

# 最新煤矿个人年度总结 煤矿个人工作总结热门(模板6篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 煤矿个人年度总结篇一

一、认真履行职责，努力抓好职工队伍建设。

刨煤机作为集团企业20xx年度十八项重点工程之一，因此，从一开始集团企业和矿领导就给予了更多关心与支持，同时也寄予了很高厚望：希望刨煤队能成为我矿王牌之师，能成为我矿培养人才基地，能成为我矿学习型组织典范。他深深知道，应打造一支过硬职工队伍，绝不是一件容易事情。应想把刨煤队建设好，必须紧紧依靠广大职工，充分发扬民主，发挥大家聪明才智，凭借严明纪律和顽强作风，才能有所收获。在建队之初，他就广泛地征集大家意见，同老工人进行座谈，耐心地倾听大家对区队建设看法和建议，集思广益，然后又组织队委会进行研究，经过将近三个月时间，《刨煤队管理条例》历经几次修改后终于出台，在队委会上得到一致通过，为搞好区队管理奠定了基础。二、积极支持工会工作、贯彻和落实职代会各项精神、执行队务公开。

工会工作是区队管理一项重应内容，是职工当家作主、民主监督一个关键所在。作为队长，在努力搞好本队安全生产同时，积极关心工会工作开展，并为工会工作开展创造宽松环境，积极鼓励和支持工会主席开展工作，在力所能及情况下，给工会主席腾出更多时间和精力来搞好工会各项工作。刨煤队职工队伍普遍比较年轻，文化素质比较高，思想相对比较

活跃，针对这种特点，深入地同职工进行座谈，开展“谈理想、谈人生、比贡献”活动，使广大职工树立正确人生观和世界观，“怕吃苦，我们就不到煤矿工作”，坚定了大家干好刨煤机信心和决心。

刨煤机是集团企业20xx年职代会中确立十八项重点工程之一，许晋斌同志利用专门学习会时间对职工认真贯彻学习集团企业和矿两级职代会精神，使每一个人都明白自己所肩负使命，为了集团企业宏伟前景，为了不辜负广大职工厚望，他们甘洒青春和汗水。“队兴我荣、队难我急、队衰我耻”是他们共同心声。

队务公开是区队管理工作一项重应内容，也是在队干和职工中架起一座连心桥。刨煤队每天都应将当天工人工分上墙公布，每月将当月扣款数量和支出情况上墙公布，队委各项重大决定都应递交职代会进行讨论。真正给职工一个明白，还干部一个清白。

三、努力搞好职工业务技能培训，为实现刨煤机全自动生产奠定良好基础。

刨煤机是一种自动化生产设备，它有一套全新生产工艺。新设备，新岗位，对这支新队伍来说，确实是一种挑战。所以一开始，他就与全队职工在培训上狠下功夫，采取理论与实践相结合方式，从矿内培训与矿外培训中，吸取各方面经验，不断提高职工整体素质与各种专业技能。为进一步搞好职工培训，他和队干们经过两个多月时间，编制完成了《刨煤机培训教材》，主应内容包括刨煤机采煤工艺、刨头、运行轨道、液压支架与泵站、pm4电液控制系统、promos控制系统等，共分为六章，计十二余万字。

四、真抓实干，切实搞好刨煤机地面调试和井下安装。

10月27日设备开箱验收，刨煤队职工与职能部门协同作战，

没有休息日，每天工作都在十二个小时以上，通过奋战，整个开箱验货时间比外方工程师计划时间整整提前了一个礼拜。11月2日开始进入地面调试阶段，11月25日开始转入井下安装。在整个过程中，全体职工发扬了特别能战斗精神，没有休息日，不计较报酬多少，忘我地投入工作中，使以往需40天才能完成一个工作面安装时间缩短为20天，并完成各种技术改造二十余项。同时，为了保证刨煤机工作面顺利投产，他们依据传统采煤工艺，结合刨煤机特点编制审批了《92304刨煤机工作面（试行）作业规程》，为刨煤机工作面安全生产提供了保证。五、身先士卒、身体力行，切实抓好工作面安全生产。

## 煤矿个人年度总结篇二

曹家山煤矿下乡扶贫工作，在县委、县政府的正确领导下，按照年初制定的工作总目标，逐一落实各项扶贫工作任务，取得了较好的成绩，现将半年来的建设扶贫工作总结如下：

东寨村位于孟门镇东北部，之前的经济主要是依附农业、外出打工，其自身的基础设施和经济状况相当薄弱。曹家山煤矿扶贫队进驻之后，先是进行了认真的调查研究，决定从东寨村的现状出发，立足于现有的基础设施和基本条件，经济上依靠原有小米基地，发展小米、玉米的粗加工，利用现有的养殖业，努力增加经济收入。另外根据栗东寨人多地少的特点，鼓励青壮劳动力外出打工发展。基础设施上，年初将主要街道硬化、两个人畜用蓄水池纳入全年扶贫规划，为此，我局准备出部分资金支持对主要街道进行硬化，并对两个人畜用蓄水池进行维修，两项工作有望在今年完成。

东寨共有人口277人，75户，党员12员。以前该村农闲时大部分人以打麻将消消遣，由此该村社会治安综合治理和农村精神文明建设非常重要，为了正确引导村民们的休闲娱乐方式。我们帮扶在村里建起了党员活动室，村民会议、学习室，并组织村组每月开展一次以学政治、学文化、学科技为主要内

容的学习活动。有完善的村规民约，实行村务公开，凡事实行民主决策。通过以上活动内容，全村社会治安良好，村组之间邻里和睦，无刑事犯罪记录。

曹家山煤矿扶贫工作队由副矿长王立立、科员张强、李晶组成，矿长陈成同志对扶贫工作也非常重视，多次到扶贫点考察、研究扶贫工作，同时组织班子成员集体到东寨村共同研究东寨的发展建设问题。

根据年初县委、县人民政府建设扶贫工作会议安排[20xx]1年我局曹家山煤矿挂点帮扶孟门镇东寨村，接此任务后，我局责无旁贷，立即组建了扶贫工作班子，通过对帮扶点东寨村的调研，及时做出了[20xx-20xx]年扶贫工作目标》，根据年初规划将工作逐一开展、落实。

以上是曹家山煤矿半年来建设扶贫工作的主要内容，因曹家山煤矿经费有限，各项工作的人手又相当紧，所做工作离上级的要求可能还有相当的距离，离村民的`期待可能也还很不够，在此，敬请上级多多批评指正，也敬请村民们予以理解，我局将尽最大可能把下半年的工作做得更好。

## 煤矿个人年度总结篇三

为进一步规范全市非煤矿山安全生产，构建和谐稳定社会，根据xxxx号文件的要求，我局于20xx年xx月xx日开始在全市范围的非煤矿山企业开展了节前非煤矿山安全生产专项检查。由xxxx局长带队，分别对xxxx公司[xxxx]公司等xx家非煤矿山企业进行了检查，现将检查情况进行以下总结汇报：

### （一）制定实施方案，成立专项行动检查组

我局按照文件要求，结合我市实际情况，制定非煤矿山企业安全生产执法检查活动的实施方案，明确这次检查活动的范围、内容、方法、步骤，做到任务明确、责任明确、步骤有

序，确保这次检查行动的有序开展进行。联合各相关镇（街道）政府（办事处）监管执法检查组，明确了各级所负责检查的企业及每个人的职责和分工，强化了责任的落实。

## （二）落实分级监察及责任制

为加大本次行动的检查及监管力度，提高工作效率，明确和强化职责，落实目标和责任，我局根据网格化监管具体负责的企业将检查责任落实到各网格。

1、明确监管责任。检查组本着宣教、服务、督促的方法，认真开展专项检查。检查中按照“谁签字、谁负责”的原则，认真做好现场记录，发现问题及时纠正。

2、严格监管措施。始终把非煤矿山安全监察监管，安全检查作为查隐患，防事故，保安全，促规范作落脚点，从思想上高度重视，严格按照福州市局通知要求，认真抓好专项检查，严格检查，对发现问题的企业及时提出整改建议。

3、落实目标责任制。通过制定工作责任制，落实既定目标，把安全生产工作延伸到各级政府，非煤矿山企业和各个班组，使安全生产工作更加规范。

专项行动中，检查组共检查非煤矿山企业4家，下达隐患整改通知书1份，责令整改决定书x份。我局所检查的4家非煤矿山企业均是露天开采的小型矿山，已取得相关证照（采矿许可证、工商营业执照、安全生产许可证），属合法生产经营企业。针对今年我市非煤矿山企业整批进入延期换证的实际情况，严格要求、规范生产。就目前来看，此4家企业通过规范矿山企业安全管理工作，各矿山企业生产开采工作渐趋规范，建立了生产责任制和安全生产领导小组，悬挂各项规章制度和安全警示标志。矿山工作面都是执行采剥并举，剥离先行，自上而下分层、分台阶开采。特种作业人员严格持证上岗制度，新的特殊工种的操作员及时报名参加《上岗证》得培训

学习。

（一）个别企业在分层分台阶爆破作业时，没能及时清理工作面上部周边的悬石浮石。存在赶进度，重生产的现象。

（二）个别企业对职工劳动过程中不按规定佩戴劳动保护用品，习以为常，现场督促管理不到位。

（三）个别企业因工人流动性较大，特种作业人员有效证件失效现象等问题。

综上所述，对存在隐患，严格按照通知要求，进一步强化企业主体责任，加大防患排查治理执法力度，强化规范管理，认真督促防患整改到位确保生产安全。

## 煤矿个人年度总结篇四

稳步提升职工素质紧抓职工日常培训，充分利用计算机随机选题、审核的优点，切实提高了职工学习的积极性。为丰富我矿安培中心题库，更好的为培训工作服务，积极组织调动12名优秀的专业技术人员，在系统自带题库及公司16个工种的题库基础上，增补编制24个工种的题库，使我矿的培训工作更有针对性，更具说服力。

在对职工日常培训的考核结果及区队、公司的反馈信息做分析后，积极组织推行了运输管理、机电维修、风电闭锁、信号把钩、绞车司机、采煤司机等专项培训，由我矿聘请厂家专业维修人员、资深技术人员进行现场教学，实现了理论与实操相结合的培训模式。今年以来，组织机电工现场模拟教学4次，共培训机电工264人，另外组织了绞车司机专项培训42人，采煤司机专项培训59人，风电闭锁专项培训70人，在三季度集团公司组织的比武中，我矿取得了3个状元的好成绩。

针对我矿机电工技术薄弱的问题，从今年4月份曾接受过机电培训的26名机电工中抽出7名表现优异的机电工，帮带本期新参加培训的机电工。通过培训使每名学员可以熟练处理井下常用电器设备的常见故障，提高了机电工现场处理故障的能力，我矿今年机电设备升井返修率比去年降低了15%。

为保证运输安全，积极组织对采、掘、开、运输、安全8个单位的159名班组长以上人员进行了公司下发的“15条禁令与30项标准”专项培训与考试，切实提升了管理人员的专业素质。

创新隐患排查方式为提高我矿隐患排查与治理的实效性，在组织啦啦啦全体干部职工多次交流会之后，创新的提出了“专项治理月”的概念。即对全矿整月的隐患进行分类汇总，通过数量的比较将本月数量最多的隐患类别做为下一个月的治理重点。然后组织安全、生产、技术、运输、机电、通风六个职能部门针对此隐患类别分线路进行彻底排查，找出区队存在的共性问题与个性问题，然后通报并督促整改，在达到整改期限后再进行严格的复查，对未按要求整改的单位进行加倍处罚，并通报批评。

在10月份的皮带专项治理月中，啦啦啦联合机电科分五条线路对井下皮带进行细致排查，共查隐患46条。其xxx性问题有h架距里帮不足米□h架下有浮煤堆积、缠绕杂物、皮带跑偏、皮带纵梁弯曲不直，为督促区队进行有效整改，啦啦啦制定《皮带综合管理罚款标准》并严格按照标准进行复查，井下皮带面貌焕然一新。

患较多，被列为11月的重点管理区队，在与机掘队区长、书记座谈之后，切实提高了管理人员的责任意识，他们写保证书，亲手抓培训、自查自纠工作，11月份隐患总数下降了35%。

1. 加强隐患排查，保证闭合管理

2. 抓住重点区域，注重过程管理，积极配合增收节支工作，

## 杜绝重复施工

啦啦啦一直作为公司的重点管理项目，由于此工程巷道断面较大，浇筑困难，且运输线路较长，在此处施工期间，积极组织职能部门24小时跟班，加强顶板和现场管理，对运输过程进行严格把关，确保工程稳步安全推进。狠抓现场施工以及施工结束时的验收，避免和消除因施工不当造成的返工，或者材料和配件的无谓损耗和浪费现象。

在1121工作面撤架、12212工作面安装或遇到特殊地质构造等重点工作时，积极组织啦啦啦轮流跟班盯守，确保施工单位严格按照规程措施施工，坚决做到不安全不生产。

由于现场管理、隐患排查和责任落实力度的加大，今年区队隐患总数较去年同期下降了33%，当班解决的隐患比例上升了31%。

### 3. 开展自查自纠，完善规章制度

今年以来，啦啦啦牵头，联合技术部、生产部、机电科组织了多次全矿性的“自查自纠”活动，针对全矿制度、规程措施、地面资料、井下隐患进行了全面细致的自检互检工作，共发现并整改隐患132条。对于规程措施方面发现的问题，要求技术部组织重新审核、校对、审批，切实有效的提高了各种资料的严密性，使之更好的。对生产进行指导；对于井下存在的安全隐患，由啦啦啦汇总，并全程监督整改到位，有力的保障了安全生产。

#### 1. 加强班组建设

力层层分解，形成了全员参与的班组管理新机制。今年放心区队覆盖率达到91%，有效保障了我矿安全生产6周年的实现，为我矿再创安全新周期增添了信心。



## 2. 创新“三违”管理

为杜绝“三违”现象，创新实施“三违”人员“过四关程序化教育”（即安全教育培训关、直接原因查找关、综合素质剖析关、算帐警示与亲情感化关）和“三违保证金制度”。“三违”人员不仅要到啦啦啦接受再教育、再感化，而且要缴纳“三违”保证金，保证按章作业，到年底若无“三违”则将保证金全额返还。通过这两种方法双管齐下，有效制约了“三违”现象的发生，今年我矿的重复三违率一直保持在“0”水平。

## 3. 积极引进本质安全管理体系

通过与锦界煤矿、中国矿大的交流，积极组织我矿安全管理人员与中国矿业大学合作安装了本质安全管理系统，内容涵盖了对隐患、“三违”的统计与分析，数据关联，风险管理，区队考核等内容，不仅条理清晰又做到了精细管理，实现了“人、机、环、管”的协调统一，大大助力了我矿安全生产的实现。

## 煤矿个人年度总结篇五

本人\*\*，与20xx年7月毕业于\*\*\*\*\*专业；后来有幸加入到\*\*\*\*\*公司，成为运行班组的一员；参加工作以来，我一直从事现场施工与管理工作。下面就从专业技术角度，对我这一年来的工作做一次全面总结：

### 一、学习专业知识，提高专业技能

工作伊始，我发现学校里学到的专业知识同实际工作有很大的差距，为了尽快转变角色，适应工作的要求，我努力学习水利水电方面的专业知识，努力提高自己的岗位技能。在学校我学习的是\*\*\*\*\*专业，而具体到工作岗位上，我从事的是水电站运行人员，对我来讲，最大的难题就是没有

接触过水利及强电方面的知识，但是我并没有丧失信心，我查阅相关书籍和资料，认真记录每个相关知识点，遇到自己不懂的，我也会向老前辈们请教。最后通过自己的努力及同事的帮助，能比较熟练地进行较复杂的电站现场管理等日常事务工作。

## 二、政治思想方面

在政治上，虽然我还不是是一名共产党员，但我积极向党组织靠拢。努力作一名入党积极分子，我无时无刻都要求自己有较强的全局意识和组织观念，工作上以事业为重，不计个人得失，在新的岗位上摆正位置。在工作中做到公平公正、公道正派，具有较强的敬业精神和奉献精神，工作中吃苦耐劳，积极主动，作风踏实，不推诿扯皮，讲求效率。工作中注意调查研究，勤于思考，工作思路清晰，能把电站运行的一般理论同工作实际相结合。

## 三、组织协调方面

作为一名新人，我认识到组织协调对我们来讲也是一门必须掌握的技能。我刚开始接触的只是简单的人员协调水利调度等基本的可操作性的组织工作，循序渐进，后来慢慢地进入到参与整个工程的进度与施工控制，乃至整个项目的组织协调。

这些都是在学校得不到的宝贵财富，但是到了岗位上，具体的工作给了我一个很好的理论结合实践的机会。当然，很多老师傅的宝贵经验和谆谆教导避免我走了很多弯路，我会把他们传授给我的经验运用到实际工作中，提高自己的组织协调能力，提高工作效率！

## 四、业务能力方面

从一名在校大学生到一名工作人员的转变，从没有一点工作

经验到稳步积累工作经验，从无到有，从不懂到掌握，这一年来，工作带给我了巨大的变化。我从一个一无所知的毕业大学生到配合师傅编写运行规程、检修规程再到现在的独当一面；我的工作能力得到了认可，我的业务能力得到了提升，也慢慢形成了自己处理问题的一套方法。下面是我参与的主要工作：

3、配合维护完成\*\*\*\*\*;

5、配合维护对#2g进行了c修，现在机组运行正常；

7、认真做好每日的日常工作并做好记录；从中学习到了工作必须认真，同时也要保持细心谨慎的工作态度。在工作中能做到认真工作，不擅离工作岗位，爱岗不脱岗，不乱作为。注意安全按有关操作程序工作。在日常工作中能够严格要求自己，遵守单位各项规章制度，完成领导安排的其他工作事宜，也为以后设备的运行日常问题的处理打下了基础。

当今社会是一个要不断学习的社会，活到老学到老的理念正是最好的体现。工作要做到位，必须具备相当水平的业务能力。业务能力从何而来，实践经验的积累和不断的学习。从参加工作以来，我就努力学习相关专业的理论知识和专业技能，重视不断提高自己的业务水平，并根据现场管理工作的实际需要，通过业余时间以不同形式、不同的渠道学习，努力提高自己的专业技术能力和水平。

## 五、目标

在今后的工作中，我会更加努力学习行业的相关知识，让自己在这个岗位上的工作更加得心应手。我会从自身出发，找到在日常工作过程中的短板，加强与人的交流与沟通。在开拓创新方面我会努力提高自己的发散式思维，跳跃思考的能力。为人处事方面我一定向项目部的老前辈一点一点学习，多做换位思考。总之，我一定更加努力学习，运用所学知识

努力工作的基本规律，不断改进工作方法，提高工作效率，踏踏实实，任劳任怨，勤奋工作，成为一名优秀的电站运行人员。

## 煤矿个人年度总结篇六

时光如水，光阴似箭，充满激情与奋进、机遇与挑战的20xx年即将过去，在矿党总支和矿务会的正确帮助指导下，分管矿长的正确带领和全体员工的团结合作，协调奋进，在辛勤汗水和聪明智慧的投入中，我们科各方面的工作都取得了更新、更大的成就，有了更新的进步。当看到我矿这种欣欣向荣、蒸蒸日上、催人奋进的大好局面时，我内心则感到是无比的欣慰和骄傲。

我谨代表机电科，就我矿机电管理的一些做法、思路和设想，向大家作以汇报。大家知道，机电管理是煤矿生产的重头戏，质量标准化是安全生产的保障。今年以来，全国煤炭行业接连发生多起重特大恶性事故，给煤矿安全生产带来了严峻的考验，党和对煤矿安全生产提出了更高的要求。作为机电管理工作，我们深感责任重大。进入20xx年，我们结合机电科工作实际，制定了“坚持人性化的管理，强化机电的精细化，确保矿井安全生产，实现机电全面标准化”的战略方针。在这一方针指导下，全科各项工作迅速展开，并取得了一定的成果。机电事故率大幅度下降，有效杜绝了重大机电事故的发生，并杜绝了轻伤人身事故，现将机电工作的几点做法总结如下：

总体来说，我们一靠矿领导，二靠全科员工，三靠团结拼搏，四靠精细运作，我们的主要做法是：

一是全面实施“六、一、六”机电管理工程，推动精细化管理

进入20xx年，我们机电科认真贯彻落实矿实施精细化管理的

要求，结合本单位的工作实际和特点，积极探索和总结机电管理的新经验、新方法，在机电管理上全力推行实施“六、一、六”机电管理工程，即六抓、一设立、六强化；“六抓”是一抓安全，六亲不认；二抓质量，细致入微；三抓消耗，斤斤计较；四抓纪律，铁面无私；五抓创建，持之以恒；六抓生产，万无一失；“一设立”是设立岗位创新奖；“六强化”是强化领导、带头示范。强化培训、提高素质。强化管理、精细运作。强化分配、公平公开。强化定额、优化组合。强化载体、营造氛围；“六、一、六”机电管理工程的全面实施，进一步使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了机电科精细化管理的不断深入和完善，有效地促进了机电科各项工作的开展和完成。

## 二、坚持以人为本，实施人才工程，发挥人才效益，努力打造一流的机电管理队伍

人是做好一切工作的决定因素，高素质人才则是企业生存、发展的源动力。基于这种认识，我们注重发现人才，培养人才，用好人才，充分发挥人才效益。首先我们对全科所有的大中专学生和管理干部进行了摸底排查，了解他们所学专业，针对他们的技术能力和工作能力，为他们建立个人档案，然后根据具体情况给各人定位。对技术好能力强的同志及时提拔到技术岗位或领导岗位上。机电科定期召开技术人员例会，为广大技术人员提供机会，搭建平台，以便大家相互交流、相互学习。

机电科定期不定期安排技术人员转岗轮换，以便他们在不同的岗位上集思广益、学习锻练，达到一专多能。这一人才工程的实施，充分发挥了人才效益，真正达到人尽其才，物尽其用，大大提高了机电管理队伍的整体素质，为进一步打造一流的机电管理队伍奠定了基础。

## 三、保运转、创达标，双管齐下

五号井材料运输巷进入xx年以来，在全科上下齐心协力、共同奋斗，保证安全运转、搞好生产服务的同时，下大力气抓好质量标准化工作。五号井材料巷道拐弯多，顶底板不平，要打造成质量标准化巷道，简直不可思议。面对困难，面对挑战，我们没有退缩，而是迎难而上。经过几个多月的努力拼搏，如今的材料巷已是旧貌换新颜：电缆悬挂一条线、风水管路一条线、照明灯具一条线、标语悬挂一条线、巷道地面清洁、机电设备整齐完好，员工精神面貌良好。

材料运输巷达标创建的成功，是与我矿实施精细化管理，以及各单位的通力协作分不开的。

#### 四、转变作风，务虚求实，质量达标，全面展开

1、机电的工作作风是向管理要质量，向管理要效益，改变传统管理模式，全面实施精细化管理。在改变管理模式的同时，我们也在努力转变我们的工作作风，变消极为积极，变被动为主动，在工作中逐渐形成了机电科独特的工作作风。即：端正思想，以身作则，雷厉风行，注重实效。

2、制定了机电科“严、堵、恒、新”的工作方针即是：严格管理，堵塞漏洞，持之以恒，求实创新。

3、“五一”作风，即：一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具。为把我矿的机电管理工作和质量达标工作，真正做精做细，我们要求全科管理干部，把关口前移、重心下移、拉下面子、放下架子、深入一线、真抓实干。特别要求付科长以上干部，下车间，跑现场要随身携带一个本子、一杆水笔、一把尺子、一只石笔（或粉笔）、一套工具，以便在现场发现问题，能用水笔记在本上，用尺子量出数据，用石笔（或粉笔）划上记号，如确实需要可随时拿出工具排除机电故障处理问题或及时检查问题。这样有利于迅速及时地消除隐患，从而大大降低事故率。

#### 4、质量达标，以点带面，全面展开，稳步推进

材料运输巷质量标准化创建的成功，给我们提供了范例，它使我们坚信：只要我们愿意努力去做，我们就一定能够成功，只要有领导的支持我们就一定能做的更好。机电科牢固树立“机电质量标准化建设是一切工作的基础”的思想，紧紧围绕“质量标准化年”，定目标、抓落实。

#### 五、领导的高度重视和支持，为机电管理工作搭建有序、高效的平台

基础不牢，地动山摇。机电质量标准化工作是基础，没有好的基础，好的质量，机电其他工作就无从谈起。我矿领导高度重视质量标准化建设工作，年初职代会，就把20xx年确立为“质量标准化年”，全力打造“平安跃进、高效跃进、文明跃进”。我们机电科质量标准化工作，得到矿领导的大力支持，在技术、装备、人力、财力等方面给予了有力的保证，矿领导亲临现场进行督察指导，给我们解决许多实际问题，并提出更高的要求，为机电科质量标准化工作的开展提供了施展的空间，搭建了有序、高效的工作平台。

#### 六、下一步打算

我们矿是一个老矿，但质量标准化基础还很薄弱，“欠帐”较多，和其他兄弟矿相比，我们还有很大的差距，还存在许多缺点和不足之处，但是我们坚信，只要我们奋勇直追、善于思考、敢于创新，一步一个脚印地干好每一项工作，把质量标准化工作深入持久的开展下去，做到持之以恒，常抓常新，一定能迎头赶上，并能形成具有跃进特色的机电质量标准化矿井，做出我们机电科的贡献。