

# 最新四敢精神心得体会工作(优质5篇)

我们在一些事情上受到启发后，应该马上记录下来，写一篇心得体会，这样我们可以养成良好的总结方法。心得体会可以帮助我们更好地认识自己，了解自己的优点和不足，从而不断提升自己。接下来我就给大家介绍一下如何才能写好一篇心得体会吧，我们一起来看一看吧。

## 四敢精神心得体会工作篇一

通过“四敢争先”精神内涵的学习，我将以“四敢”为引领，“争先”为导向，抓好支部党建与学科发展工作。

一是强化思想建设。以支部党员大会、主题党日、党小组会议、党课、科务会等多种形式筑牢党员思想根基，将政治理论学习和业务提升相结合，建立一支政治过硬的医疗团队，全面参与到医院深化改革中。

二是创新学科发展。市一院肿瘤学科作为“浙江省县级龙头学科”，将继续发挥学科领头雁作用，开展实体肿瘤的化疗、免疫、靶向等综合药物治疗，规范化营养支持治疗、癌痛治疗、综合介入治疗，开展分子病理学检查。积极筹建肿瘤放疗，打造真正的肿瘤治疗中心。

三是共建健康宣教。我们支部的健康宣讲团成员定期前往社区、学校、村镇等结对单位进行健康宣讲活动。近年来，支部以党建工作为引领，在提升医疗技术水平的同时，积极普及常见病及慢性病的诊疗和防治知识，不断提升老百姓的满意度。

## 四敢精神心得体会工作篇二

当前，全市上下掀起了学习“四敢”精神的学习热潮。市城管局将坚决贯彻落实上级决策部署，不断深化城市精致精细

管理，着力打造宜居宜业县域城市管理样板。以“敢为”推进高质量发展，同步推进基础常态长效与难点顽疾重点突破，实现文明典范城市创建工作持续争先进位、城市提质工作不断迈上新台阶；以“敢闯”抓考核促落实，建立健全城管局、镇（区、街道）综合行政执法局综合考核评价实施办法，充分发挥考核指挥棒作用，用制度管人、管事，推进城市管理精细化，实现城市管理长效化；以“敢干”做实民生服务，加快垃圾分类治理和环卫基础设施建设，推进城区“三定一督”小区建设，积极打造一批具有特色的垃圾分类示范村居；以“敢首创”助推服务型、法治型政府建设，在高分通过城市管理综合执法国家级标准化试点项目考核评估的基础上，持续探索“一个工作格局、三大创新支撑、五化驱动推进”的如皋城管标准化模式，将标准融入城市治理的全方位、全过程。

## 四敢精神心得体会工作篇三

“四敢”强音吹响了市域治理人“挑重担、扛重责、作贡献、当表率”的奋斗号角。作为市域指挥中心的一名党务工作者，我将大力弘扬“四敢”精神，奋力推动党建工作与市域治理现代化深度融合、同频共振。厚植“敢为善为”的底气，做党建业务的“内行人”。始终坚持“青灯黄卷苦读，热血挚情坚韧”的学习情怀，坚持用新思想新理论武装头脑，把准党建工作服务中心的切入点和结合点，把“四敢”精神转化为服务党员群众的内在动力和生动实践。砥砺“敢干善成”的初心，做固本强基的“淬炼人”。始终把党员队伍建设作为基础工程，设立12345“党员先锋岗”，把群众关注的“疑难工单”变成党员干部的“履职清单”，锻造一支“既懂党建、又通业务”的复合型党员干部队伍，让“数治先锋”党建品牌愈擦愈亮。铆足“敢闯敢拼”的干劲，做数治先锋的“践行者”。勇于担当、敢为人先，不断增强识变应变、破局开局、积势成势的能力，主动到数字政府建设的主战场、疑难诉求处置的第一线、服务企业群众的最前沿，用心用情用力解决好群众“急难愁盼”，在市域治理现代化这片沃土

上书写好属于我们的“初心故事”。

## 四敢精神心得体会工作篇四

通过参加以“深改实干转形象、担当作为争一流”为主题的学习活动，我深深体会到自己在工作上还存在很大的差距。现结合岗位实际，深刻剖析，谈谈自己的所感、所悟。通过学习，自己充分感知到，必须转变之前一些不正确的观念和陈旧思想，增强为民服务意识和公务人员的责任担当意识。

“{城市}要发展，我该怎么办”，刚开始提出这个主题后，感觉似乎与自己无关，都是领导层考虑的问题。但是通过参加会议聆听上级的文件精神，才明白自己思想上存在严重的误区。正因为我们工作在基层，才能充分体会到基层群众所需所求，而作为直接为群众办事、为民服务的基层代表，怎么样服务群众，解决好他们的困难，正是为政府分忧、为民解难的一种体现。通过这一思想转变，我明白了下一步工作该怎么办的方法路径，就是扑下身子，放下架子，真心诚意的对待群众，时时处处解决好他们的困难。

作为基层食品药品监管人员，必须严格执法、公正执法才能有效的做好辖区百姓的饮食用药安全。对待群众，要真心真意，对待监管对象要换位思考，站在对方的角度分析解决问题，参加工作三十年来，自己能够做到热忱礼貌，但有时也会出现不耐烦、心情急躁的现象发生。面对新形势新要求，必须要解放思想转变观念，勤勉敬业、敢于担当。提升服务质量和水平，树立“东昌府兴我荣，东昌府衰我耻”的大局观，才能真正做到为政府分忧，为群众解难。为我区建设和发展贡献自己的力量。

坚持履职尽责不懈怠，始终保持顾全大局的集体荣誉观。多年来，自己始终有一种紧迫感，担心自己能力和工作技能方面不足影响日常监管工作，所以在平时注重学习新知识，确保自己能始终保持胜任本职工作的能力素质，具备能严格执

法，公正执法，热情为民服务的激情。将工作中的落脚点放在严监管、重规范上来，改正“轻处罚、轻纠正”的现象。在办案过程中克服因人际关系和复杂社会环境带来的困扰，严格执法树立市场监管人员的良好形象和增加执法权威。

俗话说“纪律是个圈、自由在里面”，我能够时刻绷紧廉洁自律这根弦。“己所不欲、勿施于人”自觉带头遵规守纪，严于律己。不以权谋私，在权力、金钱、人情上自觉接受组织和群众监督。其身不正、其令不行，凡是要求别人不做的，自己带头做好，真正做到自重、自省，保持共产党人的本色。

这次解放思想大讨论活动，对个人来说，既是一次用新思想、新观念重新审视自我，反思自我，解剖自我，提高自我的大好机会，更是让自己进一步增强责任感、压力感，增加荣誉感、自豪感，提高工作方法和更好为人民服务的机遇。通过学习讨论，使我更加清醒地认识到自己存在的问题，我决心进一步解放思想、更新观念，用全新的思想、全新的理念，提高自身素质，为保障辖区群众饮食用药安全，为创建食品安全示范城做出自己的努力。

市场监管工作直接关乎民生，与人民群众的切身利益息息相关。做好市场监督管理工作，需要我们适应新形势转变监管观念，不断创新监管方式和手段，强化担当推动落实。唯有把工作做得更精细更精准，监管的实效才会越显著越喜人，我们的工作才干真正博得社会和人民群众更普遍的信赖和支撑。但是我认为此刻的市场监管工作还存在很多问题，需要正视和解决。

## 一、人才队伍结构不完善

市场监管人才队伍结构不完善。有效的监管离不开一支高素养和专业化的人才队伍。当前，市场监管人员结构还存在着一些问题。结构方面，人员老龄化较为严重，自机构改革合并后执法队伍平均年龄偏大，年轻基层执法力量不足；专业方

面，普遍缺乏药品医疗器械特种设备广告等相关专业的高层次人才；文化方面，知识老化问题严重，监管理念陈旧，思想熟悉不够，创新意识不强。

## 二缺少激励机制

激励机制的缺失，导致执法办案工作动力不足。“多干多错，不干不错”，目前查办案件实行责任制，而没有相应的奖励办法，办错案子有人追究责任，不办案子万事大吉，所以办好案子无人奖，万一出差错却又处罚，挫伤了办案人员的积极性。再者只挑案源简单的“小案子”来办，查处的大案要案数量仍然偏少，缺乏‘大手笔’和‘大动作’。加之查办案件费心劳神还简单得罪人，以至于呈现人心思走的现象。

## 三创新监管不足

基层监管工作面对监管区域大，监管人员少，监管对象多的困境，执法力量与监管对象在数量上力量悬殊明显；市场监管管理方式粗放，监管手段传统单一，精准管理程度不高；监管重点不突出，对重点地段重点时段重点监管对象缺乏有效措施，缺少对监管对象的分类动态管理。

## 四信息化宣传有待加强

虽然各基层所陆续开设了辖区业户的微信群qq群，但是大多停留在信息转发，空有宝山而不知如何运用；群众食品安全意识不高，对基本的食品安全知识用药常识都不自知；部分经营者法律意识淡薄，存在侥幸心理，知法犯法。

关于市场监管的几点思量：

一增加考录名额，加大专业技术人才录用比例。把现有的人员多投入到一线，精简机关编制，增加基层的编制，解决人员少监管任务重的问题。

二加强业务培训，按照基层执法人员的实际工作需求有针对性地开展法制及专业知识培训，提升自身业务素养。同时，可通过开展执法案例讨论讲座等形式交流经验。

三科学完善人员考核方案，实行奖惩机制，激发监管人员争先创优的干劲，通过模范的作用，示范引领，创新出一个利于人才成长的良好环境。

四转变思维方式，树立现代市场日常监管模式思路，在精耕细作上下功夫，加强重点领域监管力度。采取重点检查和随机抽查相结合的检查方式，对火车站批发市场便民市场学校食堂等重点区域，重点场所，联合其它执法部门进行联合执法，持续不断地开展专项整治行动。

五积极实行市场监管错时工作制。打破工作日与节假日8小时以内和8小时以外的工作常规，实行错时工作制，有效打击违法行为，确保全年365天市场监管高压态势。

六加强宣传，营造氛围。微博微信公众号完全可以成为基层所宣传政策提升管理的好帮手。通过群众喜闻乐见的方式，让高高在上的政策接地气，才干保障政策惠民生；在日常市场监管工作中，通过设置宣传台发放宣传材料走进社区宣讲等方式，广泛开展法制教育，加强法律法规知识的宣传，强化广大群众及经营者法律意识。

市场监管采取怎样的服务态度怎样的方式方法有怎样的创新思路。这都归根于有没有把人民群众的幸福作为根本价值取向。根植于基层沃土，从群众最关怀最直接最迫切需要解决的问题入手，才干实现好维护好人民群众的各项权益，为构建和谐社

2015年7月17日，我带着信仰、怀着梦想通过层层选拔终于进入了市场监督管理局，成为了千千万万基层执法人员之一。一年来我与艰难相随，与风雨同行，感受了基层，感恩了组

织，感动了自我。还记得在大学时候观看的《焦裕禄》时候的感受，那种为人民服务精神、忘我奉献精神和艰苦奋斗精神都深深印刻在我的心中，时时刻刻的提醒着我要实实在在为人民，认认真真做事情。

青春，就应挥洒汗水。

作为新人，我经历了市场体制改革的元年。第一天我来到局里报道时候得知我分到了泗泾市场监督管理所，当我乘坐所长的车子从局里到所里的时候我思绪万千，百感交集，心中又激动又忐忑，路上所长问了我们一些问题，让我深深感受到组织和领导对我们的重视与关心，“根植沃土、服务基层”的组织教诲愈加明晰。

工作了一段时间后，我渐渐理解了“上面千根线，下面一根针”这句话，在基层工作繁多，任务之重，所里同志都卯足的劲去完成工作，对于新来的我感同身受，在紧张的工作气氛中我感受到了所班子和前辈们的关怀，对于刚来什么都不懂的我，有时候不仅帮不了忙反而会越帮越忙，但是他们并没有对我有任何的不满，反而是更细心的教导我并耐心的纠正我的错误，让我对错误有了深刻的认识。看到领导和前辈作出的榜样，对于新人的我更是要努力，青春无限好，就应撒汗水，坚定了我的基层之路。

风采，用工作证明自己。

在这近一年的工作中，我前后分别负责了所里的药化、特种设备、认证、和计量等条线工作。刚开始我负责药化工作，对检查工作很激动感觉自己有种崇高的工作，反而忽略的检查本身的内容，往往对专业的知识缺乏导致现场检查的时候不够仔细，在一次又一次错误中，我得到了成长，我明白了我要补充知识，我渐渐静下心来，学习药品和化妆品相关的法律法规和专业知识，在科室老师和所班子、前辈们的指点下，慢慢的对这份工作有了一定认识。

就在我刚刚工作上轨道的时候，在一次的所务会中，我知道我要分管特种设备和认证等条线工作，可能对于当时的心里是抗拒的，但是作为一名青年人，此时不奋斗又等待何时呢？我毅然决然的向所班子表示认真按时的完成条线任务。经过了之前的药化工作后，我学会了干好一件事情要先学习，我得到了所班子的大力支持，让我去了局里的执法大队中学习，在这个为期两周的学习里，我学到很多专业知识。

“保安全、惠民生、促发展”安全一直是我们局第一位，特种设备安全更是重中之重，在泗泾镇的特种设备种类多，数量多，事故多的情况，我更是要打起万分的精神，积极完成科室、所里和镇里的任务，在空闲的时候加大对企业的日常监管，做到社会监督（投诉、举报），企业自治（自查报告）和行政监管（现场检查）多维度监管模式。与此同时，宣传安全知识（针对人民群众）、督促企业安全培训（针对特种设备使用单位的员工）和举行安全教育会议（针对特种设备使用单位的负责人）等举措共同消除特种设备隐患，规范企业使用特种设备，引起企业负责人对特种设备安全的重视，正真的做到“安全隐患必须要消除”。

奉献，在艰难中前行。

在泗泾市场监督管理所工作的这一年里，我看到了太多的感动，所里的班子和前辈们用自己行动演示着基层干部的幸福，他们那种甘于吃苦、安于清贫的敬业精神一直感动着我，使我走出了固有“出淤泥而不染”的孤傲，他们也尽量把一些好的工作方法告诉我，让我在总结他们经验和亲历实践的基础成了任务。在有一次，一件投诉让我焦头烂额，不知所措的时候，我的带教老师，吴玉林副所长认真仔细的教我的哪里做的不到位，然后耐心的帮助我完成了这件投诉。就是他们一次次的教导之下我的成长更快，我对工作的信心也更加的强大。

基层执法工作就像拿着米去做贼，吃力不讨好的，开始我怎



么也不理解，后来我渐渐悟出了其中的道理。我们是直接面对的是人民群众，可能会遇到人民群众的不理解。有一次在晚上的大联动行动中，我们参与去取缔烧烤摊位的时候，烧烤摊的一位老板娘莫名其妙的就自己坐在地上撒泼，我们对此一点办法都没有，围观的群众更是起哄说我们打人，当时我的内心中多么想向大家解释我们并没有打人，我们只是取缔一家无证无照的烧烤店，既不会让周围的居民受油烟的影响也能保证辖区居民的用餐安全，但是我忍耐下来了，虽然我知道群众不理解我们，但是我们身为国家一名光荣的执法人员，我们有理由保证辖区人民安全。

感恩，用点点滴滴回报。

一年来，我一直为成为一名市场监督管理的工作人员感到光荣，我没有重大突出表现，但是我在日常工作中，我希望自己能多做点，多分担点，尽量做到独立展开工作，心怀感恩，日思夜想用进步，用行动还回报组织和所里领导和前辈对我的关怀。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。我清醒地知道，自我的年轻与幼稚，成长的不足与缺失，我只是刚刚迈过基层执法之路的起跑线而已，惟有铭记组织教诲，挑战艰难，勤奋学习，努力工作，跨越平庸，方能把青春、智慧留守在坚实的大地上，把热血、汗水抛洒在厚重的基层里。

开展解放思想大讨论活动，具有极其重要的意义。没有新的观念，就不可能有新的思路；没有新的思路，就不可能有新的举措；没有新的举措，就不可能有新的成效。党的十六大把解放思想、实事求是、与时俱进确立为党的思想路线，是对党的思想路线的丰富和发展，证明我们党在理论上的自觉性到达了一个新高度。与时俱进，就其语言形式上讲，是中国化的；就其基本上讲，是马克思主义发展观直接、通俗、准确的概括。

## 一、解放思想是一项永不竣工的工程

一切妨碍发展的思想观念，改变一切\_发展的做法和规定，革除一切影响发展的体制弊端，才能不断进行创新，才能为“十一五”经济社会跨越式发展供给强有力的思想、组织和政治保障。

## 二、解放思想是解决突出思想问题的迫切需要

思路决定出路，观念决定财富。没有观念的更新，就不会有发展的突破；没有观念的超越，就不会有发展的跨越；没有观念的，就不会有发展的率先。一些陈旧的观念禁锢着我们的思维，\_着我们的手脚，制约着我们的发展。必须经过持续不断的解放思想，坚决破除不合时宜的思想\_，牢固树立起适应市场经济要求的新观念，着力营造宽商、爱商、富商的发展环境，营造主动为全民创业搞好服务、为广大群众排忧解难的良好氛围。

一要树立开拓精神。在社会主义市场经济条件下，开展解放思想大讨论活动，我们要牢固树立市场意识、机遇意识、竞争意识和开拓意识，坚持市场化改革的方向。在区域经济竞争日益激烈的新形势下，我们要大力倡导自强不息、勤劳致富的创业精神，充分发挥人民群众的主体作用，以创业推动发展，以创业带动就业，以创业加快致富，以创业促进和谐。

二要培育创新精神。创新是一个民族的灵魂，是一个城市加快发展的不竭动力，也是一个政党和组织永葆生机的源泉。所以大力弘扬创新精神，鼓励各方面创新创造，以各方面的创新，推动经济的发展和社会的提高。用解放思想、服务为民、创新发展的理念，营造更具活力、更加开放的体制环境，才会有更多的人勇于探索，才会有更多的人、更多的企业投身创新创造中来。

三要营造创优精神。创优，联系到一个城市，就是创造最快的发展速度、的发展环境，“执政为民、服务发展”正是一个

为地区社会经济发展供给最满意服务的指导方针，是实现利益化，服务，效率最充分的体现。要大力倡导创优精神，引导和支持岗位创优、单位创优、行业创优、区域创优，对成绩优异者予以重奖，对勇于冒尖者给予保护，树立起开拓进取者有功、甘于平庸者有错、丧失机遇者有罪的\_导向，构成竞相发展的生动格局。

### 三、解放思想是创造良好发展环境的客观要求

（一）加强政治理论学习，作为人民的公仆，要认清历史使命，真正树立起正确的世界观、人生观和价值观，忠实履行职责，保质、保量完成工作任务。不学习，政治上就不可能成熟，工作上就不可能取得好的业绩。仅有在复杂的环境中坚持清醒的头脑，勤奋学习，钻研业务，才能适应新形势、新任务，才能为民办好应有的事情。

（二）牢固树立为民服务的宗旨，“执政为民、服务发展”的关键，是看我们是否体现了全心全意为人民服务这个宗旨。摆正自我的位置，虚心向群众学习，加强个人修养，树立求真务实、乐于奉献的精神，不计较个人得失，是做好工作的前提。

（三）讲求行之有效的工作方法，切实服务于民。人民群众创造财富、政府营造环境，是市场经济条件下正确的定位和选择。近年来，围绕扩大招商引资、发展民营经济，不断完善创业政策，推进行政管理体制的改革，加强机关效能建设等有了明显的改善。但在发展环境方面仍然存在一些问题，如审批程序繁琐，工作方法机械，把依法按规办事和高效优质服务割裂开来等问题，制约了民营经济的良性发展。所以，解决影响发展环境的突出问题，进一步优化经济发展环境，必须解放思想，大胆探索，与时俱进，建立起为民服务思想理念，完善政策环境，转变政府职能，引导机关部门树立“管理就是服务，在服务中管理”的行政管理新理念，营造公平公正的法制环境，牢固树立以人为本、以企业为本的思想，坚

持一切为投资创业者着想、一切为投资创业者服务，营造宽松和谐的人文环境和发展环境。

应对新的形势，要不断的更新观念，改善工作方法；要勇于创新，努力做到思想更加解放，工作更加努力，学习更加主动，使我的思想和工作到达更高的境界。坚持与时俱进，弘扬创新精神，就是要充分发挥党员干部的模范作用，要完成十六大提出的全面建设小康社会的奋斗目标，要完成基本实现现代化，把我国建设成为富强、\_、礼貌的社会主义国家的历史任务，要不断开创中国特色社会主义事业新局面，就需要我们从此刻做起，立足本职岗位，爱岗敬业，认真做好各项工作，为我市建设贡献自我的力量。

市场监管工作直接关乎民生，与人民群众的切身利益息息相关。做好市场监督管理工作，需要我们适应新形势、转变监管观念，不断创新监管方式和手段，强化担当、推动落实。唯有把工作做得更精细、更精准，监管的实效才会越显著、越喜人，我们的工作才能真正博得社会和人民群众更普遍的信赖和支撑。但是我认为现在的市场监管工作还存在很多问题，需要正视和解决。

市场监管人才队伍结构不完善。有效的监管离不开一支高素质和专业化的人才队伍。当前，市场监管人员结构还存在着一些问题。结构方面，人员老龄化较为严重，自机构改革合并后执法队伍平均年龄偏大，年轻基层执法力量不足；专业方面，普遍缺乏药品、医疗器械、特种设备、广告等相关专业的高层次人才；文化方面，知识老化问题严重，监管理念陈旧，思想认识不够，创新意识不强。

激励机制的缺失，导致执法办案工作动力不足。“多干多错，不干不错”，目前查办案件实行责任制，而没有相应的奖励办法，办错案子有人追究责任，不办案子万事大吉，所以办好案子无人奖，万一出差错却又处罚，挫伤了办案人员的积极性。再者只挑案源简单的“小案子”来办，查处的大案、

要案数量仍然偏少，缺乏‘大手笔’和‘大动作’。加之查办案件费心劳神还容易得罪人，以至于出现人心思走的现象。

基层监管工作面对监管区域大，监管人员少，监管对象多的困境，执法力量与监管对象在数量上力量悬殊明显；市场监管管理方式粗放，监管手段传统、单一，精准管理程度不高；监管重点不突出，对重点地段、重点时段、重点监管对象缺乏有效措施，缺少对监管对象的分类动态管理。

虽然各基层所陆续开设了辖区业户的微信群□qq群，但是大多停留在信息转发，空有宝山而不知如何运用；群众食品安全意识不高，对基本的食品安全知识、用药常识都不自知；部分经营者法律意识淡薄，存在侥幸心理，知法犯法。

关于市场监管的几点思考：

一、增加考录名额，加大专业技术人才录用比例。把现有的人员多投入到一线，精简机关编制，增加基层的编制，解决人员少、监管任务重的问题。

二、加强业务培训，按照基层执法人员的实际工作需求有针对性地开展法制及专业知识培训，提升自身业务素质。同时，可通过开展执法案例讨论、讲座等形式交流经验。

三、科学完善人员考核方案，实行奖惩机制，激发监管人员争先创优的干劲，通过榜样的作用，示范引领，创造出有利于人才成长的良好环境。

四、转变思维方式，树立现代市场日常监管模式思路，在精耕细作上下功夫，加强重点领域监管力度。采取重点检查和随机抽查相结合的检查方式，对火车站、批发市场、便民市场、学校食堂等重点区域，重点场所，联合其它执法部门进行联合执法，持续不断地开展专项整治行动。

五、积极实行市场监管错时工作制。打破工作日与节假日、8小时以内和8小时以外的工作常规，实行错时工作制，有效打击违法行为，确保全年365天市场监管高压态势。

六、加强宣传，营造氛围。微博、微信、公众号完全可以成为基层所宣传政策、提升管理的好帮手。通过群众喜闻乐见的方式，让高高在上的政策接地气，才能保障政策惠民生；在日常市场监管工作中，通过设置宣传台、发放宣传材料、走进社区宣讲等方式，广泛开展法制教育，加强法律法规知识的宣传，强化广大群众及经营者法律意识。

市场监管采取怎样的服务态度、怎样的方式方法、有怎样的创新思路。这都归根于有没有把人民群众的幸福作为根本价值取向。根植于基层沃土，从群众最关心、最直接、最迫切需要解决的问题入手，才能实现好、维护好人民群众的各项权益，为构建和谐社会做出新的贡献。

## 四敢精神心得体会工作篇五

打造“农业强区”是乡村振兴的必经之路，也是海门农业人为之奋斗的目标。要实现“农业强区”，首先要构建村组团联片打造局面，建设的内容包括“产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕”五个版块，其中首当其冲的是产业兴旺方面的联片建设。而在五个版块的建设打造过程中，通过以往的经历知悉，如何建立一个科学高效的“区、镇、村”三级示范建设推进机制显得更为重要。

深化三产融合，持续兴旺发展。“产业兴旺”是乡村振兴的重点，是实现农民增收、农业发展和农村繁荣的基础，而三产融合发展又是产业兴旺的必然出路。所以要实现“农业强区”，必须深化海门农业供给侧结构性改革，构建现代农业产业体系、生产体系、经营体系，实现农村一二三产业，即

农业、工业、服务业的深度融合发展。就目前来讲，海门的农业产业主要集中在稻麦轮作、特粮特经、畜禽养殖、水产养殖、大棚果蔬、四青作物、农文旅等领域，但在如何围绕这些农产品开展精深加工方面还比较缺乏，急需大力发展精深加工技术，加大农产品精深加工先进企业的引进，研制各类新产品，提高附加值。这样一方面有利于促进当地农民和本地产业发展的有机结合，增加农民就业机会，显著增加农民收入；另一方面有利于产业延伸与融合，为农民提供更多的农业领域的创业创新机会，拓宽新业态新产业的发展空间。此外，借助各个村庄的自身环境，结合本地的张謇文化、启海文化、通东文化、红色文化等特色文化推动三产融合，通过一二三产业之间的融合渗透和交叉重组，加快建设富民强村“大小循环”示范带。“大循环”指覆盖70%以上的以产业兴旺、生态宜居为重点的一二产的村区域范围，“小循环”是指以生产、生活服务为重点的三产的核心区域，以此展现村域“串珠成链”的整体感和协调感。

多元融合发展，突出联片布局。要实现“农业强区”，除了加强产业建设，还要确保产业兴旺、生态宜居、乡风文明、治理有效、生活富裕五个维度的协调发展，要让村委会的管理制度有效运作，像“有事好商量”、“积分制”等创新措施要大力推广，务实可行；要让村干部的管理能力上一个层次，做到“三能一有”，即能协调、能沟通、能解决、有威望；要让村民的素质、意识全面提升，引导村民放弃小农思想，改变落后的生活习惯，树立“我为家乡，共建家乡”的理念，让村民了解支持建设的项目，这是乡村振兴的必然要求。在建设过程中还要注重区域的联片打造，这个片可以是村与村之间，划定几个村抱团发展，也可以镇与镇之间相互合作联片开发。联片的核心就是要结合各自区域的特点，有一个正确的定位，区域之间形成互补，展现一个完整的示范带。比如几个区域，这一二个区域是打造产业兴旺为主，这三四个区域是以生态宜居建设为主，对各村庄进行协调统一规划，让各村庄无差别衔接，形成整体风格协调统一的局面；亦或者前面几个区域是种养类产业，后面几个区域是农产品

深加工产业，形成了一个完整的产业链条。总之，联片要有一个科学的布局，不能将几个村机械地串联起来，要将示范带上的各类优势资源集聚起来，做大做强做优示范带上的标志性项目，不断提升示范带品质和活动，发挥示范带对周边区域的示范引领、辐射带动作用。

实行扁平管理，加强常态考核。随着二十大“加快建设农业强国”目标的提出，越来越多的农业项目在农村的土地上生根发芽，从中央到地方涉及到的各级各类的农业项目的奖补资金层出不穷，一方面显示出国家对农业建设的重视，另一方面也要加强对项目的管理。实行扁平化管理。一个农业项目从立项开始，无论是村集体的乡村振兴示范建设项目，还是合作社、家庭农场等私营主体的资金补贴项目，农业条线部门都要组织专家对项目立项的可行性、经济效益进行评估，要求乡镇提供详实可行实施方案，项目建设前还要提供招投标方案、合同、规划设计图，通过关口前移，确保项目的合理性。在项目实际建设过程中，区农业部门也要同步加强对项目实施监管，压缩区、镇两级的管理层级，第一时间了解项目的进度和难度，避免任何乡镇管理上的人为因素导致的项目停滞，对发现的问题及时发出整改、叫停意见书。对因特殊情况导致项目不具备实施条件或失去实施意义的，及时叫停项目，督促指导变更实施方案，避免资金和资产的浪费。

加强常态考核。无规矩不成方圆，就目前区级对乡镇的乡村振兴考核来讲，主要集中在重大项目、农业机械化、人居环境、示范建设、村营收入等方面，后面还应该结合全区部门主导的68个乡村建设项目一起考核，并纳入组织考察建议，以考促效，以考用人，用真实的数据来反映存在的问题，补齐短板，加快建设，一步一个脚印，为实现农业强区不断夯实基础。