

# 最新借调人员协议书 借调人员协议(汇总7篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 借调人员协议书篇一

甲方：乐百道中心校

乙方：中和营中心校

丙方：王俊芳

经协商，就乐百道中心校（以下简称甲方）借调中和营中心校（以下简称乙方）人员王俊芳（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条：借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向丙方支付借调期间的奖励性绩效工资。
2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理，向丙方支付借调前的奖励性绩效工资。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第二条： 本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份。

甲方： （出借方）

住所：

乙方： （借用方）

住所：

丙方： （借用员工）

身份证号码：

鉴于：乙方希望从甲方处借用丙方，甲方、丙方也表示同意；

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方（甲方员工）的具体事宜，达成本协议，以兹共同遵守：

一、借用人员、借用期限：

1、自本协议签署之日起，乙方向甲方借用丙方从事 工作，该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变；丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间，丙方的人事档案仍由甲方代管，丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自 年 月 日至 年 月 日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限；乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

二、借用期间工资福利的支付、保险费用的代扣代缴及相关

费用的支付：

- 1、借用期间，丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发放；丙方的社会保险金等基本保险，仍由甲方按照原标准代垫代缴。
- 2、借用期间，丙方因工作需要发生的相关费用（如差旅费等），由乙方按其报销标准予以支付。
- 3、借用期间，丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的，全部由乙方直接承担。

1

三、甲方、乙方、丙方三方确认：

- 1、本协议生效后，丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方，但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣，丙方在借用期间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的，乙方有权终止借用，并由甲方书面解除劳动关系。
- 2、借用期间丙方的工龄，由甲方延续。
- 3、借用期间，经甲方同意，乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

借用期满后，若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

四、本协议经甲方、乙方、丙方三方签署后即行生效。

五、本协议正本一式肆份，三方各执壹份。

甲方（盖章）：

授权代表（签字）：

乙方（盖章）：

授权代表（签字）：

丙方（签字）：

签署日： 年 月 日

2

甲方（借用方）：

法人代表：

乙方（借出方）：

法人代表：

丙方（员工）：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调丙方参与甲方福建广电业务的设计工作。甲、乙、丙三方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

一、借调人员服务内容

根据甲方需要，丙方由乙方借调至甲方参与甲方广电设计业务期间国家规定的相关手续及证件办理，完成福建广电的设计任务。

## 二、借调期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，如借调时间调整，由甲方双方协商确定。（以完成项目任务为止）

## 三、甲方的权利和义务

（一）丙方有以下情形之一的，甲方可立即通知并退回乙方，甲方可视情况追究其相关法律责任和经济损失：

1. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
2. 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
3. 接受其他方安排的工作任务，导致甲方项目损失的；
4. 泄漏甲方商业秘密或违反甲方保密规定，给甲方造成经济损失的；
5. 被依法追究刑事责任的；
6. 丙方因身体原因、精神原因不能胜任甲方工作需要的；

（三）负责丙方的考勤记录。同时根据甲方工作进展，甲方有权安排丙方进行加班工作，但需给予国家规定的休息时间。

## 四、乙方的权利和义务

（四）对丙方给甲方造成的经济损失，乙方应积极帮助甲方向丙方索赔，甲方提供必要的协助。

## 五、丙方的权利和义务

(二) 借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇；

(四) 按照甲方规定的作息时间工作；

(六) 因个人原因需要提前结束服务期的，应提前60个工作日向甲、乙双方同时书面申请。待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可返回乙方。

## 六、费用的支付

借调期结束且完成甲方要求的项目任务后，甲方一次性支付人民币

\_\_\_\_\_至乙方，并根据国家规定，承担相应的所得税。如存在因乙方、丙方原因造成工作进度、质量及完成时间造成甲方损失的，甲方有权利基于损失程度，对支付费用进行抵扣以弥补甲方损失或追究经济补偿。如因乙方或丙方原因导致甲方项目延期的，甲方可延迟支付上述费用。

## 七、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

3. 非个人原因造成工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费用由甲乙双方各承担50%。因丙方个人原因造成工伤引起的所有费用由乙方按照《工伤保险条例》进行工伤事故处理及理赔，甲方不承担任何相关费用。“个人原因”包括但不限于以下情形：

1) 擅自进入甲方生产场所（如车间、仓库），造成自身损害的；

2) 未按照甲方安全健康规章制度执行，造成自身损害的，如未要求穿戴劳保用品等；

3) 因自身不当行为引起的工伤事故，造成自身损害的。

## 八、其他

1. 借调期结束后，如甲、乙、丙三方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议；

2. 甲、乙、丙三方任何一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿；甲、乙、丙任何一方若需解除本协议，应提前60个工作日通知对方进行协商。

3. 本协议一式三份，甲、乙、丙三方各执一份，自甲、乙、丙三方签字、盖章之日起生效，具有同等法律效力。

甲方（签字或盖章） 日期：

乙方（签字或盖章） 日期：

丙方（签字） 日期：

甲方（借用方）：

法人代表：

乙方（借出方）：

法人代表：

丙方（员工）：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮政编码：

甲方因工作开展需要，经与乙方友好合作、协商，现向乙方借调丙方参与甲方新工厂项目的筹建工作。甲、乙、丙三方本着平等自愿、友好协商的原则，共同签署本协议。

### 一、借调人员服务内容

根据甲方需要，丙方由乙方借调至甲方参与甲方新工厂筹建期间国家规定的相关手续及证件办理，土建工程建设，乙方及地方政府关系协调与处理事宜。

### 二、借调期限

从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止，如借调时间调整，由甲方双方协商确定。（以完成工程项目任务为止？）

### 三、甲方的权利和义务

任和经济损失：

1. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度的；
2. 严重工作失职，营私舞弊，给甲方造成重大经济损失的；
3. 接受其他方安排的工作任务，导致甲方项目损失的；
4. 泄漏甲方商业秘密或违反甲方保密规定，给甲方造成经济损失的；

5. 被依法追究刑事责任的；

6. 丙方因身体原因、精神原因不能胜任甲方工作需要的；

安全卫生设施和必要的劳动防护用品；

给予国家规定的休息时间；

#### 四、乙方的权利和义务

(一) 借用期间乙方应依据其管理制度负责支付丙方月度工资，为丙方代扣代缴个人所得税。

同时为丙方缴纳各项社会保险费用等；

甲方推荐双方认可的替补人员；

报和理赔事宜；

#### 五、丙方的权利和义务

(二) 借调期间丙方继续享有乙方员工的各项保险、福利待遇；

(四) 按照甲方规定的作息时间工作，上下班可乘坐甲方提供的交通工具；

动合同所约定的违约责任；

(六) 因个人原因需要提前结束服务期的，应提前60个工作日向甲、乙双方同时书面申请。

待批准并办理完毕与甲方的移交手续后方可返回乙方。

#### 六、费用的支付

借调期结束且完成甲方要求的项目任务后，甲方一次性支付人民币\_\_\_\_\_至乙方，并根据国家规定，承担相应的所得税。如存在因乙方、丙方原因造成工作进度、质量及完成时间造成甲方损失的，甲方有权利基于损失程度，对支付费用进行抵扣以弥补甲方损失或追究经济补偿。如因乙方或丙方原因导致甲方项目延期的，甲方可延迟支付上述费用。

## 七、工伤事故处理

1. 甲方应遵守有关安全生产和职业病防治的法律法规，预防工伤事故的发生；

2. 丙方在甲方工作期间发生工伤，甲方应及时通知乙方。乙方应承担工伤认定申请和劳

动力鉴定申请，以及协调工作，甲方应积极配合；

3. 非个人原因造成工伤而引起的所有费用，除社会保险机构按政策规定支付外，其他费

用由甲乙双方各承担50%。因丙方个人原因造成工伤引起的所有费用由乙方按照《工

伤保险条例》进行工伤事故处理及理赔，甲方不承担任何相关费用。“个人原因”包括但不限于以下情形：

1) 擅自进入甲方生产场所（如车间、仓库），造成自身损害的；

2) 未按照甲方安全健康规章制度执行，造成自身损害的，如未要求穿戴劳保用品等；

3) 因自身不当行为引起的工伤事故，造成自身损害的；

## 八、其他

1. 借调期结束后，如甲、乙、丙三方同意延长借调时间，由三方协商签订续借协议；

2. 甲、乙、丙三方任一方违约，违约方应向对方承担违约责任，并承担相应的经济赔偿；甲、乙、丙任何一方若需解除本协议，应提前60个工作日通知对方进行协商。

效，具有同等法律效力。

甲方（签字或盖章） 乙方（签字或盖章） 丙方（签字） 日期： 日期： 日期：

甲方：（借出方） 乙方：（借用方） 丙方：（借调员工）

法定代表人： 法定代表人： 职务：

住所： 住所： 身份证号： 邮编： 邮编： 家庭住址： 电话： 电话：

甲、乙双方通过友好协商，乙方根据工作需要，须借用甲方的员工（丙方）\_\_\_\_\_ 到乙方工作。甲、乙双方就借调协议约定如下：

1、借调期限(一年)：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

2、丙方不得从事与甲方业务相同或相近的工作，如违约，甲方有权追究乙方的责任。

3、丙方必须服从乙方的安排，其日常管理和工资待遇由乙方负责，丙方在借调期间，所发生的一切人身、工伤事故及经济、法律纠纷由乙方负责，甲方概不负责。

4. 甲方负责丙方的人事关系管理，乙方在此协议执行之日起15天内向甲方交付一年的人事管理费和代缴纳费用。管理

费主要用于丙方的人事档案管理；代缴纳费用含养老保险金、住房公积金、医疗保险金等，代缴纳费用含甲方为其支付的养老保险金、住房公积金、医疗保险金等补贴。具体费用数额由甲方根据丙方的档案工资情况和国家及甲方相关政策确定为元/年。其中：住房公积金元/月，元/年；医疗保险金元/月，元/年；人事关系管理费元/月，元/年。

5、如乙方不能在此协议执行之日起15天内按期如数向甲方缴纳丙方的人事关系管理费、养老保险金、住房公积金、医疗保险等，造成甲方无法按期为其丙方代缴纳上述保险，所造成的损失和责任由乙方负责。甲方视丙方旷工，按规定与其解除劳动合同。

6、乙方应在借调协议期内为丙方缴纳国家规定的其它保险金如工伤保险等，借调期满不再续签协议或在借调期内甲方需要丙方回甲方工作的，乙方为丙方所缴纳的保险应在一个月內一并转入甲方帐户。

7、借调期间丙方因特殊情况需辞职，应按《劳动法》有关规定向甲方提出辞职，并承担借调期间甲乙双方约定的借调协议及与乙方所签订的聘用合同所约定的违约责任，处理完上述事情后按规定程序办理辞职手续。

8、借调期间甲方根据需要，可提前60日内与乙方协商终止借调协议，丙方按甲方要求服从甲方安排，回甲方工作。

9、此协议一个借调期一签。

10、本协议一式六份，甲、乙、丙方各执二份。

11、本协议未尽事宜，由双方协商约定，签订补充协议，补充协议与此协议一致，同样具有法律效力。

甲方（签章）： 乙方（签章）： 丙方（签章）：

法定代表人或委托代理人： 法定代表人或委托代理人：

签约日期： 签约日期： 签约日期：

## 借调人员协议书篇二

甲方：北京安吉康教育咨询有限公司

乙方： []

丙方： [员工]

丙方系甲方之员工，就丙方借调到乙方处工作事项，各方经协议一致，签署本协议，以资信守。

- 1、各方同意丙方借调至乙方处工作，工作职责及内容为： []。
- 2、借调期间自 []年 []月 []日至 []年 []月 []日。
- 3、借调期间丙方的工资、社保和住房公积金单位负担部份均由乙方负担，其中，工资为人民币 []元（试用期工资为 []元，试用期为 []个月），乙方于每月10号前将工资款汇付甲方，由甲方向丙方发放工资，社保和住房公积金单位应负担部份分别为850.30和300元，于乙方汇付工资款时一并支付甲方，由甲方安排缴纳。
- 4、借调期间，丙方离职或产生劳动（务）争议的，均由乙方负责解决。如必须由甲方出面解决的，甲方因此承担的责任和相关费用由乙方承担。
- 5、乙方对丙方的考核包括市场、销售业绩、中心日常运营管理三大方面，具体考核细节详见本协议附件，附件与本协议具有同等法律效力。对丙方之日常管理按 []方政策执行。

6、丙方应对乙方的商业信息予以保密，包括乙方的财务、市场、及其他数据和信息。如未经允许，丙方不得向甲方或其他机构和个人披露。

7、试用期后，如乙方要求不再借用丙方的，乙方应提前30日向甲方提出申请，以便甲方决定并与丙方协商处理。

8、如非甲方辞退，丙方擅自离职的，甲方可以重新安排新人员借调至乙方处，继续履行本协议。

9、乙方延迟付款应按日千分之五支付滞纳金。甲乙双方，如任何一方违约，应赔偿守约方之经济损失。如损失无法计算，按本合同总标的20%计。丙方同意不根据本协议向甲、乙方主张权利，其系甲方员工，可根据劳动合同向甲方主张相关权利。甲方亦有权根据劳动法享有辞退乙方等权利，但甲方行使劳动法规定之权利并不导致甲方需根据本协议对丙方承担责任，即丙方仅可以主张劳动法规定之权利。

10、各方应对本协议及内容予以保密。本协议之争议，各方应友好协商解决。如否，任何一方有权提交北京仲裁委员会仲裁。

11、本协议自各方签字盖章之日起生效，一式三份，各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方： 丙方：

借调人员协议范本

公司人员借调协议范本

公司人员借调合同协议范本

人员借调协议

借调人员协议

借调人员协议

人员借调协议合同

借调人员协议合同

公司人员借调协议

借调人员合同协议

## 借调人员协议书篇三

甲方：

乙方：

甲方：

1. 甲方按工资方案规定每月\_\_\_\_日支付上月工资。每月从工资中扣除元作为乙方违约抵押金，如乙方不违约在下学期初支付给乙方。

2. 甲方须尊重乙方的合法权益，并为乙方提供必要的生活及工作条件。

3. 甲方按规定发放各种奖金和外出开会、学习旅差补助。

乙方：

1、全面贯彻党的教育方针，敬业，努力完成甲方交给的各项任务。

2、为人师表、遵守职业道德，关心，爱护学生，做到不体罚

或变相体罚学生。

3、认真履行岗位职责，服从甲方工作安排，遵守甲方一切规章制度。

4、应聘教师签约时应上交教师资格证、毕业证、身份证复印件。

二、乙方有下列行为之一者，甲方有权终止合同，并辞退解聘乙方。

1、工作不服从安排，不遵守学校规章制度，背后煽风点火，拉帮结派者；

2、故意制造麻烦或故意不完成教学任务并给学校工作造成损失者。

3、教学成绩差，学生和家长对其反响强烈者。

4、品行不良，违法乱纪；侮辱学生，影响恶劣者。

三、乙方在聘用期间可享受以下待遇

1、凡通过试教被录用的教师均有一个月的试用期，试用期间按学校规定只享受400元的`工资待遇。

2、婚丧假期间均为三至七天，三天内工资照发，超出三天按事假处理。

3、女职工产假为三个月，工资为基本工资的12，上班后补发基本工资的差额部分。

4、在聘期间，国家规定的“五一”、“国庆”、“元旦”等节假日工资照发。寒暑假若不补课发放基本工资500元。

#### 四、其他待遇

1、. 享受业务培训、评优、评先、晋级等待遇。

2、正试受聘20xx年后按劳动合同法的有关规定予以办理社会保险等。

均在每年\_\_\_\_月份进行。乙方在合同期满，不愿续聘的须提前一个月提出申请，及时办理解聘手续，否则，视为乙方违约；甲方辞退乙方时，一次性结算工资并及时付清。

五、本合同有效期为20xx年。

六、此合同一式两份、甲乙双方各执一份。

七、本合同从签定之日起生效，甲乙双方若签有其他协议与本合同不一致，以本合同为准。

甲方：（盖章）

乙方：（盖章）

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

20xx年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

#### 借调人员协议书篇四

甲方：

乙方：

根据的请求，现借调乙方(学院)到甲方从事工作，借调期限年

经双方协商达成如下协议：

一. 乙方借调人员到甲方工作后应遵守甲方()的规章制度，服从甲方的安排和管理，尽职尽责，勤奋工作。

二. 借调人员由甲方()按现行标准负责支付工作报酬。包括：绩效工资、院内津、补贴、加班费、劳保费、取暖、降温费、节假日慰问费、奖金等福利待遇。

三. 借调期间，甲方应严格按有关人事管理规定进行考勤、考纪。根据其本人表现，每年12月底向乙方(学院)提供考核鉴定意见(包括考勤情况)。

四. 借调期间，乙方(学院)保留本人的养老金、住房公积金、医疗保险等待遇、负责发放工资及正常调资等事项；借调期间停发院内津贴、奖金及其他福利待遇。

五. 借调期间，甲方应按职业要求组织培训或参加安全技能教育。因不可遇见的`事故造成的人员伤害(残)、伤残，甲方负责按国家有关规定予以妥善解决。

六. 本协议终止或未尽事宜，须经双方协商解决。

七. 本协议经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章) 乙方(盖章)

负责人： 负责人：

经办人： 经办人：

签订日期： 年月日

甲方：

# 借调人员协议书篇五

引导语：借调合同是由借调单位、被借调单位与劳动者三者之间，为确立借调关系，明确相互之间劳动权利和劳动义务所订立的劳动合同。今天，小编为大家整理了关于借调人员协议范本，欢迎阅读与参考！

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方：\_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙方）事宜达成如下协议：

第一条借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为期\_\_\_\_\_年。

第二条借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法令法规，服从借调单位的管理并努力完成所交给的任务。

第三条在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第四条若甲方不能按规定向乙方支付上述费用，经催讨后仍未支付的，协议自动终止。协议终止后，丙方应立即回乙方单位工作，否则按旷工处理。

第五条若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

## 借调人员协议书篇六

人员借调协议，下面小编为大家献上人员借调的协议，欢迎大家参考！

甲方：（出借方）

住所：

乙方：（借用方）

住所：

丙方：（借用员工）

身份证号码：

鉴于：甲方与丙方在年月日签署了劳动合同，劳动合同期限自年月日起至年月日止；

鉴于：乙方希望从甲方处借用丙方，甲方、丙方也表示同意；

现甲方、乙方、丙方就乙方向甲方借用丙方（甲方员工）的具体事宜，达成本协议，以兹共同遵守：

1、自本协议签署之日起，乙方向甲方借用丙方从事工作，该员工在甲方的工资福利待遇、岗位级别保持不变；丙方的工资、福利仍由甲方确定并实施考核管理。借用期间，丙方的人事档案仍由甲方代管，丙方的各种社会保险仍由甲方代缴。

2、借用期限自年月日至年月日止。乙方可提前15日通知甲方提前终止该借用期限；乙方也可以在该借用期限届满前30日内与甲方协商借用人员的处理。

1、借用期间，丙方的工资、奖金等由甲方直接向借用人员发放；丙方的社会保险金等基本保险，仍由甲方按照原标准代垫代缴。

2、借用期间，丙方因工作需要发生的相关费用（如差旅费等），由乙方按其报销标准予以支付。

3、借用期间，丙方发生工伤、死亡等事故按照政策需由用人单位承担的，全部由乙方直接承担。

1、本协议生效后，丙方的劳动关系、人事档案仍在甲方，但由乙方负责对丙方进行日常管理、工作调遣，丙方在借用期

间必须遵守乙方的各项规章制度、行政管理。若丙方违反的，乙方有权终止借用，并由甲方书面解除劳动关系。

2、借用期间丙方的工龄，由甲方延续。

3、借用期间，经甲方同意，乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

借用期满后，若乙方没有将丙方及时归还甲方或者乙方与丙方签署正式劳动合同的，本协议自动终止，甲方与丙方的劳动关系也自动终止，双方互相不负违约责任。

甲方(盖章):

授权代表(签字):

乙方(盖章):

授权代表(签字):

丙方(签字):

签署日: 年月日

## 借调人员协议书篇七

甲方: \_\_\_\_\_

乙方: \_\_\_\_\_大学人员流动中心

丙方: \_\_\_\_\_

经协商，就\_\_\_\_\_（以下简称甲方）借调\_\_\_\_\_大学  
人员流动中心（以下简称乙方）人员\_\_\_\_\_（以下简称丙  
方）事宜达成如下协议：

第一条?借调期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日  
起到\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。为  
期\_\_\_\_\_年。

第二条?借调期内各方责任：

1. 甲方：负责对被借调人员的工作安排和管理；向乙方支付  
丙方工资单中的各项费用\_\_\_\_\_元/月，支付借调  
费\_\_\_\_\_元/年，两项费用均按年度计算，合计\_\_\_\_\_  
元/年。缴纳时间在每年度的第\_\_\_\_\_个月缴纳。

2. 乙方：负责保留丙方的全民编制。为方便管理，确保丙方  
利益，按学校在岗人员的待遇，每月发给丙方工资单中各项  
费用，如遇国家调整工资或正常晋级，丙方是否调整或晋级  
需按甲方的考核结果，乙方再给予办理。

3. 丙方：应遵守国家法律法规，服从借调单位的管理并努力  
完成所交给的任务。

第三条?在借调期内，若发生工伤事故，医疗费由借调单位负  
责；若发生法律纠纷或经济纠纷，乙方不负任何责任。

第五条?若甲方、丙方愿意延长借调时间，甲方、丙方应需提  
前\_\_\_\_\_个月向乙方提出，由三方协商签订续借协议。若  
达不成续借协议，丙方须按时返回中心报到。

第六条?借调结束后，丙方应按时回乙方处报到。其借调前待  
岗时间与借调后待岗时间合并计算，工资待遇按\_\_\_\_\_大  
学人员流动中心章程的规定办理。若丙方无故不来报到的，  
根据\_\_\_\_\_大学人员流动中心章程规定按旷工处理。

第七条?本协议一式\_\_\_\_\_份，甲乙丙三方各执\_\_\_\_\_份。

甲方（盖章）：\_\_\_\_\_乙方（盖章）：\_\_\_\_\_大学

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

丙方（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日