

2023年生产管理工作总结 生产管理年度工作总结(优质9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇一

第一：提高自身素质，履行自己的工作职责

为了适应当前工作的需要，应该时刻把学习放在第一位，提高自身管理类专项素质，并逐步涉猎电玩方面的知识。能够快速融入公司团队，了解并提高新的业务素养；学习公司的规章制度，掌握宣威大众娱乐倾向的最新动态以及公司相关资料；积极参加公司召开的大小会议并主动激发员工的主观能动性。视员工为姐妹，关心她们日常生活中的问题，经常沟通交流，为她们营造一个舒适温馨的工作环境。再者，要提高她们的工作效率，首先要提高我自己的综合素质。

第二：坚决执行领导交办的任务

精益求精工作思路，按照领导的要求，合理分配员工工作日程。耐心客观地对员工实施引导监督作用。

第三：把管理落到实处

及时处理员工与顾客之间的关系，维护好公司的忠诚顾客，及时解决危机顾客问题。关注员工心理动态，平时积极鼓励他们、信任她们、让她们放手去干，目的是发挥各职能部门

的主观能动性，做到各司其责，处理问题的失误更少。而我，严格要求自己，做到以身作则，起到了良好的带头模范作用。

第四：工作中优点和不足之处

在一个月实际工作中，我能熟悉公司业务的基本流程和管理框架，对于明确的工作任务能够积极响应，高效率地完成。但也存在不足之处：做事主动性不够，因为在工作完成之余过于放松。另外，缺乏对管理类理论与业务知识的深入了解，在今后的工作中，我会更加积极努力提高自己，不断总结经验教训，在工作中如有不对的地方，还需领导批评指正。特别指出，现在我们在做“美味大餐”和“捕鱼达人”两种机器的活动，每天人流集中，在接下来的工作中，我会更加人性化安排她们的上班方式，有机协调，合理分配任务。

对于公司：无极是一家领先同类电玩行业的系统化的公司。但公司要快速发展以致在行业中处于领先地位，还需要在很多方面需要完善。

一个公司如果没有一套严格的管理制度，整个公司就像一盘散沙，没有约束，没有凝聚力，何谈提高效益？制度好定执行难，公司每制定一项制度，先试行，一段时间后正式执行。执行管理制度的时候，无论是谁，制度面前人人平等。

第二：内部管理方面。

我们需要建立核心的企业文化，文化是价值的基础，有了共同的精神支柱，整个团队目标一致、步调一致，企业就具有了持续发展的动力。我建议经常举办内部的小型培训班，努力提高员工的职业素养。

第三：在员工内部营造良性竞争的氛围

根据这几个月的经验来看，责任细化到个人，能避免偷懒懈

怠现象的发生。公司经理营造良性竞争的另外一个关键是和员工之间建立信任、及时沟通的氛围，公司经理要有“员工、顾客无小事”，事事有人管，人人都管事，及时帮助他们解决困难和问题。

综上所述，是我一月以来学习、工作得来的感悟和体会的总结，望各位领导批评指正，在今后的工作中挖掘更大的潜能，加快成才成型的步伐，为公司创造价值。

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇二

1月至3月份，我作为咱们公司的一名办理人员，担任了**现场项目的全面出产办理作业。在出产办理方面，我把咱们公司的办理制度与现场公司办理制度的融合，拟定了适合**现场出产的详细办理规章制度，保证了劳动纪律；出产使命上，做到合理的组织出产计划，协调好现场出产与咱们公司的配套件的供应及其他公司的出产要求，保证了现场出产进展，满足了现场公司的合同要求。经过了前两年现场出产办理，总结了许多办理经历与教训，使我的出产办理潜力有了突飞猛进的发展，一起进步了现场的办理水平，促进现场的出产效率。

透过这2年多的现场办理，我充分认识到自己既是一个办理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有娴熟的业务之外，还有合理的计划和组织，而且要一马当先，发挥团队精神，才能为公司发明出良好的效益。

4月份，因为作业需要，我被调回了分公司的技术科。因为技术科使命繁忙，方才从**现场回来就仓促进入了技术作业的主角，使技术科的各项作业能够准时完结，保证了车间出产工期。

4月至8月，担任了写字楼项目钢构出产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺度。因为工期太

紧，每一天加班加点，最终准时完结了此项作业。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

6月至今，我全面担负起了立磨的出产技术及工艺作业，担任了该立磨的预算，对重要零部件和特别材料进行了定尺，并对特别零部件进行了放样，及时处理车间出产中的技术问题，给了车间有力的出产技术保证。

10月我接到了巴西立磨项目，此项目为整台套立磨出口巴西立磨设备，从公司高层办理到车间工人，都十分重视。我为了进步制作质量，把特别和异型件均行了准确放样。特性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的崩溃方式及包装方式，此时正经行该设备的包装计划的设计作业，我了赶在元旦之前准时完结作业，我每一天都在加夜班，争取准时保质保量的完结此项作业。

经过这一年实践作业和自己的不断地学习，我的剖析问题和解决问题的潜力有了很大的进步，理论知识与实践相结合，进步了我专业知识的灵敏使用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力作业，并在此过程中使自己的各方面素质得到更快更全面的进步。以自己丰满的热情为企业发展贡献力量。

虽然这一年自己在努力的作业，但因为潜力有限，仍然有一些作业未能抵达尽善尽美的结果，我会在今后的作业中加倍努力做好每项作业。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在今后的作业中，不管作业是枯燥的还是多彩多姿的，我都要不断堆集经历，与各位搭档一齐共同努力，勤奋作业，吃苦学习，努力进步文化素质和各种作业技术，为我公司的发展做出最大的贡献。

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇三

- 1、消防安全：火灾事故为零。
- 2、生产安全：生产死亡事故为零；生产重伤事故为零；轻伤事故率控制在月1%以下；职工群体急性中毒事故为零；设备、设施、压力容器重大事故为零。
- 3、交通安全：重（特）大交通事故为零，无负次责（含次责）以上一般交通事故。
- 4、治安安全：无一般（含一般）以上被盗案件；综合治理达标。
- 5、防霉安全：卷烟霉变事故为零。
- 6、特殊工种：持证上岗率达100%。
- 7、二季度共计安全配送卷烟53288。4022箱，配送金额14.8亿元。

1、安全检查

- （1）由中心领导亲自带队开展安全月度检查3次，季度检查1次。排查安全隐患11项，整改完成率100%。
- （2）坚持领导每周六轮流值班制，确保中心各项安全生产工作。
- （3）落实各项检查制度。每日对车间、仓库、设备设施实施安全检查约66次，办公室牵头每周对办公区域安全环境实施环境安全巡查11次，每月覆盖一次所有车辆、相仿设备的运行情况监督检查共计3次。

二季度共计对车辆进行安全维修120余次，维修费用23.05万。

2、安全标准化建设

(1) 按照市局（公司）安全标准化建设要求，优化标准化体系文件12个。

(2) 根据市局（公司）标准化试运行工作安排，将现用表格逐步替换成标准化文件表格。

(3) 认真梳理中心现阶段安全标准化开展过程中存在的不足和需改进的工作。

(4) 为确保安全，新增、更换消防安全安全标识32处。

(5) 组织中心分工会重新修订工会职责文本，将安全监督职责纳入工会日常工作，并明确分工会委员安全监督职责。

3、安全教育培训及安全月活动开展

(1) 5月7日聘请消防宣传中心教官对中心全体员工171人开展了《消防安全培训》，培训得到了广大职工的一直好评。

(2) 围绕“科学发展、安全发展”的安全月活动主题，召开了中心全体员工动员大会。利用早课每周开展2次安全法律法规及安全知识宣讲。

(3) 6月份召开驾驶员安全例会2次，并于6月18日聘请贵阳交警二大队警官对驾驶员进行了交通安全知识培训。

(4) 由中心领导牵头，组织开展安全隐患全面排查，组织中心员工按部门、按岗位、按办公区域全面实施隐患排查。

(5) 调整中心志愿消防队队员名单，并志愿消防队、中心全体保安人员组织观看、学习消防安全事故案例剖析纪录片。

(6) 组织消防安全应急预案各小组成员开展消防预案演练。

4、其他安全工作

(1) 制定私家车台账，统一制作私家车停放证，并制定私家车停放管理制度。

(2) 拟定保安人员百分之考评办法，严格规范保安人员履行情况，落实保安人员各项工作考核。

(3) 拟定车辆交通事故现场处置方案、仓库车间消防灭火现场处置方案，经中心安全分管领导批准后上墙张挂。

(4) 拟定外来人员来访制度，同时制作来访人员出入证，落实外来人员的安全管理。

(5) 根据中心人员岗位安全职责的不同，分岗位制作消防安全、班组安全、员工安全、安全现场演练、交通安全等等安全手册，分别发放到中心每个领导、员工手中。

(一) 大部份依维柯送货车已到年限报废，车辆机械老化，修理费用增高，已对4台送货车进行发动机大修。

(二) 车辆道路交通安全仍然是管理的难点和薄弱环节，送货车违停受罚情况增多，甚至还出现交警扣压送货车情况。

(三) 对安全标准化文件还需进一步加强学习，安全标识还存在缺漏情况。

(四) 租用仓库使用年限过长，按照新标准化文件要求，电源线路存在不符合情况。

2、根据市局（公司）安全文化建设方案，结合中心安全工作实际情况，拟定中心安全文化建设方案，同时将新物流在建项目一并考虑，动员职工参与安全文化建设工作。

3、在新物流投入使用前，结合新物流的新设备、办公环境、安防设施、消防设施提前拟定各项安全操作规程和安全管理规章制度，使新物流安全工作走在前面，确保新物流在突入使用后安全管理工作衔接紧密。

4、积极参与贵阳市物流运输车队，使送货车辆因道路交通管限号、现停制情况不再成为送货瓶颈。

我们将不断摸索和总结经验，改进卷烟配送工作中的不足，扎实推进配送中心安全管理工作，为全市烟草行业的持续、稳定、健康发展提供必备的安全保障。

以上汇报如有不妥之处，恳请各项领导批评指正！

卷烟配送中心

二〇xx年七月六日

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇四

1月至3月份，我作为我们公司的一名管理人员，负责了现场项目的全面生产管理工作。在生产管理方面，我把我们公司的管理制度与现场公司管理制度的融合，制定了适合现场生产的具体管理规章制度，保证了劳动纪律；生产任务上，做到合理的安排生产计划，协调好现场生产与我们公司的配套件的供应及其他公司的生产要求，保证了现场生产进度，满足了现场公司的合同要求。经过了前两年现场生产管理，总结了许多管理经验与教训，使我的生产管理潜力有了突飞猛进的发展，同时提高了现场的管理水平，促进现场的生产效率。

透过这2年多的现场管理，我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了要有熟练的业务之外，还有合理的计划和安排，并且要以身作则，发挥团队

精神，才能为公司创造出良好的效益。

4月份，由于工作需要，我被调回了分公司的技术科。由于技术科任务繁忙，刚才从现场回来就匆匆进入了技术工作的主角，使技术科的各项工能够按时完成，保证了车间生产工期。

4月至8月，负责了写字楼项目钢构生产技术，对钢柱上的开孔全部进行了放样，确定了该孔的位置和尺寸。由于工期太紧，每一天加班加点，最终按时完成了此项工作。并对该项目进行了预决算和钢柱定尺。

6月至今，我全面担负起了立磨的生产技术及工艺工作，负责了该立磨的预算，对重要零部件和特殊材料进行了定尺，并对特殊零部件进行了放样，及时处理车间生产中的技术问题，给了车间有力的生产技术保证。

10月我接到了巴西立磨项目，此项目为整台套立磨出口巴西立磨设备，从公司高层管理到车间工人，都十分重视。我为了提高制作质量，把特殊和异型件均行了准确放样。个性是该设备出口要经海运，我多次与业主交流沟通，确定了该设备的解体方式及包装形式，此刻正经行该设备的包装方案的设计工作，我了赶在元旦之前按时完成工作，我每一天都在加夜班，争取按时保质保量的完成此项工作。

经过这一年实践工作和自己的不断地学习，我的分析问题和解决问题的潜力有了很大的提高，理论知识与实践相结合，提高了我专业知识的灵活应用潜力和综合处理问题的潜力。但学无止境，我还要不断学习，努力工作，并在此过程中使自己的各方面素质得到更快更全面的提高。以自己饱满的热情为企业发展奉献力量。

尽管这一年自己在努力的工作，但由于潜力有限，仍然有一些工作未能到达尽善尽美的结果，我会在以后的工作中加倍

努力做好每项工作。

俗话说：“点点滴滴，造就不凡”，在以后的工作中，不管工作是枯燥的还是多姿多彩的，我都要不断积累经验，与各位同事一齐共同努力，勤奋工作，刻苦学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为我公司的发展做出最大的贡献。

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇五

岁月如梭，时间一晃而过，转眼间我在公司工作已八个多月，回想走过的历程，令人难忘，历历在目。工作的辛苦，收获的甘露，就像一杯陈年老酒，直浇心田，回味无穷！也许对有的人来说，这只是生活的一次经历或者体验，但对我而言，它更似一笔生活的财富，是我人生路上一次不可缺少的历练。

假日的夜晚总有几分喧嚣后的宁静，但也因为这样，我才得以有空闲、有心情整理思绪，回忆过去。生活需要思索，万物都是在不断地在实践中总结，吸取经验，扬长补短，再实践再总结，这样才能清楚地发现自己的不足，并加以改正，从而也看到了进步和成功的希望。现将我这些日子的工作情况简要汇报如下，敬请各位领导评议。

今年2月，公司实行了管理人员竞聘上岗的人事制度。通过考试，我有幸地从资材课仓管补聘为生产部主管。很感谢公司领导给了我这次机会，让我拥有了一个新的发展空间。通过这次竞聘，使我感觉到了竞争带来的机遇、挑战和活力，同时也看到了自己知识的匮乏，明白了只有不断充实自己，才能激烈地竞争中立于不败之地。

走上新的工作岗位以后，一切都变了，生产部对我来说不仅是一次全新的角色转变，也是一种新的责任和使命。正是这种责任，这种使命，使我不敢有半点懈怠，我暗暗要求自己，一定要格尽职守，认真做好每一件事情。

俗话说“隔行如隔山”，同是在卫浴公司工作，生管和仓管也仅有一字之差，可做了两年仓管的我对生管这份工作却一点经验也没有。因为生产部是全公司运作的枢纽，是公司内部生产的核心位置，就好像人体中的大脑，只有指挥得当，人才不致于出现错乱或失误。而生产部也只有管理得好，公司所有生产部门才能按照生产计划有条不紊地完成产量，达到目标；反之如果管理不当，将会造成公司生产秩序混乱，甚至因种种原因完不成生产计划，给公司造成不必要的损失。所以最初接触这份工作时，我深知责任之重大，感到很有压力，但正所谓有压力才有动力，尽管任务艰巨，我也没有胆怯、气馁，我要敢于挑战，我相信，只要尽心尽力，就没有办不成的事。

有人说‘环境可以改变一个人，也可以造就一个人’。我也感同身受。新的任务摆在了我的面前，为了弥补知识和经验上的不足，我学习了公司生产管理的所有流程，并阅读了一些关于企业生产管理方法的书籍。我总告诫自己，你只有加倍地努力，做好自己的本职工作，才能辜负领导对自己的期望。如今，两个多月过去了，我的付出并没有白费，我可以告诉自己，我做到了。在这里，我非常感谢公司同事们对我的许多帮助和支持，正因为有了他们，我才能每一天都充满信心，心情愉悦地工作。另外很感谢我的上司吴经理，他总是在我不懂的时候教导我，在我错误的时候指点我，在我失落的时候鼓励我，并借给我一些管理方面的书籍，从而增强了我的信心，开阔了我的视野，丰富了我的知识，使我的思想得到了进一步的提升。

下面就是我这两个月做生管的一些个人体验与心得。

- 1、依据销售计划制订生产计划，以确保客户订单能够按时完成出货；
- 4、监控生产订单完成生产进度。

我觉得要想成为公司一各合格的生管员，必须做到以下三点：

首先，工作时必须做到四个字：认真细心。因为我们所做的物料需求计划和生产计划，关系到全公司生产工作的正常运转。如果所做的物料需求在某个地方出了差错，公司急用的物料没有请购，却请购了我们暂时不用的物料，那么必将造成该来的不来，不该来的却来了一堆。生产车间也会因为物料不足而停滞待料；又或者我们下达的生产订单没有按照出货日期排序，车间按照计划订单生产了暂时不出货的产品，而等着出货的产品却未能完成，这样到了出货日期不能按时出货，必将引起客户抱怨，降低公司信誉，给公司造成不可估量的损失。所以我每天工作时都尽量保持清醒地头脑，确保每一份计划都能准确无误，把生产效率提高到点。

其次，做为生管，必须要有坚定不移、不厌其烦的跟催精神。有人说：计划反正已经做了，东西到没到就不管我的事了。其实不然，要想成为一个好的生管员，必须要有坚韧、坚持的态度。计划是下了，但还要经常到仓库查看这些物料究竟有没有到。倘若已经快到出货日期，而有的物料却还是没有按时到达，就一定要督促采购部门，并与供应商沟通，以保证生产计划能顺利进行。在这个过程中关键一点就是不要让计划与生产脱节，变成你计划你的，我生产我的，从而造成生产秩序的混乱。所以跟催物料是非常重要的。

最后，做为生管，必须要与各部门这间处理好人际关系。一个人的力量是有限的，但一个团队的力量却是巨大的。工作过程中，同事之间磕磕碰碰有时在所难免，但我始终抱着一种平和的心态来对待这些问题，并找出问题关键之所在，解除误会，化解矛盾，从而营造一个和谐的工作环境。只有心情好，才能在工作中发挥自己的潜能。一个团队，最重要的就是同心协力，只有做到这一点，公司的发展才能越来越好。

回顾过去，虽然有了一些可喜的成绩，但同时也发现自身存

在的不少问题。在工作中，有的时候开拓、创新意识不够，事业的发展需要不断地创新，但自己却总是求稳怕乱，在有些问题的处理上瞻前顾后，不够果断。另外在生产过程中出现突发状况时，有时却未能即时向领导汇报。针对自身存在的这些问题，我将认真总结经验，发扬成绩，克服不足，进一步加强理论学习和工作实践，不断地提高自己的业务能力和管理水平。

生活每一天都在继续，过了今晚，东方的太阳又将点燃新的希望。社会在进步，公司在发展，我也会通过学习不断地完善自己，为公司发展尽自己微薄之力。我相信，只要肯付出，只要有着坚定的信念，无论环境如何改变，也阻挡不了前进的步伐，愿公司的明天更加美好。

最后，我引用一句话来结束自己的述职“相信自己，笑对人生。”

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇六

大家好！

忙碌而充实的20xx年已经悄然过去，充满希望的20xx年已然来临，我们怀着激动的心情迎来公司一年一度的年终总结大会。我们在这里总结过去，交流经验，畅想未来。相信在公司高层的英明领导下□20xx年我们一定会蒸蒸日上的。也感谢领导对生产部的信任和这一年来所寄予的期望。值此新年之际，生产部将深刻对本部门一年来的工作不足之处做出细致总结，同时希望在20xx年公司全体员工的共同努力下，让我们鑫宏机械有限公司焕然一新、更加辉煌！

20xx年4月起，有幸成为鑫宏的一员我感到非常自豪。从一开始负责热处理车间，到后来公司高层看中提拔为生产部长。我时刻鞭策着自己，让自己不断努力，认真工作而不会辜负总经理的期望。

下面我做下生产部过去一年的工作汇报：

1、产品产量方面

20xx年共生产毛钢水2374.84吨，报废108.54吨，合格率95.4%，同比20xx年产量下降12%，合格率下降1%，目前生产共有50余种产品，在批量小、技术不稳定和不完善的情况下，进行实验和摸索。为达到客户产量和质量的要求，生产部合理的调整生产计划，和利用有限的资源，及时满足客户的交货期，为公司今后产品的多元化打下了基础。

2、产品质量方面

今年工作中，在确保生产任务的情况下合格产品入库率达到96%，离公司的目标有一定的距离。只要每个员工在提高产品质量意识情况下，全力的投入到生产每个环节中，产品质量一定会稳步提高。

3、设备管理方面

在过去的一年里，各设备运转较差，因设备配件缺，造成后道车间抛丸机停产3天，大炉车间停产8天。设备需定期的检修和保养确保设备的正常运转，进而确保了生产的稳定。

4、人员管理方面

员工对产品的工艺不太熟悉，人员不太稳定，这无疑给生产管理带来了极大的压力，但在这压力的推动下本部门坚持对新进员工由老师傅代为培训，确保新进员工的顺利进入岗位角色，做到基本能胜任本岗位工作，在这我要感谢老师傅们对新员工的教育和技术培训，正因为有他们的支持生产部才有了今天的良好局面。

5、安全生产方面

在过去的一年里，我部门将安全生产纳入生产日常管理工作之中，随时做到各车间员工的安全知识教育，监督和排除各工段存在的安全隐患。确保了生产的有序运行。全年度共发生十余起安全事故，其中3月份大炉车间事故较为突出，造成3人重伤。

6、外协管理

生产部在过去的一年里虽然做了很多的工作，也取得了一定的成绩，但也存在较多的问题，主要有以下方面的不足。

1、质量管理方面

(1) 员工质量意识淡泊，目前在一部分员工身上还存在事不关己，漠然置之的态度。这与培养员工质量意识，树立质量危机感，落实产品质量责任制做得不够好，不到位有很大的关系。

(2) 缺乏全员参与质量管理理念，我们现在缺乏的就是全员参与质量意识，而且有的时候在生产现场存在执行力不到位的现象。

(3) 缺乏生产质量记录意识，忽略了产品生产过程质量的记录。产品在整个制造过程中，如何完整记录生产过程质量状态尤为重要。虽然这方面在逐步的改善，但离我们质量管理所要求做的还差很远！

2、人员管理方面

20xx共发生员工的精神面貌和紧迫感缺乏，在这方面我们在策划，整顿，制定完善的规章制度和培训计划。实施有效的激励措施，不断的提高员工的综合素质，以适应企业以后发展的需要。

该新的是我们每位员工的态度，新的是我们的各种管理制度。从质变而达到量变。

20xx年生产部着重要抓的是人员管理、和生产计划完成率这两块。人是所有的基础，服从管理的人是基础中的基础。所以在新厂第一步的人员管理是定岗定编定责，然后就是各个岗位的责任明确。干什么事、负什么责、拿什么钱。保证生产过程、生产程序有条不紊的进行。然后就是生产的计划问题，这个具体的流程与操作我就不在大会上说了。

总之在20xx年这个崭新的一年里，我希望我们生产部包括公司里所有员工在一起群策群力，让鑫宏变的更大更强，让每一位员工都为成为鑫宏人而感到骄傲！

谢谢大家！

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇七

一、车间成立专项活动领导小组。

明确了责任，布置了任务。

二、召开了“百日安全生产无事故活动”专题会议。

会议经过研究讨论，制定了有关制度；落实人员的责任和任务。

三、组织班组认真学习安全生产法规、安全知识及事故预案。

本次活动中，共学习安全知识6次；事故演练了4次。使每位职工都能做到清楚岗位职责，清楚岗位危险源、清楚事故应急救援措施。

四、加强查隐患，抓整改，反违章，保安全的专项工作。

从系统安全、本质安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我空分车间的机械设备、压力容器、电气仪表、工艺管道等方面组织专业人员进行检查。尤其是空冷岛、汽轮机、空压机、液氧泵等关键设备做到了班班巡检、严格确认。查出的隐患要及时更改。对暖气管道和暖气片处理了12处；防止03导淋冻结加改了2个疏水器；整改了2处隐患；排除设备故障2次；更改油雾风机的排烟管道，将废油水定点收取；检查出灭火器压力不足的及时更换；建立健全隐患登记表；建立了卫生管理制度和巡检室管理制度。对本次专项工作中，表现好的班组及个人进行了奖励。

五、加强对外协人员及装车司机的安全教育。

树立“生命优先、不安全不操作、不安全不工作”的理念，贯彻煤化公司安全管理规定，严格落实安全确认制，实现风险的受控。对外来人员进行实名登记，进行安全教育，并签订了安全教育交底书。杜绝反三违。

六、加强对各种票据的.规范办理。

组织员工学习票证的办理规范；对动火作业票实行登记，活动期间共动火作业5次；1次高处作业。

七、充分利用学习园地宣传安全知识。

学习液氧、液氮、液氩的安全知识；个人的防护知识；设备的安全操作知识。做到人人学安全，事事用安全。

八、存在问题

回顾安全生产情况，目前还存在一些安全管理上的不足：

一、外来施工人员还没有形成一个良好的安全意识，要多次反复要求、强制施工人员按章作业。还需要在实际工作环境

中，要提高员工自我安全管理意识。

二、在安全管理上仍有不足之处。要加强专业学习，要跟工作相结合，要与安全生产相联系。

三、安全监护不到位。发现问题要及时纠正，不能抱无所谓的态度。作业人员有麻痹大意的思想，我们绝不能放任不管。

综上所述，我车间在全体员工尽职尽责的工作中做到了“百日安全生产无事故”，给领导们交了一份满意的答卷。以后的工作中，我们要努力学习相关的理论知识和实践作业，改善自身的不足，加大管理力度。给我空分车间安全生产奠定坚实的基础，使我公司安全生产更上一层楼，为集团公司的发展添砖加瓦。

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇八

今年以来，我司在区安监局与公司领导的正确指导下，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，深入落实科学发展观，牢固树立安全发展理念，夯实基础，细化责任，强化现场监督监管，深化隐患排查治理，进一步完善职业健康安全管理体系，以法制化、标准化、规范化、系统化的方式推进安全生产，不断提高企业本质化安全水平。

我们的工作措施是：

一、建立考核机制，落实安全责任

我们把安全工作切实摆在各项工作的首位，与各部门签订安全生产目标管理责任书，并缴纳安全风险抵押金，各部门“一把手”是安全生产的第一责任人，安全奖惩等的兑现和发放都与安全责任人考核结果挂钩，实行“一票否决”，凡安全工作不到位的部门和个人，一律不得参加评先，并且扣除其安全风险抵押金。增加了安全运行奖，加大了对安全

目标、安全事故、“三违”现象的考核力度;加大了对事故部门主要领导、责任区领导、安全员的考核力度;加大了对违规违章的治理力度。对工作责任心强,发现较大事故隐患,避免事故发生的有功人员,给予一次性奖励50—100元,鼓励职工提出安全隐患提案,凡对强化安全管理,预防事故发生有积极作用的职工给予适当一次性奖励。每月员工提出的安全隐患提案会在公司级月度安全会议上列出。并要求部门及时提出整改方案,进行整改。通知推行人性化管理模式,提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念,把安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位,将安全承诺签订到每一位在岗职工,形成了一个共同责任网络;做到了领导强化,任务细化,措施硬化,工作深化,促进了各级安全生产责任的落实。

分析近期其他兄弟单位事故原因、教训,对现有的安全生产规章制度进行全面梳理、评审、依据新的法律法规,进一步细化了安全生产责任追究制度,重新制订完善了《安全生产责任制》、《安全生产奖惩制度》等文件制度,形成了完整、规范、科学、有效的安全管理规章制度体系,实现了全面依法管理。

三、深化全员安全评价,注重安全教育培训

我们不断创新丰富安全评价的方法和内容,建立了全员、全方位、全过程的科学评价机制,把基础管理、作业现场、安全文化建设、教育培训、创新管理、危险源辨识、双确认等作为安全评价的内容,预知预控,提高了安全评价的系统性和有效性,使全体职工的自主参与程度,安全管理水平得到了明显提升。我们注重抓教育培训,加大对各部门负责人、安全管理人员、从业人员、特种作业人员的安全生产知识、安全操作规程、安全操作技能和特种作业操作等方面的培训教育,努力提高各类人员的安全素质。开展了安全管理人员取证、特种操作人员职业技能鉴定、青工文化教育、法律法规普及、安全知识学习、安全技能教育等一系列培训工

培训率达98%。还通过组织“每周一题”、规程考试、技能大赛、为广大职工开辟了学知识、长技能的渠道。通过深化全员安全评价和开展多种形式培训，提高了领导者的安全责任意识，专业人员的安全管理水平，作业人员的安全文化素质。

四、推进专业管理力度，狠抓隐患排查治理

从系统安全、本质化安全入手，我们大力加强专业管理，严格监督检查，落实管理责任，重点对我司的电器、机械设备、放射源、空压机、工艺等方面组织专业人员进行检查。尤其是龙门吊、空压机等关键设备做到了班班点检、次次试吊、严格确认。对查出的隐患以“隐患整改通知书”的形式及时通知相关单位进行整改，并跟踪隐患整改落实情况。各队组织班组开展好安全自查工作，对所查隐患及时整改。我司专业人员各负其责，对各部门专业管理进行监督、指导、检查和考核；针对我司生产经营活动实际，我们对照适用的法律法规和规程标准，认真、细致、全面的开展隐患排查治理工作，不走过场，不留盲区、死角、治理不留后患，做到了责任、措施、资金、时限和预案“五落实”。

五、抓好班组日常管理、把握四个关键，开展各种活动

班组是安全生产最基层的单位，我们结合工作实际，从小、从细、从实抓起，不断提高班组长的安全管理水平和安全操作技能，着力提高每名职工的安全自我保护意识和能力，做好班组安全工作日常管理，抓好了四个关键：一是抓好关键时间二是抓好关键部位(公司内危险源)的安全，把这些关键部位时刻处在监控状态，在控状态。三是抓好关键作业(特种作业、检修作业、改造作业、临时作业及受限空间作业)的安全。四是抓好关键人员的安全。对关键人员重点监护，重点管理，重点培训、重点教育。把好进入入口关和上岗入口关，在提高职工安全技能上下功夫，不胜任岗位要求的坚决不准上岗。并根据各时期安全生产特点和上级要求，扎实开展“安全演讲”、“百日安全”“安全五要素”、安全观摩

会、“一法三卡”、等形式多样的安全生产活动。注重实效，全员参与，确保了安全活动既扎扎实实，又富有成效。

安全工作既是挑战、又意义深远，在以后的工作中，我们要紧密落实科学发展观，努力实现从人治向法治转变；努力实现从集中开展安全生产专项整治向规范化、制度化、经常化管理转变；努力实现从事后查处向强化基础转变；努力实现从被动防范向管住源头转变；努力实现从以控制事故为主向全面做好职业安全健康工作转变，全覆盖、长周期的实现安全生产，为我司生产经营任务的顺利完成奠定坚实的基础。

生产管理工作总结 生产管理年度工作总结篇九

在区安委会领导下，根据《工会法》、《*工会章程》和《安全生产法》等法律法规规定，按照《罗湖区安全管理工作目标责任书》和《关于印发通知》（罗安[20xx]3号）要求，结合辖区工会工作实际，区总工会在20xx年的安全管理工作中，主要抓了以下几项工作，取得一定的成绩。

一、及早部署保障安全管理工作

我们三月份发出《关于印发通知》（罗工总[20xx]4号），对工会全年安全生产劳动保护工作进行部署；同时安排相应的资金给予支持，区总工会全年安排了26万元安全生产劳动保护工作经费，用于开展安全生产劳动保护工作宣传、培训、竞赛和工伤探视，从资金上予以保障。

二、开展工会安全管理工作

一是坚决贯彻国家、省、市、区安全生产工作会议精神，积极协助开展安全生产的各项工作，协调解决区总工会和区工人活动中心在安全管理中存在的问题。二是协助驻挂点社区开展安全生产工作。三是源头维护劳动保护权益，全区各级工会推动企业签订了47份女职工劳动保护集体合同，共覆盖

了5833家企业40159名女职工，从企业内部保障女职工劳动保护权益。

三、突出工会特色安全文化宣传教育

1、突出职业病防治工作

主要措施有：一是举办职业病防治宣传周活动。根据工作部署，四月底举行职业病防治宣传周活动，重点对《职业病防治法》、职业病防治知识等进行宣传介绍，活动现场举行有奖知识问答，同时接受有关职业病法律和防治知识咨询，活动吸引了莲塘工业区数百名员工参加。二是送书上门宣传。十一月，我们还专门购置了2750册《_职业病防治法、职业病诊断与鉴定管理办法、职业病分类和目录》，发到各街道总工会和各有关企业基层工会。三是开展职业病监督检查活动。七月份，区总工会会同区卫生和计生局、区人力资源和社会保障局和罗湖区监分局等部门，开展职业卫生执法监察联合行动，对用人单位工作场所职业病危害因素、职业病危害作业岗位警示标识、可能产生职业病危害的生产材料、员工劳动保护、员工职业健康检查、劳动合同中职业病危害告知等进行检查，推动用人单位依法落实职业病防治主体责任。

2、大力开展工会安全劳保培训

为提高企业安全管理水*和安全业务技能，我们组织开展专业安全生产培训。一是举办初级安全主任培训班。6-7月，区总工会举办了一期初级安全主任证书班，全区有57家企业和7个社区共105名职工参加了初级安全主任的培训。培训安全生产法律法规和规章制度、事故预防及生产过程的安全管理、有害因素的防治管理等内容。二是广泛开展定制式职工素质教育培训。我们经过先期调查，采取由企业“点菜”工会“买单”的定制式培训方式，送培训到企业，全区10个街道总工会在有关企业开展消防安全、用电安全、危化品安全等有针对性的安全生产培训，提升职工基本安全生产素质。

3、组织参加“安康杯”竞赛活动

为提高职工安全生产参与热情，区总工会要求我区各级工会，推动企业参加“安康杯”竞赛，在各街道总工会、两新组织工委工会、卫生和人口计生局工委会等广泛发动的基础上，推荐34家企业7739职工参加我市“安康杯”赛区竞赛活动，同时以各街道总工会、两新组织工委工会、卫生和人口计生局工委会为单位，拨款6、8万元，支持企业开展“安康杯”竞赛活动，通过参赛，提高职工参与度，提高企业和职工的职业卫生和安全生产知识水*。

20xx年5月，市总工会和市安全生产监督管理局发出《关于20xx年度获得全国、省、市“安康杯”竞赛先进集体和优秀个人的表彰通报》（深工[20xx]28号），我区20xx年度参赛单位铭基食品有限公司等9个企业获全国“安康杯”竞赛深圳市优胜单位，深圳市好又多量贩百货有限公司翠竹分公司等5个班组获全国“安康杯”竞赛深圳市优胜班组，东门街道总工会和黄贝街道总工会等2个单位获全国“安康杯”竞赛深圳市组织工作优秀单位。

4、努力营造安全文化氛围

为倡导安全文化，传播安全理念，增进工作交流，推动安全文化建设，增强职工安全意识，营造“关爱生命、关注安全”的氛围，区总工会组织参加市总工会举办的“*梦·劳动美——我的安全家园”征文活动。我区取得好成绩：龙飞纺织公司李振文的《“早妹子”的*安梦》获得了一等奖；仙路珠宝设计制作有限公司杨晓丽的《安全家园需要共同创建》、爱迪尔珠宝股份公司罗宏寿的《安全生产，人人有责》、东门街道总工会谢杨波的《共建安全家，共筑*梦》、永旺华南商业有限公司东湖店王冰的《携手共同打造我们的安全家园》等4篇作品获得了三等奖。本次征文活动不仅丰富了职工业余生活，展现了良好的精神风貌，而且提高了职工安全生产意识，营造了健康向上的企业安全文化氛围。

5、开展工伤探视工作

区总工会拨款8万元到各街道总工会，作为工伤预防宣传，开展工伤探视工作的专项经费。五月中旬，湖贝实业股份有限公司一名保安员，在劝退乞丐过程中，突遭其用刀捅伤腹部，区总工会得知消息后，立即组织到医院进行探视。五月初，我们对市总工会工伤探视工作提出七点建议意见。

四、依法参加工伤死亡事故调查

依照《安全生产法》等法律法规规定和区*关于调查组的有关文件要求，区总依法参加我区死亡事故调查和处理工作，要求事发单位吸取教训，改进安全管理工作，依法维护职工合法权益，保障遗属的利益。