

最新小学工会工作总结(大全10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

小学工会工作总结篇一

20xx年xx月以来，学校工会在市、镇教育工会及学校党支部的领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以依法治校治会、“办人民满意教育”为出发点，以实践横坑小学“至诚至善”的办学理念为核心任务，能围绕着学校本学年度的中心工作为工作目标，加强自身管理体系的建设，认真贯彻落实好市镇教育工会文件精神，坚持从学校实际情况出发，不断完善学校教代会制度，充分发挥教代会在加强学校民主政治建设、维护教职工合法权益。校工会团结广大教职工为学校品牌彰显提供正能量，激励教职工自强不息共筑中国梦和学校梦，为“办一所有品位的学校”而不断努力。

一、提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校首要工作是教育教学，培养21世纪人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，近年来，校工会积极配合学校开展了一系列教师专业培训和教育教学技能比赛等活动，尤其是对新入职横坑小学任教不满1年的教师进行专业提高培训，切实提高教师的思想素质、业务素质水平。

1. 不断加强理论学习，提高教职工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、办公室及校工会一直注重教职工理论学习，尤其是在开展“三严三实”教育活动以来，认真抓好全体教职工理论学习，组织观看党风建设的宣传片或电影等，并做到定期督促、检查学习情况。通过集中学习和分散个人学习等方式，不断提高了教职工的政治和教育理论水平及个人道德修养，取得较好的实效。

一是加强教职工政治理论的学习，让教职工树立正确的人生观、职业观。使教职工明白良好的品德、正确的社会主义核心价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。

二是校工会加强了教育法律法规学习。在师德师风教育活动中，我校工会坚持以法治教，以法治校，以法治会。近几年来，校工会组织教师分别学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，不断提醒教师时刻记住教育教学行为要遵纪守法，不允许体罚或变相体罚学生现象发生。

2. 利用教师发展中心平台，坚持实施“师傅带徒弟的助教活动”，有效促进我校青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高教师的职业道德素质，同时更注重培养年青教师的教育教学能力提升。工会配合学校教师专业发展中心创造一切条件，通过组织开展各种活动来提高教职工的职业技能水平和专业文化水平。

一是工会配合学校教师发展中心继续实施“师傅带徒弟的助教活动”。采用“老帮带青”的方法，让经验丰富的老教师与新教师结成对子。针对我校近几年青年教师的比例不断增大，学校让教育工作已满五年以上而表现突出的教师与刚走上工作岗位的年轻教师结成对子，确定助教目标，落实助教

工作措施，要求共同进步。由于长年坚持“师傅带徒弟的助教活动”，我校年轻教师成长很快。他们有的勇敢担任重担，教学成绩突出，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，已成为我镇和学校教育教学能手。如年青教师由于班主任和教学成绩突出□20xx年被评为市教育能手、镇优秀教师和镇学科头人□20xx年新老师、等被评为镇优秀班主任。

二是为了有效促使教师职业道德水平不断提高，我校除了要求教师参加政治学习和各级举办各类培训外，校工会还利用暑假时间组织教师读一本名著，写一篇读后感。通过组织教师读书学习和各类培训，使教师专业水平不断提升，教师教育水平也得到明显提高□20xx年我校等教师分别被评为镇名教师、名班主任、教学骨干和学科头人。

二、推进民主政治建设，坚持校务公开，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会一直关心职工生活，坚持教代会(即全校教职工大会)制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。学期开学初，学校都会召开教职工代表大会(即全校教职工大会)。让教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校扩大办学规模建设有了长足的发展，几年来，我校办学规模从原18个教学班扩大到目前35个教学班。

2. 坚持校务公开。学校工会全面贯彻、执行市镇政府、市教育局、镇教育局、市镇教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。设立学校校长博客和微课掌上通，设置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，

增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3. 参与学校的决策。学校工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的的同时，始终参与学校的民主管理，参与学校的重大决策。对学校工作目标和制定及修订的各项规章制度进行广泛征求意见，不断修改完善，保证各项规章制度实施落实效果。教代会发挥监督职能，对学校中层以上干部提出执行学校工作任务的具体要求，积极参与学校年终考评工作，得到学校党政领导的肯定。

由于学校政治和管理的透明度及财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校党政领导班子能把全校近百名教职工紧紧地团结在一起，在学校各项工作中争创一流，并在今年镇中小学年度综合评估中又获得一等奖。

三、加强工会自身建设，提高工会工作有效性

学校工会组织只有不断提高自身管理和监督能力，清楚工会是党联系教职工的桥梁和纽带，是维护教职工利益的代表，才能全面履行好各项职能，才能为学校办优质教育发挥积极的作用。

1. 校工会能以学校办学特色名片(即写字教育)为契机，切实加强工会自身建设。尤其是在工会规范化建设中，我们按照市总工会“关于进一步加强基层工会规范化建设的意见”文件精神，不断完善健全工会资料档案工作。平时我们还能充分利用学校现有场地、设备开展各项教育和文体活动，有效地带动了工会整体工作的有效开展。

2. 校工会坚持“有所为，有所不为”。在学校党支部和行政领导下，进一步加强工会组织的规范化管理，努力把校工会建设成为工作规范、党政支持、教职工健康向上的模范“职工之家”。

四、切实维护教职工的合法权益，为教职工多办好事和实事

1. 在共建“和谐、幸福、高雅、有序”的校园中，工会着力发挥“协调劳动关系、化解利益矛盾、畅通民主渠道、反映群众呼声、理顺群众情绪、体察群众疾苦”的作用，把维护群众合法权益作为共建“和谐幸福校园”的重要任务和主渠道。

为了解教职工工作、生活和家庭状况，校工会干部经常深入到教职工中去，帮助教职工解决疑难问题，切实做好服务教职工工作。如20xx年中秋节，校工会当了解到黄勤老师母亲患重病长期化疗，家庭经济遇到困难时，及时向镇教育工会提出困难补贴费共800元，使xx老师很感激上级工会，同时，工会还及时了解教职工的对学校发展所思所想，掌握教职工的心理动态以及工作和生活上的困难，有针对性地做一些深入细致的思想工作，化解矛盾，加强团结，努力营造和谐幸福的环境氛围。

2. 开展送温暖活动。每学期坚持不定期走访、慰问退休教师、生病和生育住院教职工，工会组织做到既能为广大教职工办更多的实事好事，又能热心地为困难教职工提供有效的生活帮助等服务。

3. 关心教职工的身心健康。为了调节教职工工作心态和为教师紧张的工作减压，我们经常采用谈心聊天、外出郊游活动等方式。同时□20xx年下半年我校已经完善学校心理健康咨询室建设，这将今后为教职工工作减压和调整心态奠定下良好的条件基础。

五、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

今年来，我校入职的年轻教师比较多。由于年轻人精力充沛，充满了活力。为了让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高

雅不俗，我校工会在学校党政领导的大力支持下，积极开展有益于教职工身心健康的各种文体活动，经常组织部分年轻教师开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教职工的身体健康水平。每天大课间教师都会跟学生一起出队活动，一起做武术操和慢跑活动。通过这些活动，增强了教职工的凝聚力，活跃了课余文化生活，又增强体质和增进友谊，为营造和谐、幸福、高雅、积极向上的良好校风氛围打下基础。

我校工会每年组队参加镇教育工会举办的各类比赛都取得较好成绩，得到镇教育工会的表扬和奖励。20xx年xx月xx日我校工会组队参加镇教育工会举办的教职工健美操比赛，经过21个代表队的激烈竞赛，最终我校健美操队获三等奖的好成绩，受到镇教育工会表彰，并参加了横坑社区元旦文艺晚会演出，受到观众好评。

六、切实做好女工和工会经费的收缴和管理工作的。

1. 切实做好女教工工作。

(1) 我校工会和党政领导能切实维护女教职工的合法权益，关心女教职工的工作、学习和生活，关心她们的身心健康和政治前途。目前，女教师党员有16人，学校行政干部一半是女教师，她们在学校管理、教育教学工作中真正起到半边天作用。

(2) 认真做好女教职工季度妇检和计生工作，维护好女教职工婚假、产假等合法权益。凡是有女教师生小孩或结婚都能享受法定婚假、产假，对生小孩的女教师，校工会都会派人前往医院探望她们，使女教职工感受到校工会和党政领导对她们的关怀。

2. 我校工会一直坚持做好工会费的收缴和管理工作的。近三年，根据镇教育工会对各单位收缴工会费的要求，我校工会认真

做好学校工会费的收缴和使用管理工作，并能按时足额将工会费上缴镇教育工会，我校工会费的上缴、使用及管理工作每年都得到寮步教育工会的肯定和表扬。

小学工会工作总结篇二

本站发布小学美术教师工作总结ppt更多小学美术教师工作总结ppt相关信息请访问本站工作总结频道。

本站工作总结频道为大家整理的小学美术教师工作总结ppt供大家阅读参考。

由于学校的工作比较多，我对德育有了更加深刻的认识，我认为作为一名美术教师在课堂上对学生进行德育渗透比专业知识的传授更重要。因此，我在教学的每一个环节中都严格要求自己，关爱每一个学生，首先要相信每一位学生，尊重学生，关爱学生，要让学生接受我，自然而然就接受了我的教学，并能主动的参与学习，正如古人所说“亲其师，信其道”。

在课堂教学中我根据美术教学的内容和学生的特点，充分调动学生参与小组合作学习，主动参与交流合作，勇于展示自己，同时以灵活多变的教學形式和轻松自然的课堂氛围引导学生学习美术，让每一个学生在我的课堂上都能体验成功的快乐，从而更加自信的参与到小组合作学习当中去。

另外，作为一名乡村教师我还注重充分利用乡土自然环境让学生热爱自然感受自然，感受生活，感悟艺术源于生活又高于生活与自然的艺术美。如开展绣葫芦、做泥塑利用乡土素材充分挖掘学生的审美潜能和动手能力。让他们体验到自己生活环境之美，从而热爱自己的家乡热爱自己的生活，让学生生气勃勃地投入到学习美术中。

本学期，我认真辅导学生参与市镇组织的绘画及设计制作大赛，

在科幻画比赛中取得了可喜的成绩,辅导的5名学生有3名获奖,其中2名是市级二等奖。参加比赛不仅能提高学生的能力与水平,对于辅导教师也是一种考研与提升,在以后的工作中一定要积极参加各项与美术有关的比赛,并且在校内利用良好条件多举行和美术有关的活动,如绘画比赛,手工创作等等,创造良好的艺术氛围,陶冶师生情操。

在小组合作教学过程中我收获了许多.经验当然也有许多的不足,面对不足我不断地学习总结,学会更多、更好的教学方法运用到小组合作学习的教学中去,让学生保持他们绘画、创作中的天真、质朴、充满趣味想象艺术风格的同时提高学生作品的的质量与品位。

我相信只要不断提高自身的道德素养,努力提高教学业务水平,一定能够成长为一名优秀的美术教师。

小学工会工作总结篇三

一、努力提高教师的思想素质和业务素质,建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学,培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好,业务素质强的教师队伍,今年工会配合学校教导处开展了一系列活动,切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1) 不断加强理论学习,提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平,促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动,注重教职员工的理论学习,规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间,雷打不动。通过学习,不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联

联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，“三个代表”重要思想和xx大报告，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保*》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协*核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

（2）坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职员工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老

帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过验收。

二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校140多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的

教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，对全体教师进行了健康检查。今年国庆节学校投入3000元发放苹果梨，学校要做到关心送到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校注重“单亲、无亲”学生的管理。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时工会还动员广大师生捐款建立“爱心”基金会捐款2万余元，给6年3班糖尿病患者李美娜捐款3501元用于治疗。学校集建了“爱心”资金，对突发意外事故的贫困生予以帮助。

(1) 开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，利用教师节、三八节的进行活动。

(2) 开展各类体育活动。

今年我校工会组织与五中工会之间的足球、排球等体育活动。

总之□20xx年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

小学工会工作总结篇四

【工作总结导语】为大家提供小学工会工作总结（通用5篇），如果你有这方面的写作需求，相信本文内容能为你起到参考作用。总结是应用写作的一种，是对已经做过的工作进行理性的思考。下面就是小编分享的文章，欢迎借鉴参考。

20xx年xx月以来，学校工会在市、镇教育工会及学校党支部的领导下，以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，以依法治校治会、“办人民满意教育”为出发点，以实践横坑小学“至诚至善”的办学理念为核心任务，能围绕着学校本学年度的中心工作为工作目标，加强自身管理体系的建设，认真贯彻落实好市镇教育工会文件精神，坚持从学校实际情况出发，不断完善学校教代会制度，充分发挥教代会在加强学校民主政治建设、维护教职工合法权益。校工会团结广大教职工为学校品牌彰显提供正能量，激励教职工自强不息共筑中国梦和学校梦，为“办一所有品位的学校”而不断努力。

一、提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍

学校首要工作是教育教学，培养21世纪人才是我们的职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，近年来，校工会积极配合学校开展了一系列教师专业培训和教育教学技能比赛等活动，尤其是对新入职横坑小学任教不满1年的教师进行专业提高培训，切实提高教师的思想素质、业务素质水平。

1. 不断加强理论学习，提高教职工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、办公室及校工会一直注重教职工理论学习，尤其是在开展“三严三实”教育活动以来，认真抓好全体教职工理论学习，组织观看党风建设的宣传片或电影等，并做到定期督促、检查学习情况。通过集中学习和分散个人学习等方式，不断提高了教职工的政治和教育理论水平及个人道德修养，取得较好的实效。

一是加强教职工政治理论的学习，让教职工树立正确的人生观、职业观。使教职工明白良好的品德、正确的社会主义核心价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落在实处。

二是校工会加强了教育法律法规学习。在师德师风教育活动中，我校工会坚持以法治教，以法治校，以法治会。近几年来，校工会组织教师分别学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》等与教育教学相关的法律知识，不断提醒教师时刻记住教育教学行为要遵纪守法，不允许体罚或变相体罚学生现象发生。

2. 利用教师发展中心平台，坚持实施“师傅带徒弟的助教活动”，有效促进我校青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高教师的职业道德素质，同时更注重培养年青教师的教育教学能力提升。工会配合学校教师专业发展中心创造一切条件，通过组织开展各种活动来提高教职工的职业技能水平和专业文化水平。

一是工会配合学校教师发展中心继续实施“师傅带徒弟的助教活动”。采用“老帮带青”的方法，让经验丰富的老教师与新教师结成对子。针对我校近几年青年教师的比例不断增大，学校让教育工作已满五年以上而表现突出的教师与刚走上工作岗位的年轻教师结成对子，确定助教目标，落实助教

工作措施，要求共同进步。由于长年坚持“师傅带徒弟的助教活动”，我校年轻教师成长很快。他们有的勇敢担任重担，教学成绩突出，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，已成为我镇和学校教育教学能手。如年青教师由于班主任和教学成绩突出□20xx年被评为市教育能手、镇优秀教师和镇学科头人□20xx年新老师、等被评为镇优秀班主任。

二是为了有效促使教师职业道德水平不断提高，我校除了要求教师参加政治学习和各级举办各类培训外，校工会还利用暑假时间组织教师读一本名著，写一篇读后感。通过组织教师读书学习和各类培训，使教师专业水平不断提升，教师教育水平也得到明显提高□20xx年我校等教师分别被评为镇名教师、名班主任、教学骨干和学科头人。

二、推进民主政治建设，坚持校务公开，发挥工会的监督功能

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会一直关心职工生活，坚持教代会(即全校教职工大会)制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1. 实施民主管理。学期开学初，学校都会召开教职工代表大会(即全校教职工大会)。让教职工以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，才使我校扩大办学规模建设有了长足的发展，几年来，我校办学规模从原18个教学班扩大到目前35个教学班。

2. 坚持校务公开。学校工会全面贯彻、执行市镇政府、市教育局、镇教育局、市镇教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。设立学校校长博客和微课掌上通，设置学校“校务公开”公布栏。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职工的积极性，

增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3. 参与学校的决策。学校工会在协助学校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的重大决策。对学校工作目标和制定及修订的各项规章制度进行广泛征求意见，不断修改完善，保证各项规章制度实施落实效果。教代会发挥监督职能，对学校中层以上干部提出执行学校工作任务的具体要求，积极参与学校年终考评工作，得到学校党政领导的肯定。

由于学校政治和管理的透明度及财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校党政领导班子能把全校近百名教职工紧紧地团结在一起，在学校各项工作中争创一流，并在今年镇中小学年度综合评估中又获得一等奖。

三、加强工会自身建设，提高工会工作有效性

学校工会组织只有不断提高自身管理和监督能力，清楚工会是党联系教职工的桥梁和纽带，是维护教职工利益的代表，才能全面履行好各项职能，才能为学校办优质教育发挥积极的作用。

1. 校工会能以学校办学特色名片(即写字教育)为契机，切实加强工会自身建设。尤其是在工会规范化建设中，我们按照市总工会“关于进一步加强基层工会规范化建设的意见”文件精神，不断完善健全工会资料档案工作。平时我们还能充分利用学校现有场地、设备开展各项教育和文体活动，有效地带动了工会整体工作的有效开展。

2. 校工会坚持“有所为，有所不为”。在学校党支部和行政领导下，进一步加强工会组织的规范化管理，努力把校工会建设成为工作规范、党政支持、教职工健康向上的模范“职工之家”。

四、切实维护教职工的合法权益，为教职工多办好事和实事

1. 在共建“和谐、幸福、高雅、有序”的校园中，工会着力发挥“协调劳动关系、化解利益矛盾、畅通民主渠道、反映群众呼声、理顺群众情绪、体察群众疾苦”的作用，把维护群众合法权益作为共建“和谐幸福校园”的重要任务和主渠道。

为了解教职工工作、生活和家庭状况，校工会干部经常深入到教职工中去，帮助教职工解决疑难问题，切实做好服务教职工工作。如20xx年中秋节，校工会当了解到黄勤老师母亲患重病长期化疗，家庭经济遇到困难时，及时向镇教育工会提出困难补贴费共800元，使xx老师很感激上级工会，同时，工会还及时了解教职工的对学校发展所思所想，掌握教职工的心理动态以及工作和生活上的困难，有针对性地做一些深入细致的思想工作，化解矛盾，加强团结，努力营造和谐幸福的环境氛围。

2. 开展送温暖活动。每学期坚持不定期走访、慰问退休教师、生病和生育住院教职工，工会组织做到既能为广大教职工办更多的实事好事，又能热心地为困难教职工提供有效的生活帮助等服务。

3. 关心教职工的身心健康。为了调节教职工工作心态和为教师紧张的工作减压，我们经常采用谈心聊天、外出郊游活动等方式。同时□20xx年下半年我校已经完善学校心理健康咨询室建设，这将今后为教职工工作减压和调整心态奠定下良好的条件基础。

五、开展各种文体活动，丰富教职工的业余生活，加强学校精神文明建设。

今年来，我校入职的年轻教师比较多。由于年轻人精力充沛，充满了活力。为了让年轻教师的业余生活既丰富多彩，又高

雅不俗，我校工会在学校党政领导的大力支持下，积极组织开展有益于教职工身心健康的各种文体活动，经常组织部分年轻教师开展了各种文体活动，丰富教工业余生活，提高教职工的身体健康水平。每天大课间教师都会跟学生一起出队活动，一起做武术操和慢跑活动。通过这些活动，增强了教职工的凝聚力，活跃了课余文化生活，又增强体质和增进友谊，为营造和谐、幸福、高雅、积极向上的良好校风氛围打下基础。

我校工会每年组队参加镇教育工会举办的各类比赛都取得较好成绩，得到镇教育工会的表扬和奖励。20xx年xx月xx日我校工会组队参加镇教育工会举办的教职工健美操比赛，经过21个代表队的激烈竞赛，最终我校健美操队获三等奖的好成绩，受到镇教育工会表彰，并参加了横坑社区元旦文艺晚会演出，受到观众好评。

六、切实做好女工和工会经费的收缴和管理工作的。

1. 切实做好女教工工作。

(1) 我校工会和党政领导能切实维护女教职工的合法权益，关心女教职工的工作、学习和生活，关心她们的身心健康和政治前途。目前，女教师党员有16人，学校行政干部一半是女教师，她们在学校管理、教育教学工作中真正起到半边天作用。

(2) 认真做好女教职工季度妇检和计生工作，维护好女教职工婚假、产假等合法权益。凡是有女教师生小孩或结婚都能享受法定婚假、产假，对生小孩的女教师，校工会都会派人前往医院探望她们，使女教职工感受到校工会和党政领导对她们的关怀。

2. 我校工会一直坚持做好工会费的收缴和管理工作的。近三年，根据镇教育工会对各单位收缴工会费的要求，我校工会认真

做好学校工会费的收缴和使用管理工作，并能按时足额将工会费上缴镇教育工会，我校工会费的上缴、使用及管理工作每年都得到寮步教育工会的肯定和表扬。

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《路学校人事制度改革方案》、《路学校岗位结构工资方案》、《路学校班主任津贴发放方案》；对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划[]工作报告；学校微机室添置微机情况；学校门窗改建情况；年度考核情况；住房补贴情况；工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况；学校招生情况，收费情况；毕业生保送推荐，素质评定等级；每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动，努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作。学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动

帮助女教职工制定20xx年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使xx老师能放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

一、以校为本，落实民主管理

1、规范教代会工作

今年我校召开了第三届三次教代会，这次教代会的主要议题有：审议、通过《徐东路学校人事制度改革方案》、《徐东路学校岗位结构工资方案》、《徐东路学校班主任津贴发放方案》；对教工代表进行培训。

根据学校发展情况，学校行政重新制定了结构工资分配方案，进一步完善考勤制度。在教代会召开前，教代会主席团发出会议通知，并将行政草拟的两个方案，印发到每个代表与各工会小组，请教职工充分讨论、酝酿，再由代表将教职工的

意见和建议收集并整理，在教代会正式会议上向行政提出来，学校行政在充分考虑代表们的意见后，对两个方案做出了13点说明，有的采纳了代表们的建议，有的对方案不明确之处，做了进一步说明，在代表们充分讨论和协商后，全票通过了两个新方案，在运行过程中，效果良好。针对教工代表进行了有关培训。

2、深化校务公开工作

我校的校务公开工作按实施细则的要求，落到实处，在郭校长的充分重视下，做到公开责任到人。一年来，校务公开的内容涉及方方面面，有：学校工作计划、工作报告；学校微机室添置微机情况；学校门窗改建情况；年度考核情况；住房补贴情况；工资套改调整情况，学校各类评优、评先情况；学校招生情况，收费情况；毕业生保送推荐，素质评定等级；每月考勤情况。

这一项项校务公开工作的完成，进一步落实了教职工的知情权。

3、抓实民主评议干部工作

民主评议干部是加强干群沟通、交流的渠道。在评议前，各位被评议干部都充分做好了准备，并写出了书面述职报告，在全体教工大会上，四位校级干部都进行了叙职，并由全体教工进行民主测评。在民主测评和评议的基础上，评议小组做出了综合评议意见。被评议干部根据评议意见，写出整改措施，通过评议工作，使干部对自己的工作有了更客观的认识，更以利于今后的工作开展。

二、以“师”为本，提高教职工素质

1、学校明确要求，提高教职工教育理论水平

学校统一购买了《教育的真情与智慧》、《素质教育探略》等书籍，推荐给教师阅读，并写出读书体会，在教师大会上进行交流。

2、积极开展师德教育活动

以学习给孟二冬同志女儿的一封信为主题的系列活动，努力营造良好和谐的师长、师生关系，不断提高教师师德素质。

3、根据现代教育的需要，在教师中积极开展现代信息技术培训、使用工作

学校专门开设讲座，向教师介绍图片的基本处理技术，提高教师们的制作、使用课件的能力。

4、在女教职工中开展素质达标工程活动

帮助女教职工制定20xx年素质达标计划，选择必达目标和自定目标，不断提升女教职工的自身素质。

三、以“实”为本，做好送温暖工作

在构建和谐社会的今天，更应关注群众疾苦并及时送上组织的关怀。

1、建立困难职工档案

通过摸底调查，我校共为13位困难职工建档，其中因病致困2人，因配偶下岗或无固定工作致困12人，因配偶患病致困1人。

2、关心重病教职工

对身患重病的女教师周华，学校党、政、工都给予了特殊的关爱，制定了多项具有“人性关怀”的政策，使周华老师能

放心治病、安心养病。在局教育工会魏主席、游主席的关怀下，及时发放了保险金1万元。今年春节，教育局又下发慰问金300元。

3、关心困难教职工

利用教师节的时机，对学校困难职工上门慰问。慰问、看望了患病、困难职工共5人，并送上慰问金。

4、关心教职工的婚、丧、嫁、病等大事

学校共登门看望、慰问生病职工14人次、生产职工4人、亲人去世职工2人。

四、以“职责”为本，做好工会自身建设

1、以职工之家建设为契机，健全工会组织，维护教职工合法权益

建成工作规范、党政支持、职工信赖的职工之家。今年我校工会被评为先进职工之家。

2、做好帐目管理

利用工会财务大检查的时机，进一步加强工会财务帐目工作的规范性。

3、开展活动，增强工会活动

和兄弟学校进行篮球、乒乓球比赛，组织运动队参加区职工乒乓球团体赛会，安排全体教职工的春、秋游和暑假休养。丰富了职工业余生活，陶冶了职工情操。

4、深入调研，维护教职工合法权益

今年我校作为第二批人事制度改革学校，进行了定岗定编，工会全程参与各个环节，维护职工合法权益，在对休产假女职工的岗位问题上，向学校提出意见，得到学校采纳。

在完成以上工作的同时，我们也感到我校工会工作在完成上级布置工作的基础上，还缺乏创新，工会工作的主动性和鼓动性还不强，在今后的工作中还需要继承探索。

一、努力提高教师的思想素质和业务素质，建设一支优秀的教师队伍。

学校的首要工作是教育教学，培养跨世纪教师队伍建设是主要职责。要提高学校教育教学水平就必须有一支思想素质好，业务素质强的教师队伍，今年工会配合学校教导处开展了一系列活动，切实提高了教师的思想素质和业务素质。

(1) 不断加强理论学习，提高教工师德水平。

不断学习是提高教师师德水平，促进教师整体素质不断提高的保证。学校党支部、学校结合“一学两创”活动，注重教职员工的理论学习，规定每隔周三下午为党员干部学习时间、每周五下午为教师学习时间，雷打不动。通过学习，不断提高教师的政治理论水平和道德修养。学校在暑假期间通过联合国教科文组织的赞助去上海对十名教师进行了新课程教育培训。

首先，我们加强了政治理论的学习，让教师树立正确的人生观、职业观。良好的品德、正确的价值观不是靠空泛的说教形成的，它缘于人对人生、对理想、对社会的正确认识，只有在提高教师政治理论水平的基础上，才能将师德工作落到实处。我们工会积极配合党支部坚持组织教工学习党的基础知识、邓小平理论，“三个代表”重要思想和xx大报告，将党的政策、路线教育与教育教学实践结合起来，在提高教师政治觉悟的基础上，开展行之有效的师德教育。

其次，加强了法制学习。在师德教育中，我们坚持以法治教，以法治校。今年工会组织教师学习了《教师法》、《教育法》、《未成年人保*》、《预防未成年人犯罪法》、中共中央国务院《关于加强未成年人思想品德教育的若干意见》等与教育教学相关的法律知识，通过知识竞赛、演讲比赛、考试等各种形式检测、巩固这些知识，提醒教师时刻记住要遵纪守法。在学法的基础上，工会参与制订了学校章程和学校制度修改工作，协*核组制订《教师考核细则》、《班主任管理条例》等各项规章制度，对师德提出了明确的要求，成为教师约束自己行为，提高师德水平的保障。今年我校教师没有一人违章现象。

(2) 坚持关心青年教师，促进青年教师迅速成长。

学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。工会创造一切条件，通过组织各种活动来提高教职工的职业技能水平和文化建设水平。在年初的教师大会上，工会主席就要求全体教职工要立足岗位成才，通过自学、函授等方法提高文化素质，通过教育教学实践活动提高能力水平。

首先，工会配合学校行政继续实施“青蓝工程”。采用“老帮青”的方法，让经验丰富的老教师与羽翼未丰的新教师结成对子。针对我校青年教师占80%的情况，工会让已经过关、表现突出的教师与刚走上工作岗位的教师结成对子，签订师徒合同，规定二年为一周期，每年确定一个目标，要求师徒共同进步。

由于长年坚持“青蓝工程”，我校年轻教师成长很快。金红花、严红梅、高亚男、李金玉、金红梅等近二十位年轻教师迅速成长为业务骨干。他们有的担任重担，教学成绩突出，今年，金红梅等在省、州、市各级教学中独占鳌头，为学校争得荣誉；有的专业成绩突出，成为省级学校学科带头人。

其次，工会配合教科室，开展科研活动，提高教师业务水平。学校青年教师多，经验不足，工会主动为教师解忧，开设了教工阅览室为教师科研提供了方便，组织教师去兄弟学校参观取经，拓宽教师视野。，我校立项、申报的“十五”科研课题顺利通过验收。

二、坚持校务公开，加强行风建设，发挥工会的监督功能。

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。

1、实施民主管理。

每学期开学前，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理。我们列出学校发展的目标改革；管理体制的改革与设想。

2、坚持校务公开。

学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，列出21大项内容，向全校教职工全面公布学校党建、财务、基建、职评、评先、考核、福利、教学、实训、培训、后勤等整个工作情况，公布资料40份。同时分别召开三次座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建设。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已办到第六期，受到老师的好评。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管

理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

3、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，对学校中层干部提出述职的要求，学校年终考评，不称职的中层干部下一年度将不予聘任，从而形成能者上，平者让，庸者下的竞争机制。

政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校140多位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

三、急教工所急，想教工所想，把工会建成温暖的职工之家。

要发挥教师的主观能动性，不仅要在工作上压担子，更要在生活上关心教师，切实帮助教师解决实际困难，把工会办成真正的教职工之家。

首先，关注青年教师的成长。我校每年都要招进一批年轻的教师，这些教师活动能力强，知识结构先进，为学校增添了新的活力。但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受社会不良习气的影响。为了帮助青年教师迅速成长起来，工会每月开一次“新教师座谈会”，认真了解新教师的思想状况和生活困难，给他们以温暖的关怀。工会委员会的委员还与新教师结成队子，时常找他们谈话，关心他们的每一步成长，使新教师克服了刚进校好高骛远、燥动不安、耐挫能力差等不良情绪，逐步成长为合格的教师。

其次，关心教职工的实际困难。学校教职工遇有婚丧产假，学校工会都组织人员前去慰问，对全体教师进行了健康检查。今年国庆节学校投入3000元发放苹果梨，学校要做到关心送

到每个教职工的心坎上。真挚的关怀为广大教职工解除了后顾之忧，使他们得以全身心地投入到教育教学活动中，把学校事当作自己事，积极地以主人翁的精神投入到学校管理和建设中，为学校发展作贡献。

再次，工会还十分关心学生的困难。我校注重“单亲、无亲”学生的管理。学校工会在开学初就召集班主任了解哪些学生属于贫困家庭，组织党员干部与贫困生结队开展“一助一”活动，资助贫困生完成学业。同时工会还动员广大师生捐款建立“爱心”基金会捐款2万余元，给6年3班糖尿病患者李美娜捐款3501元用于治疗。学校集建了“爱心”资金，对突发意外事故的贫困生予以帮助。

(1) 开展各种艺术活动。

为提高教师们的审美情趣，学校工会在开学初就制定了一系列文艺活动计划，利用教师节、三八节的进行活动。

(2) 开展各类体育活动。

今年我校工会组织与五中工会之间的足球、排球等体育活动。

总之□20xx年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

学校办学规模进一步扩大，学校工会也进一步发展壮大□20xx年2月3日，我校顺利召开二届一次教职工暨工会会员代表大会，三个校区共62位教职工代表出席了会议，会上选举产生了新一届工会委员会委员、妇女委员、经审委员等，为今后工会工作顺利开展奠定了基础，确定了方向。

按照年初制定的20xx年工会工作计划，本届工会坚持以人为本的工作理念，秉承团结、和谐、务实的工作作风，认真履

行工会职能，密切联系群众，进一步推动学校民主建设和工会自身建设，半年来取得了较显著的成绩，得到了全校教职员工的的支持与肯定。

一、开好教代会，凝聚人心，促进学校改革发展

两校合并是无锡高等师范学校发展历的大事，合并不仅是形式上的结合，更重要的是实质上的融合，本届工会在促进学校的实质性融合，保障广大教职员工在合并过程中的利益，促进学校的平稳、和谐、顺利发展方面做了大量的工作，筹备召开了无锡高等师范学校二届二次教职工代表大会□20xx年4月28日，大会在城中校区演播厅顺利召开，城中、通扬和洛社校区共60位教代表出席了这次会议。

本次教代会的召开在无锡高等师范学校的发展历具有重要意义，本次教代会通过了《无锡高等师范学校教职工浮动工资实施办法》、《无锡高等师范学校纪律考核管理办法》、《无锡高等师范学校班主任工作津贴、奖励条例》、《无锡高等师范学校科研工作管理条例》、《无锡高等师范学校货币分房暂行办法》共五项改革决议，标志着我校内部管理制度的实质性融合。为了五项改革决议的出台，在学校党政领导的带领下，各部门在几个月前就着手听取意见，制订方案，并且在各校区分别召开了教职工代表座谈会，听取教代表反馈的广大教职员工的意见和建议，在座谈会上，各教代表充分发扬了对学校管理的民主意识和行使了自己的民主权力，对方案中的许多不完善之处提出了修改意见，像对《浮动工资实施办法》中的课程类别的认定、课程系数的调整，《纪律考核管理办法》中的考核的时间标准以及对《班主任考核细则》等提出了重要的修改意见，并都得到了有关部门的采纳，吸收进了最终成形的改革方案之中，这是我校民主管理的重要成就。五项改革方案得到了广大教职员工的的支持与肯定，在本次教代会表决中获得全体教代表的一致通过。

开好这次教代会，充分体现了广大教职员工的命运共同体的精

神，体现了工会维护广大教职员工的切身利益，凝聚人心，团结广大教职员工为学校发展献策献力的积极作用，既推动学校民主建设，也是加强了工会自身建设。

二、以师德为核心，进一步推进教职工队伍建设

建设学习型工会组织是我校工会的长期目标，校工会继续在教职工中开展内容丰富、形式多样的学习活动，一方面，是配合学校党委组织的政治学习，学习好党的xx届六中全会和市委十一届全会精神，通过学习，把广大教职员工的思想统一到中央的决策上来，把智慧和力量凝聚到实现学校规划上来，另一方面，动员和组织教师将学习和教育教学，师德修养自觉结合在一起，加强师德教育活动，以师德建设为核心，进一步推进教职工队伍建设。

1、结合三八节庆祝活动，学习师德高尚女园丁

年初，市学校管理中心为了展示市属学校广大女教师心系教育、情系学生、无私奉献、教书育人的时代风采，充分发挥榜样的力量和先进人物的示范作用，在全社会倡导知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的文明风尚，在市属学校广泛开展了师德高尚女园丁、帮困助学女教师、文明新风好家庭评选活动。我校工会以此为契机，积极响应，在各工会小组讨论、推荐的基础上，最终在城中校区和通扬校区推荐出了五位候选人，做好申报材料上报学校管理中心。通过层层评选，通扬校区的夏吕明老师因一贯信守“站三尺讲台，立一方天地，尽十分体力，倾百般心劳”，所带班级均有着“先进后行，后进快行，中间赶行，整体前行”的良好班风，被评为“十佳师德高尚女园丁”；城中校区的孙玲老师因经常放弃休息时间，积极承担社会责任，进行儿童心理健康的宣传普及工作，用真诚对各类有心理问题的学生及社会人士进行个别心理援助，甘当“打开心灵窗户的阳光天使”，被评为“十佳帮困助学女教师”；通扬校区的唐翠华老师因为为了让老家的亲人安心工作，为了保家卫国的丈夫放心远行，用自己柔弱的肩膀

撑起了整个家庭，用自己的爱心撑起了家庭温馨和谐的天空，所属家庭被评为“十佳文明新风好家庭”。校工会深入宣传以上三位老师的先进事迹，开展了向师德高尚女园丁学习的教育活动。

2、开展《行知教育论著百篇》研读和征文活动

校工会始终把学习陶行知教育思想作为长期的师德教育活动来推行，本学期和学校团委一起在青年教师和陶行知研究会会员中开展《行知教育论著百篇》研读和征文活动，以工会小组为单位，发动广大教师积极参加，在深入研读之后结合自身教育教学实践提出自己的学习体会，共收到较有质量的征文16篇。

三、开展丰富多彩的活动，关注教师身心健康

关注教师身心健康，是我校工会工作的优良传统，近年来，校工会组织开展了一系列针对教师的心理健康讲座，今年工作重点放在了开展好“工会活动日”，组织教职工利用课余时间锻炼身体，增强体质。

“工会活动日”是校工会长期以来开展的活动，受到广大教师的热烈欢迎，近年来，工会在党政领导的支持下，加强了“工会活动日”开展的力度，定期安排周五下午两节课后为“工会活动日”活动时间，安排了丰富多彩的活动内容，健身操、棋牌、羽毛球等活动吸引了许多教师参加，也很好起到了丰富校园文化生活，增强广大教职工凝聚力的作用。

工会工作是繁琐又细致的，回顾上半年工作，还有许多尚未提及，例如为提高新一届工会的工作水平，对原有两校的工会制度进行疏理、整合、提出了一些新的规章制度，以及组织工会干部学习理论，研讨方法等等，暑期即将到来，工会要筹划、开展好教职工的暑期休养和健康体检活动。校工会在今后的工作中要始终坚持“贴心服务”的理念，争取圆满

完成年初制定的各项工作目标，并在学校管理中心工会开展的新一轮建设职工之家活动中争创“模范职工之家”。

小学工会工作总结篇五

在学校工会的指导下，我校女工会以学习贯彻党的xx大精神为动力，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校的中心工作，积极主动的开展女工会活动，最大限度地调动广大女教职工的工作积极性和创造性，为加强女教职工职业道德建设，促进女教师业务素质的提高，为争创省级示范实验小学做出了显著的成绩。

一、开展保持共产党员先进性教育活动。

为了切实抓好保持共产党员先进教育活动的每一个阶段的学习，女工会积极配合学校工作，严格按照管理区保持共产党员先进性教育活动办公室的要求，做好层层宣传发动工作，组织广大女党员教职工认真学习规定所学篇目，并按要求每个学习对象都写了20xx0字以上的学习笔记，5篇以上的心得体会。通过开展保持共产党员先进性教育活动，提高了女党员的理论素质和鉴别是非能力，确保共产党员的先进性。两位女党员的学习体会选送到教育局女工会参评。

在实际工作中，广大女党员能以身作则，例如在上月的慈善募捐活动中，女党员在踊跃捐款的同时，还发动教职工向镇民政捐款4800余元，既帮助国家减轻经济负担，又向教职工进行一次一方有难，八方支援、关心弱势群体的社会风尚的教育。

二、积极做好创建实验小学的准备工作

1. 开展创建学习型学校活动，夯实三个文明建设的基础。本年度邀请和谐教育专家来学校做专题报告，加大创建学习型

学校宣传力度，出校刊《南风》。学校从创建学习型组处入手，把创建学习型组织同创建省实验小学工作结合起来，强调团队意识，让教师在合作与互助中自主发展，共同提高；构建学习网络，形成全员学习，终身学习的氛围；构建发展型培训机制，鼓励教师自我超越，适应时代和社会发展的新要求；激发教师内在的发展潜能和动力，引领教师不断走向新的起点，迈向成功，以实现学校跨越式发展。本年度幼儿园与语文教研组被评为“**市优秀教研组”。

2. 创建“省实验小学”是本年度学校的中心工作，围绕这个工作重点，女工会发起开展了“学校是我家 发展靠大家”——我为创建献良策建议征询活动，广大女教师从学校工作的各个方面为学校领导班子献计献策，创建准备工作中广大女教师克服了孩子、老人的家庭拖累，纷纷表示要不计报酬加班加点，以百倍的干劲投入到创建工作中去，为实现我校跨越式发展多出一份力。在验收活动中，广大青年女教师勇挑重担，承担了大部分的开放活动，并得到了验收专家组的好评。广大女教师还利用休息时间不断学习钻研新课程，撰写的论文有7人次在国家级刊物上发表文章，省级刊物更多，、等老师分别在省级、苏州市级的评优课中得到好成绩。青年女教师积极进取的风采已经成为学校一道亮丽的风景线。

三、积极开展文体活动，活跃职工文化生活。

四、“八”活动，4月组织教师春游，9月进行了以家庭组织形式开展的“我们都是一家人”教师节庆祝活动，10月秋游安吉，这些活动内容丰富形式多样，一方面丰富了教职工的生活、另一方面还促进彼此之间的交流，增强了学校的凝聚力，也使得学校始终洋溢着浓郁的文化气息。

五、关心女教职工生活，维护教职工权益。

1. 关心职工生活，维护女教职工的权益是女工会组织的日常工作，平时凡教职工患病，不管是在职还是退休，女工会组

织都前往家中看望慰问，已形成制度，春节除看望患病的有困难教职工外，还对80岁以上的退休职工进行祝寿慰问。

2、能定期发放卫生保健用品；

3、春季组织女教师进行健康普查；

4、为进一步宣传“妇女权益保障法”的内容，组织女职工参加了“女教职工权益保障法律法规知识”答题活动，让广大女教职工清楚地了解自身的权益，懂得用法律的武器保护自身权益。

总之，在学校工会的领导下，在广大教职工的积极参与和努力下，通过以上形式多样，丰富多彩的活动的开展，极大增强了女工会组织的凝聚力和活力，进一步推动了我校女工会工作水平的提高，有力地促进了学校的教育教学改革和发展。

小学工会工作总结篇六

1、工会积极配合学校党支部工作，加强教职工政治学习和师德教育活动，努力提高教职工的政治素质。利用周一例会，间周组织教职工认真学习，学习新的《中小学教师职业道德规范》，学习优秀教师先进事迹，观看电影《杨善洲》，学习科学发展观，组织教职工学习《工会法》、《计划生育法》、等一些法律法规。促进了学校物质文明、政治文明和精神文明的协调发展，使广大教职工的政治思想觉悟，教师道德素质有了较大提高。

发挥他们的模范带头作用。同时，抓住青年教师这个群体，充分发掘校内和校外优秀教师的人力资源。通过骨干引领、课题研究、师徒结对、评优活动，逐步形成一种良好伙伴关系的教研文化积淀。在老教师指导的同时我们还强调青年教师发挥自我主动性，鼓励形成自己的教学风格，在教研组内造就一个互帮互学，共同促进的良好氛围。逐步、有序、深

入地推进我校校本教研。金春丽、朱珍霞、王霞参加教育局举办的20xx年数学优质课比赛，并取得了可喜的成绩。

深化校务公开制度，促进学校民主建设。“校务公开”坚持做到制度化和规范化。校园内和校门口专门设立了校长信箱，随时接受广大师生和家长的意见和建议，以及咨询和投诉。每周每月的工作安排、每月工作小结、教学教育工作动态以及有关上级会议精神等及时向全体教职工开会。校务公开工作努力做到公开内容全面准确性，公开形式灵活性，公开秩序规范性。

1、开展“每天锻炼一小时，健康工作五十年，幸福生活一辈子”的健康幸福工程。落实教职工健身强体、愉悦身心的各项措施，使“我参与，我健康，我快乐，我奉献”的理念深入人心。教师们坚持每天参加师生大课间活动，下午两节课后参加教师社团活动，开展跳绳、踢毽子、打羽毛球、打篮球、打乒乓球等社团文体活动。大家积极参与，增强了教职工的体质。

2、开展读书活动，提升我校教职工的教育内涵，形成科学教育、幸福教育整体氛围的内在推动力。诵读经典，传承传统文化，已经成为现代教育需求，古老的华夏文明，礼仪之邦，创建和谐社会都需要师生们通过诵读来完成，因此我校策划本学年诵读项目。本着自愿喜好的原则，教师自选一本著作，进行详细阅读，并做好读书笔记，期末交一篇读后感，要求电子稿一份、手写稿一份、字数2000字以上。完成算教学工作量，没有按时保质保量上交的，扣5分。促使教职工养成终生学习的人生态度，努力成为新时代科研型、学者型的人民教师，并为营造学校书香校园建设作一份应有的贡献。

3、举行以“团结、奋进、文明、健康”为主题的教职工趣味运动会。自各年级组的教职工运动员参与了夹乒乓球、紧急救援等项目比赛的角逐，展现了团结协作和不畏艰难的精神风貌。形式多样的趣味运动会丰富了教职工的业余文化生活，

促进了教职工的身心健康，增强了学校的凝聚力和战斗力。通过一系列丰富多彩的活动，既活跃了校园文化气氛，又融洽了教师与领导、教师与教师之间的感情，同时也增强了团队凝聚力。并选派代表参加教育局举办的趣味运动会。

1. 探望病患：凡是知道教职工（含离退休教师）本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。

2. 慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3. 庆贺婚嫁：工会领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜。

4. 关心退休工作：学校行政、党支部、工会在教师节、春节都要上门拜访、慰问离退休教师，并送去慰问金。此外，工会对患病、生活困难的退休教师也及时伸出了援助之手。学校领导、工会干部及时探望了因病住院的退休老师，并多次到家慰问，给予安慰和鼓励，让他们感受到了集体的温暖，树立了和疾病斗争的信心。

5、工会出资，为全体教职工缴纳互助保障金每人26元，会费10元，妇女疾病保险40元等。

今年办喜事的老有库世珍、丁炜娜等，办丧事的有王贵风、周香兰、鲍阿娟等，生病住院的有胡菊兰、岳俊娥、周香兰等，教师节前邀请赵东明等20多位退休教师来学校座谈。

学校工会在学校党支部的大力支持下及全体教职工的共同努力下，做了一定的工作，取得了一定的成绩。但在总结成绩的同时，我们也清醒的认识到存在许多不足，许多地方仍须

改进。在新的一年里，我们将继续发扬成绩，克服存在的问题，发挥好工会职能，不断提高管理和服务水平，积极发挥党联系群众的桥梁和纽带作用，积极主动地为学校办实事，为教职工办好事。相信，在全体教职工的共同努力下，学校工会会越办越好。

小学工会工作总结篇七

在上级工会和学校党政的正确领导下，半年来，学校工会坚持以法治会，紧紧围绕教育局工会的核心理念来做好各项工作。不断加强工会自身建设，充分发挥职能，在促进学校民主管理、培植校园文化、积极丰富教职工文体活动、大力开展送温暖活动、帮扶困难教职工等方面发挥了积极作用。

20xx年9月以来，在学校党支部的统一安排，我们共组织各项学习多次，内容涉及教代会制度、民主管理等。

半年来，学校工会在学校党政的大力支持及全体教职工的共同努力下做了一定的工作，（如评选各类优秀教师，我们都是经过民主测评后产生的）在学校民主管理方面取得了一些的成绩，这些成绩只能说明我们在学校民主管理中进行了一些积极的工作，但我们也非常清楚地认识到自身还有许多急需完善的方面等着我们去不断前行。

在校园内开展了教育教学，（秋实杯教学大赛，骨干教师讲座等）

开展兴趣小组，每周四下午为教师自由日，慰问退休教师的生活，让他们深感离校不离家的心情。通过开展活动，既融洽了教职工的关系，增进了同事之间的情感，又增强了学校的凝聚力，为创建和谐校园起到的良好的作用。

此外，工会还积极向上级工会反映，为困难职工家属申报困难补助，争取上级组织的帮助。

尽管由于学校工会在实际工作中所取得的成绩，但冷静反思今年以来的工作，我们还有许多工作没有到位。特别是每周四下午的工会活动流于形式，绝大多数班主任没有参与其中，主要还是工作没到位，没有一个明确详尽的活动安排。下学期，我们会和教学部门协商将活动时间与教研时间进行合理调配，积极引导大家科学健身。

小学工会工作总结篇八

充实的工作生活一不留神就过去了，回顾过去这段时间的工作，收获颇丰，这时候，最关键的工作总结怎么能落下！大家知道工作总结的格式吗？以下是小编整理的小学女工会工作总结，希望对大家有所帮助。

在学校工会的指导下，我校女工会以学习贯彻党的十九大精神为动力，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校的中心工作，积极主动的开展女工会活动，最大限度地调动广大女教职工的工作积极性和创造性，为加强女教职工职业道德建设，促进女教师业务素质的提高，为争创省级示范实验小学做出了显著的成绩。

为了切实抓好保持共产党员先进教育活动的每一个阶段的学习，女工会积极配合学校工作，严格按照管理区保持共产党员先进性教育活动办公室的要求，做好层层宣传发动工作，组织广大女党员教职工认真学习规定所学篇目，并按要求每个学习对象都写了xxx字以上的学习笔记，5篇以上的心得体会。通过开展保持共产党员先进性教育活动，提高了女党员的理论素质和鉴别是非能力，确保共产党员的先进性。两位女党员的学习体会选送到教育局女工会参评。

在实际工作中，广大女党员能以身作则，例如在上月的慈善募捐活动中，女党员在踊跃捐款的同时，还发动教职工向镇民政捐款480xxxx元，既帮助国家减轻经济负担，又向教职工

进行一次一方有难，八方支援、关心弱势群体的社会风尚的教育。

1. 开展创建学习型学校活动，夯实三个文明建设的基础。本年度邀请和谐教育专家来学校做专题报告，加大创建学习型学校宣传力度，出校刊《南风》。学校从创建学习型组处入手，把创建学习型组织同创建省实验小学工作结合起来，强调团队意识，让教师在合作与互助中自主发展，共同提高；构建学习网络，形成全员学习，终身学习的氛围；构建发展型培训机制，鼓励教师自我超越，适应时代和社会发展的新要求；激发教师内在的发展潜能和动力，引领教师不断走向新的起点，迈向成功，以实现学校跨越式发展。本年度幼儿园与语文教研组被评为“xx市优秀教研组”。

2. 创建“省实验小学”是本年度学校的中心工作，围绕这个工作重点，女工会发起开展了“学校是我家发展靠大家”——我为创建献良策建议征询活动，广大女教师从学校工作的各个方面为学校领导班子献计献策，创建准备工作中广大女教师克服了孩子、老人的家庭拖累，纷纷表示要不计报酬加班加点，以百倍的干劲投入到创建工作中去，为实现我校跨越式发展多出一份力。在验收活动中，广大青年女教师勇挑重担，承担了大部分的开放活动，并得到了验收专家组的好评。广大女教师还利用休息时间不断学习钻研新课程，撰写的论文有xxxx次在国家级刊物上发表文章，省级刊物更多□xx□xxx等老师分别在省级、×××级的评优课中得到好成绩。青年女教师积极进取的风采已经成为学校一道亮丽的风景线。

学校女工会在广大教师中倡导文明、健康、科学的生活方式，开展丰富多彩、健康有益的群众性文体活动，陶冶性情，丰富广大教职工的文化生活。1月，我们进行了“冬季教职工趣味体育比赛”和“岁月留声赛歌会”歌咏比赛g□3月开展了庆“三、八”活动，4月组织教师春游，9月进行了以家庭组

织形式开展的“我们都是一家人”教师节庆祝活动，10月秋游安吉，这些活动内容丰富形式多样，一方面丰富了教职工的生活、另一方面还促进彼此之间的交流，增强了学校的凝聚力，也使得学校始终洋溢着浓郁的文化气息。

1、关心职工生活，维护女教职工的权益是女工会组织的日常工作，平时凡教职工患病，不管是在职还是退休，女工会组织都前往家中看望慰问，已形成制度，春节除看望患病的有困难教职工外，还对80岁以上的退休职工进行祝寿慰问。

2、能定期发放卫生保健用品；

3、春季组织女教师进行健康普查；

4、为进一步宣传“妇女权益保障法”的内容，组织女职工参加了“女教职工权益保障法律法规知识”答题活动，让广大女教职工清楚地了解自身的权益，懂得用法律的武器保护自身权益。

总之，在学校工会的领导下，在广大教职工的积极参与和努力下，通过以上形式多样，丰富多彩的活动的开展，极大增强了女工会组织的凝聚力和活力，进一步推动了我校女工会工作水平的提高，有力地促进了学校的教育教学改革和发展。

小学工会工作总结篇九

学校办学规模进一步扩大，学校工会也进一步发展壮大。20xx年2月3日，我校顺利召开二届一次教职工暨工会会员代表大会，三个校区共62位教职工代表出席了会议，会上选举产生了新一届工会委员会委员、妇女委员、经审委员等，为今后工会工作顺利开展奠定了基础，确定了方向。

按照年初制定的20xx年工会工作计划，本届工会坚持以人为

本的工作理念，秉承团结、和谐、务实的工作作风，认真履行工会职能，密切联系群众，进一步推动学校民主建设和工会自身建设，半年来取得了较显著的成绩，得到了全校教职员工的的支持与肯定。

一、开好教代会，凝聚人心，促进学校改革发展

两校合并是无锡高等师范学校发展历的大事，合并不仅是形式上的结合，更重要的是实质上的融合，本届工会在促进学校的实质性融合，保障广大教职员工的利益，促进学校的平稳、和谐、顺利发展方面做了大量的工作，筹备召开了无锡高等师范学校二届二次教职工代表大会。20xx年4月28日，大会在城中校区演播厅顺利召开，城中、通扬和洛社校区共60位教代表出席了这次会议。

本次教代会的召开在无锡高等师范学校的发展历具有重要意义，本次教代会通过了《无锡高等师范学校教职工浮动工资实施办法》、《无锡高等师范学校纪律考核管理办法》、

《无锡高等师范学校班主任工作津贴、奖励条例》、《无锡高等师范学校科研工作管理条例》、《无锡高等师范学校货币分房暂行办法》共五项改革决议，标志着我校内部管理制度的实质性融合。为了五项改革决议的出台，在学校党政领导的带领下，各部门在几个月前就着手听取意见，制订方案，并且在各校区分别召开了教职工代表座谈会，听取教代表反馈的广大教职员工的意见和建议，在座谈会上，各教代表充分发扬了对学校管理的民主意识和行使了自己的民主权力，对方案中的许多不完善之处提出了修改意见，像对《浮动工资实施办法》中的课程类别的认定、课程系数的调整，《纪律考核管理办法》中的考核的时间标准以及对《班主任考核细则》等提出了重要的修改意见，并都得到了有关部门的采纳，吸收进了最终成形的改革方案之中，这是我校民主管理的重要成就。五项改革方案得到了广大教职工的支持与肯定，在本次教代会表决中获得全体教代表的一致通过。

开好这次教代会，充分体现了广大教职员工的命运共同体的精神，体现了工会维护广大教职员工的切身利益，凝聚人心，团结广大教职员为学校发展献策献力的积极作用，既推动学校民主建设，也是加强了工会自身建设。

二、以师德为核心，进一步推进教职工队伍建设

建设学习型工会组织是我校工会的长期目标，校工会继续在教职工中开展内容丰富、形式多样的学习活动，一方面，是配合学校党委组织的政治学习，学习好党的xx届六中全会和市委十一届全会精神，通过学习，把广大教职员工的思想统一到中央的决策上来，把智慧和力量凝聚到实现学校规划上来，另一方面，动员和组织教师将学习和教育教学，师德修养自觉结合在一起，加强师德教育活动，以师德建设为核心，进一步推进教职工队伍建设。

1、结合三八节庆祝活动，学习师德高尚女园丁

年初，市学校管理中心为了展示市属学校广大女教师心系教育、情系学生、无私奉献、教书育人的时代风采，充分发挥榜样的力量和先进人物的示范作用，在全社会倡导知荣辱、讲正气、树新风、促和谐的文明风尚，在市属学校广泛开展了师德高尚女园丁、帮困助学女教师、文明新风好家庭评选活动。我校工会以此为契机，积极响应，在各工会小组讨论、推荐的基础上，最终在城中校区和通扬校区推荐出了五位候选人，做好申报材料上报学校管理中心。通过层层评选，通扬校区的夏吕明老师因一贯信守“站三尺讲台，立一方天地，尽十分体力，倾百般心劳”，所带班级均有着“先进后行，后进快行，中间赶行，整体前行”的良好班风，被评为“十佳师德高尚女园丁”；城中校区的孙玲老师因经常放弃休息时间，积极承担社会责任，进行儿童心理健康的宣传普及工作，用真诚对各类有心理问题的学生及社会人士进行个别心理援助，甘当“打开心灵窗户的阳光天使”，被评为“十佳帮困助学女教师”；通扬校区的唐翠华老师因为为了让老家的

亲人安心工作，为了保家卫国的丈夫放心远行，用自己柔弱的肩膀撑起了整个家庭，用自己的爱心撑起了家庭温馨和谐的天空，所属家庭被评为“十佳文明新风好家庭”。校工会深入宣传以上三位老师的先进事迹，开展了向师德高尚女园丁学习的教育活动。

2、开展《行知教育论著百篇》研读和征文活动

校工会始终把学习陶行知教育思想作为长期的师德教育活动来推行，本学期和学校团委一起在青年教师和陶行知研究会会员中开展《行知教育论著百篇》研读和征文活动，以工会小组为单位，发动广大教师积极参加，在深入研读之后结合自身教育教学实践提出自己的学习体会，共收到较有质量的征文16篇。

三、开展丰富多彩的活动，关注教师身心健康

关注教师身心健康，是我校工会工作的优良传统，近年来，校工会组织开展了一系列针对教师的心理健康讲座，今年工作重点放在了开展好“工会活动日”，组织教职工利用课余时间锻炼身体，增强体质。

“工会活动日”是校工会长期以来开展的活动，受到广大教师的热烈欢迎，今年来，工会在党政领导的支持下，加强了“工会活动日”开展的力度，定期安排周五下午两节课后为“工会活动日”活动时间，安排了丰富多彩的活动内容，健身操、棋牌、羽毛球等活动吸引了许多教师参加，也很好起到了丰富校园文化生活，增强广大教职工凝聚力的作用。

工会工作是繁琐又细致的，回顾上半年工作，还有许多尚未提及，例如为提高新一届工会的工作水平，对原有两校的工会制度进行梳理、整合、提出了一些新的规章制度，以及组织工会干部学习理论，研讨方法等等，暑期即将到来，工会要筹划、开展好教职工的暑期休养和健康体检活动。校工会

在今后的工作中要始终坚持“贴心服务”的理念，争取圆满完成年初制定的各项工作目标，并在学校管理中心工会开展的新一轮建设职工之家活动中争创“模范职工之家”。

小学工会工作总结篇十

在区教育工会、片基联会、校党支部、校行政的领导下，在全体教职工的共同努力下，学校工会紧紧围绕学校中心工作，服务大局、服务教师，坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学校工作民主参与、民主管理与民主监督的积极性，为学校的健康发展做了一定的工作。

1. 教师是人类灵魂的工程师，“为人师表”是教师最崇高的荣誉，也是教师的神圣天职。“学高为师，德高为范”是教师工作的指南。作为一名现代的教师，除掌握深厚的知识外，还应该具备良好的教师职业道德。本年度，工会积极配合校党支部、行政组织教职工学习，将党的政策、方针与教育教学实践结合起来，促进全体教职工整体素质不断提高，学校除了规定每双周三下午1时为教职工集体学习的时间外，还针对教师的职业特点安排了不同的学习内容。首先，我们加强政治理论学习，认真学习党的三代领导人关于实践科学发展观的理论和争先创优的指导意见，帮助教职工树立正确的人生观、价值观、职业观，提高教职工的觉悟。其次，以师德师风教育为核心，大力宣传和学习教育战线上的先进人物和先进事迹，帮助教职工认识自己的崇高使命，懂得自己责任重大，并能在实际工作中更加敬业爱岗，无私奉献。第三，加强法制学习，组织教职工学习《教师法》、《教育法》、《未成年人保护法》、《中小学教师职业道德规范》等相关的法律法规，提高教职工的法制意识，引导他们依法执教。

2. 工会积极与学校教导处、教科室、德育处配合，组织广大教职工学习教育教学的理论，学习教育教学的先进思想、案例，努力提高广大教职工的业务能力。同时，积极组织各种活动（班主任基本功比赛、青年教师基本功比赛、课堂观察、

法律知识竞赛，等等），以此来提高广大教职工的业务素养。

1. 教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者，学校工会始终坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教职工的主人翁精神，参与学校的民主管理。今年上半年，学校针对奖励性绩效工资实施分配过程中出现的一些问题召开了教代会，组织代表进行讨论修改，进一步完善《奖励性绩效工资分配方案》。下半年，学校召开了教代会，进行民主评议校长。教代会制度使广大教职工对学校的发展目标、改革方向、管理模式、工作程序有了全面深入了解，全面调动教职工的积极性，加强了学校的民主建设。

2. 学校工会全面贯彻、执行上级关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施校务公开，引导广大教职工参与学校的民主管理和决策，学校的各项工作，如党建、师资培训、评优评先、评聘职称、年度考核、福利、后勤保障、财务等各方面工作情况向全校教职工全面公开，同时经常听取教职工对学校工作的意见和建议，学校工作大家共同参与，共同完成，既提高工作的透明度和效率，又大大增加教职工的工作主动性和积极性。

1. 关注青年教师的成长，青年教师进学校，为学校增添了新的活力，但是由于年纪轻，生活阅历浅，容易受到社会不良习气的影响。为了帮助青年教师能迅速成长起来，工会除了不定期地找青年教师座谈，认真了解他们的思想状况和生活状况，给予他们温暖的关怀，还给每一位新教师配备了一位经验丰富的老师作师傅，结成对子。有师傅经常性地进行教育教学的指导，使他们能克服刚进校的好高骛远、燥动不安、耐性能力差等不良情绪，逐步成长为合格教师。

2. 与兄弟学校结对，开展联谊活动。本年度，我校继续与周边的兄弟学校开展联谊活动，让部分教师能走出校园去看看，了解兄弟学校的情况，既可以把自己的感受体会与兄弟学校

的教师交流，又可以学习他校教师的成功做法或经验，既可以放松自己的身心，又可调节自己的教育教学。沭阳北丁集学校是我校的结对联谊学校，今年我们同样邀请他们来校参加活动，我校派出了骨干教师去他们学校指导开展特色教育活动，同时也送去了深深的情谊，表达我校全体教职工对北丁集小学的支持。

3. 继续开展好爱生行动。学校工会在校党支部、行政的支持下，会同校德育处在全校教职工中进行发动献爱心、关注身边的贫困学生，广大教职工非常踊跃。学校从教职工的爱心款中资助了学校的贫困生。同时，学校还对学困生、贫困生、品困生进行摸底排队，广大教师积极认领，注意从细微处入手，勤谈心，勤家访，对学生给予关心爱护，真正发挥了德育导师作用。

4. 关心教职工的困难。本年度，学校除了给予全体教职工参与大额医疗保险、教职工住院互助保险外，还对一部分因病住院的老师给予一定的慰问，除了组织人员去医院探望外，还从较为紧张的经费中拨出一定的款项表示慰问，礼轻情重，把温暖送到困难教职工心里。

5. 关心教师的生活。教师过生日，工会都会送上一个蛋糕、一条短信、一个祝福，这小小的“三个一”真切地表达了学校党支部、行政、工会对教职工的情意，把广大教职工的心紧紧连在一起，增强了凝聚力。

1. 我们按市教育工会的统一要求，组织教师开展“教师回报社会”的活动，组织百名教师访千家活动。今年九月，学校统一组织全校教师人人参与，对一年级新生进行了一次全面家访，做到了一个不漏，在社会上引起了较好的反响。

2. “三八”妇女节期间，组织全体女教职工举行包饺子比赛活动。

3. 四月份举办教职工外出考察学习活动。
4. 五月份开展“潜心耕耘励志成长”征文系列活动。
5. 暑期“校园文化”优秀作品征集活动。
6. 十月份组织举办“九九重阳节浓浓敬老情”座谈联谊活动。
7. 十月份举办教职工跳绳比赛活动。
8. 十一月份组织四十五周岁以上的教师及区级骨干教师体检。
9. 十一月份举办教职工消防知识竞赛活动。
10. 十二月份组织开展“梅花五力、感动有你”年度优秀教师评选活动。
11. 联手教导处以教研组为单位开展“青蓝文明岗”评比活动。

20xx年即将过去，在新的一年里，我们决心更好地发挥工会的作用，为学校的健康、和谐发展作出更大的贡献。