

2023年班长管理不当检讨书(实用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

班长管理不当检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

之前得到您的认可和提拔，我才从一名车间普通员工成为车间班长，但是我跟你说我一定不会让您失望，一定协助好领导做好车间的管理，可是这才过去多久啊，我就出现了错误，因为自己的管理不当给车间的工作增加了不少的麻烦。所以在看到这样的情况出现的时候我就觉得特别的尴尬，不知道怎么去面对您的目光，因为前面才在您面前打了保票说会好好管理好自己下面的员工，一定不会给领导您增加麻烦，所以现在我觉得辜负了凌达的信任，还给您增加了不少的麻烦，还给我们车间的生产工作增加了一定的困扰。

这一次的问题是因为我小组下面的一个员工在上班的时候没有来上班，所以导致我们负责的这条生产线出现了人员缺位的情况，一时间使得整天流水线都停下来了，幸好领导您处理的能力强，及时去别的生产线借调了一位同事过来顶替，这才没有让麻烦继续扩大，但是在一定程度上还是收到了影响的，这归根揭底还是我这个做班长的管理不当导致的，所以我必须要做好改正才行。

我作为车间的一个班长，管理好自己手下的员工应该是最基本的工作了，可是这次又有员工没来上班我还没有他的联系

方式不能及时催他来上班，所以说我这就是我这个做班长的管理失职了，因为我没有对自己组下的员工非常了解，而且下面员工有没违反公司纪律的情况出现，也说明了我平时对他们的管理不够强，也没有怎么做他们的思想工作，所以让他们对纪律的遵守认识不够强，我必须得承认我做错了。我想了很久，觉得我之所以会出现管理不当的情况，一方面是因为我是一个刚当上班长的员工，所以在管理上面还有许多需要学习的地方，管理方法不足，所以才导致自己对员工的了解和监督工作不足，才使得组下员工犯下错误。还有一方面的原因是因为我这个做组长的没有做好带头作用，没有让他们知道遵守纪律的必要性，所以也使得他们不重视各个问题。

知道了问题之后，我也必须要改正我的工作才行，所以领导请给我和改正的机会，我后面一定加强自己管理工作技巧的学习，一定要好好家人组下员工的思想工作，让他们要好好遵守员工纪律，同时我自己也要好好遵守纪律，给他们做好模范作用。

此致

敬礼！

检讨人□xx

20xx年xx月xx日

班长管理不当检讨书篇二

尊敬的领导和同事们：

你们好！

我怀着一颗愧疚的心写下这份检讨书，我认真反思，深刻自

剖，为自己的行为感到了深深地惭愧和不安，在此，我向各位领导同事做出检讨，并将我的思想反思结果汇报如下。

我的散漫行为在职工中形成恶劣的影响，因为自己责任心不强，长期以来对自己放松要求，结果工作作风涣散。自己身在岗位，本应该严以律己，对自己严格要求！

然而自己却不能好好的约束自己，由于自己的失职，给某某带来了严重的安全隐患，这也说明，我对自己的工作没有足够的责任心，也没有把自己的工作做好。在自己的思想中，仍就存在得过且过的思想。现在，我深深感到，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其重要的苗头。

因此，这次发生的事让我感到对不起领导对我的信任，愧对领导的关心。如果不是领导及时发现，并要求自己深刻反省，而放任自己继续放纵和发展，那么，后果是极其严重的。因此，在深感痛心的同时，我也感到了幸运，感到了自己觉醒的及时。所以，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

工作一定要有规范的行为准则，如果在工作中，大家都像我一样自由散漫，漫不经心，那怎么能及时把工作落实好？同时，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气不文明表现，我们工作的提高将无从谈起，服务也只是纸上谈兵。因此，今后我要从思想认识上彻底改变自己，对自己严格要求，在今后的工作中加强责任心的培养，争取在作业员的岗位上做得更好，请领导和同事们监督我。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

XX年XX月XX日

班长管理不当检讨书篇三

尊敬的领导：

您好！

非常抱歉，这次在事情是在我在管理上的失误造成的，虽然期间也有不少其他的变数，但是我在管理上的问题是难辞其咎的。作为一名班长，没能管理好自己手下的员工实在是该罚，但是我更希望在之前请允许我先对自己的错误进行反省，带着反省和检讨的惩罚才能对这次的错误有更深的印象，才能在工作上有更好的提升！

我知道，作为一名管理人员，这次的错误实在是称得上是比较严重的，事情发生后我也一直在及时的处理，并在结束后好好的反省自己，思考自己的问题。这次的错误主要是我在管理意识上的麻木，过度的放宽自己和员工之间的距离，作为一名管理者，我因该更加的去了解，去关注员工们的工作，不能因为信任老员工就将本该自己去检查的事情放任不管，结果导致最后出错。对此，我总结了自己的错误。

首先，是在我对工作上的认识的错误。虽然队伍中有很多的老员工，我也非常的信任他们，但是毕竟工作的要求从上面一层一层传下来，就算是老员工也有难以判断的时候。尤其是通过我的传达后，也许我自己没有意识到，但也许是我的表达不够详细，也许是员工们没有理解清楚，但这都不重要了。没有在下达了要求之后去及时的检查，就是我的问题，我不能怪他们，毕竟传达的是我，没有去检查是否传达清楚的也是我。非常的抱歉。

其次，作为一名班长，我本该是员工们的表率。不仅仅是管理，在工作上我也因该好好的引导他们。在对自己的反省中，

我发现自己最近的工作有一些消极，虽然只有些许，但是这样的态度长久下去难免会影响到员工们的工作。作为他们的班长，我要对他们负责，对我们整个班负责，我要好好的反省自己在工作中的状态，好好的调整，带领队伍走向更好的道路。

总的来说，这次的问题有不少的因素引起的，但是确实我是中间主要的一个问题，我的粗心和大意造成了这次的错误。但是也给自己了一个很好的提醒，虽然这是个错误，但是我会好好的从错误中吸取教训，避免这样的事情再次发生！

这次的事情非常的抱歉，我一定会反省自己，请领导再给我一次机会！

此致

敬礼！

姓名：

日期：

班长管理不当检讨书篇四

尊敬的康总：

您们好， 在这里，因为这次冲突事件，我检讨自己对工作的失职、疏于监管不当的愧疚与自责。首先我作为一名经理，我的职责就是贯彻思想教育/维护酒店财产及兄弟姐妹的人生安全。

对于我在管理上的监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误，给企业以及整个集体的工作形象上抹黑，造成对企业，对团队

有不良的影响。

总而言之，工作的错误已成事实，我并不想找理由来掩盖我的过错。此次事件的发生，充分地说明我在思想上、安全意识上存在严重欠缺，在监管方面存在严重疏忽，在工作意识上存在严重怠慢。

在此，我向领导同事表示深深地歉意。并郑重地向大家说一句：非常抱歉，我错了！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日

班长管理不当检讨书篇五

尊敬的康总/尊敬的前厅兄弟姐妹们/尊敬的厨房兄弟姐妹们：

您们好，在这里，因为这次冲突事件，我检讨自己对工作的失职、疏于监管不当的愧疚与自责。首先我作为一名经理，我的职责就是贯彻思想教育/维护酒店财产及兄弟姐妹的人生安全。

对于我在管理上的监督失职，很大程度上是由于我的主观方面疏忽，没有很好的履行职责所致。我这样的工作错误，给企业以及整个集体的工作形象上抹黑，造成对企业，对团队有不良的影响。

总而言之，工作的错误已成事实，我并不想找理由来掩盖我的过错。此次事件的发生，充分地说明我在思想上、安全意识上存在严重欠缺，在监管方面存在严重疏忽，在工作意识上存在严重怠慢。

在此，我向领导同事表示深深地歉意。并郑重地向大家说一

句：非常抱歉，我错了！

检讨人□xxx

xxxx年xx月xx日