

# 最新工作计划实施方针(汇总9篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。计划怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 工作计划实施方针篇一

- 1) 深入了解金源发展历史、企业文化，学习金源理念与管理规范，增强对企业的认同感、归属感、荣誉感与纪律观念。
- 2) 了解任职公司的具体情况，熟悉工作环境和规章制度等。
- 3) 在进入工作部门初期，了解岗位职责和操作要求，熟悉工作内容，避免违规操作。

新入职员工(10人)

1. 企业文化培训
2. 岗前通用培训
3. 岗位技能提高培训

由区域集团人事管理机构培训部门实施，或委托各公司人事行政部实施，区域集团人事管理机构考核监督。

酒店人事行政部经理、人力资源部经理

培训方式采用全脱产培训

培训过程采取授课、案例研究、游戏、计划性指导、角色扮演的方法进行。

培训时间:20. 7. 1---20. 7. 3(3天)

酒店多媒体会议室

1. 培训设施: 多媒体教室

2. 培训资料: 《企业文化培训手册》

《世纪金源集团物业公司岗前通用培训手册》

《世纪金源集团物业公司岗位技能提高培训手册》

1. 评估目的: 通过本次系统课程培训后, 检验新进员工是否达到培训效果, 以便更快更好地投入新工作, 在今后工作中得到帮助。

2. 评估对象: 受培训员工、讲师、部门主管

3. 评估方式: 问卷调查与访谈

1) 问卷调查(见附录)

2) 对讲师的访谈

该访谈主要在课程讲师角度来评估此次培训:

b您觉得培训的课堂气氛是否活跃?

c您觉得学员对培训的接受能力如何?

d您对这次培训活动的组织安排的满意度?

e你觉得本次培训学员的课堂纪律如何?

f你觉得本次培训评选方式和标准如何?

g您还希望对学员进行哪些方面的培训?

h此外,您觉得该培训有什么不足的地方?

i你觉得本次培训培训整体如何?

(1) 讲师费用: 部门经理/部门负责人(300元/次)

(2) 材料费用: 讲课材料、公司说明、规章制度手册等(25元/人)

(3) 管理费用: 设备、场地等使用费用(500元/天)

总计: 讲师费:  $300 \times 6 = 1800$ 元

材料费:  $25 \times 10 = 250$ 元

管理费:  $500 \times 3 = 1500$ 元

总:  $1800 + 250 + 1500 = 3550$ 元

## 工作计划实施方针篇二

### 一、项目提出的背景和必要性

包括国内外现状、知识产权状况和发展趋势;技术突破对产业技术进步的重要意义和作用;项目可能形成的产业规模和市场前景。

### 二、国内外市场分析

包括国际市场状况及该产品未来增长趋势、国际市场的竞争能力、产品替代进口或出口的可能性;国内市场需求规模和产品的发展前景、在国内市场的竞争优势和市场占有率。

### 三、项目主要开发和建设内容

包括项目的主要科技攻关内容、项目目标及开发任务。

### 四、项目实施的技术方案

包括项目的技术路线、工艺的合理性和成熟性，关键技术的先进性和创新点；产品技术性能水平与国内外同类产品的比较；项目承担单位在实施本项目的优势。

### 五、项目实施的现有基础

包括项目承担单位注册地点、股权结构、资产和负债情况、员工构成、主要业务和主要产品、生产规模、主要装备和技术水平、近年来经营状况；对引进技术的消化、吸收、创新的后续开发能力；企业资质、信用和融资能力等。

### 六、项目组织机构和人员安排

包括项目的组织形式、产学研联盟运作机制及分工安排；项目的实施地点；项目承担单位负责人、项目领军人物主要情况；项目开发的人员安排。

包括项目阶段考核指标(含主要技术经济指标，可能取得的专利尤其是发明专利和国外专利情况)及时间节点安排；项目的验收指标。

### 八、项目资金需求及来源

包括项目新增总投资估算、资金筹措方案(含自有资金、银行贷款、科教兴市专项资金、推进部门配套资金等)、投资使用计划。

### 九、项目经济和社会效益分析

包括项目未来三年或五年生产成本、销售收入和利税估算;财务内部收益率、投资回收期、投资利润率、财务净现值等指标的动态财务分析;社会效益分析。

## 十、项目风险分析及应对措施

包括项目技术、市场、资金等风险分析及应对措施。

## 十一、其它需要说明的事项

## 十二、有关附件

- 1、项目承担单位工商登记营业执照(复印件);
- 4、项目银行贷款承诺书、自有资金证明材料(原件);
- 6、与项目相关的其它证明材料或文件等。

区财政局20xx年普法依法治理工作要以党的十八大精神为指导,认真落实区普法工作领导小组有关文件精神,深入开展法制宣传教育,大力推进依法治理,依法理财,为维护社会公平正义,保障民生民本事业,提供良好的财政法治环境。

### 1、加强制度建设

一要依据《预算法》、《会计法》、《政府采购法》、《国有资产管理条例》、《财政违法处罚处分条例》,建立健全各项财政管理机制。

二要修订、完善局领导分工及职责、局属单位设置及职责、内设股室设置及职责。

三要修订、制定、完善财政各项管理制度和办法,使财政各项管理工作有法可依、有章可循、违法必究。

## 2、强化预算管理，完善公共财政体系和机制

一要依法完善区乡财政收支管理体制。进一步明确转移支付范围和责任，加大公共服务设施基础建设财政管理力度，保障全区社会经济和各项事业协调发展。

二要建立相对平稳的收入机制。制定新一轮财源建设规划和3—5年财政收入稳定增长规划和考核办法，确保财政收入稳步增长，严防财政收入大起大落，导致预算运行循环不畅、失调。

三要推进预算的精细化管理。对预算收支各项指标实行科学的精细化管理，完善区乡两级政府财政收支责任制，实行严格的考核考评奖罚制度，确保预算高效运行；积极推行综合预算，将所有税收收入、非税收入、基金收入全部纳入预算管理，依法确定政府非税收入范围和基数，全面实行“单位开票，银行代收，财政统管，收缴分离，统一政策”的非税收入管理模式，所有收入严格实行“收支两条线管理”；积极推行预算公开，将涉及民生的重大项目支出依法适度公开。

四要完善国库集中支付制管理。逐步扩大集中支付范围，提高直接支付比例，实行公务卡改革，确保财政资金运行安全。

## 3、完善政府采购制度

严格政府采购申报、审批、资金拨付程序；严格实行政府采购招投标制，接受人大、政协、监察、审计部门和社会各界的监督；增强政府采购工作的公开性和透明度，最大限度地节约财政资金。

## 4、强化国有资产管理

一要科学合理地配置资产，保障工作正常运转。

二要加强资产使用管理，严防资产损坏和丢失。

三要严格资产处置工作，严防国有资产变相低价处理，杜绝暗箱操作。

四要加强国有资产出租、出售管理工作，严防资产流失。

## 5、强化会计管理，规范会计业务，充分发挥会计职能作用

一要依法设置会计账簿和会计科目，规范使用会计凭证；严格记账规划，规范会计核算流程；真实、全面、及时编写会计报表，大力推进会计电算化；加强会计档案管理，达到会计资料合法完整统一。

二要加大会计培训教育力度。制定切实可行的培训计划，不断提高会计从业人员的业务水平、法律知识、职业道德素质。

三要经常开展会计信息质量检查和《会计法》执行情况检查，不断规范会计行为和会计业务。

四要加强会计考核考评工作，制定会计考核奖惩办法。

## 6、强化财政执法监督，提升依法理财水平

一要认真梳理行政执法依据，分解执法职权。全面清理财政执法依据、执法项目，根据法律、法规出台修订情况及时补充更新，并及时公布，方便行政相对人办事和监督。

二要严格执行执法制度。按照《湖南省财政执法案件审理审查决定办法》、《湖南省财政厅行政处罚裁量权基准》等制度规定的原则、方法、程序、形式等，严格审慎地作出执法决定，确保每一个决定的合法合理。

三要严格落实执法责任制。根据《湖南省财政行政执法责任制》、《湖南省财政行政执法违法和过错责任追究制》，以

层层签订责任状的形式落实执法责任。

四要强化执法内部监管。每年组织专人检查局内资金分配和管理情况，加强财政资金规范管理，保障财政内部运行科学有序。

## 7、强化监督，完善机制，发挥职能

一要进一步完善监督检查体系和机制，科学设置机构的职责，合理配备人员，依法开展监督检查工作。

二要巩固规范的监督检查方法和程序，强化监督检查的措施和手段，把财政监督检查工作与公、检、法、审计、监察部门联合，提高财政监督检查的整体效能。

三要依法对全区财税政策执行情况、财政资金使用管理情况、收入征管情况、退税免税情况、国有资产管理情况等实行监督检查，强化行政事业单位的财务收支管理。

## 8、加强干部队伍建设，提高依法理财能力

一要进一步加强财政干部的法制宣传教育和业务培训，建立学法用法制度，并采取灵活多样的培训形式。

二要按照《公务员法》和依法行政的要求，结合工作实际，制定依法理财知识培训计划，明确学习内容，提高财政干部的业务水平。

三要进一步加强财政法制机构和队伍建设，充分发挥财政法律职能，促推财政管理工作新格局。

为进一步加强和改善医院临床护理服务，丰富护理服务内涵，提高护理质量和护理服务水平，根据《关于印发20xx年广东省推广优质护理服务工作方案的通知》结合我院实际，制订



本方案。

## 一、指导思想

以实施“妇产科护理示范工程”为载体，以全面贯彻落实国务院《护士条例》为主线，以强化基础护理为重点，以患者满意、社会满意、政府满意为目标，全面加强临床护理工作，规范护理行为，改进护理服务，维护护士合法权益，提高护理质量，保障医疗安全，努力为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务。

## 二、活动目标

### (一) 患者满意

临床护理工作直接服务于患者，通过护士为患者提供主动、优质的护理服务，强化基础护理，使患者感受到护理服务的改善，感受到广大护士以爱心、细心、耐心和责任心服务于患者的职业文化，感受到护理行业良好的职业道德素养和高质量的护理服务。

### (二) 社会满意

通过加强临床护理工作，夯实基础护理服务，在全社会树立医疗卫生行业全心全意为人民服务的良好形象，弘扬救死扶伤的人道主义精神，促进医患关系更加和谐。

### (三) 政府满意

深化医药卫生体制改革是党中央、国务院的重要战略部署，是惠及广大人民群众民生工程，通过提高人民群众对护理服务的满意度，实现医药卫生体制改革惠民、利民的总体目标。

### 三、活动主题

夯实护理基础，打造护理品牌，提供细节服务。

### 四、活动范围

全院各临床科室。

### 五、重点内容

(一)建立健全有关规章制度，明确岗位职责。

1、建立健全临床护理工作规章制度、疾病护理常规和临床护理服务规范标准。

2、建立值班护士岗位责任制，制定并落实各级各类护士的岗位职责和工作标准，规范临床护理执业行为。

3、建立护士绩效考核制度，根据护士完成临床护理工作的数量、质量以及住院患者满意度，将考核结果与护士的奖惩、评优相结合。

(二)切实落实基础护理职责，改善护理服务。

4、明确临床护士应当负责的基础护理项目及工作规范，临床护士必须履行基础护理职责，规范护理行为，改善护理服务。

5、明确临床护理服务内涵、服务项目和工作标准。分级护理的服务内涵、服务项目要包括为患者实施的病情观察、治疗和护理措施、生活护理、康复和健康指导等内容，并纳入院务公开，作为向患者公开的内容，引入患者和社会参与评价的机制。

6、临床护士护理患者实行责任制，使责任护士对所负责的患者提供连续、全程的护理服务，增强护士的责任感，密切护

患关系。

7、为患者提供满意的护理服务，扭转由患者家属或家属自聘护工承担患者生活护理的局面，减轻患者负担。

(三)深化“以病人为中心”理念，丰富工作内涵。

8、将“以病人为中心”的护理理念和人文关怀融入到对患者的护理服务中，在提供基础护理服务和专业技术服务的同时，加强与患者的沟通交流，为患者提供人性化护理服务。

9、不断丰富和拓展对患者的护理服务，在做好规定护理服务项目的基础上，根据患者需求，提供全程化、无缝隙护理，促进护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

(四)充实临床护士队伍，加强人力资源管理。

10、医院充实临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置，医院临床一线护士占护士总数的比例不低于90%。

11、医院结合实际，探索实施护士的分层级管理，采用以临床护理工作量为基础的护士人力配置方法，并依据岗位职责、工作量和专业技术要求等要素实施弹性的护士人力调配。

(五)完善临床护理质量管理，持续改进质量。

12、完善临床护理质量考核标准，进一步细化和量化考核指标，保证护理工作的落实，能够让患者得到实惠。

13、护理管理部门与临床科室建立落实基础护理的责任制，按层级建立各级护理管理人员和临床护士的质量考核制度，将经常性检查和定期考核相结合，并将检查和考核结果作为护士个人和部门奖惩、评优的依据，持续改进。

## 工作计划实施方针篇三

班主任老师是学校教育计划的具体执行人，是校长、教务及学管的助手，又是学校和学生家庭的桥梁，各班工作的好坏，直接影响学校教育管理工作进行。

因此，必须提高认识，加强责任感，掌握班主任老师工作规律。

- 1、努力做好学生思想工作，把学生培养成为一个积极向上，勤奋为学，团结友爱的集体。
- 2、引导学生努力学好功课，采取有效措施，提高学生学习成绩和学习效率。
- 3、关心学生生活和健康，组织学生参加各种文体活动。
- 4、组织学生参加社会实践和公益劳动。
- 5、协调本班任课教师的教育教学工作，主动向他们了解本班学生课堂纪律。

做好后进生转化工作，对班集体形成和巩固有巨大影响。

应从学习上着手，严抓他们学习纪律，激发他们的积极性，不断检查他们的学习和成绩，创造一些竞争机会，比学习，比纪律，比品德等政治面貌，担任干部情况，受过奖励处分，学习成绩，特长爱好，健康状况，家庭地址，电话，家长职业，经济状况等。

- 1、制订班主任老师工作计划，加强工作计划性

根据学校工作计划要求，联系本班实际，订好一个学期工作计划，要有具体的计划，计划必须做到方向、任务明确，措

施具体、切实可以。

## 2、培养积极向上、勤奋好学，团结友爱的班集体。

班级的发展，一般由松散期、成长期、成熟期和完善期四个阶段组成，前两个阶段对班级建设至关重要，班级目标要符合本班实际，能为同学所接受，有一定鼓舞作用，而且学生经过一定努力可以实现的。

## 3、选好、用好干部。

班级能否成为奋发向上，团结友爱集体，形成良好的班风，很大程度上取决于班干的工作能力和模范带头作用，因此，要挑选具备一定组织工作能力，能团结同学，表现学习好，能以身作则，起模范带头作用的同学担任。

## 4、要组织和开展集体活动，培养集体主义精神和团结友爱等优良品质。如主题活动等。

5、要形成正确舆论，树立良好班风，抓好班级规章制度建设。日常行为、道德行为在班级应有一个共同标准，形成一种舆论。不正确行为出现时，会受到批评，抵制，帮助，形成一种风气。班级应建立目标管理制度，如组织纪律，环境卫生，出勤记录，学习情况，轮值制度，日常事务等进行量化管理评比，在班内形成舆论监督，促进良好班风形成。

## 6、加强班级文化建设

班级文化作为校园文化的重要组成部分，包括班级环境的布置，班级活动的开展等。

### (1)环境的潜移默化

### (2)主题班会是统一班级目标的重要途径和方法。

做好后进生转化工作，对班集体形成和巩固有巨大影响。

## 工作计划实施方针篇四

为进一步加强和改善医院临床护理服务，丰富护理服务内涵，提高护理质量和护理服务水平，根据《关于印发20xx年广东省推广优质护理服务工作方案的通知》结合我院实际，制订本方案。

以实施“妇产科护理示范工程”为载体，以全面贯彻落实国务院《护士条例》为主线，以强化基础护理为重点，以患者满意、社会满意、政府满意为目标，全面加强临床护理工作，规范护理行为，改进护理服务，维护护士合法权益，提高护理质量，保障医疗安全，努力为人民群众提供安全、优质、满意的护理服务。

临床护理工作直接服务于患者，通过护士为患者提供主动、优质的护理服务，强化基础护理，使患者感受到护理服务的改善，感受到广大护士以爱心、细心、耐心和责任心服务于患者的职业文化，感受到护理行业良好的职业道德素养和高质量的护理服务。

通过加强临床护理工作，夯实基础护理服务，在全社会树立医疗卫生行业全心全意为人民服务的良好形象，弘扬救死扶伤的人道主义精神，促进医患关系更加和谐。

深化医药卫生体制改革是党中央、国务院的重要战略部署，是惠及广大人民群众民生工程，通过提高人民群众对护理服务的满意度，实现医药卫生体制改革惠民、利民的总体目标。

夯实护理基础，打造护理品牌，提供细节服务。

全院各临床科室。

- 1、建立健全临床护理工作规章制度、疾病护理常规和临床护理服务规范标准。
- 2、建立值班护士岗位责任制，制定并落实各级各类护士的岗位职责和工作标准，规范临床护理执业行为。
- 3、建立护士绩效考核制度，根据护士完成临床护理工作的数量、质量以及住院患者满意度，将考核结果与护士的奖惩、评优相结合。
- 4、明确临床护士应当负责的基础护理项目及工作规范，临床护士必须履行基础护理职责，规范护理行为，改善护理服务。
- 5、明确临床护理服务内涵、服务项目和工作标准。分级护理的服务内涵、服务项目要包括为患者实施的病情观察、治疗和护理措施、生活护理、康复和健康指导等内容，并纳入院务公开，作为向患者公开的内容，引入患者和社会参与评价的机制。
- 6、临床护士护理患者实行责任制，使责任护士对所负责的患者提供连续、全程的护理服务，增强护士的责任感，密切护患关系。
- 7、为患者提供满意的护理服务，扭转由患者家属或家属自聘护工承担患者生活护理的局面，减轻患者负担。
- 8、将“以病人为中心”的护理理念和人文关怀融入到对患者的护理服务中，在提供基础护理服务和专业技术服务的同时，加强与患者的沟通交流，为患者提供人性化护理服务。
- 9、不断丰富和拓展对患者的护理服务，在做好规定护理服务项目的基础上，根据患者需求，提供全程化、无缝隙护理，促进护理工作更加贴近患者、贴近临床、贴近社会。

10、医院充实临床一线护士队伍，最大限度地保障临床护理岗位的护士配置，医院临床一线护士占护士总数的比例不低于90%。

11、医院结合实际，探索实施护士的分层级管理，采用以临床护理工作量为基础的护士人力配置方法，并依据岗位职责、工作量和专业技术要求等要素实施弹性的护士人力调配。

12、完善临床护理质量考核标准，进一步细化和量化考核指标，保证护理工作的落实，能够让患者得到实惠。

13、护理管理部门与临床科室建立落实基础护理的责任制，按层级建立各级护理管理人员和临床护士的质量考核制度，将经常性检查和定期考核相结合，并将检查和考核结果作为护士个人和部门奖惩、评优的依据，持续改进。

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训:各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2-3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养质量管理工作计划专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核:属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情况。

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意



识，

先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

2、安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。

3、开展护士礼仪竞赛活动，利用

讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

(二)、加强护士长目标管理考核,月考评与年终考评相结合,科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

(三)、促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

(一)、继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的能力，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

(二)、建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

(三)、进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员-护士长-护理部的三级考评制度，定期进行护理录缺陷分析与改进，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。

#### (四)加强护理过程中的安全管理:

范与改进措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关责任。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教老师的安全管理责任，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，保持设备的完好。

(一)、在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

(二)、注重收集护理服务需求信息，护理部通过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及进措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作积极性。

(一)、指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

(二)、各科护士长为总带教老师，重视带教工作，经常检查带教老师的带教态度、责任心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情况，做好出科理论及操作考试。

(三)、护理部做好实习生的岗前培训工作，不定期下科室检查带教质量，每届实习生实习结束前，组织进行一次优秀带教老师评选活动。

(四)、增强科研意识，力争年内引进或开展新技术项目

## 工作计划实施方针篇五

以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入学习贯彻党的\_会议精神，按照科学发展观的要求，继续贯彻落实《\_中央\_关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》，坚持“健康第一”的指导思想，认真贯彻落实两个条例，实施《体育课程标准》，全面推行《国家学生体质健康标准》，以《体质健康标准》为重点深化体育课堂，提高体育教学质量，加强出操、集会、集会纪律的训练，做好田径队的选材与训练工作，切实提高田径队员体能、运动技能、竞赛能力和心理素质；以德育教育为核心，在体育教育教学中注重思想教育，培养学生树立远大理想，注意加强提高学生团结协作能力，增强学生集体主义观念，树立集体主义荣誉感，培养不怕苦、不怕累、顽强拼搏、积极进取的个性，提高学生克服困难、战胜困难的能力，为适应未来社会生活和激烈竞争奠定基础。

我们要用全部智慧和精力将校园建设得更合理更健康。

1、继续积极推动“亿万学生阳光体育运动”开展，加强学校体育教学工作和课外文体活动“2+1项目”工程建设，促进我校学生每天活动一小时时间的落实。

2、抓好“两课两操”，增强学生组织纪律观念，有效提高学生身体素质。

“两课两操”是学校体育工作的重点，“两课两操”质量的好坏将直接影响学生身体素质的好坏和健康况状的好坏。因此，首先要求每位体育教师都要树立抓好“两课两操”的思想观念；其次要求体育教师认真钻研体育教材，努力提高业务水平，做到写好学期计划、授课教案，多花时间备课，不打无准备之仗，向四十分钟要质量，切实提高教学质量；第三是配合学校抓好课间操、眼保健操工作，增强学生组织纪律观念，营造良好校风、学风；第四是认真组织课外活动，要求学校保证学生课外活动时间，教师认真安排好课外活动

内容、积极发放体育器材、充分利用现有场地器材，督促学校保障每生每天有一小时足够活动时间和注重激发学生参加体育锻炼，全面提高身体素质。

3、抓好《学生体质健康标准》执行工作。

4、抓紧抓好业余运动队训练，有效提高运动技能和竞赛水平。

运动队的业余训练是提高学生体育运动兴趣和技能的基本手段。业余训练能培养学生吃苦耐劳，能使运动员养成良好的锻炼习惯，能推动学校体育的发展和提高学校知名度，能促进运动技能的提高；竞赛能有效发展学生团结协作、顽强拼搏和胜不骄、败不馁的个性，竞赛能增强学生集体荣誉感，竞赛能展现运动员的体育才能。因此，必须抓紧抓好运动队的训练。以前我校田径队参加市比赛得分总是个位数，这学期，我们要狠抓，争取由中游队进入前四名。

5、加强教研组活动，规范体育课堂教学，提高教学质量。

学校成立体育教研组，组织体育老师学习《体育课程标准》，钻研教材，交流教学经验，并使之制度化、经常化，努力提高教师的业务素质。体育教师努力改进教学方法，采用灵活多样的教学方法组织教学活动，使体育教学步入正轨，在授课中注意加强对学生的体育能力的培养。

6、顾全大局，配合学校开展工作。

配合好学校全局工作的开展，组织好每周一次的升旗仪式及校会；及时、认真地组织好学校的集体活动；做好学校的宣传工作。

九月份

1、组织全校性大扫除。教室、办公室、包干区、食堂、厕所

等各处，以全新的面貌进入新学期。（总务处、团委、各班）

2、期初召开体育教师会议，讨论分工田径队教练人员和讨论如何开展本学期体育教研活动及对本学期体育的其他工作的安排。（体育组）

3、田径队要在第3周前选拔好运动员，并组队正常训练。（体育组）

4、七年级学生接受新广播操培训。（体育组）

5、召开寄宿生会议，加强寄宿生安全卫生教育，培养学生良好的生活卫生习惯。（卫生领导小组、团委）

6、积极预防甲型h1n1流感的流行。（校长室、团委、卫生领导小组）

十月份

1、学习贯彻《\_中央\_关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》。（校长室、教导处、体育组）

2、卫生工作小组讨论分析现状，提出改革方案或建议。（校长室）

3、参加兴化市中学生田径运动会。（总务处、体育组）

4、进一步加强学校卫生防疫与食品安全工作，检查督促食堂、厕所的卫生管理。（总务处、食堂、团委）

5、双休日开展兴趣小组活动。（班主任、体艺组）

6、启动阳光体育冬季长跑。（校长室、体育组、班主任）

十一月份

- 1、监督检查各班体育活动课，保证每个学生每天有一个小时的体育活动时间。（教导处、体育组）
- 2、体育课互听互评活动，进行体育教学工作交流。（教导处、体育组）
- 3、健康卫生讲座，做好近视、龋齿等防治工作，降低这类病的百分比。（卫生室）
- 4、组织全校广播操比赛。（体育组、教导处）

## 工作计划实施方针篇六

就是为了切实解决我市地质勘查活动中不同程度存在周期过长、投入不足、倒买倒卖探矿权等突出问题，全面开展地质勘查项目清理工作。进一步规范我市探矿权市场，维护探矿权人合法权益，尽快实现地质找矿新突破，使我市矿产资源优势转化为经济优势。

特成立“市地质勘查项目清理工作领导小组”由市政府分管市长任组长，加强对全市地质勘查项目清理工作的组织领导。市国土资源局为牵头单位，各乡（镇）人民政府，近海街办事处，林业局，市监察局、市软环境办公室、市发改局、市财政局、市公安局、市安监局、市环保局、市林业局、市水利局为成员单位，各司其职，各负其责。清理办公室设在市国土资源局。

维护全市地质勘查秩序，坚持依法行政原则。维护探矿权人的合法权益，稳妥有序地开展好清理工作；坚持实事求是原则，充分考虑我市地质勘查工作的实际情况，保障全市地质勘查行业健康发展；坚持遵循市场经济规律和地质工作规律原则，合理界定勘查周期和项目范围，科学设置探矿权。

（二）未经审批机关批准。擅自转让探矿权的行为；

（四）不按规定办理勘查许可证变更登记或者注销登记手续的行为；

（六）不按规定缴纳相关费用的行为；

（七）未完成最低勘查投入的地质勘查项目；

（九）已经按设计完成勘查工作。证实无进一步工作价值的地质勘查项目；

（十）未按经过批准的地质勘查设计而实施的地质勘查项目。

### （一）自查阶段

对所持有的地质勘查项目，探矿权人按照本方案规定。进行自查，并将自查结果报市项目清理办公室。

### （二）清理处理阶段

对全市范围内的地质勘查项目逐个排查，市清理办公室在项目清理自查的基础上。发现问题及时处理，并将清理结果和建议及时上报至项目州清理办公室。

### （三）总结阶段

总结经验，市政府地质勘查项目清理工作领导小组根据清理结果。进一步完善我市地质勘查管理相关制度，强化管理力度，促进全市地质勘查市场规范有序发展，营造良好的地质勘查管理社会氛围。

（一）切实做好宣传发动工作。营造氛围，确保清理工作稳妥、有序开展，切实取得成效。

（二）各乡（镇）政府。落实责任，严格按照要求开展清理工作。

（三）由市国土资源局通知探矿权人及时申请注销。探矿权人如不按规定申请注销的其现持有探矿权到期后不予延续，对清理中发现的应注销探矿权的地质勘查项目。新的探矿权申请不予受理。

（四）对清理中发现的探矿权人和地勘单位不符合技术规范、规程规定的行为。

（五）对清理中发现违法违规的地质勘查项目。情节严重的吊销勘查许可证。

## 工作计划实施方针篇七

一、认真建立班级规章制度和班级考核制度，使学生自己规范自己的行为，把学校要求内化为本班学生自觉的行动。

本学期我担任刚成立的美术特长班的班主任，学生分别来自9个班级，学习层次、学习能力、自我控制能力、学生之间还磨合等等都相对较差，尤其在学习态度上，需要长时间的引导，努力提高他们的自学能力，自信能力，让他们保持积极的、昂扬向上的学习态度，建立了班级规章制度，力争提高班级规章制度对学生的约束力和学生自觉遵守班级规章制度的习惯。

二、继续做好促优转差工作

对于优秀生了解他们存在的问题，既包括学习也包括生活，进一步提高他们的文化课成绩、尽快地培养起他们对专业课的兴趣并努力提高他们的专业课成绩；对于差生多找他们谈话，认真了解他们内心思想的变化，寻找思想上的闪光点和开展思想工作的突破口，鼓励他们赶上去；特别是对贫困生，做好他们的思想工作，使他们丢掉包袱，轻装前进，努力思想人生价值，不为眼前暂时的困难压倒。



#### 四、建立新的班委会并指导班干部开展工作，做好日常班级管理

班长要发挥班干部、小组长、课代表的带头作用，积极配合学校、年级和班主任开展工作，杜绝各种违纪现象，坚持正义，公平合理，使我班保持健康向上的发展势头。

#### 五、注意调动各个方面的教育因素

班主任力争做到：不间断与学生尤其是贫困生和差生及的家长的联系，进行沟通和交流，及时把握这些学生的思想动向；注意和各科任教教师交流和协调，听取他们的意见和建议，准确把握班级的动向。

#### 六、大力抓好学生的文化课的学习和专业课的学习

认真总结学习中的问题，组织优秀学生介绍自己的经验，组织学生交流自己的学习方法，相互取长补短，力争优化所有同学的学习方法。每次考试结束以后，及时组织学生自己进行自我分析，让学生学会如何学习。

由于本班是零起点的美术特长班，学生基本没有系统的绘画基础，对于美术的学习还存在一些疑虑和信心不足的心理，因此，在本学期最初阶段一定要先稳住学生对美术特长学习的自信心，并和专业老师通力合作共同做好学生的思想工作，使学生尽快地投入到紧张有序的专业课学习之中去。

我相信，只要努力，加上全班同学的默契配合，我一定会把我班打造成全体班级中最出色的一个。

### 工作计划实施方针篇八

我要以转变工作角色为突破口，积极融入现场管理服务部的新发展；以加强学习为根本，加速提升岗位技能水平；以遵

章守纪为重点，努力确保为部门树立良好的形象；以勤奋工作作为主攻方向，树立刻苦钻研的敬业精神；以拓展兴趣爱好为追求，不断提升自身的综合素质。

俗话说“意识反应态度”、“态度决定一切”，心态的好坏直接影响着一个人对工作的态度。因此，我要把客服部当做新的工作岗位，新的工作环境，面对现在百货行业激烈的竞争形势，我要转变“打工”的思想，坚持“工作是自己做的”。提升工作效率和执行力，充分发挥岗位在商厦经营管理中的角色。另一方面在思考问题，处理事情时，必须跳出以前的思维方式，摆正自己的位置，树立服务意识，切实转变工作角色，积极融入部门的新发展当中。

学习是历史使命，是时代要求，选择学习就是选择进步。要向“书本学、向师傅学、向同事学、向领导学”，虚心听取大家的指导和教育，而且要善于学习、勤于思考，在干中学、学中干，明确工作的运行和处理问题的程序，做到守纪律、知程序、明内容、讲方法，学于用、知与行、说与做的统一。

的尊重与肯定，才能更好的实现自我价值。\*\*为我们员工施展个人才华提供了广阔的发展平台，在以后的工作中，我要紧紧抓住发展机遇，以朝气蓬勃的精神状态创造性的做好自己的工作。

(1) .对于常规工作，要根据部门制定的每季、每月、每日工作计划开展，力求做到每天有目标有计划的做好每项检查工作，同时做好巡视记录，发现问题即使与相关部门沟通解决。并配合班长做好每周、每月的汇总上报工作。日常纪律、设施、商品质量和服务的监督与管理，必须依公司相关规章制度，一视同仁，严格落实，做到公平公正，不厚此薄彼，达到监督检查透明化，管理标准化，执行标准统一化。

(2) .要积极配合班长下达的指定任务，对于所管楼层，要经常与销售部经理和员工交流，提出合理化建议及意见，积

极参与楼层开展的各项活动，并做好借鉴工作。

(3) . 顾客投诉接待与处理。坚持继续向老员工学习处理经验，掌握新消法内容，并争取利用部门例会或沟通会、专题培训等形式与楼层管理人员就公司退换货规定、投诉处理技巧及精品案例等进行沟通交流，相互学习。以规范自身接待形式、规范服务为目标，力求做到投诉规范化、接待礼仪规范化、接待程序规范化、处理结果落实规范化、接待及记录规范化。

以上，是我在新的一年中对自己的要求和计划，对我而言20xx不仅仅是崭新的，更是充满激情和挑战的。相信伴随着五星·乐和城的开业，\*\*会进入全新的里程碑，而作为\*\*的我们，更会在\*\*的华丽篇章中绽放异彩！

20xx年是物业公司提升优质服务的一年，也是我们工作继往开来的新的一年，除了要一如既往地坚定“诚信服务，协作高效”的理念外，还要开拓新的工作思路，同时，明年我们将要面对二期业主接房，服务一期业主，收取一期物业费的艰难挑战，所以我们一定要强化危机感，依据十八大精神提倡实干意识，实现物业公司各项工作全面健康有序地开展，为完成物业公司20xx年年度工作目标奠定扎实的基础。

1、做好接收二期工程准备，及加大人才储备，初验及复验把好质量管，避免钥匙移交物业后进行大面维修整改。接受二期钥匙后逐一核对规范管理，统一封存。

2、做好一期、二期交房数据的统计、业主资料及验房单管理，由专人负责。

3、做好交房现场的工作安排及房屋交付前的检查工作并配合销售部门借用钥匙。

1、做好日常业主来电来访接待工作，并做好问题的详细登记

及数据统计工作，做好前台销账及业主回访工作。

2、做好交房时的现场签约及钥匙发放工作，做到公正、细致。

由于客服部员工以前基本没有从事过物业管理工作，目前的职业水平肯定还有长足的发展余地，我们在配合公司进行组织架构调整的同时，将进一步加强物业管理队伍建设，细化岗位分工，加强绩效考核力度，提高每一位员工的职业素养，明年计划加强组织各类培训活动，并不定期开展物业服务楼栋竞赛活动，锤炼一支肯打仗、能打仗、能打硬仗的员工队伍。

由于管理处刚入驻不到两年，小区各种环境又比较复杂，同时又没有可以借鉴的地方，因此，工作中难免有不足之处。下一步我们将深入理解物业管理的内涵，加强和深化客户服务水平和服务质量的专项工作，努力提高业主满意度进一步提高服务水平，努力提高业主满意度全心全意为业主服务，使天邻水岸管理处的物业管理水平再上一个新台阶。

认真做好物业费宣传工作并做好业主的解释工作。让业主意识到，物业管理费是一个物业得以生存的经济基础。享受物业服务是业主的权利，而缴纳物业管理费是业主的义务。为保证下一步物业管理工作的顺利开展及一期业主物业管理费的顺利收取做好铺垫工作。

在下一年度，客服部将全力协助管理处各部门工作，密切同各部门关系，及时、有效，妥善处理业主纠纷和意见、建议。

总结去年工作经验，将钥匙管理落实到人，管理员与钥匙不得分离，并对室内物品及入户门是否关闭负责。

## 工作计划实施方针篇九

我校对“精准扶贫”此项工作高度重视，为了保证优质高效

地完成精准扶贫工作的’年度工作任务，根据省、州和临夏县人民政府《精准扶贫工作实施方案》的总体部署和要求，结合我校和联系村的实际情况，特制订本工作计划。

精准扶贫工作的一个核心宗旨是让广大扶贫对象彻底脱贫，在获得物质生活条件根本改善的同时，切实提升精神生活的层次和水平。变输血型扶贫为造血型扶贫，是当前精准扶贫工作的一个基本原则。“扶贫先扶智”，我省在之前的扶贫工作中所创立的教育扶贫经验得到了广泛认可和大力推广。xx月xx日《人民日报》、xx日报》对全省通过开展教育科技扶贫“拔穷根”的“组合拳”进行了专题介绍，对在精准扶贫工作中实施的学前教育、义务教育、职业教育、乡村教师队伍等纳入整体扶贫工程的做法给予了充分肯定。为了顺应精准扶贫工作形势的发展，结合我省教育扶贫工作的要求，发挥临夏中学师资优厚、智力资源丰富的优势，我校精准扶贫的重点应放在教育扶贫上，着眼于关注农民实际需求、帮扶学校教育教学、跟踪服务在校学生，以智力扶贫为核心抓手，切实发挥教育在扶贫工作中的基础和先导作用。

(一)掌握xx乡xx村全村各受教育阶段学生的基本信息，并进行跟踪调研和跟进服务。对全村所有在校学生，包括村幼儿园、村级小学、初中、以及在高中、大学等不同学段就读的学生信息进行摸底登记，弄清楚其家庭状况、经济条件、成长特点、基本需求和主要困难等情况和信息，做到心中有数。从下半年开始选择其中有代表性、急需帮扶的学生进行针对性帮助，体现精准特点。

1、帮助解决部分体育用品。购赠一些篮球、乒乓球拍、羽毛球拍、跳绳等体育用品。

2、开展“六一”、教师节慰问活动。

3、开展一次心理辅导讲座。

4、开展定期或不定期的传统文化讲座，开展“送文化下乡”。

(三)对户籍在xx村且已完成初中学业、渴求升入临中学习的学生，给予一定的优惠政策，降一定分数录取。高三补习生补习优先录取，减免部分费用。

(四)邀请相关科技人员到村上进行专题辅导和培训。针对xx村农民在养殖、农牧业生产过程中需要获得相应知识技能培训的实际情况，我校将聘请相关专家给予技术指导。

1、学校邀请畜牧局专业技术人员到村上对牧业养殖户传授养牛、养羊技术。

2、邀请种子专业公司专业人员到田间地头培训种子的选用、化肥使用等方面的内容。

(五)电子商务培训学习。

组织我校信息技术专业教师，对具有一定文化知识、具备条件的中青年农民进行一次网上购物、网上致富信息查询与发布等方面的专门培训。

(六)组织村民上党课。

安排我校党务干部利用农闲时间，组织村民上1-2次党课，宣传党和国家的富民政策。

(七)完成常规性工作。

1、完成每月2次的入户调查工作。

2、上传反映调查情况的文字、图片等资料。

3、完善相关表册。

4、及时编印《精准扶贫工作简报》。

(八) 相关物质帮扶工作。

1、购买、发放一定数量的啤特果树苗。根据所了解到的情况□  
xx村农民在春耕生产中比较重视植树育苗、发展经济林建设，  
我们计划购买一些啤特果树苗，适时发放到贫困户手中。

2□xx村在整治和改造村社道路过程中出现了资金短缺，我校  
可视具体情况解决村上的部分欠款。

3、其他帮扶。

总之，精准扶贫工作是造福民众、惠及xx的第一号民生工程，  
我们将根据上级部门的安排和要求，结合联系村社贫困农户  
的实际情况，尽量发挥我校优势，尽心尽力把精准扶贫工作  
做好。