

2023年幼儿园教育集团工作计划(优质7篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。什么样的计划才是有效的呢？以下是小编为大家收集的计划范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

幼儿园教育集团工作计划篇一

(一)、加强领导。

为了确保帮扶工作的顺利开展和有效落实，我们共同成立了结对帮扶领导小组。双方共同承担，组织并领导帮扶活动的开展与实施。其中组长龚--；副组长肖--、鲍--；组员：林-、韦-、阮--、张-、徐--、沈--。

(二)、制定有效的活动计划。

为了使帮扶取得切实成效，我们领导小组成员对帮扶园进行了实地考察与交流，共同制定帮扶计划。例如：通过考察，我们了解到山川乡幼儿园人员少，园舍较为陈旧。教师能有效开展日常工作，但在教师专业发展方面、档案资料整理、科研活动开展方面还比较欠缺，特别是新教师担子重，急需有针对性培养。因此，本学年我们的计划主要是，根据“所需帮扶”。

我们的做法是：她们需要什么，我们给予什么。借助各种途径实施帮扶，如：建立畅通的信息渠道，幼儿园软资源共享，共同开展创特色教科研活动、开展各类培训竞赛、教学活动展示等活动。进行面对面交流、力争做到有求必应、尽力而为。每次活动我们都会借相聚进行交流探讨，帮助他们解决一些困惑或实际问题。

二、自主拓展，主动出击

在结对过程中，我们将目标提升到结对的实效性上，积极联系，主动出击。

(一)、建立畅通的信息渠道，实现针对性指导。本学年根据结对园的要求，我们安排了：保教主任鲍--针对辅导林-作好业务管理、资料整理工作，韦-与沈--老师做好后勤与卫生保健工作。三位年段组长与结对园的二位骨干教师结对，并开展了一系列扎实、有效的结对活动。九月份，举行了幼儿园签订了结对协议书，各自明确了职责，保障了结对活动的实效性。结对双方通过电话、电子邮箱、互访等形式及时交流，既快又好的解决实际问题。

(二)、灵活开展活动，提升教学质量

1、资源共享。我园教师学习的机会比较多，我们坚持资源共享的原则，专家讲座、学区教研、科研培训、园内教研等活动，都一一邀请他们参加，智慧共享。如：本学年我们邀请他们参加了：绘本同课异构教学研讨、课题展示课活动、教师技能技巧培训(我们还为来园培训教师准备好材料)、3年内新教师同课异构活动等。如：我们多方努力创造机会将天荒坪学区教研活动放到山川幼儿园举行，使那里的教师第一次感受到了大教研的浓浓研讨氛围，同时观念上有了触动。如：我们都在积极创建特色幼儿园，大家共同探讨选定目标，并对开展工作实时切磋，共同进步。再如：课题一直是山川幼儿园最为薄弱的，我们帮组年轻教师林蝶，根据幼儿园与其自身实际情况帮助她选课题、做课题。

2、送教下乡。一是送教学活动(现场指导、说课、评课)。二是送管理经验。本学年我们安排了张-、阮--、丁-老师上门送教活动;安排了韦-教师上门进行卫生保健辅导，鲍--老师上门进行教研、科研的管理介绍，并送上规范课题的记录册以作参考，资料整理样表等，教师在科研、管理上意识和能

力方面有所提高，早出成绩、快出成绩。

3、登门指导。县里进行创特色幼儿园活动，借此东风，我园邀请了幼儿园的领导、教师来园参观，并组织了指导小组登门进行实地查看、现场指导，并提出了建设性的意见。

三、初现成效，在帮扶_同成长

通过我们共同的努力，我们共同取得了一些成效。山川幼儿园的教师逐步成长，个人课题初见成效。教师观念也逐步改变，以《幼儿园教育指导纲要》精神引领自己的教学行为。同时帮扶活动也带给了我园参与帮扶的教师很多启示，大家受益匪浅。通过帮扶，感受那里教师的尽职精神。意识到了自己肩上的责任。特别是我们的年段组长在管理、指导上有了很大提高。

总之，在近一年的帮扶工作中，我们经过双方的积极配合和努力，帮扶幼儿园的教育教学有了一些进展。帮扶工作需要长期坚持下去，作为帮扶工作的新手我园的结对帮扶活动正在起步阶段，在今后的的工作中，我们将继续坚持从实际出发，注重实效，和结对园同进步，共发展，我们的明天会更美好。

幼儿园教育集团工作计划篇二

根据小红花幼教集团“合和、平安、发展、进取”总的战略部署，我们顺利的进入了第三个五年计划□20xx年的下半年我们全体教职员工顶住了来自方方面面的压力，拉开了发展阶段的新序幕。

成绩的取得来源于目标的实现。

成绩一：无一例安全责任事故

成绩二□20xx年9月份的价格提升，即确立了小红花中高端品

牌意识，稳固了在周边同行竞争中的地位，又增强了家长对小红花的信心。

成绩三：完成招生任务，生源没减，高于同期。

成绩四：抓住幼儿园真正的工作重心：吃，倡导舌尖上的幼儿园，成功举办首届春季食谱品鉴会，打造幼儿园的优质营养配餐，培养孩子良好的饮食习惯。

给我们自己一个赞！

成绩的取得是暂时的，成绩的背后也隐藏着难以显现的问题，“麻痹”“大意”在小红花的工作词典中不允许出现，不思进取，停滞不前，没有深刻的反思，前进的路上会处处磕磕绊绊。

问题一：检讨自己，工作武断、进园深入不够、做事情情绪化较重、外事沟通能力差、不会变通、过于急躁、和老师们的亲和力不够，园长们要多给我提醒。

问题二：园长们要拉开彼此的差距，扬长避短，从提高个人的素质开始，不被社会淘汰、不被充满激情的老师淘汰、有让老师们服帖的看家本领，即能做老师们贴心的姐姐、又能做家长们信任的朋友，争做莱山区园所的特色魅力园长。

问题三：安全管理的深入细化，目标小、延伸多、改变讨论学习的方法，换成体验练习的方式，具体将参照每月工作要求。

问题四：管理的方式方法保守陈旧，要有远略、有战略。从常态管理上升到细致管理，归根到人文管理。需要我和园长们慢慢的学习。

发展中的困难阻力我已经预想到，可能会更大。整个社会的大环境是否会支持我们民办幼儿园，同行业的竞争拿什么看

家的本领来立足、通过什么来赢得家长对小红花品牌的信任度，下一个5年的发展，我已经鼓足勇气慢慢来，两个字：不怕。

目标一：“心存善念感恩、品行正直文雅、服务周到细致、埋头苦干进取”。纵然风云变化，只要树立正确的职业目标，做好自己的人生规划，我们不怕。

目标二：从个体到团队，从小家到大家，发挥每一位教职员工的能量，实现每位老师的自我价值，营造“温暖、和谐、团结、感恩、”的大家庭。小红花有这样一只队伍，再苦再累的工作我们不怕。

目标三：顺利启动锦绣家园幼儿园，能迅速成为小红花品牌下的又一道风景，做足社区服务、品牌特色教育，让莱山镇的宝宝们享受小红花的优质教育。展开与周边幼儿园的竞争我们不怕。

目标四：在上学期春季饮食文化的基础上，继续努力，勇于尝试，不断总结，开启新一轮的夏季饮食文化之旅。

目标五：办好小红花10周年千人“小红花梦想宝贝在行动”大型亲子运动会，树立小红花幼教品牌的`正能量形象。

梦想一：年年岁岁、朝朝暮暮，新年里，愿生活在小红花家庭里的家长们、孩子们、老师们、每一位帮助我们、支持我们、鞭策我们的良师益友领导长辈们，永远健康、平安，是我最大的心愿。

梦想二：我们承担着对培养下一代的责任，秉持一颗淳朴的心，全身心的投入到工作中去。愿将一生奉献给幼教这门职业，终身努力、埋头苦干。在前一个10年的工作基础上求稳定慢发展，和老师们一起实现下一个5年计划。

幼儿园教育集团工作计划篇三

工作计划是行政活动中使用范围很广的重要公文。机关、团体、企事业单位的各级机构，对一定时期的工作预先作出安排和打算时，都要制定工作计划。工作计划实际上有许多不同种类，它们不仅有时间长短之分，而且有范围大小之别。

总体来说20xx年度的财务工作基本满足了公司内外的需求，但是存在很多问题，有很多可以提升和改善的空间。

7□ erp系统的使用及利用能力不足。

1) 优势：

a□公司领导重视财务工作为财务发挥更大的作用提供了宝贵的平台；

e□国际整体经济环境趋好的态势为财务工作提供有利的外部环境。

2) 劣势：

3) 机遇：

c□极大提高公司的管理水平，建立梯队管理团队，打造安防领域高效生产基地。

4) 威胁：

c□采取新的销售方式可能增加回款的难度，逾期回款增加资金压力并可能增加呆坏账的产生。

1) 财务目标：

财务部目标：组建7个人的财务团队、提升个人素质，提高会计核算的准确性、及时性，提高财务管理的水平，提高资源的使用效率，保证收支平衡，建立财务风险管控体系，提高财务对公司决策的支撑力度，提高财务对内对外的服务水平。

仓储部目标：基本保持现有人员结构，根据业务需要适当增加搬运人员，提高现有人员对仓库基本数据、业务的把控能力，提高进销存的及时性、准确性、完整性，保证安全库存及资产安全，加强对物料的分析管理能力，加强对异常业务及不良品的处理，提高对生产的支持力度及部门之间的配合度。

内控部目标：拟增加1名内控专员，落实内控相关制度，检查和监督内控制度的执行情况，建立定期信息安全检查及反舞弊的机制。

2□xx年度财务部组织架构

3□xx年度工作规划

xx年财务工作的整体思路：“以人为本、加强培训；夯实基础、提高提升；宏观把握、细节着手；结果导向、积极沟通；规划先行、重在落实；按章办事、有据可循；流程规范、科学决策”。

幼儿园教育集团工作计划篇四

财务部的主要职责是做好财务核算，进行会计监督。财务部全体人员一直严格遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度及国家其他财经法律法规，认真履行财务部的工作职责。从收费到出纳各项原始收支的操作；从保管到统计各项基础数据的录入、统计报表的编制；从审核原始凭证、会计记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提提到纳税申报、上缴；从资金计划的安排，到各项资金的统一

调拨、支付等等，每位财务人员都要勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，确保实现会计信息收集、处理和传递的及时性、准确性。

财务部按新企业会计制度的要求、结合集团公司实际情况着手进行了用友销售管理、采购管理、合同管理、库存管理各模块的初始化工作。对供应商、客户、存货、部门等基础资料的设置均根据实际的业务流程，并针对平时统计和销售时发现的问题和不足进行了改进和完善。设置普通采购订单和特殊采购订单，规范普通采购业务和特殊采购业务的操作流程；在配合资产部实物管理部门对所有实物资产进行全面清理的基础上，将各项实物资产分为9大类，并在此基础上，完成erp系统库存管理模块的初始化工作。

根据集团年初下达的企业经济责任指标，财务部对相关经济责任指标进行了分解，制订了成本核算方案，合理确认各项收入额，统一了成本和费用支出的核算标准，进行了医院的科室成本核算工作，对科室进行了绩效考核。在财务执行过程中，严格控制费用。财务部每月度汇总收入、成本与费用的执行情况，每月中旬到各责任单位分析经营情况和指标的完成情况，协助各责任单位负责人加强经营管理，提高经济效益。

由于房地产市场受国家的打压销售市场的价格不稳定，销售市场也变化不定，在房地产项目与销售方面需要占用大量的资金。集团面临20xx年要上医院2期项目，更要占用大量资金。为此，财务部一方面及时为集团筹集资金，加强销售货款的及时回笼，在资金安排上，做到公正、透明，先急后缓；另一方面，根据集团公司经营方针与计划，合理地配合财务部安排融资进度与额度，通过以资金为纽带的综合调控，促进了整个集团生产经营发展的有序进行。

幼儿园教育集团工作计划篇五

以3—6岁幼儿发展指南为发展纲要，深入学习发展指南，让全园的老师进行一次深入学习。

（一）政治思想工作：

1、提高教职工思想政治素质和职业道德水平，是搞好各项工作的关键。本学年将定期组织教职工学习政治活动，主要学习《教育法》、《教师法》、《教师职业道德准则》等。让教职工进一步了解党和国家、社会、人民对教育工作者的要求，提高思想素质，做一名合格的教育工作者。

2、进行以世界观、人生观、价值观为中心和理想信念教育，教书育人、为人师表的人格教育，爱岗敬业、情感教育，朴素勤勉、诲人不倦的职业文明教育。传递社会正能量，让全园老师积极，勤奋，上进，富有不断进取的精神。

（二）保育工作：

1、加强对保育工作的检查、督促，加强跟班指导，对专业保育员进行培训，保质保量的完成保育工作，做到防患于未然，严防传染病的发生。

2、努力做好保中有教、教中有保、保教结合，加强对幼儿生活各环节的管理，培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯。

（三）教育教学：

1、积极进行幼儿活动改革，以幼儿3—6岁发展指南为目标，做到各项活动有目标，活动作为活动的载体，去完成并强化幼儿发展目标。

2、教师应针对幼儿年龄特点、班级实际情况制定确实可行的

一日活动常规，不断提高观察、分析、反思幼儿一日活动的的能力。通过良好的教育手段培养幼儿良好的生活、卫生、学习习惯，促幼儿情感、态度、能力、知识、技能等方面的发展。

3、通过家长听课评课了解教师执教情况及幼儿活动情况，确保幼儿园一日活动有条不紊。

4、通过形式多样的活动，促进幼儿全面素质的发展：

(1) 各班有小到大，设立不同的识字目标，总体思想为：小班幼儿在学习儿歌的同事，提出一些形象的字宝宝，由对一些形象字进行认识并能简单的说以一两个与其相关的词；中班通过儿歌在识字上提出一些常用字，让幼儿能区分一些同音字并能组合一些短句，大班的要求总体以阅读为目标，最后识字由认字到组词，由词到句，有句到整篇故事和儿歌的阅读。让幼儿具备阅读能力，通过书籍能更多机会认识世界的方方面面。

(2) 创设师、幼人人讲普通话的环境，在一日活动中加强对幼儿语言表达能力的培养及良好倾听习惯的培养。集中对老师说普通话硬性要求。

(3) 鼓励幼儿在美术活动中大胆地表现自己的情感和体验，提高美

术表现能力。小班的美术要求：认识颜色。涂色，慢慢掌握边界要求，不图到边界外边。中班在涂色的均匀和边界控制的基础上要用铅笔连接一些图形，简单构型。大班可以勾出中等难度的图形，并慢慢掌握渐变色，并在暑期学习水粉技巧。

(4) 培养幼儿在音乐活动中进行富有个性的表现。让幼儿不仅会唱，更要喜欢唱，还得唱的好听；不仅会跳，动作更要

舒展。动作和节奏要符合。

(5) 培养幼儿对周围的事物现象感兴趣、有好奇心和求知欲，能运用各种感官，动手动脑，探究问题，能用适当的方式表达、交流探索的过程和结果。让幼儿在浅显易懂中去明白认识事物，明白道理，让幼儿更有好奇心探索世界。对老师的要求：老师讲道理必须透彻，不能蜻蜓点水或者疏漏，必须在活动引导中让幼儿感觉到学习的兴趣与快乐。

(6) 创设利于幼儿感受事物的数量关系的生活、学习环境，使幼儿体验数学的重要和有趣。小班10以内点数，5以内数与量对应要娴熟，认识颜色方面要和逻辑狗按钮契合。中班10以内数与量的对应娴熟，上学期5以内分成娴熟，下学期10以内分成熟练，简单通过食物对加减有一个明了的认识。大班在数字方面要熟练10以内加减法(通过实物联想10以内计算，初步培养抽象逻辑思考能力，并拓展到20以内的加减运算)。幼儿园创色方面必须和课程相结合，注意简单，美感，为幼儿创设优质的学习氛围。

(8) 丰富户外体育活动器械，加强对户外体育活动的指导，尤其是

一些投掷跑跳跃的户外体育运动。本学期是春夏季节，我园根据气温条件，所有运动以户外运动为主。

(9) 加强环境创设的有机指导，培养幼儿认真观察周围环境的能力。

(10) 各班开展内容丰富的幼儿竞赛活动。如：跳绳比赛，推铁环比赛。

(11) 节日举行形式多样的主题教育活动。

(12) 教师要关注幼儿不同的发展特点和潜质，关注幼儿不

同的发展需要和能力倾向。不损害幼儿的人格和自尊，用自己的爱心去爱护培养每位幼儿，促进每个幼儿身心健康，富有个性的发展。

（四）卫生保健：

- 1、把好晨检关，做好全日观察及记录。
- 2、严格执行卫生消毒保健制度，加强检查、指导。
- 3、做好师、幼体检及计划免疫、疾病防治等工作，防止传染病的传播。
- 4、定期为幼儿开展卫生保健知识讲座，定期出版卫生知识专栏，向家长介绍卫生保健、科学育儿的有关知识。
- 5、做好环境卫生清洁工作，保证幼儿健康成长。

（五）教研工作：

1、加大教研力度。认真组织教师制定符合本班幼儿的教育目标，选择符合目标、幼儿感兴趣的、来源于幼儿的生活的教育内容，共同探讨利于促进每一个幼儿在原有水平上发展的教育教学方式方法。

2、教师可根据各班的特点拟定课题，做到教师人人有课题。定期组

织观摩等研讨活动，共同探讨、反馈课题研讨情况，拟定下一阶段的研讨方法，争取出成果。

3、教师要根据目标，选择符合幼儿兴趣的内容，设计形式较丰富的教育教学活动计划。

三月份：1、做好新生入学的工作，稳定新生情绪。

2、开展家长伙食委员会的组件，幼儿观摩活动委员会 等内容。

3、做好 幼儿园各项课程培训考核活动。

4、做好幼儿园半日开放活动。

四月份：1、开展幼儿园音乐操的活动比赛！

2、组织家长听教师听课、评课。

3、教师着手准备“六一”活动的工作。

4、“我爱大自然”春游活动。

五月份：

1、教师排练“六一”活动节目。

3、各班准备“六一”节目。

4、“六一”节目彩排。

六月份：1、开展庆“六一”活动。

2、组织教师开展幼儿园、活动设计、教学案例评比活动。

3、组织教师外出观摩学习

幼儿园教育集团工作计划篇六

2020年，市供销社将继续围绕市委市府的安排与部署，紧紧围绕乡村振兴战略，持续推进供销社综合改革，立足本地求突破，围绕特色求创新，不断提升为农服务能力、不断拓展服务领域，为全市的乡村振兴贡献力量。

- 一、加大对上争取力度
- 二、突出特色搭建平台
- 三、强化隐患排查确保和谐稳定
- 四、担当作为扛起党建红旗

2020年市供销社将继续以落实全面从严治党主体责任为总抓手，狠抓落实、担当作为，不断强化思想理论武装，着力健全完善基层党组织，建好建强党员干部队伍，持之以恒抓好作风建设，加强党风廉政建设和反腐败斗争，切实推动全面从严治党向纵深发展。一是严守各项规章制度。认真履行“党要管党、从严治党”主体责任，严格落实党组织书记“一岗双责”职责与基层党建工作责任制，实施党建联系点制度，强化党建督导，每名班子成员联系4—6个企业，具体负责对该企业党组织建设的指导和督导，强化基层党建的建设，进一步推进全面从严治党向纵深发展、向基层延伸、向每个支部和党员覆盖；继续深化党委理论中心组学习、党员每周五集中学习、每月25日主题党日、纪法知识一刻钟，“三会一课”等制度，严格党员发展程序，坚持一把手上党课，督促全体党员干部学好、用好“学习强国”软件，使各项工作有章可循、有法可依。同时，严格落实三重一大报告制度、请销假制度等各项日常管理制度，进一步严肃政治纪律、组织纪律、工作纪律。二是丰富党建活动。在做好上级部门安排的规定动作的同时，巩固勇做新时代泰山“挑山工”主题实践活动与“不忘初心、牢记使命”主题教育活动成果，继续深化机关企事业单位党组织、党员“双报到”为民服务制度，结合供销社的特色实际积极开展自选活动，增强全体党员干部使命感、责任感。三是擦亮党建品牌。积极按照市委组织部的要求，督促第四轮驻村第一书记与万名干部下基层干部履职尽责，参与创建文明城市、信用城市、清音公园、莲花山党员志愿服务等各项工作，发挥党员带动作用，展现供销社机关干部形象，擦亮供销社党建品牌。

幼儿园教育集团工作计划篇七

在实施教育均衡发展工程中，教师结对及帮扶工作为老师的成长搭起了互相学习、共同进步的*台。在他们的指导和关心下，我有幸承担帮扶徐聪老师的工作，本着“认真、踏实、团结”的工作态度，为了扎实有效做好这项工作，我们拟制定如下工作方案。

1、师德方面：徐聪老师能够爱岗敬业，较好地遵守学校的规章制度，工作责任心较强；虚心好学，积极上进；特别是承担了四年级的数学教学任务兼学校体育室工作，所有工作却从不落下，服从学校的安排，有较强的团结、协作精神，并有一定的开拓进取精神。

2、业务方面：徐聪老师，刚刚从教，还不熟悉小学数学教学的一般过程，代过课，有一定的教学经验，了解学生认知一般规律，善于反思自己的教学行为。但是，在对教材的处理方面，特别在课堂教学的组织方面，经验不足。

在工作中，我们将本着“共同学习，一起进步”的理念，在互帮互助的学习*同成长。相信在我们的共同努力下，不断提高我们的教育教科研水*，教育教学工作更上一层楼。

1、师德方面

(1) 树立依法执教，为民服务的精神。首先，我们的教育活动要依法，我们将进一步学习、领会《小学教师职业道德规范》精神，严格遵守教育教学常规细则，依法治教。其次，我们将进一步树立为民服务的思想。我们的从事的职业是服务性行业，我们教学要对学生负责，对学生的家长负责，对社会负责，对人民负责，对祖国的未来负责。

(2) 培养爱岗敬业，团结协作的精神。谁不珍爱自己的岗位，谁就不能干好自己的工作。我们要深入学生，了解学生，面

对学生；要敢于争先创优，现代教育理论和教学思想日新月异，我们将时时注重学习，同时要勇于从旧的教学思想中跳出来，开创新的思路，从而提高教学质量，争做新时期教学改革弄潮儿。二是要有团结协作精神。我们的教育事业是一个团队的事业，在具体的教学过程中，我们将努力营造一种良好的合作氛围，互帮互带，取长补短。有经验有成绩大家一起分享，有困难有问题大家一起解决。

2、教育教学方面

(1) 加强学习，树立新的理念。我们将通过重温《课程标准》及解读，将理论联系到实际教学中，*思想，更新观念，丰富知识，提高能力，以全新的素质结构接受新一轮课程改革浪潮的“洗礼”。确立了“一切为了人的发展”的教学理念。树立“以人为本，育人为本”的思想。树立学生主体观、发展观，关注学生情感的体验，关注学生学习兴趣等非智力因素，重视了学生独立性，自主性的培养与发挥，使获取知识，学会学习，掌握知识和技能的过程，成为学生丰富情感完善自我，学会合作，学会做人的过程。

(2) 加强课堂教学的有效性研究，提高教学质量。学习方式的改革是本次课改的核心之一。不会学习的人将是21世纪的新文盲。在教学过程中关注学生学习过程和方法，凸现发现、探究、研究等认识活动，使学习过程更多地成为学生发现问题、提出问题、分析问题、解决问题、掌握方法的过程。新课程向传统的教学方法提出了挑战。教师要走下高高的神坛，由居高临下的权威者变成学生学习的伙伴、学生发展的促进者。我们要努力营造民主、*等、互动、合作的师生关系，在与学生交往互动、合作交流中与学生心灵碰撞、情感交融中健全学生人格，完善学生个性，促进师生共同发展。

(3) 做好课后反思。上完每一节课后，趁记忆犹新，回顾、反思写下自己执教时的切身体会或疏漏，记下学生学习中的闪光点或困惑，积累教学经验和吸取教训，从而不断改进课

堂教学，提高教学水*。

（4）做好课后辅导工作，注意分层教学。在课后，为不同层次的学生进行相应的辅导，以满足不同层次的学生们的需求，同时加大了后进生的辅导力度。

3、自身素质方面

在工作的同时，我也不会忘记提高自己的自身素质。不断提升精神追求，增强职业道德，掌握教育规律，拓展学科知识，强化专业技能和提高教育教学水*。

（1）多学习。我们要抓紧点滴时间学习，学习先进的教育教学理论，学习身边老师的宝贵经验，学习专业知识。要让读书、学习成为自己生活的一部分。

（2）多反思。自我反思是提高业务素质的基本途径。在今后的工作中，教学后要对自己的教学行为，学生的活动方式，教学目标的确定以及教学内容选择进行反思。使自己通过教学反思才能从“经验型”教师转向“科研型”教师。

（3）多琢磨。继续贯彻赏识教育，以构建良好的师生关系。通过赏识学生使学生感受到自己的价值，从而增进师生、生生之间的感情。只有学生与学生之间相处得很融洽，老师与学生之间相处得愉快，才能更好地进行班级管理。同时还要多琢磨班级管理的办法，努力形成积极向上的班风。同时还要在班上开展自我教育，使学生能够自己管理自己，自己约束自己，自己教育自己，自己超越自己，从而不断进步。