开展党员义工服务活动、努力建成全区示范型党员服务中心、推进农村党员干部扎实工作，力促我镇的基层组织建设再上新台阶。

组织部办公室主任工作总结篇二

xx年十月我加入了院社联成为了组织部里的一名成员。在社联主席及部长的带领下把工作进行得有条不紊。

上学期，我院社联组织部在社联主席及院团委的指导和关怀下，以求创新工作的模式，改进工作的方法。紧紧围绕院级工作大局和学校发展的步伐，服务学院，服务学生，开展了一系列有成绩的工作，推动了我院社联及院系的发展。现工作总结如下：

队伍建设：十月初，社联组织部开始面向全院大一招新，共有二十余人填报我部门。经过一轮面试一轮笔试，最后有八名同学作为新干事成为培养对象，为组织部注入了新鲜血液，带入了新的活力，为使组织部新干事尽快适应工作环境，熟悉和投入到工作环境中，使其在今后的工作中更具有战斗力，我们进行了一次简单的由部长带领的工作培训。主要讲了一下组织部所需要做的一些具体事情。

元旦晚会：十二月初，我部在紧随社联主体的发展下，配合开展了元旦晚会活动。我部门男生负责了迎宾和机动组工作，女生负责了会场布置及茶水递送工作，另外在晚会期间也积极配合其他部门开展各项工作，以饱满的工作热情做好晚会工作。

工学院社联趣味运动会：此次运动会由我部门负责起稿，策划工作。由于资金到位，运动会开展的很顺利。但是，在运动会期间也发现了一些问题，由于运动员不能按时到场致使我们工作的期间出现了一些混乱，但我们采取了积极措施得以继续进行。最后的成果还是相当卓著的，把我院在全校的名声提高了不少。

志愿者活动：

(1) 我部门积极配合了其他部门及协会成员清理了校园内的垃圾，提高了荣誉感。也为我们的工作提供了良好的环境。同时加强了同学们保持清洁的好习惯。

(2) 我院社联还集体组织了扫墓活动，为以前的烈士献上我们的一束花，以表达我们的纪念之心。

送毕业生晚会：此次晚会是我社联与学生会共同合作完成。

为xx级毕业生送别，我部门主要负责会场布置及晚会时的一切台上工作。此次晚会可谓成绩显著，在晚会期间校领导前来观看表示非常成功。可是在最后期间出现了一些问题，由于晚会结束时间稍晚，导致最后整理工作出现人手不够现象，而且在经费方面也出现了差错，但总体来看是值得肯定的。

- 1、招新：九月初对大一新生招新并进行培训；
- 2、组织筹划迎新晚会和元旦晚会；
- 3、组织筹划工学院公益活动；
- 4、组织筹划这学期趣味运动会；
- 5、配合院团委和我社联开展其他各项工作。

组织部办公室主任工作总结篇三

转眼间，我在校团委这个温暖的家中已生活工作了九周。半年来，我从一个青涩懵懂的大一新生逐渐成长为一名较为合格的学生干部，有了很多收获和感悟。

以下是我在组织部11下半年的工作回顾和总结。

组织部承担的团内工作任务较为常规，周期性较强且一般的任务量较大。在这半年的工作中，刚开始起步时较为艰难和混乱，作为对组织部工作一无所知的新人，会有种不知该做什么的感觉。因此我不断地在日常工作中探索经验，用“听、看、学、记”的四字箴言严格要求自己，终于可以得心应手的处理各项任务。

这半年中，我主要接触的工作有：团费的收缴及收据，团证的转入转出办理补办及收发，各院总人数、团员人数、新团员人数等各种数字的统计，政治学习计划、素质拓展证书、入团申请书、《团内生活》征稿、青马结业证等各种表格证书的收发、整理、审批，团籍的整理、入档及转出，素质拓展钢印红章、09级团籍档案盒等校团委办公室物品的借出和归还等。

这些看似繁杂琐碎的工作，由于部长的合理安排及值班小组中的巧妙分工，形成了良性的工作循环和责任制，使得组织部的常规工作大有改观，得到了校学生团委负责人的肯定和表扬。

校团委组织部年度工作总结

可以参考一下~精心编写的!

在这半年中，校团委组织举办了各种丰富多彩的活动。我们每个人都融入其中，丰富着我们的精神世界。

1. 组织观看大型历史舞台剧《水月洛神》，熏陶了我们的艺术修养，培养了个人艺术鉴赏能力。

2. 举办“老战士孙征的革命回忆录”讲座，让我们更深刻的认识了历史，明白了新中国的来之不易，加强了我们的爱国情怀。

3. 举办 2019学年新团员入团宣誓仪式 ， 使更多优秀青年有机会融入这个先进集体，为校团委输入了新鲜的血液，注入了新的活力。

4. 组织 素质拓展训练 ， 增强学生干部之间的团结协作精神，加强了内部融合，使校团委旗下各个学生组织共同走向和谐，团结一起，亲如一家。

5. 开设 青马课 ， 对优秀学生干部进行进一步思想教育、提高思想意识。

6. 举行 缅怀过去 铭记‘一二九’ 签名活动，不仅唤起了同学们的爱国意识，让大家更好的了解历史，铭记历史，更加关心国家前途。

7. 举办 2019年迎新晚会 ， 为同学们提供了一个展现自我的平台，大家欢聚一堂，共迎崭新的一年。

在参与活动的同时，我们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，并始终能以一个学生干部的眼光审视自己，锻炼了我们每个人的创新能力和实践能力。

您的位置： 文档网所有分类总结/汇报 校团委组织部年度工作总结

校团委组织部年度工作总结

可以参考一下~精心编写的!

在这半年中，校团委组织举办了各种丰富多彩的活动。我们每个人都融入其中，丰富着我们的精神世界。

1. 组织观看大型历史舞台剧《水月洛神》，熏陶了我们的艺术修养，培养了个人艺术鉴赏能力。

2. 举办 老战士孙征的革命回忆录 讲座，让我们更深刻的认识了历史，明白了新中国的来之不易，加强了我们的爱国情怀。

3. 举办 2019学年新团员入团宣誓仪式 ，使更多优秀青年有机会融入这个先进集体，为校团委输入了新鲜的血液，注入了新的活力。

4. 组织 素质拓展训练 ，增强学生干部之间的团结协作精神，加强了内部融合，使校团委旗下各个学生组织共同走向和谐，团结一起，亲如一家。

5. 开设 青马课 ，对优秀学生干部进行进一步思想教育、提高思想意识。

6. 举行 缅怀过去 铭记‘一二九’ 签名活动，不仅唤起了同学们的爱国意识，让大家更好的了解历史，铭记历史，更加关心国家前途。

7. 举办 2019年迎新晚会 ，为同学们提供了一个展现自我的平台，大家欢聚一堂，共迎崭新的一年。

在参与活动的同时，我们既展现了自我，又培养了自身的工作兴趣，并始终能以一个学生干部的眼光审视自己，锻炼了我们每个人的创新能力和实践能力。

什么。这不仅给领导带来了麻烦，也给下一组值班的同学带来了不便。

我个人出的最多的问题就是迟到。我原本就是个时间观念很差的人，自从来到校团委便拼命想改掉这个毛病，但不幸仍迟到了两次。在此深表歉意。今后我会加强自身要求，不让迟到这两个字再次出现在我人生的字典里。

半年的工作不算很长，但这可以使我逐渐成熟起来，也为我的大学生活留下一段很美好的回忆。面对刚刚加入组织部时的困难，我们大家一起探索工作经验，在合力解决一个个任务后，我们对自己的工作有了重新的认识。

我们有了学生干部不畏惧困难的精神，明白了责任感和原则性及分工的重要。在看到组织部走向成熟露出笑脸的同时，我们开始抓细节，争取每一个细小的地方都完美无缺，不出错误，让这份成熟站稳了脚跟；我们有了学生干部的自我意识，也更加加强了内部融合，学会了总结，懂得了要想领导之所想，如何更好更高效地完成工作。在成熟的组织系统向稳健的组织系统迈进的今天，我们更加展望未来，立志要发挥出组织部的创新能力和实践能力，在校团委这个大家庭中发挥出更大的作用。

组织部办公室主任工作总结篇四

2019年，高新区人力资源和社会保障局认真贯彻落实党的xx大和xx届三中、四中、五中全会精神，紧紧围绕高新区新(材料科技城)发展中心，按照党工委、管委会的要求，切实抓好组织、人才、人事和社会保障工作，全力推进人才管理改革试验区建设，各项工作都取得了明显成效。以下是由本站小编j.l为您整理推荐的《2019年人社局组织部办公室工作总结》正文，欢迎阅读。

巩固群众路线活动成效，强化长效制度建设，区级层面制定出台了20项长效制度，推进全区群众路线活动实现制度化，形成了新常态；在全区推行“四直接”工作法，打造服务基层“直通车”，该工作法获得2019年度全市机关党建创新工作优胜奖；全面推进服务性基层党组织建设，在全区形成了“四大片”大党建管理模式；构建全区党员干部队伍教育培训新格局，规划干部员工全员轮训新蓝图。推动远程教育站

点晋位升级，党员干部培训实现全覆盖。

引进各类人才5000余名，其中引进海外留学人才201名，国家、省“千人计划”和市“3315计划”目标人才33名；已入选国家“千人计划”1名、入围答辩4名，浙江省“千人计划”人才4名、市“3315计划”创新创业人才3名、团队4个；入选浙江省领军型创新创业团队1个、市企业技术创新团队2个。引进海外工程师11名，博士后研究人员6名。完成高校毕业生接收人数1558人；校企共建实习基地5家，接收大学生见习865人，接收知名高校毕业生实践实习97人；组织高技能人才培训57人。

制订出台处级后备干部选拔培养、选派干部到基层一线挂职锻炼、拟提任处级干部财产申报等规定，进一步完善了干部选拔培养和激励考核制度。成功报批教育文体局、管委会办公室增挂司法局、新材料科技城管理局增挂一区多园管理局牌子，机构编制管理工作不断得到规范。率先在县市区和功能区开展“岗位对责、绩效对账”工作，考核范围扩大到全区干部员工，此举得到市人社局的充分肯定。

城镇新增就业人数1529人，完成考核任务的131.52%，失业人员实现再就业147人，完成考核任务的294%，其中就业困难人员再就业101人，完成考核任务的252.5%。全区共培训城乡劳动者1125人，其他各类技能培训942人，创业培训132人，完成考核任务的264%。

全区城镇职工养老、医疗、失业、工伤、生育五大社会保险分别完成全年任务的1067%、885%、304%、566%、800%，城镇居民基本医疗保险参保15422人，户籍人口各类养老保险参保率为97.4%，其中养老、工伤、生育指标完成率列全市第一；发放社保卡2.5万张，完成目标发行任务的128%。

劳动监察受理案件92件，结案率100%；受理劳动争议案件315件，结案率为92.7%；无因工作不当而引发的赴市以上劳资纠

纷上访事件发生。

1. 巩固教育实践活动成果。

扎实开展党的群众路线教育实践活动整改落实“回头看”，认真梳理长效机制建立完善情况，并形成整改落实“回头看”工作总结。同时，督办各活动单位按照有关要求做好教育实践活动整改落实总结工作。全面实施“四直接”工作法，通过基层调研等形式直接发现问题，通过走亲连心等方式听取群众意见建议，共收集意见建议532条，通过网络公开、预约上门、持续追踪等方式一对一作出回应，不断提升为民服务水平，进一步树立全区干部员工为民、亲民、爱民良好形象。

2. 夯实基层党建工作基础。

制订2019年机关党建工作要点、共性目标考核细则和两新组织党建工作计划，加强对软弱涣散党组织的整顿。在已建2个区域性党委和4个企业党委基础上，又成立了均胜集团和中一检测2个企业党委，并对全区基层组织实行“四大片”大党建管理模式。进一步优化了创新创业园等基层党委班子结构，增强了班子的整体功能。在调研学习天一党群服务中心和鄞州南部商务区党群驿站建设成功经验基础上，正策划建设一个覆盖面广、适用性强、功能完善的区级党群服务中心。认真落实《中共宁波市委关于进一步加强基层党建保障工作的意见》精神，加大党建工作经费投入，切实为基层党组织开展党建活动提供经费保障。采取党组织、党员和群众三推荐相结合的方式，圆满完成了机关各党支部换届选举。

3. 提升基层组织服务水平。

开展“社区志愿服务红色季”活动。重点抓好“六个一”内容，促使机关党员与基层群众保持零距离，不断提升为民服务水平。积极开展“点亮微心愿·共筑中国梦”温暖季活动，

认领“微心愿”67个；开展“治水护水、洁美家园”锋领行动，美诺华药业股份有限公司党支部在“五水共治”项目上捐款20万元；镇海石化工程股份有限公司党委认领了“幸福婚姻‘4s’导航—海曙宁静港湾婚姻家庭服务中心公益项目。根据我区非公企业特点，着力于镇海石化公司等四个非公企业党组织党建典型的培养。广泛开展“基层干部做群众工作基本功典型案例”征集活动，其中《人小本事大，85后接棒“小巷总理”》已被宁波市委活动办录用，积极参加“组织工作好新闻”评选活动，选送作品获三等奖。

4. 强化干部员工教育培训。

制订2019—2019年干部员工教育培训规划和2019年干部员工教育培训计划。组织37位处级干部参加全市学习贯彻系列讲话和党的xx届五中全会精神的集中轮训班或专题进修班；组织全区干部员工参加系列讲话及xx届五中全会精神网络培训班和“四名学堂”培训班10期，举办“三创大讲堂”专题讲座6期，处科级干部综合能力专题培训班1期，培训人员达1500余人次。加快推进党员干部现代远程教育学用平台建设，评定五星级站点四星级站点4个，三星级以上远教站点占80%以上。

1. 健全人才政策体系。

出台《关于加快集聚高层次人才推进人才管理改革试验区建设的若干政策意见》(简称“高新人才十条”)，并制定了人才引进等11个实施细则，与“甬城十一策”同步实施，优势互补。出台《关于引进人才及家属落户暂行办法》和《高层次人才服务暂行规定》，进一步满足了高层次人才落户、购房以及子女入学等方面的客观需求。

2. 加大招才引智力度。

为吸引海内外高层次人才，加快集聚创业资源，制定了《关于实施“高新创业精英”计划的意见》，并全面启动首

届“高新创业精英”引才计划，拟申报项目160余个。组织参加海智宁波之旅、海外人才宁波创业行、博士教授宁波行、海外人才(项目)网络视频对接洽谈会、杭州国际人才交流大会等系列活动，引进了一大批高层次创新创业人才项目和区域经济社会发展急需的各类人才。先后举办多场“创新人才专场招聘会”，实行24小时网上招聘服务，并组织企业参加高端创新人才封闭洽谈会、大中专毕业生供需洽谈会等，较好地满足了企业引才需求。

3. 加强人才教育培养。

积极筹建高新区高、中级专业技术职务评审委员会。利用区创新研修学院，邀请知名专家、教授进行专题辅导；组织参加领军和拔尖人才、新材料产业企业总裁研修、双百双高等专题培训班，培训高层次人才50余人次。先后开展市第三批外地引进重点高层次人才认定、省151人才工程第二层次选拔等工作，共有5名高层次人才参加或入选。进一步规范定点培训机构管理，认定宁波国家高新区成人文化技术学校等4家单位为区级职业技能定点培训机构。成功推荐宁波均胜汽车电子公司毛健儿获评市级优秀高技能人才，其领办的工作室成功获批“宁波市技能大师工作室”。为加强区内博士后工作站建设，先后帮助均胜等5家工作站物色博士后科研人员人选30余名。同时，做好博士后工作站扶持工作，对兵科院等5家工作站资助340余万元。

4. 优化人才服务环境。

建立领导联系人才制度，每季度召开一次人才联络员工作会议。成立高层次人才服务中心，组建人才服务专员队伍，为高层次人才提供一对一的“妈妈式”服务。成立了区高层次人才创新创业服务联盟，承办其日常服务工作，先后为林谷、孙腾达等多名人才解决子女就学、场地落实等事项。推进人才信息库建设，编制区《高层次人才服务手册》。加强人才公寓管理和租售工作，共受理21家单位的租赁申请，出租人

才公寓35套，解决了126位高层次人才居住问题。同时，启动第二批人才住房销售工作，推出165套人才公寓低价出售给符合条件的高层次人才；积极落实人才及家属落户政策，办理引进人才及家属落户手续43人，及时解决人才的后顾之忧。

1. 理顺管理体制。

全面完成了管委会机关部门、事业单位和街道机构编制实名制系统信息采集、核对和录入上报。理顺教育、一区多园和司法管理体制，撤销文化市场监察大队，新成立公共卫生管理服务中心，并对有关事业单位内设机构进行调整。成立检测园开发管理公司，对研发基地公司等公司进行更名及调整职能配置、内设机构和人员编制。

2. 做好干部调配工作。

配合市委组织部做好市管干部选拔任用及市管后备干部充实调整有关工作。根据机构调整及新材料科技城建设工作需要，选拔调配了多名处科级干部；公开招聘和遴选事业身份人员近20名；配合完成对参公人员、教师和辅岗人员的招录。梳理直属公司及控(参)股公司董事会成员、监事会成员和经营班子。

3. 抓好人事管理工作。

配合市委巡视组做好巡视高新区期间的相关工作。根据市委组织部要求，对我区360余份干部人事档案进行查漏补缺及扫描入档。制定出台了岗位对责、干部交流轮岗等一系列人事制度，并加以实施，努力推进干部工作的规范化、科学化和制度化建设。

1. 推进就业创业工作。

加强就业创业政策宣传力度，组织开展“就业创业政策宣传

月”活动，全年办理企业就业登记4.2万人次，我区户籍高校毕业生就业率100%。积极落实各项扶持政策，全年发放扶持资金1350余万元。

2. 做好社会保障工作。

积极落实“小升规”和工业企业社会保险减负工作。12家新上规模的“小升规”企业减免社保费用约85万元；600余家符合产业结构发展方向的工业企业减征社保费2600余万元，切实减轻企业负担。继续推进被征地人员养老保障与职工基本养老保险衔接转换工作，累计衔接转换人员已达1354人。年初为我区5500余名各类退休(职)人员发放春节一次性补贴595万元；3800余名企业退休(职)人员符合第十次养老金待遇调整政策，人均增资220元，待遇水平得到显著提升。

3. 巩固和谐劳动关系。

顺利完成劳动关系和谐指数测评工作，积极推进“双爱”活动开展，全面落实市人社局三年万人培训工程。制定我区企业工资集体协商实施方案，会同区工总会启动企业职工工资集体协商提质扩面工程。开展各类专项检查活动7次，主动监察用人单位230余家，切实维护了劳动者的合法权益；初步建立“网格化、网络化”等基层劳动保障体系，有效实施对用人单位用工管理和动态监控；妥善处理了鼎丰工艺品、东海府二标拖欠工资等群体性的事件。

4. 加强社保基金管理。

开展基金内控自查，探索推进适合高新区实际的“柜员制”经办模式。加强社保基金非现场监督，修订完善基金管理制度，落实社保待遇支付分级审批制度和内审稽核工作，通过“人防”和“技防”的双重控制，确保基金支付准确、安全，经办管理工作得到了上级的充分肯定。

组织部办公室主任工作总结篇五

7月份，根据市委统一部署，开展了部内思想作风纪律整顿活动。结合实际制定了活动实施方案，并认真组织实施。按照上级要求，组织机关干部集中学习，记写学习笔记，撰写心得体会。在个人自查、科室自查的基础上，向各乡镇和部分市直单位发放征求意见卡30余份，共征求意见和建议12条。针对查摆出的问题，制定了《市委组织部思想作风纪律整顿活动整改方案》，认真落实各项整改措施，完成了各项预定目标和任务，顺利通过了市委督查组的检查验收。

8月份开始，按照市学教办的统一安排，开展了部内集中学习教育活动。活动中，积极发挥表率作用，坚持学在前，走在前，举办了集中培训班，通过开通热线电话、发放征询意见函、召开座谈会、组织“开门评部”等多种方式，广泛征求基层党组织和党员干部意见、建议36条；召开了专题民主生活会，找准问题，剖析根源；同时，狠抓整改落实，转变工作作风，提高服务水平，设立了工作提示牌，修订完善了机关制度汇集，促进了各项工作的制度化和规范化，整体活动进展顺利，效果明显。

组织部办公室主任工作总结篇六

时光荏苒，距离20xx年9月已过去整整一年，我的大学生活或者说我的团委组织部生活，也已度过了整整一年。自从踏进共青团xxxx学院团委组织部，我所面对的，有作为初学者的好奇与积极，也有作为新进入的迷茫与挫败。但和时间发展定律一样，这一年的历练也是我不断成长和发现的过程。组织部给予我的不仅是认真做好一份工作的方法与流程，因为更为重要的是让我明白完成一件事所应有的态度热情、主动、认真、谨慎。既要有接待小事的细心度，更要有担当大事的责任感。而且，有时候你必须承认，不是所有的付出都会有回报但是，你也必须正视，只有足够的努力才会有收获。不

过，正是共青团xxxx学院团委组织部这个平台，所有人才有了工作实践的机会，才有了正视错误的机会，才有了改变思想的机会，才有了展示自我的机会我很幸运能够成为积极加入并且敢于坚持的组织部一员。

有人说，组织部的工作一向是枯燥的没完没了的值班，没完没了的统计，没完没了的跑腿，没完没了的会议……也有人说，组织部的工作应该是多彩的越来越多的朋友，越来越多的聚会，越来越多的经验，越来越多的机会……但是，我们又不能从任何一个角度评论这些看法是正确还是错误。所以，我只能以我眼中的团委组织部来评价组织部的工作多种丰富，一并完整。也就是说，就我在组织部工作的一年里，组织部给我的感觉应该是相互独立而又始终一体的。无论是办公室与团建，还是考核与统培，所有的工作都具体到个人但又归纳在整体。所以，我们xxxx学院的团委组织部是一个集多样化、集体化、严谨化和规模化的学院部门。所以，我个人对这一年里工作的一系列总结，可以用“两个转变”，“两个板块”和“两个不足”来概括：

首先，这种转变体现在工作态度的转变。这个方面的转变，既包括对组织部具体工作实行态度的转变从疏忽到严谨，从消极到主动，也包括在工作中不断形成的团队意识的加强。在我看来，后者的重要性远大于前者。一个好的部门不仅要拥有好的个体，更重要的是要拥有将这些个体紧紧结合在一起的能力。就这个方面而言，我自认为我还是比较注重团队合作的必要性的。所以，在具体工作中，我能充分听取不同的意见和建议，在坚持独立思考的前提下尽量照顾到全体的利益。

其次，这种转变也还体现在工作责任的转变。从新进大学的一名普通干事到如今的部长助理，我跨越的不仅是身份，更是一种对组织部的责任感和认同感。而如今部长助理的身份，始终提醒我要以一个全新的视角即站在管理者的角度来对待所有的事务和工作。但是，身份只是对过去工作的认同，并

不代表将来事务的完美。所以，就大二学年这一个多月的助理适应工作而言，我在对待组织部事项上有足够的责任感，但由于本身班级事务的影响，因而缺少了具体到工作内容的实践。但随着学期的向后推进，我想我会及时调整目前工作的状态，尽量做到二者兼顾，或者将工作重心逐渐调整到组织部日常事务工作上。

两个板块，即我在过去一年里涉及到的团委组织部工作板块。它们分别是团建和考核。因此，就这两个方面而言，我对其中参与过的工作进行了如下总结：

1、直接参与20xx年团员信息汇总的整理与收编；

3、认真记录值班期间团员证补办、新进团员申请情况，确保团费的准确与安全；

9、与其他部门同学共同负责20xx学年团日考核工作。同时，除了以上两个主要方面，我也十分重视最基本也是最容易忽略的两件事情做好每次的值班工作并且按时参加每次例会。由于大一学年一直处于普通干事这一职位，我能够始终如一的在应到的时间到达办公室并积极持续值班活动；对于每次例会要求及事后任务，我也都能及时认真地完成。我想，这些不仅是我能够坚持做到现在最原始的动力，更是我在今后工作中要长久保证的习惯。组织部的工作仍然继续，所以，我的努力也会一并坚持。

首先，通过这一年的工作，我认为我在组织部工作的内容过于单调，工作接触面较窄。和一部分同学比较起来，我的工作重心只是立足考核与团建，因此，目前我对办公室和统培两个部分的种种业务还不甚了解，所以有时并不能从实际层面帮助到其他同学。这或许就是我在团委组织部工作的一块“短板”，更是我在今后的工作中应该重视和力争解决的问题。

同时，我认为自己与各部门的沟通和协调能力上也稍显不足。这就表现为一定程度上人际关系的欠缺缺少与团委其他各部门之间的交流。所以，在具体工作实施中总会遇到很多问题。但是，这个问题的解决不能一蹴而就，而是要通过慢慢渗透、不断积累的方式才能得到有效解决。我想，我会一直朝着我所期望的那个方向努力，争取让劣势转变为优势，这样才能在团委工作中不断进步、不断完善。

综上所述，我在共青团xxxx学院团委组织部的一年时间里，有进步，也有失败。但是，目前所有已经发生的，都叫过去有破才有立，那么，我对接下来工作也有了自己的想法和计划，简单说来共有四点：

二、努力做好考核这一块的相关工作，尽快实现工作交接，熟悉相关事务的统筹与安排；

四、有目的、有计划地完成好各个阶段性工作，具体包括：9月--10月以团员注册、团费收缴为核心的团建工作，10月、11月团日活动策划及具体立项、总结的相关事项，下一年度“五四评优”的活动准备等。

总而言之，团委组织部工作是长久存续的，那么，我也会一如既往的努力坚持。我相信，有组织部这个集体和我自己的付出，这个优秀的部门会一直发挥它在整个学院的重要作用，真正地为所有共青团员服务，为所有热爱生活的人提供源源不断的支持与动力！