

公司只有电子版的劳动合同合法吗 公司 劳动合同(通用16篇)

合同协议是商业合作的基础，通过合同协议，各方可以明确约定业务合作的内容、方式和目标。下面是小编为大家整理的几份常用的施工合同范文，供大家参考参考。

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇一

甲方因业务需要聘用乙方为店面销售人员，经协商，就双方的权利义务约定如下：

1，乙方的工作为店面销售。

2，甲方为乙方提供相应的培训。

2，合同期限为一年，试用期 个月，试用期间工资，期满后的工资待遇为底薪500+提成(销售额的10%)+每月50元全勤奖。合同到期后双方均同意续签的另行签订合同。

3，因销售人员流动性较强，为保持人员的稳定，保障甲方的正常营业不受影响，每月销售提成推迟一个月发放，合同到期时的一个月与底薪一起发放，如在合同期内乙方违约提前解除合同则上月销售提成做为违约金不再发放。

4，甲方制定的管理制度乙方需严格遵守，如乙方违反甲方管理制度或因为乙方自身情况的变化不适宜继续履行本合同的，则甲方有权随时解除劳动合同，并不承担违约责任。

5，如双方欲提前解除合同，应至少提前一月通知对方。

6，未尽事宜双方另行协商。

7, 本合同双方签字后生效。

甲方 乙方

年 月 日 年 月 日

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇二

甲 方:_____ (聘方)

乙 方:_____ (受聘方) (本职工作单位:_____ 职务:_____)

甲乙双方已相互介绍了涉及本合同主要内容的有关情况, 在自愿平等和相互信任的基础上, 签定本合同, 以便共同遵守。

第一条 乙方自愿申请到甲方从事律师工作, 甲方决定聘乙方为本事务所律师。

第二条 乙方的聘任职务是_____ 律师, 其工作范围为国家法律所规定的各项律师业务。

第三条 甲方的权利和义务

甲方在本合同有效期内, 可行使以下权利:

1. 为乙方安排工作, 分配任务;
2. 监督检查乙方工作情况;
4. 确定或调整乙方的工资和福利待遇。

甲方须履行的义务:

1. 使乙方及时获取劳动报酬;

2. 使乙方合理享受事务所的劳保福利待遇；
3. 为乙方履行职务提供一定的工作条件；
4. 依法维护乙方在履行职务时的合法权益；
5. 为乙方更新知识、进修深造提供便利和创造条件。

第四条 乙方的权利和义务

在本合同有效期内，乙方有以下权利：

1. 依法履行律师职务；
2. 获取劳动报酬；
3. 对事务所的管理工作提出建议和批评；
4. 依事务所规定的条件申请加入合伙律师；
5. 辞职(须提前三个月提出书面申请)。

乙方须履行的义务：

1. 遵守事务所的各项规章制度，接受事务所的领导和监督，服从工作安排；
2. 在履行律师职务时，不得违反国家法律和违背职业道德；
3. 不得从事有损于事务所声誉的活动；
4. 不断提高自己的实际工作能力和业务素质。

第五条 劳动报酬和福利待遇：

乙方在本合同有效期内的劳动报酬和福利待遇，按事务所制定的劳动工资和福利待遇管理办法执行。

第六条 合同的变更和解除

在下列情况下，事务所有权单方解除合同：

1. 应聘律师违反事务所规章制度，不积极履行义务，经劝阻不改时；
2. 应聘律师严重违反工作纪律或违背职业道德；
3. 应聘律师因违法乱纪被撤销律师资格；
4. 应聘律师因其他原因不宜继续履行职务时。

在下列情况下，合同自行解除：

1. 应聘律师应征入伍，出国定居或留学；
2. 应聘律师因病或人身意外事故无法继续履行职务满六个月；
3. 无故不上班工作满一个月；
4. 经批准成为事务所合作律师；
5. 事务所自行撤销或破产。

在下列情况下，合同可以变更：

1. 双方协商之；
2. 因国家政策法令发生变化时。

第七条 合同解除后一个月内，乙方须立即交出有关文件，案

卷材料和律师工作执照，并办理业务交接手续停止履行律师职务。

第八条 合同期限

本合同有效期为____年，从合同签字生效之日起至____年____月____日止，合同期满时，双方可以另行办理续签事宜。

第九条 本合同一式三份，甲乙双方各持一份，报司法行政机关备案一份，三份具有同等效力。

第十条 本合同自双方签字之日起生效。

甲 方(盖章):_____ 乙 方(盖章):_____

主任签字:_____

____年____月____日 ____年____月____日

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇三

编号:

劳 动 合 同 书

甲 方 名 称:

乙 方 姓 名:

签 约 须 知

一、本合同书作为用人单位与劳动者签订劳动合同时使用。在签订本合同书前，用人单位和劳动者双方应充分了解《劳动合同法》的规定，并应保证向对方提供的与劳动合同有关的信息真实、有效。

二、在签订本合同书时，双方应当仔细阅读本合同条款，协商确定其权利和义务。凡需要双方协商约定的内容，协商一致后填写在相应的空格内。双方确定签订劳动合同书后，甲方应加盖公章；法定代表人或主要负责人应本人签字或盖章；乙方应本人签字。

三、经当事人双方协商需要增加的条款，以及当事人约定的其他内容，可在本合同书中约定，也可在本合同书后附页说明，并双方签章认可。

四、本合同书应使用黑色、蓝色钢笔或水笔填写，字迹清晰、公正，不得随意涂改。

五、本合同书壹式贰份，甲方、乙方各执壹份，应由乙方持有的合同文本不得由甲方代为保管。甲方对已经解除或终止的劳动合同文本，至少保存贰年备查。

劳 动 合 同 书

甲方（单位）名称：

法定代表人：

单位地址： 邮政编码：

联系电话：

组织机构代码：

乙方（劳动者）姓名： 性别：

身份证号码：

联系电话：

家庭住址： 邮政编码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关法律、法规和政策规定，甲方因生产经营（工作）需要与乙方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，一致同意签订（续订）如下条款，用书面劳动合同形式确定劳动关系，明确双方的权利和义务，双方共同遵照执行。

一、劳动合同期限

甲、乙双方选择以下第种形式确定本合同期限：

1、本合同期限为固定期限，自 年月日至年月日止，为期年，其中试用期个月。合同期满，合同终止。如甲方生产经营（工作）正常，双方都能认真履行劳动合同，经甲乙双方协商同意，可以办理劳动合同续订手续。

2、本合同期限为无固定期限，自 年月日起至法定终止条件出

现时终止。

3、本合同期限为完成 任务为期限，自年月日起至该任务结束时终止。

二、工作内容与工作地点

乙方同意按甲方生产经营（工作）需要，安排在 岗位工作。工作地点： 赣州市 。甲方因生产经营（工作）变化需要，经双方协商一致，可以调整乙方的工作岗位或生产经营（工作）任务。

乙方应按照甲方要求， 完成工作数量， 并达到质量标准。

三、工作时间和休息休假

甲乙双方选择实行以下第 种工时制度：

- （一）实行标准工时工作制度。
- （二）实行综合计算工时工作制度。
- （三）实行不定时工作制度。

休息休假按国家和江西省有关规定执行。

四、劳动报酬

乙方试用期的工资标准为 元 / 月 (试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者本合同第十条约定的工资的80%，并不得低于用人单位所在地的最低工资标准)。

乙方试用期满后，按照按劳分配的原则，甲方的工资结构为基本工资+奖金+补贴，乙方的基本工资为 元，奖金和补贴根据甲方效益和乙方工作绩效而定。当甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动时，按新的工资标准确定。

甲方应以法定货币形式按月支付乙方工资，发薪日为每月 日，不得克扣或无故拖欠。甲方支付乙方的工资，应不违反国家有关最低工资的规定。

甲方安排乙方加班加点工作，应按国家规定的标准安排补休或者支付加班加点工资。加班加点工资发放时间为每月 日，不得克扣或无故拖欠。

五、福利待遇

1、在合同期内，乙方患病或非因工负伤，按其实际工作年限和在本单位工作时间长短确定医疗期，具体标准按国家有关规定执行。在规定的医疗期内，乙方的病假工资、疾病救济费、医疗待遇等按有关规定办理。

2、在合同期内，乙方因工或因病死亡的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费、遗属补贴，按国家和地方有关规定办理。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

甲方必须按乙方所任工作需要，提供符合国家安全卫生规程和标准的工作场地、生产工具、材料、安全保护设施、防护用品、卫生条件，对乙方进行劳动安全卫生教育。

乙方必须严格遵守安全操作规程，对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业的，有权拒绝执行，并可以立即解除劳动合同。

七、劳动纪律

乙方必须遵守国家法律、法规及地方法规、规章、政策，遵守甲方依法制定的规章制度，认真履行岗位职责。

八、劳动合同的变更、解除和终止

（一）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以变更或解除。

（二）甲方有下列情形之一的，乙方可以解除劳动合同：

1、未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇四

1.1目的

1.1.2为保障公司和员工双方的合法权益，协调劳动关系，根据《中华人民共和国劳动法》的相关规定，特制定本办法。

1.2原则

1.2.1 平等自愿、协商一致。

1.2.2 符合国家法律法规规定的其他原则。

1.3 适用范围

1.3.1 本规定适用于深圳市神州通投资有限公司（以下简称集团）本部、各下属经营单位及各下属分支机构的所有员工。

2.1 《劳动合同》的签约主体双方分别为公司和员工。员工只能够与集团本部或某一下属经营单位、某一下属分支机构保有劳动合同。

2.2 在劳动合同关系中，原则上公司一方为员工所在的工作单位或机构。集团本部及各下属经营单位的员工劳动合同由各人力部门主导与其签订；下属分支机构的员工由所在法人机构与其签订，但以下两种情况由各单位总部签订：

2.2.1 各经营单位总部招聘并派驻各下属分支机构的人员；

2.2.2 各下属分支机构的负责人。

3.1 劳动合同期限

3.1.1 原则上，新员工入职首次劳动合同签订必须为固定期限合同，期限为三年，试用期三个月。续签固定期限劳动合同的，劳动合同续签期限也为3年。

3.2 劳动合同内容

3.2.1 所有正式员工与公司签订劳动合同，应用《劳动合同书范本（深圳市）》签订。若下属经营单位或下属分支机构所在地劳动行政部门要求使用当地统一范本的，则使用当地劳动合同范本签订劳动合同。

3.2.2劳动合同中“双方约定其他内容”栏目通常应包括以下内容：

3.2.2.1在乙方付出正常劳动的情况下，甲方支付乙方的薪资标准不低于当地最低工资水平。具体工资标准依乙方所从事岗位和工作的不同按甲方薪酬分配的有关制度执行。

3.2.2.2

乙方同意甲方根据经营管理需要调整乙方的工作地点和岗位，包括调入与甲方有关联关系的公司，甲方可按调整后的工作岗位性质调整其工资。因批准的集团范围内调动而与新服务机构签订劳动合同的，本劳动合同即自行终止，员工在集团内的工作工龄连续计算。

3.2.2.3双方另行签订的各种培训及服务协议所约定的违约责任。

3.2.2.5员工在约定的试用期内不享受绩效奖金。

3.2.3合同中有关条款的解释、说明均以国家现行劳动法律法规、政策为准。

3.2.3.1工作岗位、工作内容由公司与员工协商确定，薪资标准以公司规定为准，不具体标示。可参考本办法第十条第2项处理。

3.2.3.2劳动合同中不可以留有任何空白，空白处应用斜线划掉或填上“此处无内容”。

3.2.4在履行劳动合同过程中或履行合同之前，员工与公司签订的各种培训、保险、保密等协议和声明均作为合同的附件，与合同具备同等的法律效力。

4.1 劳动合同签订

4.1.1 新员工报到入职时需与公司签订劳动合同，若入职时未同时完成劳动合同签订的，所在单位人力部门必须在新员工入职30天内与其办理劳动合同签订手续，并将劳动合同相关信息录入hrms系统。需同时签订《保密协议》的员工，《保密协议》做为劳动合同的附件同时签订。

4.1.2 劳动合同期满，经公司和员工双方沟通协商，可以续签劳动合同。

4.2 劳动合同变更

4.2.1 员工因晋升、调动等原因导致其工作机构、岗位等发生变更时，必须重新签订或变更劳动合同，将以上内容在劳动合同中作相应的调整。

4.2.2 由于户口迁移、脱产培训、学习深造等原因，各单位人力部门需与员工进行相关费用、服务期等特别事项的约定，必要时需对履行中的劳动合同进行变更。

4.2.3 在合同聘用期内，有下列情形之一的，公司与员工双方可以变更劳动合同：

4.2.3.1 公司因生产经营情况发生变化，经与员工协商一致的；

4.2.3.2 由于不可抗拒的因素使劳动合同条款无法履行的；

4.2.3.3 双方按法律、法规规定协商一致的其他情形。

4.2.4 所有劳动合同的变更都必须由员工本人和公司法人代表或其委托人签名确认。

4.3 劳动合同解除

4.3.1公司与员工沟通协商后，可以解除劳动合同。

4.3.2试用期内，员工提前3天以书面的方式通知公司，可以解除劳动合同。

4.3.3合同期内公司或员工单方面因故需解除劳动合同的，皆需提前30天以书面方式发出解除合同通知书或提出辞职申请，属员工辞职的则按辞职申请中审批的“最终确认的离职日期”解除合同。

4.3.4员工不按规定程序离职而导致工作受到影响或公司遭受损失的，公司将依法追究其责任。

4.3.5员工有下列情形之一者，公司可以单方随时解除劳动合同，且无需对员工进行任何经济补偿：

4.3.5.1在试用期内被证明不符合录用条件的；

4.3.5.2严重失职，对公司造成重大损害的；

4.3.5.4利用职务以权谋私、损公肥私的；

4.3.5.5欺诈客户、欺诈公司，虚假报销的；

4.3.5.6兼职竞争对手或私下从事同业工作的；

4.3.5.7结党营私、破坏员工关系的；

4.3.5.8玩忽职守、消极懈怠的；

4.3.5.9偷窃公司或员工财物的；

4.3.5.10连续旷工三个工作日或一年内累计旷工达三个工作日的；

4.3.5.12严重违反公司规定的其他劳动纪律及规章制度的；

4.3.5.13被依法追究刑事责任的；

4.3.5.14法律法规规定的其它情形。

4.3.6有下列情形之一的，公司可以解除劳动合同，但需提前通知员工：

4.3.6.2员工不能胜任工作，经过培训或者调整岗位，仍不能胜任工作的；

4.3.6.4公司濒临破产进行法定整顿期间，或生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员时，听取工会或者员工意见，经向劳动部门报告后，可以裁减人员的。

4.3.7有下列情形之一的，员工可以随时解除劳动合同：

4.3.7.1公司以暴力、威胁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

4.3.7.2法律法规规定的其他情形。

4.4劳动合同终止

4.4.1劳动合同期满或公司和员工双方约定的终止劳动合同的条件出现，劳动合同即自行终止，双方应办理终止劳动合同手续。

4.4.2有下列情形之一的，劳动合同自行终止：

4.4.2.1公司或相应下属机构依法宣告破产、解散或依法被撤销；

4.4.2.2员工死亡或被宣告死亡。

4.4.2.3因工作需要员工需在集团内部各单位、各机构间调动，与单位或新机构重新签订用工合同后，原劳动合同即自行终止，员工在集团内的工作工龄连续计算。

4.4.2.4员工到达法定退休年龄并办理退休者。

5.1劳动合同管理

5.1.1集团各下属经营单位、各下属分支机构的劳动合同需指定人力部门专人进行管理，管理者对劳动合同相关的各项工作负有管理责任。

5.1.2劳动合同及相关协议等附件由公司和员工各执一份。劳动合同管理者要及时将公司所留执的劳动合同及相关协议等附件归入员工个人人事档案，进行管理。劳动合同发放员工本人时需员工签收，见《劳动合同签收表》。

5.1.3劳动合同的管理者必须实时建立《劳动合同管理台帐》，并对劳动合同进行全面管理：

5.1.3.1每月定期整理更新合同台帐，保证台帐的准确性；

5.1.3.2至少提前45天将即将到期的劳动合同通知员工的上级主管，征询是否需与该员工续签合同的意见；

5.1.3.6离职员工的劳动合同必须存放于离职员工人事档案中。

5.1.2未在规定时间内通知员工签订、续签或终止劳动合同，而导致劳动合同未及时签订的或终止的，劳动合同管理者必须承担相应管理责任。

5.1.3员工在得到公司的通知后，未及时与公司签订或续签劳动合同的，公司有权与员工解除劳动关系，并且不承担因此可能产生的责任。

5.2 劳动合同鉴证

5.2.1 劳动合同鉴证并非必要过程。劳动合同签订后，如按当地劳动部门规定需进行鉴证的，须在1个月内到相关部门办理劳动合同鉴证。合同鉴证后方可把其中一份交个人留执。

5.3 监督与检查

5.3.1 集团人力部对各下属经营单位的劳动合同管理负有指导、监督、检查的责任与权力。其中对劳动合同签订的监督与检查原则上采取全面检查和不定期抽查的方式进行，检查内容包括但不限于以下内容：

5.3.1.1 劳动合同签订或终止的时效性；

5.3.1.2 劳动合同签订的完整性；

5.3.1.4 劳动合同管理台帐的规范性。

5.3.2 经检查，各单位若被发现劳动合同存在签订或终止不及时、漏签、错签以及管理不规范等情况，将由集团人力部对相关单位劳动合同管理责任人及人力部门负责人进行相关处分。

6.1 本办法自发布之日起执行。

6.2 本办法解释权归集团人力部。

6.3 附件：

6.3.1 《劳动合同管理流程》

6.3.2 劳动合同管理台帐》（样本）

6.3.3 《劳动合同签收表》（样本）

6.3.4 《劳动合同续签（终止）意向书》（样本）

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇五

企业分立包括存续分立和新设分立两种形式。

存续分立：一个公司分离成两个以上公司，本公司继续存在并设立一个以上新的公司

新设分立：一个公司分散为两个以上公司，本公司解散并设立两个以上新的公司。

而对于企业合并来说，也同样包括吸收合并和新设合并两种情况。前者是指一个企业吸收其他企业为吸收合并，被吸收的企业解散；后者是指两个以上企业合并设立一个新的企业为新设合并，合并各方解散。

根据《劳动合同法》，无论企业合并还是分立，都不影响员工与原企业依法订立的劳动合同的有效性，新企业都应当继续履行原劳动合同。

第三十四条规定，用人单位发生合并或者分立等情况，原劳动合同继续有效，劳动合同由承继其权利和义务的用人单位继续履行。

根据《劳动合同法》上述规定，企业应当认识到合并和分立并不影响原劳动合同的法律效力，新单位要承继原单位劳动合同中的权利与义务，而不能单方面变更、解除劳动合同。如果原劳动合同可以继续履行，企业应当正常履行，但要及时地变更劳动合同的相关内容；如果不能履行，也要按照相关规定解除劳动合同关系，不得违法解除。

我国《劳动合同法》规定，不管是公司存续分立还是新设分立，新公司都应当继续履行原来与劳动者签订的劳动合同。

所以，以后就算公司分立，劳动者也不用担心自己的劳动合同会被解除。

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇六

法定代表人或委托代理人：_____

乙方：_____

性别：_____

出生日期：_____年_____月_____日

家庭住址：_____

所属街道办事处：_____

签订日期：_____年_____月_____日

甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同信守本合同所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动合同制实施细则》。

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

1、甲方根据本企业生产（工作）需要，安排乙方_____生产（工作）岗位，为乙方提供必要的生产（工作）条件。

2、乙方同意根据甲方生产（工作）的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。

3、乙方必须按照甲方关于本岗位生产（工作）任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

1、甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。

2、其它必要的生产、工作条件。

1、根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3、具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

（1）试用期内发现乙方不符合录用条件的；

（2）按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

（5）乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

（6）合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

（二）甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管

理论知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、切实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4、具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

（1）劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第（一）款第3项的；

（2）乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

（3）乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；

（4）乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；

（5）应征入伍，在义务服兵役期间的；

（7）符合国家有关政策的。

（一）乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：

（1）甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；

(2) 经国家有关部门确认，甲方劳动安全、卫生条件恶劣，严重危害职工身体健康的；

(3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；

(4) 甲方不履行劳动合同或违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的；

(5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；

(6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；

(7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8) 经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二) 乙方的义务

1、遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。

2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。

3、遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

4、努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。

5、按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。

6、如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

1、甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要

求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。

2、甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

1、乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2、乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3、女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4、患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5、乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6、甲方按月为乙方存本人月工资总额的%的补充养老保险金。

7、乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3（3）、（5）、（6）项，第六条第一款第4（1）、（2）、（3）、（4）、（6）、（8）项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

1、乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2、乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

1、劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2、合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3、任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4、按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5、乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第十一条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

1、乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2、甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3、本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡

属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

甲方（盖章）：_____

乙方（签字盖章）：_____

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇七

乙方：_____

根据《中华人民共和国合同法》及国家有关法律的规定，经甲乙双方友好协商，本着平等、自愿、互利的原则，对原签订的租赁合同(编号)签订如下解除协议：

1、原租赁合同甲方；

2、原租赁合同乙方：

3、原租赁合同物业管理方：

1、乙方租赁甲方原康利金融大厦____楼____单元，租赁合同面积平方。现解除物业合约，本解除协议经双方签字盖章后原签订的物业管理合同自动解除。

2、乙方同意在_____年____月____日前向甲方付清租赁费、物业管理费、水电费及其他应付甲方的费用，逾期甲方保留以_____元/天向乙方收取滞纳金。

3、乙方同意本协议第二条第2款费用结算终止时间为_____年____月____日。

4、本协议签署当日，甲方可对本协议的物业单元进行停水、停电并做封锁。同时视为该单元物业租赁使用权已交回甲方。甲方即日起可正常方式另行对外出租或经营。

5、本协议约定乙方可清理带走的物品为：（另加附件说明：）。

6、乙方同意在_____年___月___日前对本协议第二条第5款约定的物品清理完毕，逾期未清的甲方可将视为乙方遗弃物处理，甲方清理乙方本遗弃物品中产生的清运费由乙方承担。现场需拆除、破损、遗失等的赔偿由乙方承担。

8、乙方在撤场过程中，不得破坏房屋的结构及装饰(包括但不限于门、窗、地板水电设备设施)否则双倍赔偿。

10、乙方原已缴交装修保证金等人民币_____元，述费用的抵扣多退少补。

11、本协议壹式贰份，甲、乙方各执壹份。

12、其他具体撤场执行细节以双方书面确认为准，与本协议具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

授权人签署：_____授权人签署：_____

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇八

乙方：职工姓名 工号：

本合同系根据《中华人民共和国劳动法》和____省____市有关规定订立，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同：

第一条、合同期限：

（一）甲方自_____年___月___日起至_____年___月___日至雇用乙方。

（二）双方确定的试用期为___日（续签合同无试用期）试用期间如（根据甲方独立衡量）确定乙方不适合受雇于公司，甲方可以解除本合同。

（三）在甲方和乙方对条件完全同意的情况下，本合同可于到期届满前1个月续订。续订的合同期限和条款须经双方相互同意。

第二条、工作内容：

（一）工作岗位及职务：乙方须以该职务履行和行使甲方不时指定或授予的职责和权利。该工种与职务不可能产生职业病危害。

（二）乙方同意遵守甲方的一切规章制度，并按时、保质、保量地履行其职责。

（三）甲方可根据生产和工作需要，经书面通知后___日内，对乙方的工作岗位或职务和工作地点在同一工种、同一职务性质层次、范围内（如在生产熟练操作工、技术工、生产管理、技术管理、行政管理、财务管理、保安、后勤等各工种或职务之内）作调整（合同期内调整一次），需要取得相应职业资格证书或特种作业资格证书或专业技术资格证书方可上岗，而没有该证书的情况除外。但甲方应对乙方进行转岗前的安全生产教育培训和考试，并给予乙有10个工作日的工作适应期，转岗后的工资福利待遇按新岗位规定执行（工资不低于原标准的80%，并不得低于最低工资标准。）乙方应当服从岗位或职务调整。

（四）如有充分证据证明乙方不能胜任其岗位工作的，甲方可随时调整乙方的工作岗位或职务。

（五）双方同意，乙方在受雇甲方工作期间所获得的任何发明与发现应归属甲方。

第三条、工作时间

（一）甲方实行标准工作制（每天工作8小时，每周工作5天，每周至少休息1天）加班加点按劳动法律规定执行。甲方因生产或工作受当地供水供电计划调整控制时，可调整乙方的工作和休息时间，平均日和周工作时间不超过法定标准工作时间。

（二）依工作需要，甲方有权安排乙方一个月倒班一次（即早、中、晚轮班）

第四条、保护和劳动条件：

（一）甲方按国家____省有关劳动保护规定提供符合国家劳动安全卫生标准的劳动作业场所、切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方按《职业病防治法》规定保护乙方的健康及相关权益。

（二）甲方根据乙方的工作岗位，按国家有关规定，正常发给必要的劳动保护用品。

第五条、劳动报酬、保险与福利

（一）乙方正常工作时间的工资不底于____市惠____区当年度执行的最低工资标准，乙方工资由甲方于下月中旬全额发放。甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方代扣。

(二) 乙方每月工资按计时计算：即乙方正常工作时间（每天8小时，每周5天；全年除去10天法定节假日，平均每月20.92天）试用期 元月。试用期满后（或续订合同）基本工资为 元月。

(三) 甲方安排乙方延长工作时间的，应按《劳动法》第四十四条的规定支付延长工作时间的工资报酬。

(四) 合同期内，甲方依法为乙方交纳社会保险。按规定比例应当由乙方每月缴纳的社会保险费，由甲方按月从乙方的工资中代扣代缴。

第六条、劳动纪律

(一) 甲方根据国家____省市的有关法律与法规制定的公司各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守劳动法律、法规、规章和政策及甲方依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时按质完成生产和工作任务。

(二) 甲方有权对乙方履行规章制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三) 乙方须为甲方保守商业秘密及技术资料，如因乙方原因泄密而造成甲方之损失，乙方须予以赔偿。

第七条、合同的变更

(一) 任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。被通知方应自被通知之日起____日内作出书面答复。逾期未答复的，视为被通知方同意变更本合同有关内容。

(二) 甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更

本合同手续。

第八条、合同的解除和终止及续订。

（一）经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内乙方1 不符合甲方要求及条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方有吸毒、反动、参加邪教组织以及其他违法犯罪行为的或被依法追究刑事责任的；
- 5、乙方违反国家____省有关人口与计划生育法律或法规计划外生育的；
- 6、乙方使用欺骗行为进入公司，隐瞒个人历史或重大病史的；
- 7、因上述1-6项以外的原因，在不与有关国家法律、法规冲突的条件下，甲方要求乙方辞职，并且乙方同意辞职。
- 8、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 9、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 12、本合同约定的解除条件出现的。
- 13、规定解除本合同的，需提前____日书面通知乙方，____日期满时办理解除本合同手续。

(三) 属下列情形之一的，甲方不得中止合同和辞退乙方：

- 1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 乙方解除本合同，应当提前____日以书面形式通知甲方，____日期满时办理解除本合同手续。甲方同意的，可提前办理。但属下列情形之一的，乙方可以随时书面通知甲方并解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；
- 4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的；

第八条

(二)

情形的除外。

(五) 在下列情形下，乙方不得解除劳动合同。否则，赔偿甲方的经济损失；

- 1、由甲方出资培训（指有支付货币凭证的情况），培训后为甲方服务期未届满的；
- 2、属技术骨干，承担某项重点工程的建设、改造任务或科研

项目未结束的。

（六）本合同期满或乙方达到法定退休年龄或甲、乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

（七）本合同期限届满，因甲方原因未办理终止本合同手续，甲乙双方又未及时续订劳动合同而存在事实劳动关系的，视为续延本合同，甲方应当与乙方续订劳动合同。甲乙双方就劳动合同期限协商不一致的，其续订的劳动合同期限从本合同期限届满的次日起不得少于_____年；如乙方在甲方处连续工作满_____年以上（计于本合同期限届满日止），乙方要求续订无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方续订无固定期限劳动合同。甲方2 经与乙方协商一致，可以解除事实劳动关系，并向乙方支付经济补偿金；乙方要求解除事实劳动关系的，事实劳动关系即行解除，甲方可以不支付经济补偿金。

（八）甲乙双方在本合同期限届满前，均无提前____日以书面形式向对方表达不愿续订劳动合同意向的，即视为甲乙双方同意续订本合同。双方应在本合同期限届满前完成续签手续。届时，任何一方不愿办理续签手续的，视为违约，违约方应向对方支付相应于1个月工资（按正常生产情况下终止本合同前乙方12个月的月平均工资）的违约金。在续订本合同时，如乙方已在甲方处连续工作满_____年以上，并要求订立无固定期限劳动合同的，甲方应当与乙方签订无固定期限劳动合同。

（九）解除本合同或甲乙双方不再续订劳动合同而本合同终止的，甲乙双方应在本合同解除或终止后7天内办结解除或终止劳动合同的相关手续。

第九条、违约情形及责任

（一） 依法应当提前____日通知解除劳动合同情形，有义务

提前通知的一方，如需即时解除本合同或被作自动离职处理的，可用向对方支付1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的做法来折抵应提前____日通知的义务。

（二）乙方提前解除本合同的（含乙方辞职和连续旷工3天或累计旷工5天被甲方作自动离职处理的情况。乙方与甲方协商一致提前解除的除外），应向甲方支付相当于1个月工资（按正常生产情况下乙方离开甲方前12个月的月平均工资）的违约金。

（三）乙方由于违法或严重违反甲方规章制度或严重过失，给甲方造成直接经济损失的，应承担相应的赔偿责任。

（四）乙方提前解除本合同的，如乙方曾被甲方出资培训过各种技术或业务，则乙方应依法和依照约定的赔偿办法赔偿甲方已支付的技术或业务培训费（按货币支付凭证）

（五）乙方每月向甲方交存工资 %，共 元，以交足 元时为止，作为乙方的违约金储备（每月交存金额不得超过月工资的20%）甲方将该储备专户存入银行不得挪用。如乙方无出现需要支付违约金和赔偿甲方经济损失情况，在本合同期限届满时，甲方将该累存的违约金储备及银行利息全额归还乙方。

第十条、利益冲突 乙方同意遵守甲方的商业道德政策和所有其他公司政策。乙方同意仅为甲方的业务和利益而勤奋工作。未经甲方事先书面同意乙方从事获取其他利益的活动，乙方为从任何其他来源取得报酬而工作，或从任何其他来源收取其他报酬的，均系违反本合同。对某一活动的批准不得视为对任何其他活动的批准。在任何时候甲方认为乙方的上述活动对乙方的工作表现或甲方的利益有不利影响时，甲方有权取消其任何活动的批准。

第十一条、其他

（一）乙方已认真学习或阅读了甲方的规章制度，并清楚这些制度的内容及具体规定，承诺自觉遵守和执行。

（二）本合同确定双方的雇佣关系。详细的人员使用与计划，请参阅公司员工手册，公司员工手册会予以公示。

（三）本合同的订立、效力、解释、履行以及本合同争议的解决均适用已经发布并公开得到的国家有关法律法规。

（四）甲乙双方因履行本合同发生争议的，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可在争议发生之日起____日内（减去调解的时效中止时间）向____市惠____区劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

（五）若争议与甲方中止本合同或辞退乙方有关，除非劳动争议仲裁委员会或有管辖权人民法院持不同意见，否则上述中止或辞退被视为有效。

（六）本合同未尽事宜，按国家和地方有关法律、法规、规章和政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

（七）任何条款的无效不影响本合同其他条款，其他条款仍充分有效。

（八）本合同签署中文正本一式二份，甲乙双方签字、盖章之日起生效，并报____市惠____区劳动合同鉴证机关鉴证。擅自涂改或冒签的无效。

甲方（盖章） 法定代表人（签字） 签约日期：年____
月____日

乙方（签名） 签约日期：_____年____月____日

鉴证机构（盖章） 鉴证人： 鉴证日期：_____年____月____日

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇九

乙方(员工) _____

为保护企业和劳动者合法权益，依法确定劳动关系，甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）、《中华人民共和国劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）等有关法律法规的规定，遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第种方式确定本合同期限。

1、有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。

2、无固定期限：从_____年____月____日起。

3、以完成一定工作任务为期限：从_____年____月____日起至任务完成时止。完成任务的标志是。

(二)、试用期为个月(试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”)。

二、工作内容和工作地点乙方的工作内容(岗位或工种)：

乙方的工作地点根据岗位要求，乙方要在规定的工作时

间内，以其全部时间与精力来完成甲方指派的工作任务，与甲方签订劳动合同后，不得同时受聘其他公司或个人(包括不得兼职)，只有在甲方指派或征得甲方同意的情况下，乙方才可以在其他用人单位从事兼职行为，否则甲方可以立即解除合同并不需要支付任何补偿金。乙方应当按照甲方安排的工作内容及要求履行劳动义务，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量要求。工作岗位职责要求，应当符合甲方依法制订的并已公示的规章制度。甲方可以按照规章制度及考核结果随时调整乙方的工作岗位，包括晋升与降职。乙方不适应本岗位工作或对本岗位工作不能胜任时，甲方有权决定对其培训或调整工作岗位。并有权按照乙方新岗位确定乙方工资标准，实行以岗定薪，岗变薪变。经过培训或调整工作岗位后，乙方依然不能胜任工作的，甲方有权解除劳动合同。

三、工作时间和休息休假

(一)甲乙双方同意按以下第种方式确定乙方的工作时间。

1、标准工时制，即每日工作小时(不超过8小时)，每周至少休息____日。

2、不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

3、综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二)甲方由于生产经营需要延长工作时间的，按《劳动法》第四十一条执行。

(三)乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

四、劳动报酬

(一)甲方依法制定工资分配制度，并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二)乙方每月基本工资为元(试用期基本工资为元)，是计算加班工资等非基本工资劳动报酬的唯一基数，不低于当地政府最低工资标准，由公司按岗位性质决定基本工资数额，公司有权按考核结果调整岗位及相应的基本工资，每月发放;但正常工作时间工资即基本工资不包括下列各项(下列各项不作为加班工资的计算基数)：

(一)绩效奖、年终奖以及业务提成等；

(二)无确定支付周期的劳动报酬，如一次性奖金、津贴、补贴等。

(三)各类补贴、全勤奖、津贴、奖金、工资工龄等除正常工作时间外的各种工资及福利待遇。

(三)加班费：在经过无加班工资36小时加班后，员工如还有通过正常程序经批准后的加班的，则以基本工资为基数，结合考勤上的加班时间计算平时、公休、法定节日加班费，按每月发放。

(四)甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(五)乙方假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(六)甲方因暂时经济周转困难或不可抗力，不能按照上述规定时间支付工资报酬的，应当提前七天以书面形式告知乙方，并明确支付的日期。因工资计算标准不明确或计算方式不当造成甲方少付乙方工资的，或者乙方拒绝领取的，不属于无故拖欠或克扣工资。下列情况之一的，不属于无故克扣

行为：

- 1、甲方依法代扣代缴乙方应当缴纳的个人所得税的；
- 2、甲方依法代扣代缴的应当由乙方个人负担的各项社会保险费用的；
- 3、法院判决、规定中要求甲方代扣的抚养费、赡养费的；
- 4、法律、法规规定甲方可以从乙方工资中扣除的其他费用的。

五、社会保险和福利待遇

(一)甲乙双方按照国家____省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三)乙方患职业病或因工负伤，甲方应按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家____省、市有关劳动保护规定，提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二)甲方按国家____省、市有关规定，做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，强令冒险作业；对甲方危害生命安全和身体健康的行为，乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一)甲方依法制定的规章制度，应当告知乙方。

(二)乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度，按时完成工作任务，提高职业技能，遵守安全操作规程和职业道德。

(三)乙方自觉遵守国家____省、市计划生育的有关规定。

(四)乙方违反规章制度和劳动纪律，甲方有权依照法律法规以及规章制度给予处分或解除劳动合同。

(五)乙方有下列行为之一的，经批评教育不改的，甲方可以分情况根据规章制度、劳动纪律以及法律、法规给予处分或经济处罚：

1、违反劳动纪律，经常迟到、早退、旷工、消极怠工、没有完成工作任务或销售任务的；

3、玩忽职守，违反技术操作规程和安全规程，或者违章指挥，造成事故，使人民生命、财产遭受损失的；乙方有上述行为，情节严重，触犯刑律的，由司法机关依法惩处。由于乙方违法行为或不良社会行为而给甲方形象造成巨大伤害的，甲方可根据本公司的规章制度对乙方予以相应的处分直至解除劳动合同。

八、合同变更甲乙双方经协商一致，可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一)甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二)乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同

同;乙方试用期内提前____日通知甲方,可以解除劳动合同。

(三)甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的,或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的,乙方可以立即解除劳动合同,不需事先告知甲方。

(四)乙方有下列情形之一的,甲方可以解除劳动合同:

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的;
- 2、严重违反甲方的规章制度的;
- 3、严重失职,营私舞弊,给甲方造成重大损害的;
- 6、被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情形之一的,甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后,可以解除劳动合同:

- 2、乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;
- 3、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化,致使劳动合同无法履行,经甲乙双方协商,未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(六)有下列情形之一的,劳动合同终止:

- 1、劳动合同期满的;
- 2、乙方开始依法享受基本养老保险待遇的;
- 3、乙方死亡,或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的;
- 4、甲方被依法宣告破产的;

5、甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

6、法律、行政法规规定的其他情形。

十、争议处理甲乙双方发生劳动争议的，应先协商解决。协商不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的，双方必须履行；对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

十一、双方认为需要约定的其他事项：

(一)本合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二)本合同未尽事宜可由双方协商解决。

(三)本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(四)本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：（盖章）

乙方：

法定代表人：（主要负责人）

_____年____月____日

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十

甲方（用人单位）

单位名称_____

经济性质_____

法定代表人_____

地址_____

邮政编码_____

甲方(盖章)

法定代表人:

年月日

鉴 证 机 关

(盖章)

年 月 日

乙方(劳动者)

姓名_____

性别_____

- 本资料来自 -

为确立双方的劳动关系，明确双方的权利和义务，根据《中华人民共和国劳动法》和其它有关劳动法律、法规、规章以及甲方依法制定的规章制度的规定，经双方平等协商，一致同意签订本劳动合同，并订立下列条款：

第一条 合同类型和期限

甲、乙双方选择以下第 种形式确定本合同期限：

（一）固定期限，自____年____月____日起至____年____月____日止，共____个月。

（二）无固定期限，自____年____月____日起至法定终止情形出现时即行终止。

（三）以完成一定的工作任务为期限：自____年____月____日起至____工作任务完成时即行终止。

____年____月____日止，共个月。

止，规定劳动合同只能因法定情形出现而终止。也就是说，劳动合同当事人不得约定劳动合同终止条件；即使约定了，该约定也无效。

规定到岗时间的理由在于：《劳动合同法》规定劳动关系的建立日为用工之日（一般情况以到岗为准），劳动者签订合同后一直不到岗，企业不能随便解除合同，法律风险和成本很高，应约定到岗时间，以便后面约定本合同的自动失效。

第二条 工作内容和工作地点

（一）根据甲方工作需要，乙方同意从事 岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作岗位（工种）。

（二）乙方应按甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

（三）乙方同意在甲方安排的 工作地点 从事工作。根据甲方的工作需要，经甲乙双方协商同意，可以变更工作地点。

注：工作地点是《劳动合同法》新增的必备条款。对于类似“因生产经营需要，劳动者愿意服从用人单位调整工作岗位”或“用人单位有权根据生产经营需要调整劳动者工作岗位”等条款，不再写入合同。原因在于：调整工作岗位属于变更合同行为，按照《劳动合同法》规定，变更需采用书面形式，因此，此约定涉嫌剥夺劳动者的合同协商变更权，用人单位免除自己的法定责任、排除劳动者权利的条款无效。

第三条 工作时间和休息休假

（一）乙方实行以下第种工时制。

1、实行标准工时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，每周不超过40小时。甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下工作时间不得超过3小时，每月不得超过36小时。

2、实行综合计算工时工作制的，平均每日工作时间不得超过8小时，平均每周工作时间不得超过40小时。

3、实行不定时工作制的，工作时间和休息休假乙方自行安排。

（二）甲方延长乙方工作时间的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

（三）乙方依法享受国家规定的节假日、婚假、丧假、产假。

注：工作时间和休息休假是《劳动合同法》新增的必备条款。

第四条 劳动保护和劳动条件

（一）甲方必须建立、健全劳动安全卫生制度，严格执行国家劳动安全卫生规程和标准，对乙方进行劳动安全卫生教育，

防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

（二）甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。对从事有职业危害作业的，应当定期进行健康检查。

（三）乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批评、检举和控告。

（四）甲方应按《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》和《未成年工劳动保护规定》，对女职工和未成年工实行特殊劳动保护。

注：劳动保护、劳动条件和职业危害防护是《劳动合同法》新增的必备条款。

第五条 劳动报酬

（一）乙方试用期的基本（固定）工资标准为 元/月（试用期的工资不得低于甲方相同岗位最低档工资或者本合同本条

（二）约定工资的80%，并不得低于甲方所在地的最低工资标准），绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。（二）乙方试用期满后，甲方应根据本单位的工资制度，确定乙方实行以下第 种工资形式：

1、计时工资。乙方的工资由基本（固定）工资和绩效工资组成。基本（固定）工资为

元/月，绩效工资根据乙方的业绩考核情况核定。如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

2、计件工资。甲方应制定科学合理的劳动定额标准，计件单价按甲方的有关制度为准。

3、其他工资形式。具体约定如下：

□

乙方提供了正常劳动，甲方支付给乙方的工资报酬不得低于当地政府规定的最低工资标准。

注：本合同应注明劳动者的基本（固定）工资标准，绩效工资由业绩考核确定。“甲方指定的单位”解决的是劳动合同所在单位和工资支付单位分离的情况，即“外派用工”的情形。“25日”比正常发薪时间延后5日，规避有时合理期间晚发工资的情况。

第六条 社会保险和福利待遇

（一）甲、乙双方必须依法参加当地政府规定的法定社会保险，并按照国家有关规定按时向劳动保障部门所属社会保险机构缴纳社会保险费，其中乙方应缴纳部分由甲方从乙方工资中代扣代缴。

（二）乙方因工负伤（死亡）和患职业病，依法享有获得医疗救治、经济补偿的权利。

（三）乙方在劳动合同期内患病、非因工负伤，依法享有国家规定的医疗期。

（四）乙方的福利待遇按国家及甲方的规定执行。

第七条 劳动纪律和规章制度

（一）甲方应根据国家有关法律、法规，依法制定各项规章制度并公示。

（二）乙方应遵守甲方的各项规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，保守甲方商业秘密。

（三）甲方有权根据乙方的表现或行为，依据国家的法律、法规和甲方依法制定的规章制度，给予乙方适当的奖惩和处理。

第八条 劳动合同的变更、解除、终止、续订

（一）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同：

1. 在不损害国家、集体和他人利益的情况下，双方协商一致的；
2. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生了重大变化，经与乙方协商一致的；
3. 由于不可抗力的因素致使劳动合同无法完全履行的；
4. 劳动合同订立时所依据的法律、法规已修改的；
5. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

注：人力资源部门应保留招聘资料，以保留录用条件的证据。

6. 被依法追究刑事责任的。

注：依据《劳动合同法》第39条修订。对员工欺诈的情形，

也可依据第39条第5项解除劳动合同。

（三）有下列情形之一的，甲方可以解除本合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

注：依据《劳动合同法》第40条拟订，无变化。

（四）甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难等进行经济性裁员的，提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以解除本合同。

注：依据《劳动合同法》第41条拟订。

（五）乙方有下列情形之一的，甲方不得依据本条第（六）款的规定解除劳动合同（法律、法规有特别规定的除外）：

2. 患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

3. 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4. 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

5. 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

6. 法律、行政法规规定的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第41条修订。

（六）乙方提前30日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同。乙方在试用期内提前3日通知甲方，可以解除劳动合同。

注：依据《劳动合同法》第37条拟订。

（七）有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；
4. 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；
5. 因《中华人民共和国劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；
6. 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

注：依据《劳动合同法》第38条第1款拟订。

（八）甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

注：依据《劳动合同法》第38条第2款拟订。

（九）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（十）有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

1. 本合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其

他情形。

注：依据《劳动合同法》第44条拟订。（十一）甲乙双方应提前30天协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。（十二）本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同。注：实际工作要严禁合同期满后仍存在劳动关系而未签订劳动合同的情形出现，以避免形成事实劳动关系。（十三）甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动合同的证明后__10__日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、电子文档、欠(罚)款、工资的办结等),若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全,甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续,亦有权拒绝支付经济补偿金。

注：根据《劳动合同法》第50条规定拟定。

第九条 劳动合同的无(失)效 (一)乙方在签订劳动合同之前,甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况,包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明,并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况,骗取甲方签订劳动合同的,经甲方查出或被原单位追诉的,视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解,甲方有权依法申请认定本合同自始无效,由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

(二)乙方未按照本合同第一条规定的到岗日到岗的,本合同自到岗日满后自动失效,但甲方认可的除外。由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

注：本条(一)主要针对招聘中员工欺诈(包括假学历、双重劳动关系等)的问题做出约定。可考虑在后面损害赔偿条

款约定欺诈员工对应的赔偿责任。本条（二）主要针对先签劳动合同后到岗用工的情形，若劳动者不以约到岗，签订的劳动合同如何处置的问题做出约定。

第十条 解除、终止和违反劳动合同的责任

（一）有下列情形之一的，甲方应当承担赔偿责任：

1. 甲方制定的劳动规章制度违反法律、法规规定，给乙方造成损害的；
2. 由于甲方的原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的；
4. 法律、法规规定的其他情形。

（二）乙方违反劳动法律、法规和甲方规章制度规定解除劳动合同或者违反劳动合同中约定的事项，给甲方造成经济损失的，应当依法承担赔偿责任。

1. 甲方为其支付的培训费和招收录用费；
2. 对生产、经营和工作造成的直接经济损失；
3. 本合同约定的其他赔偿费用。

（三）乙方违反本合同第九条（一）约定，给甲方造成损失的，除赔偿本条（二）中约定的项目外，还应赔偿甲方下列损失：

（四）乙方违反本合同第九条（二）约定，应按照本条（二）中约定的第1项目中的招收录用费用和第2项。

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十一

地址：_____

乙方：_____

地址：_____

依据《中华人民共和国劳动法》与《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律法规，经甲乙双方友好协商，签署本劳动合同。

一、劳动合同期限：

自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。试用
期自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。除一
方在本合同届满前30日内以书面形式明确向对方提出异议，
否则本合同自动续展一年。

二、工作情况：工作岗位为公司职员。工作地点：广州或甲
方指派的其他地点。

三、劳动报酬：乙方正常工作时间基本工资为，员工绩效奖
励及其他待遇按公司制度执行。绩效奖金与其他补贴不属正
常工作时间工资。如若涉及加班工资与补偿金等以正常工作
时间工资为基数计。

四、作息制度：乙方按公司作息制度上下班，公司可根据需
要调整工作时间，乙方应配合执行。甲方可根据工作需要安
排加班，如若乙方加班的，应经公司书面审批同意，否则公
司可不予确认。

五、社会保险与劳动保护：甲乙双方按照法律法规规定执行，
但乙方应当予以积极配合，若由乙方原因导致无法办理，甲

方不承担责任。

六、劳动纪律：乙方应当遵守公司制定的各项规章制度和劳动纪律。公司有权对员工履行制度情况进行检查督促、考核和奖惩。乙方因过错造成公司损失，应予赔偿，公司可按国家规定从工资中抵扣。

七、保密和竞业限制：乙方应当严格保守商业秘密（客户资料与交易价格等）。乙方在甲方工作期间不得为第三方工作。若乙方违反本条款，应支付至少相当于乙方六个月工资待遇的违约金给甲方。若乙方另行签署《保密承诺书》的，相关责任以《保密承诺书》为准。

八、劳动合同解除：

- 1、乙方严重违反公司制度，甲方可解除合同并不支付补偿金。
- 2、乙方解除劳动合同时，应依法提前通知甲方。否则，甲方可暂不予办理离职手续。
- 3、无论因何种原因终止本合同，乙方均应妥善办理离职交接工作，将所掌握的资料或物品交付甲方，否则乙方同意甲方暂不发放相关工资待遇，不作克扣工资处理。

九、其他情形：

- 1、甲方《员工手册》、《保密承诺书》以及公司其他规定等均为本合同附件。
- 2、乙方签署本合同时已阅读该等文件并愿意遵守。
- 3、本合同所载地址为双方确认的联系地址，若涉及函件往来以该地址为准，文件自寄出之日起五日内生效。
- 4、本合同自双方签署之日生效，一式两份，并已各领取一份。

甲方（盖章）：有限公司

乙方（签名）：_____

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十二

如果现在要补签劳动合同，是可以的。但是你要注意一个问题，劳动合同签订日期，这个很重要，你最好写你补签的时间，而不要写你刚到公司工作的时间。签订日期与劳动合同期限是两个问题，劳动合同期限可以往前写几个月都没有关系，如果不往前写也没关系。

1、你的劳动关系可以用这些资料来证：劳动合同(是否补签都可以，只要有双方签字盖章)、考勤表、出入证、员工卡、工作证，工友证言等，也包括你提到的辞职报告，但这个比较难取得单位领导的签字，而且领导签字也比较麻烦，要证明他们的身份就很困难。你所谓的假合同反而是一份很关键的证据，这个可以证明劳动关系。

2、试用期只能由双方约定，而不能由一方来说。如果双方没有约定，由视为没有试用期。即使是试用期，用人单位也应该与你签订劳动合同，缴纳社会保险费。

3、加班工资你可以主张，但按照法律规定，你要举出证据证明有加班事实的存在。一般来说，值班记录、考勤记录、单位的工作安排表等是最有力的证据。除此之外，证人证言也可以，但效力较弱，被采信的可能性不大。

用人单位只有在法定情形下才能与劳动者解除劳动合同，否则，都属于违法解除。这里的法定情形有四类：

(一)协商解除，即《劳动合同法》第三十六条：“用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。”

(二)过错解除，即《劳动合同法》第三十九条：“劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(1)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(2)严重违反用人单位的规章制度的；

(3)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(5)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；(6)被依法追究刑事责任的。”

(三)非过错解除，即《劳动合同法》第四十条：“有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(2)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。”

(四)经济性裁员，即《劳动合同法》第四十一条：“有下列情形之一的，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(1)依照企业破产法规定进行重整的；

(2)生产经营发生严重困难的；

(3)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(4)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的”

被告与原告解除劳动关系不适于以上情形，故被告与原告解除劳动合同属违法解除劳动合同。

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十三

乙方（员工）_____

名称：_____

姓名：_____

住所：_____

性别：_____

法定代表人（主要负责人）_____

身份证（护照）号码：_____

联系人：_____

住址：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动法》（以下简称《劳动法》）
《中华人民共和国劳动民法典》（以下简称《劳动民法典》）
等有关法律法规的规定，甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则，签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定本合同期限。

1. 有固定期限：从_____年____月____日起至_____年____月____日止。
2. 无固定期限：从_____年____月____日起。
3. 以完成一定工作任务为期限：从_____年____月____日起至_____工作任务完成时止。完成工作任务的标志是_____。

(二) 试用期为_____（试用期包括在合同期限内，如无试用期，则填写“无”）

二、工作内容和工作地点乙方的工作内容（岗位或工种）_____。乙方的工作地点：_____。

三、工作时间和休息休假

(一) 甲乙双方同意按以下第____种方式确定乙方的工作时间。

1. 标准工时制，即每日工作_____小时（不超过8小时），每周工作_____小时（不超过40小时），每周至少休息_____日。
2. 不定时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。
3. 综合计算工时工作制，即经劳动保障行政部门审批，乙方所在岗位实行综合计算工时工作制。

(二) 甲方由于生产经营需要延长工作时间的,按《劳动法》第四十一条执行。

(三) 乙方依法享有法定节假日、婚假、产假、丧假等假期。

(四) 乙方的其他休息休假安排_____。

四、劳动报酬

(一) 甲方依法制定工资分配制度,并告知乙方。甲方支付给乙方的工资不得低于市政府公布的当年度最低工资。

(二) 乙方每月工资_____元(其中试用期每月工资_____元)或按_____执行。

(三) 甲方每月____日发放工资。甲方至少每月以货币形式向乙方支付一次工资。

(四) 乙方加班工资、假期工资及特殊情况下的工资支付按有关法律、法规的规定执行。

(五) 甲乙双方对工资的其他约定_____。

五、社会保险和福利待遇

(一) 甲乙双方按照国家____省、市有关规定,参加社会保险,缴纳社会保险费。

(二) 乙方患病或非因工负伤,甲方应按国家____省、市的有关规定给予乙方享受医疗期和医疗期待遇。

(三) 乙方患职业病、因工负伤的, 甲方按《职业病防治法》、《工伤保险条例》等有关法律法规的规定执行。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一) 甲方按国家____省、市有关劳动保护规定, 提供符合国家安全卫生标准的劳动作业场所和必要的劳动防护用品, 切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。

(二) 甲方按国家____省、市有关规定, 做好女员工和未成年工的特殊劳动保护工作。

(三) 乙方从事_____作业, 可能产生_____职业危害, 甲方应采取_____防护措施, 并每年组织乙方健康检查____次。

(四) 乙方有权拒绝甲方的违章指挥, 强令冒险作业; 对甲方危害生命安全和身体健康的行为, 乙方有权要求改正或向有关部门举报。

七、规章制度

(一) 甲方依法制定的规章制度, 应当告知乙方。

(二) 乙方应遵守国家____省、市有关法律法规和甲方依法制定的规章制度, 按时完成工作任务, 提高职业技能, 遵守安全操作规程和职业道德。

(三) 乙方自觉遵守国家____省、市计划生育的有关规定。

八、合同变更甲乙双方经协商一致, 可以变更合同。变更合同应采用书面形式。变更后的合同文本双方各执一份。

九、合同解除和终止

(一) 甲乙双方协商一致，可以解除合同。

(二) 乙方提前____日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方试用期内提前____日通知甲方，可以解除劳动合同。

(三) 甲方有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除劳动合同：

1. 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；
2. 未及时足额支付劳动报酬的；
3. 未依法为乙方缴纳社会保险费的；
4. 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；
6. 甲方免除自己的法定责任、排除乙方权利，致使劳动合同无效的；
7. 甲方违反法律、行政法规强制性规定，致使劳动合同无效的；
8. 法律、行政法规规定乙方可以解除劳动合同的其他情形。

(四) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除劳动合同，不需事先告知甲方。

(五) 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期间被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反甲方的规章制度的；

3. 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
6. 被依法追究刑事责任的。

（六）有下列情形之一的，甲方提前____日以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除劳动合同：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

（七）有下列情形之一的，甲方需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占甲方职工总数百分之十以上的，甲方应提前____日向工会或者全体职工说明情况，在听取工会或者职工的意见，并将裁减人员方案向劳动行政部门报告后，可以裁减人员：

1. 依照企业破产法规定进行重整的；
2. 生产经营发生严重困难的；
3. 企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
4. 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

（八）有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

十、经济补偿

（一）符合下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

1. 甲方依据本合同第九条第

（一）项规定向乙方提出解除劳动合同并与乙方协商一致解除劳动合同的；

2. 乙方依据本合同第九条第

（三）项、第

（四）项规定解除劳动合同的；

3. 甲方依据本合同第九条第

（六）项规定解除劳动合同的；

4. 甲方依照本合同第九条第

（七）项规定解除劳动合同的；

（八）项第1目规定终止固定期限劳动合同的；

6. 依据本合同第九条第

(八) 项第4目、第5目规定终止劳动合同的;

7. 法律、行政法规规定的其他情形。

(二) 甲乙双方解除或终止本合同的, 经济补偿的发放标准应按《劳动民法典》和国家____省、市有关规定执行。甲方依法应向乙方支付经济补偿的, 应在乙方办结工作交接时支付。

十一、合同解除和终止手续

甲乙双方解除和终止本合同的, 乙方应按双方约定, 办理工作交接等手续。甲方应依法向乙方出具书面证明, 并在____日内为乙方办理档案和社会保险关系转移手续。

十二、争议处理

甲乙双方发生劳动争议的, 应先协商解决。协商不成的, 可以向本单位工会寻求解决或向本单位劳动争议调解委员会申请调解; 也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决无异议的, 双方必须履行; 对仲裁裁决不服的, 可以向人民法院起诉。

十三、双方认为需要约定的其他事项:

1. _____
□

2. _____
□

3. _____
□

4. _____
_____□

5. _____
_____□

6. _____
_____□

十四、其它

(一) 本合同未尽事宜或合同条款与现行法律法规规定有抵触的，按现行法律法规执行。

(二) 本合同自甲乙双方签字盖章之日起生效，涂改或未经书面授权代签无效。

(三) 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____（盖章）

法定代表人：_____

_____年____月____日

乙方：_____（签名）

_____年____月____日

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十四

甲方：_____有限公司（以下简称甲方）

乙方：_____（以下简称乙方）

甲乙双方于____年____月____日签订为期年的劳动合同，现甲乙双方同意解除劳动合同关系。经双方协商一致，签订本最新解除劳动合同书的模板如下：

2、甲方同意在乙方妥善办理所有工作移交手续后支付乙方包括但不限于经济补偿金、提前通知解除劳动合同赔偿金、相应比例的年终奖等共计人民币元（大写）扣除乙方尚欠甲方备用金人民币元（大写），甲方将于乙方妥善办理所有工作移交手续后实际支付乙方人民币元（大写）

3、甲方为乙方缴纳四金（包括基本养老保险金、基本医疗保险金、失业保险金、住房公积金）至年月日止。

4、甲方根据相关劳动法规和规定，向乙方提供劳动合同解除的证明并办理相关退工手续；

5、乙方应当于本协议签订后3日内妥善办理所有工作移交手续，离职后不得作出有损公司名誉或利益之行为，否则将承担相应的法律责任及所造成的全部损失。

6、乙方自愿放弃其它所有诉求。

本最新解除劳动合同书样本自甲，乙双方签字（盖章）并加盖甲方劳动合同专用章后生效；

甲方（盖章）_____有限公司乙方（签字或盖章）_____

法定代表人或授权委托人

（签字或签章）

年 月 日

年 月 日

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十五

××公司(以下简称甲方)×××(以下简称乙方)

甲方为适应公司发展需要,根据×字第××号文件的规定,招聘合同制职工,已报请×××部门,得到了批准。甲方已向乙方如实介绍了涉及合同的有关情况。乙方已向甲方提交了劳动手册。甲乙双方本着自愿、平等的原则,经协商一致,特签订本合同,以便共同遵守。

本合同期限为3年。从20××年×月×日起至20××年×月×日止。

试用期限为3个月,即从20××年×月×日起至20××年×月×日止。

甲方聘请乙方担任电工。

每周工作五天,星期五、星期六两天休息。每天工作时间为八小时。上下班时间按甲方规定执行。

1. 在试用期间,乙方月薪为500元。试用期满后,按乙方的技术水平、劳动态度、工作效率评定级别。根据其所评级别,按本公司同级工人的工薪支付月薪。

2. 乙方享受本公司同级固定职工所享受的岗位津贴和奖金待遇。试用期间,乙方享受此种待遇的一半。

1. 假日待遇:乙方享受节日假、婚假、丧假与本公司固定工相同。工作满一周年,则每年可享受探亲假十五天(包括在途中时间),可报销来回路费,探亲期间工资照发,岗位津贴与奖金按80%发给。

2. 补贴待遇:乙方享受交通补贴、取暖补贴与本公司固定工

相同。

3. 托儿费：乙方享受托儿费与本公司固定工相同。

甲方按常规向乙方发放劳保用品。

1. 乙方生病治疗，其医疗费甲方给报销百分之八十，其余乙方自付。

3. 乙方因公致残时，甲方应根据致残情况，给乙方以一次性补助费，补助费的数额由xx法院裁定。

4. 乙方因公死亡时，甲方应给乙方一次性补助费，其金额数由xx法院裁定。

5. 乙方非因公负伤、致残、死亡，甲方概不负责。

甲方应按国家规定为乙方提供养老保险。

1. 乙方在政治上享有与本公司固定职工一样的权利，如参加党、团组织和工会的权利，参加民主管理企业的权利等。

2. 乙方应当严格遵守甲方公司的各项规章制度，遵守劳动纪律，服从分配，保证出勤，积极劳动，认真完成规定的各项任务。

1. 甲方应对乙方进行时事政治的教育，遵纪守法的教育，以及思想道德、职业道德的教育。

2. 甲方应对乙方进行安全生产的教育。并根据工作需要，安排必要的短期技术培训，培训费由甲方承担。

第十二条 劳动合同的变更

发生下列情况之一者，允许变更劳动合同：

1. 订立本劳动合同所依据的法律法规已经修改。
2. 由于甲方公司严重亏损，或关闭、停产、转产，确实无法继续履行劳动合同。
3. 由于不可抗力或由一方当事人虽无过失但无法防止的外因，致使合同无法继续履行。
4. 经甲乙双方协商，在不影响双方利益情况下，一致同意变更。

1. 甲方因生产经营情况发生变化，需要辞退多余职工时，须在辞退前一个月通知乙方本人。一个月期满后，支付乙方该月工薪。乙方离开后，甲方对乙方概不负责。

2. 乙方如因故不能或不愿继续为甲方工作，有权向甲方提出辞职，乙方辞职申请书必须提前一个月递交给甲方，甲方应准予乙方辞职。辞职时，乙方应赔偿甲方培训费，培训费按实际花销计算。

3. 乙方若擅自离职，甲方有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的经济损失。甲方并对乙方予以除名。

4. 乙方严重违反劳动纪律和本单位管理章程的规定，或犯罪被捕，甲方将乙方开除。

1. 甲方无故辞退乙方，除应发给乙方补助费和路费外，应偿付给乙方违约金×××元

2. 甲方违反劳动安全和劳保规定，以致发生事故，损害乙方利益的，应补偿乙方损失。其金额应与乙方所受损失的大小相适应。

3. 乙方违反劳动纪律或操作规程，给甲方造成经济损失的，甲方有权按处理固定职工的规定予以处理。

4. 乙方擅自解除合同，除应赔偿甲方为其支出的培训费外，还应偿付给甲方违约金×××元。

第十五条本合同期满后，经甲乙双方协商一致，可以续订合同。

第十六条本合同未尽事宜，由双方协商解决。协商不成时，任何一方都可向单位主管机关或劳动合同管瘦机关请求处理，也可依法向人民法院起诉。

本合同于20××年×月×日起生效。

合同正本一式二份，甲乙双方各执一份。合同副本一式三份，报××主管机关、××劳动合同管理机关各一份□××公证处存留一份。

甲方：××公司(公章)

甲方代表人□××x(签章)

乙方□××x(签章)

公证意见：

招聘方××公司与受聘方××x于20××年×月×日签订的□×××公司《劳动合同》合法有效。

经办人□××x(签章) 公证机关(公章)

20××年×月×日

20××年x月×日订

公司只有电子版的劳动合同合法吗篇十六

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，经平等协商一致，订立本劳动合同。

一、劳动合同期限

1、有固定期限。本合同自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，期限为_____年。

2、无固定期限。本合同自日起。

3、以完成一定的工作（任务）为期限，自_____年_____月_____日至工作（任务）完成时即行终止。

4、合同期限内，试用期自_____日止，期限为_____个月。

二、工作内容

1、乙方同意甲方根据生产（工作）任务的需要，安排在部门承担_____工作任务（具体工作内容及要求双方可另签订岗位协议）。

2、因工作需要并与乙方协商后，甲方可变更乙方工作岗位。

三、工作时间和休息休假

1、甲方实行_____小时，因生产（工作）需要加班加点的，按国家规定支付加班工资或补休。

2、乙方在合同期内享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动报酬和支付时间

- 1、乙方试用期的工资标准为元/月。
- 2、乙方试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方每月工资_____元。
- 3、甲方按有关政策以货币形式每月日支付乙方工资。
- 4、非因乙方原因造成甲方停工、停产、歇业、未超一个月的，甲方应按本合同约定的工资标准支付乙方工资；超过一个月，未安排乙方工作的，甲方应按不低于当地城市居民最低生活保障标准支付乙方停工生活费。
- 5、甲方可执行依据政府公布的工资指导价位、工资增长指导线经企业与工会（职代会）集体协商确定的工资分配办法，并向本单位劳动者公布。

五、社会保险和福利待遇

- 1、甲方依照国家规定为乙方缴纳养老、医疗、工伤、失业、生育五项社会保险费用；社会保险费用个人缴纳部分，甲方从乙方工资中代扣代缴。
- 2、甲方为乙方提供以下福利待遇。

六、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方严格执行国家有关劳动保护的法律法规和规章，依法为乙方提供必要的劳动保护和劳动条件，保障乙方的安全和健康。
- 2、甲方不得聘用未满16周岁的未成年人，按国家规定对女职工实行特殊劳动保护。

七、职业培训

2、乙方应取得相应的职业资格证书，持证上岗。

八、劳动纪律

甲方应将依法制订的劳动纪律和规章制度及时告知乙方，乙方应自觉遵守甲方依法制订的劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。

乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。

九、劳动合同的终止、解除、续订和变更

1、甲乙双方共同遵守《中华人民共和国劳动法》第二十三条至三十二条的规定。

2、本合同依法订立后，不因承办人或法定代表人变动而解除。

3、双方约定的其他劳动合同终止条件：

十、违反劳动合同的责任

1、解除劳动合同经济补偿金按有关规定执行。

2、甲乙双方一方违反合同时，应承担违约责任，依照法律、政策和本合同规定向对方支付违约金_____元。

3、其他违约责任：

十一、双方约定的其他事项：

十二、附则

1、因履行本合同发生争议，依照国家规定处理。本合同未约事宜，按劳动保障法律法规和相关规定执行。

2、本合同一式二份，甲、乙方双各执一份。约定事项违背国家规定或涂改、或未经合法授权代签无效。

3、乙方确定下列地址为劳动关系管理相关文件、文书送达地址。如以下地址发生变化，乙方应书面告知甲方。

甲方（公章）：_____乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日_____年___月___日