

# 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质

总结是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇一

住所：

法定代表人：

有效联系地址：

电话：

甲乙双方经平等自愿协商，订立本劳动合同，供双方共同遵守。

双方同意，劳动合同期限采取如下第\_\_\_\_\_种形式：

(1) 本合同为固定期限的劳动合同。合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。其中试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

(2) 以完成一定工作任务为期限的合同。工作任务为：\_\_\_\_\_。乙方同

意，甲方有权根据工作任务完成及收尾工作的需要安排合同终止的具体时间。

(3) 无固定期限劳动合同。其中试用期从  
年 月 日至  
年 月 日止。

1. 乙方同意在  
岗位（工种）工作，按时、按质、按量完成该岗位（工种）  
所承担的各项内容，同时应完成公司或上级交待的其它任务。

乙方同意接受甲方按照制度进行绩效考核，认可考核结果将  
作为调整乙方岗位、薪酬及判定乙方是否胜任工作的依据。

2. 甲乙双方确认工作地点  
为 。

甲方在上述工作地点的其它门店、分支机构有需要时，乙方  
同意服从甲方安排到其它门店或分支机构工作。

如甲方的经营机构搬迁，乙方同意相应变更工作地点。

乙方同意，根据岗位及甲方的经营需要接受到外地出差的安  
排。

3. 乙方同意，有下列情况之一时，甲方可将乙方的工作岗位  
进行调整：

(1) 连续两个月无法完成月任务业绩指标的；

(5) 订立劳动合同时所依据的法律、行政法规、行政规章发  
生变化，导致岗位必须进行调整的。

(6) 根据乙方的工作表现、身体状况以及甲方生产经营的需  
要等情况，需要调岗的。

- (7) 绩效考核结果为不合格或不胜任工作的；
- (8) 单位规章制度所规定的应调整岗位的情况的；
- (9) 其它原因：

乙方同意，薪酬标准参照调整后的岗位薪酬标准进行相应调整。

1. 甲乙双方协商确定，工资标准按下列标准执行：

试用期工资标准：上述工资标准的80%，并不得低于本市最低工资标准。

2. 甲方于每月 日左右发放工资。乙方同意，如遇客观情况变化、生产经营困难等，甲方可告知乙方适当推迟工资发放时间，但延迟发放不得超过一个月。

3. 乙方同意，甲方有权根据经营情况、甲方规章制度和乙方的工作内容、工作岗位、工作职责、工作地点、工作业绩、工作表现等因素，调整乙方的劳动报酬，但数额不得低于实际工作所在地的最低工资标准。

4. 乙方同意计算加班工资的计算基数按本条第1款约定的月工资标准计算。甲方在该月工资标准之外另外发放的津贴、补贴、奖金等项目不计算在加班工资的计算基数之内。

5. 乙方若对某月工资、奖金或福利待遇有异议，应在发放之日起三日内向甲方书面提出，逾期未提出的，视为对该月工资、奖金及福利待遇没有异议。

1. 乙方所在岗位执行标准工时制；如所在岗位有申报特殊工

时制，则以申报的工时制度为准。

2. 在公司规定的工作时间之外，乙方因完成工作任务的需要，确需加班的，应当填写加班申请单，经主管领导批准后，方视为加班，享受加班待遇。加班时间以实际发生的时间为准。

甲方为乙方提供符合国家规定的安全、卫生的工作环境和工作条件，为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品，加强职业危害防护。

1. 乙方应自觉遵守甲方依法制定的规章制度及劳动纪律。乙方违反劳动纪律，甲方可给予纪律处分，直至解除劳动合同；乙方同意甲方可对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(2) 未经甲方同意在其他单位从事兼职工作；

(7) 不服从工作分配擅自离开岗位的；

(8) 违反甲方的保密条款，泄露甲方商业秘密的；

(13) 与客户发生肢体冲突或剧烈言辞冲突的，无论何种原因；

(15) 其他严重违反劳动纪律行为的。

1. 乙方应当于办理入职手续时提交参加社会保险所必需的真实、合法、完整的资料，如因乙方拒绝、延迟提交资料或提交资料不真实、不完整所导致的一切后果和责任（包括但不限于不能补缴社会保险及乙方无法享受社会保险利益等一切后果和/或责任、补缴费用和/或滞纳金等）应由乙方承担。

2. 甲方为乙方提供的福利待遇按甲方规章制度执行。

1. 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

- (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
- (2) 严重违反用人单位的规章制度或劳动纪律的；
- (6) 甲方规章制度或国家法律法规政策规定的其它情形。

3. 本合同到期后，如乙方继续在甲方工作而甲方无异议，则视为本劳动合同自动延期一年，并可多次自动延期。但甲方已向乙方发出终止（解除）劳动合同通知或终止（解除）劳动合同证明书，或者确已不再上班时除外。

4. 双方符合依法续签无固定期限劳动合同的条件时，如乙方要求续签无固定期限劳动合同，则乙方应在原劳动合同到期前一个月内，书面向甲方提出申请。未书面提出申请的，视为乙方放弃续签劳动合同。

1. 乙方应当保守甲方的商业秘密，包括甲方客户、交易对方及其他甲方对其负有保密义务的主体的商业秘密。

出于对商业秘密保护的需要，劳动合同终止前3个月内，甲方可以变更乙方的岗位。乙方提出解除劳动合同的，甲方可以在乙方提出后正式解除前变更乙方的岗位。

上述保密义务不仅应在乙方在职期间，而且在乙方离职（不论任何原因）后仍应履行。

2. 乙方应当按照双方约定或甲方的相关规章制度，办理工作交接，包括但不限于乙方应依据甲方要求交接经办的业务工作、归还当时占有的公司财物和文件资料、结清借款以及签署相关工作交接单等其他相关手续。双方同意在签署交接单后方视为办结工作交接。应当支付经济补偿的，甲方在工作交接办理完成时支付。

3. 如经甲方在乙方离职时或提前通知，则乙方在双方关系解除或终止后（无论因何种原因）两年内应遵守竞业限制义务，而无需再行约定。

如无其它约定，则竞业限制补偿金按乙方离职前12个月平均工资（不足12个月按实际月份月平均工资）的30% 按月向乙方支付。但甲方可以随时通知乙方终止竞业限制的履行，同时免除继续支付竞业限制补偿金的义务。

如乙方违反竞业限制义务，应退还甲方支付的全部竞业限制补偿金，并按乙方离职前一年的全部收入的五倍为标准向甲方支付违约金，同时仍应继续履行竞业限制义务。

4. 乙方在职期间接受费用超过3000元的专业技能培训后，如乙方提前解除劳动合同，则乙方应按未履行的劳动合同年限折算，向甲方返还相应培训费用。双方另有约定的，按另行约定处理。

1. 双方确认，乙方在工作期间所产生的工作成果（包括但不限于技术资料，开发、总结的概念、创意、文件及所出版的书籍，工作日志、培训材料、操作手册、音像资料等），无论何种形态（文字、图画、音像等），其全部知识产权均属于甲方享有。

2. 乙方确认，甲方已如实告知乙方工作内容、工作条件、用人要求、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬、社会保险等情况，并已将工作过程中可能产生的职业病危害及其后果、职业病防护措施和待遇以及乙方要求了解的其它情况告知乙方。

3. 乙方确认，其向甲方提供或填写的入职登记表、履历上的信息完全真实有效。乙方与其它用人单位不存在劳动关系，亦不受其他用人单位竞业限制义务的限制。

4. 甲方通过本协议中列明的乙方联系方式的任何一种（包括电子邮箱），就本合同之履行向乙方发送相关通知、发布规章制度与文件、布置工作等，均视为有效送达与告知乙方。

乙方同时授权，在其处于联系障碍状态（包括但不限于乙方因病住院、丧失人身自由等情形）时，其“紧急联系人”作为乙方的受委托人，该受委托人享有代为进行和解、调解、代领、接受相关通知以及代为变更、解除、终止劳动关系的权利。

5. 乙方确认已认真阅读、理解甲方制定的规章制度，并同意遵守执行。此处的规章制度包括《员工手册》等长期的综合的制度，也包括甲方依照法律程序订立且以书面或内部电子网络等方式向乙方公示的通知、须知、办法和细则等单项规章制度，其中包括但不限于《员工手册》、职位说明、各类行为准则等。

甲方规章制度将通过下述方式公示乙方□□a□书面传阅□□b□电子邮件送达□□c□甲方办公网络或公司网页□□d□其他合理可行的方式发布给全体员工或符合该规章制度适用范围的相关员工，乙方确认将随时查收。

6. 本合同生效前双方已订立的劳动合同自本合同生效之日起失效。

（2）工作能力、表现胜任甲方安排的工作和甲方规定的岗位职责；

（4）与原用人单位已依法解除或终止劳动关系；

（5）与原用人单位不存在竞业限制约定或不在限制范围之内；

（6）未通缉在案或者被取保候审、监视居住；

- (7) 按本合同约定时间到岗；
- (9) 不应隐瞒曾经受过法律处罚或者纪律处分的事实；
- (10) 试用期内请假不得超过三天，迟到不得超过五次，不得有旷工；
- (11) 具备本岗位所要求的各项技能的；
- (12) 试用期考核应合格；
- (13) 完成试用期内工作任务： 掌握岗位工作技能；
- (14) 其它：

乙方认可甲方有权对其进行试用期考核，考核可能有相当程度的主观因素。如有异议，仍以甲方的考核结论为准。

- (1) 甲方为其支付的培训和招收录用费用
- (2) 对甲方生产经营工作造成的直接或间接、有形或无形的经济损失；
- (3) 诉讼费用、律师费用、调查费用、公证费用等；
- (4) 本合同约定或规章制度规定的其他赔偿费用：

2. 按前述约定乙方需对甲方负赔偿责任的，甲方可在乙方工资或经济补偿金中扣除。工资、经济补偿尚不足以弥补损失的，乙方仍需赔偿损失。

1. 合同未尽事宜，按照甲方依法制定的规章制度执行；如果甲方的规章制度未作规定，则按国家有关法律法规政策执行。

2. 双方发生劳动争议的，由甲方所在地法院及劳动仲裁机构



管辖。

3. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份，经双方签署后生效。

签订时间：        年  
月        日

## 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇二

本人于20xx年8月被中国海峡人才职称改革领导小组审批为助理工程师，同年9月加入福建xx2成，建筑面积1.5万m<sup>2</sup>栋多层幼儿园组成，建筑面积地下2.7万m<sup>2</sup>□地上11万m<sup>2</sup>)□厦门国贸金门湾别墅区(由22栋联体别墅1栋会所组成，建筑面积4.8万m<sup>2</sup>)□厦门住宅莲花尚院住宅小区(由6栋33层、5栋多层组成，建筑面积地下1.8万m<sup>2</sup>□地上12.7万m<sup>2</sup>)等项目的施工管理，在厦门晶尚名苑住宅小区，担任该工程的项目管理助理工程师，负责施工现场项目管理工作。

包括编制项目的质量、进度、成本、安全目标管理方案和施工方案，考核项目的施工进度、质量、安全，考核施工成本，负责月进度完成量编制、项目进度款核算，对工程安全、质量、进度、成本等目标进行了严格的控制。

在施工过程中，始终坚持“安全生产，质量第一”的指导思想，严把质量关和安全关。在质量控制方面，首先从原材料做起，先掌握原材料出处，优选供货商，这样就能获得优质的原材料资源，从而确保工程质量，降低工程造价;其次，加强原材料的检查验收，对工程的主要原材料进场时必须具备正式厂家的出产合格证的材质化验单，凡标志不清或认为质量有问题及与合同要求不符的材料一律不准进场，对主要原材料进行抽样送检，以控制确保材料的质量，坚决杜绝劣质材料使用在施工建设上;在现场配制的材料，混凝土、砂浆、防水材料等配合比，先现场施工配合比进行试配，经过检验

合格后才正式使用;每道工序都严格按规范要求执行,对不符合要求的坚决进行返工、整改直至合格,始终坚持样板先行的原则,在现场按每个施工分项设立样板区,如钢筋绑扎样板、模板样板、抹灰、瓷砖铺贴样板等,大面积施工严格参照样板。

安全文明控制方面,重;;制;根据三个重点的控制要求,主要做好八项安全和六项文明施工管理;及时对各班组进行安全教育,定期组织安全检查;对施工现场进行划分,设立专用操作区域;注重对各重大危险源的跟踪检查,如塔吊、施工电梯设立专人维护,发现问题及时解决;对“四口”“五临边”等重点危险区域及时进行防护,如电梯洞口水平方向层层采用钢筋网加盖模板封闭,垂直方向采用方管制作固定式的防护栏;实行栋号长承包责任制,负责各栋号区域的日常检查、监督。

本工程如期完成并被评定为省文明工地、省优良工程、福建省首个国家3a工程,得到了各相关单位的好评,同时为公司创造了良好的经济效益和社会效应。

目前在建的住宅莲花尚院项目,本人担任该工程的项目技术负责人,负责项目的施工管理工作,包括组织编制工程的工期、质量、安全、成本等施工计划及施工方案,协调各专业工种的有序配合,解决施工技术疑难,与设计单位、监理单位、建设单位和供货商之间的沟通协调等工作。

- 1、编制好有针对性的施工方案,并做好方案的技术交底,以方案指导施工。
- 3、与预算部门沟通,及时做好签证工作。
- 4、做好技术资料的管理工作。
- 5、组织对新材料、新工艺、新技术的总结,不断增强项目部的技术管理水平。

建筑，原设计主体设置了后浇带，并穿过800mm高大梁及悬挑2m的雨篷，我提出了以加强带代替后浇带，混凝土提高一个级别，掺水泥用量12%膨胀剂，每立方混凝土掺0.8kg杜拉纤维，并编制了详细的施工方案，得到了公司及监理审批，设计及建设单位的认可，为本工程节省了工期及造价。

工程项目是施工企业生产力要素的集结地，是企业管理体系的体现和来源，直接维系和制约着企业的发展。施工企业只有把管理的空间。因此工程项目管理得好坏直接关系到企业的命运。

工程项目管理首先要做好组织准备，建立一个能完成管理任务，令项目经理指挥灵便、运转自如、工作高效的组织机构——项目经理部；其目的就是为了提供进行施工项目管理的组织保证，一个好的组织机构，可以有效地完成施工项目管理目标，有效地应付各种环境的变化，形成组织力，使组织系统正常运转，产生集体思想和集体意识，完成项目部管理任务。项目的核心任务是安全、质量、进度、成本等目标的控制，而四大目标具有对立统一的特性，要求进度快、成本低、质量优、安全好，作为管理者，我们必须采取包括组织措施、管理措施、经济措施、技术措施等一系列有效的措施来实现工程项目效益最大化。

(一)进度控制：按合同要求编制施工进度总计划，并分解为月、周施工进度计划，并组织实施，必要时对进度计划进行调整、优化并采取必要的措施来确保按期完成项目；如在厦门国贸金门湾别墅区项目，由于工期紧，作为主要管理人员，我采取了多项措施来保证工程的进度，包括增加人员、机械，建立工期奖罚制度，对进度计划进行优化，同时优化资源配置，对非关键线路工序进行调整，优先保证关键线路上的工序需求，由于别墅区栋数多、层数少、地域广的特点，经过我精心的分析、对比，决定采用车载起重机来承担垂直运输任务，取得了良好的效果，不仅保证了进度需求还节约了成本，同时受到了公司领导的好评。

(二)质量控制：根据质量目标，编制质量计划并组织实施，按设和材料检验检测制度，确保材料质量和工程质量，向业主提交优良的工程。为了提高质量还必须采取一定的措施，如目前在建的住宅.莲花尚院住宅小区项目，建立每月安全、质量竞赛评比活动，每月25号定期由我牵头带领专职质量员、安全员及各栋号长对各栋号进行评比、考核，对较好的班组及栋号管理人员给予奖励，取得了良好的效果。

(三)安全控制：坚持“安全第一，预防为主”的方针，建立健全管理组织机构、安全保证体系和安全生产责任制，确定施工安全目标，编制安全保证计划并组织实施和验证，对施工中人的不安全行为、物的不安全状态、作业环境的不安全因素和管理缺陷进行相应的安全控制，消除隐患，避免和杜绝重大伤亡事故；在泉州泉明工艺有限公司项目，由我建立了按专业、岗位、区域等包干负责制，在施工项目中对现场各个方面专业的管理，开展文明施工竞赛活动，有布置、有检查、有考评、有奖惩，并将评比结果公布于众，取得了良好的效果，在市、县安全检查评比中均名列前茅。

## 1、按计划要求投入

控制过程首先从投入开始。一项计划能否顺利地实现，基本条件是能否按计划所要求的人力、材料、设备、机具、方法和信息等进行投入。计划确定的资源数量、质量和投入的时间是保证计划实施的基本条件，也是实现计划目标的基本保障。

## 2、做好转换过程的控制工作

建设工程项目的实现总是要经由投入到产出的转换过程。正是由于这样的转换，才使投入的人、财、物、方法、信息转变为产出品，如设计图纸、分项(分部)工程、单位工程，最终输出完整的工程项目。

在转换过程中，计划的执行往往会受到来自外部环境和内部系统多因素的干扰，造成实际进展情况偏离计划轨道。

而这类“转换”过程的控制工作：跟踪了解工程实际进展情况，掌握工程转换的第一手资料，为今后分析偏差原因，确定纠正措施提供可靠依据。同时，对于那些可以及时解决的问题，采取“即时控制”措施，及时纠正偏差，避免“积重难返”。

### 3、控制的基础工作—反馈

反馈是控制的基础工作。对于一项即使认为制定得相当完善的计划，项目管理人员也难以对其运行结果有百分之百的把握。因为在计划的实施过程中，实际情况的变化是绝对的，不变是相对的。

每个变化都会对预定目标的实现带来一定的影响。因此，项目管理人员必须在计划与执行之间建立密切的联系，及时捕捉工程进展信息并反馈给控制部门，为控制服务。为使信息反馈能够有效地配合控制的各项工作，使整个控制过程流畅地进行，需要设计信息反馈系统。它可以根据需要建立信息来源和供应程序，使每个控制和管理部门都能及时获得所需要的信息。

### 4、对比目标以确定是否偏离

实施过程中，发现其中一项工作比计划要求拖延了一段时间，如果该工作是关键工作，或者虽然不是关键工作，但它拖延的时间超过了项目的总时差，那么这种拖延肯定影响了总计划工期，对此工作必须采取纠偏措施。如果未发生偏离或所发生的偏离属于允许范围之内，则可以继续按原计划实施。

### 5、取得纠正控制效果

如果目标有较大偏离时，则需要改变局部计划才能使计划目标得以实现。如果已经确定的计划目标不能实现，那就需要重新确定目标，然后根据新目标制定新计划，使工程在新的计划状态下运行。当然，最好的纠偏方法是把管理的各项职能结合起来，采取系统的办法。这不仅需要在计划上做文章，还要在组织、人员配备、领导等方面做文章。

项目实施过程的每一次控制循环结束都有可能使工程呈现出一种新的状态，或者是重新修订计划，或者是重新调整目标，使其工程项目在这种新状态下继续开展。

随着科技的进步，新型材料、新工艺的应用，传统的施工方法和管理模式已经不能适应现代化的施工管理，这就要求我们要去学习新的知识，新的理念，先进的生产工艺和管理经验，因此，本人在施工建设管理过程中，虽然积累了丰富的建筑施工经验，同时也深感自己的不足，因此在今后的学习工作中，只有坚持不懈的努力，提高专业理论知识和管理水平，在工作中不断总结经验，灵活运用专业基础理论知识和技术解决施工中的疑难问题，更好地适应市场竞争环境。

## **2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇三**

### **1、系统项目**

完成机组系统，现场的调试规程；

完成问题的整改及回复；

### **2、系统项目**

完成系统现场生锈整改工作；

完成系统现场接线检查及上电工作；

完成系统现场上电调试工作；

完成系统现场、规程试验；

解决系统动作电流波动问题，并提交解决方案；

解决系统控制器，电流输出失电，并提交解决方案；

解决系统过大误报警问题，并提交解决方案；

### 3、机组系统

完成系统电源柜样柜的结构设计；

完成系统电源柜样柜的整体设计；

完成系统的详细设计方案评审；

完成系统电流控制器板卡及程序设计；

### 4、其他项目工作

除以上工作项目外，完成快堆系统的改造项目合同签订及现场机柜改造、完成二期备件的调试及验收工作，完成系统合同签订工作、完成整改及包装发货、参与系统召回设计等。

1、机组系统电流控制器板卡为系统的关键设计板卡，经与各部门专业技术人员的共同努力，预计20\_\_年12月底，将完成板卡的开发和测试工作。

2、号机组系统电源柜样柜的调试及集成，由于项目各种客观原因所导致其进度节点严重脱期，具体完成时间为20\_\_年1月底，期间将全力加班完成其相关调试及检验工作。

三、岗位职责履行情况、部门团队建设情况工作体会及建议

## 1、团队建设

团队建设是室系统，一直持续努力进行的重点工作。

面对新加入的同事，系统展开了大规模的培训，针对每个人不同的工作任务，进行工作梳理。让全员参与到每个人的工作任务中，多方协调配合工作，使得工作任务全面开展，加快了各项目的完成时间及完成进度。

## 2、技术难点解决

机组系统在本年出现了大量的技术问题及质量问题，为解决出现的各项问题。全非安全室所有有关系统的人员，全部参与并合力解决相关问题。期间解决了号机组系统主要技术问题34项，提交问题解决方案及报告73项，总结并整理相关问题，形成了大量的会议纪要及工作任务。

机组系统将根据号机组系统出现的各项问题及解决方案进行全面的整改，将完全避免号机组系统出现的各项问题。

## 3、日常管理及其他

对室内员工绩效考核；

配合人力资源部进行简历筛选和招聘；

## 四、下年度工作计划

下一年项目系统、项目系统、整改项目、系统召回项目都将迎来设计和测试高峰，这些项目工作也将是室系统20\_\_年工作的重中之重。

### 1、在执行项目工作

### 2、团队建设



加强团队内部沟通交流，增加技术骨干人员的经验；

新员工不断加入，开展以老带新模式，使新员工迅速掌握项目实施要点，从而缓解各个岗位人员不足现象。

## 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇四

1. 公司的发展离不开网络，在近一年中，公司厂区急速扩建，从b厂区一楼的smt到二楼的组装测试线，本人有幸参与本次网络的规划与实施，由于工程的紧急和生产的扩张，实施的时候为了赶上生产的进度在某些方面难免考虑不周全，还有待进一步的整改。

2. 因公司驻外办公地点的增加，要求能够进入公司的局域网中进行访问，本人针对公司原有的软件进行了调试，确定该软件能正常安全的使用，可以方便在外移动办公人员的及时访问公司网络(该软件仅支持adsl宽带连接，在专线的网络中不能使用)。

3. 公司电脑新旧更替频繁，在这一年里，公司新增电脑数百台，在大家的通力合作下完成了数百台电脑的安装与调试，确保公司生产正常增长，公司目前一共近20xx台电脑，由于机器较多，日常出现故障的情况较为常见，主要的电脑故障有：系统故障，网络故障，软件故障等，很多机器由于长期使用，导致系统中存在大量垃圾文件，系统文件也有部分受到损坏，从而导致系统崩溃，重装系统，另外有一些属网络故障，线路问题等。其他软件问题主要包括邮箱的使用□erp和办公软件等。虽然说故障原因不会超过软硬件两种，但往往在处理的过程中发现新的问题。

4. 目前网络计算机病毒较多，传播途径也较为广泛，可以通过浏览网页、下载程序、邮件传播，为了做好防范措施，公司每台机器都安装了杀毒软件，并定期的要求升级，对发现病毒的机器及时的进行处理。一年来，针对部分特需要求的

电脑，甚至有数次手动更新杀毒软件。

5. 近年来，公司的网络变动频繁，很多以前的网线都缺少标识，每次都给网络的变动带来极大的困难。在多次的网络变更中，更多的时间都是在找线中消耗，让方案无法在预期的时间内完成。在第一次对smt网络变更中，对此有深刻的体会，原本预计半个小时的工作最后还是拖了近两个小时才完成，出现该种情况正是因为本人对公司网络的复杂性缺少认识，在没有标记的情况下实施方案，结果花费更多时间去确认网线的去向。为了解决上述问题，确保自己对网络能了如指掌，通过在各个车间的实地考察，终于理清了线序，并对网线和部分机柜进行了编号，同时制定示意图，方便大家更直观的理解。

6. 应公司领导要求，公司需要让部分员工能够使用飞信功能，方便大家进行业务联系。目前公司的网络现状是：除了部门经理和有特需需求的同事具有上网权限外，其他人员均被控制上网权限。要实现飞信功能又不能开通上网权限，因此必须针对飞信开通访问权限。通过抓取数据流确定飞信ip但在开通该ip后出现了更让人费解的问题。在同样的权限下，部分同事的飞信无法使用，而另外一部分的却可以。前后经历近半个月的时间，最终发现是因为飞信在登录的时候需要到认证服务器认证，当把认证服务器ip也开通后就解决了上述问题。

1、因为简单的问题重复出现重复解决，可能到位不及时。

2、自己的思路还很窄对现代网络技术的发展认识的不够全面，自己对新技术掌握速度还不够快。

3、有时出现问题我并不知道而领导先知。其实从咱们公司的结构来看这些都是正常的，但我以网管的身份感到惭愧。

1、在继续完善公司网络的同时，加强理论和业务知识学习，

不断提高自身综合素质水平。把工作做到更好。

2、对公司所有网络设备进行全面的评估，并针对目前的网络现状提出改善方案。

## 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇五

根据公司的工作安排，本人今年主要完成龙开口电站送出、\*\*保安换流站扩建、\*\*变电站扩建、\*\*换流站地线融冰等工程的监理。在公司各级领导的正确领导下，在各部门的积极配合下，本人带领自己的团队安全、优质、高效的完成了本年度监理任务，成绩也得到了建设单位以及公司领导的一致肯定。

### 二、工作中的亮点与不足

### 三、工作中遇到的问题及处理情况

在工作中，也经常遇到一些问题和麻烦，但是我从不回避，首先要冷静思考，从中悟出解决问题的思路和方法，对于棘手的问题还是发挥群众的智慧。集思广益，博采众长。对于一些在自己的能力和权限范围内确实不能解决的问题，及时向有关领导汇报请示，避免让问难和矛盾恶化，争取解决问题的时间。所以一年来，本人在带领的团队，能顺利地完成公司交代的各项任务。也再次感谢公司各位领导和同事的关照和支持，没有你们们的关照和支持也难以想象。

### 四、对公司的意见及建议

我希望我们的公司像早晨初升的太阳，朝气蓬勃，活力无限。当然也希望我们的生活充满阳光。鉴于此，我建议公司：一、应该积极扩大业务，开源节流，提高办事效率，优化人力资源结构。二、加大职工教育成本，培养一批高素质的监理人才，采取一些激励政策，鼓励先进，鞭策后进。营

造一种积极向上的学习氛围。三、进行工资改革，对表现好、专业技术好、爱岗敬业等优秀的员工要提高待遇。

## 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇六

甲方(用人单位)

乙方(劳动者)

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则订立本合同。

### 一、合同期限

自\_\_\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_月\_\_日止(前个月是试用期)

### 二、工作内容和工作地点

乙方同意甲方可以根据生产经营需要及其身体健康情况，单方变更工作岗位(工种)和工作地点，并同意薪随岗位而变更。

乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理，按时完成工作任务。乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位依法制定的规章制度，给予相应处罚。

### 三、工作时间和休息休假

乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。甲方因生产需要，可安排乙方加班。

乙方依法享有法定节日假、产假、带薪年休假等假期。具体的休息休假的条件、程序和需要办理的手续，按甲方的规章制度规定来执行。

## 四、劳动报酬及支付时间

1、正常工作时间工资为人民币元；

2、加班工资元，甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日加班的，乙方同意加班工资以正常工作时间工资为计算基数，休息日加班的优先安排补休，被安排补休的公司不支付加班工资(加班时间的确定及加班的程序见公司的规章制度)

### (二)发薪日期

甲方每月日左右发放上月工资。如遇法定休假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

### (三)调薪

乙方同意甲方根据实际经营状况、内部规章制度、对乙方的考核结果，以及乙方的工作年限、奖罚记录、岗位和工作内容变化等，调整乙方的工资水平，但调整的工资不可低于国家规定的最低工资标准。

## 五、社会保险及福利待遇

甲乙双方按国家规定参加社会保险。乙方同意购买社会保险，并主动向甲方提供购买社会保险需要的材料。乙方故意拖延或不办理购买社会保险的，属于严重违反甲方规章制度，甲方有权解除劳动合同，并不支付经济补偿。

乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。

乙方因工负伤或患职业病的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的培训。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。对乙方从事接触职业病危害作业的，甲方应按国家有关规定组织上岗前和离岗时的职业健康检查，在合同期内应定期对乙方进行职业健康检查。

甲方依法建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方依法制定的各项规章制度，不违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

## 七、服务期与竞业限制

(一)甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，双方另签订书面的《培训与服务协议》，如果约定的服务期与劳动合同约定的合同期不一致的，以后到期的为准。

(二)乙方掌握甲方的商业秘密及与知识产权相关的保密事项，不管是在劳动合同期内，还是在离职后，乙方都应遵守甲方的保密规定，严格保守甲方的商业秘密。不得利用工作之便，影响甲方的经营和形象，或与甲方竞争市场，损害甲方的利益。甲方可根据实际需要决定是否与乙方签订《竞业限制合同》，约定竞业限制的范围，经济补偿的数额、支付方式，限制的年限及违约责任等。

## 八、解除和终止

本劳动合同的解除或终止，依《劳动合同法》及甲方的规章制度规定执行。

甲乙双方解除和终止本合同的，乙方应按照甲方规定的离职程序，办理工作交接及其他离职手续。只有在乙方按照甲方的离职程序办理完工作交接及其他离职手续后，甲方才与乙方结算所有的债务(包括工资、加班工资、经济补偿等)，并为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

## 九、赔偿

- 1、甲方为其支付的培训费和招收录用费。
- 2、对生产、经营和工作造成的直接经济损失。
- 3、甲方规章制度规定或本合同约定的其他赔偿费用。

甲方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，应按照法律规定支付乙方赔偿金。

## 十、劳动争议处理

甲乙双方发生劳动争议，可以协商解决，也可以依照《劳动争议调解仲裁法》的规定通过申请调解、仲裁和提起诉讼解决。

## 十一、其他

第十二条本劳动合同一式二份，甲乙双方各执一份。自甲乙双方签字或盖章之日起生效。

甲方(公章)

乙方(签字)

签订日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 2023年项目工程师工作总结 劳动合同优质篇七

### 一、前期介入：

#### 1、设计图纸与施工质量

为了解xxxx项目房屋设计情况，工程人员提前进入，了解相关专业设计图纸。根据设计图纸详情对园区施工情况进行切实跟进，在施工过程中发现问题及时与开发公司项目部、施工方进行沟通，督促施工单位进行及时整改。在前期查看图纸中发现公共区域部分设备设计与日后运行管理较为不方便，在项目领导及时与开发公司设计人员、工程师沟通，在项目领导不懈努力下，最终提出变更设计及建议30余项。

#### 2、应急问题检查

7月21日本市迎来了一场大雨，次日项目领导及时安排工程人员对120栋写字楼进行防水检查，工程人员加班加点对楼宇内进行全面细致排查，并对出现渗漏点进行登记、拍照、统计。120栋楼宇防水问题统计完毕后同时进行汇总，及时交由开发控股公司、项目部、总包施工方、监理公司，并监督施工单位予以整改。得到了开发公司、控股公司的一致好评。

### 二、正式接管验收

#### 1、物业接管验收

由于开发工期延后给交楼查验带来困难，在时间紧任务重的情况下，按项目要求完成一期工程的接管验收以及配合开发对业主交房工作(截止至10月底为止已正式承接查验110栋以上，查验问题1320余项，业户收楼达到20余栋，完成开发前期立项资料的收集)。同时，依据查验问题配合、督促总包施



工方及时对查验问题进行消项、整改，目前已完成800余项，整改消项60%以上。

## 2、设备机房

对水泵房、中控室及园区公共设备管线进行检查，并正式上岗运行值班。

## 三、二期工作

总结一期施工中出现的问题，再二期中跟进项目园区工程进度，做好二期顾问建议，并按工程进度做好12月底的二期工程接管验收工作。

## 四、人员招聘

金融街xxx项目位置属于通州区西北侧，项目位置偏僻，公共交通较远。在人员招聘上较为困难□xxx项目实际编制13人，截止至10月底工程部实际到岗11人。承接查验时工程部仅有8人，在时间紧任务重的情况下对一期120栋楼宇，进行了承接查验，圆满的完成了一期楼宇的验收。

## 五、工作中存在问题与不足与展望：

1、在这一年的工作中，由于多方面的原因，我们还存在着很多问题。由于各种规章制度、工作流程、工作标准以及各种表格还未完善，在实际工作中还存在一些手忙脚乱的状况；因此，在以后的工作中，要进一步完善各种规章制度、操作流程及标准，以利于各项工作的进行。

2、在员工培训方面，由于任务较多，因此在员工培训方面做的还很不够，因此，在下一步的工作中，要加强员工在服务意识和服务方面的培训，让大家进行经验交流，使整体素质得到提高。

## 1、业主交楼工作

- (1)、接管查验；
- (2)、跟进整改；
- (3)、现场交楼。

## 2、园区业主二装监管工作；

## 3、公共区域设备设施安全运行；

## 4、做好能源控制；

## 5、对新入职工程员工进行岗位技能培训；

## 6、针对项目现场实际情况制定可行的防汛、停电、防火电梯困人等预案和演习。

## 七、结束语

工程部全体员工尽心尽力地为园区做好大量的工作，不论是分内还是分外的工作都能积极主动的去做，但是有些工作还是存在不足，与公司的要求存在差距。我们将在今后的工作中，认真的去弥补，进一步提高每位员工的思想素质及个人的技能，为公司的发展做出最大的贡献。通过xxx项目一期的努力和实践，我们在回顾过去、总结经验的同时，对二期目标也显得更加明确和清晰。明年将是xxxx项目部谋求进一步发展，管理服务品质更上一个台阶的一年，并围绕着这一目标展开各项工作部署。