

最新干部选拔方针 年轻干部培养选拔方案 (优秀5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干部选拔方针篇一

为了进一步建设村党委领导班子，我村选拔和培养优秀中青年作为后备干部，进一步充实干部队伍，不断提高干部队伍的综合素质，结合我村的实际，制定后备干部培养计划及措施：

一、后备干部培养计划内容

- 1、加强后备干部的政治理论学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想，真正掌握辩证唯物主义和历史唯物主义的世界观，坚定马克思主义政治立场和政治观点。严格、高标准地要求，提高政治思想觉悟。做到政治上严要求，业务上多培养，生活上要关心。培养年青干部的正气、才气、灵气、锐气。
- 2、加强后备干部的业务技能学习。引导和培养后备干部广泛学习各种知识，学习先进的教育理念，加强业务学习和锻炼，不断提高自身综合素质，更好地适应各项工作的需要。
- 3、注重培训和锻炼。做到“重点后备干部重点培养，优秀人才优先培养”，要把有发展潜力的年轻干部放在一定岗位上压担子、给台阶、多锻炼。积极引导他们投身各种工作实践之中，在实践中提高素质，增强技能，增长才干。

4、健全干部谈话和教育管理制度。村党委领导要不定期找后备干部谈心，了解他们的思想、工作情况，肯定成绩、指出不足，多鼓励，让后备干部时时自重、自警、自省、自律，达到教育干部、解决问题的目的，帮助后备干部认识工作中的不足，提高综合素质，不断提高解决各种问题的能力。

二、具体措施：

1. 定人帮带。对确定的后备干部，各村级党组织要按照培养目标，分工负责，落实专人进行帮带，对他们既传授岗位业务知识，提高领导能力，又带思想、带作风，并定期找他们谈心、帮助他们克服缺点。

2、定岗锻炼。对每一名后备干部村级党组织都要有培养方向，选择相应部门的岗位用为培养岗，在亲身实践中学本领、长才干；安排他们参加各种村务活动，在重大问题决策之前征求他们的意见，充分调动他们参政议政的积极性，增强他们的责任意识；通过压担子、交任务的方式，不断提高他们分析、判断和解决问题的能力、定期培训。要充分发挥农村干部培训基地的作用，将农村后备干部的教育培训纳入农村干部“素质工程”，制定年度培训计划，明确培训任务、培训目标和培训措施，增强教育培训的针对性和实用性。要积极组织农村后备干部学习党的路线方针政策，重点加强现代农业、市场经济、实用技术和民主管理、服务群众等方面知识技能的培训，提高后备干部执行政策、推动发展、服务群众、依法办事和解决自身问题的能力。要充分利用节假日、春节返乡探亲等时间组织后备干部进行集中培训，集中培训时间，每年累计应不少7天。同时，要鼓励后备干部参加大中专函授与正规化学历教育，提高他们的自身素质。

后备干部培养计划及措施是关系到我村党支部在以后的领导班子建设中一项非常重要的事项，是关系到我村未来发展以及建设的大事，所以我村在关于后备干部培养时要牢牢把握好正确的思想理念。

干部选拔方针篇二

20xx年，市商务局党组认真学习中央和省、市委组织工作会议精神，深入贯彻落实《党政领导干部选拔任用工作条例》和xxxxxx提出的好干部标准，坚持德才兼备、事业为上、注重实绩、群众公认的选人用人原则，完善选任机制，严格工作程序，严肃工作纪律，严把选任关口，选人用人工作开展顺利。根据市委组织部《关于开展20xx年度干部选拔任用“一报告两评议”和党委（党组）书记履行干部选拔任用工作职责情况民主评议工作的通知》要求，现将我局20xx年度干部选拔任用工作报告如下：

经过前期大量艰苦努力，解决超编制超职数难题后，我局于20xx年底启动了领导干部选拔任用工作。工作中，局党组始终坚持正确用人导向，认真执行《党政领导干部选拔任用工作条例》（以下简称《条例》），严格程序，规范操作，最大限度地把合适的干部用在合适的岗位，确保人尽其用，人尽其才。全年共开展3次选拔任用工作，选拔任用20名处级领导干部，其中正处级领导干部7人，副处级领导干部13人，选拔干部均在机关编制职数限制内，不存在超编超职数等违规配备干部的问题。在干部选拔任用工作中，我局坚决贯彻落实《xx市年轻干部优选优培优用三年行动方案》要求，20名被提拔使用的处级领导干部中，有12名是80后年轻干部，选拔任用工作的开展使得我局正处级领导干部平均年龄由原来的岁下降到岁，副处级领导干部平均年龄由岁下降到岁，一批年富力强的同志走上正副处级领导岗位，配齐配强了内设机构领导班子，优化了干部队伍结构，激发了广大干部干事创业的热情。

（一）深入学习新《条例》，不断提升选任水平。

20xx年3月中央印发了修订后的《党政领导干部选拔任用工作条例》，局党组以身作则，通过党组会、中心组学习等形式，

带头深入学习，全面理解把握条例的内容和要求，严格落实党管干部原则，进一步完善选人用人制度机制，严把选人用人政治关、品行关、能力关、作风关、廉洁关，切实加大监督检查力度，坚决匡正选人用人风气，全面履行选人用人主体责任。人事部门结合岗位职责和工作实际，对新条例的新内容、新变化，分章逐条进行深入学习，经常性开展业务研讨交流，切实做到严格按原则办事、按制度办事、按程序办事，确保条例不折不扣落实到干部选拔任用全过程，不断提高干部选拔任用工作制度化、规范化、科学化水平。

（二）建立健全机制，强化监督管理。

为了保证选拔任用干部工作的严肃性，切实做到选好人、用好人，局党组从完善干部选拔任用制度入手，严格规范选拔任用工作，在修订后的《条例》出台后，立刻责成人事部门牵头制定适合我局实际情况的干部选拔任用办法，人事处依据条例要求，在市委组织部干部处的多次指导和帮助下，出台了《xx市商务局机关处级领导干部选拔任用工作实施办法》，进一步完善了我局干部选拔任用工作制度。在选拔任用工作中，为了进一步强化干部选拔任用监督机制，从方案的制订，到参考人选的提出、考察人选的确定，以及最后的票决过程，每一次党组决议，驻局纪检组均参与监督，坚决杜绝“带病提拔”、“任人唯亲”、拉票贿选等违规违纪问题的发生，并且严格执行考察公示，任前公示制度，集中体现了群众公认和公开的原则，自觉接受民主监督。

（三）树好用人导向，严格选任标准。

在开展干部选拔任用工作中，局党组严格按照“信念坚定，为民服务，勤政务实，敢于担当，清正廉洁”的好干部标准，注重选拔坚决贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想，牢固树立“四个意识”，坚定“四个自信”，坚决做到“两个维护”的干部，选拔践行新发展理念，能力出众、业绩突出、群众公认的干部，选拔讲诚信、懂规矩、守纪律、清正廉洁的干

部，既看重民意基础，又不简单以票取人，积极为那些敢于负责、埋头干事、勇于担当、善于作为的干部搭建干事创业的平台。

（四）探索工作方法，坚持精准用人。

在选拔任用工作中，我局能够严格履行工作程序，严肃执行工作纪律，尤其在今年年初开展的选任工作中，受疫情原因的影响，我们改变工作方法，科学制订工作方案，采取分批集中开会的办法，保证了相关工作合规有序开展。另外，为增强机关干部之间的相互了解，我局借鉴了市委组织部及横向部门的经验，在民主推荐环节之前，增加了工作展示环节，通过工作展示既让干部个人的才能得到了展现，也让机关全体人员增进了对选任人员的了解，能够在民主推荐过程中能够做到心中有数，提高了选人用人准确性和科学性。

（五）严格履行程序，把好六大关口。

我局在选拔任用工作中严格按照《条例》规定的原则和程序选拔任用干部，严把六大关口。

一是把好动议关。在选拔任用干部前，明确动议条件，增强干部选拔任用的计划性，不搞临时动议，避免了调整干部的随意性现象发生。

二是把好推荐关。坚持把谈话调研推荐和会议推荐作为选拔任用的必经程序，广泛听取全局干部群众的意见，坚决做到群众认可程度不高的不用。

三是把好考察关。坚持德才兼备、以德为先的用人标准，严格按照规定程序进行干部考察，重点抓好干部考察工作责任制的落实。

四是把好纪律关。始终坚持公道正派原则，严格遵守干部工

作纪律，积极接受驻局纪检组、机关纪委和全体机关干部对选拔任用全过程监督。

五是把好决议关。在会议讨论决定环节，人事处逐个介绍拟任人选考察情况，班子成员充分酝酿、研究讨论、发表意见，最后票决形成任职决定。

六是把好公示关。坚持执行干部考察预告和任职前公示制度，确保全面接受群众监督，不断提高选人用人公信力。

今年我们在干部选拔任用工作中取得了一些成绩，但在工作实践中还存在一定的问题，主要表现在：

一是少数干部群众对干部工作的规定、程序等细节了解掌握的不多、不深、不透，执行干部工作制度不够自觉。

二是考察内容不够全面，往往只考察工作实绩，对干部八小时以外的社交圈、生活圈、家庭圈涉及较少。

三是组工干部业务能力、业务经验相对不足，对相关制度的掌握不够透彻，工作细节把握的不够周全。

为进一步规范干部选拔任用工作，在今后的工作实践中，我局将从以下几个方面加大工作力度：

一是加强政策的解读与宣传，在每次选拔任用工作开展之前，尽可能地对选人用人制度、工作程序、工作方案进行的解读宣传，增强干部人事工作的透明度，让大家更加清楚选人用人工作的制度、规定和程序，争取广大干部群众的支持和理解。

干部选拔方针篇三

尊敬的各位领导、老师：

大家好!我叫，33岁，本科学历□20xx年从xx师范大学毕业后一直在xx中工作。两年前，在领导的鼓励和老师们关心下，我带着感恩的心情面对大家的选择，并把它看作人生新的起点。今天，我怀着对事业的无比热爱，再次站在这里，再一次鼓足勇气面对各位领导、各位老师关注的目光，以诚恳的心态接受大家的检验。希望经历风雨后的我，给大家带来的是一个更加真诚与执著，更加坚毅与成熟的我。

假如我有幸竞聘成功，我将不负众望，努力做好以下几个方面的工作：

- 1、加强教育理论和管理理论的学习，学习老一辈xx中人“严细实恒”的优良传统，进一步提高自己的业务水平和管理水平，使自己能更加胜任级部副主任的工作。
- 2、协助级部主任做好级部日常工作，深化服务意识，为教学服务，为教师服务，全心全意为教学一线服务，在本级部内形成奋发向上的良好工作作风。
- 3、协助级部主任做好常规管理工作，带头遵守学校的规章制度，勇于承担责任，大胆严格管理学生，和级部全体班主任一起帮助学生养成文明守纪的行为习惯和拼搏向上的学习习惯。

尊敬的各位领导、老师们，参加这次竞聘，对我来说又是一次绝好的锻炼，无论成功与否，我都会一如既往，扎实工作，努力进取，为xx中更美好的明天贡献自己的一份力量!最后，感谢各位领导、各位老师的信任和支持!

谢谢大家。

干部选拔方针篇四

一、指导思想：

认真贯彻中央经济工作会议精神，全面落实集团党委一届二次全会和首届二次职代会暨20__年工作会议精神，以建立“五好”党组织为抓手，以提升党员素质为重点，巩固和扩大企业发展成果，切实保障和改善职工生活，促进企业和谐稳定，加快转变经济发展方式，打造具有国内竞争力的工程总承包企业，加快转变经济发展方式，打造具有国内竞争力的工程总承包企业，努力实现企业新跨越、新发展，以优异成绩庆祝。成立90周年。

二、推荐、培养对象的标准：

凡年龄在35周岁以下的、在工作优秀的中、青年干部，政治思想坚定，业务潜力强，有必须组织协调和领导潜力，本职工作成绩突出，威信较高，文化程度高的作为推荐、培养对象。

三、推荐、培养的原则和程序：

按照公开、平等、竞争、择优的原则，先由项目部领导干部讨论，然后开会进行民主测评，根据民主推荐结果填写推荐表，最终写出推荐考察材料，上报上级，经公司研究决定任命。

四、后备干部培养机制：

1、培养后备干部工作是公司乃至各项目部党支部的重要职责和迫切任务，是保证企业可持续发展的重要工作。我项目部成立以党支部书记张成树和项目部经理王铁良为主要负责人的培养机制，加强人才队伍建设。

2、后备干部选拔要以中青年大学生为依托，选拔政治可靠，业务过关，人品过硬的人才充实干部队伍。项目部采取民意调查形式，用心发现人才确定后备干部人选。并按照不一样岗位，不一样层次的工作任务确定后备干部培养个体方案。

3、在后备干部培养工作上要加强培训，强化过程管理。突出实践锻炼和岗位培训，提高后备干部岗位专业化水平。要为年轻干部的成长营造良好的环境氛围，构成珍惜人才，大胆培养，合理使用的人才管理理念。关心、帮忙、支持年轻干部、后备干部，明确自我的发展方向，加强自身的修养，提高工作潜力。个性要把增强党性锻炼，增强人格力量贯穿培养全过程。

4、建立年轻后备干部考核制度。采取民意调查、组织考核相结合的方式，做出对年轻后备干部的考核意见，并及时反馈给个人。根据考核状况修订培养和提高的措施，项目部依据考核调查状况，对后备干部进行调整。

5、根据有关的干部任用原则，三年提拔合格技术员为工地技术负责人，如工作成绩突出则进入项目部领导干部队伍，个性优秀的年轻后备干部提拔为项目部副经理委以重任。

总之，后备干部队伍建设要将选、育、用三阶段有效结合，全过程进行监控；将后备干部进行细分，注重分门别类和因材施教，针对性的进行培养。以后备干部队伍建设带动整个人才队伍建设，打造企业核心竞争力；以高素质人才队伍做保障，才能推动企业又好又快持续向前发展。

干部选拔方针篇五

根据《关于开展干部选拔任用工作集中检查的通知》要求，我办领导高度重视，周密安排，对2015以来的干部选拔任用工作情况进行了认真自查。现将自查状况报告如下：

我们以创先争优活动为主题，坚持把贯彻四项监督制度同本单位干部选拔任用工作的实际结合起来，不断提高干部选拔任用工作水平；坚持把贯彻四项制度同促进水库移民搬迁安置、后期扶持和扶贫攻坚等本职工作的实际结合起来，不断增强干部选拔任用工作的自觉性、紧迫感和责任感。

在干部选拔任用工作中，党组始终坚持按章办事，严格程序，做到了坚持原则不动摇，执行标准不走样，履行程序不变通。

一是坚持发扬民主，把好推荐关。民主推荐是选拔任用干部的一个重要环节，是坚持走群众路线和群众公认原则的具体体现。党组明确规定把民主推荐作为选拔干部必须履行的程序和不可逾越的制度。在部门进行民主推荐时，要求须有90%以上的机关干部参加，每次民主推荐前，都在对干部选拔调整的对象、数量进行充分研究、分析的基础上，认真确定民主推荐的范围、时间、对象和推荐方式，真正做到精心组织，操作规范，保证推荐工作的顺利进行。

二是严格用人标准，把好考察关。知人才能善任。深入了解和正确识别干部是决定干部任用和领导班子配备工作成败优劣的关键环节。在选拔任用干部时，局党组按照《干部任用条例》的规定，始终坚持德才兼备标准，坚持“群众公认，注重实绩”的原则，坚持在正常情况下得不到多数群众拥护的不予提拔，政绩不突出的不予重用。在确定考察对象时，把群众推荐的结果作为评价干部的重要依据，真正使政绩突出、群众公认的干部得到提拔重用。在组织考察时，明确要求考察过程既要坚持群众路线，又要认真核实辩明真伪，从政治上、廉洁上、工作实绩上严格把关，保证了考察过程公开、公平、公正。严格按照《干部任用条例》规定实行干部考察责任制，做到了谁考察谁负责，考察后形成的书面考察材料，均由考察人员签名。

三是严格工作程序，把好决策关。局党组会讨论决定干部任用之前，都主动征求各方面的意见。做到“三个不上会”，即没有经过民主测评、民主推荐的不上党组会，没有考察材料的不上党组会，没有征求纪委意见的不上党组会。

党组始终把不断完善干部选拔任用制度作为做好干部工作的重要措施来落实，逐步建立、完善了一整套干部选拔任用和监督制度，不断增强干部选拔任用工作的透明度，为选准人，

用对人提供了有力保障。

一是实施干部交流、轮岗制度。根据上级的有关要求，积极开展科级及以下干部的轮岗交流，较好地调动了广大干部的工作积极性。通过开展有计划的交流，保持了干部队伍的朝气和活力，使一部分年轻干部得到了更好的培养和锻炼。

二是全面推行任前公示制。实行领导干部任前公示制，把干部任前公示作为选拔任用的必经程序。进一步扩大监督范围，加大监督力度，有效地提高干部工作的透明度，受到了广大干部群众的认可。对公示期间群众反映的问题，认真对待，一进行细致的调查核实，如实向局党组汇报。通过实行任前公示，加大了群众对干部工作的监督力度，提高了干部选拔任用质量。