

环卫督查工作总结 环卫公司工作总结 结(精选5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

环卫督查工作总结 环卫公司工作总结篇一

环卫工人是城市的守护者，是城市的美容师。下面是小编准备的环卫公司年终工作总结，欢迎阅读。环卫公司年终工作总结

20xx年以来，根据年初制定的工作计划和目标，在中心领导班子的领导和关怀下，紧紧围绕市委开展“提升服务水平，创优发展环境”这一契机，坚持以提升城市品位和谐社会为目标，以巩固“省级卫生文明城市”和发展“国家级卫生城市”，推动环卫事业健康发展为己任，勇于创新，奋力拼搏，实现环卫队伍“迎合新形势、适应新需求”这一新目标。

不断完善管理机制，搞好服务上台阶，强化素质树形象，加强管理出效益等方面开展工作，在人员少、任务重、事务杂的情况下，所有人员团结一心，密切协同，坚持以“宁愿一人脏，换来万家净”的服务理念圆满完成全年工作计划。

一、树立服务意识，提升服务质量

1、在公厕保洁工作管理上，按照“企业化管理，市场化运作”的基本思路，充分发挥质检队伍的作用，每天对公厕保洁情况实行全方位的检查，分片分段，责任到头。

2、监督管理员检查日常工作中，健全作业卫生检查制度，加强对卫生督查员的督导检查，充分发挥卫生督查员的作用，要求督查员“四到位”，即责任到位、纠错到位、记录到位、反馈到位。检查员采取跟班作业，实行一对一管理办法，对卫生不达标的地方，实行死盯的办法督促保洁员及时纠正，使公厕保洁工作日渐提高。

二、加强设施建设，提升整体形象

随着公厕建设规模的不断扩大，日常维修量也明显增加。为了公厕管理水平、创造良好优美的人居环境，我们加班加点、起早贪黑，发现故障及时报告及时维修，尽量做到故障不过夜。对需要进行更新维护的设备，及时修理维护更新，杜绝问题事故的发生。随着进入寒冬季节，温度气候开始下降，公厕设施的安全受到威胁，我们积极做好防寒防冻工作的开展。给上下水管设施设备穿上“棉衣”，在公厕内设置电暖器增强室内温度，进行空调检修及线路维护，保证公厕实施设备运行的安全，使得公厕全天可以正常用行。

三、20xx年的工作中虽取得了一些成绩，但仍存在一些不足的问题：

1、作为窗口服务单位，相比之下各项服务工作尚有不足之处，要求标准不高，要求不严，在以后的工作将进一步加强。

2、保洁员整体素质有待提高，导致在以往各项服务工作中出现滞后、不规范等现象，影响整体服务质量及监督管理职能的发挥。

3、节约将从点滴做起，在节能方面没有考虑周全。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战，新的开始。所有的地方都是需要学习的，多听、多看、多想、多做、多沟通，学习别人身上的优秀工作习惯，丰富的专业技能，配

合着实际工作不断的进步，不论在什么环境下，我都相信这两点：一是三人行必有我师，二是天道酬勤。

环卫公司年终工作总结

一、继续执行区局“减量奖励、超额自付”的奖罚机制。

依托三座压缩站的有力表现□xx镇的生活垃圾量每日控制在180吨以下。截止日前，1—5月的生活垃圾清运量为26249吨。1—5月共清运暴露垃圾205吨，建筑垃圾7500吨，粪便35吨。

二、居民生活垃圾分类工作已上正轨。

目前xx镇有33个小区和14个集贸市场的生活垃圾分类在有序推进中，日分拣垃圾达10吨左右，且实行日产日清日统计的方式，1—5月共计分拣合格有机垃圾为1530吨。

三、继续完善环卫设施设备改建及新增。

今年上半年已完成了名都路公厕改建，造价大约在25万元左右，该项目价格正在审计中，符合政府的招投标程序。环卫清扫车辆（2辆）及大型自卸式垃圾车（1辆）的购置在进行中。上半年完成废物箱更新78只。

四、安全生产责任层层落实，严抓不懈。

公司行政与各科室站分别签订了安全生产目标责任书将安全责任分解到班组及个人。在此基础上，我公司安全行车领导小组继续探寻行之有效的管理措施及经验，年初与35名驾驶员签订了安全行车承诺书，力争使安全行车事故实现“零”目标。

五、建立防汛防台防冻应急机制。

根据区局及镇政府的工作要求以及结合自身行业在应急工作中发挥的作用，我公司根据以往工作经验建立了全面的应急机制和稳定的应急队伍。

六、继续开展窗口行业精神文明创建活动。

公司去年被评为“闵行区文明单位”。今年我们将继续以服务好xx居民为前提，努力减少扰民或增加微笑服务，着重抓好垃圾清运、公厕保洁、道路机扫的服务质量，使社会公众满意度提升至新高点。同时，我公司的考核科以高频率、广范围、多方式的检查模式对全镇的环卫作业进行巡回检查，并落实严厉整改，以取得长效管理的良好效果。

七、成立廉政风险防控小组，落实廉政措施。

公司根据政府党委的要求，在开展业务工作的同时积极落实各项廉政措施，将正能量及时补充，使公司正气抬头，健康有序蓬勃发展。

下半年计划：

一、6—9月是环卫战“双高”（即垃圾产量高，气温高）阶段，根据传统经验，我们将开展安康杯劳动竞赛并做好员工的防暑降温工作。

二、在战“双高”期间，为避高温，清运作业时间可能会提前，扰民现象会处于多发阶段，投诉将成为不可避免的矛盾，我们要在市民的需求中改进改善自己的工作，争取双赢。

三、购置两辆机扫车、两辆餐厨垃圾车和一辆厢式垃圾车。

环卫督查工作总结 环卫公司工作总结篇二

一、健全组织。为确保环境卫生工作的顺利开展，环卫队建立了环境卫生管理领导小组，由环卫队队长任组长亲自抓，成立了由全矿各单位负责人和工人组成的环境卫生监督员队伍和环境卫生联络员队伍，形成了全矿、各矿属单位、工人管理络，并组织志愿者成立了环境卫生义务巡逻队，对日常卫生进行巡逻，及时发现问题，及时督促整改，根据要求配足保洁员，目前我环卫队共有工人40名。

二、落实制度。建立健全环境卫生管理制度，建立不定期检查制度及重大活动保障机制，每周组织开展一次自查打分，及时向有关部门汇报，每月召开环保监督员例会，协调有关事项，落实具体任务，并建立环境卫生专项管理经费，实行专款专用制度，对每项开支记录在册。

三、宣传发动。通过矿电视台、宣传窗、版面等形式加大宣传力度，积极引导广大居民参与到国家卫生城市创建工作中来，不断提高居民的卫生意识，努力形成居民积极参与，相互监督，共同提高的良好氛围。

四、整治有力。

1、做好日常环卫工作。认真开好每天的班前会，()对工人每天的工作任务进行安排部署，责任落实到人。值班人员并要做好当天的值班记录。加强对员工园、**园、文化走廊的日常工作的督促，通过卫生监督员、联络员、义务巡逻队发现问题及时指出，督促其迅速改变面貌。做好了“十一”期间的国庆花展工作。

2、搞好基础设施。矿区内部分基础设施因年久失修，损坏严重，尤其是员工园内，因原开发时各项基础设施较为薄弱，绿化不足，路面破损、排污管道不畅，严重影响了居民的生活质量，环卫队想方设法筹集资金，浇筑水泥路、改造排污

管道、铺种草坪、种植绿篱、铺侧石、增设垃圾筒，完成了该区域的基础设施改造。矿区还投入资金对区域的铁栏杆上了漆，在大成小区绿化带种树200株，对部分围墙铁丝进行了修补。

3、开展专项整治活动。今年共开展专项整治活动5次，针对乱搭建、乱堆放现象较为严重的特点，先后三次在公安、城管的协助下开展了专项整治，对乱搭乱建、乱堆乱放、占道经营、绿地种菜及卫生死角、楼道内的杂物进行了清理，共清理杂物200多吨；针对楼道、墙面乱涂写现象较多的情况，环卫队于8月、10月两次组织力量开展乱涂写专项整治，对水表箱、电表箱、配电板、砖外墙的乱涂写进行覆盖、化学处理，共清除乱涂写1000多处。

今年，我矿的环境卫生管理工作在上级领导的指导下，在全体环卫工人的努力下，紧紧依靠全矿工人，虽然取得了一定的成绩，在一定程度上改变了矿区面貌，但还有很多地方需要我们进一步努力，今后，我们将再接再厉，为居民创造一个环境优美的生活空间而不断努力。

环卫督查工作总结 环卫公司工作总结篇三

加强员工的的思想教育工作，让每位员工都能认识到“保洁队是我家”、“我们大家是一个整体”、“保洁的荣辱就是我们大家的荣辱”。狠抓员工的服务意识，树立“业主至上、服务第一”、“租户就是上帝”让每位员工在服务中都能设身处地的为客人着想——“想客人之所想，忧客人之所忧”，在客人开口前让客人满意，让客人深刻的感受到家的温馨。同时我们还着力开展一些专业技能知识的学习，因为仅有在不断学习进取中才本事求发展。

以相关的规章来严格规范每位员工的日常工作、行为准则，做到“定人定岗，职责到人”让每位员工都能认识到自我的不足之处，并进取寻求改善。

为了更好的迎接省物管科的检查，保洁与美丽清洗公司一齐对大楼外墙与玻璃屏墙、消防栓箱、顶灯、空调进出风口等大楼各处的细致清洁保养工作。确保大楼各处无蛛网、蚊蝇、金属设备无污迹透迹，盆景叶面无灰尘死角无垃圾等，其次对各岗位记录进行了整理，对不足之处进行了补加。

在这一年中，保洁队先后参与了x月x日举办的“xx”酒会[x月x日举办的“xx”戏曲音乐晚会等清洁工作，确保每场晚会客人都在一个干净整洁、卫生、优美的环境中度过。

为响应公司的节能降耗号召，保洁队根据自身的实际情景采取了，在每一天的工作中对各设备要勤检查多清理，从而减少因设备保养不到位引起的报修；对地垫采取多吸尘遇到污迹及时局部清洁减少整体清洁的次数处长地垫的使用寿命。每位保洁员要做到人走灯灭，不用水时要及时关水龙头，从一点一滴的小事做起，尽可能为公司节俭开支。

在行政部的组织下进行了消防安全知识的培训与考核，在维修队的指导下对各电器的正确使用的讲解，使每位员工对危险的`防范意识有了进一步的提高。

为了使入住的每一个客户都有一个良好的工作环境，保洁队对各装修队的工地卫生进行了督促监管。确保空层在装修的同时，不污染其他楼层，工业垃圾随时清理，无乱贴乱画现象。

1、专业技能掌握不够全面。随着高科技的材料层出不穷，我们在清洁知识的方法上还无法全面的进行彻底清洁，为日后工作中可能造成的工作失误留下了隐患，我们还要在日后的工作中不断学习，努力丰富自我的知识面为日后工作的顺利开展铺好路。

2、各种记录的不规范、不齐全。在这次的省物管科的检查中，显露了我们各种制度记录的专业程度不足、不完善，无专业

化的记录表格，记录缺乏整齐性、美观性。

针对以上的不足之处，保洁队将在来年把工作重点放在专业技能知识的学习和加强各员工的服务规范上，让我们“个性化服务”能够更好的向外发展出去，适应社会各界的不一样需求，以一支专业性能强、服务热情周到的保洁队伍来回报公司对我们的栽培，让我们这个大家庭不断的繁荣，壮大下去。

环卫督查工作总结 环卫公司工作总结篇四

（一）加大“五大工程”环境卫生整治力度。一是狠抓日常清扫保洁工作。为高标准完成辖区内主次干道清扫保洁任务，我局全面实行“责任落实到人，时间具体到天”的责任落实制度，增加重点路段清扫保洁人员和时间，根据路段的繁华程度、人流、车流量的大小及环卫设施配置情况，进行“定路段、定标准、定人员”的精细化管理。二是加大重大活动和节日期间的环境卫生整治力度，根据实际情况制定出工作方案，细化安排、合理部署，按时间节点出色地完成各项工作任务。据统计，在今年元旦、春节、博鳌亚洲论坛年会、五一、国庆等重大活动和节日期间，我局共出动整治人员50328人次，出动大型垃圾清运车、铲车、挖机和水车等3615车辆次，清理和掩埋垃圾23699吨（非日产日清）。三是加大对承包公司的监管力度，根据“五大工程”考评标准对三个承包公司的日常工作管理情况进行监督检查，发现问题要求责任公司及时整改，如继续落实不到位将启动问责机制，按照合同进行惩处，进一步确保了辖区环境卫生水平的保持和提升。通过大力推进“五大工程”整治工作，我局的工作得到了领导的认可和群众的好评，今年在全市“椰城环卫杯”评比活动中荣获第一名，在市“五大工程”综合整治的“清洁工程”评比中取得了4个第一的好成绩。

（二）全面落实市、区“为民办实事”工作。我局高度重视市、区“为民办实事”安排分配的生活垃圾收运工程建设工

作任务，始终坚持将此项工作作为“民生工程”来抓，今年年初就已经把农村生活垃圾收运工程建设工作摆上重要议事日程，坚持做到主要领导亲自抓、分管领导具体抓、工作人员协助抓。在工作推进过程中，我局工作人员多次前往辖区各镇（村）进行实地调研，了解当地的人口、垃圾量、环卫设施等情况，掌握第一手信息；同时针对转运站建设过程中的困难，特别是转运站的建设用地问题，我局主要领导带领工作人员前往镇（村）沟通，协调解决问题。截止到目前，市里安排在城西镇9个行政村建设9个垃圾收运站工程建设工作任务，我局已经全部完成；区里安排的在辖区每个镇建设一座垃圾转运站的任务，也已经全部完成。据统计，今年在市、区政府的大力支持下，我局在农村生活垃圾收运工程建设工作投入资金490万元。

（三）以队伍建设为中心，全面推进群众工作。今年我局在“一站六室”群众工作机构的基础上，紧紧围绕“干部是群众的亲人，群众有困难请对干部说”的群众工作宗旨，以队伍建设为抓手，不断研究摸索新形势下群众信访工作的新特点，切实做到局领导提倡的“想群众之所想，急群众之所急”，切切实实地为群众解决一些实际问题。如：今年5月中旬，我局在市内首创建立了首批8座环卫饮水站，为环卫工人休息之余提供了饮水的好去处，进一步缓解了环卫工人高温作业下的压力，环卫饮水站的设立也得到了领导的认可和工人们的好评。另一方面“群众反映问题登记本”、“帮助群众解决困难登记本”、“领导走访和帮助情况登记本”三本册子也继续为群众广开言路，全面详细的记录群众的诉求和建议。自群众工作开展以来受理群众反映问题共计3577件，其中已解决3435件，未解决142件，解决率为96%（今年以来群众工作站受理群众反映问题共计967件，其中已解决929件，未解决38件，解决率为96%），对一时无法解决的问题也向提出问题的群众解释了原因，得到了工人的理解与支持。

（四）加快机械化建设，改善工人工作环境。目前，我区环卫清扫保洁作业仍是人工作业为主、机械作业为辅的模式。

为进一步提高机械化程度，减轻工人的劳动强度，改善工人工作环境，今年我局在市、区两级政府的大力支持下，购进各种大型垃圾车辆10辆和连体垃圾压缩箱4个，新增电动垃圾清运车46辆，有效提升了环卫工作的效率与质量。

（五）完善各镇垃圾收运工作。为更好的解决乡镇脏、乱、差问题，近年来我局一步步将工作方向向乡镇倾斜，如今年我局按照市、区“为民办实事”的工作部署，在辖区每个乡镇都建设了转运站，同时还配套了垃圾压缩箱和清运车，完善了乡镇垃圾清运硬件设施设备，和乡镇呼应形成了“村收集-镇转运-市处理”的工作体系，进一步解决了乡镇“垃圾围村”、收运难的问题。

（六）资源整合，职能下放，提高工作效率。根据工作开展的需要，将车队压缩车组和转运站配置到清扫中队管理，部门的重组整合大大减少了各部门之间协调垃圾清运调配时间，确保人、车、垃圾转运各环节工作衔接更合理，工作效率实现最大化。

（七）强化组织建设，推进党委发展。为切实抓好党组织建设，局党委始终坚持抓班子建设、提升班子战斗力和完善制度建设、吸收及发展入党积极分子作为党建工作的重要任务来抓。一是深入完善各项制度。在区委的正确领导下，4月23日局党委召开了今年党员大会，大会对20xx年局党委的工作进行了总结，并表决通过了今年局党委工作计划《xx市xx区环境卫生管理局委员会工作制度》和《xx市xx区环境卫生管理局委员会党支部工作制度》。另一方面根据实际工作的需要将现有制度进行汇总整合，并制成小册子发放到基层职工手中，让职工熟知各项工作制度，切实做到以制度管人、以制度管事。二是深入把握党员的培养和组织发展。不断加强发展党员预备期考察及入党积极分子的培养工作，定期对他们进行政治思想教育和党的知识培训，成熟一个发展一个，使其早日成为党组织的一员。今年按计划转正6名预

备党员，为党组织发展提供后备力量和补充新鲜血液。三是深入学习，通过民主生活会增强自我提高能力。为了全面学习实践党的十八大精神，教导党员领导干部深刻领会、贯彻落实中央“八项规定”和区委、区政府“关于转变工作作风十二条规定”的重要思想，时刻牢记执政使命，永葆先锋本色，令群众满意的形象，根据区纪委、区委组织部要求，在全局党员领导干部中开展了以学习贯彻党的十八大精神为指导全面启动今年党员领导干部民主生活会，通过民主生活会党员领导干部批评和自我批评，提高领导班子发现和解决自身问题能力。对会上摆出的问题，逐项研究，细化整改措施。四是深入把握选人用人巡视监督的着重点、着力点。为督促各党支部切实抓好支部工作，提高环卫局党建工作水平，环卫局党委组织对各支部工作开展情况和群众工作站台帐整理工作进行检查。通过采取听取汇报、查阅相关资料等方式，检查各支部党员发展情况并进行了检查指导。在检查过程中局党委对各支部今年工作开展情况给予充分的肯定，并就各支部明年工作进行了部署，要求各支部深入开展各项活动，务求取得实效，充分发挥支部战斗堡垒作用。

（一）环卫设施布局不合理，垃圾转运站少且新建难。城区内垃圾转运站只有10座，且分布不合理，越是人多垃圾量大的地方越是没有转运站，造成路段工人拖运垃圾路程长、时间长，影响工作效率。且新转运站的建设又因规划用地、经费不足、通水电难等问题的限制，成为我局急待解决的一个问题。

（二）无物业、老旧、破产小区管理难问题。我区的部分小区因早期规划建设问题或因破产、无人管理等原因，造成小区内无垃圾投放点或投放点设置不合理，垃圾都是乱堆乱放、或直接往路边丢，严重影响环境卫生质量，居民意见大、投诉多。

（三）环卫设备老化，工作效率低。目前我局在运行的63辆垃圾清运作业车辆中，有3辆已完全无法使用，使用期超出10

年的有8辆，7-10年间的有25辆，全局垃圾清运作业车辆设备老旧率达到57%以上。且这些已老旧不堪的车辆，经常是用两天、修两天，不能正常使用，修理耗费大。虽然近三年来我局购置了不少垃圾清运车辆，但更新速度仍不及淘汰速度，造成工作效率低下。

（四）环卫工人待遇低，且工作环境恶劣，辞职多、招人难。由于当前环卫工人（编外合同制工人）拿到手工资只有（女）元，收入过低，很多工人的基本生活都难以保障，加上工作辛苦、环境恶劣、安全隐患大，造成环卫工作无人想干，工人辞职现象严重，且难招聘。

（五）乡镇环卫设施设备严重不足。全区五镇55个行政村中，只有13座垃圾转运站，且无专用垃圾清运车辆设备，难以保障垃圾的日产日清。

（六）路边无盖垃圾铁桶乱放问题严重。辖区内一些临街的住宅楼、单位及没院子的小区等，无盖垃圾铁桶长期放在路边，严重影响周边环境。

（七）乡镇未纳入环卫专项管理范畴。环卫设施设备不足、工人缺口严重、管理无序等问题叠加，且无专门的环卫指导、监督和宣传，乡镇的环境卫生脏、乱、差始终得不到较好改善，“垃圾围村”问题仍然存在。

环卫督查工作总结 环卫公司工作总结篇五

（一）、领导重视，认识到位

一是转变农村“脏、乱、差”的居住环境，提高农民的生活质量；

二是转变农村人人不注重环境保护的生活习惯，提高农民的整体素质。为了使环境卫生整治工作落到实处，镇政府和各村

(居委会)签定了环境卫生整治长效机制目标管理责任书和道路交通安全责任书，制定了《金积镇清扫保洁员考核细则》《金积镇清扫保洁员职责及保洁地段划分》《金积镇清扫保洁员管理制度和奖惩制度》等。

(二)、广泛宣传，营造氛围

三是实行“门前三包”，定人、定段卫生保洁制等一系列环境卫生制度；四是20__年来镇党委、镇政府高度重视，先后召开会议7次，参加人员390人次，召开清扫保洁员会议11次，参加580人次，使全镇环境卫生整治真正成了老、少、妇全民参战的活动。

(三)、整治有力，措施得当

五是创建环境优美村5个（西门村、北门村、关渠村、东门村和塔湾村）。

(四)、加大督查，狠抓落实

一是批评教育；

二是扣罚工资，对表现好的进行奖励，实行奖罚分明，责任到位。目前，已发放督查通报9期。

(五)、净化家园，健康生活

半年来，镇村道路环境整治管理站，干部职工在做好各自工作的同时积极参加镇上的中心工作，组织清扫保洁员大的行动约19次之多，先后接待国家级、自治区级及市区领导的观摩56次。在银平公路、吴青公路、吴秦公路以及北门新镇区建设中，组织保洁员多次参加环境综合整治。

二、设施方面

- 1、20__年原有专用车辆25辆，其中扫地车6辆，洒水车2辆，20__年新购置专用车5辆，其中为配合__区大型赛事及活动的开展斥资120余万元购置移动公厕车2辆，同时购置农村考核电瓶巡逻车2辆、考核员专用小型三轮电瓶巡逻车7辆，并在农村推广密封保洁车近20辆。
- 2、继续做好一车一档和一厕一档，规范巡查记录、值班日志等各类台帐资料的收集、整理和归档程序。
- 3、高塘垃圾中转站已建成并已投入运作，4个中转站日清运垃圾200吨。
- 4、现有24小时开放公厕4座，对城区7个公厕进行全面维修和改造。
- 5、加强中转站管理，随着城区垃圾清运量的不断增加，中转站的任务日趋艰巨，管理更加困难，为此我站统一制作了三块中转站管理制度牌，把相关规定、要求、限制及管理照片上墙公布。6月份出资10万元左右在中转站安装除臭装置，改善中转站工作环境。
- 6、做好车辆的购置及维养工作，保证车容车貌，狠抓安全作业，通过各种办法减少车辆运输过程中的滴、漏、撒现象。

三、农村环境卫生方面

20__年4月__区全面启动新一轮全国文明城市的创建工作，借此创建东风，全区各行政村掀起了一股整治家园、美化环境的热潮，城区环卫站作为基层监督、指导机构积极配合开展工作，站领导率队分组下村进行考核及业务指导工作。在这场热潮席卷之后，涌现了大批以大同村为榜样的新农村代表，这些村几乎是老人、妇女齐上阵，村容村貌得到了翻天覆地的变化。创建结束后，根据__区政府要求总结创建工作的点滴经验教训，并积极探索建立农村环境卫生管理长效机制。

四、环卫工人待遇方面

20__年，市里根据省相关文件精神出台了外来务工人员参加社保的实施意见，新碶街道环卫站在借鉴兄弟单位实施办法的基础上结合自身特点出台了外来务工人员参保实施办法，报送上级政府批准通过，已运作一年，在这一年中，环卫站立足于为环卫工人谋福利积极为他们办理社保参保的相关事宜，包括参保申报表的报送，医保卡的领取发放等都有专人负责。环卫工人的最低工资与市最低工资持平，因为环卫工作的特殊性，环卫站出于人性化考虑根据劳动法相关规定，出台一系列补偿及福利政策，比如每月可带薪休息4天，另外达到一定工龄的外来工享受探亲假。正常情况下每位外来工月工资可达1200元左右。

每年的环卫工人节强大的宣传阵势推动了全社会关注环卫工人这个特殊的劳动群体，在此大形势下20__年8月__区总工会决定批准成立新碶街道环卫站工会委员会，有真正的环卫工人任工会委员，享有投票权和表决权，自此，环卫工人有了“娘家人”，有了为他们代言的组织。工会委员会成立后，积极投身于第十二个环卫工人节的组织、筹备工作，安排了包场看电影等活动。

20__年工作思路

- 1、抓日常业务工作，克服人员流动性大、素质较低、数量不足等困难，进一步提高机扫率，配合人工清扫，完善长效管理机制。
- 2、继续抓好台帐资料完善工作及逐步建立电子档案，同时建立并完善街道环卫版块。
- 3、继续抓好农村市容环境卫生管理工作，全力配合区、街道创建文明城市、文明街道，重点加大对农村环境卫生的考核力度，推进新农村建设进程。

- 4、狠抓安全生产，不定期召开安全会议，杜绝事故隐患。
- 5、加大力度抓收费，希望到年底能超过去年指标。
- 6、完善各项管理制度，加大内部管理力度，推行机关作风建设。
- 7、配合区里各项重大活动的开展，切实提供环境保障。