

2023年春耕生产动员会议记录(通用5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

春耕生产动员会议记录篇一

为强化全员合规意识，全面提升内控管理水平，根据邮储银行安徽省分行“内控达标年”活动安排，邮储银行淮北市分行多措并举，积极开展“内控达标年”活动。

该行高度重视，将“内控达标年”活动作为强化风险管控的重点工作。制定下发了《淮北市分行-年“内控建设年”活动总体方案》、《淮北市分行2016年“内控达标年”活动实施方案》，并组织全体人员开展“内控达标年”动员学习大会，强化宣贯力度，调动全员参与的积极性。积极开展“制度建设年”活动。成立以市分行行长为组长的制度建设年活动领导小组，各部门按季对本条线分行内有效制度和失效制度进行梳理，并向全行范围内发布，切实提升制度的规范性和有效性。

在活动中，邮储银行淮北市分行围绕“与上市规范对标”、“与监管要求对标”、“与内控评价对标”等方面，深入查找分行在内控管理上存在的问题与不足，做到立查立改，边查边改，确保问题整改到位，有效提高全行员工的合规意识。并按照相关活动要求，积极组织全体员工学习《内控达标年学习手册》，开展内控合规知识竞赛、合规知识“千人测”、“合规在我身边”征文和“合规文化墙”评比等活动，全面营造人人学习的合规文化氛围。

春耕生产动员会议记录篇二

为认真贯彻落实省邮政集团公司和省分行相关工作要求，对20xx年全县“内控达标年”活动进行再动员和再部署，石城县邮政10月18日组织全县邮银广大员工召开会议，邮政分公司吴总经理及石城县邮政银行尹行长分别做了重要讲话及工作部署。

会上两位领导分别指出要高度重视并充分认识开展内控建设活动的重大意义，开展内控建设活动是打造优秀上市银行的基本需要，要不断加强内控管理，做到管理和发展两不误、两促进和两提升。

此次石城县“内控达标年”活动的召开，进一步提升了内控合规管理水平，加强了全县邮政的内控管理，不断促进了石城县邮政金融事业的持续、稳健发展。

春耕生产动员会议记录篇三

为认真贯彻落实上级行20“内控达标年”活动动员电视电话会议精神，14日上午，邮储银行抚州市分行联合市邮政公司共同召开了全市年“内控达标年”活动启动电视电话会议。

会上，邮银双方领导表示，要充分认识“内控达标年”活动的意义和目的，将积极贯彻落实上级邮政金融会议精神和具体工作要求，进一步强化思想认识、深入推进，全力确保金融内控达标年活动有效落地。同时，双方要强化沟通协调、统筹部署，全力打造金融内控邮银合作典范，共同推动“内控达标年”活动的持续开展。

双方领导指出，在上级单位的正确领导和广大干部职工共同努力下，全市邮银双方共举大旗、共享资源，共创未来，高效推动了邮银和谐发展，打造了邮银合作典范。为表彰先进，树立典型，会上对全市邮银合作典范进行了表彰奖励。东乡、

广昌、金溪等10个单位获“20邮银合作典范单位”荣誉称号，市分公司综合办、计划财务部、金融业务局及市分行办公室、计划财务部、个人金融部、法律合规部等12个部门获“20度邮银合作典范部门”荣誉称号。

最后，双方领导强调，邮政金各级机构要以此次“内控达标年”活动为契机，突破在内控管理理念、制度落实、规范经营和防控风险、检查监督发现问题整改工作不力等状况，进一步坚守合规信念，落实合规操作，认真组织开展好金融内控建设活动，确保全年各项目标任务的圆满完成和推动企业更加持续稳健的发展。

春耕生产动员会议记录篇四

在前段时间对内控合规文化的学习中，我深刻认识到，农行业务的成长离不开合规经营，更与防控经营相伴，推进合规文化建设必将为农行经营理念和制度贯彻落实提供强有力的依托和保障，也是风险防控长效机制的建立和实现长治久安的工作局面成为了可能。以下是我对本次学习的几点见解。

一、加强合规文化教育，是提高经营管理水平的需要。

开展合规文化教育活动对规范操作行为，遏制违法违纪和防范案件发生具有积极的深远的意义。一方面，要统一各级领导对加强合规文化教育的认识，使之成为企业合规文化建设的倡导者，策划者、推动者。要求我们不断加强学习，全面系统地学习政治理论、金融业务、法律法规等各方面的知识，不断更新知识结构，努力提高综合素质，更好地适应全行业务提速发展的需要。按照“一岗双责”的要求，认真履行岗位职责，特别是要注重加强对政治理论、经济金融、法律法规等方方面面知识的学习，不断提高自身的综合素质，增强明辩是非和拒腐防变的能力。同时，要进一步端正经营指导思想，增强依法合规审慎经营意识，把我行各项经营活动引向正确轨道，推进各项业务健康有效发展。使全体员工准确

把握企业合规文化建设的真正科学内涵，自觉地融入到企业的合规文化建设中去，增强内控管理意识，狠抓基础管理，促进依法合规经营。

二、加强合规文化教育，是建立长效发展机制的需要。

企业合规文化教育建设是一项工程浩大的系统性工程，不是一朝一夕就能建成的。要合理确定发展目标，在一个时期内要有一定的规划目标，最终建立适应企业长远发展的机制。从我行来看，他应该包括企业精神、价值观念、企业目标、企业制度、企业环境、企业形象、企业礼仪、企业标识等内容，形成有自己特色的文化经营理念。其次要与案件专项治理和正在开展的治理商业贿赂专项工作结合起来，要统筹兼顾，合理安排，加强对易发不正当交易行为和商业贿赂的业务环节的分析研究，突出重点，有的放矢地开展专项治理，坚决纠正经营活动中违反商业道德和市场规则，影响公平竞争的不正当行为，依法查处商业贿赂案件。

三、加强合规文化教育，是提高经济效益的需要。

加强合规文化教育的主要目的，是通过提高企业的凝聚力、向心力，降低金融风险，实现企业效益的最大化。工作中，应该做到“三要”。

一要树立正确指导思想。要在追求盈利的同时重视资金的安全性和流动性，防止出现为了片面追求高速业务增长而忽视风险防范和内控机制建设的倾向。

二要建立健全各项规章制度。要始终把制度建设放在突出位置，注重用制度来约束人，用制度规范日常行为。要结合实际，制订并完善一系列规章制度，坚持用制度来规范业务经营过程，确保有章可循，切实堵住各种漏洞，防止违规行为的发生，确保每一个环节都不出现问题。要建立健全内控制度，保证经营的安全性、流动性、效益性，建立自我调

整，自我约束、自我控制的制衡机制，要在追求自我经济利益的过程中建立健全不断自我完善的内部控制制度，加强操作风险防范。

三要坚持思想教育。要紧紧抓住思想教育这一重要环节，经常开展有关规章制度的学习，有针对性地进行党风廉政教育，不断增强依法合规经营的意识，利用金融系统身边发生的案例进行现身说法，使全体职工始终保持清醒头脑，自觉抵制各种腐朽思想的侵蚀。

您可能感兴趣的文章：

1. 内控管理工作总结
2. 财务内控工作总结
3. 内控达标年学习手册学习总结
4. 邮储银行内控达标年学习手册学习总结
5. 2016邮政内控达标年工作总结
6. 银行内控年终工作总结
7. 银行内控工作总结范文

春耕生产动员会议记录篇五

为全面提升内控管理水平，有效支撑全行发展。10月14日上午，邮储银行新余市分行联合市邮政公司共同召开了全市“内控达标年”活动启动电视电话会议。

会上，邮银双方提出，一是要充分认识“内控达标年”活动的意义和目的，将积极贯彻落实上级邮政金融会议精神和具

体工作要求，进一步强化思想认识、深入推进，全力确保金融内控达标年活动有效落地。二是双方要加强沟通协调、统筹部署，全力打造金融内控邮银合作典范，共同推动“内控达标年”活动的持续开展。

会议强调，各级机构要通过本次“内控达标年”活动，与商业银行公开发行人上市工作相关监管法律、规则和准则等规范性文件进行对标，深入查找邮储银行在内控管理上存在的差距。在对比查找问题的同时，对违规问题责任人按照制度要求进行问责处理。在整改问责的基础上，进一步深入分析问题产生的深层次原因，对相关制度进行梳理评估，对制度中存在的各类问题进行优化完善。进一步强化全员内控意识，不断提升各级机构内控管理水平。