

# 2023年协议盖章不签字有效吗(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 协议盖章不签字有效吗篇一

甲方：

乙方：

经甲乙双方协商一致签订此协议书，共同信守本协议所列各项条款。

一、本协议期限为。自年月日至自年月日止。

二、甲方的责任、权利和义务

乙方在甲方定向培养和预就业岗位(类别)为：，甲方安排为乙方实习期间的指导教师。甲方若要变更乙方工作岗位，需经双方协商解决。甲方原则上不能安排乙方到高危岗位、危险区域工作，如有必要需经丙方同意。乙方享受甲方正式员工同等的劳动安全保障。

1、甲方根据《劳动法》及公司《员工手册》的相关规定，乙方在本协议期间，可享受基本工资待遇。即产假工资每月人民币元。

乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、

丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

2、乙方有下列情况之一，甲方有权解除本协议及劳动合同：

学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育部批准，学校负责办理派遣手续。

(1)乙方在休产假期间，本人或为他人及亲人从事各种生产经营服务活动的；

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

(2)乙方产假期满，又无正当理由拒不上班的；

十甲乙双方因履行本协议发生争议，由甲、乙双方协商解决，或提请有关部门协调解决，也可直接向人民法院提起诉讼。

(3)休产假期间，违法乱纪被追究刑事责任的。

三、乙方的责任、权利和义务：

1、休产假期间，严格遵守各项政策、法令、法规及有关规定，不违法乱纪。

2、如甲方不能按本协议支付乙方在产假期间的工资待遇，乙方有权向甲方人事部门或工会组织申请调解。

(2)、省内中央直属、省属政府机关、国有企事业单位接收毕业生(银行,公司等)，如单位有独立人事权，加盖用人单位公章即可；如单位无独立人事权，加盖用人单位上级主管部门公

章。

四、乙方产假期间应及时到人事部门办理销假手续。

甲、丙方直接或通过合作单位通知学员面试，通知方式包括：电话、短信、邮件、口头告知，甲、丙方有权要求丁方确认参加面试。

五、产假期满上班试岗一个月，经部门考核合格后，享受在岗工作的各种待遇。

六、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，自签订之日起生效，由甲方合同管理部门监督执行。

甲方： 乙方：

日期： 日期：

第一条本《就业协议书》适用于参加初次就业的普通高校(含研究生培养单位)毕业研究生、本专科毕业生;在中国境内登记注册的各类企业、事业单位;国家机关、部队以及依照中国法律核准登记的外因公司、分支机构。

## 协议盖章不签字有效吗篇二

甲方： \_\_\_\_\_(以下简称甲方)

乙方： \_\_\_\_\_(以下简称乙方)

一、甲方拥有的权利和需履行的义务：

1. 甲方要事先给实习生进行必要的安全教育，讲明应牢记的注意事项。给实习生安排工作时不得违背劳动法之有关规定。

租期内,甲方应帮助乙方协调水.电等的供应问题,保证正常畅通.当面检查,一切正常交给乙方使用.租期内的安全有乙方自付.

2.可以根据需要,调配实习生从事不同的实习岗位。如由于实习生个人能力和身体原因不能参加正常的实习活动;或拒不服从甲方工作安排、工作要求或各项规章制度,甲方有权提前终止实习活动。

3.结合实际情况,为乙方学生提供学习专业知识,从事专业实践活动的机会,并委派专业技术人员进行指导。

4.实习期结束时,根据现实表现,为实习生提供一份客观的实习鉴定;同时,给学校提供一份较为详实,客观的总结性材料,以便学校进一步推进教学改革,进一步提高学生培养质量。

5.对实习合格的实习生,甲方应优先录用。

6.根据劳动部关于印发《关于贯彻执行〈中华人民共和国劳动法〉若干问题的意见》的通知12条规定:“在校生利用业余时间勤工俭学,不视为就业,未建立劳动关系,可以不签订劳动合同。”

## 二、乙方拥有的权利和需履行的义务:

1.协助甲方做好宣传,组织报名工作,优先推荐优秀毕业生到甲方工作并对甲方来学校举办招聘活动给予优先安排和重点支持与协助。

2.协助甲方做好实习生的教育和管理工作的。

3.必要时,可以到甲方现场了解实习生的工作情况。

本协议中所称的离职，是指任何乙方明确表示解除聘用关系并将此种意愿付诸事实的行为，包括辞职、辞退等正常离职和非正常离职。

4. 遵守实习单位的劳动纪律和各项规章制度；保守技术秘密及商业秘密；在实习结束后，及时移交工作资料和工具，未经允许的情况下，不得带走任何与工作相关的文件资料。

第二十六条董事连续两次未能亲自出席，也不委托其他董事出席董事会会议，视为不能履行职责，董事会应当建议股东会予以撤换。

乙方不去甲方上班，不提供实质劳动，不受甲方管理，甲方无须支付乙方工资、奖金等物质待遇。乙方除因本协议目的而使用甲方名义外，不得对外代表甲方履行任何职务行为。

5. 就业实习是学生自愿行为。因此，乙方应严格要求学生在实习期间遵纪守法，严格自律，爱护身体，端正行为。如在工作时间外(上下班必经路途中所发生的意外伤害除外)发生的，或与工作无关的一切行为和后果(含患病)，甲方不承担连带责任。

三、甲方按乙方在实习期间的工作表现发放实习补贴。

四、甲乙双方约定的其他条款：

第八十五条由于一方的过失，造成本合同及其附件不能履行或不能完全履行时，由过失的一方承担违约责任；如属双方的过失，根据实际情况，由双方分别承担各自应负的违约责任。

乙方原为甲方合同制职工，合同期限为××年，现因××原因，甲乙双方按照《中华人民共和国劳动法》的规定，本着平等、自愿的原则，共同协商解除劳动合同。

五、其他未尽事宜,甲乙双方协商解决.本协议的有效期限与实习期同。

第一条本合伙依法组成合伙企业,由甲负责办理工商登记。  
三条本合伙企业经营期限为十年。如果需要延长期限的,在期满前六个月办理有关手续。

六、本协议(一式两份,甲方、乙方、各存一份,双方签名即时生效)。

甲方: \_\_\_\_\_ 乙方: \_\_\_\_\_

委托授权人: (签名) 委托授权人: (签名)

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日 \_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 协议盖章不签字有效吗篇三

乙方□xx医药学院学生

xx医药学院部分应届毕业生今年将来xx县人民医院工作,为了圆满达到就业的目标方向和预期的效果,医院尽可能以最大限度来帮助院校完成好就业计划。为了让来医院就业的学生能够安下心来工作,医院根据实际用人需求,最大限度留用院校优秀学生,医院拟与xx医药学院的学生签订如下协议:

甲方责任和义务:

- 1、对志愿来我院工作的学生,优先考虑安排工作、学习带教,一旦考取执业医师资格证后,医院将进行重点培养。
- 2、来院待遇,每月不少于xxxx元,考上执业医师资格证后,月待遇不低于xxxx元,来院后提供免费住宿。日后能成为工作和业务上的栋梁,医院将会有更加丰厚的奖励。

3、医院每年挂网自治区指标，已特批部分县财政指标，医院将把这部分指标给予考上执业医师证及日后非常努力的学生。

4、签订协议的学生□xx医药学院将协助医院在学生毕业后，直接将学生毕业证、学生档案寄到我院人事科备案。

乙方责任和义务：

1、首先要遵守国家的法律、法规以及医院的各项规章制度。

2、学生参加完院校的毕业考试和毕业典礼后，立即返回医院工作。

3、签订协议后的学生，如违反协议，医院将按照相关规章制度进行处罚后，才能将其学生毕业证、学生档案退还其本人。否则，医院将扣留其学生毕业证、学生档案。

本协议一式三份，医院、院校及学生各存一份。

甲方□xx县人民医院乙方□xx医药学院学生

xxx年月日xxxx年月日

## 协议盖章不签字有效吗篇四

就业协议书是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，毕业生就业协议书格式的主要是毕业生如实介绍自身情况，并表示愿意到用人单位就业、以下由本网小篇推荐就业协议书参考。

高校应届毕业生如何规范签订《就业协议书》?同学在签约前，首先应考虑自己在专业、特长、兴趣发展等方面是否与该单位的企业文化、岗位要求等相吻合。慎重决定后，按以下流

程办理：

一. 学生填写个人相关信息，并签署本人应聘意见。

二. 用人单位填写单位相关信息，签署招聘意见，并盖章。

三. 用人单位上级主管部门或当地人事部门(人才交流中心)盖章。因为落户、档案等原因，就业协议书需要有直接落户权力的部门盖章。下面例举部分城市的用人单位的上级主管部门：北京市：需到北京市人事局申请进京指标。上海市：需到上海市高校毕业生就业中心申请落户手续。深圳市：需要深圳市人事局的接收函。宁波市：省市属单位以及委托市人才中心代理的企业到市人才交流中心盖章，其他单位到所在区人才交流中心盖章即可。其他地区的'主管部门请参照上面的办理，应向具体签约单位询问。

四. 学院就业办签字并盖章，同时加盖就业中心的专用章(在学院)

五. 签完的协议书，学生自己留一份，给学院一份，给用人单位一份，学院定期将就业协议书交就业中心。

六. 学校就业中心负责协议书录入，在规定时间内制定和上报就业方案，并据此开具就业报到证。

## 协议盖章不签字有效吗篇五

非师范类毕业生一律使用江苏省教育厅统一印制的《毕业生双向选择就业推荐表》(师范类毕业使用《江苏省师范类毕业生双向选择推荐表》)和《毕业生就业协议书》，推荐表、协议书统一编号，同时配套使用。每年十一月份由毕业生就业指导中心统一发放。

一、毕业生双向选择就业推荐表



1、毕业生通过双向选择就业必须由学校推荐，并出具由省教育厅统一印制、学校毕业生就业工作部门盖章的推荐表。

2、推荐表只发给国家任务计划招收的毕业生。定向生、单招定向生、单招生必须在推荐表内注明培养类别。对不属于通过双向选择落实用人单位范围的毕业生学校不予出具推荐表。师范类中文、英语、数学、物理、电化教育、计算机专业25%的毕业生在全省教育系统内双向选择就业，其余75%的学生回生源地教育系统双向选择就业。

3、推荐表所有栏目必须认真、如实填写，修学科目及成绩由各学院直接与教务处协调，统一使用学籍卡复印件并加盖教务处公章。

4、推荐表原件只发给毕业生一份，如有损坏和遗失，由本人申请，说明情况，登报声明作废，并交纳一定工本费后，可到毕业生就业指导中心换取新表或补办。

5、毕业生与用人单位正式签约交地方人事部门鉴证时，将原件留给用人单位或地方人事部门。

## 二、毕业生就业协议书

《毕业生就业协议书》是毕业生落实用人单位、用人单位接收毕业生的主要依据，是学校制定就业方案和毕业生就业主管部门编制就业计划的依据之一。毕业生落实用人单位后应与用人单位订立《毕业生双向选择就业协议书》。

1、协议书一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份。

部、省属单位，需报教育厅学生处办理省、部属单位接收毕业生审批表，并提供审批表复印件。

3、毕业生与省外单位签订协议书，须经用人单位所在的省级

主管毕业生就业工作部门盖章后方可列入就业方案。

4、毕业生严格按协议派遣就业，原则上不同意违约，如特殊原因违约的，应与原签定协议单位解除协议后，方可补办推荐表与协议书。

5、各学院负责本学院毕业生就业协议书的登记工作，受到学生协议后，集中送至毕业生就业指导中心编制就业计划。

6、师范类毕业生上述6专业25%的建议计划比例由学院、学校根据师范类毕业生就业政策确定，未列入25%建议计划的毕业生所签协议无效。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)