

# 2023年社联工作计划书(通用5篇)

计划可以帮助我们明确目标、分析现状、确定行动步骤，并在面对变化和不确定性时进行调整和修正。我们该怎么拟定计划呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 社联工作计划书篇一

高校社团文化是大学生社团在长期的活动中所创造的精神财富，文化心理氛围的活动形式和物质形态，是大学生社团的物质财富与精神财富的总和。而高校社团不仅是一些有共同兴趣爱好，有共同目标与理想的群体，更是这一切的基础。

然而对于我校来说，社团类别很多，但科技学术类的'社团却非常少，再加上对于师范性院校，科技学术氛围本身并不浓厚，科技社团文化发展非常不理想。科技部这一新成立的部门，面临这一巨大的使命，更是任重而道远。也就是说科技部今后的发展，不仅关于本部门生存，更展示着整个社团文化建设。

所以，科技部的工作是必要的，更是刻不容缓的。

而这一年度的工作计划目标与年初所做的部门发展计划目标一样，总目标，总任务仍就是：营造良好的高校科技学术氛围，更好的建设多位一体的高校社团文化。在本年度的基本目标，基本任务是：使科技部工作正常运行，成功举办预期科技类文化活动。带领一支科技类社团，在社团和学校打出自己的品牌。

与年初部门发展计划不同的是延长第一步“对内完善阶段”，并与第二步“对外改革阶段”结合在一起，在第一学期由步

骤的实行。

## 1. 对内完善部分

对内部人员管理的完善，即在编与外界机动和协助人员完善工作基本运行正常，主要是对内部人员技能完善培训和科技精英团队的创建，但在工作中仍坚持完善。

- 1) 以主席团为主，对本部门工作人员进行干部培训及思想交流。
- 2) 开一次教育会议，除正常工作安排外，布置工作内容，整理科技部相关档案资料，商议上学期活动安排等，并做好以前活动总结。
- 3) 找一适当时间进行干部基本技能培训，如：工作计划写法、活动策划写法及通知等应用文写作培训。
- 4) 科技部干事基本技能培训。电脑基本操作管理□word文档□excel表格及各种应用表格制作培训。
- 5) 电脑photoshop操作培训及工作证制作、排版等。
- 6) 每周开部门会议，并邀请嘉宾，主要做工作思想教育、团队合作教育、大学生创新思维培养等培训会议。

通过以上各项培训，使部门干事尽快熟练本部门业务，以更好的完成本年度的基本目标和任务。

- 1) 开展首届“博弈杯”棋艺交流大赛第一赛季团体赛，并做好总结，为以后相关的活动提供参考。
- 2) 在期末考试前组织本部门成员进行一次外校参观学习，以提高干事工作热情。

- 1) 请校内外资深教师做一次科技类学术讲座，以增强学生对科技文化的热情。
- 2) 举办首届“博弈杯”棋艺交流大赛第二赛季个人赛比赛。
- 3) 联谊电子竞技协会创办全校“cs”反恐电子游戏竞技，以增强学生对电子文化的认识。
- 4) 举办“我眼中的美丽长师”摄影比赛及摄影展。
- 5) 举办公益广告设计大赛，以提高学生环保等意识。

以上为科技部20xx—20xx年度工作计划内容，通过这些活动来宣传科技文化，宣传科技部，以做到更好的发展，增进学校的科研学术氛围。

最后，希望科技部全体人员能齐心协力完成计划里的每一项，以更好地完成本年度的基本目标和任务，真正的发展科技，打出社联，打出科技部自己的品牌！

## 社联工作计划书篇二

### 1. 老人带新人

各部门副部以上的干部要耐心解答或帮助各部新干事，要求这种关系是主动和被动同时存在的，这对于社联内部建设也是有助益的。

老人要把社联所存在的思想精神不断的传给新干事，让他们树立强烈的责任心，热爱社联，热爱宣传部，时间观念强，思想觉悟高等。

以上要求宣传部的部长们要多下功夫，也要多学习。

## 2. 干事培训

宣传部在新学期开学后一个月对新干事进行培训，主要以活动前期做海报、宣传单及宣传板为主，以多媒体宣传方式为辅，多学习ps技术以及海报色彩搭配和版面设计等，提高自身的工作能力和素质，在提高工作质量的同时提高工作效率，使宣传部的工作开展的更加顺利，提高学生社团联合会宣传部干事宣传能力。同时也促进大家的交流，取长补短，共同进步。

## 3. 干事不分组，具体工作分配做

新闻网络部先已从宣传部独立划分出来，所以宣传部除了做版面外工作量不是特别大，所以对人员安排上我部将不考虑分组，不分组的好处是每个人都能呆在一起工作，不仅能加强内部交流并且对促进团队协作能力也是一种很好的途径，虽然不分组，但具体工作我们会分配人员，不同爱好，不同分配。必要时我们也将分配的各小组中挑选负责人，以此来锻炼其工作能力及领导能力。

## 4. 内部交流

干部多多做沟通交流，宣传部内部也可以多搞几次小型的聚会。以此来增进部门干部干事之间的关系，以便在工作上生活上都有良好交流。

## 5. 与校内其他组织的宣传部及各社团的宣传部交流学习

例如与其他组织的宣传部联谊的预想。组织干事到校内其他学生组织或社联管理下协会实习工作，了解其他组织或协会的宣传手段和途径，有利于促进组织之间的关系，也能通过交流学习到不少的经验。对待各社团我们部将建立一点对多点的服务与管理。（前提是社联新干事要提前接受我们做好的深层次的思想及能力的培养）

## 6. 制度创新

为营造良好的工作气氛，使宣传部的文字宣传工作更顺利的开展，宣传部将完善现有的内部成员考核制度。在新的制度中，宣传部要更注重对成员责任心和团队合作精神的培养。完善后的新制度将从考勤制度、值班制度、交稿制度和工作制度四个方面对成员在宣传部的每月表现作出详尽的评价，有利于提高成员的积极性，督促成员较好的完成本职工作。但考核制度只是从量上反映成员的工作态度和质​​量，宣传部亦可从其他方面对成员的表现作出综合评价，以发现更多有能力的、对宣传部的发展有利的成员。

针对社联下半年的几个工作计划，制定如下几点初步计划：

### 扩大宣传范围

我们以往更多的是在校园内摆放张贴宣传板。在新的一年里，我们将通过新闻网络部协助来扩大宣传范围及加深程度。如：贴图及文字传播，以及博客上发帖等进行宣传，这都是很迅速，传播面很广的方式。

## 社联工作计划书篇三

做好院内协助的工作为本部的常规工作。

1、协助学院的各个部门搞好各种工作，保障院内其他部门开展活动所需的场地，物品以及服装等需要。此项还需要根据学院的活动计划针对不同的活动做出更详细的内容安排，比如说迎新工作，迎新晚会，院的运动会等。

2、在学院举行活动时要细心细致地做好联系、接待嘉宾的工作，以保障活动的顺利进行。其中的具体工作包括：联系嘉宾确定好到达的时间地点，派工作人员去接待，安排就坐，后勤服务等，或者还有通知演出的相关事宜等相关工作。

3、要加强与院内其他部门的联系和交流，从而在工作上更好的相互配合，共同为同学服务。

所谓扩大影响主要是指通过加强与校内其他学院的联系以及发展与大学城内其他高校的友好关系，通过与其他学院，其他高校的联系交流，把他们的特色引入我院，把我院的工作推广到其他高校，达到丰富广大同学的课余生活，扩展同学的视野，加强学院间，高校间同学的联系交流的目的，从而展现我们学院的风采，扩大我们学院的影响力。

1、展现风采--抓住一切的机会展现自己，主要是通过加强活动的交流为主。第一，在我们自己举办活动的时候，邀请其他学院，其他学校的社团干部参与观看，在对方举办活动的时候，我们派人参观学习。第二，争取在这个学期，与其他学院或者其他学校搞一次联谊活动，内容可能倾向于外联经验的交流。具体内容及时间安排还有待确定。

2、扩大影响--主要是通过举办一些在校内，在大学城内较有影响的活动来达到目的。目前的设想有，通过我们学院自己成功举办大型的活动，加大宣传，扩大影响力；或者通过我们学院牵头的形式，与其他学院一起或者与其他学校一起举办活动，以达到目的。

这里的加强联系主要是指加强与学校以外的公司、企业、事业单位的联系。

1、我们部门要寻求潜在的赞助商，来支持和能与赞助学院的各种活动，使彼此建立和维持友好的合作关系。这对我们学院搞好学生工作，为学院活动提供资金支持，打出学院品牌，树立我们学校在社会上的良好形象是很有帮助的。

2、做好实践基地的初步工作，建立完善的客户资料档案，维持与客户的友好联系。这是一个任重机而道远的工作，它需要日积月累才能有完善的资料。虽然此项工作有所困难，但

它对我部门甚至于学院的外联工作都有很重要的意义，我们会把重心放在此项工作上，加强与外界的联系。此项工作的具体计划还有待商定。

1、制定完整的部门规章制度，并要求部门人员严格遵守其制度。例如，外出联系工作，应先制定工作计划，工作结束归校后，亦及时作总结、汇报，决不私下联系任何活动。

2、对本部部员的定期培训活动活动时间：每周一次或根据情况而定

## 社联工作计划书篇四

### 1、社团工作制度贯彻

新学期开学，社团部在所有干部成员讨论，拟定了本学期社团工作制度贯彻计划，充分明确了权责的划分、经费的使用、以及日常工作中的一些注意事项。

### 2、社团间沟通监督

各社团招新、注册工作完成之后，要分别进行了新会员见面会。协会负责人向新会员介绍协会的历史、宗旨、章程以及发展的方向等等，使会员更好的了解了社团，更加真切的融入社团。

### 3、资源共享

1、在社团机构设置时，各社团不必要部门合并，遇到各社团活动，每个社团部门负责人（1—2人）一起工作，提高在位人员的工作效率。

2、基于外联部的工作特殊性，各社团保留外联部。

- 3、新建设一个策划部，负责社联重要活动开展。
- 4、资源共享的重点在于信息共享，所以每个社团专设联络人一名（由一名副会长担任），专门负责社团信息的沟通与共享。
- 5、加强新会员能力拓展。
- 6、设立社团具体奖罚项。

## （二）组织活动

本学期社团部的具体工作具体分为四大方面：

### 一、前期工作

#### 1、迎新工作

新一年的开始，我们社团部将配合团总支各部门，完成11级的迎新工作，并在工作之间实现本部门的宣传工作。

#### 2、部门分组

宣传组：对外联系和宣传，协助协会并进行交流活动。

调研组：深入协会，监督各协会内部运作并收集资料。

秘书组：负责对内联系，和与各协会沟通，并辅助上级学院工作，整理各协会和本部门资料，负责活动的落实与运作。

策划组：策划活动，流程、安排和活动指导

#### 3、组织学生社团联合会招干工作

新学期的招干工作依旧是立足本部委员中进行的。招干要全



面展开，社团部分别从前期宣传、择优、培训、应用等阶段来进行。广泛发掘我们的干事专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

#### 4、组织社团招新工作

新学期的社团招新工作依旧是立足本系、面向全校新生进行的。招新要全面展开，社团部分别从前期宣传、过程跟踪、以及会员统计与专长册的订立等方面来进行。广泛发掘我们的会员专长，让学院充分看到我们发展的潜力。

##### (1) 社团部常规活动：

“放映会”活动，策划中□b楼\*\*\*教室举行时间待定。

##### (2) 社团部创新活动：

社团文化节，时间待定。

协助协会举办活动，时间待定。

其他活动，时间待定。

#### 1、社团的注册、变更、修改

社团注册进行要严格考核，每次注册我们都要吸取经验教训，谨慎细致，避免了遗漏的现象。同时在注册的基础上，我们要监督社团从根本上完善了本协会章程和制度，为社团的进一步长足发展打下基础。为了让今后的工作能够更好更快的完成，我们将在学期开学后跟踪了解社团变更、修改发展状况，完成社团学期监督工作。

#### 2、社团活动审批及经费报销

我们举办各种活动时应考虑到的经费问题，我们将会向学院申请一定的活动经费，其次，尽量争取发挥社联里的外联优势向外拉赞助，不仅可以锻炼我们的干事干部的口才和胆量，更有利于我们的活动办的有特色。

### 3、关于干事的培训和内部建设方面

具体的安排将如下：

本月开始制定例会时间，开会制度与要求，等规范各干事的规章制度。本学期还会整理各协会的资料，该去该留的会统计好并上报老师审核，得到老师审批后会按社团管理制度对各协会、社团进行相应的处理。

本学期年为锻炼期，让干事清楚了解到部门内的基本运作及活动的各项程序，为未来接任奠定基础。在没有活动的时候，例会将会安排培训或思想指导，令干事更了解部门及本部门部长，令未来工作进行得更顺利。

下学期，将会着重于干事的竞选培训，还会组织干事与其它部门或其它学院的社团部合作，还会协助协会、社团举办更多活动或交流，使各协会、社团能与外界更多的交流，促使协会、社团更好的发展。更提高干事们的能力，为新一届的干部选举输送更优秀的人才。

### 4、收集社团评比资料工作

我们将组织干事收集我系各个社团的活动资料和工作总结，并将这些资料统计出来作为学期末的学生社团评比材料。为了更好的开展工作，我们会把干事分配到学生社团里面去。

### 5、其他部门内部工作

为了让干事能在部门里面更好的工作和为了减少中途退出社

团部的情况出现，我们会在学期的开始制定干事管理制度和在长期做好干事的思想工作。

- 1、活动策划阶段
- 2、活动审核与分配阶段
- 3、活动准备与监督阶段
- 5、活动举办阶段
- 4、活动验收阶段
- 6、活动总结暨表彰大会

#### 1、组织社团评比暨“精品社团”评比阶段

我们要更好的为我们学院的协会服务，制定奖励政策，在每个学期期末结束前评出优秀社团，对于活动举办的效果较好的我们将给予奖励、对于活动稀少，活动组织成绩不佳的给予批评！

#### 2、各社团的期末总结及选举阶段

各社团在每个学期的期末结束前总结，并做好社团内部选举的准备，为了提高社团负责人的基本素质以及理论水平，社团部应该每月开展一次负责人学习讨论会，研讨近期工作情况并组织学习，努力做到与时俱进！

#### 3、挑选新任社团干部阶段

首先要搞好内部管理，要制定合适我们社团部的一个方针政策，充分的信任自己的干部和干事，调动部门干事的积极性，让每位干事都能够最大限度的发挥自己的才能，从前期择优、培训、应用等阶段来进行挑选新任社团部部长副部长，努力

做到开拓创新！

我们社团部在上一届的带领下虽然有一定的成绩，但是难免有一定的不足，那就是我们社团部与各协会沟通和联系不够，相互合作的机会较少，慢慢的社团部的影响力就会有所下降，干事积极性也随之减少。所以在未来的活动中，除了要向新来的同学宣传我们各个协会，加强各个协会之间的凝聚力。还要让大家发挥各自的优势联合搞活动，在活动中我们可以借此来考察干事的工作能力，为下一任的社团部干部选出更优秀的人。能够增加我们影视制作系团总支在学校的影响力，还可以让各个协会能够深入到同学们心中。

1、制定好社团部的总章程并督促每个社团制定好其内部自己的规章制度。

2、做好各个社团的信息统计工作。

3、为接下即将开展的社团工作做准备：

a□制作各社团社员名单及社员出勤表格并在每次活动完后做好统计

b□了解清楚每个社团的近期活动开展计划，如有困难由社团部进行协调及帮忙解决。

4、加强社团活动的宣传力度，特别是对于还需招纳社员的社团来说可以和宣传部联合起来一起做好宣传方面的工作。

5、做好活动小结，对于每次开展的社团活动各社团都要出一份活动小结，写明此次活动参与人员、内容与收获等。然后由社团部每月做一下总结与汇报。

6、与同学们密切联系，了解同学们对社团部以及社团活动的建议和意见。

7、积极响应学校的各项号召，配合影视制作系各社团的各项活动。

8、进行社长换届，社长直接关系到一个社团的发展和稳定，所以社长尤为重要。现在各社社长都大都临近毕业，等社团活动开展一阶段以后会选举各社社长。新社长由老社长和社员推荐，指导老师社团成员学生会和团总支投票选举产生。使社团未来能有一个更好的发展，让社团工作上一个新台阶。

由于现在社团活动还处于起步阶段，可能有许多细节问题还需注意，社团部会不断地商讨与处理各类问题，让各个社团的活动质量提高使得同学们的课余生活更加丰富多彩！

## 社联工作计划书篇五

活动管理部工作宗旨与目标：1、落实校社联的工作安排，举办具有知识性、艺术性、大众性的文娱活动，丰富学生课余生活，增进校园文艺氛围，提高广大学生的文化艺术修养。

2、挖掘、培养校内有文艺特长的学生，为学校输送人才，让更多的文艺精英走上舞台，迈向成功。

### 二、活动管理部本学年计划设想：201x年 9-10月份

1、招收新成员，明确岗位职责，使得每人都能各司其职，提高工作效率，实现人力资源最大化利用。

#### 2、培训新干事：

为提高本部门干事们的工作能力，并及早了解本部门的工作，计划组织干事们进行培训。

开展专门讲座，对自我价值的实现、组织凝聚力等多方面进行培训。

### 3、开辟网络平台：

通过建立活管qq论坛等形式，以利于院工作的及时汇报以及校社联任务的下达通知，同时也为各学院因活动太大办不起来寻找一个合作伙伴提供了一个平台。

全体成员必须准时出席会议。会前请假，无故迟到多次者除名。严格遵守例会纪律，开会时态度严谨认真，做好会议记录，讨论时发言踊跃，积极主动，保证会议的严肃性和活泼性。

### 2、人才汇聚计划：

我部要积极发现、聚集各个文娱方面的人才，例如主持、舞蹈、歌唱、小品、乐器等方面。并制作通联表，加强沟通联络，便于活动的举办，节目的筹集。

### 3、精心准备、筹划新生才艺大赛、秋之韵等活动：

为提高活动的创意性与吸引力，我们在各院张贴节目征集海报，鼓励同学们献计献策，并亲身参与到活动中来，以达到培养大家的表演能力而不是少数精英的效果。

4、指导、协调各院社联活动部的工作：对院级的活动及时的备注、记录在案，选择性地参加学院的特色活动，对其提供指导和协助，为其提供更为广阔的平台，将优秀的活动推向全校。

### 5、努力打造金牌社团：

#### 201x年1月份 1、年度总结：

对上学期的工作进行总结，扬长避短，为下学期的工作打下良好基础

## 2、奖惩机制：

根据上学期年度总结，适时调整工作计划，以更加高效的管理好部门

## 2、完善部门制度：

## 3、强化金牌社团功能：

## 4、举办联谊活动：

为了增进我们校社联内部部门间的友谊，作为

活管，我们打算与其他部门举办一些联谊活动。这样不仅有利于丰富我部门内部工作的多样性，也利于干事们结识更多的朋友，更好的融入社联这个大家庭。和以建社联以为家。

## 201x年5-6月份

### 1、积极筹备春之声等工作。 2、干事提升培训：

### 3、撰写年度工作总结：

整理一年工作材料，总结心得，交流体会

回顾过去，我们心潮澎湃；展望未来，我们信心满怀。活动管理部将坚持 创新工作，稳中求进，以一种团结求实的工作作风，奋发向上的工作精神，完善活动管理部的组织体系和运行机制，提高本部成员的综合素质和工作能力，努力使本学年我部的工作有特色、有影响、有效果。