

# 管道维修的简报(汇总7篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

## 管道维修的简报篇一

公司要求项目监理部把安全监督检查工作与现场监理工作有机的结合起来，按照公司的要求，依照《建设工程安全生产管理条例》[jgj59-2011]《建筑施工安全检查标准》和项目《安全监理实施细则》、《安全监理方案》的规定和要求，结合工程实际情景，进一步明确安全监理的职责，项目监理人员相互配合，做到人人理安全、人人管安全，分工不分家，除专职负责安全监理工作的监理人员外，对工地现场发现的安全隐患和不安全的现象要认真对待，严格处理，确保施工现场的安全处于受控状态。公司还要求各项目监理部在每月5日前将施工现场的安全生产情景以安全月报的形式，向上级建设行政主管部门汇报项目监理部一月来在安全监理方面的工作。

公司监察部、监理事业部不定期对公司机关各部门、分公司、各现场项目监理部及全体员工的工作成效、工作学习态度、劳动纪律、工作本事、执业水平、组织协调本事、团队意识、思想素质、行为准则、精神面貌等进行了全方位、全角度地监督、考核和考评。根据每季度综合考评结果，公司严格地将员工岗位分为六个等级，每个岗位等级定编定数，岗位等级与职工各种福利待遇严格挂钩，按季度考评情景进行上下浮动调整，对严重违反公司规章制度以及无法胜任其工作的员工予以降级处理直至辞退。2013年一季度有8位职工岗位晋级，12位职工岗位降级；公司监察部共约谈现场项目监理部4个，约谈职工个人5人次，向现场项目监理部发出了红牌1个、

黄牌2个；向职工个人发出红牌5个、黄牌8个，经济处罚54人次；表彰奖励现场项目监理部8个，表彰奖励职工个人26人次。经过监督措施的实施，员工的居安思危意识、学习竞争意识大大增强，工作主动性、团结协作意识、进取主动的沟通协调和自觉遵守公司制度、提高自身素质、提高创新本事和执行本事、纠正工作偏差等方面都有大幅提高。

## （二）强化一岗双责，明确职责，确保落实

### 1、加强公司员工的教育培训

公司于近期组织了一期员工的安全培训，提高员工的安全意识，明确监理安全管理职责，进一步明确各职能部门及总监理工程师、监理工程师、监理员的安全职责，强化管生产必须管安全的理念。

### 2、深入贯彻落实“一岗双责”

进一步深入贯彻“一岗双责”的落实，切实贯彻落实安全责任制，建立了以公司总经理为行政负责的指挥中心，各部门分工合作的管理体系。各现场项目监理部监理了以项目总监行政负责制，构成了以总监为核心、专业监理工程师为技术骨干，常驻现场监理员为旁站监督的组织结构，从技术和人员配置方面保证了监理工作的顺利实施。

## （三）加强现场项目监理部的值班安排，落实现场项目监理部值班工作

根据公司值班要求，公司监察部和监理事业部不定期进行对现场项目监理部或现场监理人员值班抽查，活动期间共进行了6次值班抽查，对存在问题利用公司周前会和监察部总结会进行通报。

## 四、要求各项目监理部对所监理工程项目的的安全情景进行

监督检查，对检查发现的问题必须要求施工单位落实整改。  
具体如下：

### （一）认真审查施工单位资质、管理人员和特种作业人员上岗证

作为建设工程的职责主体单位之一，监理单位主要是按照国家有关法律法规的要求对施工单位的安全管理工作的贴合性和有效性进行监督检查。针对这一原则公司首先组织全体员工认真学习相关的安全法律和法规及标准根据人的安全状态是最关键的。所以我公司要求：项目监理部进入施工现场履行监理职的首要任务，就是要对施工单位的企业资质、安全生产许可证、现场安全管理体系、现场管理人员异常是安全管理人员和特殊工种人员的安全培训合格证、资格证、上岗证等进行认真审查，对不贴合要求的，一律不得从事施工。

### （二）要求施工单位建立健全安全生产职责制度

项目监理部进驻现场后，书面要求施工单位建立健全安全生产职责制度、安全管理职责体系，督促施工单位落实“三级教育”，并将安全生产职责落实到人头，加大安全管理职责人的安全职责，强化安全管理职责意识。

### （三）严格审查方案

施工单位报送项目监理部的施工组织设计、各专项方案，必须按程序进行审查，经审查合格并签署意见后方可实施。监理过程中，检查现场是否按批准的方案执行。

### （四）督促施工单位投入足够的安全设施

项目监理部在监理过程中，严格按照相关法律法规要求，督促施工单位投入足够的安全设施，对投入不够，立即书面要求在限定时间内进行投入并进行整改，对于拒不投入及整改

的，将报建设单位和上级行政主管部门。

### （五）项目安全监理机构及制度健全

项目监理部按照监理组织机构的职责和分工，落实安全生产监理人员的职责，强化监理人员的职责意识，进一步明确监理人员的分工，做到分工明确，职责分明、相互配合，要求做到质量安全人人有责，分工不分家，对现场的违规现象，人人都要指出，并发出相应监理指令，确保现场的施工质量与安全；项目监理部建立健全项目安全管理的处罚制度。

### （六）加大对监理人员的安全质量相关法律法规及规范学习力度

督促施工单位对《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011的学习，并与现场进行比较，列出目前存在的安全隐患问题，进行整改。同时监理部组织监理人员学习《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011标准，制定出与现场有安全隐患问题的监理措施，职责落实到人头，并提出了相应的要求，强化职责制的落实，督促整改。

经过学习，有力的促进了监理部工作的向前推进，监理人员职责意识有了不一样程度的提高，主动对现场的巡视检查，提高对相关知识的了解，这对提高监理人员的业务水平起到了很大的帮忙作用。

### （七）安全生产监理

1、督促和检查施工单位按“安全生产月”活动的标准组织施工管理，每月开展形式多样的宣传活动，每月营造“安全生产月”活动的气氛，做好对工人的安全教育和三级交底工作，以强化工人的安全意识。

2、督促施工方做好自查自纠工作，对一些违规现象及时要求

整改，同时要求做好礼貌施工。

3、加强对现场施工巡查，坚持每日的安全巡视检查，并每周组织安全例检，同时根据实际情景，组织了专项检查，在检查中发现问题及时指出，并督促施工方整改到位，直到贴合安全规范要求。

4、坚持工程例会制度，在例会上对上周的安全情景进行点评，并对现场施工和管理过程中存在的问题予以指出，督促施工单位整改到位，同时对下周的安全提出要求，以到达减少和杜绝违规现象的发生。

5、加强对机械设备异常是大型设备的检查和报审，要求所有机械设备进场均报监理审核，监理同意后方可使用，确保了工程施工机械的安全。

6、督促施工方做好对临时用电的管理，异常是雨季施工的用电安全，加强对临时用电的检查，对检查中发现的问题及时指出，督促整改。

7、重视防汛工作，组成立以总监为组长的防汛领导小组，督促施工方做好防汛工作，对应急物资准备情景进行检查。

#### （八）项目监理部对施工单位检查工作要做到

1、三交：交安全、交技术、交任务

2、三定：定整改措施、定时间、定整改职责人

3、三宝：安全帽、安全绳、安全带

4、三不伤害：不伤害自我、不伤害他人、不被他人伤害

5、三级安：项目总监（工程项目部）、区域监理组长（施工队）、现场监理员（安全员）

6、三铁反三违：铁制度、铁纪律、铁处理

违章作业、违章操作、违章指挥

7、三大安全敌人：违章、麻痹、不负职责

8、四个凡事：凡事有章可循、凡事有人负责、凡事有人监管、凡事有据可查

9、四个转变：从追究事故职责向追究隐患职责转变

从抓重大隐患向抓工作细节转变

从静态管理向规范个人行为的转变

从追查个人职责向追究管理者职责的转变

10、四不放过：事故原因分析不清不放过

事故职责者及员工没有收到教育不放过

没有预防措施不放过

事故责任人得不到处理不放过。

总之，安全生产工作是一项十分重要的工作，为搞好安全生产工作，必须加强各方沟通协调、通力配合，按相关规定和程序进行管理、监督安全礼貌施工，将大大降低安全事故的发生。

在此，我再次代表xx有限公司全体员工真诚感激xx市住建局及xx市城建监察支队长期以来对我公司建设项目的关心、指导、支持。在以后工程项目监理任务中，进取学习和总结监理经验，不断创新，提高自己，树立xx监理行业方向航标，

为xx城市建设做出应有的贡献。

## 管道维修的简报篇二

尊敬的各位首长，各位评委，朋友们：

大家好。

我是来自中石化xx石油分公司的一名安全干部，十五年前我也是一名光荣的武警战士！

读》，从那一刻起，我就已经接受了我人身道路上的第一堂课—安全！也许就是因为这个行业，也许就是因为我所在的岗位，我与消防结下了不解的情缘。十五年了，多少次警钟在我耳边响起，多少个触目惊心的数字摆在我的面前。看着“7·16”大连输油管道爆炸事件中，湛蓝的大海变成了黑色油池，我震惊了；看着辽宁阜新某歌舞厅，233人排成了一条长长的尸体的长廊，我哽咽了；看着新疆克拉玛依友谊馆的288个孩子在冰冷的铁锁前叠起一米多高的“尸墙”，我流泪了！正是这些惨痛的事故，让千万个家庭失去了欢笑的权利，让无数个母亲、和妻儿在哭泣号啕！就是这些惨痛的事故，无一不突现出无良肇事者对生命的蔑视、无一不暴露出无知违章人对制度的淡漠！无视安全，疏忽大意，取人性命，平时高唱的“安全意识”到哪里去了？！是的，我们热爱生活，我们珍惜自己的生命，但是生活有他的规则，如果谁违背了这个规则，谁必将拿出你的生命作为代价！

作为易燃易爆的危化行业，石化公司始终把提高消防四个能力建设作为安全工作的重点，尤其是在经营过程中杜绝马虎，粗心，不负责任的不安全行为。大家都知道，在加油站是不允许直接向摩托车内加注汽油的，可是有的员工就存在着侥幸心理，不愿意劝说顾客，至今还记得我刚刚参加工作做加油员，那天我为一辆破旧的机动三轮加油，司机根本就没有下车，骑在车上，我也懒得省事，直接拿枪开工，不料一滴汽油滴

在滚烫的喷气管上，火腾的一下就冒起来了，司机吓得撒腿就跑。说时迟，那时快，站长一个箭步冲上来，不顾车把已烧得滚烫，硬是把车推到了10米开外，就近拿起一个灭火器上下颠倒几下，拔下保险栓，一手握住喷嘴，一手按下压把，对准火焰，就是一通扫射。火灭了，我，还在那呆着呢！正如一位哲人说的：“使人疲惫不堪，难以阔步远行的不是横亘在面前的高山峻岭，而且掉进自己鞋子里的微不足道的细小沙砾。”有多少英雄好汉历经大风大浪的生死考验安然无恙。然而却因在一次一点微小的细节上的忽略或懈怠中而断送掉自己的命运和前程。

我有一个三岁的女儿，每天早晨去上班，女儿总会撅起她粉嘟嘟的小嘴，在我的面颊上轻吻一下，然后可爱的冲我挥挥手说：“爸爸，早点回家。”那一刻，我感觉我是一个最幸福的父亲。

对于世界，你只是一名普通工作者，对于家庭你却是我的全部。也许，你曾感受过母亲对儿子的那种牵挂；也许，你曾感受过妻子对丈夫的那种依恋；也许，你曾感受过孩子对父亲的那种期盼；也许你能感受到所有爱你的人对你思念。记得同一首歌走进全国公安消防部队的晚会现场，当鲜花送到母亲怀中时，清晰地看到英雄母亲脸上褶起地皱纹和写满了记忆地白发，那饱含泪水的眼眶中分明！

## 管道维修的简报篇三

各位领导、各位职工朋友大家好：

我是神火集团诚德矿业有限公司机电一队队长刘春杰，很荣幸站到这里汇报我矿区队机电安全管理措施及工作落实情况，不足之处希望领导给予批评指导。

作为一名区队干部，我认真贯彻公司“零容忍、零工亡”的安全理念，坚定不移地推动“零工亡”、“零三违”目标的



实现。使公司的“零理念”深入职工的内心，达到自觉遵章守纪。

贯彻公司“零理念”的同时，我们提倡和实行人本管理，其基本精神为：人是管理活动的主体，是管理的核心与动力，必须充分发挥组织成员的积极性与参与精神，建立良好的人际关系。并且做出以下工作规划。

1、通过多种活动形式加强安全教育宣传活动，营造良好安全文明氛围。如开展“安全月活动”、“机电运输安全治理活动月”、“劳动竞赛”、“火灾隐患专项排查整治”、“三项行动”、“消防月活动”等各种专项活动形式，提高员工的安全知识，增强员工的动手能力。通过矿长亲自讲课看电教、挂横幅、警示牌、宣传画、大讨论、安全管理知识有奖竞答等形式渲染企业安全氛围。

2、扎实开展新职工安全教育培训工作。通过演练活动，现场讲解等途径对新员工进行教育培训，快速掌握安全操作技能。

3、强化安全生产再教育、再培训工作。重视不同岗位安全生产知识的实际需要进行再教育再培训工作，本着“学什么、干什么；干什么、学什么”的原则，让在岗职工明白所在岗位的危险有害因素，懂得安全隐患排查及事故应急处置措施，达到“手指口述”的教育目的。

1、领导干部靠前指挥，安全关口向基层推移。

用制度管理安全，推行“安全包保责任制”区队领导24小时值班制度，明确领导包保职能安全监管工作，承担责任范围出现安全事故或存在未落实整改的重大安全隐患的安全监管责任，值班领导必须负责协调好和理顺好值班期间的各项安全管理问题，一切工作必须在安全的情况下开展，从而为全年安全管理、隐患排查、隐患治理工作顺利开展提供保障机制。

2、增强班组长角色安全职责水平，发挥终端安全管理优势。

签订终端安全管理者《安全生产责任状》严格落实全面安全生产责任制。增强班组长角色安全管理意识形成“一级抓一级，一级保一级，下级对上级负责的安全生产责任网络，有利促进了安全生产工作的顺利开展。确保生产安全、平稳、有效的进行。

2、实际工作中，查重点、重点查、查反复、反复查，横向到边，纵向到底，不疏不漏，不留死角。将发现的隐患及事故及时归类建档，健全资料档案制度。为领导决策、工作研究、检查指导、工作讲评、年度考评提供第一手资料，使安全工作更具预见性、规范性和针对性。

1、职责一次划分到岗位，让每个员工由宏观的摸不到的概念化的内容转变为具体化的事项。通过对各岗位工作职责分解，制定岗位日常安全工作卡片。消除权责不对等，做多错多，不做不错的管理形式，使得全体员工转变了对安全工作思维方式及安全管理观念，职工负责岗位，不是领导或部门，消除管理低效率、扯皮推诿、责任真空等，实现重落实、轻形式的工作目的，提高了安全工作管理效率。

2、基层安全管理工作必须依托强有力的考核途径达到提高基层日常安全管理工作效率的目的，通过对岗位权责、班组划分，逐级分解任务到人，责任到人，用考核、奖惩制度相结合来落实各项考核指标，改变基层工作有指标没落实，有落实没奖罚的不利局面，切实提高安全工作的执行力度，真抓实干，确保成效。

基层安全管理工作是一项长期的、复杂的，综合工程。基层安全管理工作通过学习吸收先进管理方法，积极总结推行有效的管理经验，使得区队基层安全管理工作实现人人抓、事事管的全员参与，有效形成自我监督、相互监督的安全管理网络。

区队长对一个区队的安全管理起着至关重要的作用。我们大都是从基层工人中提拔任用的，在井下工作多年，对基层工作比较熟悉，但在管理上也有一定的局限性。我们使用的基本上是经验性的管理，新观念、新思维的引入较差。原始积累的观念比较浓厚，忽视社会和综合效应。虽然在一定条件下还可以，但从企业和员工的根本利益和长远发展看，应当提高区队管理者的综合素质考虑，接受新的管理模式并勇于创新，能较好的协调安全与生产的关系，适宜新的安全管理需要。

作为机电区队长主要面临的问题是既要搞好自身的素质建设，又要不断提高整个区队的素质。区队领导班子的素质高低直接决定了这个队伍的素质。所以区队班子首要任务是不断提高自己的素质。针对这一状况，我公司每半年组织一次全矿范围内的管技人员培训，重点是区科长和工程技术人员，学业学规程学制度，考试成绩对外公布。而且作为年度考核内容。在提高整个区队素质方面，我公司对基层领导提出这样一个理念：“没有不到位的安全，只有不到位的管理”。因此，区队管技人员在既搞好自身素质建设的同时，对职工队伍的素质提高也都纳入了议事日程，通过整章建制，规范管理，形成了职工培训、安全教育的长效机制，取得了显著成效。

本次汇报结束，不足之处望领导给予批评指导，谢谢大家！！！！

## **管道维修的简报篇四**

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，

也凭着20xx年的通信行业工作经验，今天我满怀信心和激情的参加安全员的竞聘，自信有能力挑起这份重担。

我叫×××，现年××岁，共青团员，学历大专，非常感谢领导给了我们这次展现自我，发挥自我、公平竞争的机会。我从参加工作到现在一直工作在一线，从事过配电、送电、试验、检修、营业管理等工作。今天，我竞聘安全员这个岗位，是因为确信自己有能力担负起安全员的这份重任。下面请允许我将对安全工作的认识，搞好安全工作的思路向各位领导、评委汇报如下，请给予批评指正：

我们都知道，电力企业无论是从人的方面来看还是从物的方面来看，都是一个危险性较高的行业，由于电力企业的特殊性，变、输、配用电在同一瞬间完成，且需要时刻保持平衡。任何环节发生问题，都可能诱发整个电力生产事故。特别是电力企业长期暴露在各个角落里的输配电线路及其用电设备，他们的安全运行还关系到电力行业以外人员、设备的安全。上述多种因素都决定了电力生产的基本方针必须是“安全第一、预防为主”。

假若我能够当选为安全员，我打算从以下几个方面去开展安全工作：

### 1、提倡安全管理工作的“人性化”

传统的安全管理过多化强调刚性管理，看表面，抓现象，看结果，重惩处成分较多，对氛围的熏陶人性的感化重视不够。依据这种局面、安全部门要与其他部门联合起来，常组织一些有意义的安全竞赛活动。这样、不仅及时发现安全隐患，纠正制止了违章，更重要的是，以人为本，在全公司上下营造一种浓浓的人人讲安全的文化氛围。

### 2、实现安全管理工作的“程序化”

电力行业的许多工作，都是多工种综合交叉作业，多种危险因素相互作用，相互关系。实行程序化的安全管理，就是把电力企业每一项工作和应做的安全措施与实际工作步骤相结合，让工作负责人及作业人员在实际工作中知道怎样来运作，熟悉及掌握每一个工作步骤与之相对应的安全措施。并知道怎样来防范，杜绝事故的发生。

### 3、落实安全管理工作的“制度化”

为了强化电力企业安全管理工作，达到安全生产的目的。除了必须严格贯彻执行国家和上级颁发的有关法规、规定及制度以外，企业还必须根据自身的.特点编制一套安全管理制度，将规程进行细化和量化，让每一个职工都知道自己在日常工作中因违章造成事故所应负的责任。

### 4、达到安全监察管理工作的“合同化”

随着电力企业的不断发展，“两改”不断的深入，现行的电力法律、法规、规定已明确滞后，特别是针对电网改造后出现的许多新问题，现行的电力法律、法规均无明确规定，为了确保电力企业的合法权益不受侵害，安全监察工作人员要学法、懂法；要以法律为武器，实施主动防范。并通过安全管理合同化，对未遂事故起到防微杜渐的作用。

以上是我竞聘上安全员后的思路和想法，肯定存在不足和欠缺。但我衷心的希望各位领导和评委给我大力支持，给予我承担这份重担的机会。我有决心在以陈经理为首的××供电分公司党、政、工班子的领导下，为电力企业的安全管理工作做出应有的贡献。

如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为我中国通信事业的发展而贡献自己的力量！

我的演讲结束了，谢谢大家！

## 管道维修的简报篇五

尊敬的各位领导、同志们：

很荣幸能有机会参加今日的演讲，我叫xxx是xxx项目部的一名财务人员，今日我演讲的题目是“安全与爱同行”。

安全是什么，安全就是生命。仅有确保了安全，生命才会美丽精彩。

说起安全，每个人都明白该怎样做，可是你真正重视了吗？施工中你戴好安全帽了吗？高空作业你佩戴了安全绳吗？…世上每一天都有很多不幸的事情在发生，生命就像珍贵的青花瓷，是那么脆弱，一失手瞬间变成碎片。我们曾一千遍一万遍的强调必须要注意安全，“安全”两字说起来简单，但真真做起来就不那么简单了。

安全是一个永恒的主题，它是人类最重要、最基本的要求，安全生产既是人们生命健康的保障，也是企业生存与发展的基础，更是社会稳定和经济发展的前提条件。“隐患险于明火，防范胜于救灾，职责重于泰山”，逆耳的忠言利于行啊！天天说安全，时时话安全，但久而久之未见出任何事，就会使一些人产生了麻痹思想。那一一幕幕惨烈的事故背后是怎样一个情景，大家可想而知。我们还清晰的记得，水电八局谷拉电站发生的倾倒机械事故，死亡14人，伤3人的惨痛杯具吗？如果当时他们能想到一点点安全，这人间的杯具就不会发生，然而所有的如果都无法实现，他们就匆匆的走了，给亲人留下的是撕心裂肺的痛哭，给我们留下的是沉痛的思考和那血淋淋的教训。

惨痛的事实告诉我们：重视安全生产，不能仅仅停留在口头上、规章制度的文件里，必须落实到议事日程和操作流程上。

然而，有些人就是对安全生产重视不够，或存侥幸心理，往往是“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”，甚至把安全生产与经济效益对立起来，认为安全生产是可有可无、不见成效的工作，直到酿成大祸才后悔不迭。其实，许多事故都是由于安全工作不到位或违反操作规程，蛮干、盲干造成的。在我们的施工现场中，还存在着许多不安全因素，工地上习惯性违章比比皆是，随处可见，不戴或不正确佩戴安全帽就进入现场施工；高空作业不扎安全带，为了所谓的方便就违章作业；有的明知危险却总是抱着侥幸心理，于是大大小小的事故就发生在了我们的身边和周围，让我们静下心来仔细分析一下那些事故，很多都是人为造成的，都是违章作业造成的，所以我们要采取措施，加强安全生产的宣传教育，努力营造安全礼貌生产氛围，使遵章守纪成为我们每个员工的自觉行为，让违章远离我们，做到令行禁止，不能因一个繁忙的日程成为忽视安全的理由为借口，酿成终身遗憾。

安全是金钱，安全是效益。安全生产警钟常鸣，居安思危才能使企业兴旺，才能使企业发展。下头让我再向大家讲一个“安全帽”的故事吧。前不久，在金安桥项目部“大坝拦污漂土建工程”中，一名叫刘xx的民工在立模施工中，一块鸡蛋大小的石块从几十米的高山陡坡上直接坠落，正好砸在刘xx的安全帽上，头上的安全帽震裂了，就是这一顶小小的安全帽居然救了刘xx，使他免遭厄运，无疑，是安全防护救了他。生命需要呵护，安全对他的呵护才是最根本、最有效的，我深深的相信，仅有那些真正热爱生命、热爱生活、对安全这项伟大事业有着深刻领悟的人们，才会对安全和生命格外关注，才会安全健康的活着。所以，我在那里大声呼吁和提醒大家：在生产过程中必须实施“我不害人、人不害我”的安全行为规范，在上班前穿戴好劳保用品时，那就是安全；当你按章作业时，那就是安全；当你发现一个不起眼的安全隐患，并及时将之消除时，那就是安全；这样安全才能常驻我们心里。不懂得“安全第一”的人，是不会平安生存在世界上的，仅有安全才会有收获，有幸福。

今年“安全生产月”的主题是“安全职责，重在落实”。这充分体现了科学发展、以人为本的要求。仅有人人注意安全，重视安全，我们才能真正拥有安全幸福的人生。

我们水电人不容易，背井离乡地在外工作，背负着父母、爱人和孩子的期盼。“高高兴兴上班来，平平安安回家去”是我们的心愿。同志们，为共同创造我们分局的辉煌，让我们携起手来，共筑安全的长城，让安全警钟长鸣，让爱与安全伴我们一同前行。

多谢大家！

## 管道维修的简报篇六

尊敬的老师，亲爱的同学：

大家下午好：

安全是每个人的巨大威胁。每年因不安全而丧命的人一年比一年多。

不安全的地方有很多，如工地、湖畔等。还有一个致命的杀手：全封闭电梯。

昨天，我们碰到了一件不起眼的安全。我们正要去太平洋吃饭。我们并不知道，一场突如其来的危险正在向我们逼近。

在地下一楼的垂直电梯里，我们被困在那里了。我们九个人一起进了那个电梯，结果按了按钮没反应，我们连忙想跑，可是电梯门关上了，但是一动不动，电梯卡在了地下一楼。我们一直按警铃，外面的人听到了，我们以为快要出来了。结果到5点也没开，我们急了，有的说：“难道今天死定了吗？”有的说：“今天是我的末日？”还有的说：“我快不行了！”我一句话也没说，心里忐忑不安。可是我的脸上充满了



坚定的目光，肯定会有人来救我们的，我暗暗地说。

就在我们快要呼吸困难的时候，这里的工作人员来了，在外面不知怎么按的，电梯突然开了。我们嘴巴都笑了，大家马上往外跑。

我就知道有救了，所以说不起眼的安全也关乎生命。

所有的小安全都不能忽略。因为小安全，也会变成大隐患。

## 管道维修的简报篇七

朋友们，不知您有没有这样的感触，当你站在田野边，被温暖的阳光包围着，放眼望去，满眼的生机盎然，你是否因为这生生不息的景象而感慨万分！当你走在繁华的商业街上看到那热情洋溢的笑容、当你在公园幽静的小道上看到甜蜜的爱侣相拥漫步时，你是否会因为他们的幸福和美满而心生愉悦！当我们欣赏眼前这一幕幕美景时，我们可曾想过，没有一线生产工作的安全稳定，哪有这舒心宁静的和谐家园！

安全是铁路运输生产重中之重，保证着铁路国民经济大动脉的畅通，承载着列车上人民群众的信任和生命财产，陪伴着铁路在跨越式发展的道路上驰骋前进。一代代铁路人胸中恪守着职责，伴随着家人的祝福在安全生产的漫漫历程中，走过春夏秋冬、走过酸甜苦辣、走向成长、走到今天。

若将安全风险管理工作视为一座九层高台，安全风险意识培育和识别研判这两个环节便是奠基的垒土，其厚实与否直接影响其上部建筑的稳固程度。过程控制则是安全风险管理的核心，是规避和消除安全风险的“防火墙”。安全风险应急处置则是对非正常状态及时、有效处置的“消防栓”。安全风险管理工作评估考核突出的是对管理控制过程中具体落实情况的科学、规范考核，旨在将风险后果降到最低，实现安全风险“闭环”管理。

这就要从职工的思想入手，在干部职工中牢固树立“三点共识”，逐步提高干部职工的安全风险意识。铁路发展最终的执行者是广大铁路干部职工。把安全风险意识根植于每一位铁路干部职工的思想深处，才能使安全第一的思想贯穿到运输生产的全过程，进一步增强全员搞好安全生产的自觉性。安全风险意识提高了，铁路广大干部职工在工作的任何情况下都能自觉把安全放在第一位来考虑，发现和及时整改、反馈生产现场中出现的任何影响安全的问题。把隐患和事故消灭在萌芽状态，就能牢牢掌握住安全工作的主动权。

同时还要构建好安全风险控制体系，实现铁路安全稳定的良性循环。安全靠什么保证？安全靠良好的制度来保证。事实证明，过去那种靠“人盯人、人管人”的管理机制，已经与铁路科学发展的时代不相适应，甚至严重影响和制约了铁路的发展。安全风险管是系统性工程，以“安全第一、预防为主、综合治理”的思路构建安全风险控制体系，就是要把消除风险作为实施安全风险管理的最终目标。

新的征程，更要求我们整装待发，奋力向前。让我们拿出勇气，拿出我们青春和热情，继续为弘扬京车精神的宏伟目标而努力奋斗吧，让我们的青春继续在平凡的岗位上闪耀光辉，为我们北京车务段明天的辉煌而努力。让安全这面舞动的旗帜永远铭刻在我们心中，为我们的铁路运输事业保驾护航！

我的演讲结束，谢谢！