

最新发展党员工作计划 党员发展工作计划 (模板7篇)

计划在我们的生活中扮演着重要的角色，无论是个人生活还是工作领域。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

发展党员工作计划篇一

为切实做好党员发展工作，不断壮大我县党员队伍，充分发挥共产党员的先锋模范作用，根据《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，结合我县党员队伍的实际情况，现将20xx年度党员发展工作计划如下：

一、指导思想

20xx年我县发展党员的指导思想是：以邓小平理论和重要思想为指导，坚持党的基本路线，认真贯彻党的xx大关于加强党的建设的要求，遵循坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展的十六字方针、严格履行发展党员工作程序，保证新党员质量，建设一支结构合理，素质较高的党员队伍。

二、发展的数量和要求

1、发展数量。按照市委组织部发展党员计划，全县20xx年发展党员计划41名(详见附表)

2、年龄、文化结构：在发展的新党员中，35岁以下的要占当年发展数量的80%以上。大专以上文化程度占当年发展总数的75%以上。

3、农村、企业生产一线及教学、科研一线的要占发展总数

的70%以上。

4、性别结构。重视发展女党员，发展妇女党员应占发展数的30%以上。

三、主要措施

1、提高认识，加强领导，增强工作责任感。发展党员是增强党组织的力量，壮大党员队伍的重要途径，是关系到党的兴旺发达，后继有人长盛不衰的一件大事。因此，各党支部务必把发展党员工作列入主要议事日程。引起高度重视，切实加强领导。乡镇党支部要把那些有文化、有一技之长，热心于带领群众共同致富的有为青年吸收到党组织中来，从根本上解决乡镇党员队伍老化问题。各党支部要从基础工作抓起，加强对群众中的优秀分子和骨干的启发、培养、教育，不断壮大入党积极分子队伍，通过开展多种形式的培训渠道，提高入党积极分子的思想政治素质，提高新发展党员的质量。同时，要按照4：1的比例，建立好入党积极分子花名册(附后)即发展一名新党员，至少有四名以上的入党积极分子作基础。

2、坚持党员标准，确保新发展的党员质量。在新的历史时期，要做好党员发展工作，要全面理解和准确把握新党章规定的党员标准。把思想政治素质放在第一位，吸收那些拥护党的基本理论，基本战线、基本纲领，积极投身社会主义现代化建设事业，在本职工作上成绩突出，得到群众公认的先进分子入党。同时，要严格遵守党章规定的党员标准，严格履行党员发展工作程序，把好党员入口关。确定为发展对象的入党积极分子，必须经过一年以上的培养、教育和考察。不能随意降低，不能另立标准。

3、建立奖惩制度，加强党员发展工作。把党员发展工作列入各支部党建工作的一项重要内容。对年内发展党员工作好的，给予表彰并作为县级先进基层党组织或个人予以推荐上报的

条件之一。

发展党员工作计划篇二

为切实做好党员发展工作，不断壮大我镇党员队伍，充分发挥人员的先锋模范作用，根据和《湘东区委组织部〈关于下发20xx年发展党员计划的通知〉》，结合我镇实际，特制定20xx年度党员发展工作计划。

以党的十九大精神为指导，认真贯彻中央、省、市有关文件和会议精神，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，严格发展党员程序，保证发展党员质量，不断增强党员队伍的生机和活力，努力建设一支素质优良、结构合理、规模适度、作用突出的党员队伍。

1、按照区委组织部发展党员计划，全镇20xx年发展党员计划25名(详见附表)。

2、突出抓好非公企业、社会组织、农民工群体、高校中青年教师、生产工作一线工人等领域或群体的党员发展工作。

1、切实加强对发展党员工作的组织领导。要坚持有领导、有计划地发展党员，各党总支（支部）要从巩固党的执政地位、保证党的事业后继有人、永远兴旺发达的高度，充分认识新形势下做好发展党员工作的重要性，增强做好发展党员工作的紧迫感和职责感，把发展党员工作列入重要议事日程，定期研究党员发展工作。

2、突出工作重点，不断改善党员队伍的分布和内在结构。首先继续加大在农村、企业生产一线、教学一线发展党员工作的力度，把发展党员工作与加强村组干部队伍建设结合起来，与促进农村经济发展结合起来，培养重点是村委会班子中的非党成员、科技致富带头人、村组后备干部、优秀返乡青年和农村妇女。其次，加大在非公有制经济组织中发展党员工

作的力度，认真总结在新的社会阶层中发展党员工作经验，稳步推进此项工作，努力扩大党的阶级基础和党组织的覆盖面。

3、严格发展党员工作程序。按照“控制总量，优化结构，提高质量，发挥作用”的总要求，在严格落实“三述三评三票决”发展党员制度的基础上，实行“一人一档、一事一记、一步一审”，对发展党员工作的每个阶段、每个环节的情景进行详细记录，实行全程记实，加强全程监督，坚决防止和杜绝党员发展工作中的不正之风。

4、切实抓好入党人员队伍建设。要有针对性地抓好对入党人员的培养教育，不断壮大入党人员队伍。各党总支（支部）要摸清入党人员底数，要建立入党人员台帐，详尽地登记入党人员的基本情景和教育培训情景，坚持做到不在库人员不能入党。

5、坚持把政治标准放在首位，要认真落实政治审查制度，确保新党员政治合格。各基层党组织书记和培养联系人、入党介绍人要做细做实培养教育工作，确保职责落实、工作到位。对不坚持标准、不履行政程序、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人委将进行批评教育、情节严重的给予纪律处分，典型案例将上报区委组织部通报。

发展党员工作计划篇三

发展党员工作是党的建设中一项重要的经常性、基础性工作。根据县委组织部发展党员工作要求，结合我公司实际，特制定**县*公司20xx—20xx年发展党员工作规划。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的重要精神，牢固树立和落实科学发展观，按照保持党的先

进性和加强党的执政能力建设的时代要求，严格执行《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，进一步做好发展党员工作，优化党员队伍结构，增强生机和活力，提高党员队伍整体素质，为建设全面小康社会与构建和谐社会，实现我公司各项工作又快又好发展提供坚强的组织保证。

二、工作方针

发展党员工作必须遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的十六字方针。

1、坚持标准。坚持把党员的政治标准放在首位。当前，看一个人是否符合党员条件，着重看他是否自觉学习和实践“三个代表”重要思想，是否牢固树立共产主义远大理想、中国特色社会主义坚定信念和科学发展观，是否自觉为党的路线和纲领而奋斗，是否努力提高为人民服务的本领，是否在工作和社会生活中作出了突出成绩。

2、保证质量。要按照党章的规定，严格发展党员工作程序，认真做好教育、培养、考察、审查等每项工作，严格把关，确保每位新发展的党员都符合党员条件和党员标准，确保党员质量。

3、改善结构。要根据不断发展的社会经济形势，不断改善党员的年龄、知识和行业分布等结构，保持党的力量在各行各业各条战线上的均衡发展，不断巩固党的执政基础。要注意在生产、工作第一线、高知识群体和青年中发展党员，注意在党的力量比较薄弱的地方发展党员，要重视做好在妇女中发展党员工作。

4、慎重发展。正确处理数量与质量、需要与可能的关系，坚持个别吸收的原则，成熟一个发展一个，既不搞突击发展，

也不停止发展。加强宏观指导，坚持有领导、有计划地均衡发展，防止出现大起大落。

三、规划目标

按照上级组织部门的要求，根据我公司的员工结构基本状况、入党积极分子队伍的基本状况和党员队伍的整体状况□

20xx— 20xx 年我公司发展党员工作必须努力实现以下目标：

1□20xx— 20xx年计划发展党员20名左右，每年培养入党积极分子3名以上，每年新发展党员一般不超过6名。

2、进一步做好在生产一线和在青年中发展党员工作，继续改善党员队伍的年龄、文化结构和分布状况。其中发展 35 岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，中专以上文化程度的占75%以上，基层生产一线的占75%以上。

3、发展妇女党员比例要稳步增长，每年发展的女党员要占新党员总数的20%以上。到 20xx年，妇女党员占党员总数比例在20xx年基础上提高3—5个百分点。

四、工作措施

1、抓住着力点，切实加强入党积极分子队伍建设。积极主动地做好教育引导工作，以形式多样的活动方式，宣传党的政治主张，激发群众的政治热情，鼓励和引导他们积极向党组织靠拢，特别是要积极引导重点岗位、生产一线人员积极向党组织靠拢，努力壮大入党积极分子队伍。坚持培养联系制度，坚持分类指导、因人施教，坚持理论提高和业务提升相结合，加强对入党积极分子政治理论、业务技能知识的培训，不断提高入党积极分子综合素质。加强对入党积极分子队伍的管理，注意研究入党积极分子流动过程中的管理和衔接，防止在流动中流失。对不符合条件的，及时调整出入党积极分子队伍。今后五年中，入党积极分子数量与发展对象

的比例一般要保持在2：1 左右。

2、把握侧重点，做好在生产、工作第一线和青年中发展党员工作。各支部要注重把肯吃苦、善学习、争先进的青年培养成党员，积极培养先进模范、业务骨干和优秀青年入党，做到基层一线有党员，重要岗位是党员。

五、组织领导

1、明确职责，落实工作责任。各党支部必须切实把发展党员工作摆上重要的议事日程，健全和落实发展党员工作责任制。加强对发展党员工作的检查指导，建立健全发展党员工作的信息系统，对长期不发展党员工作的党组织进行预警，确保发展党员工作的健康有序进行。

2、科学规划，加强宏观指导。结合我公司实际，认真制定发展党员工作规划及年度工作计划，各党支部要根据实际情况认真制定发展党员的工作方案。

3、完善制度，规范工作程序。在实践中不断研究新情况，解决新问题，积累新经验，建立健全常抓不懈、有序推进的工作机制。各党支部要认真执行以下工作制度，进一步保证发展党员质量：入党积极分子“群众推优制”，确定入党积极分子，要采取公开投票、民主测评、群团组织推荐、联名推荐等各种方式，广泛听取群众意见，切实尊重群众意见，不断增强新发展党员的群众公认度。发展党员“公示制”，党支部在确定入党积极分子、发展对象和预备党员转正之前，将对拟定对象的情况在一定范围内进行公示，广泛听取群众意见，接受群众监督。发展党员“票决制”，支部大会讨论接收预备党员、预备党员转正的时候，实行无记名投票表决。发展党员“责任追究制”，对培养联系人和入党介绍人不如实汇报情况的，追究有关人员责任。

4、及时加强督查，确保工作完成。党支部每年至少对发展

党员工作情况和有关发展党员工作制度的执行情况进行一次检查，及时发现问题，解决问题，确保发展党员各项要求的落实。

发展党员工作计划篇四

为进一步做好新形势下发展党员工作，提高发展党员质量，确保发展党员工作有领导、有计划地进行，根据《党章》《发展党员工作细则》和区委组织部的有关要求，结合我镇实际，制定20xx年度发展党员工作计划。

全面贯彻党的精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，始终把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，不断提高发展党员工作的科学化水平。

我镇20xx年度计划发展党员14名。其中，发展45周岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，高中以上文化程度的占85%以上，基层生产一线的占65%以上，妇女党员占30%左右，确保各村(社区)党支部在20xx年度发展1-2名新党员。

各党支部在发展党员工作中要严格坚持标准，严格工作程序和纪律，重点做好以下几个方面的工作：

(一)严把“入口关”，注重新发展党员质量。各党支部要严格按照党章规定的党员标准和《发展党员工作细则》要求，突出政治标准，落实政治审查，坚持把发展新党员质量放在首位，严把党员“入口关”。坚持“五不发展”，即：没有参加党的基本知识培训的不发展；入党人员没有经过一年以上培养考察的不发展；没有经过政审或政审不合格的不发展；手续不完备的不发展；群众反映的问题没有查清或党内外争议大的不发展。

(二)突出重点，做好新发展党员结构倾斜。一是学校、文化体育、医疗卫生等单位党组织要加强在教学科研骨干、学术

带头人和高学历高职称人员等各类拔尖人才中发展党员，做到科研前沿有党员，学术骨干有党员。二是对连续3年及以上未发展党员的村要加强培养和发展党员力度。三是注重从村委会干部、村级后备干部、农民工、返乡大学生、种养大户、致富能手以及参加志愿活动的优秀青年当中发展党员。四是“两新”组织要加强入党人员培养工作，注重在管理骨干和技术骨干中发展党员，影响和带动“两新”组织广大员工靠党组织，实现“两新”组织发展党员有序推进。

(三) 严把程序，严肃发展党员工作纪律。在发展党员工作中，各党支部要严格按照发展党员程序，坚持好中选优，认真做好入党人员推荐、培养、考察、确定发展对象、政审、履行入党手续，预备党员教育管理、考察转正等环节，落实好预审、审批、谈话、“票决”、“三备案”、“五榜公示”，防止“带病入党”和亲发展党员，严禁异地发展党员和突击发展党员。各党支部确定入党人员后要向镇党委备案；入党人员经支部委员会讨论同意并报镇党委备案后方可列为发展对象；发展对象并经镇党委预审合格后，才提交支部大会讨论，支部大会对发展对象采取无记名投票方式进行表决，赞成人数超过应到会有表决权的正式党员的半数，才能经过接收预备党员的决议。镇委将对各党支部发展党员工作进行监督，对不坚持标准、不按规定履行程序，培养考察失职、审查把关不严的党组织及有关责任人进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收进党组织的党员一律不予承认。

(一) 高度重视，落实工作职责。各党支部要把发展党员工作纳入重要议事日程，按照“谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁审批谁负责、谁接收谁负责”的原则，落实发展党员职责追究制。各党支部每半年要对发展党员工作计划的落实情景进行自查，并针对存在的问题及时提出解决的办法。镇委每半年对各党支部发展党员工作进行检查督导。同时，镇党委将加强党员档案的管理，指定专人负责，实行一人一档管理。

(二)强化指导，加大培训力度。镇党委将加强对党支部书记和党务工作者业务培训与指导，组织学《党章》《发展党员工作细则》等相关文件，准确把握新时代党的建设关于做好发展党员工作的新要求，确保发展党员工作规范、严格有序。

(三)明确任务，抓好计划落实。各党支部要结合实际，研究制定本支部20xx年度发展党员工作计划，及时上报入党申请人、入党人员、推荐发展对象、理解预备党员、预备党员转正材料。

发展党员工作计划篇五

为进一步做好新形势下发展党员工作，提高发展党员质量，确保发展党员工作有领导、有计划地进行，根据《党章》

《发展党员工作细则》和区委组织部的有关要求，结合我镇实际，制定2020年度发展党员工作计划。

全面贯彻党的精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，始终把政治标准放在首位，坚持慎重发展、均衡发展，不断提高发展党员工作的科学化水。

我镇2020年度计划发展党员14名。其中，发展45周岁以下新党员的数量要占发展党员总数的75%以上，高中以上文化程度的占85%以上，基层生产一线的占65%以上，妇女党员占30%左右，确保各村(社区)党支部在2020年度发展1-2名新党员。

各党支部在发展党员工作中要严格坚持标准，严格工作程序和纪律，重点做好以下几个方面的工作：

(一)严把“入口关”，注重新发展党员质量。各党支部要严格按照党章规定的党员标准和《发展党员工作细则》要求，突出政治标准，落实政治审查，坚持把发展新党员质量放在首位，严把党员“入口关”。坚持“五不发展”，即：没有参加党的基本知识培训的不发展；入党人员没有经过一年以上

培养考察的不发展;没有经过政审或政审不合格的不发展;手续不完备的不发展;群众反映的问题没有查清或党内外争议大的不发展。

(二)突出重点，做好新发展党员结构倾斜。一是学校、文化体育、医疗卫生等单位党组织要加强在教学科研骨干、学术带头人和高学历高职称人员等各类拔尖人才中发展党员，做到科研前沿有党员，学术骨干有党员。二是对连续3年及以上未发展党员的村要加强培养和发展党员力度。三是注重从村委会干部、村级后备干部、农民工、返乡大学生、种养大户、致富能手以及参加志愿活动的优秀青年当中发展党员。四是“两新”组织要加强入党人员培养工作，注重在管理骨干和技术骨干中发展党员，影响和带动“两新”组织广大员工靠党组织，实现“两新”组织发展党员有序推进。

(三)严把程序，严肃发展党员工作纪律。在发展党员工作中，各党支部要严格按照发展党员程序，坚持好中选优，认真做好入党人员推荐、培养、考察、确定发展对象、政审、履行入党手续，预备党员教育管理、考察转正等环节，落实好预审、审批、谈话、“票决”、“三备案”、“五榜公示”，防止“带病入党”和亲发展党员，严禁异地发展党员和突击发展党员。各党支部确定入党人员后要向镇党委备案;入党人员经支部委员会讨论同意并报镇党委备案后方可列为发展对象;发展对象并经镇党委预审合格后，才提交支部大会讨论，支部大会对发展对象采取无记名投票方式进行表决，赞成人数超过应到会有表决权的正式党员的半数，才能经过接收预备党员的决议。镇委将对各党支部发展党员工作进行监督，对不坚持标准、不按规定履行程序，培养考察失职、审查把关不严的党组织及有关责任人进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。对弄虚作假、违反规定吸收进党组织的党员一律不予承认。

(一)高度重视，落实工作职责。各党支部要把发展党员工作纳入重要议事日程，按照“谁培养谁负责、谁考察谁负责、

谁审批谁负责、谁接收谁负责”的原则，落实发展党员职责追究制。各党支部每半年要对发展党员工作计划的落实情景进行自查，并针对存在的问题及时提出解决的办法。镇委每半年对各党支部发展党员工作进行检查督导。同时，镇党委将加强党员档案的管理，指定专人负责，实行一人一档管理。

(二)强化指导，加大培训力度。镇党委将加强对党支部书记和党务工作者业务培训与指导，组织学《党章》《发展党员工作细则》等相关文件，准确把握新时代党的建设关于做好发展党员工作的新要求，确保发展党员工作规范、严格有序。

(三)明确任务，抓好计划落实。各党支部要结合实际，研究制定本支部2020年度发展党员工作计划，及时上报入党申请人、入党人员、推荐发展对象、理解预备党员、预备党员转正材料。

发展党员工作计划篇六

为了认真贯彻落实发展党员工作的各项规定和要求，根据教育体育局党委[20x]10号文件精神和我校《20x—20x年发展党员工作三年规划》的总体部署，结合我校实际，制定发展党员工作计划。下面就是小编给大家带来的发展党员工作计划范本，希望能帮助到大家！

为了切实加强我部党员队伍建设，促进我部党员队伍结构进一步优化，素质进一步提高，先进性进一步突出。按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》以及学院党委的有关规定，结合我部党组织建设的实际情况和党员队伍的现状，特制定发展党员工作计划，具体如下：

一、指导思想

以党的x大精神、邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，遵循“坚持标准、保证质量、改善结构、慎

重发展”的方针，着眼于始终保持共产党员的先进性和代表性，坚持不懈地抓好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力，增强党组织的吸引力和凝聚力，为学校的快速、协调发展提供坚强的组织保证。

二、目标要求

发展党员的总体目标是：每年发展新党员1--2名左右，重点在教学一线的专业技术人员中发展入党，同时不断扩大申请入党人员和入党积极分子队伍，与发展党员数量之比达到规定要求。

三、工作重点和措施

(一) 坚持标准、严格质量。

发展党员工作是党的建设的一项经常性、基础性的工作，也是干部队伍建设工作的基础和源头。加强对发展党员工作的领导，把发展党员工作和年度考核结果列入任职目标责任制进行考评。严格标准和发展程序，坚决坚持成熟一个发展一个，把好党员“入口关”，保证发展党员质量。

(二) 突出重点，加强培养，增强源头意识

1、突出重点，抓好党员联系工作。学校党总支要求各支部要对素质好、年纪轻、有文化、懂教学的骨干教师，对学校教育改革有突出贡献的骨干教职工、学科带头人加强教育培养。定期和入党积极分子谈心，了解其政治思想表现、教师的教育教学工作，关心其生活、工作、学习上的困难，帮助入党积极分子不断学习、加强锻炼，自觉接受党组织的考验。每个党员教师联系2个班的申请入党的学生。

2、严格标准，确定培养对象。培养对象必须坚持四项基本原则，积极参加“科学发展观”学习教育活动，具备较高的政

治素质和业务水平，有敬业爱岗、无私奉献精神，教职工培养对象为近年来教育教学成绩好的中青年教师，不断壮大积极分子队伍。考察中要拓宽视野、更新观念、深入调查、严格标准。

3、建立健全专人培养制度。定期考察，真正做到培养人、培养时、介绍人、谈话人四到位。

4、加强对入党积极分子的管理。对培养对象，建立《入党积极分子花名册》、《重点发展对象花名册》和《入党积极分子培养考察表》，并及时上报党委组织部。考察过程中，严格按照《党章》规定的党员条件来要求。

5、做好入党积极分子的教育培训。在考察过程中，要求积极分子参加党小组的活动。定期参加党课教育活动。

(三)严格程序，严密手续，增强质量意识

严格执行“发展党员工作制度”，全面理解和掌握新时期党员的标准，正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，更不允许把“党票”作“奖票”，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。

坚持发展党员公示制度。凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我们要认真学习贯彻党的x大精神，对照“科学发展观”的要求，坚定不移地执行党的基本路线，扎扎实实地做好发展党员工作，努力建设一支政治素质高、业务水平好、结构优化、战斗力强的合格党员队伍。

为加强机关党支部的组织建设，提高发展党员质量，优化党员队伍结构，按照《中国共产党发展党员工作细则》，结合支部实际情况，特制定20x年机关支部发展党员工作计划：

一、指导思想

以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观和x大精神为指导，按照《中国共产党章程》和《中国共产党发展党员工作细则》要求，在“坚持标准、保证质量，改善结构，慎重发展”方针的指导下不断增强党的新鲜血液，要把党员的发展工作放在首位，创新工作方法和工作机制，进一步做好发展党员工作，建设一支高素质的党员队伍，保持机关支部的生机与活力，为恩施水文的科学发展提供坚强的组织保证。

二、具体目标

本着“成熟一个，发展一个”的原则，根据申请入党人员的培养、教育、考察、成熟情况，计划20x年在培养、培训合格的入党积极分子里面发展2名预备党员；加强与非党员同志的联系和沟通，争取更多的非党员同志向党组织靠拢，并在递交申请书的同志里面培养1至2名入党积极分子。

三、主要措施

1、高度重视，加强指导

支部要高度重视党员发展工作，充分认识党员发展工作的重要意义；要指派专人抓党员培养工作，采取切实措施做好申请入党人员、入党积极分子培养和发展培养考察工作，对入党积极分子、发展对象重点帮助；支部要加强检查和指导力度，切实抓好培养考察工作。

2、扩大积极分子队伍

(1)对青年团员抓早、抓好，对他们进行党的知识教育，使其从思想上真正入党。

(2)积极发挥共青团组织“推优入党”作用。充分发挥团支部培养团员青年、选拔优秀团员向党组织输送的作用，为他们提供展示才华的机会，为他们积极创造条件，使他们积极向党组织靠拢。

(3)扩大入党积极分子队伍。支部要高度重视在干部职工中发展党员的工作，加大发展党员工作的力度；支部要多分析本单位干部职工的思想状况，摸清底细、确定重点、责任到人，及时发现和纠正培养工作中存在的问题，及时发现工作中的薄弱环节，改进工作作风。

3、强化教育，发挥党员先锋模范带头作用

思想成熟有一个过程，要真正做到思想上入党，就要加强党性、党风、党纪教育。即使在组织上已经入党，也要经常不断地学习，支部要严格党内组织生活，积极探索在新形势下党员教育的有效性与灵活性，通过加强教育，充分发挥党员先锋模范带头作用，始终保持党员的先进性。

4、健全制度，不断改进组织发展工作

要严格按照党章和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求，认真履行发展党员工作的程序和手续，坚持联系人制度，上级组织谈话制度，团组织推优制度，党员和群众推荐制度、发展党员公示制度等。

四、工作要求

1、统一思想、高度重视

要按照邓小平理论和“三个代表”重要思想及科学发展观的

要求，从有利于加强和改善党的领导的高度出发，重视党员发展工作。要解决认识到位的问题，要统一思想，统一认识，充分认识党员发展工作的重大意义。

2、明确任务，狠抓落实

突出重点，密切联系群众。支部要将素质好、年纪轻、业务精的职工加强教育培养，条件成熟的要及时吸收入党；支部要充分发挥机关支部人员、人才集中的优势，把发展年轻人和工作中的骨干人员切实抓紧抓好，紧密联系群众，多听取群众意见和建议。

3、坚持标准，严格程序

严格按照党章规定的党员标准，全面衡量，做到成熟一个，发展一个。要保证发展党员的质量，对发展对象，一定要进行全面综合考察，要注意考察发展对象的入党动机、思想政治素质和一贯表现，特别是在关键时期的表现。要正确处理好政治素质与业务能力的关系，严把“入口关”，不能用“能人”标准代替党章规定的党员标准，确保新发展党员都是符合党员标准的优秀分子。严格党员发展程序，认真执行发展党员工作的各项制度。

4、凡列入近期发展的发展对象，都要对其个人简历、培养考察时间、接受培训、政治审查等情况进行公示，接受党员、群众的监督，公示结果要作为确定是否吸收入党的重要依据。

我校的党员发展工作，以科学发展观为指导，根据，按照和的要求，认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的原则。

认真落实科学发展观，提高对做好发展党员工作重要性的认识科学发展观对做好新时期党员发展工作具有重要的指导意义。使我们提高了对做好发展党员工作的重要性和必要性的

认识。吸收优秀分子入党，保证发展党员的质量是保持和发扬党的先进性的重要举措，因此我们必须以科学发展观为指导，大力发展青年教师。结合工作的实际，我们认为应该在以下几个方面提高认识：

1、正确认识吸收新党员的主要标准。能否自觉地为实现党的路线和纲领而奋斗，是否符合党员条件，是吸收新党员的主要标准。

2、认真贯彻“坚持标准，严格程序，确保质量”的原则。在党员发展工作中，要坚持基本要求，要坚持两年培养考察期，要认真贯彻“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，严格履行入党手续，成熟一个，发展一个，始终保持党的纯洁性。

3、始终高度重视在思想上建党，加强对党员的教育管理，通过党这个大熔炉不断提高党员的政治素质。要充分利用党课，开展对入党积极分子、预备党员、正式党员的培训，不断提高对党的认识，使广大党员和入党积极分子真正从思想上入党。

4、抓住党员发展工作的重点。要注重抓好中青年学科骨干和学术带头人的组织发展工作。

为进一步加强发展党员工作的宏观指导，切实做好新形势下发展党员工作，根据总局党委组织部的部署，结合我校发展党员工作的实际情况，制定本计划。

一、基本情况

我校有党委1个，党支部4个，党员109名，其中正式党员94名，预备党员15名(12名学生)，申请入党116人，发展入党积极分子99人。党员的年龄、文化和分布结构合理。

二、指导思想

坚持以邓小平理论和 三个代表 重要思想为指导，以保持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，遵循《党章》和《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的规定，落实 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，贯彻落实中央办公厅和总局党委四个长效机制文件精神，把坚持党员标准、保证发展党员质量摆在首位，健全和完善新形势下发展党员工作机制，切实提高发展党员工作的整体水平，着力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍。

三、目标要求

保持每年300名左右(包括学生)的入党申请人队伍，培养160名左右的入党积极分子和20名左右的重点发展对象，发展10名左右的新党员。在保证质量和改善结构上下功夫，35岁以下的要占80%以上，高中以上文化程度的要占100%，妇女党员要占40%以上，教育工作一线的要占30%左右，学生要占70%左右;具备发展党员条件的党支部要积极主动抓好发展党员工作，做到成熟一个，发展一个。

四、基本措施

做好发展党员工作必须以保持党的先进性为着眼点，始终把发展党员的质量放在首位，强化工作措施，落实工作责任，提高整体水平。

1、要抓好源头，切实抓好入党积极分子队伍建设。入党积极分子队伍建设是发展党员的基础性工作，直接关系到发展党员的质量。我校高度重视入党积极分子队伍建设，积极主动地开展教育引导工作，努力把先进分子吸引到党组织周围。一方面，要落实 党员政治辅导员制度 ，安排党员到团支部和班级，要广泛宣传党的基本知识，深入开展思想工作，

让团员学生尽早、全面地了解党的情况，吸引他们向党组织靠拢。同时，实行 二级建档管理 的入党积极分子管理办法，即党委办、党支部二级分别建立入党申请人和入党积极分子花名册，加强入党积极分子培养教育和管理，不断提高他们的思想政治素质和业务水平，为发展党员工作奠定坚实的基础。建立定期分析制度，对入党积极分子定期考核，实行动态管理，保持入党积极分子队伍的生机与活力。

3、要加强教育管理，努力提高预备党员综合素质。要适应形势任务发展需要，认真制定和实施预备党员教育培训计划。要根据预备党员的特点，确定相应的教育内容和培训措施，增强教育培训的针对性和有效性，促使他们不仅在组织上入党，而且要在思想上入党。要加强对预备党员的跟踪管理，要求预备党员每季度向党支部作一次书面思想汇报，党支部每季度讨论一次预备党员教育考察情况。采取压担子、交任务等办法，有意识地让预备党员承担一些急、难、险、重任务，让他们在实践锻炼中不断增长才干，加强党性修养。

4、要突出重点，不断优化党员队伍结构。要把工作重点放在发展高学历、高职称、学科带头人和工作业绩突出的优秀人员入党，壮大党的队伍最基本的组成部分和骨干力量。同时，要进一步加强在教学一线和青年、妇女中发展党员工作。

5、要落实责任，加强对发展党员工作全面指导。要把做好发展党员工作作为各级党组织的一项重要职责，列入党建工作责任制和 创先争优 的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制。党支部书记要切实负起做好发展党员工作第一责任人的责任，牢固树立不抓发展党员工作就是失职，抓不好就是不称职的责任意识，真正做到书记亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实。要建立重点单位重点管理制度，推动发展党员工作平衡开展。要针对发展党员工作中存在的薄弱环节，切实加强宏观指导和工作协调，促使党员队伍的数量不断扩大、质量不断提高、结构更加合理。要从党员队伍建设的需要出发，加强党务干部队伍建设，不断

提高他们的政治素质和业务水平。

发展党员工作，是党的建设一项基础性、经常性的重要任务，是党的组织建设的重要内容。党的对如何做好新形势下发展党员工作提出了新的更高的要求。按照《党章》、《中国共产党发展党员工作细则(试行)》、《中共中央办公厅转发〈中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见〉的通知》和市委组织部、街道党工委的要求，制定本计划。

一、工作目标

结合我村入党积极分子队伍现状和其它基础性工作，今年我村计划发展党员1-3名左右。

1、新党员的分布目标

发展的党员分布为：工人以及其它行业党员。

2、新党员的结构目标

年龄结构：大力发展年轻优秀同志。

文化结构：发展的党员中，初中以上文化程度的党员占75%以上；小学文化程度的党员占25%以下。一般不在文盲中发展党员。

性别结构和民族结构：发展的党员中，提高女党员的比例。

3、入党积极分子队伍培养目标

按照培养入党积极分子总数与计划发展党员总数的比例在5:1以上的要求，村入党积极分子队伍要达到5-10名左右，村党组织要根据今年计划发展党员的目标，结合本地实际，按照比例培养入党积极分子。加强入党积极分子队伍建设，不断

壮大入党积极分子队伍，使社区拥有一支数量相当，质量过硬的入党积极分子队伍。

二、主要措施

1、大力加强以党组织为核心的基层组织建设，为做好发展党员工作提供组织保证

村党支部要严格按照中央、市、街道的安排部署，进一步加强党建工作。把领导班子建设、干部队伍建设同党员队伍建设结合起来，着力建设一支青年数量较多、素质较高的党员队伍。

2、严把“入口”，坚持把发展新党员质量放在首位

在发展党员工作中，必须始终把发展党员的质量放在第一位，按照《党章》规定，严格履行入党手续，把《中国共产党发展党员工作细则(试行)》的要求落实到发展党员工作的每个阶段、每个环节、每个程序中，落实到各级党组织的职责中，用制度监督保证发展新党员质量，增强发展党员工作的先进性和纯洁性。继续完善和深化我县发展党员的十项制度，通过建立健全发展党员的工作制度和程序，严肃发展党员工作纪律，坚决抵制和纠正发展党员工作中的不正之风，对违纪违规发展党员的，要按照有关规定，对有关责任人进行严肃查处，对违反规定的党员不予承认，混入党内的必须除名。

3、强化对党外青年的宣传引导和培养教育，不断壮大入党积极分子队伍

一是充分发挥街道、机关、学校业余党校和党支部活动阵地的作用，通过广泛宣传和正面引导，把广大青年团结在党组织的周围，不断扩大入党申请人数。在此基础上，加强对入党积极分子队伍的思想政治教育，提高他们贯彻执行党的基本路线的自觉性和坚定性。

二是突出“双培双带”。一方面积极把业务骨干、学科带头人、致富能人、科技能手、市场经纪人中的优秀分子培养成入党积极分子，在坚持标准的前提下，进一步培养成为党员。另一方面把党员培养成业务骨干、学科带头人和能够带头致富和带领群众致富的致富能人、科技能手、市场经纪人。同时要多渠道、多形式地与外出务工经商人员所在地和单位的党组织取得联系，沟通情况，做好外出务工经商人员的培养教育和发展工作，积极探索在外出务工经商人员中发展党员工作的新方法。

三是充分利用农村党员干部现代远程教育，加强对入党积极分子的培训。充分利用农村党员干部现代远程教育站点、村级固定播放点、远教中心播放户及其它设备，加强对入党积极分子政治思想、文化知识、科技能力的系统培训，使其尽快成熟和发展起来。进一步探索党员教育的有效形式，结合工作实际，采取丰富多彩、生动活泼的教育方式，有针对性地增强教育内容的知识性、趣味性，激发入党积极分子学习的积极性和自觉性。

四是加强实践锻炼与教育培训相结合。通过给入党积极分子交任务、压担子等途径，在群众工作、社会工作和急难险重工作中锻炼提高他们的实际工作能力，让他们在实践中深刻领会贡献与责任、权利与义务的关系，不断提高思想政治觉悟，增长知识才干，经受锻炼。同时还要经常吸收入积极分子同党员一起，参加党课学习、党日活动、优秀共产党员事迹报告会等党内活动，使他们在党内活动中加深对党的了解，增强党性观念，加速入党积极分子的成长，促进他们尽快成熟，早日加入党组织。

4、进一步完善和深化“三推优”工作

村党组织要加强对青年、妇女、民兵等组织的领导，把“三推优”工作纳入党、团、妇、民兵等组织目标管理之中，作为考核其工作的重要内容。共青团、妇女、民兵等组织要积

积极开展工作，不断壮大妇女入党积极分子队伍，要熟练掌握“三推优”工作程序，为深化“三推优”工作打好基础，使之走上制度化、规范化。通过努力工作，使经过“三推优”发展的党员所占比例有所增加。

5、建立责任制，切实加强领导和指导

村党支部要切实担负起发展党员工作的领导责任，经常对发展党员工作年度计划的执行情况进行督促、检查、指导，把发展党员工作作为党建工作目标责任制的重要考核内容。把发展党员工作同选拔后备干部、妇女干部结合在一起，同解决村内党的力量薄弱的问题结合在一起，作为一项十分重要的工作抓紧抓好，常抓不懈，落到实处。要从实际出发，按照“自下而上、自上而下、上下结合”的原则，认真制定发展党员工作的年度工作计划。

发展党员工作计划篇七

为了切实做好发展党员工作，进一步加强党员队伍建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和...的先锋模范作用，根据党建职责目标要求，按照街道党工委的部署要求，经社区党委研究，结合社区实际，制定xx年发展党员工作计划如下：

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真贯彻执行上级党委对社区党建工作和发展党员的部署和要求，以坚持党员队伍的先进性、纯洁性和增强党员队伍的活力为目标，以《党章》和《党员发展党员工作细则》为依据，以完善发展党员工作制度为保证，按照“坚持标准，保证质量，注重结构，慎重发展”十六方针要求，切实做好发展党员工作，不断深化社基层党组织队伍建设，充分发挥党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为新一轮跨越式发展供给坚强的组织保证。

xx年计划发展党员2-3名，其中非公企业党组织1名。

- 1、要加强对发展党员工作的领导，提高工作认识，切实把发展党员工作作为党建职责目标的一项重要资料纳入议事日程。
- 2、认真落实与各基层党支部签订的《党建职责制》目标要求，加强对各基层党支部发展党员工作的跟踪和指导。
- 3、加强对入党人员的考察，培养和培训，组织入党人员参加街道党工委，社区党校组织的各类培训活动，努力提高入党人员的素质，使其早日成熟。上半年拟组织一次入党人员参加区委组织部xx年度入党人员培训班。
- 4、建立一帮一党员挂钩入党人员制度，及时了解入党人员学习、思想和工作动态。对入党人员不足之处和今后需要努力的方向及时给予帮忙指导。
- 5、严格执行《关于支部大会接收预备党员和预备党员转正实行票决的试行办法》和发展党员预审制，发展党员公示制等规章制度，做好发展党员工作。
- 6、加强预备党员的考察和培养，做到按时按质给予办理转正手续。