

# 员工个人发言稿(汇总5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看看吧。

## 员工个人发言稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

我是\_\_部的\_\_。

承蒙各位领导和同事们厚爱，被评为今年的优秀新员工。公司给予我这份殊荣，我感到万分荣幸和自豪。在此，感谢公司给予我施展才华的舞台！感谢各位领导对我的关怀、鼓励 and 信任！感谢各位同事，一直以来，是你们的支持，我才能一步一个脚印完成各项任务。

回想我在\_\_的成长经历，不由感慨万千，我于20\_\_年初步入公司，初来乍到，周边的人和事都很陌生，新的环境，陌生的行业，一时让我有点适应不了，有过犹豫和茫然。李总看到我这一点，及时找我谈话给我指明方向，不厌其烦地给我介绍公司产品体系，讲解相关行业背景知识，教我大胆尝试各种方案策划，对自己要充满自信。经过一段时间磨合，我渐渐融入到了公司这个温暖的大家庭，在技术上勤学苦练，工作上踏实肯干，并保质保量及时的完成了公司下达的各项任务。

众人拾柴火焰高，团队最大的魅力在于其强大的核心凝聚力。部门是一个斗志昂扬、上进和谐、充满朝气的团队大家一直把团队目标放在最前面，通过加强沟通、头脑风暴、内部培训，互相学习，共同进步，圆满完成了公司安排多项任务。

在这里，我们验证了1+1> 2，获得了自信和成就感，证明了自身存在团队中的价值。

在公司的每一天都是快乐的。在这种热情友善、蓬勃向上、充满活力、不断创新的氛围中工作，即使有抱怨也很快无声无息地消失了踪影。还记得刘总贴心提醒我们在工作中需要注意什么；同事积极给我们提供所需项目和公司各种资料。这些点点滴滴都深深地感动了我，公司的每一位成员都在贡献自己的热量，努力创造自我价值，向周围的同事散发出自己微小的温暖，让我们这些新员工感受到了公司是个充满爱的大家庭。

最后，祝公司在新的一年里不断取得新成就，不断发展壮大！祝各位领导、同事在新的一年里工作顺利，身体健康！

谢谢！

## 员工个人发言稿篇二

各位领导，各位同事：

大家好！

我在\_\_部门。今天，我很荣幸站在这个平台上。年底能取得这样的成绩，我真的很惊讶，也很高兴。在这里，首先我要感谢我的领导，他在过去的`一年里一直为我工作。

作的大力培养！因为有您的教导和指点，才有了我如今的成绩和收获，你对我的严格要求是我最初的动力，也是我能不断严格的加强自己的原因！其次，是我身边的同事们！你们是我的同事，是我的朋友，但更是我在工作当中的竞争对手！因为有你们，我才的能不断的反省自己，不断的去提升自己！在这一年来我们互相学习，互相竞争，这才有了\_部门不断前进的动力！当然，我也要感谢\_\_公司，感谢公司的大家！独

木难支，无论是我，还是\_部门，在广阔的市场上，都仅仅不过是一根“独木”而已。只有我们各个部门互相帮助，互相协作！这才能聚成\_\_公司这个大集体！我们也正是在这样的大集体下，才能有如今的成长，能有这样的进步！感谢你，\_\_公司！因为有你的存在，才有我们栖息的地方！有你的存在，我们才能为此不断的努力和拼搏！

今年我有幸能获得\_\_优秀员工的称号，我感到非常的兴奋，非常的感动。这份奖项，对我而言，不仅仅是奖金和荣誉这么简单。它的到来，表示了公司对我一年来努力的认可，代表我的努力给公司做出了一定的贡献！能得到这样的殊荣，能给公司起到一些有用的贡献，这才是我真正感到高兴的事情。

当然，就像之前说的，公司之所以能前进，这不仅仅是我一个人的努力，也并非我一个人的优秀！在今年，公司能之所以能有这样的成绩，与我们每个人的您努力都是分不开的！及时作为“优秀员工”但其实，在工作中我也感到非常的紧张。你们自后面那努力的模样，不由的让我又进一步的加紧了自己的脚步！尽管此次我拿到了这个奖项，但我明白，这是一场难得的较量！如果大家都能更加把劲，那最后的胜负就难说了。为此，让我们在对今年再来好好的比拼一场，看看20\_年的优秀员工会花落谁家吧！

在此，我也给大家拜个早年，祝愿各位在今后的工作中顺顺利利，步步高升！也祝愿我们的\_\_公司在生意上越来越红火，财源滚滚来！

谢谢大家！

### 员工个人发言稿篇三

各位领导、各位同事：

大家好！

从异常繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是我们所所有人都感到快乐的年终大会。

非常感谢\_\_公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

作为\_\_公司团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天公司已经成长为一个较大的公司，公司的规模与实力都在快速增长。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负

责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们\_\_公司的明天会更好！相信\_\_公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

## 员工个人发言稿篇四

各位领导、各位同事：

大家好！从异常繁忙的工作中，来到今天的公司年会，顾不上去注意新的春天的脚步渐近，但是，这年会的喜庆提醒着我，新的春天确实已经到来。此时此刻，与各位一起共同总结过去望未来，这种共聚一堂的喜悦与感慨，在繁忙的工作中，显得如此珍贵。我们的年会，或许对外人来讲不算什么，但对我们在座的每一个人，都有着沉甸甸的分量，因为，这是

我们所有人都感到快乐的年终大会。

非常感谢xx公司，给我这样的平台与发言机会，让我作为员工的代表，与各位分享我在过去一年的理解与思考。我想以“一个成熟员工的心态”为主题，来谈谈我的想法。

作为xx公司团队的一份子，我见证了公司这几年的发展，比较深刻地理解公司的理念。但从未像这几天这样的心情，百般滋味揉一体，万千感慨。不同于几年前，今天公司已经成长为一个较大的公司，公司的规模与实力都在快速增长。我的心情如大家一样，深感心潮澎湃、深感我心激荡。身处这大变局之中，我们的企业充满了无限的可能，而我们每一个人，充满了无限的机遇。

首先，我们用心工作。在日常工作中用心努力地做好每件事，争取把问题想周到，尽量使自己能做到事半功倍的效果。在财务工作中我始终以提高工作效率和工作质量为目标，力争做到总公司和分公司财务制度统一，积极主动地了解各分公司财务工作中出现的问题，及时上报，及时解决。使得各分公司人员按照公司的制度和标准完成每项工作，熟练掌握工作流程，坚持按财务制度办事，保持头脑清醒，及时掌握各公司签订合同和收付工程款项等情况。在工作中发现问题，解决问题，采纳大家提出的合理化建议。

其次，我们态度端正。财务部门是为大家服务的部门，坚持按原则办事，加强个人责任心培养，履行会计职能，勇于负责，积极主动，虚心向各位同事学习，配合公司各位领导完成每项工作，严格遵守公司的各项规章制度，不能马虎，不能怕麻烦，也不能怕得罪人，认真审核每笔业务，本着对事不对人的态度工作。

在工作和学习中，我坚持取人之长，补己之短。因为我深知财务工作始终贯穿于企业生产经营的每个角落，需要不断的学习，不断的更新专业知识，结合本企业实际情况，向领导

提出合理化建议，争取找到更好的方法为企业服务。

财来理，从大处着眼，从小处着手。在新的一年里，我对财务工作有几点想法：计划控制财务成本、审核监督费用开支、积极配合销售安装、保证财产物资安全、准确及时进行财务分析。服务于公司，服务于员工，服务于客户，以促进公司开拓市场、增收节支、从而谋取利润最大化，以最优的人力配置谋取最大的经济效益。

最后，让我们全体员工以高度饱满的工作热情、积极端正的工作态度，不断提高自己的业务水平和业务素质，努力奋斗！相信在全体员工的努力下，我们xx公司的明天会更好！相信xx公司的明年会更加灿烂辉煌！再次祝大家新年快乐！全家幸福！

谢谢大家！

## 员工个人发言稿篇五

各位同事：

大家好！

今天这个明朗的早晨，我们前厅部又一次聚在一起拉拉家常，首先，非常感谢xx给了我这样一个机会机会，让我加入我们这个大家庭，做自己想做的事，做自己以前工作里没有做到、做好的部分。今天又有这样一个舞台将自己最近工作中感到进步的地方和大家分享。非常感谢！

说到开会，很多人心里就在想：又开会了真烦！从事酒店管理一年以来，我也和大家一样，从小兵到现在，坐在下面听过，自己上来说过，大会小会看起来是很烦。但这是我们从事的行业性质决定的，管理无大事，酒店无小事。随便一个客人投诉，主管、经理、老总一级级的就去灭火了。一遇到这些事情，又是难免要开会。加上平常要开的班前会、班后会、

部门内部会、员工大会说起来就是一大堆。小的会不好开，大家太熟悉，七嘴八舌的说的跑题了没事。到了管理层还不知道什么是会议程序和秩序，不允许乱发言、扯皮、聊天。大的会也难开，下面坐的近的还有点认真、不好意思东张西望，坐后面的就有点坐姿不正、思想开小差去了。去年坐在这里开员工大会时，总有几个人要进进出出，好像特别忙，在重要会议中手机关闭或调整到静音很正常，会议不会开到天黑，你大可以等一会儿再回机；手机也是突然在哪个角落里响起来，什么铃声都有，部门负责人在入场前没有教导好员工要保持会场纪律吗？还有更厉害的，当场就睡着了。去年这个会议，从开始到结束也就2小时，能在这么严肃的会场上自由散漫、讲小话、打瞌睡、睡觉，那么你平时上班会怎么样，可想而知。

我个人关于开会的观点是：会议不在于是多还是少，在于是否必要；会议不在于是长是短，在于是否解决了问题；会议不在于是谁发言，在于会后是否执行到位。所以，结束这个会议的时候，希望大家回去都能好好反省自己，然后在工作上有根本改善，体现出我们饭店职业人的执行力。今天这个会就算没有白开了。

目前结合市场饭店业发展的动态来看，中国的饭店业的发展趋势具体可以归纳为十化。即：网络化、主题化、亲情化、家居化、人性化、时尚化、经济化、简约化、精细化、绿色化。所谓的十化，就是这些年我们国内同行通过不断的考察、学习、摸索后思考出来的对未来发展趋势的预测和总结。

饭店业不光需要理论，更是一个讲求实用、需要经验的行业，光凭理论是很难一步登天的。现在高招聘大学生当员工，就是心情复杂，为什么？招的没有跑的快。从理论上说，高宾馆需要高素质的员工，这样才能提高整个宾馆的层次。而大学生往往眼高手低，觉得自己学了那么多理论，就是来做管理的，不是做小事的，光当员工肯定不行，至少要做领班、主管，基层干了一两个月，或者三个月、半年，就跑了，什么



本领也没学好就又跳槽了。更可笑的是现在流行的新跳槽理论，人是靠跳槽加工资、升职位的，他不会反省一下，没有扎实的基本功、没有真才实料，能跳到什么地方去。一室不扫，何以扫天下。任何一个人进入饭店业，都必须从基层锻炼，在基层遇到的肯定是最难的事情，每个人都会遇到一些挫折，如何面对这些挫折，就是自己的心态问题，既要有长远的眼光，还要有脚踏实地、吃苦耐劳的精神。饭店业是一个很辛苦的行业，怕吃苦、怕劳动，就不要进宾馆；怕吃亏、怕付出，就做不好宾馆。

曾经有一位日本政坛的女部长，年轻时在一家五宾馆做客房服务员，她第一天上班的时候，师傅认真教她清扫客房卫生，最后，当着她的面，从清洗好的抽水马桶里兜起一小勺水喝下去，这件事给了她很大的震动。这里我们有一位经理曾经很自豪的说：我看了天台其他的宾馆，人家卫生还没有我们好。这就是对比的角度太低了，我们比，就要比的，外面豪华的大饭店比比皆是，国际联号的不要比了（他们这些饭店抽水马桶里的水都可以喝），我们差太远，我们比较台州地区其他好的四星、五星，我们的卫生是不是也有很大差距？对比要用好的榜样，我们才能进步。不要一比较就用小宾馆、小酒店来比，自降身价请每一个人仔细看看我们自己做的工作，不要说去不去喝水之类的话，只问问自己，是不是从心里热爱这个职业？你心里没有感觉的工作，是根本做不好的。

宾馆的工作是琐碎的工作，枯燥的工作，有的岗位每天只靠重复这些动作、就是一两个流程。宾馆的工作是人服务于人的工作，我们不是服务于客人，就是为客人服务的人服务的。没有良好的心理素质和丰富的工作经验，我们就不能理解和更好的解决工作中遇到的各类事件。

面对客人和同事，我们要做到把不公平当做磨练，把公平当做锻炼，把困难留给自己，把轻松留给别人。人总是成长在逆境中，成熟在恶劣的环境里。这里我们不是说要大家生活在集中营，宾馆工作需要良好的环境、良好的工作氛围。这

个良好的环境和氛围，是靠我们大家共同努力形成的。良好的环境和氛围，不是靠一团和气、互相掩护、互相包庇。任何人，在没有监督、没有压力的环境里，都会变成丧失上进心，更有甚者会公私不分、神经麻木、利欲熏心。

同事之间需要良好的关系，更需要认识到我们的关系来自于工作，我们之间的争执也好、分歧也好、提醒也好、批评也好，都只是建立在如何更好的完成工作、完善工作上，没有任何针对个人的东西。而有一些人，往往气度有限、公私不分，心里想的就是这个人对我过不去。