

2023年教学年终个人考核总结(精选5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

教学年终个人考核总结篇一

本人作为一个外乡人，首先衷心感谢各位一直以来对我的关心!现将一年来的工作做以下总结。

本人认真贯彻党的教育方针，热爱教育事业，把教书育人作为自己的天职。自觉遵守各类法律法规。在教学工作岗位上，认真执行教师的职业道德。爱岗敬业，热爱学生，为搞好教育教学工作尽职尽责。在教学工作中，始终站在课改的最前沿，本人所任教的`高三1班英语教学效果在历次考试中名列前茅，另外还担任提前高职班的英语教学和班主任工作。

在学校中层领导工作中，能认真协助好分管领导的工作，工作兢兢业业，任劳任怨。目前担任xx市搬经中学政教处副主任，分管学生安全、法制教育、医务卫生和高三年级德育和年级管理工作。我校于20xx年被xx市法制宣传教育工作领导小组评为“六五”普法(中期)先进集体;我校20xx年被评为“xx省健康促进学校(银牌)，本校已申报“xx省健康促进学校(金牌)”。本人定期组织相关活动对学生进行各方面的教育，全面提高学生的综合素质。组织高三学生参加xx4年高考、组织学生参加红十字安全急救知识讲座、组织师生参加消防知识安全系列培训、组织教师参加网上法律知识考试、组织学生参加李阳疯狂英语讲座、负责本校运动会学生跑操比赛、协助学校成功通过四星学校验收(本人负责医务室、跑操等活动)、组织学生学习《中学生日常行为规范》《中学生守则》、

组织教师参加xx市第7届中小学优秀班会课比赛、组织学生参加124全国法制宣传日主题宣传活动、安排节假日行政值班、主持高三百日誓师大会、高考出征仪式等活动、组织第xx个全国中小学生安全教育日活动、召开xx省三好学生、发展学生党员座谈会、组织高三学生进行网上兵役登记、组织高三学生进行师德考核、组织高三学生综合素质评价工作、做好中考广播组工作。同时积极完成、落实本人所负责的安全、消防、卫生等上级文件精神，积极配合好上级部门对我校的各项检查。

虽然作为学校中层领导，但本人从没有以权谋私，从不计较个人得失，从不做违法乱纪的事，本着“捧着一颗心来，不带半根草去”的思想，以大局为重，以集体利益为重，全心全意为师生服务。

教学年终个人考核总结篇二

在全组教师的共同帮助和我们的学科带头人卓俊斌老师的大力支持和指导之下，本次送教课教学效果优秀，达到了交流、示范的目的。

尽管担任高三教学工作，任务繁重，但是当我们的组长通知说要确定一名小组成员担任送课下乡老师的时候，我毫不犹豫地主动担当了这个任务。经过受教学校琼海海桂学校多方联系，了解教学进度及学情之后，我最终确定了上课内容。然后由组长李俐萍精心安排小组成员集体备课、试讲、评课，议课。

我执教的课题为《人教版book5unit4listeningandspeaking》教学设计富有创意，目标明确，重点突出，方法恰当，过程有序，关注学生，态度亲切，课件制作十分精美和流畅，充分配合教学进程的实施和展开，极大地丰富了教学的层次，消除了教学过程的沉闷和冗余。我还事先印好了这节课学生

的练习题和听力材料，带到了送教学校，确保课堂达到最佳效果。通过授课和听课师生的反应，证明此次上课取得了良好效果，达到了预期目的，获得圆满成功。海桂学校的老师们都认为这是一堂成功的听说课，在听力策略指导方面有创新，信息技术的有效性可圈可点，值得借鉴。主要的亮点有以下几个：

(一) 目标明确，思路清晰

本节课两个教学目标非常明确。听的方面重点进行听力策略指导，说的方面重在复习电话用语，学习预约用语，并运用相关的用语进行交流。围绕教学目标，翁老师设计了以下的教学活动：

1、通过观看一段电话预约视频，让学生复习电话用语比如说thisis...speaking等等。然后通过问答引导学生明白，在进行电话预约时常常要约的内容为做某件事情的时间和地点。让后让学生brainstorm预约时间和地点的常用表达。

2、接着让学生听一段记者与刘明的秘书的电话，内容为约定采访刘明的时间和地点。在此步骤中我进行了4条具体的听力策略的指导，包括听对话的开头了解对话大意；听前阅读问题，定位细节信息；听中做笔记；抓住关键词。

3、引导学生总结电话预约的步骤，阅读对话内容并划出预约时间和地点的常用表达，为下一步的“说”做好足够的铺垫。

4、学生进行两两对话，打电话给姚明、周杰伦或者袁隆平的秘书，预约采访的时间和地点。

5、总结本课所学听力策略和电话预约用语。

可见以上教学步骤紧扣教学目标，步步为营，环环相扣，输入充分，输出有效，较好地达成教学目标。

(二)策略指导到位，语用功能突出

听力策略的指导是本课的一大特色和亮点。这节课上我对学生进行4条听力策略的指导落实到3项听力任务中，结合实例与实践，具体、清楚、明确，让学生在听的过程中有法可依，学生印象深刻，听课教师们深受启发。

语用功能突出是本节课的另一亮点。本课的设计从输入到输出紧扣电话预约这一主题，创设了形式多样的电话预约情境，让学生看、听、说，让学生既有足够的语言输入，又有机会运用在模拟的情境中运用所学的知识，增强了学生的语用意识。

(三)技术辅助，得当有效

本次送教下乡活动的要求之一是要使用信息技术手段辅助教学，体现在两点。

首先，在导入部分使用了一段电话预约对话视频。卡通人物的对话形象生动，很好地创设了电话预约情境，迅速导入本课主题，激发了学生的兴趣，帮助学生明确本课的主题和学习内容。此外，视频的使用很好的呈现了语言知识，使学生得以接触视频、音频、文本等多种形式的语言材料，多种感官参与学习，学习目标明确，效果突出。我在这节听力课中充分的利用了信息技术与学科的整合，通过电话视频的导入，把视听结合、声像并茂生动、形象地引出了听说课的内容，为英语课堂交际活动提供较为真实、自然的环境，而不是简单的干枯无味的平面，极大程度地激发了学生的学习兴趣。

此外，在听的部分进行听力策略指导时，根据每道听力题的需要，把听力音频切割为小块段，插入到每道题中，在需要的时候，尤其是对答案需要重听时，重新播放，而且，在播放中，所播放内容可以任意前进、后退、反复。学生如果某一句或某一段听不懂，可以迅速而准确找到或截取，并让学

生重复听。这一点是录音机所无法比拟的。这避免了传统教学中使用录音机时回放、倒带的麻烦，节约了时间，增强实效，的确是非信息技术手段所不能达到的。这节课在while-listening环节

中a1.listen to the first part of the listening and tick the ones you hear.和a2.listen again and answer the following questions.我就充分利用了这一优点，截取了听力的部分语段，并让学生反复听，使得听力教学的效果十分显著。同时也让听课的老师和专家都大为赞赏。

海桂学校的老师们非常认可本课的教学特色，他们评价说本节课“教学目标定位准确，教学流程清晰，主题突出，有创新意识，授课教师翁老师课堂驾驭能力强，是一堂成功的听力指导课。”

我为英语七组感到骄傲与自豪，更为自己有机会与这样优秀的同行共事而庆幸。再次感谢各位的无私奉献，默默支持与帮助。此外，还要感谢海桂学校的领导、老师和同学们的大力支持和配合。本次送课下乡活动给我最大的启发就是一定要坚持学习，活到老，学到老。只有不断学习，更新，自己才能获得提高与进步，也才有可能与时俱进，尤其是在今天这个快速发展的时代。若是闭门造车，不求上进，终究会成为井底之蛙，被同行远远地抛在身后。

教学年终个人考核总结篇三

光阴荏苒，流逝如箭，弹指一挥间，一学期的教学即将结束、回首本学期，既忙碌，又充实，在这一个学期中，我担任二、四、五（1、2）年级的美术教学工作、在工作中我享受到了收获与喜悦，也在工作中发现一些存在的问题、我对这一个学期中的美术教学工作总结如下：

4、要关心美术教学的改革和发展，积极进行教学改革实验，努力提高教学质量、

5、学业考核以平时成绩为主，考核可采取多种方式、

教学年终个人考核总结篇四

“林花谢了春红，太匆匆”，转眼间，踏上工作岗位已是第六个年头。五年多以来，从学生到教师，此中有失落的苦楚、有收获的喜悦，也有未来盟动的希望。

自成为一名光荣的人民教师以来，我以“一切为了学生，为了一切学生，为了学生一切”作为自身教育理念，扎实工作，勤奋学习，积极进取视教师为园丁，培育祖国花朵；视教师为渡工，为学生引航开渡；视教师为春蚕，无私奉献；视教师为红烛，燃烧自己照亮别人。教师是太阳底下最光辉的职业，我应无愧于这神圣光辉的职业。让青春流逝在三尺讲台、让粉笔染白我的双鬓、让岁月写下我奉献的足迹。

自踏上三尺讲台以来，我刻苦钻研，勤奋努力，不断提高自身素质，拓展自身能力。曾多次参加盛市、县组织的教研会、培训、学习等。在此之中，我看到了自己的不足，了解到了与别人的差距，让我清楚的认识到：要想在芸芸众生中找到自己的立足之地，唯一的方法就是加紧学习，提高自己，尽快适应现代社会需要。为此，我苦练教学基本功，努力学习现代教育技术，从自身素质上下功夫，经过几年的实践积累，现在，我能自信的说，我有一口流利的普通话，一手漂亮的三笔字，一堂优质的教研课。

辛勤的汗水不会白流。由于我的正确指导，不少调皮的学生也明确了学习的目的，端正了学习态度，树立了正确的人生观、世界观和价值观。他们在家是个好孩子，在校是个好学生，在社会上是个好公民。而我也被多次评为优秀班主任。

教学几年中，从未停止过用对点滴教学经验的积累，用理论指导自身的教育教学工作。我风雨兼程，在漫漫的人生上艰难跋涉。虽没有惊天地、泣鬼神的动人事迹，虽没有立下汗

马功劳，但我愿为蜡烛，燃烧的是自己，照亮的是学生；我愿为春蚕，吐尽蚕丝，织出万丈绸缎。在今后，我将不断完善和超越自我，为教育事业增色添辉。

前路漫漫，吾将上下而求索过去已成历史，来路充满希望，也布满荆棘。但我坚信：不经历风雨，怎么见彩虹！相信通过我的努

力，一定会见到绚丽多彩的阳光。

教学年终个人考核总结篇五

老师们：

刚才没有到会的同志皆为迟到。我们老教师都有过这样的经历，学校开大会或学习都会将孩子寄放到朋友、老人那里，今天是年度总结大会，是一个非常严肃重要的会议，不像我们的联欢会和其他活动可以带着孩子家属参加，今天再次重申这样一个纪律，下不为例。

从前几天我就在思考，这次大会我要讲什么，直到昨天下午我也没有想好，昨天晚上我坐在电视机前看了会儿《新闻联播》，才确定我今天要讲的内容正是我很久以来想要说的话。

今天的学校已经发展到一定高度，校园文化已经形成，学校的办学理念基本上被老师们认可，学校已经到了一个不需要人管理就能自我运行的程度。但我看来我们还有很多问题，有很多与我们的发展不相适应的现象，今天我们都是一家人关起门来讲话，也不需要藏着掖着，因此我就直言不讳，只说问题了。

每年三、四月份我们为了招生四处出击，到幼儿园作报告、发宣传单，忙的不亦乐乎。一旦招来了学生，则皆大欢喜。但与之不相适应的是我们对学生的态度，一年级我们各班的

班额基本一致，没有多大出入，但我们可以看五年级有的班30人左右，有的班20人左右，这说明了什么问题。这说明我们在对待学生的态度上出了问题，吹毛求疵，动不动叫家长，动辄训斥学生。曾经看到办理转来了学生，成绩不太理想，我们的老师撇撇嘴：“又来了一个”。家长就在身边，这是一种什么样的感受，我们可以想一想办理有多少学生是被我们生生折磨走的。

无论是课程管理、还是护导管理、生活管理，我们老师对他们颇有微词，不愿意服从管理，满肚子怨言和委屈，认为不公平、不舒服、不自由。可是我们对质量却比较认可，认为学校的教育教学质量很关键，是学校发展的重要基础和保证，是赢得社会认可的重要条件。但没有管理能有质量吗？课程部对备课、上课、作业批改、后进生辅导的管理就是为了我们的教学质量；护导部对班主任考核、班队会的管理、安全的管理就是为了保证学生校园生活质量；生活交际部对生活管理交接的管理也是为了校园安全。我们没有管理能有质量吗？我也多次通过巡视发现我们个别老师上课习惯坐着，第一次、第二次、第三次，此次皆坐。有什么感觉，一个字懒，两个字很懒，三个字太懒了。这些在学生眼里传达了什么信号，一个很懒的老师能带出什么样的学生！这就是管理，我们不允许这种现象存在！

当前学习型社会、终身学习，教师资格的认定都要求我们养成终身学习的习惯。但是我们老师在教师个人发展中是被动消极的□xx年据我的统计全校参加各级各类教师培训240人次，平均参加培训人员为2次，有很多学科我们下了培训通知，却没有人主动报名参加，这种培训的主动性太差了。在这里我也发布一个培训信息，明天在胜利六中华师大的教授与班主任有一个面对面的培训，是“六一四”教研联合体活动之一，希望我们的老师能积极参加（39位班主任有35人参加了此次培训）。从刚才课程部冷校长对期末教学检测质量的分析我们可以看到，教师的业务水平与参差不齐的，个别教师与整体的教学水平与是不相适应的。当然我们也涌现出了一批优

秀的年轻教师如：周xx□老教师如：李xx等等。

我们都希望有一个稳定的工作，不断提高的工资待遇。但我们有多少人在追求这些的时候，会反躬自问我为学校作了什么？为学校的发展做了什么？我们中有很多优秀的教师，任劳任怨，无论是学生管理还是个人业务发展，还是业务水平与都是佼佼者，为他们涨工资、提高福利，学校非常乐意去做。老教师都知道，我们过去涨工资有30%、10%、3%，就是部分教师，部分优秀的教师涨工资，我们也可以试着去做一下吗。我们经常不满，经常埋怨、经常羡慕，让我说如临渊羡鱼，不如退而结网，让我们大家团结起来，心往一处想，劲往一处使，自觉地维护学校的制度，提高自己的业务素养，将学校发展的更好！

我们都希望学校得到发展，但有时候我们经常做出损害学校发展的事情。对学校各种规定，我们都有自己的必须理由。如：路远不能按时到校；孩子小送托儿所晚点来；家里困难再拖一学期学费等等。其实大家都知道，学校制度是学校文化的一部分，制度执行难，学校文化必然松散，何谈凝聚力？因此老师们对个人诉求的宽容实际是在影响学校文化的形成和学校的发展，甚至说实在阻碍学校的发展。

幸福教育、和谐家园是东营教育的精神。我们胜利四小的幸福教育也在全国很有名气，咱们是第一所实践幸福教育理论的学校，在全国教育界产生过较大的影响。但与之不相适应的却是我们谈幸福教育少了，幸福教育的实践已经落后于潍坊、北京等学校。

仓促之间，我思考了以上问题。针对问题我们要及早谋划。因此xx年我们有几件重要工作需要去做。

一、做好幸福教育的深化研究。在实践层面上要走的更远，明年我们要将教科研室提升为教科研研究中心，重点做好已经开题的课题的管理工作，做好幸福教育的归纳和继续申报

工作。

二、以xx四小建校20周年之际，做好校史的梳理和教育教学的总结工作。我们要成立建校20年筹备委员会，有大量的工作需要我们去，任务很艰巨。

三、加强教师专业发展，加大名师队伍梯队建设，尽快使青年教师成长起来。45岁的年龄不是中年，最新标准是青年，这样的教师有很多，不要认为自己老了，这是一个出经验、出成果的好年龄。振作起来，焕发第二春，开创第二次事业，在成就自己的时候，发展学校。

四、加强课程改革和课程建设。成立课程研发中心，以项目建设带动校本课程的特色创新。

五、扩大招生规模。幼儿园要继续为双语输送学生，特别是学前教育要不断扩大规模，积累效果。黄河双语要加强宣传，继续走出去，要树立生源就是发展的思想。

六、加强级部组织建设，设立级部效能考核奖，实施级部效能考核办法，增强级部的团队凝聚力与执行力。

物理教师年度教学工作总结

教师年度思想教学工作总结

精选教师教学年度总结四篇

教师年度个人总结

教师年度自我总结

年度教师工作总结

初中教师年度个人总结

初中教师年度思想总结