

2023年煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结(汇总8篇)

每个人都有自己独特的心得体会，它们可以是对成功的总结，也可以是对失败的反思，更可以是对人生的思考和感悟。那么你知道心得体会如何写吗？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来了解一下吧。

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇一

我公司生产调度室于20xx年正式更名为综合调度中心，作为我公司安全生产的枢纽，其地位特殊，责任重大。负责对每一项工作目标的落实跟踪协调，以生产为中心，组织、措挥、控制原煤作业产量、质量、运输、储藏、成本消耗等重要环节，掌握生产业务技术、熟悉生产过程，了解先进的调度技术装备的使用，监控各作业地点的有害气体数据，做到及时准确的上传下达，上请下达的有效汇报机制，严格监控矿井通风及供电方式，预报并组织危险区域人员撤离、救护、物资运输等。

组织结构：

综合调度中心主任：冯鹏

主任工程师：凡中平

副主任：蔺光亮高龙喜

专职调度人员：11名。

(1) 迎接集团公司的检查工作并落实情况

配合各部门迎接集团公司领导莅临我公司检查指导工作3次，

共检查出11条问题，已整10条，剩余1条未整改，都属于共性问题——视频会议系统未安装。

(2) 建立和健全了调度室各项制度、提高调度人员综合素质，完善各种调度台账管理。

为了做好信息调度质量标准化要求，争创省一级质量标准化信息调度室。严格按照《山西省煤矿安全质量标准化标准》中所提出的要求，逐条逐项比对，通过完善综合调度室管理制度及责任制，每月定期组织全体调度工作人员认真学习各种文件精神，明确了每个人的岗位职责，工作任务，做到了分工明确，责任清晰。要求每名在职调度人员认真组织业务学习，提高理论水平。与此同时，要深入采掘一线调查研究，熟悉生产情况，掌握第一手资料，及时对调度台账进行增补更新。完善了调度汇报机制，主动向各煤业公司学习先进的管理理念，召开调度会议，做好调度记录，有效规范安全生产协调。做好调度工作有无间隙传达和交接，对重点工作任务实行全程跟踪安排解决。

根据《质量标准化》及集团公司关于加强信息调度专业化的要求，建立健全了调度室各项管理机制和制度的同时，规范了调度室各项专题记录、报表、台账、总结、计划、汇报等20余项，有完整的原始记录和档案管理交流，按时填写图表和牌板，调度资料定期归档保管。加强了信息报送质量，完善了公文处理流程。及时、准确、全面地为集团调度室和公司领导报送信息。进一步落实了对公文报送的程序，并做到签档保存。

完善调度室的软硬件建设，结合信息调度专业的内容要求，建立了《信息调度管理作业系统》。真正实现了管理台账与作业系统的实效结合，分层管理。

常思已过，方能摆正前进的方向，迈开坚实有力的步伐，通过每月一次综合调度质量标准化自检及矿安全质量办公室的

例行检查，双管齐下，两手同抓，并将检查出问题进行跟踪整改，使信息调度质量标准化得分都不低于90分，年底取得了平均93.75的优异成绩。

（3）狠抓原煤生产任务指标，并以控制生产成本及产品质量为双刃剑。

到节能降耗，降低成本，增加了效益。通过加强对作业地点的措施监督、生产工艺创新、规程落实，有力提高了煤炭质量的指数。

（三）20xx工作计划

综合调度中心为了进一步做好20xx年的各项工作，更好的服务于公司生产，结合实际情况，制定以下几个方面的工作计划。

（1）认真贯彻落实集团公司及公司领导有关安全生产方面的通知、指示、文件命令，并检查贯彻落实情况。

（2）加大组织和协调力度，并与各部门配合，做到对安全生产、一通三防、机电运输的统一调度，为顺利实项综合调度中心的综合作业机能发挥积极作用。

（3）严格落实各项工程作业的规程、措施，着重解决影响均衡工作的问题和矛盾，督促各部门检查、落实、保证工作有序地进行，并根据出现问题进行现场跟踪，减省和杜绝类似问题的重复出现。

（4）进一步加强信息调度质量标准化的建设，按要求继续规范各类文件、记录、台账、报表等填写、上报、存档工作，准确无误地逐项、按时完成工作。

（四）需集团解决的问题

(1) 针对质量标准化查出的共性问题，如视频会议系统，望集团公司放在20xx年的日程中，并能及时给予子公司相关答复，待今年我矿井90万吨验收时顺利通过。

(2) 定期召开集团调度室综合会议，可将各公司调度作业过程中出现的问题进行汇总，交流。起到互相借鉴学习的作用。

(3) 望统一各项台账的格式，这样可以有效对日常工作进行管理。

综合调度中心

二0xx年十二月二十六日

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇二

在来泰普公司满来梁煤业公司项目部之前，已经了解了和学习了很多泰普公司的企业文化和发展历程，同时了解公司各项规章制度，在工作中，系统的了解项目部项目设施设备现状及运行情况。已经基本掌握了满来梁煤矿井上下生产系统、给排水系统、供电系统等，具体工作已逐步进入到综采生产一线。

动局面的主要原因，为此我们应经常性的不愿其烦地去主动找煤业公司各部门领导沟通，甚至将情况反映给上层领导，促进上层之间的沟通，以寻找解决办法为目的主动进行工作，提高项目部各职能部门的工作主动性。

1、组织综采队全体岗位员工进行安全技术培训，协调各设备生产厂家进行现场技术指导和操作培训工作。

2、完善和制定综采队机电设备管理制度和各工种岗位责任制，组织学习和落实各工种操作规程的培训，并结合实际工作和以上培训内容进行全员考试，考试合格后根据人员考试

成绩和各工种要求，配合队干部完成定员、定岗、定责工作。

3、协助项目部主要领导根据煤业公司要求，结合项目部现场实际情况，制定《泰普公司满来梁煤业公司项目部煤质考核管理措施》，并组织项目部全体管理干部和岗位员工学习贯彻落实到每个班组和个人，强化和促进今后的煤质管理工作，提高公司的生产效益。

完善机电设备的档案管理和设备运行管理工作，从机电设备的每项记录本、每个记录内容抓起，提高全队管理干部与岗位工的机电设备安全管理意识。

综采工作面7月x日发生液压支架压死事故，项目部立即成立应急小组，作为小组成员，公司领导给与了我很大信任和支持，配合各级领导制定出具体的安全处理措施并组织落实。我负责处理压架的现场管理工作，根据以往大地矿煤矿的压架处理经验，在公司和项目部领导的组织和指挥下，前后仅用短短9天时间处理完成72架，处理过程中没有出现任何人员安全事故，但是，通过此次事故分析，此次压架事故给了我很多警示，从中也学到了很多教训和学习经验，对今后综采机电设备管理工作提出了很多严格要求，对于我本人今后的工作也是一种新的考验和挑战。

1、协助项目部领导制定和完善各项规章制度与各项操作规程的学习和落实工作，加强综采队的队伍建设工作，狠抓落实、责任到人、强化管理。

2、加强和完善综采机电设备各项安全管理工作，严格抓好各类设备的检修保养工作，认真组织和进行机电设备隐患排查，加强和提高检修人员的业务素质和技术水平，继续做好岗位安全技术培训工作。

3. 认真学习和借鉴其他煤矿和兄弟单位的先进管理经验，从中发现自身的不足之处，严格要求自己，改进现有的管理模

式，以科学严谨的管理方法促进综采队现场管理工作。

近期我虽然在工作中完成了部分工作，但总体来说，有很多缺点，自己还不是很满意，因为我的工作还有很多不足之处需要我在以后的工作中刻苦学习，不断完善，使自己不断进步，争做一名优秀的机电设备管理者，尽自己所能为项目部今后的工作添彩。

以上是我在加入泰普公司以来的工作总结，不足之处，敬请领导同事给予指正和帮助。

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇三

今年以来，我们坚持按照“帮企业解困、替*补位、对股东负责”的宗旨，坚持既对龙头企业的政策性融资带给信用担保支持，又按市场化运作，严密风险控制规范操作，保证资金营运安全，走出了一条企业、银行、公司等多方共赢的发展之路，取得了较好的经济效益和社会效益。截止年底，公司共受理县（市）区农产品加工业、贸易、服务业、种植业、养殖业等五大行业担保项目个，立项个，已透过评审审批项目个，共为家龙头企业带给了万元融资担保服务，目前在保项目个，在保金额万元，比上年增加万元，是上年余额的.倍。其中种植业个，金额万元；养殖业个，余额万元；贸易个，金额..万元；农产品加工业个，金额万元。公司共取得担保收入万元；计提各种风险准备金.万元；担保基金由去年的万元，增加到目前的万元，增加万元，增长%。透过为企业带给融资担保服务，有效的促进了龙头企业信用的提升，使受保企业在取得较好经济效益的同时，在扩大就业再就业、增加税收方面也实现了较好的社会效益。个性是对于超额信用限额的万宝粮油有限公司和大山现代有限公司等，我们用心向省农业厅、省担保公司推荐，并参与担保调查，带给联合担保万元，受到省、市*和农发行各级领导的充分肯定。据统计，透过家受保企业担保贷款的注入，新增产值.亿元，新增利税多万元，新增就业人员多人，有力推动了龙头企业的经营发

展。

作为高风险的担保业，经营的是信用，管理的是风险，重点在管理风险上。没有系统全面的规章制度，科学的业务流程是不可能控制在控制风险的前提下保障业务持续、稳健发展的。今年以来，我们继续把健全法人治理结构、完善内部规章制度作为加强公司管理的头等大事来抓。一是严格按照《公司法》，依法设立了公司股东会、董事会、监事会，实行董事会领导下的董事长负责制，并根据业务需要设立担保业务部和综合业务部。二是公司参考国内做得比较好的担保公司、银行业的风险管理经验，结合自身的实际，制定完善了一系列的业务操作细则、管理办法与规章制度。先后制定了《担保资金管理辦法》、《担保评审委员会工作办法》、《担保公司人力资源管理辦法》、《担保业务操作规程》、《担保公司风险控制办法》、《担保项目调查实施细则》、《担保项目审查实施细则》、《反担保管理办法》、《担保项目保后管理实施细则》、《担保公司档案管理办法》、《担保公司财务管理制度》等等。三是在操作流程上，强调标准化管理，不断完善担保业务操作规范文本。公司制定了《襄樊市农业政策性金融合作协议项下担保贷款业务操作流程》，从客户咨询阶段的《担保申请书》到调查审批阶段的《担保调查报告提要格式》、《担保项目评审表》《担保项目审批表》，以及《担保意向函》、《正式担保函》等都进行了不断完善，使业务操作更加规范、有序，有效防范了操作风险。四是建立审保分离制度。各部门各环节都相互独立制约。公司纵向实行个人负责制，横向实行部门审查职责制。

每个担保项目审查都有不同部门同时进行，透过制度规范项目流程与审批程序。而对于项目风险防范，公司建立了包括保前评估，保中控制，保后检查跟踪，直到担保职责解除在内的全程监控体系，严格按业务流程操作。同时推进“项目评审制度”，专门聘请财会、金融、法律、机械、农牧科技等方面多名专家人员参与项目评审，包括项目担保措施的设置和落实、合同起草和签订、项目动态跟踪和管理以及评审、

决策等运作全过程。

公司成立之初，担保资本金仅有万元，按照“担保机构对单个企业的融资担保余额不得超过实际注册资本%”的政策规定，担保公司对单个龙头企业的担保余额不得超过万元。经与农发行沟通，农发行给予担保公司个性支持，一是资本金按：倍数放大；二是对单个企业融资担保额度提高到万元。但这个额度根本不能满足农业产业化龙头企业个性是省级龙头企业在发展壮大过程中的资金需求，发挥不了应有的作用。而且万的资金规模与银监会规定“与银行合作的担保公司需注册资本亿元以上”的资金缺口相差甚远。为此，我们首先确立了扩充担保基金规模到达万元的目标。一是打好*牌，向*争取政策争取资金，依靠*扩大规模（目前*投资已达万元）；二是争取*重视和股东支持，督促已认缴单位资金及早到位；三是努力扩大股东认缴面和扩大股份，辅之收费优惠政策加以保障；四是运用政策借调资金补充规模。今年省财政厅以号文件《关于利用省级财政资金进一步支持中小企业信用担保体系建设的实施意见》对担保体系建设作了十分明确的规定，我们担保公司资格具备，条件充分，拟借调万元专项资金予以补充。目前，担保公司实际资本已到达万元。其中货币资本万，土地实物资本万元。年底可突破万元。

公司成立一年来，紧紧围绕服务农业产业化经营、推进现代农业发展等各级党委、*高度关注的中心工作，用心开展融资担保服务，先后为多家农产品加工企业带给融资担保多万元，占总额的%。保康县委、县*领导明白我们受理该县种植、养殖、加工、贸易等涉农企业贷款担保项目近个、开展担保贷款近千万元后，当即表态，凡担保公司的担保项目，县财政将给予贴息支持；同时决定县担保公司的万元资金全部入股我们担保公司。今年生猪生产成为关系国民“菜篮子”供应、关系市场物价、关系社会稳定的热点，引起了各级党委、*的高度重视。市委、市*作出了建设“万头生猪成长工程”的决策，我们及时向市委、市*提出了《关于利用担保*台支持生猪生产发展的几点意见》，受到重视和肯定，市*决定，全市

支持新建和扩建家年出栏万头生猪养殖企业，由市担保公司担保、市财政贴息、市农发行贷款各万元。同时，为了提高担保公司担保潜力，市*以其储备的价值万元的工业用地充实担保公司资本金，使担保公司对单个企业的担保潜力由万元提高到万元。

我们始终把防控风险作为开展担保工作的核心，每一笔担保贷款，都务必采取反担保措施。一是实行资产抵押、权利质押反担保。二是企业所有股东个人承担保证反担保职责。三是关联企业或同类企业互保联保。四是按担保额度的-%收取企业风险保证金。目前“两金”已达近万元。五是对于无任何反担保措施和流通型企业，实行银行账户共管，公司派专职人员全程监控其资金的使用、原料及产成品的收购和销售及货款的回收。六是审保分离，科学决策。规范担保业务各个流程中所涉及的项目调查、项目审查、项目评审、项目审批、保后跟踪、代偿支付等各个环节职责人的行为，建立“横向*行制衡”的约束机制。七是建立项目职责制度，严格职责监督和职责追究。每个项目都签订担保项目职责书，第一职责人为项目主办调查人。由于公司各种防范风险措施到位，担保贷款到期的个项目，全部按时偿还了贷款，解除了担保职责，没有出现代偿损失。

一是利用会议宣传。利用公司周年庆典和第三次股东大会契机，邀请到了市委、市*及各县（市）区有关领导、市农办、经委、农发行、*、财局、工商、税务等部门负责人以及新老股东代表参加会议座谈。尤其是*刘德政*代表市委、市*所作的重要讲话，其中还点名要求“市农办和*要进一步加强对担保公司的指导、协调、服务，帮忙解决实际问题；市纪委、地税要用心帮忙担保公司办理营业税减免手续，争取上级*门的扶持；市财政局要依据相关法律规定，帮忙建立风险补偿机制”，使与会代表更加明晰了全市农业产业化发展的喜人形势，了解了担保公司支持龙头企业触资担保的骄人业绩和重要作用，从而加深了对担保公司支持全市农业产业化经营发展不可或缺的位置和未来发展前景。会上新老股东还纷纷

表示要切实支持，加大股份注入，并现场签约认缴万元。二是利用文件宣传。以公司文件《关于支持生猪生产发展的意见》上报市委、*，受到市委、*领导重视和批示，成为生猪养殖企业中申请贷款担保的有效指南。《用心发挥担保*台，大力支持农业产业化发展》刊登在市*公报上，对宣传和提升公司形象、地位、作用以及知名度都发挥了用心的影响作用。三是直接深入企业宣传。今年以来，公司多次组织员工深入全市县市多家企业宣传政策和调查研究，设立问题解答联络人带给咨询和经营策划服务。

高素质的员工，稳定团结的职工队伍建设，是公司持续发展的根本保障。为此，担保公司个性重视人才队伍的建设。一是严把进人关。按照资本金额度实行定编、定人、定岗、定责，所需人员一律面向社会公开招聘。目前，公司已正式招聘的名工作人员都是金融财会专业人才。另聘请具有财会、金融、机械等方面的专家多名，作为担保评审委员会十分设专门机构专家人员，参与担保项目的调查评估等工作。二是组织员工结合实际健全了包括公司《章程》、《担保资金管理办*法》、《担保业务操作流程》等较为全面、规范的业务操作办*法和规章制度，以保证公司经营规*范安全。三是加强学习，提高素质。公司定期组织员工学习国家农业产业化政策，学习担保理论法律法规，学习公司规章制度、业务操*守，并按月或按季进行考试考评，将学习成绩纳入员工个人业*债进行考核。透过对员工进行全方位的培训和学习考核，不仅仅公司各项业务经营出现了令人鼓舞的局面，而且队伍的思想素质、业务素质、政策理论水*以及实际工作综合潜力都得到了显著的提升。

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇四

四月份，调度中心认真贯彻落实集团公司、矿两委的各项安全生产工作会*议精神，始终以饱满的热情、昂扬的斗志、必胜的信心、实干的精神深入井下，努力为生产一线服务。同时以“安全生产基层基础强化年”第二次集中行动为契*机，

扎实开展一系列活动；超前做好“雨季三防”各项准备工作，强化“超前意识、未雨绸缪意识、责任意识”，提高警惕感和应急反应能力，克服松懈麻痹思想，进一步加强灾害的防范能力、应急处置能力、紧急救援能力建设。

现将四月份的工作汇报如下：

始终坚持“生命为天，安全第一”的原则，利用班前会，周二、周五学习会加强理论学习，利用黑板报、墙报加强宣传报道，深入贯彻落实各项文件要求，深刻领悟文件精神，及时总结反馈学习效果。积极动员和组织广大干部职工开展形式多样的知识竞赛活动、文体比赛活动，将理论学习与现场实践结合起来，寓教于乐，更好地为生产一线服务，进一步提高加强对井下工程质量现场管理的认识，突出重点、突出关键环节，真抓实干，务求实效，确保效果。

四月份，在认真总结学习“安全生产基层基础强化年”第一次集中行动的基础上，以“安全生产基层基础强化年”第二次集中行动为实施细则，扎实推进各项工作的有序开展，着力做好二季度首月的安全生产工作，为二季度实现实现安全生产“双过半”打下坚实的基础。以庆祝“五一”国际劳动节为契机，以灵活多样的活动形式为载体，着重开展好篮球赛、拔河比赛等文体活动，丰富广大职工的业余文化生活，进一步陶冶情操，提高精神文明建设。

30日我矿开展“雨季三防”演习。调度室充分发挥了统一协调指挥作用，充分展示了关键时刻调度室的应急协调能力和调度员的“十项应急处置权能力”；切实强化了责任感、危机感、紧迫感，为在雨季来临时我矿的安全度汛和安全形势的进一步加强和提高做好了准备。

积极开展安全生产质量标准化、文明现场整治、辅助动态检查评比等工作；认真做好井下专项检查工作，深入井下现场检查指导，做好每旬检查验收，扎实开展“四项评比”专项

竞赛活动、闲置巷道检查工作、中旬突查全矿顶底板；28日联合安全科组织召开井下现场观摩会；针对存在隐患、问题等，落实责任人，限期进行整改并进行复查，确保文明施工力度不滑坡、不走样，形成隐患排查闭环管理。提前做好雨季三防工作，加强水仓、水沟的清淤检查验收工作，组织科室干部、职工进行地面水沟清理，做好演练程序、演练预案、演练场景的编制准备工作。

地质测量：对井下各迎头进行延线测量、并及时复测检验，标定腰线、验收等工作，按设计要求对3307里面回风巷、3307小面轨道顺槽、二采区避难硐室进行调向放线，并及时填绘施工图纸整理测量相关资料；验收了一390水仓内、外环并及时下发工程验收开工通知单2份，中腰线通知单3份，开工通知单1份，贯通通知单1份；安装顶板离层仪5块，安装巷道名称牌板2块；调校一390轨道、皮带西大巷及四采区轨道石门的激光指向仪，确保巷道按设计要求掘进。

监测监控：完成了对“人员定位系统、监测监控数据、瓦斯检测”等数据的上报，及时上报市局安全生产日报表；对井下各类仪器仪表按标准要求及时进行标校，及时对井下核子秤进行标校，确保监控有效、运转顺畅、数据准确；及时升级完善“六大系统”建设工作中的相关系统工作。

调度：规范各项记录和文字资料，对于矿调度会安排的重点工作及时进行一班三调度并及时进行记录；做好产量台帐、影响生产记录、区队长、安监员及班组长报岗记录；继续强化调度员十项应急处置权；做好上传下达，及时调度重点工程，协调好各运输生产环节；进一步完善各类文字数据资料的记录、归档。

木场：工作积极主动，克服人员少、劳动强度大、环境艰苦、任务繁重的困难，加班延点确保了一线生产木料的供应。

存在不足

- 1、个别人员认识不到位，工作不能够持之以恒。
- 2、工作不够细致。下步工作措施及计划
 - 1、紧跟井下现场，加强调度协调。
 - 2、完成月度各项评比验收活动。
 - 3、按照有关要求及时上报生产调度报表。
 - 4、5月5日前完成对“安全生产质量标准化”系统自检表的上传、“人员定位系统、监测监控数据、瓦斯检测”等数据的上报。
 - 5、做好薄弱人物排查，及时到安全科进行帮教培训工作。
 - 6、及时跟进完善调度台产量台账、影响生产时间统计。

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇五

后勤系统以绿化美化矿山，治理矿容环境卫生为，以创建集团公司最佳、全煤系流的现代化园林式旅游矿井为，精心组织、真抓实干，使矿容矿貌呈现出崭新的。了绿化，对全矿的绿化了短期、长期规划，分步实施，共植树1389株，延长绿篱2200米，种植草坪9300平方米，草花4885平方米，灌木800株，购买盆花1600盆，绿化覆盖率达32，是对矿雅馨园、沁馨园两个公园的绿化了科学的规划，使这两个公园的面貌了，职工休闲娱乐的好场所。我矿被集团公司授予矿容卫生十佳、绿化先进，被市评为绿化先进，荣获山西省造林绿化先进称号。了矿容矿貌整治。制定了《矿容矿貌管理办法》，以整治六乱为口，了矿容管理。整治了集贸市场，门前三包制度，同46家和个体经营户签定了门前三包责任书，并推行了三定一包管理，市场和大街的面貌了改观。整治了乱搭乱建，共制止乱搭乱建23处，拆除违章建筑37处868平方米，地

遏制了乱搭乱建风。是整治了乱摆推点，取缔马路市场6处，交通和社会秩序好转。是整治了乱贴乱喷乱发广告，共制止乱贴广告87人次，制止乱喷乱发广告78人次，处罚27人次，没收喷广告机6台，广告2万多份，清洗牛皮癣广告3000多处。第整治了乱堆乱放，共清除沿街门前乱堆乱放物料43处，制止乱停乱放车辆80多台次，全矿地面环境焕然一新。

组织了对采煤沉陷区住宅受损情况的上报工作。集团公司采煤沉陷会议的安排和要求，组织人员沉陷区对受损户了突击摸底登记，了上报工作，我矿马武里、马武沟、晋南里、西华里四个沉陷区共上报受损户数2370户，面积达9.8万平方米。

组织了房改工作。住房制度改革是我矿职工家属的一件大事，关系到每一位职工的切身利益。六月份房改工作正式开始，向全矿各了房改方案，广播电视对方案的主要内容了宣传播放，在平安广场举行现场咨询活动，向职工家属发放宣传资料300余份，在房地产科设立咨询办公室，由专人咨询，解答问题。集团公司房改公房××××程序，向住户发放房改申请表3000余份，为办理房改手续人多拥护，防止混乱，对全矿各住宅区分片分期办理，采用流水办公办法，住户可性办完手续，使办理工作有序地。截止，局迎新街、矿新东里共有450余户办理了购买产权手续，已发放新的产权证书83户。房改期间职工能够使用住房公积金抵缴购房款，安排向局资金管理中心做了住房公积金归集和帐目上报工作，以购房职工能用上。截止，共向局归集公积金1803.48万元□xx年度汇缴236.48万元，向退休职工发放公积金24.80万元。

按时了夏季供热检修、维修工程。夏季的供热锅炉、采暖管路检修、维修是冬季供热的基础。对夏季供热检修了精心组织，成立了检修工作组、质量验收组机构，了对工作的和监督，供热科内部也成立了考核组，了检修任务的圆满。，开创了冬季供热新。10月15日，按规定正式供热。制定了《供热科冬季内部考核管理办法》、《供热科干部值班制度》，了对供热的管理，细化了考核标准，了考核，了干部值班、

查岗、蹲点制度，了干部的责任心和工作质量，上门走访用户的优良作风，分组分片居民区供热情况调查，解决供热死角问题和家属反映的问题，从而了服务，了冬季的供热。供热安全质量标准化工作前进。以人为本，对供热41名水暖工了培训，组织73名司炉工、9名化验工参加了集团公司组织的技术培训，了员工的技能和安全操作。按规程规定对20台锅炉、7个分汽缸、58个安全阀设备仪器了安全校验、检验，为锅炉安全运行了保障。经常性的标准化工作，时时处处按质量标准化要求，锅炉房达标率工业区为90，生活区为60，道南锅炉房被评为矿文明示范区，供热标准化整体了发展。

在医疗服务上，矿医院制定了《矿医院科室工作任务承包方案》，将各科室所有日常工作以分值量化，千分制考核，考核得分与工资奖金挂钩，地了医疗系统工作。以医疗质量为中心，质量管理，6项制度，了医疗安全。三级急救管理，从人力、物力、财力间上工伤抢救治疗，共抢救重症工伤9人。矿党政关于报销挂帐医疗费款的安排，共报销挂帐医药费173万元，减轻了重症病人的医疗负担。，医疗指标情况，医疗经济收入达69.9万元。矿医院内部管理，制定出台病人的措施，了服务，为患者了的就医条件。

计生座谈会精神，以宣传计生一法三规一条例为中心，计生机构队伍建设，宣传教育、基础管理和技术服务，计生工作了可喜。计划生育率达100，综合节育率达100，独生子女率达86.34。在三优管理上，人口素质的政策，，要求，使工作落到了实处，了两查两补工作，消除了管理盲点。，要求，组织了党员、管理人员和全体职工计划生育登记建制工作，登记率达98.04，有13名超生人员申报了超生问题，并按规定的经济处罚。在日常计生管理的，面向基层、服务员工的宗旨，了计划生育政策咨询接待日制度，设立了计生政策咨询接待室，为员工计划生育排忧解难，受到了员工的好评。

在两堂一舍管理上，以服务职工为宗旨，为员工最优质的洗浴、住宿、就餐服务，并了检查工作组及旅游团队的接待任

务，创收自养指标，经济收入渠道，浴室队、职工食堂、招待所三家了创收自养任务。

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇六

西井综采队——崔亮

一、工作业绩：

一年来，通过对集团公司及正龙公司的企业文化理念及在理论水平和业务素质等方面的深入学习，自身素质有了很大的提高。通过学习，我明白一个道理，只有通过不断地学习，才能增强个人的业务素质和责任意识，只有这样才能适应现代化安全高效矿井的要求。通过不间断加强对各类知识的学习，牢固树立正确的人生观、价值观，才能提高业务素质和工作能力，努力把自己锻炼成为一个业务熟练、作风过硬、品德优秀、适应新形势下矿井发展的管理人员。

8□240

9□2

213、2602四个工作面，260

2、2213工作面正在回采，地质条件相对比较复杂，断层构造较多。这些客观的因素给我们的安全生产及煤质管理带来了很大的难度，但在队长、书记的正确带领下，每天根据工作面变化，指导工作面上起、下落刮板输送机，调整好工作面顶底板。各班加强检矸力度，采取有效措施，使用了耙装机分矸，使工人劳动强度大大降低，使我们的煤质没有受到太大的影响。

“不是因为岗位缺我而不行，而是我缺岗位不行”，领导给了我这个岗位，我像对待自己的生命一样去珍惜，回报领导

对我的信任和期望。开好班前会，是我的每班第一课，通过总结上一班的经验和不足，从细小部分说起，严格落实岗位责任制度，抓现场安全管理，一刻不能放松，带领全班职工克服种种困难，排除一切安全隐患，班班都能够圆满出色地完成生产任务。过断层期间，我所带的班组，无一起轻伤以上和机械设备事故发生，赢得了领导们的认可。中班的学习会，我能够带领职工学习企业文化、安全技术知识及上级有关文件精神，使我和职工们都能从学习中体会到企业文化的内涵，提高职工的安全意识，正确引导员工感恩永煤，报效永煤。

作为一名党员，对企业肩负着的光荣而重大的使命和责任。热心帮助他人是我的一贯原则，也是我的职责。通过学习《责任胜于能力》这本书，我深深的认识到责任是一个人的立足之本，责任能够让人坚强、让人勇敢。责任是一个人的原动力，只有认清自己的责任，才能时时刻刻承担起自己的责任。

- 1、遇到生产问题，存在急躁现象。
- 2、加强自身学习，进一步提高管理水平。

三、今后工作努力的方向及2009年工作设想

- 1、在09年的工作中，真抓实干、认真总结近几年来企业管理经验，着重现场管理。
- 2、虚心接受职工的建议和意见，集思广义搞好区队生产经营工作。
- 3、认真查隐患，做好机电设备的预测性、预防性检修，全年实现机电设备“零”影响、“零”事故、“零”缺陷，发扬密切联系群众的工作作风，认真履行岗位职责，与职工同甘共苦，激情工作，提高自己管理水平。自我加力、自强不息、

用心做事和践行企业文化，严格执行规程制度，维护班子团结，协助队长带好队伍。发 2008年工作即将过去，成绩已成为过去，在新的一年里，我一定倍加努力，准备用更大的工作热情，踏实工作，用心做事，把各项工作做的更好！

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇七

2月6月在机电运输队一名普通的职工。在此期间培养了我吃苦耐劳的优良品质并相信团队的力量，只有团结一致才能发挥最强的力量。同时我坚持理论与实践相结合，在师傅们和工友们的细心指导下，学到了许多实用的业务知识，与此同时，我还积极参加队上和矿上的文化体育活动，把自己主动融入集体，融入龙门南矿。

6月8月在机电运输队担任材料员。在这里我学会了如何建立台账、认识材料。懂得了口说无凭，凡事要有依据，一切按照制度办事，同时也提高了自己的综合素质和业务工作水平。

8月今在综合办行政岗位。虽然这只是短短的几个月时间

因素的应变能力不断加强；

“既然选择了矿山，我就把心交给了这片土地，铁下心干好工作，做好本职”。相信在20xx年我能做的更好！

煤矿青安岗员心得体会 煤矿调度工作总结篇八

2、原煤产量：我矿原煤产量计划9万吨，其中回采煤7.35万吨，掘进煤1.65万吨。

3、掘进进尺：总进尺3203米，其中准备巷道803米，回采巷道2400米。探放水工程量24000米。

4、瓦斯治理打钻工程量：52400米。

5、生产组织方面：

(1) 采煤队伍的组织：组建考察组结合当地政府部门到有关基层单位考察，并从几个队伍中考核挑选出一支技术过硬、适应性强的队伍来承担采煤任务；加强采煤工作面正规循环率，保证采面正常推进。月末根据采面条件制定出产量计划，核算月推进计划，对采面推进度及回收率进行考核，完成计划的给予奖励，完不成的给予处罚。组织好采面安全高效生产，保证完成全年产量任务。

(2) 掘进队伍的组织：使用原先的掘进队伍，充实和完善钻探、爆破作业的施工设备及工工艺，加强掘进队伍的管理与建设，正确引导、用心配合，力争完成全年掘进计划任务（3203米）。

6、财务资金方面：明年就现有设备改善不包括井巷工程改造也大约需要资金400万元；要调动一切力量保证安全生产投入，保证职工工资。安全生产材料计划要严格审批制度，保证投入效果。

7、加强基础资料管理工作。继续搜集整理各种图纸资料，及时更新、填绘各种图纸，编写、审核作业规程、补充安全技术措施，施工组织设计，为生产管理带给可靠的技术资料。采面投产前及条件发生变化时，及时编制作业规程和补充措施，正确指导现场施工。进一步更新完善全矿各部门各种规章制度等资料。

9、质量标准化方面：加强各采掘面及大巷的质量标准化建立工作，确保年底到达省标一级矿井。

10、加强安全管理，尤其是加强探放水工作和有害气体的防治工作，还有过断层的安全管理工作，力争到达隐患整改合格率100%；安全隐患治理上完善管理制度，加强现场隐患排查，落实职责追究制度，加大奖罚力度。

11、做好《采矿许可证》、《安全生产许可证》、《营业执照》等证件的延期换证工作。五职矿长的安全资格证也按时培训和更换保证有效使用。

12、后勤保障工作安排专人负责，明年计划用工人达200人左右，从吃、穿、住、行各方面要按200人计划；各项工作都要明确质量标准和责职，严格考核，落实到位。

13、完成公司及上级部门临时安排的工作任务。