

总经理助理的岗位职责有哪些(精选8篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？这里我整理了一些优秀的范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

总经理助理的岗位职责有哪些篇一

- 2、调查研究了解市场行情及内部管理情况，提出处理意见或建议，供总经理决策；
- 3、协助总经理作好经营服务的各项管理工作，并督促检查落实贯彻执行情况；
- 4、负责各类文件的分类呈送，总经理阅批后，转有关部门处理；
- 5、协助总经理及各部门负责人，做好各部门的考核评优检查等工作；
- 6、协调各部门之间的关系，做好与外单位联系的具体工作。
- 7、起草公司工作计划与总结，作好公司重要会议记录；
- 8、起草存档整理总经理签发文件；
- 9、完成总经理安排的其他工作任务。

总经理助理的岗位职责有哪些篇二

公司经理助理岗位职责

- 1、在公司经理领导下负责办公室的全面工作，努力作好公司经理的参谋助手，起到承上启下的作用，认真做到全方位服务。
 - 2、在公司经理领导下负责企业具体管理工作的布置、实施、检查、督促、落实执行情况。
 - 3、协助公司经理作好经营服务各项管理并督促、检查落实贯彻执行情况。
 - 4、负责各类文件的分类呈送，请公司经理阅批并转有关部门处理。
 - 5、协助公司经理调查研究、了解公司经营管理情况并提出处理意见或建议，供公司经理决策。
 - 6、做好公司经理办公会议和其他会议的组织工作和会议纪录。做好决议、决定等文件的起草、发布。
 - 7、做好企业内外文件的发放、登记、传递、催办、立卷、归档工作。
 - 8、负责保管使用企业图章和介绍信。
 - 9、负责企业内外的公文办理，解决来信、来访事宜，及时处理、汇报。
 - 10、负责上级领导机关或兄弟单位的接待、参观工作。
- 负责各类办公用品、器具与设备、劳卫用品、车用材料和节

日礼品及实物福利品的采购工作。

? 根据批准的采购计划，按时按量购进货品，要求货比三家、降低成本、秉公办事、不谋私利。

? 负责公司信纸、信封、名片、业务礼品和企业形象所需印刷的定制工作，确保质量和时间要求。

? 对购进物品保存质保书、保修单，对使用中的问题负责，并及时与厂商联系解决。

? 对购进物品做好移交验收工作，提供合法齐全的原始发票及附有的技术说明书。

? 主办或协办向有关政府部门的项目申报、年检、申领各类证照，完成批文手续及出境手续等事宜。

? 具体办理来宾食宿安排、购票和迎送事宜，以及公司重大活动和联谊活动的后勤总务保障。

? 必要时充任临时驾驶员完成紧急用车任务。

? 完成临时交办的其他任务。

1、起草公司工作计划总结，并作好公司重要会议记录；

2、起草、存档整理公司经理签发文件；

3、公司管理制度、规章制度，网页设计方案书、合同书，公司总体运行配合；

4、接听电话、妥当应答，并做好电话记录；

5、掌握公司经理的日程安排做好预约工作，安排商务旅行；

- 6、完成公司经理或综合管理部经理交办的其他工作；
- 7、根据公司发展的要求制定人力资源战略；
- 8、设计并完善公司人力资源结构；
- 9、完成公司人力资源的日常招聘工作；
- 10、完善公司绩效考核制度。

如何做好公司经理助理？

开宗明义，公司经理助理即古代之幕僚，当今则称之为智囊。对内，凭借丰富的经验和超常的智慧独挡一面；对外，则以自己的机敏与魅力赢得普遍信赖和赞誉。公司经理助理一方面要为公司发展运筹擘画，另一方面更要分担繁重的行政事务，让公司经理得以集中精力思考事关全局的、具有战略意义的大事。因此，公司经理助理须有广博的知识，丰富的管理经验，智慧的头脑和干练、稳健的办事作风。故西方一位管理学家说：“……往往，公司经理助理是不可替代的。”诚则斯言。

6条管理原则

处于创业阶段的公司，公司经理助理如何管理人力资源，特别是高素质人才？

1. 当好教练，做好示范，凡要求别人做的，自己首先做好。以收无为而治之效。
2. 三管三不管。事关大局的事，管；影响公司形象的事，管；有损公司利益的事，管。管则管严，不留余地。个人私生活不管；个人习惯不管；与公司无关的事不管。不求全责备，不管小节。

3. 远大的目标。公司小志向应该远大;基础薄弱,目标必须宏伟,惟其如此,才能把人才聚集帐下。如美国的微软。

4. 优化资源配置。知人善任,量才使用,让英雄有用武之地。如张良之用韩信,因一人而乾坤定;如孔明知刘关张,因配置优化而汉室兴。

5. 高薪酬、高福利。一流人才给一流待遇。惟有高薪才是能把高素质人才长期吸引住的东西,因它能避免社会风险带来的`不安全感。

6. 容人、爱才,攻心为上。

公司经理助理既联系上下,又协调左右,既是政务的参谋,又是事务的“主管”,是总办这一运转中枢的“首脑”。公司经理助理应认识到自己所处的地位和所应发挥的重要作用,爱岗敬业,尽职尽责地履行自己的职责,富有成效地做好总办工作。当好公司经理助理,主要应在以下八个方面努力:

一要认清自己,处事有原则。找不准位置,也就找不准工作的立足点、切入点、着力点,工作起来也就找不着“感觉”。公司经理助理处于“总管家”与“不管部长”的双重位置,围绕着中心工作,上协调领导,下联系群众,事务、政务都要过问,其他部门管不了、不该管的,都要公司经理助理去管。公司经理助理要把握所应扮演的角色,把握好工作分寸,管理不巨细,参谋不决断,助手不揽权,不越权,不越位,不缺位,工作要到位。

三要善于长袖善舞,作好各部门之间的“润滑油”。首先要协调好上下的关系。对上:要尊重而不盲从,服务而不奴婢,更不能违背原则盲从领导。陈云同志说,要“不唯书,不唯上,要唯实。”在实际工作中,不看领导眼色是不可能的,但要有分寸,要坚持原则,按章办事,不能惟命是从。待下:以礼,以诚,以情。不要盛气凌人,不搞瞎指挥、乱指挥,

不欺下瞒上。再是协调好内外关系，外求支持协作，内求团结向上。

四要高效快捷处理有关事务。公司经理助理必须要有强烈的时效观念、意识，求真务实、雷厉风行的工作作风，运筹帷幄的领导艺术，在有限的时间内办好应办之事。要善于“分身”，明确该干什么，不该干什么，先干什么，后干什么。要有所为，有所不为。为好应为之事。该别人“代劳”之事，要分解任务到人，并明责授权，责权相等。一旦分工、明责、授权，要少插手，多支持下级大胆工作。不要事无巨细，事必躬亲。不该为之事，“亲自”未必就好，还往往会挫伤员工的积极性。工作有成绩，也会有不足，要客观地分析是非功过，更不要跟下边抢功争好。尤其是出现过错不要推诿，对自己的过错更不要上推下卸。工作要扎实，力求实绩、实效。总办工作不能摆花架子，更不能弄虚作假。要真实地反映情况，扎实地开展工作。

五要不断提升个人素质，增加人文魅力。自身素质强，就会产生人文“魅力”和影响力。要当好公司经理助理，要有权力的影响力，但更重要的是有非权力的影响力。只有二者有机结合，才能更好地开展工作。要注重发挥自身非权力因素的影响力，具备德、识、才、学，具备高尚的人格、丰富的知识、高超的才干、卓有成效的方法艺术来开展工作。在提高自身素质的同时，还要学会尊重，学会理解，学会“给予”，尊重上级，理解同级，善于“给予”下级。培养人才，帮助人展现才能，实现价值。

六要注意自身形象，起好表率作用。总办处在公司的第一线，一举一动都代表着公司形象。公司经理助理务必要加强自身修养，注重自我形象塑造。同时，要引导公司全体员工强化形象意识，形成塑造形象的共识。工作中，要重视外在形象的“包装”，全心全意地、热情细致地待人接物，为人处事。要经常并善于“换位思考”，想一想假如自己是领导或是员工怎么办，设身处地地搞服务、办实事、办好事。

七要制订并完善游戏规则。一方面要根据工作需求，建立一套切实可行的工作规章制度，并不折不扣地去执行。另一方面要在工作实践中不断地加以完善。比如，要建立值班制度、会务制度、文秘制度、以及廉政制度等，用制度管人、管事。根据游戏规则，奖优罚劣。表扬、奖励好的，批评、惩罚坏的。不能好坏不分，是非不明，不能让“会叫唤的孩子多吃糖”，更不能形成或陷入“干的不如不干的，不干的不如捣蛋的”怪圈，建立并逐步完善好人能够积极办好事，坏人不敢办坏事的良好机制，确保公司工作正常、有序、高效运转。

八要努力营造温馨快乐的工作环境。要着力创造总办工作的良好环境，用良好的环境去影响人、改造人、约束人。积极倡导、努力创造勤奋学习、积极向上、努力开拓、团结协作、乐于奉献的良好环境，增强总办整体效能。公司经理助理要把创造温馨快乐的工作环境视为重要的工作内容，思想上重视，工作上要研究、策划，采取切实有效的举措，搞好宣传，形成舆论氛围。搞些健康有益的文娱活动，活跃员工的文化生活，努力创造一种用事业留人、用待遇留人、用情感留人的良好工作环境。

总经理助理的岗位职责有哪些篇三

- 2、协助总经理落实公司企业文化、企业战略发展规划；
- 3、配合总经理处理外部公共关系（政府、重要客户等）；
- 4、处理客户问题，协调上下级关系以及各部门关系；
- 5、适应力强，快速融入公司企业文化；
- 6、提升自己，管理团队，帮助新人快速成长；
- 7、在岗接受完整的市场、人事、行政的综合管理技能的培训。

总经理助理的岗位职责有哪些篇四

- 2、按照总经理的安排起草会议文件，并组织召开公司例会；
- 3、负责总经理办公室各种往来文件的核稿颁布和下发工作；
- 4、负责监督检查各个部门的工作情况；
- 6、协助总经理进行对外事务联络，协调与行业管理机构协会及其他单位的关系；
- 7、妥善安排接待总经理的重要客人，并协助有关部门做好来宾的接待工作；
- 8、协助总经理进行商务会议及谈判；
- 9、按照重要程度安排总经理的工作日程，保证总经理工作顺畅及效率；
- 10、完成总经理交办的其他工作。

总经理助理的岗位职责有哪些篇五

- 1、收集、汇总客户年度合同、填写电子合同对比表和汇总表。
- 2、收集、整理、汇总客户各类历史销售数据并备档。
- 3、负责整理、完善客户商品报价单、筹备样品，参与选品。
- 4、登记公司新品样品，管理办公室陈列间样品。
- 5、本配合客户完成商品建品工作：跟踪核对商品数量、商品信息、单品号生效。
- 6、协助客户经理制定、执行销售计划。

- 7、参与客户谈判工作，做好谈判前准备、谈判中记录、谈判后执行和反馈。
- 8、负责业务会议的准备、记录、跟进落实工作。
- 9、销售数据监控，通过数据跟踪区域、门店、单品、陈列情况。收集并反馈结果。
- 10、协助管理客户日常工作：电话、邮件、文案、投诉等。
- 11、协助客户经理处理其他事务性工作。

总经理助理的职责工作职责有哪些篇六

- 1、协助总经理处理政府、重要客户等外部公共事务(事务方向)
- 2、协助总经理上市规划、投融资、金融等方面工作(金融方向)
- 3、独立完成公司各类重要文件的草拟、修订、完善。
- 4、协助总经理制定、贯彻、落实公司各项经营发展战略、计划、内控制度，实现公司经营管理目标。
- 5、在总经理领导下负责公司具体管理工作的布置、实施、检查、督促，落实执行情况。
- 6、及时掌握各部门工作动态，协助总经理协调各部门之间的业务工作，掌握公司主要活动情况。

总经理助理的职责工作职责有哪些篇七

- 2、制定招聘计划、绩效等方案并优化完成；

- 3、负责员工关系的管理；
- 4、日常行政管理与业务运营后勤管理等事宜；
- 5、负责组织企业文化建设工作，包括公司庆典、年会策划安排执行、会议组织记录、文体活动策划和安排等。
- 6、针对总经理的经营管理想法，合理将工作进行分解、布置，落实、检查、督办工作；
- 7、协助总经理进行核心团队的活动策划及激励，提升核心团队的凝聚力及工作效率；
- 8、负责总经理的日常工作行程安排、日常管理、预算开支计划等其他事项；

总经理助理的职责工作职责有哪些篇八

- 3、会议管理：公司层面例会、重大会议的组织及管理；
- 4、公司制度：公司职能部门的制度落实监督及建议；
- 5、协助总经理来访接待；
- 6、公司及总经理对外材料的撰写□ppt制作；
- 7、公司层面重大事务及总经理交办事务、项目的处理。