

# 2023年要下属写 给领导的工作报告(大全10篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 要下属写 给领导的工作报告篇一

大家上午好！

今天，局领导光临我公司，检查指导我公司的工作，对此，我代表公司所有干部、员工表示热烈的欢迎。

下面，我代表公司总经理室简单向各位领导汇报一下公司的情况，以及今后的一些工作打算。

一、公司从20xx年开始，在各级领导的关心和关爱下，在公司所有员工的共同努力下，公司资质开始了极大地变化。到目前为止，房屋建筑、市政公用建筑装饰、装修、环保工程专业承包工程都已达到了总承包一级。同时，也拥有了水利水电工程、城市园林绿化、体育场地设施专业承包、城市及道路照明工程四个二级。通过这几年努力，公司已成为一家多功能、综合型的国家建筑施工总承包一级企业。优质的业务资质平台，为我公司创造了良好的发展空间。

二、20xx年，我公司遵照县委、县政府以及县建管局的工作安排，着重研究分析了当前建筑市场状况，也认真学习了县建筑行业的规划，有针对性地推出了近五年我公司的发展目标：1、增资。2、成立集团公司。3、通过五年努力，完善内部管理体系，向上市公司迈进，最终达到上市的目的。

1、拓展市场，实现规模的发展，今年内我们的目标是承揽业务20个亿。到目前为止，已经完成14个亿。

竞争。今年，我们不但引进了多名专业技术方面的人才，而且，也引进了多名后援部门的管理人员，充实了公司的后援管理力量。

3、完善、健全内控管理体系。

制度建设

(1)内控制度建设：出台一系列行之有效的内控制度。

(2)生产安全等方面的制度建设。

出台了工程项目施工管理等八项制度

4、企业文化建设

通过企业文化建设，谋求公司的行为规范，确立正确的人生价值观。

是一家刚刚起步的公司，面临的问题和困难很多。具体表现在基础管理薄弱，专业技术力量缺乏，市场应变能力欠缺，人才队伍不足，公司整体实力不强，所有这些，都制约着公司的发展。因而，也衷心希望各位领导针对我们发展型的公司予以更多的支持与关爱。

各位领导，以上是我代表公司总经理室所作的简单汇报，更多的是一种设想和思路。思路决定出路，只要我们方向明确，工作落实到位，公司会天天进步，相信我们的目标一定能够实现。

不当之处，请领导指正。谢谢！

## 要下属写 给领导的工作报告篇二

鉴于国家节能环保标准逐年提高的现状，未来几年空冷设备领域将面临良好的市场发展前景。在此背景下，我对国内空冷设备龙头企业哈尔滨空调股份有限公司进行了实地调查，通过对公司的历史沿革、经营范围、盈利能力、经营现状、发展潜力等方面的深入了解，并在综合外部因素分析后认为，哈空调管理规范、业绩稳定，并且后续发展动力强劲，盈利能力有望稳步提升。哈空调能够为价值型投资者带来长期、稳定的收益，具有较好的长期投资价值。

由于国家的节能环保标准逐年提高，未来几年空冷设备领域将面临良好的市场发展前景，鉴于哈尔滨空调股份有限公司在该领域的国内领先地位，我于20xx年5月6日深入该公司进行了实地调查，对公司的历史沿革、经营范围、盈利能力、经营现状、发展潜力等方面进行了深入了解。

刚过来那几天，老板就让我做海报，为温州国土资源局做的公益海报，要发表的日报上的，听到这个有点兴奋，可以上报了，全市发行的哦！其实也没什么，只不过对一个刚实习的学生来说却是很兴奋的事情，第一次嘛，别个做设计久了，随便做个什么都可以印刷的出来的人就没有感觉了。其实做这个也是很不容易的，就像以前上招贴设计的课程一样，前期总是很痛苦的在那想啊想的，后最后才逼出效果来的。我看了那些国务院发行的文件有点头晕。什么招标、挂牌，拍卖的，被弄的乱七八糟的。经过很长一段时间的修改，终于还是过关了，反正主题表达出来了，但自己感觉没特别好。发表出来那天，从来不买报纸的我，还是买了一份收藏呢！纪念一下！

哈尔滨空调股份有限公司(简称“哈空调”)系经哈尔滨市股份制协调领导小组办公室哈股领办字(1993)7号文件批复，

由哈尔滨空气调节机厂整体改制、以定向募集方式设立的股份有限公司。在1999年4月26日经中国证券监督管理委员会证监发行字[1999]44号批准，向社会公开发行股票，并于1999年6月3日在上海证券交易所挂牌上市交易。

哈空调是我国最大的空冷机组生产和出口基地，生产规模和效益居行业领先地位。哈空调原主要从事空气冷却设备、空气调节设备、节能换热设备的开发、生产和销售，是国内空冷、空调制造行业中唯一具有为电站、冶金等行业提供空冷器和空调器整机配套能力企业。目前，哈空调还积极推进百万千瓦超超临界机组空冷系统和500kv电力变压器项目的建设，积极拓展新的利润来源。

哈空调充分利用国内石化工业和电力工业快速发展的机遇，创新机制，开拓进取，努力经营□20xx年实现营业收入122,946.34万元，同比增长44.99%，其中主营业务收入121,499.49万元，同比增长44.61%；主营业务利润29,231.36万元，同比增长37.72%；净利润23,558.16万元，同比增长118.98%。

其中公司下属三家全资子公司经营情况良好，对母公司的业绩贡献较大，分别为哈尔滨天功金属结构工程有限公司，主营高速公路防撞护拦、彩色压型板、钢结构制造、销售及售后服务等业务，实现销售收入321,002,250.80元，贡献净利润58,935,851.02元；上海天勃能源设备有限公司，主营空气冷却冷凝设备、高中低压换热器、制冷空调设备制造安装，实现销售收入157,471,112.57元，贡献净利润1,400,442.48元；哈尔滨天洋设备安装有限责任公司，主营机电安装及空调安装、维修，实现销售收入743,732.8元，贡献净利润11,363.65元。

哈空调计划20xx年营业收入达到15亿元，并将通过加强管理和提高工艺技术水平进一步降低成本、费用率，达到年净利润增长率高于收入增长率的目标。

双行标题。正题下加一个副题，正题概括文章的主要内容，主题思想，副题补充说明调查对象和调查内容。如《感情越拉越近——对江苏省“三下乡”活动的调查》。

从制单到记帐的整个过程基本上了解了个大概后，就要认真结合书本的知识总结一下手工做帐到底是怎么一回事。长辈很要耐心的跟我讲解每一种银行帐单的样式和填写方式以及什么时候才使用这种帐单，有了个基本认识以后学习起来就会更得心应手了。

由于精力有限，在各主干道上我们只访问了很少的路人及环卫工人，所以，我们调查的人群结构相对单一，所调查的一些问题及征求的建议也只能代表极个别观点，但这并不影响所做调查的整体方向，它能对德州市的环境卫生作出一定的反应，因此有一定的借鉴性和改进性。

哈空调的电站空冷节水效果明显，常规的火电湿冷机组，循环水损失约占耗水量的80%，而空冷电站不论是间接空冷方式还是直接空冷方式，都没有循环水的损失，只需锅炉补水和其他用水，电站耗水量明显减少，是我国北部干旱地区、严重缺水地区新建和扩建火电厂的推荐机组。目前价格比湿冷机组高出20%，如果考虑到多耗出的电力与水，综合成本基本持平，但空冷机组符合国家节能减排的政策方向。

现已建成投产的华能铜川电厂一期工程60万千瓦空冷机组是国家发改委确定的空冷机组国产化依托项目。其中，直接空冷设备由哈空调自主研发生产制造，该机组年耗水量仅为常规湿冷机组的14.3%，是目前国内同类型机组耗水指标最低的电厂，在国际上也处于领先水平。该机组的投产标志着我国已成功掌握了世界先进的大型空冷火力发电技术，也进一步确立了哈空调的市场领先地位。

根据相关资料显示，国家规划20xx年以后的新建电厂中的坑口比例在大幅提高，预计将达到60%~70%，在缺水地区，电

站的空冷比例达到了90%，预计坑口电厂的空冷比例平均将达到了80%以上，折算的火电综合空冷比例在50%~60%。按照6000 万火电规模计算，年空冷容量在3000~3500 万千瓦左右，市场价值在50~60 亿，哈空调的电站空冷设备将具有广阔的市场空间。

火电在总量上虽然存在周期性压力，但电站空冷设备行业的景气度主要取决于新增火电机组规模和空冷比例，未来电站空冷比例将从目前的25%左右逐步提升到50%左右，电站空冷比例逐年增加将有效地弥补此不足。

相对于电站空冷而言，石化空冷的技术含量要低一些，产品的价值也相对低。近年来，随着电站空冷设备市场的快速发展，石化空冷设备对哈空调的利润贡献要弱于电站空冷。产品所处细分行业的发展主要与石化工业的发展密切相关，在宏观经济景气的背景下，哈空调的石化空冷产品仍将延续稳定增长格局，预计年均增长20%左右。

20xx年哈空调还依托中石油大连石化分公司、中石化青岛炼油化工有限责任公司等千万吨级炼油项目，进行了复合板管箱焊接试制、管与管板深孔焊工艺研究等项目的研发工作，取得了良好的效果，解决了生产瓶颈问题；哈空调还依托上海卡博特石化公司项目，在高粘度流体换热器的研究上取得了很大的进展；哈空调石化产品、工艺技术的自主研发能力正逐步提高，石化空冷设备产品的国际竞争力日趋增强。

(一)中学生的学习心理现状分析教育价值观调查显示，大部分中学生具有较为明确的教育价值观。74%的学生认为学习的作用是提高自身素质，10%的学生认为学习的作用是为了考大学，16%的中学生没有考虑。

到专业实习时间了，整整八周，我在那实习已经不止八周了，拿他工资的人，不能自己想走就走了，也要负起正式员工的责任。

哈空调的成本构成中，以钢、单面铝为代表的原材料占有较大比重，大致为80%左右。另外，各细分产品存在一定差异。其中，电站空冷产品的钢和单面铝的比例大致为40%：60%。单面铝属于附加值较高的材料，哈空调主要从国外进口，自己加工成管材，这种材料国际上可以生产的企业不多，国内在短期实现突破的可能性不大。哈空调作为国际上的大客户，与原材料供应商建立了良好的关系，在价格上有较大的选择权，一般在签定空冷产品的销售合同时已基本同步确立材料采购合同，保证了毛利率的稳定。

香港拥有高度发展及复杂的交通网路。公共运输的主要组成部分包括铁路、巴士(公共汽车)、小巴(公共小型巴士)、的士(计程车)及渡轮等。其中，铁路是香港最主要公共运/输工具，每日载客约412总人次；其次是专营巴士，每日载客约394总人次。值得一提的是，香港是全球第一个广泛使用电子货币于公共运输的地区。名为八达通的电子车票兼货币系统在xx年的总流通量达1240万张。

哈空调的产品客观上决定了面对的均为大客户，特点是每年销售订单、销售客户的总数不多，但是每笔订单金额较大。目前，哈空调销售额前五名的客户平均订单金额接近1 亿元人民币，由于项目建设周期长，且具有一定的延续性，所以客户关系相对稳定。

(1)从买白酒的用途来看，约52.84%的消费者用来自己消费，约27.84%的消费者用来送礼，其余的是随机性很大的消费者。

哈空调正积极推进500kv电力变压器项目和百万千瓦超超临界机组空冷系统项目的建设。

注重实用。老年人与其他群体消费的最大区别在于实用，他们购买商品不再以追求时髦、追赶时尚为主，而是注重实用、能用、好用，往往相信自己的购买经验，购买的商品不是用来收藏，或未来若干时期才使用，当前使用不上的商品往往

很难购买。

## 要下属写 给领导的工作报告篇三

我们xxxx房地产有限公司成立于20xx年元月，同年2月份开始进行方案设计，4月份项目立项，成立项目指挥部，9月份签订项目意向协议并开始征地拆迁[]20xx年5月份成立项目部，6月取得用地指标及规划设计，11月份举行隆重的开工典礼仪式。过去的两年里，在公司董事会的正确领导和决策下，经过全体员工的共同努力，扎实工作，我们付出了汗水、付出了艰辛，也收获了欢笑喜悦、取得了阶段性成果。

经过两年的艰苦工作，我们公司开发建设的xx新城完成完成了项目的可行性研究、前期策划、控规调整及项目功能定位；完成了一期用地范围内所有建筑物的拆迁、高压线路的搬迁手续及规划方案的设计和审批、地质勘探等大量前期工作。目前，一期工程拆迁工作已基本完成，并已进入土石方施工阶段；完成了一期现场施工临时围墙的修建及活动棚屋的搭建，并已成功成立xx新城售楼营销中心，楼盘销售工作正在有条不紊地进行，二期工程的征地拆迁正在有序推进。

两年来，我们公司的工程建设、业务管理等各方面工作都取得了显著成绩，在公司的发展写下浓重的一笔！在此，我深深感谢各位领导、各位同事们两年来对公司所付出的辛勤努力！

### （一）目标计划

主街道及小区建设方面：

1、三月份前完成第一期摘牌土地207亩的三通一平工作，30米大街的路基建设；同时完成沿街部分的房屋设计。

2、四月份开建设xx花园的大门及道路绿化，福宁小区的大门



及道路，同时把xx小区的详细规划设计完成。

3、六月份前完成xx花园的建设，同时沿街房屋□xx小区开始建设□xx小区开始进行祥规设计。

4、年底前完成30米大街路面、排污、排水及绿化工程，有望xx花园业主入住。

销售计划方面：

1□xx花园建设力争在六月底前争取完成。

2、沿主大街商住楼销售力争在年底前达到50%以上。

3□xx花园的销售额达到1.1亿元；沿主大街两边主房屋及xx花园销售额达到5千万元，有望年底前销售额达到2亿元以上。

## （二）工作措施

要完成以上工作目标任务，就必须全力以赴抓好项目建设、销售工作，大力提升公司品牌和形象。

### 1、加强公司内部管理，提高工作效率

要进一步改革和完善公司的管理体制和经营机制，切实提高员工的思想意识和业务技能水平，挖掘每个员工的潜力，加大企业各项规章制度的贯彻执行及监督检查的工作力度，加强内部管理及外部沟通协调，使公司日常工作更加有序，更加有效。公司是一个团队，在这个团队中，或负责人要承担好分工协调的任务，发挥各人的优势，使每个人都能心情愉悦、高效率地工作。而对于团队中的每一个人来讲，要认真对等自己的工作，明白自己在团队中的位置，清楚自己在工作中的环节作用，与团队中的人员多交流，多沟通，做好自己的工作，同时协助别人完成工作，营造良好的工作氛围，

只有加强人员间精诚合作，才能提高整个团队的工作效率。

## 2、强化工作措施，强力推进项目建设

今年，我们公司要将祥宁项目作为公司的形象工程来打造，全力以赴抓好项目的建设。在加快推进工程进度的同时，要确保工程质和安全，加强项目施工过程中各个环节的建设管理，保证项目高质、高效按计划推进。

一是加强组织协调，指派专人进驻工地，积极加强与设计、施工、监理等单位的协调和配合，及时解决施工过程中出现的问题和困难。

二是实行每月调度制度，由工程建设工作领导小组每月开项目调度会，听取工地负责人汇报工程进度，安排部署下月工作。

三是加强工程建设管理，严格执行项目法人责任制、工程监理制、施工合同制、工程质量终身负责等建设管理制度，加强对工程组织、资金、投资、进度和质量的管理。

四是落实劳动安全防护措施，要求施工单位严格遵守工程建设安全生产有关管理规定，严格按安全标准组织施工，加强监督检查，采取必要的安全防护措施，严格操作规范，消除事故隐患，确保生产安全。

五是实行全过程跟踪监督，由相关工作人员组成项目建设督查小组，对项目建设的监理、工程质量、工期进度、财务管理等每一个环节实行全过程监督和检查。

六是完善工程建设资料，建设单位、施工单位、监理单位明确专人负责各项资料的收集整理工作，保证资料的真实性、安全性和完整性，并及时归档管理。

### 3、真诚服务，确保完成年度销售任务

调研，制定切实可行的营销推广及市场招商方案，搭建好营销及招商队伍，加强营销及招商人员的业务培训，加大销售及招商工作力度，保证项目销售及招商计划的顺利实现。三是以诚信、热情、耐心、细致的服务理念展开工作，要对各个客户及代理商建立客户档案，了解前期销售情况及实力情况，及时跟踪做好服务工作，扎实有效推进楼盘销售工作。

我相信，只要大家带着激情去工作，带着爱心去奉献，在不远的将来，所有与昭平县辉达房地产有限公司共同奋斗过的人，都会带着骄傲去回味每一个我们共同打拼的日子，自豪的说：我们经历了辉达房地产有限公司从起步迈向腾飞的新航程。

各位股东，各位员工，满载着收获的20xx年即将过去，充满希望的20xx年信步向我们走来，在新的一年里，光荣和梦想同在，挑战与机遇并存，站在新的起点上，让我们团结起来，把握机遇、携手并肩，求真务实，锐意进取，大胆创新，迎难而上，力争尽快实现公司战略目标，共创20xx事业新的辉煌！

最后，恭祝大家新春快乐、身体健康、心想事成、阖家幸福！

## 要下属写 给领导的工作报告篇四

一年来，始终坚持认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，用马列主义武装自己的头脑，不断加强自身世界观、人生观和价值观的改造，提高自身的政治理论水平和业务能力。坚持自觉参加党组理论中心组的学习。认真学习深刻领会国家、盛市人大会议精神，在实际工作中认真加以贯彻。一年来，共写心得体会、学习笔记累计10000余字。通过扎实的思想政治理论学习，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器，在日常工作中注重运用马列主义的立尝观点和方法，

分析、研究、解决工作实际问题，取得了明显的效果，自身领导能力和领导水平不断得到提高，能够牢固树立大局意识，比较客观、全面、准确地看待问题，分析和解决问题。在加强理论学习的同时，注重更新知识结构，重点加强业务和法律知识学习，在一年中，我认真系统的学习了宪法、代表法、地方组织法和各种法律。并在工作中学习，在学习工作中，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

第一、想事干事，注重在工作实践中不断总结提高。为了尽快适应新的岗位，用尽量短的时间实现由外行到内行的转变，坚持在干中学、学中干，努力钻研，不断提高。结合工作实践，一年来，先后探讨撰写了《论人大对司法机关的监督》等有关人大工作的研究文章、和学习心得。通过学习研究，不仅对工作确实起到了指导和促进作用，而且也对在全委创造学习型科室、培养学习型干部队伍和提高全委的工作水平都起到了影响和带动作用。

第二、干事务事，软件硬抓，努力通过强化管理作好工作。针对内司委任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，作为内司委主任，既注意通过抓好经常性的思想教育来引导和培养全委同志高度的无私奉献精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全委内聚力。为此，一是注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、等一系列便于操作落实的规章制度。二是严格执行，落实到位，坚持用规章制度约束和规范全委行为。注意把严格管理与关心爱护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使遵章守纪逐渐变成大家的自觉行动。

第三、尽心谋事，倾力干事，力求在任期内多干一点实事、留下一点印象。

一是在党性修养上，坚持政治学习，注重自我改造，不仅经

常教育全局同志，而且能以身作则地自觉做到政治上不说糊涂话、不做出格的事，与市xxx会保持高度一致。

二是在处世为人上，坚持做到自严、自律、自尊、自爱、慎独、慎微、慎始、慎终，自认为自己多年来的所言所行、所作所为对得起党性、对得起良心。特别是能够自觉做到无职无权时不奢望、手中有权时不张狂，既保持向上向善的良知，又坚持处事为人的理性。

十分注意发扬民主，联系群众，坚持大事商量、小事通气；遇到问题时放低姿态，主动沟通，注意通过做好思想政治工作来化解矛盾、消除误解；真心实意培养干部成长，设身处地帮助解决实际困难，尽心尽力地为大家办了一些有益的事情；坚持言教与身教有机结合。

1、勇于创新，不断努力使工作更进一步。

2、努力学习，提高综合素质，提高领导能力。

3、严格要求，廉洁自律，塑造领导干部形象，当好反腐倡廉带头人。以上是我任职一年来的述职报告，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

## 要下属写 给领导的工作报告篇五

我谨作为xxx先生在公司工作期间的直接领导写此推荐信。

xxx先生自1992年加盟公司以来，历任公司业务中心副总监、供应链与售后服务总监、及发展中心总监职务。

xxx先生在所任岗位上做出的优秀经营业绩与表现出来的卓越管理能力，使其逐步成长为公司核心高管之一。公司见证了xxxx先生的成长历程，同时xxxxx先生也为公司连锁的发展

壮大作出了重要贡献。

以下谨列举xxx先生近年来获得的荣誉，以此说xxx先生的优秀业绩以及达成业绩的卓越能力□xxx先生荣获xx年度“特殊贡献奖”□xx年度“总裁特别奖”□xx年度“卓越贡献奖”、以及其所带领的发展团队荣获得xx年度“发展贡献奖”。

我们尊重xxx先生由于个人职业生涯发展的需要而离开公司的决定，虽然这对公司而言是不愿看到的，也是公司的重大损失。但作为xxx先生曾经的领导、共勉的朋友，我期望xxx先生在将来能通过不断提升其管理智慧、领导能力及人格魅力来攀登其职业生涯的新高峰！

顺颂

商祺！

xxx先生/女士：

我谨作为蒋龙先生在集团工作四年间的直接领导写此推荐信。今天的蒋龙与四年前的他相比，已经产生了非常显著的变化。而作为一位独立负责一个公司所有工程事务的管理者来讲，这些变化亦是他个人在管理与领导能力上日趋成熟的真实体现。

对于他这四年来在公司所作出的实际贡献，如完善公司具体行政管理制度、全面提升行政服务品质、连续三年被评为集团6s优异奖等，我不作赘述，因为这些只能代表他的过去。我将从沟通、学习与传播三方面对他作出适当评价，以期您能对他有更全面、更深入的认识。他首先是一位乐于沟通且善于沟通的管理人员。尽管曾经在工作中因为沟通不足导致工作失误的发生，但他能够直面自己的不足，而主动改善沟通方式，加强与服务对象、与工程部的沟通，从而改变并

形成了一种较为民主的工程事务管理模式。这种改变产生了巨大的粘合力，把生产与行政管理紧密结合起来，以行政管理来支持生产，并在生产促进中发挥更大的作用。

事的成功经验中学习，一是从外界培训及自我学习中学习。他把所学在实践中加以运用，从他所取得的成就直接且充分显示了他在学习上谦虚与勤奋，充分显示了他在管理实践过程中对学习的不断检验与总结，充分显示了他在为丰富其职业生涯而进行的拓展性学习、关联性学习中所表现出来的追求心！更为难能可贵的是，他带动了一群人对学习新知识、新技能的兴趣与尝试！

他更是一位乐于传授并不断升华管理理念的职业人士。耐心传授并不断升华管理理念，是一项真正的管理者必须做到且永无止境的工作。他已经在实践中，且有所成效，比如教育同事调整工作态度、培养沟通意识、主动研究可行性方案、加强执行力、鼓励创新等等。虽然我仍希望他在这方面持续加强，但我依然欣赏他正表现出来的在管理研究与工程实践上的‘专注与专业’。

作为蒋龙先生曾经的领导、永远共勉的朋友，我期望蒋龙先生在将来通过全面提升其管理智慧、领导能力及人格魅力来攀登其职业生涯的新高峰！

顺颂

商祺！

某某于20xx年进入我公司担任工程管理人员。\*\*\*立场坚定，能够同党中央保持高度一致，并认真学习党的各项方针政策和三个代表的重要思想。

他学习认真刻苦，钻研进取，完善公司具体行政管理制度、全面提升行政服务品质、连续三年被评为集团6s优异奖。工

程设计基本知识掌握牢固，具有较强的素质，同时善于发现问题和解决问题，具有较强的独立工作能力，管理工作中能够做到理论联系实际，并善于与客户和同事合作，乐于助人。

在既往工作中严格要求自己，视客户如亲人，深得客户及同事信任。工作中无任何差错和事故发生，具有管理和技术两方面综合能力。

某某有很多具体工程管理的经验，能胜任实践工作。还注重总结经验，撰写论文4篇，其中某某杂志发表论文2篇。经过在公司的学习和锻炼，某某已经成为一名符合时代发展要求、综合素质较高的技术和管理复合型人才。

作为他的领导，我愿意推荐他到贵单位工作。

谢谢！

## 要下属写 给领导的工作报告篇六

组织的工作汇报，并定期研究女教职工工作，研究女教职工工作中存在困难和问题，为女教职工组织开展工作与活动提供必要的经费保证。

突出维护职能，结合高校特点，依法维护女教职工的合法权益和特殊利益。组织广大女教职工认真学习《中国妇女发展纲要》、《妇女权益保障法》、《教师法》、《婚姻法》、《劳动法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等有关政策法规，作到学法知法，懂法用法，不断提高女教职工的自我保护意识和自我保护能力。

履行职责，依法维权。(1)建立和完善女教职工民主参与、民主管理和民主监督的工作机制。把维护女教职工合法权益和特殊利益纳入教职工代表大会之中，教职工代表大会中女代



表占代表总数的32.2%;确保源头参与。(2)学院坚持每隔一年为女教职工进行妇科查体,切实把查病治病落实到每一个女教职工。(3)在职称评聘、岗位竞争、学习进修、入党、工资、福利等方面基本做到了男女平等,一视同仁。

从高校女教职工的特点出发,以“岗位立功、学习成才、姐妹献爱心、创建文明家庭”等活动为主体,采取各种灵活多样的形式,不断拓展和深化活动内容,要充分体现女教职工的意愿,着眼于调动发挥女教职工教书育人、管理育人、服务育人的积极性和创造性,不断提高女教职工队伍的整体素质,逐步完善考核评比、表彰奖励、树立典型等具体办法措施。广泛动员广大女教职工,为学院的改革和发展做出积极的贡献。

学院结合女教职工的特点,以丰富多彩的活动作为载体,结合女教职工特点,寓教于乐,开展丰富多彩、健康有益的活动,促进女教职工之间的相互交流,增进大家的友谊。每年组织女教职工参加学院运动会、跳绳、拔河等多种形式的活动;多次参加由省高校工委、省农牧工会及学院等部门组织的座谈会和文艺演出等活动。增强了我院女教职工的集体荣誉感,提高了女工委的亲和力和凝聚力。

我院从20\_\_年我院升格为高职院校,20\_\_年以“优秀”的成绩通过了教育部高职院校人才培养工作水平评估,20\_\_年学院成功立项为第二批财政部、教育部全国百所示范性高等职业院校建设计划单位,20\_\_年成功通过教育部示范校项目验收,20\_\_年顺利通过教育部第二轮高职院校人才培养工作评估,全院教职工教育观念、教育理论成功转型为高职教育理念。在这十年来,全院女职工面对各种挑战,迎难而上,主动积极的投入到高职教育改革中,有人成为国家级精品课的主持人、参与者,有人成为校本教材的主编,有人成为省级骨干教师、有人成为专业带头人等等。为学院高职教育教学改革做出了突出的贡献。

近年来，我院女教职工中先后有多人获省农牧厅、省教育厅、省农牧工会以及学院的授予“全省高校系统优秀共产党员”、“优秀党务工作者”“国家级兽医师”“农牧厅系统优秀共产党员”“优秀党务工作者”、“文明职工”“学院优秀教师、先进教育工作者”等荣誉称号。

我院女教职工在育才的土壤中为人师，并把“传到授业解惑”的工作干得顶呱呱。我有理由相信：在今后，我们更会坚守这份信念，舍去偶有的怨气与肤浅的攀比气，把多重身份的角色演绎得更加完美！为青海省农牧业经济发展培养更多“下得去、用得上、留得住”的高端技术型人才！

## 要下属写 给领导的工作报告篇七

金允高唱辞岁去，旺狗打滚迎春来，艰难的2017年已经过去，我们正迎来充满希望与机遇的2018年。值此佳节之际，我谨代表集团向辛勤耕耘的同事，默默奉献的同事家属，向一直给予我们信任和支持的各界领导和朋友们，致以最衷心的感谢、最亲切的慰问和最诚挚的祝福！

2017，我们争先实干！公司坚持“两轮驱动”，加快“三个转型”。投资驱动加快发展，130亿元的北京房山棚户区改造项目顺利落地，自主投资16亿元的宜都市民中心项目正式启动；海外市场捷报频传，新签合同额、营业收入同比分别增长249%、78.3%，大清真寺成功登顶非洲第一高度，实现海外项目国家专利零突破，1项科技成果达到国际先进水平；转型升级持续发力，在建涉水桥和山岭隧道达到8座，地下综合管廊总里程突破60公里，地下空间业务总面积达到30万平方米，石化黄金海岸线拓展至五省一市，容储量突破550万立方米，水务环保和光伏发电等新业务相继取得突破；战略合作成果丰硕，战略客户签约占比超过70%，新承接10亿元以上大项目17个，200米以上超高层突破20座；品味履约再结硕果，宜昌伍家岗长江大桥作为局唯一入选项目被确立为中国建筑基础设施科技创新示范工程，国内最长5a级景区——东湖绿道

二期正式开放，450米的苏州国金中心、266米的太原信达中心相继登顶江苏省和山西省第一高，全年收到表扬信173封！

凡是过往，皆为序章。过去的一年，我们将很多小目标变成现实；新的一年，我们豪情满怀迎来更加美丽的梦想！

2018，充满希冀，充满挑战。我们将迎来贯彻党的十九精神的开局之年，改革开放40周年，决胜全面建成小康社会、实施“十三五”规划承上启下的关键一年。

2018，不忘初心，牢记使命。让我们激情挑战、攻坚克难、扬帆远航，在抢抓机遇中乘势而上，在转型升级中不断前行，在不忘初心中全力以赴，在共筑梦想中凝心聚力！

2018，不畏未来，砥砺前行。让我们围绕新理念、新思想、新战略，营造品质发展的新环境、锻造转型升级的新动能、塑造实干担当的新风貌、构建和谐共赢的新关系，共同迎来三公司更加美好的新时代！

2018，芳华不老，华章日新。祝福我们的祖国繁花似锦，祝愿我们的事业蒸蒸日上，恭祝大家新年快乐、身体健康、阖家幸福！

## 要下属写 给领导的工作报告篇八

冷书记的讲话，为许继集团的营销之路展示出一幅波澜壮阔的优美长卷，同时指出的各种现象，对工作也更是一种鞭策，作为普通一员，才能在集团发展的长卷上留下自己的汗水一笔。

冷书记在讲话中从集团公司的长远发展核心目标、发展战略、发展模式等几个方面进行了鲜明而又深入的阐述。冷书记的讲话主题鲜明、立意高远、思想深刻、内涵丰富，体现了宽

广的全球视野和深邃的战略眼光，具有很强的前瞻性和指导性，是我们当前和今后一个时期的战略纲领，也是我们的奋斗目标。我充分认识到我们的使命之崇高、责任之重大。我们要进一步坚定理想信念，努力超越，追求卓越，奋力实现做优、做强的目标，促进企业跨越发展。

回望20xx年，集团公司启动和做大了一批具有关键技术的公司，抓住了国网公司快速推进产业的大好时机，并快马加鞭将20xx年确定为“产品年”，全面推进“产品领先战略”，战略性的确定了“炼内功、强产品、夯基础、全提升”十二字的经营方针，这一系列的定位措施使我们更加有理由相信，我们许继集团在未来的电力装备制造产业里将再次乘风远航。20xx年许继集团“质量年”我们更应该意气风发，努力向前。

通过深刻学习报告精神，我对集团公司营销工作整体发展的轮廓和现状有了较为清晰的了解，也对我们投标工作在集团公司中的角色定位有了较为准确的概念。

集团公司要实现跨越式发展和打造国际一流装备企业的宏伟目标，必须强化大局意识：要求各单位从大局出发，从整体利益出发，树立上下一盘棋的思想，提升执行力；必须强化质量意识：要求各单位深刻认识电力装备产品质量对国民经济可能造成的影响和所承担的社会责任，尤其作为直属产业单位，更有责任把为客户提供优质可靠的产品放在首位；必须强化诚信意识：要求各单位和营销人员诚实守信、注重承诺。必须强化服务意识：要准确把握客户需求，坚持“主动式服务、全过程服务、超预期服务”的理念，肩负“服务树立品牌、服务助推营销、服务创造价值”的使命，为客户提供满意服务；必须强化效益意识：要求各单位发挥集团化运作优势，降低营销成本，提升运营效率，为客户创造价值的同时，提升企业效益。

作为投标管理员，我要积极响应冷书记领导，深入研究招标、

评标规则，充分了解客户的需求，了解竞争对手的策略。投标过程中要加强价格策划，增强和业务员沟通，提高应标能力和标书制作水平。开标后要对投标情况进行全面的总结，积累经验。

东风催放花千树。许继正处在一个飞速发展，逐步壮大的重要时期，我相信在集团公司第三次创业的号召下，公司“五年规划”战略目标的规划下，以及李总20xx年工作报告的指引下，以我们必胜的信心，务实的态度，扎实的作风，一定可以创造企业发展进步的美好未来，共同谱写许继明天的辉煌篇章！

共3页，当前第3页123

## 要下属写 给领导的工作报告篇九

### 1、加大力度争取财政投入，提升预算管理水平

一是加大民政事业经费争取力度。科学编制部门预算，挖掘政策依据，争取资金超额到位，确保传统项目经费的递增和新增项目经费的落实，重点争取解决民政工作经费，确保单位人员经费和正常运转。同时，积极配合相关科室和二级单位，做好各项专项资金和项目资金的争取、分配和拨付工作。

二是提升预算管理水平。要加强预算实施管理，确保预算执行进度。按部门预算执行进度严格资金划拨、发放程序，增强预算执行的时效性和均衡性。预算执行中要进一步加强会计核算和财务管理基础工作，强化预算执行分析，积极开展支出绩效评价工作，促进支出结构优化，提高预算管理和决策水平，通过加大治理“三公”经费支出力度等措施，努力降低行政成本，提高预算执行率和资金使用效益。

### 2、高标准起步，全面提升民政统计质量

加强对基层民政统计人员的培训。进一步修订完善《黄冈市民政统计工作评价办法》，将财务统计工作纳入全市民政工作先进单位的重要考核指标。创新统计日常工作管理机制，加强民政统计分析，不断提高统计数据质量。

1、抓建章立制，规范各项民政资金管理。从制度上、程序上规范各项民政资金的管理、使用和发放。进一步健全完善机关财务管理制度，加大对各项制度的执行力度，以制度管人管事。

2、抓指导培训，提高基层财务管理水平。采取以会代训，现场培训的方式加强对二级单位财务人员以及县市和基层财务人员的业务培训和指导。

3、抓监督检查，确保专项资金合法使用。加强民政专项资金在分配、使用和发放环节的管理与监督，加强对二级单位财务管理的指导、监督和年度审计。

1、推动规划项目落实。加强与发改委在项目立项、审批方面的联系与沟通，加强项目资金的管理，指导做好项目前期工作。

2、加强在建项目监督管理。加强项目管理的政策和业务知识的学习，组织开展组织项目实施、进行项目监管及项目评估等方面的培训。建立切合实际的项目管理模式，推进项目管理规范化、制度化。

3、健全完善项目储备库。项目数据库的建设和项目集中储备，是项目申报和项目实施的一项重要基础工作。要做好民政公共服务设施建设项目储备库数据的录入工作，及时申报民政公共服务设施建设储备项目，并于省厅规划项目储备库实现了有效对接，为有效争取民政项目打下了较好的基础。

我国公司法明确规定，股东有权查阅股东会记录和公司财务

会计报告。在法学界，这被称为股东的知情权。然而，在现实中，股东这种法定的权利却并没有得到尊重。近来，侵犯股东知情权的案件频频见诸报端。12月10日，北京市第一中级法院审结了一起股东诉公司侵犯知情权的案件，支持了股东要求查阅公司财务报告的诉讼请求。

20xx年1月，北京汉邦软科数码技术有限公司（以下简称汉邦公司）注册成立，注册资本为20xx万元，北京正有微系统有限公司（以下简称正有公司）为汉邦公司的股东之一，出资240万元。正有公司与汉邦公司的其他股东共同签订了公司章程。

公司章程中规定，公司股东享有查阅股东会会议记录和公司财务会计报告的权利。然而直到20xx年6月，汉邦公司从未向正有公司提供过年度财务报告。正有公司作为有1/4股权的股东，对公司的经营情况、财务状况及利润分配等一无所知。在多次交涉未果的情况下，正有公司诉至法院，请求判令汉邦公司提交财务报告。

法庭上，汉邦公司辩称，正有公司承诺增资共228万，却一直未予以兑现。因此，汉邦公司认为不应向正有公司交付财务会计报告。

法院经审理认为，汉邦公司未能按照公司章程的规定向其股东正有公司履行送交财务会计报告的义务，正有公司有权依照法律及公司章程的规定向汉邦公司主张知情权，故正有公司要求汉邦公司向其提供20xx年、20xx年度公司财务会计报告的诉讼请求有事实及法律依据，法院予以支持。汉邦公司称正有公司作为其股东，未依照股东会决议履行增加出资的义务，故拒绝向其交付财务会计报告。法院认为，公司侵犯股东知情权纠纷与股东出资纠纷、股权转让纠纷等并非同一法律关系，正有公司无论是否履行增资义务，不影响其作为汉邦公司股东行使知情权，故汉邦公司的辩称理由法院不予支持。

据此，北京市第一中级法院作出终审判决，判令汉邦公司向正有公司提供20xx年、20xx年度公司财务会计报告。

## 要下属写 给领导的工作报告篇十

金羊辞旧岁，猴哥喜迎春。

值此新春佳节到来之际，我代表管理团队向xx快递的全体成员致以最诚挚的祝福！祝大家身体健康，阖家幸福！

在金戈铁马的20xx年，天天快递逆流争锋，勇创佳绩。前半年来，我们稳扎稳打，夯实网络基础，调整和改进管理策略；后半年来，我们不断刷新各项业绩最高纪录，圆满度过“双十一”和“双十二”业务高峰，喜气洋洋迎来公司20周年庆，获得邮管局各级领导、同行伙伴以及社会大众的高度评价和称赞。

与此同时，xx快递注重对员工的人文关怀，积极履行社会责任，努力建设企业文化。公司内部多次发放节日福利和补贴、组织员工活动、热心帮助困难员工。另外，主动响应社会号召，参加“大绳的希冀”、“让生命多一点绿”、“爱心夏令营”、“快乐阅读 袋袋相传”等多项公益活动，丰富企业文化内涵，传递社会正能量。

种种令人瞩目的成绩，表明天天快递已经成功度过转型期，进入快速发展期。

企业的发展进步，离不开每一位xx人的付出。在过去的一年里，天天人凝心聚力，营造奋发向上的工作氛围，充分发扬亮剑精神，用智慧和汗水换来每一项进步。正是你们的辛勤奉献，扭转了天天的新形象，打响了天天的品牌口号，创造了天天美好的未来！

潮平岸阔帆正劲，乘势开拓谱新篇。20xx年，我们将继续保持



团结奋进、努力拼搏的精神，坚持把工作当成事业，把事业融入生命，坚决做一个有责任心的人，办一个有责任心的企业，进一步开拓市场，树立天天快递的品牌形象，不断提升天天快递的社会影响力，开创更加辉煌灿烂的明天！

再一次衷心祝愿xx全体成员及家属身体健康、阖家幸福[x年大吉！