

最新粉尘车间培训内容 培训工作总结(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

粉尘车间培训内容篇一

一、加强就业再就业工作的领导，了解和掌握本辖区就业动态，及时免费提供“就业技能、职业指导、职业介绍、创业培训”等服务。社区于2月8日，切实组织开展了就业援助政策“职业指导”应知应会培训活动。参加人员54余人，政策咨询50余人次。还组织召开了再就业援助座谈会等形式签订劳动服务协议，其中：2人签订了劳动服务协议，一人推荐保洁员、一人灵活就业。为就业困难人员9人推荐走了上公益性社工以及保洁员岗位。今年社区劳动保障工作站，为辖区创业人员5人，申请了小额担保贷款业务，成功放贷5人。使其走上了自主创业之路。让失业人员了解政策，掌握政策、转变择业观念，使下岗失业人员遵纪守法、诚实就业和安心走自谋职业、自主创业之路。

二、开展劳动保障有关下岗失业人员再就业法律、法规等相关政策的再就业职业指导培训及下岗失业人员再就业中享有的优惠政策的宣传教育工作，开导下岗失业人员的就业思路，拓宽了她们的就业信心。截止目前社区下岗失业人员进行再就业持证培训人数35人。创业培训持证人数3人。劳动预备制持证培训人数：4人，在职职工培训持证人数57人。

三、做好下岗失业、“4050”人员、大中专技校毕业生就业困难人员的相关就业政策宣传和职业指导培训服务工作。

在社区内长期以挂横幅、发放宣传咨询、张贴通知等形式组织辖区各类失业人员参加市劳动局在乌市人才交流中心举办的“民营企业周”人才招聘会活动4期。为及时了解掌握辖区就业动态，免费提供就业技能，职业指导以及参加“创业培训”等服务工作。加大力度宣传“小额担保贷款”在扶持对象，符合贷款条件，简化贷款程序等方面的新举措进行着力宣传，促进实现就业再就业。对能达到一技之长，作为重点来抓社区组织开展了相关优惠政策的知识进行职业指导政策咨询活动，并利用板报、横幅、咨询人员约有80余人，发放宣传资料100余份。

四、社区积极支持和协助有能力、有一技之长的下岗失业人员自谋职业、自主创业，依靠自身能力达到稳定就业，不等不靠走出家门，使其用双手创造财富，摆脱贫困，走富裕之路。为提高劳动者的就业率奠定良好的基础。

xx年，我科根据全省职业能力建设工作会议部署，紧紧围绕全年的目标任务，认真扎实地开展了一系列工作。上半年，参加职业技能鉴定3531人，其中：初级工782人，中级工2385人，高级工327人，技师、高级技师37人；颁发职业资格证书3426人，其中：初级工782人，中级工2385人，高级工227人，技师、高级技师32人。现将xx年上半年科室工作情况总结如下：

一、认真做好民办培训学校和职业技能鉴定机构的年检评估工作。今年4月份，我科对全市范围内25家职业培训机构和11家职业技能鉴定机构开展了年检工作，通过对各职业培训机构的教學管理、培训情况和技能鉴定情况进行检查评估，合格的培训机构有22家，不合格取消办学资格的有3家；合格的鉴定机构有10家，不合格取消鉴定资格的有1家，并将年检结果在媒体上进行了公告。

二、大力培养和选拔优秀高技能人才。根据市政府办公室《关于建立优秀高技能人才评选奖励制度的意见》（景府办

发[xx]14号)文件精神,我科开展了第三届“景德镇市优秀高技能人才”的评选推荐工作,通过企业推荐、初选审核、实地考察、综合评审等程序,最终评选出林道平等10名“景德镇市优秀高技能人才”,并在年初的全市人保工作会上进行了表彰。

三、申报江西省技能大师工作室。为贯彻落实《国务院关于加强职业培训促进就业的意见》(国发[xx]36号)精神,按照江西省人力资源和社会保障厅《关于建立第二批江西省技能大师工作室的通知》(赣人社字[xx]90号)要求,我科严格按照认定范围、申报条件和申报程序进行评选申报,5月底前我市向省厅申报了两个陶瓷类的技能大师工作室。

四、实施高技能人才培养计划。为进一步贯彻落实“江西省高技能人才培养计划”,今年我市继续组织实施了“紧缺人才培养计划”和“青年人才培养计划”,共培养机械类技师30人,陶瓷类高级工300人,进一步加快了高技能人才的培养步伐。

五、继续做好陶瓷手工彩绘工和陶瓷雕塑工的组织报名工作。为更好的传承陶瓷文化,保护传统技艺,开发技能人才,拓展评价空间,今年4-5月我科面向全市开展了陶瓷手工彩绘工和陶瓷雕塑工的组织报名工作。截止5月20日,报名人数达到257人,比去年增长了300%,目前我科正在对报名人员进行资格审查。

六、落实优惠政策,认真督导全市免费职业培训。按照局里工作要求,我科对市本级培训机构开展免费职业培训进行督导,指导以及经费审查工作,为确保培训质量、效果和规范资金审批手续,我科严格按照开班审查程序、办班质量督查程序、职业技能考核鉴定程序和资金审批程序等四个规定,对免费培训进行全方位、全过程的督导。今年共审查免费培训45批次,培训人数1496人。下半年工作打算:

- 一、组织全市各职业院校进行“双证”考试；
- 二、组织“高技能人才培养计划”期满参加职业技能鉴定工作；
- 三、建立首批“技能大师工作室”；
- 四、开展全市陶瓷手工彩绘和陶瓷雕塑工职业技能鉴定工作；
- 五、继续做好市本级免费职业培训审批工作；
- 六、评选推荐第四届“江西省优秀高技能人才”。

粉尘车间培训内容篇二

20xx年以来□xx分公司各项目部按照公司战略发展要求，坚持“创建学习型组织，培育知识型员工”的培训理念，围绕20xx年的培训工作计划，紧扣公司“35131”重点人才培养工程实施规划要求，有序开展各项培训教育工作，切实提高员工业务素质。片区三个项目部积极响应公司培训要求，组织相关人员参与送上级单位、送外培训和内训，培训考核效果良好，培训教育质量较高。

具体情况如下：一是培训参与度高，覆盖面广。截止20xx年12月1日□20xx年共完成培训项目105项，计划培训项目63项，已完成的培训计划内的培训项目62项，计划外培训项目数量43项□xx项目公司员工32人，开展83次培训，参训人员达754人次；海南工程项目公司员工11人，开展21次培训，参训人员695人次。培训教育做到了全员参与全覆盖。二是培训内容针对性强，基本满足各层级员工需求。在外部培训上，既有中层管理人员培训、项目经理培训、安全总监培训、青年骨干培训等为项目中层管理人员开展培训，还有税务培训、起重设备安全管理培训、轨道梁桩基施工培训、交建云电商平台推广、隧道爆破安全管控及技术培训等针对各部门岗位

技能培训和粤建安三类人员取证、海南建培八大员等各种取证培训，培训内容基本满足了各层级员工的需求。在内部培训上，全面开展疫情防控知识培训、保密教育、安全教育培训、施工管理、设备管理、工程质量管理、试验管理、工艺技术、采购管理、成本管理、人力资源管理、法律法规学习、合同管理、党组织与企业文化建设、治安保卫管理等理论知识和专业技能培训内容，也有有限空间应急演练、群体性突发事件演练、消防演练等实操性培训。

1. 对年度工作中培训项目开发、培训体系建设等工作综合盘点

在培训项目开发上面，通过对项目部员工培训需求调研、策划，结合片区项目特点□xx分公司项目主要开发了以下培训课程：一是针对保密工作要求，结合集团和公司教材以及国家保密法制法规等开发和完善了一系列保密教育培训教材，包含防间保密教育视频（9个培训课程）、编写保密宣传手册、进退场保密教育等保密课程，对参建人员进行常态化教育，多种形式并举，效果明显。二是开发了一系列安全培训课程，包含安全体验馆工人劳保用品使用学习、现场起重吊装运输安全教育培训、塔吊安装班组专项安全教育培训、防暑降温专项安全培训等8项安全教育培训课程。

在培训体系建设方面□xx分公司各项目都对自身培训体系进行了一定程度的完善。一是结合公司相关制度，修订、完善各项管理制度。制定《□xx项目部技术培训管理制度》，明确了各层级培训管理人员的职责及定位，细化培训工作流程，规范化开展施工技术培训。二是有效整合各项培训资源，围绕员工岗位能力提升目标，进一步挖掘和培养合格的'内部培训讲师。按不同的职位序列和不同类别的培训项目进行分类，有针对性开展内部培训课程的研发。三是加强培训效果评估和跟踪工作。通过课后填写培训效果评估表和对培训开展一段时间后员工工作表现追踪，了解培训课程实际效果，从而进行进一步完善。

2. 本单位年度开展重点培训项目，对相关培训项目进行客观评价

2019年□xx分公司开展重点培训项目主要有：一是面向全体参建人员的保密教育，包括进退场保密教育、保密法制宣传教育、防间保密视频学习。二是安全教育，包括进场人员三级安全教育、安全继续教育、高处作业培训、施工用电安全培训、起重作业安全培训等。三是面向项目部各层级、部门人员进行的岗位技能培训，包括中层管理人员培训、税务培训以及各种取证培训。这些培训项目覆盖范围广、针对性强，有效结合了业务需求和岗位要求，有利于打造一支高素质的团队。

3. 本单位安全质量教育培训开展情况

本年度项目部计划开展安全教育类培训15项、实际完成，计划开展质量管理教育培训15项，实际完成项。其中理论知识培训内容项，参训人，实操类培训项，参训人。通过本年度开展各项安全质量教育培训，项目部和参建队伍管理人员安全质量意识普遍提高，安全操作技能明显提升，促进了项目部安全质量文化建设。项目部全年组织入场三级安全教育培训累计611人次，各类专项安全培训302人次，其它安全培训61人次。其中专项安全培训包括起重作业专项安全培训、现场施工用电专项安全培训、高处作业专项安全培训、爆破作业专项安全培训、安全文件学习专项安全培训、大临设施施工专项安全培训、消防安全专项安全培训、节前节后安全注意事项专项安全培训等。培训形式主要包括会议形式、张挂形式、音像制品、现场观摩演示形式等。通过培训课程评估表反映情况，各项安全培训均达到了预期效果，提高了作业人员的安全意识，为项目施工安全顺利推进保驾护航。

4. 培训工作中的亮点、创新

xx分公司培训工作中的亮点主要有：一是培训内容针对性强。

按照“干什么学什么、缺什么补什么”的原则，切实加大培训力度，使各级、各部门人员的知识、技能和综合素质能够满足任职岗位的需要。一是通过座谈会形式，邀请外部单位进行培训学习。如为了提高保密工作专业性，多次与业主单位、公司开展保密座谈交流会，切实提升项目部保密工作经验有效提高了保密办人员的保密工作能力，提升了项目部保密工作开展水平的发展。二是开设图纸学习培训班。利用每周一、二、四、七晚上7:30-10:30，组织工程部全体人员对图纸进行集中讨论和领导班子专题讲解形式，熟悉和掌握施工图纸，提高现场施工作业管理水平。三是培训形式多样化，培训方式不只局限于会议室的ppt讲解授，还包括有限空间应急演练、消防安全演练等理论和实操相结合的培训项目，有效提升了参训人员实际操作能力。

为促进人才结构的优化和培养高素质人才，xx分公司各项目均以334工程为抓手，持续推进人才培养。这一年以来，培训流程还不够完善，缺少对培训结果和质量考评和后续工作产出的持续关注；培训档案做到了电子档案和纸质档案的整理、归档和汇总，存放有序；利用局、公司和项目部现有资源，对领导班子、专业技术人员、青年骨干都开展了多次培训，基本满足了各个群体的培训需求。

20xx年初以来，受新冠肺炎疫情影响，现场培训难以正常组织实施。但在此期间，项目部不忘加强员工培训，停工不停学，努力开拓培训方式方法，积极依托网络平台，开展线上培训，坚持以考促学，以使培训工作有序进行，真正做到防控和培训两不误，确保全年培训计划的全面完成。

一是录制疫情防控知识宣传录音，在项目部门口、工人营区和施工现场入口反复播放，有效提高防疫意识和技能。

二是分批次开展培训工作，精简培训时间，降低培训人员聚集交叉感染风险，提升了培训效率的同时也推进了培训工作开展。

三是建立网上学习群，及时收集推送最新政策和解答工作中疑难问题，共享学习资料，提高了oa网络学院和公司培训课程资源利用率。

四是依托现代化教学媒体，开展线上互动培训。应用腾讯会议室等平台组织在线直播授课，通过在线直播授课，加强培训交流，提升培训效果，提高工作效率。

2. 部分员工参训积极性不高，缺乏主动学习意识。针对这种情况，一是及时约谈，消除员工负面情况，鼓励员工积极参与。二是加强培训考核，对出勤情况、员工参训后工作表现等进行跟踪，在季度绩效评价和评优评先时把培训态度作为一项重要考核指标。三是进一步完善培训课件和改善培训方式，增强培训吸引力。

3. 网络学院的建设及推广存在哪些问题；有何建议或者解决对策、措施

今年以来公司网络学院推广极大丰富了公司培训课程，给员工带来了学习专业知识新渠道。但是网络学院在使用过程中也存在一定的问题：一是网络学院稳定性不够，部分视频课程清晰度不高，使用体验不佳，建议公司加强网络硬件设施优化，提高使用体验。二是网络学院课程较少，而且大部分是以前课程，希望公司引进更多优质课程，并及时更新最新课程。

受疫情影响，部分项目采取了线上视频培训方式，主要采用好视通、交建通和腾讯视频方式，但是由于培训硬件网络设施条件限制和项目部网络约束，导致部分培训效果不佳。后续希望公司加强网络硬件设施和拍摄设备投入，提升培训体验。项目部也一直在想办法，在保密原则下积极参与线上培训。

粉尘车间培训内容篇三

林徽因曾如此赞美杭州：“杭州，这座被世人赞誉为天堂的千年古城，是许多人魂梦所系之地。这里有闻名天下的西湖，有恍如梦境的烟雨小巷，有月上柳梢的深深庭院，更有难以言说的梦里情怀。”

上周，在教育局领导的带领下，我们有幸踏上了赴杭州学习的列车，在蒙蒙细雨中投入到了千年古城的怀抱，开启了为期一周的学习之旅。青砖白瓦的老房子、幽长寂静的石板路与高耸的现代建筑、钱江新城的灯光秀遥相呼应，这是杭州古典与现代的完美交汇。

我们初中部一行人有幸来到了杭州新世纪外国语学校，进行了五天的跟岗培训。学校坐落于西子湖畔，风景秀美，犹如一座童话里的城堡，深深的吸引了我们。校园规划科学，设计精巧，有温馨的心灵花园，有体现中华民族特色的六艺阁，还有体验太空的神州舱等等，每一处的设计都彰显着精致和用心，昭示着鲜明的教育特色。更加吸引我的是学校先进的办学理念。学校将“全人教育、全球视野、全程养育、全心关爱”的办学理念落实到了课程改革中，创设了极具特色的以“中国心、世界眼”为核心的“小外交官”课程体系，注重培养学生全球化的素养。同时开设极具民族特色的课程，如礼宾礼仪课程、南宋文化探寻课程、“一带一路”研学课程。使新世纪的孩子都可以“讲一口标准标准的普通话、打一套飒飒爽爽的武术操、说一口纯纯正正的伦敦音”。学校将中国的传统文化和西方的教育理念有机的融合，培养了具有民族精神和国际视野的学生。看到新世纪的孩子脸上洋溢的笑容，看到他们优雅又自信的样子，看到他们一件件天马行空的作品，我知道这是民族化与国际化的完美交汇。

令我印象最深的是刘华老师的“借拓展课程研发，提高教师的教科研能力”的报告，刘老师深入浅出的为我们讲了他们是如何研发拓展课程的，以及通过开发拓展课程带来的教学

研究方面的收获。刘老师带领科学组研发的拓展课程《生活对对碰》获得杭州市基础课程比赛的第二名。该课程旨在全面提升每一个学生的科学素养，包括三个篇章，十六个主题，六十四个情景体验，内容非常的丰富详实。

《生活对对碰》课程的有学生版、家长版，学生可以在家完成探究活动并录制视频，例如“你能用a4纸打开啤酒瓶吗”、“同时点燃高低不同的蜡烛，试试看哪一只蜡烛先熄灭”。在学生进行家庭科学探究的同时，家长或陪伴完成或根据家长课程教材对科学探究的问题与学生分享、探讨、解答。学生兴趣浓厚，都争着将自己录制的视频在科学课上展示，然后由现象再去探寻科学的本质。该课程立足于学生的发展，拓展了学习的时空，在提升学生探究能力的同时也使学生体会到了生活的乐趣。这是科学与生活的完美交汇。

新世纪的课堂民主活泼，不时地激起思维碰撞的火花，此起彼伏，热闹非凡。印象比较深刻的是范老师执教的《植物的向性运动》，范老师参加工作只有一年的时间，但这节课的表现可谓惊艳。他语言利落，表达清晰，与学生交流轻松自然，启发引导学生分析植物生长发育过程中会受到哪些因素的影响，不断的调动学生的探究心。课上还用了手机同步网络上传展示展示学生作业，并师生交换位置，让小“老师”上台讲解一番，感觉很新颖自然，学生探究的兴趣很浓厚，课堂目标达成度高。另外范老师还鼓励学生对本课上的实验进行修改，使其更加的科学环保，鼓励学生敢于挑战权威。课下与范老师交流得知，新世纪学校每年都有“学科素养”系列案例培训，学校请权威人士给教师做培训，全面地帮助老师解读教育理论，帮助年轻教师快速成长。实现教育理论与课堂实践的完美交汇。

时光匆匆，一周的跟岗培训马上就结束了。

仍然记得滕梅芳校长说的“未来教师的影子在人文与科技的交汇处”，作为教师要逐渐由学科人向教育人转变，由个体

向共同体发展，由师徒关系向合伙人转变。

江南忆，最忆是杭州，何日更重游。

粉尘车间培训内容篇四

动员全体员工积极参与质量月活动，明确了质量月活动的目标与工作计划，会上宣布实施了班组质量责任制等相关质量管理制度，把质量责任明确到班组，明确到个人，为营造人人关心质量、人人重视质量的工作氛围加了温。温[]xx生产基地xx分厂的xxx总班长在大会上做了表率，立下了质量“责任状”。随着xx基地挤压机台与各生产线的相继投产[]xxxx班组面临着货期与产量的双重压力，特别是xxxxxxx等高精度产品安排在xx基地生产。动员大会上xxx厂长要求各班组发扬艰苦奋斗、不言苦、不言累的拼搏精神，要做到保质量、保货期、保产量，力争完成各项任务指标。

通过深入剖析事故，找出问题根源所在，加以分析、总结、吸收，再结合生产实际情况，对质量安全隐患一一排查，不断完善改进，从源头上把问题管控。

随着公司日益发展壮大，生产不断扩大，对新岗位需求增大，要保持公司强劲的发展势头，必须加强对新老员工的岗前岗后培训。新员工质量意识相对薄弱，沟通不足，老员工新岗位实操不过关，有摆老资格现象，这些都直接影响安全生产、产品质量、交货服务质量等等。研讨会上，日班总班长xxx主动提出负责新员工的班组培训工作，提出了以多观察、多辅导、多操练，用先进个人为典范进行实操培训方法，并到大家的认可。

质量月活动期间，开创了车间板报质量周刊，从网上搜索下载了质量月宣传画，制作flash[]动漫质量知识教材，举办了以“全员全过程全方位参与，全面提高质量安全水平”为主

题的质量知识讲座，通过组织员工学习，宣传了国家、公司的质量政策方针，普及了质量知识，增强了员工的质量观念，推动了质量工作。

有《我为xx品牌颂质量歌》等多篇文章投稿参与这次质量月征文活动比赛，文章内容丰富，积极上进，思路明确，重点突出，体现出员工对质量深刻的认识，表达了对公司发展的感慨，与美好的祝福。在吊机技能竞赛活动中，车间初赛挑选出的两名员工，以熟练的技能，过五关，斩六将，取得了优异的成绩，以明显优势取胜，勇夺吊机技能竞赛第一名。通过吊机技能竞赛活动，激发了员工的勤学习、练技能、争先进的工作热情。

本次质量月活动在全员员工参与、共同努力下，达到了预期的目标，并取得了良好的成效，通过本次质量月活动□xx分厂的整体的水平有了很大的提高，我们要保持目前人人关心质量、人人重视质量的良好形势，对质量常抓不懈，形成月月是质量月，日日抓质量，使公司的产品质量不断的上新台阶，在市场中赢取商机，永立于不败之地。

粉尘车间培训内容篇五

遵循区教育教学质量年的有关部署，结合区教师进修学校的学期培训工作计划，我校在尊重校情、师情的情况下，充分考虑到了合校后的教师的实际水平。因此我校将工作重点放在加大对教师的培训力度上，坚持以“全面提升教师素质，促进教师专业发展”为目标，以教师“厚底蕴、强素质”为平台，进一步更新培训观念，变革培训模式，从促进学校发展与教师专业化发展的大局出发，整体规划了我校的教师培训培训，探索与研究了师资培训的规律，形成了我校的培训特色，本学期我校积极开展了各项培训，现摘要总结如下：

- 1、以师德为核心，以青年教师队伍建设为重点。

2、促进教师的个性化，有利于形成教师的个人风格。

3、以有效课堂为阵地，以教育科研年为抓手，以“三课型”练课活动为载体，开展教师岗位练兵活动，带动科研兴校、科研兴师。

4、加强现代化信息技术的培训，增强教师的现代化素质。

1、培训模式上实现了“校本”和“外出学习结合”的方式，促进了不同层次的教师专业发展。

2、突出骨干教师培训，发挥了骨干教师 in 培训和教学中的引领作用。

3、跟踪问效，进行后续培训，巩固和扩大了培训成果。

4、以“博乐读书会”为平台，以“读书月”为契机，开展了读好书活动，提升了教师的教育教学理念。

1、以树立社会主义荣辱观和教师心理健康教育为突破口，加强师德教育。教师职业道德是教师素质的最重要元素，师德教育是教师培训的首要内容，在各级各类培训中我们都把社会主义荣辱观教育做为重要内容突出师德教育。结合合校的特点，开展了系列教育活动，促进教师修炼职业道德，实现“强素质，树立新时期人民教师良好形象；在集中培训和各项工作中我们把教师心理健康做为一个专题进行学习和讨论受到教师的欢迎。通过学习，教师的爱岗、敬业、爱生的职业精神和职业习惯明显增强，杜绝了体罚、变相体罚及侮辱学生人格等一切有悖于教师职业道德的行为。

2、突出骨干教师培训，发挥骨干教师 in 培训和教学中的引领作用。发挥骨干教师在教育教学和校本研修中的带头作用。学校关注骨干教师的成长，给他们分配任务、压担子，如作引领课、进行专题讲座、带领教师进行集体备课、解答教师

的困惑和疑难问题等。切实发挥他们的带头、引领和辐射作用，带动学校青年教师快速提高，从而为他们的专业发展创造条件。

3、加强青年教师的培训

青年教师培训关系着学校的现在和未来。为此，在校本培训中，确定：学校教研组个人三级培训的思路，制订出“青年教师校本培训方案”，通过结对子充分发挥老教师的“传、帮、带”作用，每位老教师与一位青年教师结成对子，由老教师具体指导青年教师的教育教学活动，学校定期进行检查督促，利用开讲座、以会代训、听课评课、上汇报课、送培等多种形式对青年教师进行了不间断的培训，形成青年教师培训体系。

4、加强班主任培训

重在培养年轻、优秀、骨干、特色班主任。本学期，我们为了充分调动班主任工作积极性，经过讨论，重新建立健全了班主任工作量化考核制度，完善一年一度的聘任和评选制度，切实打破以往我校班主任划分成三六九等的不合实际的做法，形成班主任聘任、使用、培养、考核、奖惩的一套行之有效的办法，政教处分管人员在此基础上制定出了行之有效的班主任培训方案，每月一主题，通过培训和班主任经验交流，基本上建立起一支适应我校可持续发展的班主任队伍。

5、强化基本功训练，锤炼教师业务在教学质量年的整体要求指引下，我校对教师的基本功主要采取自学自练的形式反复练习，在具体备课、上课中养成习惯。巩固五项基本技能成果，加强教师各项基本功的提高性训练。在各项检查中，让教师在相互展示的同时认识了自己的不足，好的教师更加优秀。

1、存在问题

缺点是我们前进的动力，只有发现缺点、改正缺点，才能使我们迈向成功。经过一学期的实践总结，我们发现还有一些不足的地方。

（一）我们在开展各项活动时，有个别教师出现应付了事的现象，没有认真对待。

（二）在教师基本功训练上，过于重视教学工作，偶尔忽视校本培训，缺少力度。

（三）有些活动流于形式，没有真正认识到其重要性。

（四）经过一段时间的探索，对于校本培训的管理工作、档案建设工作有了一定认识。但需加强电子档案建设工作。

2、今后努力方向与措施

针对上述优点与缺点，我们要在以下方面加强：

（一）加强领导监督，定时定量地检查每周、每月布置的各项工作。

（二）结合我校实际情况，制定各类考评方案，对广大教师进行量化考评，学期末、年终公开考评结果。

（三）穿插不定期的抽查形式，发现问题，及时例会说明。

“问渠哪得清如许为有源头活水来”正是对这一学期来校本培训工作的最好概括。今后，我校将在取得一些成绩的基础上进一步努力把校本培训工作做好，让每个老师都能充分享受拥有充足的“源头活水”的快乐！从而让学生享受“源头活水”的幸福，快乐地成长！