

最新工作总结存在问题 and 原因分析 村干部工作总结存在问题(模板5篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

工作总结存在问题 and 原因分析 村干部工作总结存在问题篇一

在年度工作总结中发现了问题应该怎么处理呢？以下是小编收集的相关信息，仅供大家阅读参考！

如有短缺请及时与安保部联系。

工作。

别是：网络、沿滩、富顺、荣县及其各分公司应做好应急保障和应急处置工作，成立抢险分队，确保汛期安全。

按照省公司安全工作的整体部署，今年将开展安全工作提升的项目，第一、是安全基础工作的提升；第二、是安全文化落地的提升；第三，是集中监控工作的提升；第四，是消防“四个能力”建设的提升。

安全生产事关国家和人民利益，事关社会安定和-谐，是我国社会主义市场经济持续、稳定、快速、健康发展的根本保证，是维护社会稳定、发展大局的重要前提，是社会主义发展生产力的最根本的要求，安全生产工作存在问题。深刻认识当前安全生产工作形势，进一步加强当前安全生产工作，最大限度地控制和减少各类事故的发生，为改革开放和经济持续、健康发展创造良好的安全生产环境，是个重要的课题。

认识不到位是一切工作不到位最为深层次的根源。有些地方、部门、单位的领导不能从构建和谐社会的高度来认识安全生产工作的极端重要性，重经济发展、轻安全生产的现象依然存在，安全意识和安全生产法规观念仍然比较淡薄，对安全生产工作态度消极或被动应付，或把安全工作停留在口头上、文件中，没有真正落实到实际工作中去。有的地方和重点工程单位不能正确处理经济发展与安全生产、招商引资与安全生产的关系，没有把安全生产摆上重要位置，有的甚至以挂牌保护为由，回避安全监管监察。一些干部群众安全意识不强，违章指挥、违章作业的现象时有发生。

一是安全生产监管权威性不足。根据《安全生产法》规定，县级以上各级人民政府负责安全生产监管的部门对本行政区域内的安全生产实行综合监督管理，但由于综合监管的具体职责范围法律法规并未加以明确，质量与技术监督、劳动与社会保障、卫生等部门甚至一些负责安全生产专项监管的部门，实际上也管起应属于综合监管范围的某些工作。综合监管与专项监管部门之间的关系并未真正理顺，安全生产工作中各部门各自为政、政出多门、互不通气甚至相互拆台的情况时有发生。二是安全生产监管机构设置呈逐级衰减状况。在安全生产监管最为直接、任务最重的地(市)级县(市、区)级安全监管力量最为薄弱，有些县(市、区)的安监机构甚至连应付日常的运行都十分困难。三是安全生产监管部门在安全生产工作中几乎陷入“无所不为，无所不包”的困境，所承受的工作范围、工作责任及压力大大超过其拥有职权应承受的、权责不对称的问题相当突出。

从政府层面看，受经济发展水平和财力的制约，相当一部分地方政府对于涉及公共安全设施建设、公共场所重大事故隐患整改、事故预防所需的投入，甚至连安全生产日常工作经费都未纳入财政预算给予应有的保证。根据有关专家测算，我国用于安全生产投入占gdp的比重不足1%，而发达国家这一比重达%。从企业层面上看，大多数企业尤其中小企业安全生产投入严重不足，安全生产条件差，安全设施不到位，存在

大量事故隐患；不少企业建设项目没有严格执行“三同时”制度，造成许多历史遗留的隐患难以整改。从当前经济层面上看，一些生产经营单位无视国家法律法规，片面强调经济效益，忽视安全生产。特别是在当前缺煤少电、煤价上涨的情况下，有的煤矿以调煤保电为借口，不顾安全条件大干快上，超能力生产现象普遍，很容易导致事故的发生。

一是相当多的企业特别是个体、私营、三资企业不具备安全生产基本条件，主要负责人安全生产意识差，技术装备落后、陈旧，安全生产管理水平低下，缺乏起码的安全设施，缺乏基本的安全生产规章制度和必要的操作规程，生产作业条件极为恶劣，各类事故多发。二是相当部分企业及其主要负责人没有依法履行安全生产法定职责，如没有依法设立安全生产管理机构或配备专、兼职安全管理人员，没有依法建立并落实安全生产责任制，没有制定必要的安全生产管理制度及安全操作规程，没有制定必要的应急救援预案，没有组织开展必要的安全生产检查活动，没有为从业人员提供符合国家或行业标准的劳动防护用品。三是安全生产投入严重不足，企业安全生产设施、事故隐患整改、从业人员安全生产培训教育等所需的经费没有保证，工作总结《安全工作存在问题》。四是企业没有依法对从业人员进行必要的安全生产培训教育，不少非公有制小企业特别是煤矿、非煤矿山及建筑施工企业及其他一些劳动密集型企业招用的大量农民工，总体文化水平低，没有经过必要的安全生产培训就直接上岗，在恶劣危险的作业环境下冒险、蛮干、违章作业的现象十分普遍，成为各类事故的直接引发者和受害者。

由于生产力发展不平衡和产业结构的影响，目前我国的生产力发展不平衡，安全生产工作基础薄弱，总体发展水平还比较低，技术装备和管理手段还比较落后，安全保障能力较差。我国目前正处于经济发展的关键时期，安全生产工作中的一些基础性、结构性、体制性、机制性矛盾比较突出、比较集中，一些地方、一些领域的安全生产工作容易出现时紧时松、时冷时热，安全生产形势也容易出现不稳定性和反复性。同

时，随着经济社会的发展，与安全生产密切相关的各类企业从业人员、交通工具、乡村道路不断增加，渔业生产、水上作业人员和机动车辆驾驶员不断增多，社会生产消费活动增加，人流物流量增大，给安全生产工作带来了许多新问题和新的挑战。

构建和谐社会，是我们党从全面建设小康社会，开创中国特色社会主义事业新局面的全局出发提出的一项重大任务，体现了广大人民群众的根本利益和共同愿望。解决好安全生产工作中存在的突出问题与矛盾，是保持社会和谐、稳定运行的重要内容和基本前提，也是构成社会主义和谐社会一项重要内容。

党和政府执政的一项重要任务，就是要实现好、保护好、发展好最广大人民群众的根本利益。抓好安全生产工作，是加强党的执政能力建设的重要内容，是各级政府必须履行的重要职责。如果一个地区、一个行业，重物大事故不断，今天这里死人，明天那里爆炸，老百姓没有基本的安全感，党和政府执政能力就会受到质疑，执政形象就会受到影响。各级政府、各部门领导要把安全生产作为“基本国策”之一，并将安全生产工作的中长期规划及年度计划纳入各级政府经济社会发展的中长期规划及年度计划。各级党委、政府要加强对安全生产工作的领导，将安全生产工作纳入各级党委工作的重要议事日程，纳入各级党委工作部署、落实、检查的内容，切实落实各个层面上的安全生产责任制。一是政府层面上。主要负责制定安全生产方针政策、法律法规标准和安全准入条件，对安全生产重大问题进行决策，并通过规划布局、结构调整，强化宏观调控，督促地方和企业建立安全生产长效机制。二是各有关部门层面上。政府各有关部门要在各自的职责范围内，对有关行业和领域的安全生产工作依法实施监督管理，督促和指导生产经营单位不断强化安全基础。各级安全生产监管部门要认真履行职责，依法加大行政执法力度，对违反安全法律行为实施行政处罚。三是生产经营单位层面上。各生产经营单位要切实履行安全生产主体责任，建立健

全安全生产责任制和各项规章制度，依法保障必要的安全投入，加强安全生产管理，扎实做好安全基础工作。四是社会层面上。全社会应大力营造“关爱生命、关注安全”的舆论氛围，形成舆论监督、群众监督机制。重视发挥社会中介组织的作用，为安全生产提供技术支持和服务。这四个层面是紧密联系，相互促进、相辅相成的有机整体，构成了安全生产工作的责任体系，必须统筹协调，形成合力，总体推进。

加强安全生产监管体系建设，是确保安全生产的法规制度落实的关键。一是要对安全生产监督管理体制进行调整与改革，合理界定、划分安全生产综合监管机构与专项监管机构的工作定位、工作层次及职能范围，确立统一、高效、权威的安全生产综合监管体系，逐步将安全生产综合监管定位于行使安全生产国家监察、监督的职能，对于目前承担的危险化学品、矿山安全等专项监管职能及部分工矿商贸企业的安全生产监管职能则应淡化带行业主管部门性质的直接监管的色彩，并参照国家煤矿安全监察的模式，走国家监察的路子，充分发挥企业作为安全生产责任主体的作用。二是健全安全生产监管工作体系，将安全生产监管工作机构逐步从现在国家、盛市(地)、县(市、区)、乡镇五级设置，或在四级设置的基础上，在乡镇设立安全生产监管站或安全生产监督管理所，作为县级安全生产监管部门的派出机构，也可以对现有乡镇的安办实行双重领导，由县(市、区)级安监机构进行业务领导，在对其现有人员进行培训的基础上，对乡镇安办进行安全生产监管的有限授权，强化乡镇安办在安全生产监管上的力度。对村(居)则应充分发挥村(居)委会的自治作用，成立相应的安全机构负责本辖区内的安全生产工作。企业则应按《安全生产法》的规定设立安全生产管理机构或设专兼职安全管理人员。三是充实各级安全监管机构的力量，并配齐其日常工作运行所必需的设备、交通工具等，保证必需的工作经费，同时逐步改善优化人员结构，增加法律、化工、建筑、机械、矿山方面的人员，并通过不断的培训教育，提高监管队伍的政治、业务、技术素质。四是加快安全生产技术支撑体系建设及中介服务机构的培育，并管理好安全生产中介服

务市常五是建立集中、统一和垂直的管理体系。安全生产管理工作的职责特点是依法行政、依法监察，这就要求其管理体系必须是一个集中、统一和垂直的管理体系。鉴于现行的管理体系，可逐步推进省以下安全生产监督管理局垂直管理体制，在人事调配上由省局统一任免，以保证集中高效灵活的管理机制。

加大安全生产投入，夯实安全生产工作的基础，是生产安全的根本保障。一是加大政府投入。增加安全生产资金投入，是强化政府社会管理职能，适应向公共财政转型的需要。各级政府要逐年安排一定的资金，用于社会公共安全事故隐患的整治投入，配套必要的安全防范、救助设施；对历史遗留的重大隐患要加快整改，弥补安全欠账。加大对煤矿、危险化学品、交通等高危行业的安全投入。二是生产经营单位要依法加大安全管理。

工作总结存在问题和原因分析 村干部工作总结存在问题篇二

这就要求我们今后要加强领导和完善配套制度，从组织上和制度上保证党风廉政建设的贯彻执行。

二是对党风廉政建设考核还没有完全与个人报酬挂钩、对其没有压力。三是追究不够严肃、这里表现在不愿追究、不敢追究和混淆概念。

工作总结存在问题和原因分析 村干部工作总结存在问题篇三

1、政治思想意识不够强。表现在：对党的思想路线、方针政策的理解、贯彻、执行不够坚定，不能做到与时俱进，及时的提高自己的思想政治觉悟。

2、为人民服务的宗旨观念不够牢固。表现在：对待群众不能始终保持热情服务的态度，当手头工作稍多时，性子就有些急躁，态度不够和蔼，遇到当事人反复询问的问题时，缺乏耐心，没有合理调整自己的情绪。有时过多考虑个人得失，存有“事不关己，高高挂起”的思想。

3、工作作风不够扎实。表现在：对待工作有时报有应付了事的态度，没有做到脚踏实地，总想在工作中找到捷径，不要花费太多的精力就可以把事情做好。有时由于私心作怪，存在“多做多错，少做少错，不做不错”的态度，除了自己必需完成的以外，可以不做的就不做，有时因此产生工作效率低的问题。

4、存在好人主义、形式主义思想。表现在：处理问题时的原则性有待加强，对工作中发现的问题，碍于情面，能不提的就不提，能不管的就不管，好人主义。有时有只求形式，不求落实的问题，具体制度的落实不够严谨，工作时只求是否做了，不求做得好坏。

5、工作纪律的自我约束方面有待加强。表现在：有时有迟到早退的问题，工作着装有时不规范，有时在工作时间处理一些私人事务，特别是父亲患病治疗期间，因为照顾父亲部分影响了工作。

二、存在问题的主要原因：

一是思想上对政治学习缺乏正确的认识。平时虽然经常参加政治学习，但思想上未引起高度的重视，学习目的不够明确，学习时缺乏思考，流于形式，理论与实践相脱节，自己思想意识的更新与党的政策、方针脱节。

二是为人民服务的意识不足。对“一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来到群众中去”的群众路线的领会不够，为人民服务的宗旨意识不强。没有坚实任何时候都要以群众满

意不满意作为自己得失的衡量标准，在个人利益与集体利益相冲突时，往往考虑个人得失较多，而忽略了群众的想法，这是工作中缺乏耐心的根本原因。换位思考还做的不够，不能站在劳资双方的立场上考虑问题，经常处于旁观者的位置解答咨询，处理工作。

三是业务水平有待提高。对业务水平的高低对工作效率和质量起决定性作用的认识有不足，一方面，理论与实践相结合做的不够，有理论与实践相脱节的情况存在。另一方面，缺乏敬业精神，对专业知识结构的更新不能跟上国家劳动法建设的速度，有知识结构滞后的问题。四是工作方法简单。对问题的认识不够深入，思考不深刻，处理事情方法比较简单，工作作风还不够扎实。不能从讲政治的高度认识问题，处理问题。

三、整改措施：

一是进一步增强群众观念、公仆意识，真正提高自己的思想觉悟。首先，要加强政治理论学习，不断用马克思、_、列宁关于人民公仆的理论改造自己的世界观、人生观，不断加强共产主义道德修养；其次，站在讲政治、讲正气的高度要求自己。敢于开展批评与自我批评，自觉抵制各种腐朽落后思想的冲击。最后，要把为人民服务意识落实到各项工作中去，以高度的责任感、事业心，勤勤恳恳、扎扎实实的做好各项工作。

二是加强自我改造，提高综合素质。首先，加强业务学习，提高对学习业务知识重要性和迫切性的认识，自觉、刻苦地钻研业务，务实基础，灵活运用合理的方法和措施，更新自己的知识结构、理论水平。其次，注重法律实务，将法律理论与实务相结合，提高案件处理的规范性、科学性。最后，虚心好学，遇到问题多看多问多想，多向周围的同志请教。以高度工作责任感和踏实工作作风，严格、公正、文明地执法，真正做到全心全意为人民服务。

三是以高度的政治责任感、使命感和爱岗敬业的事业心，脚踏实地、勤勤恳恳的扎实工作作风完成党和人民交办的各项工作任务，提高工作效率。工作中多动脑子想办法，做到既坚持原则又灵活主动，不做“老好人”。发扬勇于开拓创新、敢于斗争的优良传统和作风，努力开拓工作新局面。

工作总结存在问题和原因分析 村干部工作总结存在问题篇四

近几年劳动力市场对产业工人的需求旺盛，所以毕业生的就业率都在90%以上。但在就业跟踪调查中发现，一些学生存在就业不稳定的现象。同一批就业的学生，有的已经由刚工作时底薪600元的普通岗位转到了底薪1600元的管理岗位，有的则由于不断地转换工种和岗位，与没有经过任何培训的农民工一样，更有甚者，走入就业、失业，再就业、再失业的怪圈。这种现象给学生和家长造成了一定压力，也给技工教育的声誉造成了不好的影响。调查发现，形成这些现象的原因主要有以下几种：一是理想中的工作环境及待遇与现实差距较大；二是懒散的行为习惯不能适应现代企业严格的管理制度的约束；三是文化基础薄弱、专业技能不精不能适应企业的生产要求；四是缺乏人际沟通能力和必要的求职观念，不能融入企业的人文环境。

二、原因分析

1、技校生不能全面地认识自身的社会价值。由于技校生在我国当前的基础教育体制下属于学业上的弱者，学习基础不好、没有养成良好的学习习惯、对学习没有积极性和主动性，对自己的未来缺乏自信，大多认为来技校上学是他们无奈的选择。他们不知道社会发展不仅需要科学家，而且需要受过良好职业技术教育的普通劳动者，通过上职校也能为自己开辟光明的未来。

2、学生不了解综合素质的高低决定一个人长远发展的水平，

认为上技校就是学xxx一技之长xxx□轻视对文化基础课的学习，影响了自身综合素质的全面提高。

3、有些学生没有养成适应职业需要的道德行为习惯，不懂遵守职业道德对社会、个人发展尤其是职业生涯发展的作用，不能自觉养成符合即将从事的职业需要的职业道德行为规范。有些学生没有形成积极向上的职业理想，对自己的未来没有长远的规划，胸无大志，不考虑对社会、对家长、对自己的责任，混到哪儿算哪儿。

上述问题从表面上看都是学生自身的问题，实则是我们的学校教育教学管理的问题，其中最根本的是学生的职业指导问题。所以要让学生对上技校有全面客观的认识，了解所学专业要求掌握的知识和技能，激发学生的自信心和学习热情，这才是前提。而这些主要是通过职业指导完成的。

三、应对措施

《职业教育法》明确规定□xxx实施职业教育必须贯彻国家教育方针，对受教育者进行思想政治教育和职业道德教育，传授职业知识，培养职业技能，进行职业指导，全面提高受教育者的素质□xxx因此，技工教育应把职业指导工作贯穿在学生从入校到毕业的全过程中。第一、通过xxx入门教育xxx使在中考战场上失败的学生消除自卑感，建立自信心。新生从普通中学进入技工学校是人生的一个重大转折。由于他们是应试教育的失败者，许多学生存在自卑心理，对未来没有信心。我校应在新生军训的同时开展了职业指导，利用媒体上宣传的优秀技工的事迹及我校毕业生的跟踪调查结果，使学生对技校生的价值有初步的认识。

第二、充分发挥班主任的作用。班主任对学生情况的熟悉程度直接决定着该班学生的就业质量，就业质量的标准在于人职匹配，是建立在对学生恰当的、全面的、客观的评价以及学生自我准确定位基础之上。因材施教，对学生的择业取向

进行正确引导和有效调控，有的放矢的帮助学生就业，才能使使学生人尽其才。

第三、充分发挥思想教育、随着人们法制意识、规则意识、信用意识的不断加强，规范素质逐渐成为用人单位招聘人才的基本条件。充分利用遵章守纪和日常行为规范教育的机会，对学生进行重信用、守规则及法制意识教育，不仅可以为开展遵章守纪的日常行为规范创造一种自我需求的内驱力，也可以为学生日后成功就业打下坚实的职业素质基础。

工作总结存在问题和原因分析 村干部工作总结存在问题篇五

一、由于学生众多，学校招生压力大，形成目前超大班额现象。给班级管理的实施造成很大的障碍。造成：性格“学生越来越多，导致在管理中，中等生的心理问题被忽视了。

二、农村孩子教育难。当前，农村的大部分孩子进入城市上学，但为了家庭的生计，往往父亲或母亲一人、甚至两人都长期在外打工。而这些孩子就由母亲或爷爷、奶奶照顾，可是母亲或爷爷、奶奶往往不识字，又很难管得住他们。其结果这些学生学习上缺少辅导、心理上缺少疏导、行为上缺少教育，监管教育严重缺失，由于缺乏监管或监管教育方法不当，相当部分孩子在学校反映出学习缺乏自觉性、主动性、积极性和吃苦精神，家庭作业完成普遍较差，养成了懒惰的习惯。

三、班级德育不能长期而稳定地开展。在“应试教育”思想体制的影响下，考分直接影响教师的考核，在此背景下，班主任作为班级学科的任课教师，往往是抓学习胜于抓思想教育，德育工作受到教学的冲击，以学习好代替了一切。这样班主任常常是把教学放在了第一位，把班级德育放在第二位。

四、班主任忽略了对优秀生的管理与教育。所谓“一俊遮百

丑”，这种看待事物的观点更常出现在老师和家长对待学生这个方面。人们看到的通常只是优秀生优异的成绩，却忽视或放松了对他们思想、纪律、心理和人格方面等的要求和教育，甚至在他们犯了错误时也容易得到别人的庇护或谅解。久而久之，就形成了优秀生骄横无理、自命不凡的性格。同时，优秀生当中也有许多是独生子女，由于家长的溺爱，激励方式不当，产生了不正确的消费观念。致使部分优秀生出现了思想误区。因此，班主任应切实加强对优秀生的管理与教育。

五、在班干部的教育中存在很多漏洞，特别是班主任忽略了班干部在班级管理中的榜样作用。