

# 2023年医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律(精选6篇)

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

## 医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律篇一

### 20xx年x镇廉洁机关建设工作总结 1

委常委会相关议题精神及纪委纪律要求，扎实开展示范教育、警示教育。一是利用党员大会、党委会、职工会、乡村干部会等，组织学习上级有关通报和警示教育片等；二是开展村组干部培训会，除培训业务知识，还培训理论知识，进一步提高村组干部履职能力和综合素质。结合身边正反面典型案例，举办廉政教育案例分析专题讲座开展示范教育、警示教育，进一步筑牢党员干部拒腐防变的思想防线。

二、以落实全面从严治党为抓手，强化党风廉政责任意识 按照党风廉政建设“一岗双责”责任和“谁主管、谁负责”的原则，划分责任领域和责任范围，明确责任单位和责任人，防止出现责任虚置、责任不清的现象。督促尽责、常态问责，狠抓《党风廉政建设责任书》各项措施的落实，镇村各部门签订了党风廉政建设责任书，承担的责任分解工作纳入村、部门的整体工作格局，全盘考虑，统一部署，强化考核，形成了人人肩上有担子，个个心里有压力的工作局面。年底由党政领导带队，对各村、机关各部门的党风廉政建设和反腐败工作开展检查考核，及时通报检查考核情况。

领导进行廉政谈话，党政领导对分管部门及村的负责人进行廉政谈话，落实干部苗头性问题早发现、早提醒、早纠正的长效机制，切实做到了落实从严治党责任工作监督检查，狠抓落实，真正形成“齐抓共管”的整体工作合力。

三、以落实巡视巡察着力点，推进基层反腐全覆盖 为进一步强化农村党风廉政建设，镇纪委把“廉洁村”“廉洁单位”创建融入机关干部教育培训之中，通过自学、集中学习、专题讨论、讲党课等形式，及时把学习教育活动传达到每一个支部、每一名党员。结合“主题党日”活动，开展重温入党誓词、佩戴党徽、学党章、等系列党日活动一次，开展了“党章要求是什么，合格党员怎么做”、“讲政治，有信念”“讲规矩，有纪律”，的专题学习讨论，并学习论述摘编讨论。采用 x 镇信息平台、微信群等现代化信息手段，把党章党规、系列讲话发送至信息终端。今年来□x 镇在全镇 18 个村（居）全面推行村权监督委员会月例会制度，通过对村权决策和公开、村级财务账目公开、村工程项目建设、惠农政策措施落实、农村精神文明建设、精准脱贫、综治信访、安全生产等方面的情况进行全面的监督，实现从源头上预防基层腐败，促进农村和谐稳定的目标，达到“给群众一个明白，还干部一个清白”的效果。

作风规定的执纪监督问责力度，对个别人违反工作纪律的问题进行了通报，坚决纠正机关干部在工作中不负责任、不敢担当、不愿作为等行为。进一步完善了公务接待管理规定，严格按照八项规定招待费标准执行，尤其是土特产及烟酒使用情况。在全镇组织开展了公务接待情况检查，对有关情况及时反馈整改。

一是严管厚爱，严禁党员干部利用婚丧喜庆事宜大操大办。成立了以 x 镇纪委书记杨荣良为组长的领导小组，村居委会成立红白理事会，聘请义务监督人员，同时，开通监督电话、采取信访受理等方式，主动接受监督，充分发挥群众监督的作用。

二是做好“四种形态”“常长”抓早抓小。进一步加强案件审理工作,严把事实、证据、定性处理、手续程序、处分执行“五个关口”,确保案件查处质量。截止目前办结信访案件x件,案件x件。转变理念,把握运用监督执纪“四种形态”,特别是立足抓早抓小,对党员干部一般性、苗头性和轻微违纪问题,按照干部管理权限,进行谈话提醒、教育诫勉,把问题消除在破纪之初、违法之前。截至目前,镇纪委共接待上级交办群众来信来访x起,办结x起,信访转立案x个,已党纪处理x人。

五、以关注重点工作为突破,强势推进基层反腐 一是推进全面从严治党向基层延伸,开展违规吃喝问题专项整治“回头看”活动。紧盯违规公款吃喝等老问题,关注“不吃公款吃老板”、“节假日过节”,收送节礼等新动向,加大监督检查力度,严格问责追究。

二是开展腐败易发多发领域及部门专项治理工作。紧紧抓住工程建设、涉农和教育、民政、计生、环保、道路、水利等重点领域和部门在上级决策部署落实、“三重一大”制度执行、党风廉政建设等重点方面和关键环节,坚持把纪律挺在前面,查找体制漏洞和制度法规中薄弱环节,坚决查处和曝光典型问题,严肃追究“一岗双责”落实不力的分管领导和责任部门的责任。

三是开展“三资三化”专项提升行动。联合财政等部门加强村级资金资产管理,涉农惠农资金及工程款的专项治理和监督管理,落实资产资源产权交易市场应进必进,着力构建标本兼治的长效机制,做到“家底清、过程明、管理严、制度全、队伍强”。

四是抓住清产核资的契机,进一步加强机关和村组的财务管理,有效预防违规违纪行为的发生。今年我镇全面开展村组债权债务往来清理工作,大力核查账目,清理多年陈欠,并对资金管理、组级财务、工程往来等薄弱环节提出整改意见

和建议，确保村级账目清晰，集体资金规范合法使用。镇纪委书记和村干部进行廉政谈话、提醒和教育，确保小木鱼常敲，廉政之弦常紧。

五是要求每位党政领导定期到信访接待室、每位驻村领导定期到村里倾听民意。对涉及的分管工作问题做出限期答复承诺，主动梳理信访重点、舆论焦点，重点加强对干部选拔任用、重大项目、土地确权、土地征用、危房改造、精准扶贫领域、村级财务等热点难点问题的监查，形成全民监督的氛围。

六、存在的问题及下步工作计划 20xx 年我们的工作虽然取得了一定的成效，但还有很多不足，如政治理论学习不够、工作思想保守、责任心不够强、缺乏创新精神、工作一般化、难以开拓工作新局面，需进一步改善提高自己。

下一步我们将理清思路、坚定信心，做好做好党风廉政建设和反腐败工作。

一是发挥参谋助手作用，紧紧围绕党委政府的中心工作，认真分析研究当前反腐败工作中存在的全局性、倾向性问题，向党委政府及时提出重点工作的对策和建议，高层次谋划和开展工作。

二是发挥组织协调作用，及时协调和理顺上下级、部门之间、监察和群众的各种关系，做到敢于协调、善于协调、协调到位，形成有效推进工作的整体合力，在组织和协调中站的高、看得远，提高工作水平。

三是实现专人专干专职，进一步增强监督的责任感。面对新形势新任务新要求，镇纪委调整思路，转职能、转方式、转作风，切实把监督责任扛起来，充分发挥积极性和主动性，坚守责任担当，强化履职尽责。

四是通过开展反腐倡廉建设，使广大党员干部进一步树立廉洁奉公、求真务实、勤政为民的思想，全局形成团结一心，实干兴水的良好风尚，奋力开创我镇党风廉政建设新局面。

## x 镇“清廉机关”建设工作经验 2

x 镇扎实推进“清廉机关”建设，采取“四抓举措”着力创建政治清明、经济清静、社会清朗、文化清新的清廉 x

抓组织领导，压实工作责任。把“清廉机关”创建作为全年党风廉政建设的重点工作之一，印发《x 镇“清廉机关”建设实施方案》，成立以党委书记为组长、分管副书记为副组长、各中心站所负责人为成员的领导小组，形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。

抓学习教育，提高廉政意识。依托学习强国 app、云岭先锋 app 等学习平台，结合“建党 100 周年”庆祝活动、干部职工“夜学堂”、“万名党员进党校”等系列活动，采取集中学与自学相结合、线上学与线下学相结合的方式，用好碎片化时间，扎实开展警示教育。年内，集中开展廉政党课 15 场次、学习和观看警示教育片 8 场次。

抓氛围营造，打造廉政场景。以“严纪律、正作风、促廉洁”为主题，结合党史学习教育、“普洱之问”大讨论、“惜岗位、转作风、争先进”专项行动等实践活动，充分利用新时代文明实践所（站）、农家书屋、村民小组活动室等公共场所，着力打造廉政文化场景，营造崇廉尚洁浓厚氛围。

岗位，分层分类深挖廉政风险点，绘制廉政风险防控流程图，制定“小微权力”清单。年内，开展廉政提醒谈话 x 人次；运用监督执纪“四种形态”，谈话提醒 x 人次，谈话函询 x 人，问责 x 人，给予党纪处分 x 人。

## x 镇“清廉机关”建设工作经验 3

“反腐倡廉必须常抓不放，拒腐防变必须警钟长鸣”，廉洁奉公一直是 x 镇全体干部职工的初心，为民服务一直是 x 镇全体党员的使命。x 镇一直以来高度重视机关廉洁文化建设，始终将对党忠诚、廉洁奉公、勤政为民、踏实为群众服务的机关文化作为 x 镇廉政工作的重要组成部分。x 镇通过一系列有效举措，将机关清廉文化融入干部职工日常生活，营造了良好的清廉文化环境。

紧扣“清廉”主题。x 镇重点抓好廉政文化墙、文化走廊布置，推进清廉文化阵地建设，紧紧围绕社会主义核心价值观，将廉洁警示语等制作成墙贴、立幅，布置于墙面，让党员干部接受党的精神洗礼和廉政文化熏陶。

镇干部职工敲响警钟，让全镇干部职工始终牢记，无论是老干部还是年轻干部，廉洁与腐败仅有一步之遥，一念之差就会铸成大错，让全体干部职工始终保持初心，牢记使命。

加强监督执纪。“信任不能代替监督”，党员干部的成长，离不开信任，更离不开监督。《中国\_党内监督条例》指出：“党内监督没有禁区、没有例外。”党员干部手中掌握着或大或小的权力，面临着形形色色的诱惑，往往会成为被“围猎”的对象，如果不加强监督，就很容易出问题。基层干部离群众最近，一旦失去监督，手中的权力更容易对群众利益造成危害。x 镇纪委始终将纪律和规矩挺在前面，立足监督本职，充分发挥纪检干部监督作用，始终抱着敢于当“恶人”的态度，抓牢抓实干部队伍作风建设，始终让全体干部职工牢记“勿以恶小而为之”。

## x 镇“清廉机关”建设工作经验 4

为深入推进清廉 x 建设。x 镇多措并举，打好清廉机关建

设“组合拳”，坚定不移地将廉洁机关建设贯穿到发展建设的全过程，营造风清气正的机关政治生态。

作大局、提高政治站位、弘扬清廉作风，锲而不舍落实中央八项规定精神，严明纪律，坚定稳妥做好正风肃纪反腐各项工作，强化落实管党治党政治责任，一体推进“不敢腐、不能腐、不想腐”，不断推动纪委全会精神在全镇落地生根。

签订廉洁承诺书，纪律作风更严明。x镇结合经济工作会和支部主题党日活动，分别组织全体机关干部签订了“党员干部廉政承诺书”和集体“廉洁从政承诺书”，并将集体承诺书在机关办公区最显眼的位置公示，通过干部承诺、公开示诺、群众监诺，来提醒干部在工作和生活中要时刻警醒自己，处处约束自己，树立正确的权力观，拧紧理想信念的“总开关”。同时，镇纪检办对新入职的党员、干部职工及时开展纪律和廉政教育、进行廉政谈话，严格执行领导干部报告个人有关事项规定，严肃机关各项纪律，使铁的纪律成为干部职工日常习惯。

## 医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律篇二

### 一、20\_\_年主要工作情况

围绕《关于落实20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分工的意见》(晋委[20\_\_]32号)和《关于20\_\_年度推进惩防体系建设和落实党风廉政建设责任制有关工作的意见》(晋惩防办[20\_\_]2号)文件要求，街道进一步健全和完善了贯彻落实党风廉政建设责任制工作机制。

(一)加强组织领导，全面贯彻落实党风廉政建设责任制。

街道党工委、办事处紧紧围绕中心、服务大局，切实履行职责，充分发挥作用，有力地确保党风廉政建设责任制的顺利

推进。

## 1、加强领导，健全机制。

街道党工委高度重视党风廉政建设工作，牢固树立了“领导抓、抓领导”的思想意识，始终坚持党工委统一领导、党政成员齐抓共管、纪工委组织协调、部门各负其责、干部群众广泛参与的领导体制和工作机制。年初，召开会议专题研究部署党风廉政建设工作，明确全年分步骤有计划地抓好党风廉政工作：第一季度抓布置，第二、三季度抓落实，第四季度抓检查，使党风廉政建设责任制在强有力的组织领导下有序推进。

## 2、细化任务，落实到人。

根据党政领导班子成员分工情况，研究制定了《街道20\_\_年党风廉政建设和反腐败工作任务分解》，从四个方面、15项具体内容进行立项分解，把责任分解到班子成员，细化到工作部门，落实到具体人员，同时结合党政领导换届之时，对工作任务进行了及时调整安排，形成了各司其职、人人有责，一级抓一级、层层抓落实的反腐倡廉稳定工作格局。

### (二) 强化宣传教育，努力夯实党风廉政建设工作基础。

今年来，街道注重从加强教育、筑牢防线入手，把落实党风廉政宣传教育工作当作加强反腐倡廉工作和提高干部作风建设的一项基础性、经常性工作抓紧抓好。

## 1、强化党员领导干部廉洁自律。

集中深入学习《中国^v^党员领导干部廉洁从政准则》、《关于实行党风廉政建设责任制的规定》等廉政法规，同时把学习廉政法规与学习党章和其他法规制度结合起来，切实增强党员干部廉洁从政的自觉性。春节前安排街道机关工作

人员、社区主干进行一次廉政法规基本知识为主的测试。建立健全党员领导干部廉政谈心制度，开展经常性的党员干部廉政谈心活动，结合今年党政领导组织换届的实际，扎实有效地推行领导干部任前廉政知识测试。结合下半年上级开展贯彻执行《廉政准则》专项检查之机，认真组织党员领导干部对照检查内容，深入开展自查自纠工作，制定措施，抓好整改，切实把学习贯彻《廉政准则》落到实处。

## 2、大力加强党风廉政教育。

制定《街道20\_\_年党风廉政教育工作计划》，从计划安排、教育内容、参加对象、开展形式等方面作了具体部署。今年来，先后组织4次党性党风党纪主题教育，街道主要领导干部带头上党风廉政教育课；开展了3场次街道全体机关干部、各基层单位负责人和社区主干参加的以案释法警示教育活动；“七一”前夕，开展了以纪念中国^v^成立90周年反腐倡廉历程回顾为重点的宣教工作。通过一系列的教育活动，进一步增强了党员干部树立正确的权力观、地位观和利益观，更好地增强了党性观念和法纪意识，增强了辨别是非的能力，筑牢了拒腐防变的思想道德防线。

## 3、大力推进廉政文化建设。

继续开展廉政文化创建活动，通过举办宣传栏、发送手机短信、组织知识测试等形式，推动廉政文化内容和传播手段的创新，打造廉政文化建设品牌。利用现有特色廉政文化资源，继续深化廉政文化“七进”活动。在街道机关办公楼设立廉政文化长廊，大力弘扬廉政文化主旋律；将领导干部学习贯彻《廉政准则》心得体会制成流动展板展出，营造出“学廉、思廉、崇廉、倡廉、颂廉、助廉”的良好社会风尚。街道贯彻执行《廉政准则》心得体会汇编成册资料被市纪委、市委党校、青阳街道等多家单位借鉴。在巩固完善原有的街道办事处、罗裳社区、许坑社区、街道工商所、街道派出所、街道地税分局等6个基层示范点建设成果的基础上，

将华泰、梧桐、福埔、缺塘、季延中学等几个单位作为新的培育点，进一步加强对各示范单位创建工作的指导力度，着力打造一批廉政文化“精品工程”。

(三) 抓好统筹结合，稳步推进惩防体系建设。

街道坚持“一手抓防范、一手抓惩治、两手都要硬”的工作思路，将加强党风廉政建设与大力推进办事公开、查办信访举报、促进机关作风建设有机结合起来，积极采取有效措施，稳步推进惩防体系建设工作落实。

1、深化推进办事公开工作。

## 医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律篇三

(一) 强化党组织“战斗力”，提升党建引领“新格局”

高质量完成党委换届选举，选优配强班子成员。定期走访辖区企事业单位，进一步优化社区共建机制。扎实推进深“1+3+5+n”小区党建治理运行模式，各小区以支部联合会的形式，定期召开联席会议，增进各支部之间协作能力。抓实党建主体责任，形成抓基层党建、抓社区建设的整体合力，切实把各项部署落到实处。

(二) 加强三方协同“共议事”，打造难点协商“新举措”

利用“xx市协商铃”平台，小区专员着力协调解决小区微治理中的难点，解决远大花园和昆仑公寓的垃圾分类投放及污水管堵塞、银都大厦消火栓系统整改等问题，申请维修资金164431元，屋顶补漏10余件。有效化解小区、物业纠纷，缓解居民矛盾，减少小区矛盾杂音，目前夹城巷社区协商铃已申请59件，结案54件。

## （五）宣传垃圾分类“大整治”，推动党员群众“共参与”

形成以“党建+”引领社区治理的模式，号召社区党员争当垃圾分类宣导员，以点带面，让党员家属和居民自觉参与支持社区生活垃圾分类工作，并与辖区单位合作，共招募志愿者300余人，设垃圾分类宣传点5个。

## 二、存在不足

（一）对党组织建设工作整体性研究还不够全面，更好地激发党支部创新意识和活力考虑不够。在挖掘和发挥在职党员作用方面也做的不够。

（二）社区党委在开展各项重点工作和破解难题方面，还需要进一步提升精细化管理服务和攻坚克难的方面的工作水平。

## 三、下步打算

（一）全力以赴推进老旧小区提升改造。左家新村、长板里小区工程虽然滞后，延误了时间，但是我们有信心更有决心，排除一切万难，全力以赴确保工程顺利推进，按原定计划时间完工，打造精品小区。

（二）创新居民小区党建工作。高质高效推进居民小区党建工作，深化党建引领“三方”协同治理，发挥小区专员、自管委员会、物业的作用，破解老旧小区改造后的长效管理机制，缓解小区停车难、环境差等问题，实现居民自治自理。

（三）打造集xx市巷街道党群服务中心、文化家园、新时代文明实践站、社区服务大厅、阳光老人家、阳光小丫儿等“党群、政务、文化、公益”多元服务为一体的社区服务综合体，服务于辖区居民，为居民提供惠民文化以及精神文明志愿服务。

## 医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律篇 四

一年来，我按医院要求认真学习了党的十八届三中全会、十八届四中全会精神，提高自己的思想素质。积极参加党的群众路线教育实践活动，认真开展庸懒散浮拖整治活动。按照活动要求，认真查摆问题，积极整改，所查摆的问题都已经全部整改。积极参加党风廉政建设，起好一名党员的模范带头作用。认真学习实践医院在医德医风上的各项规定，让我在思想上、行动上得到了进一步提高和改进，同时让我更加坚定了树立和坚持正确的世界观、人生观、价值观的意识。

极对待每一位病人。严格遵守医院管理规定，做到按时上、下班，不迟到、不早退、不串岗，有时甚至加班到很晚。无接受病人吃请和收受红包、礼品、回扣的现象，无医疗差错事故发生。我积极参加医院和科室组织的各种业务学习，通过学习，加强了自身素质的提高。在学习和工作任务比较繁重的情况下，能积极主动的完成医院安排的各种工作，能很好的端正自己的学习态度，从不叫苦叫累，认真履行科里的各项规章制度。

在新的一年里，我将继续加强思想政治学习，加强医德医风修养，加强实践和理论学习相结合，进一步坚定自己的理想和信念，虚心向同事学习，向实践学习，取人之长补己之短，争取在新的一年里为医院的发展贡献力量。

201\*年度，在集团公司和院党政的正确领导下，医德医风工作圆满完成了全年工作任务，年初，我院根据集团公司吴董事长在医卫系统加强医德医风建设的指示精神，牢固树立“救死扶伤、爱心奉献”理念。切实解决老百姓反映强烈的“看病难、看病贵”问题。医德医风工作又取得了喜人成绩，现将我院的医德医风情况介绍如下。

## 一、继续狠抓医德医风教育工作

思想是行动的指南，有什么样的思想就有什么样的行动。院党政非常重视思想教育，利用《同煤三医院报》、《党办通讯》、《医德医风简报》作为思想武器，积极宣传医德医风的政策法规和典型案例；同时下发文件和召开全院大会组织广大职工学习了《八荣八耻》，开展了治理商业贿赂专项整治活动。使广大职工在思想上树立起正确的人生观、价值观、荣辱观。根据卢总的指示组织科主任和业务骨干下矿井体验矿工工作的艰辛，更激发了广大医护人员服务矿工的热情，同时，印发了《同煤三医院员工行为规范》从行为仪表、言谈举止上规范了职工的行为。其次大力建设医院文化，形成了医院全体职工的共同价值观，如医院精神是“救死扶伤、爱心奉献”，医院服务理念是“患者至上、诚信第一”，医院道德理念是“敬业诚信、博爱奉献”，同时也加强了廉洁文化建设，这样从企业文化上规范了医务人员的道德行为；同时各科利用交-班会和政治学习会重温学习卫生部下发的《八不准》和省卫生厅下发的《十不准》以及《医院各类人员医德规范》；医德医风办对新分配人员和实习生也进行系统的医德医风教育，这样使我院的医德医风教育达100%。

## 二、深入患者中间调查研究，切实解决患者急需解决的问题。

调查研究是我党一贯的优良传统，没有调查就没有发言权，医德医风和医疗服务的好坏只有病人最有发言权。为此医德医风办每月组织专人深入病区、门诊患者中进行服务满意度调查，对我院在医疗、后勤服务、医德医风方面的情况征询患者的意见和建议，并同各科召开的工休座谈会上患者反映的问题，以及意见本上反映的问题一起归类汇总，拟出解决问题的意见或建议，上党政联席会议予以解决。这样为患者解决了许多实际问题。如为方便家住附近的婴幼儿临时输液开设了液疗中心，为带饭患者的热饭各科整修了微波炉；为方便患者恢复锻炼修整了后花园，购置了健身器材；为方便患者就诊重新设置了导诊图标、科室牌；有的患者反映夏天病房有

苍蝇蚊子，为此整修了全院的纱窗；有的科室反映冷水供应时间短，为此延长了供水时间；有的患者反映常用药品供应有时出现断档，为此药事委员会召开专题会议，加强了药品的计划——采购——出库的衔接工作，保证了常用药品供应等等。经过广大职工的共同努力，使我院的三个满意度均达95%以上，拉近了医患关系，得到了患者的好评。今年1——10月份全院共收到锦旗12面、感谢信12封。

### 三、狠抓当今社会关注的热点“红包”问题。

xx年我院在大同市率先出台了退“红包”奖惩制度□xx年又对奖惩制度进行了修订，对退“红包”的医护人员年终进行表彰奖励，对索要和收受“红包”的给予红包金额五倍的罚款并待岗三个月的处罚，总之，我们一方面引导和鼓励绝大多数医护人员保持高尚的医德医风，另一方面对个别违背职业道德的医务人员采取严厉的高压政策。由于加强了职工的思想教育和完整配套的奖罚制度，使退“红包”在我院蔚然成风，今年1——10月份全院通过组织共退“红包”76人106次，金额为30900元，其中退“红包”最多的科室是心血管内科共23人(次)计7600元，其次是呼吸内科共23人(次)计4900元；退“红包”最多的个人是心内科主任剧中华同志，共退7次计3400元，其次是骨科主任李平善同志，共退5次计2700元。

### 一、高标准、严要求，努力创建文明单位。

今年初，我院将面临省级文明单位复审和验收，为保持这一殊荣，我们按照省级文明单位的标准和要求高起点，高标准、高质量开展了创建工作。并与医院管理年活动有机结合在精神文明建设、医德医风、医护质量、优质服务以及医院科学化管理等诸多方面进行了有益的探索和尝试，取得了明显的效果，1—4月份，门诊和住院人次同比保持了18%的增长率。医护质量亦有明显改善，医疗纠纷大幅减少，病人满意度在问卷调查中亦呈上升趋势。各项指标均达到或超过即定目标，并被市卫生局评为诚信医院和市卫生先进单位。

## 二、强化科学化管理，坚持从严治院。

为把10年工作做好，我们在年初即制订和出台了《2015年工作要点》，要点内容包括指导思想、总体目标、工作重点以及保障措施。并把各项指标量化、细化。医务科和护理部出台了如何提高和改善医疗质量和护理质量的工作规划，出台并实施了院长行政查房制度。每周一次的院长行政查房从科室管理、医护质量、后勤保障、劳动纪律、环境卫生、医德医风、收费标准、病历书写等方面全面检查，听取意见，现场答疑，即时解决。实施以来，效果显著，弥补了许多管理漏洞，促进了医护质量和科室行政管理的提高。为使医药纠风工作落到实处，我们进行了双十双排序的先期筹备和试点工作，在合理用药和降低医药费用上起到了积极促进的效果。

## 三、浓厚学术氛围，提高全员整体素质。

201\*年是我院的学习学术年，为提高全院医务人员的业务水平，我们重新修订了岗前培训和再职教育方案和计划，医务科、护理部、院办公室根据各类业务技术人员的不同状况，有的放矢、针对性的制定了教学大纲和培训教材，做到了周有计划、月有考核，而且考核、考评结果与工资奖金挂钩。我们进一步完善和规范了首诊负责制、院前急救流程、急危症会诊制度以及病历讨论、病案分析、病历规范性书写等规章制度，并加大了检查监督力度，做到了有章可循，有制可守，奖惩到位，职责分明。

## 四、五月份工作安排

根据工作要点，今年五月份，我们将在以下方面开展工作：

- 1、继续深入开展医院管理年活动，按照《河北省医院管理年评价细则》逐条逐项规范和落实。
- 2、努力做好省文明办对我院省级文明单位的评审和验收工作，

力争一次达标，保持荣誉。

3、加大双十双排序工作的全面推广和落实，切实减轻患者负担。

4、加大内部管理，增收节支，重点治理“跑、冒、滴、漏”现象，严格收费标准和程序，降低医疗成本。

5、继续加强行风建设和医德医风建设，抓好各项制度的落实，严格规范医疗行为。

6、进一步落实医疗和财产安全责任制和追究制，杜绝医疗差错事故的发生。做好“5.12”护士节知识竞赛和文艺汇演的策划和开展活动，丰富职工业余生活，大力倡导先进医院文化。

xx年即将过去，总结过去是为了以更高的热情投入到新的工作中去，医德医风个人工作总结。在繁重的临床工作中除了顺利平稳完成本职技术工作以外，注重医德医风的培养，提升自身道德水准，以关怀服务为荣，主要从医患关系、医护关系、护际关系三个方面入手，踏踏实实步步为营。

除人类之病痛，助健康之完美是我们医疗行业的终极目标，正是因为有了这盏明灯我们的努力才持之以恒，正是有了这份承诺社会对卫生行业肃然起敬。虽然医患关系愈来愈紧张，但是在临床工作中我始终把病人放在第一位救死扶伤，全心全意为病人服务。以人为本，病人首先是作为人存在的，文明礼貌、优质服务是最基本的要求，尊重病人的人格和权利，像对待朋友一样为患者保守医疗秘密，赢得病人的好感和信任，同时遵纪守法，廉洁行医，婉拒红包、礼物，医德医风个人工作总结。

医生和护士本来就是同一个战壕里的战友，唇齿相依、唇亡齿寒，构建和谐医护关系是整个医疗活动安全有效进行的基础。全国各地的病人纷至沓来，五湖四海的继续教育人员

络绎不绝，在临床工作中顾全大局，团结协作，一切由临床出发，一切为了病人医生护士同心协力。在专业治疗方面尽可能多参加医生组查房交-班深层次理解病情，同时对于新轮转的同事竭尽所能帮助他们熟悉环境规范流程，医生护士的关系和谐了，医患关系自然就稳固了。优质的服务不仅仅是态度，更需要过硬专业素质作为坚强的后盾。过去的一年里我坚持本科课程学习提升自身素质，在临床工作中因病施治、规范医疗服务行为，努力学习外语，并利用医院图书室资源定时查阅中、外文专业杂志，学习数据库检索知识，从而了解到本专业新动态开阔了视野，专业技术水平有了一定提高。

## 医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律篇五

“作风建设永远在路上，永远没有休止符”“活动收尾绝不是作风建设收场”“全党要以此为起点，在从严治党上继续探索、不断前进”。在日前党的群众路线教育实践活动总结大会上，\_\_的重要讲话振聋发聩，发人深省，向全党全国释放出一个强烈的信号：廉洁自律将成为领导干部的“新常态”。

一年来认真学习了\_\_的一系列讲话，认真学习了《党章》、党的有关政策法规，以及有关廉洁自律和反腐败工作的文件。工作中，坚决履行三个代表重要思想，用科学发展观指导工作，认真落实上级教育主管部门的各项方针、政策，积极利用学到的政治理论指导自己的实践，使自己在学习与工作中不断提高工作水平。

二、与时俱进地推进反腐斗争，必须解放思想，立足创新，自觉的把思想认识从那些不符合时宜的观念、做法和工作机制的束缚中解放出来，创造性的开展工作，增强我们党员干部廉洁从政的自觉性；要创新源头治理机制，从根本上预防和解决腐败问题，要创新教育机制，使我从思想上筑牢拒腐

防变的防线。

三、在党风廉政建设方面，通过不断加强党员干部队伍建设，来

带动全校教师全身心投入到教育教学等各项工作之中。为此，本年度教育每个\_员要带头执行党和国家的各项方针政策，带头执行党的路线，勇于开拓进取，进一步增强事业心和责任感。工作中要兢兢业业、无私奉献，牢固树立校荣我荣、校衰我耻的意识。在上级教育主管部门组织的各级各类教学活动中，积极参与，认真落实。

四、在廉政建设方面，重点突出依法治校，秉公执法，廉洁从政，规范行政。加强廉政建设，以正行风，促发展为切入点，重点抓好有法不依，为政不廉的问题，为此作为学校校长要率先垂范，做勤政廉政的典范，在此基础上重点加强师德师风建设，强化教师廉政勤政意识。

五、在治理乱收费工作中，旗帜鲜明，态度坚决果断，坚决杜绝教育乱收费的现象。严格执行财务管理制度，资金的来源和使用合理合规，不存在私设小金库问题。

六、对于规范办学行为方面，首先学校严格执行上级有关招生政策，严格坚持就近免试入学的原则；其次教育广大教师坚决杜绝乱补课、乱办班、乱收费等现象发生，对此在每学期开学初均与每位教师签订了师德承诺书，并坚决执行一票否决制。

在以后的工作中，我将继续自觉实践党的宗旨，全心全意为人民服务，理顺党群关系，做廉洁自律的模范。一是当好人民的公仆，二是忠于职守，造福群众，三是搞好服务，优化发展教育事业。

无论是在工作上还是生活上都要厉行节约，反对铺张浪费，

立足本职，牢记两个务必。坚决反对讲阔气，讲排场的不良风气。

经过一个学年度的不懈努力，通过党风廉政建设及行风建设活动的深入有序开展，使我个人及学校党员、校委会成员，在思想建设和工作业绩等方面均有了大幅度的提升，为使学校党风廉政建设工作再上新台阶，我们将在今后的工作中更加认真学习党风廉政建设的先进典型，学习党的有关廉洁自律的规定，扎实开展好廉洁文化进校园系列活动，自觉接受群众的监督，努力构建一支工作能力强，爱岗敬业，清正廉洁，开拓进取的教师团队，为实现学校可持续发展及实现教育事业的好发展、快发展作出新的贡献。

### 一、提高认识，增强廉洁自律的自觉性

廉洁自律是对党员领导干部最起码的要求，作为单位的领导干部我能牢记责任，时刻绷紧廉政建设这根弦。始终把廉洁自律，纠正不正之风当作大事来抓，从严要求自己，对党风廉政建设在思想上要有重要的认识，做好本职工作的现实需要；看好自己的门，管好自己的人；明确作为领导干部的责任内容和要求；明确如果知法犯法，贪污受贿就必然受到法律责任追究。

### 二、强化学习，提高自身修养和素质

的重要性和必要性，一方面抓专业知识，开拓进取，以适应工作的需要，另一方面强化政治理论学习，深刻领会“三个代表”的重要思想，和《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》的精神。通过学习不仅使我对外因与内因，正人与正己，权利与义务，自律与他律的内涵有了更深层次的理解，牢固树立了正确的人生观，世界观，从思想上构筑起反腐倡廉，拒腐防变的防线。

### 三、讲求工作方法，保质量好的工作作风

作为单位的一名副职领导干部，在严格执行有关要求的同时，即要做到努力维护好经理和书记的威信，又要维护好班子的团结，在班子中能做到识大体顾大局不计较个人的失，在管理中能以无情的纪律约束人，已有情的领导来激励人，关心同志尊重同志严以律己，宽以待人，对有缺点的同志不随便恶意指责，而是开展谈心，交心活动使其虚心乐意接受。平时注重自己的言行以身作则，发挥每个人的长处人尽其才充分调动职工的积极性发挥好群体的力量，形成劲往一处使的好局面。

#### 四、存在的问题

在自我主观世界方面需进一步提高，在大是大非问题上能够坚持原则，在个别小问题上有所忽视和放松，表现在工作方面不够深入细致，认识有待深化等现象。

在今后的工作中，我将进一步加强学习，增强服务意识，

强化自律，自警和自省，以“三个代表”和“科学发展观”重要思想为指导和规范自己的行为，牢固树立为人民服务的思想意识，把好政治关，权利关，金钱关，大力弘扬求真务实的精神，虚心接受群众的批评和建议，力争在廉政建设方面取得新突破，新发展。

XXXXXXXXXXXXXXXX

XXXX

克枯小学校 \_群

在上级领导的关心和支持下，本年度我任劳任怨地完成学校交给的后勤管理任务，做好自己分管的工作，廉洁自律、现将我个人廉洁自律工作总结如下。

## 一、加强政治理论学习提高把握政策意识。

作为后勤主人的我、本年度以党的十八大提出的“干部清正，政府清廉，政治清明，建设廉洁政治、民主政治”为指导。坚定不移地按照中央、省、州、县委、教育局党委对党风廉政建设和反腐败工作的部署，与“八项规定”、反对“四风”，落实中央《建立健全惩治和预防腐败体系 2013—2017 年工作规划》实施办法的各项规定，开展深化“三严三实”专题教育着力解决基层干部不作为乱作为等损害群众利益问题专项整治活动，围绕教育改革与发展，以制度建设为核心，以学校效能建设为重点，以监督检查为抓手，以转变作风促进我校教育教学工作落实为目标，坚持求真务实精神，着力解决了学生家长反映的一些强烈的热点难点问题，开展批评与自我批评，搞好群众关系，协调好各种关系，为构建汶川县北区教育联盟和阿坝教育高地，进一步办人民满意教育提供了后勤保障、认真学习“十八大”《四中》、《五中》全会的会议精神，推进了我校的党风廉政建设和反腐败工作的顺利进行。

## 二、结合我校后勤实际，扎实开展工作

(1) 根据日常教学、师生生活、设施设备维修等方面的需要，及时做好各种物资的采购、发放、余缺调剂和可回收物资的回收工作。安排相关人员认真、及时地维护、检修好学校的各项设施、设备。保证全校各项设施、设备正常使用。

(2) 学校安全工作能常抓不懈。平时在消防、食品卫生、水电设施等方面经常组织相关人员进行了认真、彻底的检查，发现问题能及时处理，防患于未然。

(3) 为全体师生生活服务是后勤工作的重要方面。食堂工作人员要对全校师的健康负责，把好食品的采购关、加工关和发放关，餐具每天消毒，环境每天打扫。做到饭熟菜香，色香味俱全，适合学生口味，让学生在校能够吃饱吃好，尽量

减少剩饭剩菜的现象（食堂做出来的饭菜是用来给学生吃的，不是用来倒的）。加强对师生的服务意识，责任意识和质量意识，发现问题及时改进。伙食团工作不能出任何问题，出了问题就是大问题，这点是马虎不得的。

### 三、优化管理，严守防线、事事处处严格要求自己

一是在主管后勤和采购中廉洁自律。物资采购，基础设施建设坚持申请，权限审批，规范操作行为。二是严格履行职责。深入食堂了解和解决问题，工作不推不拖，以身作则不管是分内分外的事，遇事办事，工作作风雷厉风行。贯彻“以人为本”的理念，遵循“安全第一，预防为主”的基本方针。切实保障广大师生和校园财产的安全。

作用是微不足道的，但是从领导和同事们身上，我学会了如何与其它部门的沟通、协调，社会能力得到了进一步提高。

物尽其用，杜绝浪费，教学所需，文明高效”的服务原则下，以“后勤不后，服务为本，开拓创新，勤俭节约”为宗旨，转变思想观念，加强后勤管理，强化服务意识，坚决做好后勤保障。尽力谋取安全效益，扎实稳定地推进了各项工作的进程。带领后勤一帮人从学校大局出发，千方百计增收节支，避免浪费。在资源问题上可花可不花的钱坚决不花，非花不可的钱尽量少花，采购货物以“三省”为学校节约每一分钱。在学校基本设施维修方面副校长王映尽量带头亲自干。利用工作和休息时间与后勤人员共同干一些维修工作，给学校节约了一部分资金支出。我们后勤人员工作不怕脏不怕累，从下水道疏通到各种维修，物资搬运到分发我们没有叫累没有等靠，工作的复杂性和零碎性有力地保障了教学工作的正常运转，也改善了学校的办学条件。

在总务和后勤处的工作中，虽然我们能够很好的完成领导交给的各项任务，但成绩的取得离不开总公司和校长的正确领导，离不开同志们的大力支持配合。但自身还存在很多不足和问

题需要今后改正解决。后勤服务工作琐碎繁杂，虽然做了大量工作，但离学校的要求还有距离，不足之处主要有：一是对后勤保障业务的学习钻研还不够刻苦，容易满足于完成具体工作任务，对整体发展谋划不够；二是在管理工作不够精细，对员工关心不够，了解不多；三是创造性地开展工作不够，工作的主动性、深入性还需进一步加强，后勤保障质量和效率有待提高。

#### 四、来年工作努力方向

（1）加强思想教育和业务知识学习，提高后勤人员的综合素质，提高对后勤服务工作的认识，增强为师生服务的意识，提高服务水平。

（2）提高伙食团的服务质量和水平：食堂方面做到饭熟菜香，尽量减少剩饭剩菜的现象；学生的就餐，相关教师要服务到位、指导到位、保障学生在校能吃饱吃好，不偏食、不挑食，身体正常发育。群策群力，挖掘潜力，精细管理，使食堂社会效益最大化。

（3）继续加强对班级公物、办公用品及卫生用品的管理，进一步落实“谁使用谁保管”的管理原则，损坏公物照价赔偿。

（4）提倡创新思维，继续探索后勤管理新型模式，使后勤工作上台阶，为教育教学提供强有力的保障。

## 医院科主任廉洁自律发言材料 工作总结廉洁自律篇六

### 一、履职情况

1、强化思想政治引领。深入学习贯彻xxxxxx思想，认真落实xxx视察xx重要讲话指示精神，庆祝建党xxx周年，开展党史学习教育，结合我单位实际，制定了xxx单位党史学习教育

实施方案，成立党史学习教育领导小组，召开学习党史动员会，以党小组为单位开展理论学习，紧紧围绕学懂弄通做实党的创新理论，认真学习xxx《论中国^v^历史》等指定学习材料，带头上党课，引导广大党员干部切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。

2、“两在两同”见行动。积极响应省委《关于响应^v^号召在全省党员干部中开展“两在两同”建新功行动的通知》，以及xx市委、xx市委相关文件号召，以教师队伍建设工作及教育教学方式转变等工作为抓手，积极领办难题、为群众办实事。我侧重xxxxx发展问题、xxx副书记侧重xxxx、xxx的问题；纪检委员xxx、组织委员xxx也各自认领难题。班子全体成员同群众想在一起、干在一处。

3、加强基层组织建设。深化“五事联动”主题党日活动，运用党员微党课、党员讲学平台，鼓励党员谈感悟、谈体会，以学促知促行；推进“xxxx”党建文化品牌项目，进一步做好“结对帮扶xxx、xxxxxxx”党建创新项目，完善运作机制，融入党建文化。落实“双带”党员先锋工程、xx同志被推选为丹阳市“最美^v^员”、xxx同志被评为xxxx、xxx被评为xxx模范党员、xxx、xxx同志被评为局“五星”党员。

## 二、存在问题和原因分析

一是理论学习系统性不够。理论学习没有克服浅与散。在这次党史学习教育学习过程中，能充分认识到理论学习的必要性，深知党的历史、共和国的历史是一部内容丰富，生动感人的教科书。只有学懂弄通做实党的创新理论，才能做到学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行，但还存在学得浅、学得散的问题。只是停留在对原著原文的阅读层面，没有理解创新理论背后的认识论、方法论；只是学到了一鳞半爪，没有从整体上、全局中去掌握创新理论。

二是思想政治洗礼不深。对xxx在庆祝中国^v^成立xxx周年大会上重要讲话当中蕴含的世界观方法论交流不多，探讨不深，没能形成浓郁的学习氛围。在用好红色资源，传承红色基因，深入开展革命传统教育方面深入挖潜不足。只是依托现有资源，比如xxxx纪念馆、烈士陵园等红色资源。还没有完全做到把红色传统红色记忆、红色基因牢牢植入心灵。

反思以上问题，究其原因，我要负领导责任。

一是全局性、前瞻性不足。视野局限大局观不强。落实意识形态工作责任制不力，从全局性、战略性、前瞻性上研究不够，考虑眼前任务多、短期利益多。弘扬斗争精神不足，只争朝夕的奋斗姿态不持久。满足现状，缺乏主动性和争先意识，不善学习，习惯用老办法解决新问题。攻坚克难，爬坡过坎的精神不足。

二是主动求变的革命精神不足。面对在坚持和完善中国特色社会主义制度、适应新时代推进教育教学改革方面，缺乏勇于革新的魄力，未能及时弥补推进党建现代化的制度缺项。党内生活的战斗性不强。在常规党日活动中、党小组会议上，开展批评与自我批评方面欠缺真刀真枪、针锋相对，会场的“辣味”不够。

### 三、下一步打算

1、深入学习党史。进一步健全集中学习、深入讨论的理论学习机制，提升领导班子的思想理论素养。学会从全局视野，核心视角看问题、想方法。从^v^执政规律、社会主义建设规律和人类社会发展规律的高度，从宽广历史背景和伟大历史使命的视角深刻认识全面跟进教育教学改革的必要性。

2、加强政治建设。进一步营造良好政治生态。弘扬和践行忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，以良好政治文化涵养风清气正的政治生态。将营造良好政治生态作

为党总支政治建设的基础性、经常性工作，让党所倡导的理想信念、价值理念、优良传统深入班子成员、中层干部，单位员工的心灵深处，切实增强“四个意识”，做到“两个维护”。

3、抓好党建常态。自觉加强党建理论、业务学习思考，把抓基层党建作为首要职责，放在心上、抓在手上、扛在肩上，每月夯实“五事联动”固定学习日工作，不断完善抓党建促发展的思路措施。上好书记党课。

在未来一年的中，我要继续努力完成好党建工作的领导和协调任务，尽职尽责，不忘初心，砥砺前行，进一步强化思想认识、责任意识，努力推进xxx局党建工作向更高的目标迈进。