

学校临时用工协议书 学校临时教师用工合同(优质5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

学校临时用工协议书篇一

甲、乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及《xx省劳动合同条例》及有关法律、法规规定，在平等自愿、公平公正、协商一致、诚实信用的基础上，签订本合同。

一、劳动合同期限

甲乙双方约定按下列____种方式确定“劳动合同期限”：

a 有固定期限的劳动合同自_____年____月____日起
至_____年____月____日止，其中试用期自_____年____
月____日起至_____年____月____日止。(全年使用)

b 无固定期限的劳动合同自_____年____月____日起，其
中 试用期自_____年____月____日起至_____年____
月____日止。(假期不使用)

c 以完成 工作任务为劳动合同期限，自_____年____
月____日起至完成本项工作任务之日即为劳动合同终止日。

二、工作内容及要求

(一)乙方根据甲方要求，经过协商，从事 工作。甲方可根据

工作需要和对乙方业绩的考核结果，按照合理诚信原则，变动乙方的工作岗位，乙方服从甲方的安排。

(二)甲方安排乙方所从事的工作内容及要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。

(三)甲方要根据岗位提出相应的育人要求，乙方应按照“服务育人、管理育人”的要求开展工作。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方在工作时间和休息方面协商一致选择确定条款，平均每周工作四十小时：

a 甲方实行每天 小时工作制。

具体作息时间，甲方安排如下： 每周周 至周 工作，上午，下午 。每周周 为休息日。

b 甲方实行三班制，安排乙方实行 班运转工作制。

c 甲方安排乙方的 工作岗位，属于不定时工作制，双方依法执行不定时工作制规定。

d 甲方安排乙方的 工作岗位，属于综合计算工时制，双方依法执行综合计算工时工作制规定。

(二)甲方严格遵守法定的工作时间，控制加班加点，保证乙方的休息与身心健康，甲方因工作需要必须安排乙方加班加点的，应与工会和乙方协商同意，依法给予乙方补休或支付加班加点工资。

四、劳动保护和劳动条件

(一)甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务，并对乙方进行劳动安全卫生教育，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

(二)甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品，安排乙方从事有职业危害作业的，应定期为乙方进行健康检查。

(三)乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

(四)甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

(五)乙方患病或非因工负伤的，甲方应当执行国家关于医疗期的规定。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

(一)甲方承诺每月10日为发薪日(遇节假日顺延)。

(二)乙方在试用期内的工资为每月_____元。

(三)经甲乙双方协商一致，对乙方的工资报酬选择确定条款：

乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法确定，根据乙方的工作岗位确定其每月工资为_____元。工资按照考核结果发放。

1、由用人单位对临时教育教学人员进行工作质量、工作数量等的考核。考核结果分为a□b□c三个等级。

2、月酬金根据工作考核结果发放□a等发给月酬金的100% □b等发给月酬金的95%□c等发给月酬金的90%。

(四)甲方根据当地政府公布的工资指导线、工资指导价位等，合理提高乙方工资。

(五)乙方加班加点的工资，以双方经过协商确定的工资为基数计算。

(六)乙方事假期间，甲方扣除工资的标准为_____。

六、社会保险和福利

(一)双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

(二)甲方应当将为乙方缴纳各项社会保险费的情况公示，乙方有权向甲方查询其各项社会保险的缴费情况，甲方应当提供帮助。

(三)如乙方发生工伤事故，甲方应负责及时救治，并在规定时间内，向劳动保障行政部门提出工伤认定申请，为乙方依法办理劳动能力鉴定，并为享受工伤医疗待遇履行必要的义务。

七、劳动纪律

甲方制定的劳动纪律应当符合法律、法规、政策的规定，履行民主程序，并向乙方公示。乙方遵照执行。

八、协商条款

经甲乙双方协商一致，同意选择 条约定条款。

a□寒暑假期间，甲方应尽可能安排乙方正常工作按常规发给乙方工资；甲方确实没有工作可安排的，其间甲方和乙方按常规缴纳保险，甲方按低保标准发给乙方生活费。

b□甲方安排乙方工作时间每周超过40小时的部分应按规定作加班处理，或累计后充作寒暑假的工作时间。

九、劳动合同终止的条件

经甲乙双方协商约定，出现下列情形之一的，可以终止劳动合同：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、甲方不按时发放工资的；
- 3、乙方不能正常履行工作职责或违反有关制度造成不良影响的。

十、违反劳动合同的责任

(一) 劳动合同一经订立，即具有法律约束力，双方应当依法执行劳动合同的履行、变更、中止、解除、终止、续订以及解除劳动合同经济补偿金的规定。

(二) 当事人一方故意或者过失违反劳动合同，致使劳动合同不能履行或者不能完全履行，并给另一方造成经济损失的，应当依规定或者约定承担赔偿责任。

十一、劳动争议处理

(一)甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。提出仲裁要求的一方应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会提出书面申请。对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决书之日起十五日内向人民法院提起诉讼。

(二)甲方违反劳动法律、法规和规章，损害乙方合法权益的，乙方有权向劳动保障行政部门和有关部门举报。

十二、其他

(一)劳动合同期内，乙方户籍所在地址、现居住地址、联系方式等发生变化，应当及时告知甲方，以便于联系。

(二)本合同未尽事宜，均按国家有关规定执行，国家没有规定的，通过双方平等协商解决。

(三)本合同不得涂改。

(四)本合同如需同时用中文、外文书写，内容不一致的，以中文文本为准。

(五)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

(六)本合同于_____年____月____日生效。

法定代表人签名：_____ 乙方签名：_____

或委托代理人签名：_____

甲方盖章：_____

签章日期：_____年____月____日

学校临时用工协议书篇二

甲方：(以下简称：甲方)

乙方：(以下简称：乙方)

根据《中华人民共和国劳动法》经甲、乙双方协商，自愿签订本合同，共同遵守合同所拟条例。

一、甲方聘用乙方主要担任学校(学前班、一、二年级)学生的起居、就餐等生活。(必须每日三餐在食堂帮助师傅烹饪学生伙食)。

二、乙方在早晨起床铃响时，有义务叫醒熟睡的学生，督促他们整理和清洗个人内务卫生。(发现不会整理个人卫生的，必须认真地帮助和指导)同时，要有耐心、细心、关心和爱心。更要有象对待自己的孩子一样有痛心的爱护。就餐时，认真分好每位学生的饮用食品，耐心的引导他们吃饱饭，喝好饮用水，防止就餐时烫伤和摔伤。使他们有个干净整洁舒适的生活环境。

三、就寝时，首先清点各班就寝学生人数，即时向班主任反映。指导学生就寝前的准备，(如：上厕所、洗澡、洗脚等个人清洗卫生)。熄灯铃响后，乙方有义务帮助学生盖好被服，驱赶虫子，必须保持寝室安静，和就寝纪律。

四、乙方必须遵守学校的规章制度，不得违纪，犯法，无理取闹和打架斗殴，更不得在学生就寝后，摸牌赌博，在寝室抽烟喝酒，确保学生就寝人身和财产的安全。

五、乙方不得有传染等重大疾病，每期要到医院履行健康检查，一经发现，甲方可终止合同。乙方必须持有《健康证》方可到甲方应聘。

六、甲方负责乙方在校工资，每月,,元(含养老保险、平安保险)不发放其他任何绩效工资。“节日”福利是在岗教职工的一半，也可另行可调整。

七、乙方不得无故请假，或中途毁约。的确需要解除合同的，应提前30天以书面形式申请解除合同，共同尊重职业道德。

八、本合同自20xx年9月1日起至20xx年8月31日止，一式二份，经甲、乙双方签字生效后，各持一份。

学校临时用工协议书篇三

甲方（工作量发包方）名称：

乙方（工作量承包方）

姓名： 年龄： 性别：

居民身份证号：

联系电话：

甲方因工作需要，同意乙方临时承包学校油印室工作事

项，根据国家和本市有关政策和规定，双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本协议。

一、协议期限：本协议期限为 一 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

二、承包内容：甲方根据工作需要，将学校油印室工作承包给乙方（附承包的工作量清单）。乙方应服从甲方安排，完成油印室所要求的工作量。另根据工作应急需要，甲方可以临时调整乙方所承包的工作量内容。

三、工作量承包金支付形式：以每年 元承包金形式承包给。全年分为 次（即每月 元）方式支付给 。学校将组织人员对其完成所承包的工作量情况进行验收！视验收结果，分批逐月支付。

四、甲、乙双方约定事项：

1、乙方必须在签订协议前以社会灵活就业人员身份参加社会医疗保险；若未参加医疗保险的，医疗费用自理。

2、乙方因个人原因发生伤亡事故的，责任自负。

五、协议变更：有下列情形之一的，甲乙双方可变更本协议的相关内容。

（一）甲乙双方协商同意对部分条款进行变更的；

（二）由于客观情况发生重大变化，致使本协议不能完全履行的；

（三）本协议订立时所依据的有关规定已修改或废止的。

六、在执行本协议的过程中，若遇有如下所列情形：

(1). 因学校遇有法律或政策调整（如不能将本校工作量承包给校外人员或本校教师亲属、不能变相雇用校外人员或本校教师亲属从事本校临时工作等）；(2) 乙方不能服从或配合学校主管领导安排的临时工作等。

学校有权中途终止本协议。

七、协议期满后，学校视宿管人员的职业道德、工作能力、工作态度等情况综合验收，视其工作成绩决定是否让其继续承包。否则解除承包协议。

八、本协议经甲方授权代表签字并加盖甲方公章和乙方签字后生效。

九、本承包协议中未议条款或有争议的部分，其最终解释权归学校。

甲方（盖章）： 乙方（签字）：

甲方授权代表（签字）：

年 月 日 年 月 日

用人单位（甲方）：

职 工（乙方）：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 2017年2月17日至 2017年12月31日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，随叫随到，在学校承担厕所卫生、清理管道及其它临时性工作。

三、劳动的时间与劳动报酬

1、乙方工资计时制，由甲乙双方共同记录，标准为100.00元/每人每天，乙方自行购买各类保险。

2、工资不按月发放，累计一定工时后，由学校造册发放。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。
- 2、甲方根据乙方从事的工作情况，发放乙方必要的劳动工具和劳动保护用品。
- 3、乙方必须认真贯彻执行工程安全技术措施，由于工作需要，乙方需另外增加工人参与用工的，乙方必须对工人的资质进行审查，并加强对所有施工人员的安全教育和管理，施工中一切安全责任由责任方负责。

五、终止解释劳动协议条件

- 1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动协议：
 - 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
 - 2) 患病期间不能从事临时性工作的；
 - 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
 - 4) 无理取闹，打架斗殴者；
 - 5) 不按质量要求完成工作的；
 - 6) 学校因教学、管理、技术条件等客观情况发生变化，使原劳动协议无法履行的.；
 - 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；
 - 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动协议：

1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；

2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

3、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

六、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

七、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

《学校临时用工聘用合同》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

学校临时用工协议书篇四

用人单位(甲方)：

职工(乙方)：

甲方因工作需要临时招用工作人员，乙方申请应聘。经研究，甲方同意招聘乙方为临时工，并自愿协商达成如下协议：

一、协议期限

本协议自 年 月 日至 年 月 日止。

二、工作任务

乙方同意并服从甲方的工作需求，在食堂岗位承担工作。

三、劳动纪律甲方应根据国家和省的有关规定制定各项管理规章制度，乙方在甲方工作期间内，应自觉遵守国家和省规定各项劳动纪律、法规和甲方的各项规章制度，服从管理，积极完成工作。

四、劳动的时间与劳动报酬

1、甲方保证乙方在工作期间实行五天工作制。原则上不安排乙方加班，如确因工作需要，经与劳动者协商后，适当加班。

2、乙方基本工资标准为350/月，上班时经考核，另加月考核奖150元，学期考核奖500元，社会养老保险乙方自动放弃。

3、在假期若教师上课需用膳，食堂人员也需上班，且发基本工资，不发考核奖。

4、甲方每月30日前如期发放工资，由学校总务处统一发放。

五、劳动保护和劳动条件

1、国家有关劳动保护规定，切实做好乙方工作期间中的安全与健康。

2、甲方根据乙方从事的工作岗位，发放乙方必要的劳动保护用品。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，可以提出批评，并向有关部门检举、控告。

六、终止解释劳动协议条件

1、在合同期内。有下列情况之一者，用人单位可以提出解除劳动合同：

- 1) 试用期间被证明不符合聘用条件的；
- 2) 患病或非因工伤负伤，医疗期满后不能从事原工作也不能从事另行安排工作的；
- 3) 严重违反劳动纪律或学校规章制度的；
- 4) 无理取闹，打架斗殴者；
- 5) 不履行合同，不按质量要求完成工作或年度考核不称职的；
- 7) 严重失职，对用人单位利益造成重大损害的；
- 8) 被依法追究刑事责任的。

2、在合同期内，下列情况之一者，本人可以提出解除劳动合同：

- 1) 用人单位不能按劳动合同规定支付劳动报酬的；
- 2) 用人单位不履行劳动合同，或者违反国家政策法规，侵害临时工合法权益的；

4、任何一方需要解除劳动协议，应提前30天书面通知一方。

七、违反协议责任

一方违反协议，给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任，按有关政策予以适当赔偿。

八、本协议未尽事宜，按国家有关政策规定办理或双方协商解决。

九、本协议期限满自行终止。

十、本协议一式三份，临时工本人和学校各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签名或盖章)：

年 月 日 年 月 日

学校临时用工协议书篇五

根据《_____》的规定，单位（以下简称甲方）因生产、工作需要招用_____同志（以下简称乙方）为临时工，经双方协商同意，签订本劳动合同。

本合同期限自_____年_____月_____日日起至_____年_____月_____日止。合同期满即终止劳动合同。

1. 乙方在甲方从事_____工作。

2. 乙方必须按照甲方关于本岗位生产、工作任务和责任制的要求，完成规定的数量、质量指标或生产任务。

1. 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产及各种规章制度的教育、培训。

2. 甲方应根据国家规定，按工种要求发给乙方劳保用品、配备生产工作必需的劳动工具，提供其它必要的生产、工作条件。

1. 乙方在合同期间的工资标准：_____；

2. _____□

1. 乙方因工负伤，医疗终结前的工资、医疗等各项待遇与劳

劳动合同制工人同。医疗终结后，全部或部分丧失劳动能力的，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同、部分丧失劳动能力的临时工要求另谋职业的，甲方可根据乙方工作时间长短、伤残程度付给乙方3至6个月本人工资总额的一次性补助费。

2. 临时工患病或非因工负伤，在合同期间与劳动合同制工人享受同等医疗待遇，并按下列情况享受劳动保障待遇：连续工作不满6个月的，经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过1个月，停工医疗期间不发工资。连续工作超过6个月（含6个月），经医院证明需要停工医疗的，停工医疗期限最长不得超过2个月。停工医疗期间不发工资。单位可以根据实际情况酌情发给一定数量的生活补助费。

3. 乙方在合同期间死亡，其劳动保障待遇与劳动合同制工人同。

乙方应严格遵守国家的各项法律、法令和法规，遵守甲方各项规章制度，服从甲方领导、管理和教育。

1. 符合下列情况的，甲方可以解除劳动合同：

（一）发现乙方不符合“暂行办法”第四条规定的招用条件的；

（二）乙方患病或非因工负伤，按规定的医疗期满后不能从事原工作或未痊愈的；

（三）严重违反劳动纪律，影响生产、工作秩序的；

（五）贪污、盗窃、赌博、营私舞弊，不够刑事处罚的；

（六）无理取闹、打架斗殴，严重影响生产和工作秩序的；

（七）犯有其它严重错误的。

2. 符合下列情况的，乙方可以解除劳动合同：

（一）经国家有关部门确认、劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害身体健康的；

（二）用工单位不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

（三）参军、考入中等以上学校或被招收为劳动合同制工人的；

（四）用工单位不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害临时工合法权益的；

3. 任何一方解除劳动合同，一般情况下，必须提前一周通知对方，方可到临时工户口所在街道、镇劳动部门办理解除合同手续。

_____ □

街道、镇劳动部门（签章）： _____

_____年___月___日

附件

续订劳动合同书经甲乙双方协商同意，续订劳动合同。

续订合同期限自_____年___月___日起至_____年___月___日止。

变更合同内容： _____。

甲方： _____（签章） 乙方： _____（签章）

签定日期： _____年___月___日