

2023年公司用工报告 公司试用工个人转正报告总结(模板5篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的报告吗？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

公司用工报告篇一

我叫某某，毕业于攀枝花学院，自20__年7月入职以来已近一年，在这近四个月的工作和学习中，接触了不少人和事，在为自我的成长欢欣鼓舞的同时，我也明白自我尚有许多缺点需要改正。工作以来，在各级领导的教导和培养下，在同事们的关心和帮忙下，自我的思想、工作、学习等各方面都取得了必须的成绩，个人综合素质也得到了必须的提高，现将本人这一年来的思想、工作、学习情景作简要总结汇报。

一、工作情景

提高自身各方面的本事；除此之外，我还是一名光荣的通讯员，除了负责每月的通讯报道之外，我还负责本站的技术培训，在工作上尽心尽力的协助站长工作，以此来丰富自我的工作经验，经过每月培训，在必须程度上提高了我站员工的凝聚力。工作细节中，我看到公司正逐步做大做强，以目前的趋势，我能够预见公司将有一个辉煌的明天。作为新人，目前我所能做的就是努力工作，让自我在平凡的岗位上挥洒自我的汗水，焕发自我的青春与热情；使自我在基层得到更多的锻炼。

二、学习情景

应本职工作，我已经前往江西电力职业技术学院函授电力系

统及其自动化专业。

三、思想情景

作为一名年轻工作者，我今后的职业生涯还很长，学习的机会还很多。而作为一名团员，入党是我一向以来的梦想。为此我将尽我所能地对我的工作进行开拓，做出成绩。为早日实现目标，我要求自己：努力工作，坚持优点，改正缺点，充分体现自我的人生价值，为企业完美的明天尽一份力。我更期望经过公司全体员工的努力能够把公司推向一个又一个的颠峰。光阴似箭，人的一生在历史的长河中显得如此短暂，那么，人活一世究竟为了什么我认为，是为了开创自我的事业！人们都说三十之后，事业冲天。我虽然还不到三十，可是为了事业，我愿终身奋斗！

公司用工报告篇二

二零xx三月十一日至十二日□xxxxxx局、xxxx水电工程公司xxxx工程项目部□xxxxxx监理咨询有限责任公司xxxx工程项目监理部分别派出xx□xx□xx□xx□xx等代表组成的采购调查小组，赴西安对棣花镇集中供水工程将采用的管道及净水设备进行市场采购调查。

采购调查小组首先在西安市红旗东路大明宫钢材交易中心对工程所需的钢管□pe管及其附属管材进行了走访调查，与有关管材销售公司进行了商洽。最终拿到市场第一手的销售清单报价（见附件）及管材质量情况，报价的公司分别有：天津市利达钢管西北销售处、陕西荣源钢材有限公司、西安佰根工贸有限公司、陕西天音科工贸集团有限公司等。经过调查小组研究讨论，考虑质量、价格等因素，决定采用陕西荣源钢材有限公司的无缝钢管（国标）及陕西天音科工贸集团有限公司的pe管（国标）。

采购调查小组接下来在浙江金耐普冷却塔有限公司西安分公司对工程所用的净水设备进行了考察，经与其有关技术人员探讨及察看净水设备技术资料，综合考虑设备使用便利情况、设备价格情况及使用寿命年限情况最终决定采用其公司所生产的（报价为14万元）新型号二氧化氯发生器。（设备报价见附件）

此次管材、设备采购调查任务最终在各同志的共同努力下得以圆满完成。

公司用工报告篇三

一、需要进行调研的设备范围：

- 1、公司未使用过的设备；
- 2、公司使用过（包括借用或租用），但未购买过的设备；
- 3、公司设备主管领导提出调研要求的其他贵重设备。

二、调研工作的责任主体：

- 1、单价在3万元以下的设备，由申购单位自行组织调研。调研报告经申购单位负责人签字批准后，方可进行设备申购。
- 2、单价在3万元以上（含）的设备，由申购单位在申购前提出调研申请，由公司设备主管领导指定调研人员或组织调研小组进行调研。调研报告经公司设备主管领导签字批准后，方可进行设备申购。

三、调研报告的内容要求：

设备调研一般应选取三个或三个以上不同生产厂家的设备进行比较和分析，特殊情况下不能找到三个及三个以上不同生

产厂家的，应予以说明。设备调研报告应包含如下内容：

- 1、对拟申购设备的基本要求（规范要求、环境要求、性能要求等）；
- 3、拟申购设备的技术参数，应明确提出是否满足使用要求；
- 4、拟申购设备的性能、质量，应收集一些购买过该设备的单位对该设备的使用评价；
- 5、拟申购设备的溯源方式和溯源机构；
- 7、应提出明确的、选择性的推荐购置设备的建议。

四、调研报告的编写、审核与审批：

- 1、由申购单位自行组织调研的设备调研报告，应由调研人员负责编写，由申购单位设备管理员负责审核，由申购单位负责人负责审批。
- 2、公司组织调研的设备调研报告，应由公司设备主管领导指定的调研人员或调研小组组长负责编写，由公司设备管理员负责审核，由公司设备主管领导负责审批。

五、调研工作的职责划分：

- 1、调研人员或调研小组应对调研报告的内容负责，保证报告内容的真实、全面。
- 2、调研报告的审核人员应对调研报告的形式负责，确认报告内容符合调研规定，并有编写人员的书面签字。
- 3、调研报告的审批人员应对调研工作的程序和调研报告的有效性负责，保证调研工作的进行符合公司规定，并在调研报告的审批意见中明确提出最终的选择意见。

本规定自20xx年01月01日开始实施，公司原有的关于设备调研的规定同时废止。

公司用工报告篇四

以科学发展观为指导，以专业培养方案开发的基本理念为支撑，充分尊重行业（企业）对生产与服务一线应用型技能人才的客观要求和职业生涯发展需要，面向现代港口业，把握行业（企业）对本专业的要求，明确专业培养目标，提出专业改革思路，形成专业改革建议。

通过调研港口物流设备与自动控制专业对应的人才需求状况、相应的职业资格证书、毕业生去向及其职业岗位，以此作为制定专业培养目标和改革专业课程结构、设置、大纲和内容的依据。

为使本次调研具有广泛性和代表性，组建了由专业教师组成的课题开发队伍，并由课题组成员和相关企业成员单位共同完成调研工作。

调研方式：主要有问卷调查、走访调查、专题座谈、信息查询、专题研讨等；

调研范围：港口物流设备与自动控制专业学生就业主要地区。对象包括行业、企业、学校等。

行业调研：旨在了解港口物流设备与自动控制行业目前的现状和发展趋势。

企业调研：旨在了解企业对人才的需求情况。课题组充分考虑到职业教育与区域经济的紧密联系，对分布在广东省的企业进行调研，企业调研的对象有企业人力资源负责人、一线管理和生产者等。

被访生产者不分年龄、性别，对其调查采用问卷和座谈方式。所请的企业专家以一线工作者为主，他们在本行业和港口物流设备与自动控制领域均有较丰富的工作经验，对所从事的职业领域有较为宏观、整体、前瞻性的了解。课题组通过召开行业（企业）专家专题会，采用“头脑风暴法”，对本专业的工作项目、工作任务和职业能力进行了卓有成效的分析。

学校调研：旨在了解学校港口物流设备与自动控制专业的现状；了解国内外职业教育的现状与发展趋势，获取最新的职教理念和课程改革思路。（要求：主要阐述人才需求调研的基本思路、方法，以及如何根据人才需求的现状、趋势与相应专业设置现状之间的矛盾进行专业改革。）

二、调研情况汇报

（一）企业名称：佛山新港码头有限公司

调研时间□20xx年09月18日

参与人员：陈志明、罗庆贵、黎法明、宋春华、关腾飞、廖洪鹏、谭延超、黄伟东

调研情况细述如下：

1. 调研的目的

此次进行调研的主要目的是了解港口物流设备与自动控制专业的人才需求目标，能力要求以及行业的工作过程，以此来修改人才培养方案和进行课程建设。

2. 调研分析

2.1关于港口物流设备与自动控制专业

居全国第二，基本形成了以广州、深圳、珠海、汕头、湛江为主枢纽港，其他中小港口为喂给港的分层次格局，在全国规划建设的20个沿海主枢纽港中，广东省拥有5个。

广东省水路运输业发展迅猛□20xx年全省港口货物吞吐量为8.3亿吨，比20xx年增长17.58%，集装箱吞吐量完成3193万标箱，比20xx年增长20.72%。到20xx年，全省港口吞吐量将达12亿吨，是20xx年的1.45倍，其中，集装箱吞吐量约达到5500万标箱，是20xx年的1.72倍，具有良好的发展势头。

然而目前广东省港航企业由于各种历史原因，企业内部员工的素质普遍不高，据对我院20xx年对珠三角地区部分中小港口的调查，企业员工中具有大专以上学历的人占企业总人数的18%左右，初中及以下学历的人占到45%左右。在对港航企业具有大专以上学历的人才中的调查中，真正具有该专业的人才不到40%，专业人才极为匮乏。

已经成为广东省港口行业公认的，毕业生好用、实用，毕业与就业可以实现无缝连接的人才输送基地，成为广东省港口企业名副其实的“订单式”培养“能工巧匠型的大学生”的培养基地。

2.2 学生存在问题

我们的学生在毕业面对就业时普遍存在的问题：

外语水平，由于港口物流设备与自动控制专业的特殊性，要求学生掌握基本的英文阅读能力，但是目前我们的学生英文水平普遍不高，这也反应出在英语教学上的问题。

动手实践能力还有提升和改善的空间，与用人单位的期望还有一定的差距。

盲目跟随考证，不知如何规划自己的学习生涯。

3. 关于人才培养方案制定的一点建议

3.1 以市场为导向的专业定位

充分了解市场岗位及岗位能力需求，制定满足岗位需求培养方案。

3.2 课程设置的不断更新

置的同时也应该借鉴职业培训的课程体系，根据行业的发展不断调整课程体系。

3.3 应加强实践能力的培养

目前珠江三角洲的港口企业较多，多数港口物流企业对港口物流设备与自动控制人才需求较大。多数企业希望应聘人员具有较高的实践能力和继续学习能力。

（二）毕业生姓名：罗浩明、刘桂阳、梁明骢（汕头港务集团有限公司）

调研时间□20xx年11月28日

参与人员：张徐鹏、黎法明、宋春华、关腾飞、廖洪鹏

调研情况细述如下：

1. 调研的目的

此次进行调研的主要目的是了解港口物流设备与自动控制专业的人才需求目标，能力要求以及行业的工作过程，以此来修改人才培养方案和进行课程建设。

2. 调研分析

2.1关于港口物流设备与自动控制专业

广东省水路运输发达、水运资源丰富，全省沿海海岸线长度为3368公里，约占全国大陆海岸线总长度的18.7%，居全国第一位；广东省现有内河流航道通航里程11844公里，居全国第二，基本形成了以广州、深圳、珠海、汕头、湛江为主枢纽港，其他中小港口为喂给港的分层次格局，在全国规划建设20个沿海主枢纽港中。

公司用工报告篇五

尊敬的领导：

我于20__年8月15日进入公司，至今3个月试用期已满。根据公司的规章制度，现申请转为公司正式员工。

某某集团是我第一个为之效劳的公司，从学校踏入社会，最初的陌生与不安已经消失，我将自我从一个孜孜以求的学子变成了兢兢业业地职员。作为一个应届毕业生，初来公司，以往很担心不知该如何做好工作，可是公司融洽的工作氛围、团结向上的企业文化，让我很快完成了从学生到职员的转变。

进入公司已三个多月，根据自我的专业及爱好，我在营销策划部工作。从来公司的第一天开始，我就把自我融入到我们这个团队中。经过三个月的体验，我认为我们这个部门有着钢铁般的凝聚力。在重大任务面前，我们团结一致，在规定时间内优质地完成工作，这种和谐的氛围令我活力澎湃。某某集团是一个正在进取腾飞的企业，他的发展前景是可观的。应对这样一个朝气蓬勃的集团，我愿意和他一齐迈向成功的未来。

某某集团涉及多个领域，土特产是其中之一。放眼全国，经营土特产的商家不少，可是这种品类的经营让土特产市场繁而杂。某某集团将土特产以品牌经营，命名为某某，这在中

国是第一家。我有幸多次参与某某的品牌建立与推广，我感到十分的荣幸。我一向喜欢做与品牌、广告、媒体有关的事情，这次与专家们一齐探讨某某品牌的一系列问题，参与修改品牌包装等一系列的设计，让我从中领悟到了不少的东西，精进了自我的知识。我很感激给我这样机会的领导。

参与大事件的时间毕竟是有限的，更多的是在平时日常的工作。初来这个部门，我想那里的工作该是趣味的。经过一段时间的接触，我发现那里更偏向于设计。我对设计一向坚持着欣赏者的主角，亲自“操刀”可就有些难度，虽然我会。我开始有些怀疑了。纯粹的设计并非我的特长，日常工作的资料大多是围绕设计进行，而这样的我是否能圆满的完成领导交代的任务，完成的结果是否是自我的梦想之作？一旦困惑开始，那么思想就会止步。

有天晚上，我看着书消磨时光。突然出现的一句话让我眼前豁然一亮。“虚负凌云万丈才，一生襟袍未曾开”，这是李商隐一生的写照。李商隐一生夹在牛李两党中间抑郁不得志，不是他没有才，而是环境和个人因素致使他郁郁寡欢。环境是外在因素，个人是内在因素。根据哲学定理，内因是事物变化发展的根据，外因是事物变化发展的条件，外因经过内因而起作用。所以，造成李商隐最终结局的是他自我。联想到自我，在才情上没有李的出色，可是作为一个现代社会教育出来青年，对于逆境的把握应当优于古人，尤其是情商是不该输于古人的。我虽没有“万丈才”，可是我会不断的学习；我不愿“一生襟袍未曾开”，只愿实现自我生活的梦想。就算不是自我的特长又如何，我能够学习，能够用自我的特长弥补。仅有自我有清楚的认知，才会有益于未来的发展。人是活的，未来终究是在不断地摸索中走出来的。

自此以后，我便不再烦恼。无论是多小的事情，我都认真做好。从小处开始，从细节着手，每次的任务都全力以赴。无论我是否接触过这些事情，我都愿意尝试。我相信人生会因自我的不断挑战而丰富多彩！

这是我的第一份工作，我相信我的选择。看到公司的迅速发展，我深深地感到骄傲和自豪，也更加迫切的期望以一名正式员工的身份在那里工作，实现自我的奋斗目标，体现自我的人生价值，和公司一齐成长。

在此我提出转正申请，恳请领导给我继续锻炼自我、实现梦想的机会。我会用谦虚的态度和饱满的热情做好我的本职工作，为公司创造价值，同公司一齐展望完美的未来！