

2023年党风建设工作开展情况 党委党建工作报告(实用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告帮助人们了解特定问题或情况,并提供解决方案或建议。下面是小编帮大家整理的最新报告范文,仅供参考,希望能够帮助到大家。

党风建设工作开展情况 党委党建工作报告篇一

一年来,我认真落实县委决议决定和会议精神,在具体抓党建工作中,我作为“第一责任人”,年初就召开班子会议深入分析研讨,将基层党建作为工作重点,列入重要议事日程,把党建工作列入对村考核的重要内容。一是完善党建工作例会制度,每季度召开一次,探索党建工作新思路,新举措,讨论解决党建工作方面的重大问题。二是建立党建工作党员干部驻村制度,要求党建驻村干部帮助各村理清工作思路,制定党建工作计划,协调解决具体困难和问题。三是下派党建指导员。乡党委对各支部下派一名党员领导干部作为党建指导员,指导各支部,健全规范党组织生活。四是建立分级负责的责任体系。乡党委与各村(支部)签订组织工作目标责任书,对驻村领导和党建指导员也明确工作职责,形成上下联动,层层抓落实的良好格局。乡党委在党建工作方面保障了人财物的到位。

二、强化基层组织建设,筑牢战斗堡垒,夯实执政基础

(一)加强乡党委班子建设,充分发挥党委班子的领导核心作用

一年来,我以“创建学习型党组织”为载体,完善领导干部学习机制,深入开展了“一人学一技”活动,努力提高班子

成员的政治思想素质;建立健全党委班子的各项规章制度,严格执行民主集中制,坚持民主议事,突出了党委班子的集体领导地位。

(二)加强村级党组织领导班子建设,充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一年来,我始终把基层党组织建设作为一项基础工作来抓,切实发挥基层党组织的战斗堡垒作用。年内新组建金桂电站等非公企业党组织两个,全面完成了村支两委换届选举任务,配优配强了村级组织领导班子,按上级规定落实了村级管理经费,落实村党支部书记“一定三有”政策,认真组织开展“一体双联”、建设扶贫和村级组织场建设工作,努力健全充满活力的村级工作运行机制,推进村级工作的制度化、规范化和科学化,实行村两委会、村民会议、村民代表大会等机构“民主议事”,党务村务公开监督小组、民主理财小组、村民理事会等机构“跟踪督查”,村级班子绩效考核“述职评议”机制。保障了农民群众行使民主决策、民主管理和民主监督的权利。

一是实行学教互动。一年来,我要求各村的驻村干部和村干部“学教互动”,村干部有经验,有办法,驻村干部有知识、有思路,他们优势互补,形成了机关干部和村干部“学教互动”的良好格局,增强了村级班子的工作合力。二是实行资源共享。我统筹人才配置,积极发挥年轻干部、选调生和大学生村官的作用。现有2名选调生1名大学生村官都担任了村主任助理,年轻干部和大学生村官能利用自身文化素质好、理论水平高的优势,坚持把“解决农民的实际问题”作为学习的着力点和落脚点,通过自身学习不断提升为民办事的能力。三是实施互动考核。以“三级联创”为总抓手,形成党委书记亲自抓,党委成员和党建指导员合力抓,村支部书记亲自抓的党建工作机制。健全了乡村互动的基层党建工作考核评价体系,把乡村互帮互助机制建设工作纳入党建目标考核的重要内容,年底互动考核,形成了齐抓共管、互动互促

的工作格局。

(一)加强干部队伍建设管理，转变干部作风

一年来，我乡实行“两片两线”管理模式，把各项工作分解到片，落实到岗，明确到人。实行量化考核，考核结果与干部年终待遇直接挂钩，以此激励干部开拓创新、务实工作。坚持和完善民主集中制原则，建立健全党风廉政建设和工作制度，做到了用制度管事管人。强化干部上班签到制，出差、请假事前登记制，和月底公示制。规定全乡干部职工月出勤22天、住宿18晚以上。由于制度完善，责任明确，机关干部作风明显好转，机关效能进一步提高，营造了干事创业的良好氛围。

坚持党员发展标准，严把党员入口关。确保发展党员工作的规范性、合理性、严肃性、民主性。年内培训入党积极分子91名，确定党员发展对象15名，新发展党员15名，其中妇女党员2名，35岁以下年轻党员3名。

建立健全“服务、帮扶、管理、教育”四位一体的党员服务管理机制。一是健全党员管理机制。建立了党员信息库、流动党员联络站，对党员进行动态信息化管理；二是健全党员帮扶机制，在春节、“七·一”对困难党员开展慰问活动。发挥党员先锋模范作用，建立了党员与困难群众“一帮一”帮扶体系；三是完善党务公开制度，推行“四议两公开”工作法，着力规范村级民主管理工作。四是建立党员教育机制。通过远教平台、学习培训等方式，强化党员政治理论和专业技能学习。建立远教指导员制度，远教平台红星视频点击率全年居全县第一名，培植了长铺等远教示范点3个。

(三)、强化村干部教育培训，规范村干部管理

今年七月，村支两委换届结束后，我组织开展了村支两委干部任前教育培训，乡里制订出台了《xx乡村干部管理办法》，

规范了村干部的日常行为准则，坚持用制度管人，强化了村干部的规范化管理。

年初，乡党委与各村委、乡属各部门分别签订了党风廉政建设责任书，把落实党风廉政建设作为村级文明绩效考核一项重要内容。加大了农村党风廉政建设工作力度，完善村务公开机制，结合村支两委换届，认真开展了村级届期财务清理审计工作，强化村级财务管理。进一步强化了厉行节约工作力度，实行村级零接待制度，乡机关和各部门严禁在外开餐，食堂开餐酒水自带，规范小车管理，严禁公车私用，实行财务月底会审制，切实降低行政成本，全面建设节约型机关。

四、明确目标任务，狠抓主题活动，工作有效开展

(一)深入开展“创先争优”和“两转一建”活动

继续开展“笑脸迎、即时办、回头访”为民服务创先争优活动，一是开展公开承诺活动，确保承诺内容符合实际，切实可行。乡党委的公开承诺得到了县里的充分肯定，并在县“创先争优”活动简报上予以推介。二是切实抓好领导点评和群众评议工作。乡党委明确了乡党政领导“创先争优”活动联系单位，指导各支部按要求开展了领导点评和评议工作。三是开展了“个十百”创先争优先进示范点创建活动。培植了腊元、石井、中星三个“项目建设和产业发展”示范点，抓好了示范点的辐射带动作用，带动全乡种植烤烟1500余亩，收烟5200担、创税40余万元。

把“两转”主题活动与群众工作站建设结合起来，抽调27名，和县直机关单位派驻的7名，在全乡17个行政村设立了群众工作站。帮助所驻村解决实际问题。腊元村积极带动群众种植烤烟500亩，茶花村落实双季稻种植面积500亩。通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关系，树立了干部的良好形象。

(二)、完成乡村两级换届任务，配强乡村班子

3月28日我乡召开了中共xx乡第十二次代表大会，选举产生了新一届党委班子。4月15日召开了xx乡第xx届人民代表大会第五次会议，补选产生了乡长、人大主席、副乡长、人大副主席各1名。4月中旬以来，我们精心组织并完成了全乡村支两委换届选举工作，把一批政治素质好、廉洁奉公、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村支两委班子，配强了村级班子。

(三)党建促经建，全乡经济实现较快发展

今年，我乡以“党的建设促进经济建设”为指引，大力发展特色产业。立足“烤烟兴乡”战略，健全土地流转机制，全乡种植烤烟1700亩，收购烟叶近6000担，产值500万元，打造了腊元交烟1800担和石井交烟1000担的两个现代烟草农业示范村。全乡经济发展来势喜人。

五、强化考核评价，严格督促检查，适时总结表彰

我们把党建工作纳入全乡文明考核的重要内容，与村干部待遇、干部评先评优有机结合起来，开展了党建工作检查评比活动，评选出蒋连格同志为县“十佳共产党员”、石井村为县“先进党支部”，蒋重先为县“优秀共产党员”。乡党委在“七一”期间对7个先进党支部，29名优秀共产党员也分别进行了表彰。

六、存在的问题和今后的工作

回顾今年以来的工作，我乡党建工作取得了一定的成绩，但也仍有许多不足之处，一是农村党建存在薄弱环节，部分村党支部在全面建设小康社会中的战斗力没有充分发挥，村与村发展不平衡；二是党员干部教育培训有待加强，要更加注重培养适应新形势发展的高素质村干部；三是村级组织活动场所

的建设步伐要加快、管理和使用需进一步规范;四是个别农村党支部在开展创先争优公开承诺中承诺内容不很具体,显得有些空泛;五是党员管理工作还有待进一步加强。

在今后的党建工作中,我将继续完善自己,充分履行好乡党委书记的职责,围绕“五好”目标,团结党委班子成员,改进方法,落实党建工作责任制,积极探索党员服务群众长效工作机制,切实增强党的基层组织服务社会主义新农村建设的能力,为构建和谐作出自己应有的贡献!

述职完毕,谢谢大家。

党风建设工作开展情况 党委党建工作报告篇二

为了更好贯彻落实《中国共产党章程》、《中国共产党和国家机关基层组织工作条例》以及市直机关党工委的《实施意见》。促进局机关党组织工作规范化,制度化,增强机关党组织的创造力、凝聚力、战斗力,结合局机关实际,特制定以下党建工作制度和议事规则。

一、总支部委员会会议议题

- 2、讨论研究局机关党建工作的重大问题和以机关总支部委员会名义上报下达的文件;研究机关年度党建工作计划和实施意见;研究年度工作总结。
- 3、研究局机关党的建设,党风廉政建设,精神文明建设和政治思想工作中的重大事项。
- 4、研究机关工会,共青团,妇委会等群众团体工作的重大事项。
- 5、研究讨论机关入党积极分子的培养教育,新党员发展及预备党员转正工作。

6、讨论决定对机关党员的奖惩(含对先进集体, 优秀党员, 党务工作者推荐, 考核, 表彰;对违法违纪党员的处理并上报)。

7、研究市直党工委, 局党委临时交办的有关事宜。

二、总支部委员会议事规则

1、严格执行民主集中制, 建立健全规范的议事决策机制, 提高决策的科学化, 民主化水平。

2、总支部委会一般每季度召开一次, 遇特殊情况和因工作需要可随时召开。

4、总支部委员会会议必须有半数以上委员到会才能举行, 讨论决定问题时, 必须充分发挥民主, 执行少数服从多数原则, 会议可根据工作需要吸收相关人员列席会议。

5、会议记录由组织委员负责, 记录要清晰, 忠于发言人的意愿, 对听不清楚或未记全的重要意见, 要及时请发言人核对补充。会议记录在会后由副书记审核签注后送书记审定。

6、对会议议定的事项, 各委员必须坚决执行, 对归口负责上报或落实的该项要按时完成, 并及时反馈(包括市直机关党工委要求上报的有关事项)。

7、与会人员要遵守会场纪律, 集中精力开会, 未经主持人同意不得处理与会议无关事宜, 更不能中途擅自离会。

8、与会人员要自觉遵守会议保密纪律, 杜绝自由主义现象发生。

三、请示报告工作制度

1、支部委员会每半年、总支部委员每年向党员大会报告工作,

征求党员的意见，接受党员的评议和监督。

4、总支坚持定期向上级党组织报告工作，对政策上把握不准的党内重大问题随时请示报告，对党工委布置的工作要及时汇报完成情况。接受上级党组织的监督和指导。

5、每个党员都要按时参加党的组织活动，认真负责地向党组织汇报自己的思想和工作情况，党员外出时间较长，应以书面形式，每季度向党组织汇报思想和工作情况，归队后应当面向党组织负责人汇报，自觉接受党组织的教育和监督。平时有重大事项，要随时向党组织汇报和反映。

6、入党介绍人要定期向所在党支部汇报被介绍人的思想，工作，学习等情况，取得支部的指导和帮助。

四、党费收缴管理制度

1、党员交纳党费应做到自觉，主动，积极，在每月的20日前应由本人亲自交给党小组长，党小组长应及时登记，造册，做好党员党费证记录，并将收缴党费及时上交支部组织委员。支部组织委员按时上交总支组织委员。

2、党员如遇特殊情况不能按时交纳党费，可以补交，但补交党费的时间不走超过三个月。对不按时交纳党费的党员，支部要及时进行批评教育，对无正当理由连续6个月不交纳党费的党员，按自行脱党处理。

3、党员应交纳的党费比例，由各支部组织委员按照上级党组织规定的比例和按照统一的核定，党员必须足额交纳。党员增加工资收入后，由支部组织委员会核算后通知党员本人，按新工资标准领取工资的当月起，按照规定比例交纳党费。总支应在每年年终，向党员公布党费收缴情况。

4、预备党员从支部大会通过其预备党员之月开始同正式党员

一样按规定交纳党费。

5、所有收缴的党费由机关总支每季度一次统一上交汇入党工委的党费账户，局机关党组织不留成党费，不得拖延上缴或借支，挪用党费。

五、党员学习培训制度

1、培训内容：系统地学习马列主义，毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”重要思想，学习《党章》、党的基本路线、基本方针，基本政策，党的基本知识，科学文化知识，法律知识和形势任务教育等内容。

2、党员学习教育要做到“六有”：有学习计划，有相对固定的学习时间，有学习记录本，有学习考勤中，有个人笔记本，有学习心得体会。

3、每个月召开一次党员学习会，学理论，学党章，传达上级指示精神，局领导每年要为党员上课2-3次。

5、机关总支部委员、支部委员及专职党员干部的培训教育，每2年至少轮训一次。

6、积极选送党员干部参加党校各种学习培训，定期举办党员培训班。

7、创新学习载体，丰富学习内涵，采取辅导报告，办培训，组织对党员进行学习培训。

8、组织入党积极分子参加市直机关党工委培训班学习培训

9、努力搞好党员干部职工的岗位培训和技能培训，积极创造有利条件，鼓励不脱产学习，深造学习，倡导岗位成才，自学成才。

六、党员教育管理监督制度

3、严格党员管理。每个党员都必须编入一个支部过组织生活，督促党员履行义务，并按照规定交纳党费。

4、坚持民主生活制度，支部每半年召开一次民主生活会。对照党员标准，个人检查总结自己在学习，思想，工作，作风同，廉洁自律等方面的情况。开展批评与自我批评，防止的纠正工作中的缺点和错误，克服和制止党内违法违纪现象的发生。

5、机关党总支每半年，支部每季度分析一次党员和群众的思想状况，切实改进和加强思想政治工作。

6、党员领导干部，机关党总支委员，支部委员每半年至少与党员谈心一次；党员与党员之间，党员与群众之间每年至少开展谈心一次。

7、定期组织民主评议党员，每年年终，结合工作总结，开展一次民主评议党员活动。

8、加强党风廉政建设，严格执行党的纪律，对违法违纪党员要严格按《党章》及《党纪处分条例》等有关规定及时进行处理，坚决同腐败现象作斗争。

9、严格按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的要求，有计划，有步骤地做好发展党员工作。加强对入党积极分子和预备党员的教育，培养得考察，严格把好质量关。

10、定期检查党员参加组织生活的情况，特别是党员领导干部参加所在支部组织生活的情况。党员参加组织生活情况，每半年在党内通报一次；党员领导干部参加所在支部组织生活的情况，每年向上级党组织报告一次。对多次或长期无故不

参加组织生活的党员和党员领导干部要进行批评教育。

11、严格按照规定接转党的组织关系。党员在调动工作办理行政关系同时，要办好转接党组织关系的手续。

12、建立党员活动室，配发党报党刊，及时下发上级文件，扩大党员的知情权，定时公开党内事务。

13、积极开展革命传统，爱国主义，思想道德等教育，每年组织1-2次市区周边爱国主义教育基地的参观学习，每年组织一次义务活动。

七、民主评议党员制度

1、每年开展一次民主评议党员活动，在年度考核，年终总结时或上级党组织同意安排的时间内进行。

2、民主评议党员按照“学习教育，自我评议，民主评议，组织考核，表彰和处置”等五个环节进行，重点抓好党内互评，群众评议和支部考评工作。

3、对党员进行在新形势下坚持党员标准的教育，组织学习《党章》党的重要理论和领导讲话精神，提高对党的性质，理想，宗旨，纪律的认识，为自我评价和民主评议打好基础。

4、评议按支部或党小组进行。党员在学习讨论的基础上对照党员标准，总结个人在思想，工作，学习，作风，特别是学习实践中“三个代表”重要思想等方面的情况，肯定成绩，找出差距，明确努力方向。

5、每个党员都要认真参加民主评议，对照党员标准进行的处评，互评，开展批评与自我批评，党小组长要做好会议记录。评议期间非特殊情况不得请假。

6、按照党章规定的党员标准和本局的保持共产党先进性具体要求，在对党员进行坚持党员标准教育和党员做出自我评价与自我批评的基础上，党员要填写《民主评议党员登记表》，支委会在广泛听取各方面意见后，对每个党员形成评议意见通知党员本人，并向支部大会报告评议情况。

7、对评出的优秀党员进行表扬或表彰；对模范作用不突出的党员，要进行教育帮助；对不合格的党员，支委会区别不同情况，提出限期改正或者劝退，除名的意见提交支部大会表决，报党工委审批。

8、认真做好评议党员工作总结，并将评议党员情况上级组织。

作风建设工作开展情况 党委党建工作报告篇三

一、主要工作情况

(一)加强班子建设，健全组织结构

一是按时做好支部换届工作。按照党章规定，支部已临近届满，我局按时提交了换届选举请示，将选出新一届支部委员会，为下一步党建工作打好基础。

二是认真落实党建工作责任制和党员目标管理。全面贯彻落实党的和xx届五中全会精神，继续深化党的群众路线教育实践活动，结合机保工作实际，制定下发了支部各项制度和党员目标考核办法，坚持平时督促检查，年终按党员目标管理办法进行考核，做到奖惩逗硬。

三是抓好党员组织生活，坚持“三会一课”、“一岗双责”、“民主评议党员”、“党员双测双评”、“党费收缴管理”等制度，认真开展好党员民主生活会、党员大会和每季度一次的组织生活会，切实增强党员的向心力和凝聚力。同时，我局托管的退休党员支部也定期开展了组织活动。

四是做好预备党员的转正工作。今年，我支部1名预备党员正式转为中共党员，为我支部又添新鲜血液。

(二) 狠抓理论学习，强化思想建设

党支部始终坚持集中学习和个人自学相结合，集中学习由支部和行政办公室组织，年初有计划、季度有安排，每周五下午为固定的理论学习时间，同时干部职工还利用业余时间广泛进行自学。严格考勤考核制度。由办公室对集中学习作统一考勤并将学习情况纳入年终考评考核内容。

一是建立严格的学习制度，明确学习内容。重点学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，习系列重要讲话、党的四中、五中全会精神、新党章以及国家、省关于机关事业单位养老保险制度改革的系列文件规定。深入学习党的群众路线教育和践行“三严三实”要求，开展讨论交流，根据学习内容和上级党组织要求，确定一个讨论主题，干部职工围绕主题积极发言，交流学习体会以增强了学习的针对性。做好学习笔记和写好心得体会，学习讨论中，要求做好学习笔记和写好心得体会以提高学习质量，以提高干部职工理论水平。今年以来，我支部先后10次组织政治理论和业务学习，取得了较好的效果。

二是认真开好民主生活会、支部党员大会和支部委员会。党支部每年按规定认真组织开好民主生活会、支部党员大会和支部委员会，会上，领导干部带头开展批评与自我批评，不怕亮短接刃，坦诚相见，严肃认真，实事求是，坚持“知无不言、言无不尽”，按照中央关于“八项要求”、“四风”问题和践行“三严三实”的要求反省自身存在的不足，广泛交流思想，广泛征求群众意见，认真总结工作中的经验教训，发扬成绩，纠正不足，在全局形成了“心往一处想、劲往一处使”的良好风尚。

(三) 建立良好机制，实现规范化管理

一是组织全体党员干部职工认真学习中央党风廉政建设和省市县关于工作作风的有关规定，以良好的党风带动政见民风，真正赢得群众的信任和拥护。

二是抓好廉政教育，增强干部廉洁意识。加强对党员干部《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》和社保工作人员纪律规定的学习，以提高党员干部自我约束，自我管理能力，树立一支“为民、务实、清廉、高效”的机保队伍形象。

三是狠抓党纪政纪和作风效能建设。组织全体党员干部职工认真温习中央“关于改进工作作风，密切联系群众”八项规定和省市县关于工作作风的有关规定。教育干部职工自觉遵守，严格按有关规定办事，做到要求别人做到的自己先要做到，要求别人不做的自己坚决不做，以良好的党风带动政见民风，真正赢得群众的信任和拥护。

(四) 积极下乡走访，落实整改意见

一是大力开展调研活动。由一把手带头，深入到石燕桥镇四方井村、金华路社区开展走基层调研活动，了解社区及村社开展党的教育活动情况，同时认真听取群众意见，收集群众对机保局党员干部在作风方面存在的主要问题。

二是广泛征求意见，增强党建透明度。采取民主评议、发放问卷调查、设立意见箱等多种形式，开展作风效能和服务群众评议活动，广泛征求意见建议。活动中共征求到意见建议2条，支部及时研究制定了整改措施，现已整改落实到位。

二、存在的问题

一是作风建设有待进一步加强，部分干部职工还存在作风懒散、上班迟到早退和因循守旧、不思进取、不注重理论学习等现象，还需进一步加强党员职工政治理论学习教育。

二是有些制度有待进一步完善，为适应科学发展、加快发展和跨越发展的新要求，对有些制度需作进一步完善。

三是由于经费和人手等原因，我局托管的退休支部党建工作还有待进一步加强，退休党员的组织生活还需进一步规范化和制度化。

党风建设工作开展情况 党委党建工作报告篇四

20xx年以来，在县委、县政府的正确领导下，我们坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，紧扣县委“港口建设、临港工业、现代物流、城乡建设”四位一体的发展战略，全面贯彻落实科学发展观，深入学习党的xx大及xx届四中、五中全会精神，着力提升谋划发展水平，切实增强推动发展能力，全力以赴做大做强经济“蛋糕”，紧密团结镇人大、政府一班人，紧紧依靠全镇党员干部群众，团结奋进，开拓创新，实现了经济稳步增长和社会事业协调发展。

一、党的建设不断加强

1、抓好党的自身建设，不断提高执政能力。五年来□xx镇党委在县委的正确领导下，严格按照“五个好”的目标要求，全面加强镇党委班子的执政能力建设，努力创建“勤政廉洁、执政为民”的镇党委班子，不断提高领导班子驾驭农村工作的能力。一是抓班子成员的集中学习，提高理论水平和工作能力。建立和健全了党委中心组学习制度，认真组织领导班子成员学习邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、党的xx大、xx届四中、五中全会精神以及党在各个时期的各项方针、政策。通过学习，不断增强领导干部的思想觉悟、政治素质、理论水平和工作能力。二是抓思想作风建设，树立良好干部形象。把思想作风建设作为头等大事来抓，通过干部下基层调查研究，为群众解决生产生活中遇到的热点难点问题，干部的宗旨意识进一步增强，融洽了党群干群关

系，树立了良好的干部形象。三是抓制度建设，坚持和完善民主集中制原则。先后制定和完善了□xx镇禁止干部“走读”的规定□□□xx镇干部岗位责任制考核制度□□□xx镇干部请假制度□□□xx镇计划生育层级动态管理制度□□□xx镇殡改工作管理制度□□□xx镇殡葬改革工作问责制规定□□□xx镇人口和计划生育工作问责制规定□□□xx镇干部考勤工作制度规定》等规章制度，做到用制度管事管人。严格执行民主集中制原则，坚持对重大问题集体研究，班子成员讲党性、讲大局、讲原则，能认真执行党委的决议，正确处理好责任与权力的关系，自觉维护班子的团结，增进了团结，营造了干事创业的良好氛围。

2、加强党的基层组织建设，夯实党的执政基础。五年来，镇党委始终把提高基层党组织的执政能力贯穿于党建工作始终，以保持共产党员先进性教育活动、学习实践科学发展观活动和“创先争优”活动为契机，加强党的基层组织建设。按照县委的安排，两次顺利完成了村“两委”及经济联社班子换届选举工作。通过依法民主选举，把一批政治素质好、廉洁奉公、年富力强、能带领群众致富奔小康的优秀党员群众选进村级领导班子，优化了村级班子结构，为各项工作的开展提供了强有力的组织保证。

3、提高党员干部队伍素质，强化党员教育管理。一是积极开展党员远程教育。近年来，利用远程教育终端站点，组织党员干部群众学习，通过远程教育活动的开展，党员干部群众学习了政策法规和专业技术知识，鼓足了发展信心，增强了发展动力。二是认真做好党员发展工作。严格按照“改善结构，慎重发展”的原则发展党员，每年发展党员近20名。

4、狠抓党风廉政建设，进一步转变干部作风。坚持“标本兼治”的原则，认真抓好党员干部的党性、党风、党纪教育，建立健全党员干部学习教育制度，强化民主监督机制，促进党风廉政建设。一是组织广大党员干部认真学习贯彻中央、

省、市、县有关文件精神。二是定期召开领导班子民主生活会。镇党委班每年召开最少召开一次民主生活会，按照上级有关规定切实提高民主生活会质量。三是以“村务e路”为平台，进一步建立健全党风廉政建设制度和工作制度，进一步规范和完善了《党务政务公开制度》、《村务公开制度》，推行村财镇管，严格村级支出管理，从源头上扼制了违法违纪案件的发生。

二、狠抓经济建设，镇域经济稳步发展。

镇党委在抓好基层组织建设的同时，决不忘经济发展这个中心，党建指导发展，发展促进党建，使全镇经济发展呈向上的态势。

1、农业产业进一步壮大。一是农业结构不断调优，大力发展高效特色农业。我镇人多地少，十年九旱，镇党委、政府结合本镇的实际情况，引进优良品种，引导群众种植适合本地栽培的北运瓜菜、香蕉、甜玉米等。、等村成为豆角、香蕉、甜玉米、紫色茄、青瓜、芒果专业村，逐步形成“一村一品”，北运瓜菜x万多亩，其中茄子x亩，甜玉米x亩，台农1号芒果达多亩，香蕉多亩，青瓜x亩，豆角x亩，大大增加农民收益。二是大力发展海洋经济，壮大镇域经济实力。积极引进和推广优良品种，走科技兴农之路，大力发展和开发养殖珍珠、海参、网箱养鱼、对虾、墨西哥扇贝螺等。海水养殖业取得明显的成效□20xx年全洋经济总产值达亿多元，其中珍珠养殖达多亩，年产珍珠吨，产值达多万元；网箱养鱼多亩，产值达多万元；海参养殖多亩，产值多万元；渔业捕捞年收入达多万元。

2、招商引资进一步扩展。近年来，我们为发展镇域经济，为解决发展“瓶颈”问题，采取“引、联、并、转”等办法，加大招商引资力度，引进了x集团公司□x集团公司等民营企业，近期x科技有限公司计划投资x万元在我镇建设优质孵化基地。

3、劳务输出进一步强劲。近年来，镇委加大实施走出去战略的力度，继续正确引导农村广大青年外出务工。目前，全镇在珠三角、长三角等地打工青年达到6500多人；另外，我们通过国际劳务输出，输送80多名到打工。全镇年劳务输出增加收入多万元，劳务输出收入成为xx镇新的经济增长点。

三、社会事业不断进步

1、着力抓好民心工程，人民群众得到实惠。一是加快实施农业综合开发工程。近年来，共投入资金400多万元，完成洋、坑农业综合开发工程。二是大力实施村村通工程。几年来共投入资金2800多万元，建设硬底水尾路140多公里，全镇基本实现自然村能硬底化水泥路，建好农村乡道候车亭15个。三是争取上级支持，投入60多万元维修加固海堤。四是抓好农村饮水解困工程，共投入资金1000多万元，建设了、等村饮水解困工程，初步解决了群众饮水难问题。五是完善镇圩基础设施建设，投入资金300万元改造长1.3公里镇圩街道，并配套建好排污沟、人行道、绿化和路灯。六是抓好农村工作建设，投入资金1000多万元解决了300多户群众茅草屋改造问题。

2、重视一票否决工作，社会各项事业协调发展。一是重视社会治安综合治理工作。以镇维稳信访中心为平台，重点整治群众关心的治安热点问题，严厉打击黑恶势力团伙和“两抢一盗”犯罪活动，坚决扫除“黄、赌、毒”。加大对学校及周边环境的整治力度，坚决取缔黑网吧、游戏室等场所，净化校园周边环境，为青少年学生健康成长提供良好的学习环境、社会环境。自镇综治中心建设以来，共接案126宗，结案124宗，结案率达96.83%。近年来，我镇没有出现越级上防，实现了小纠纷不出，大纠纷不出镇[]20xx年至20xx年，我镇连续三年荣获xx县综治信访维稳定先进单位。二是计生工作成效显著[]20xx年，我镇计生工作实现升类目标，从二类地区升为一类地区管理[]20xx年共完成结扎280例，全镇出生率

为10.56‰，自然增长率为6‰，计划生育率为92.16%。三是殡改工作稳步前进。近几年来，我镇都能完成县下达的殡改工作任务□20xx年、20xx年我镇获县殡改工作先进单位。五安全生产常抓不懈，没有发生重特大安全事故。

4、完善社会保障体系，全力做好民生工作。不断完善社会保障救助体系，认真做好基础性工作，对低保户、五保户实行档案化、动态化管理，做到应保尽保。我们认真落实并及时发放低保、“五保户”供养资金及低保户口粮，每年资金发放近165万元。每年向困难户发放救济金4.5万元，向优抚户发放优抚金3.4万元。投入21.6万元帮助26户灾受全倒户重建新房。积极推进城乡居民基本医疗保险工作□20xx年城乡居民基本医疗保险参保40695人，参保率达98%，做到应保尽保。全力做好扶贫“双到”工作，在帮扶单位的支持下，共投入300多万元帮助、贫困户发展生产。

5、文化、教育、卫生事业不断发展，各项工作齐头并进。五年来，学校办学条件、教学水平有了大幅度提高，教学质量明显改善□xx中学上重点中学人数逐年增加，小学升学成绩名列全县各乡镇前茅，素质教育进一步得到了加强。五年来完成了xx小学的修建及xx中学、中心小学□xx小学□xx小学危房改造工程□xx中学教学□xx小学改建工程已动工建设，预计今年年底可竣工投入使用，改善了教学和生活条件。疫病防控工作进一步加强，卫生院新建住院大楼，医疗条件明显改善。林业、武装、工青妇、动物防疫工作取得了明显成效，林权制度改革全面完成，第六次人口普查工作顺利完成。

四、存在的问题及今后的打算

五年来，本届班子虽然做了许多工作，取得了一定的成绩，但与县委、县政府和群众的要求还有一定的差距和不足：一是党委一班人在积极带领全镇干部群众发展经济、脱贫致富方面做了艰辛的工作，但仍然有少数群众生活没有摆脱困难，

加之农业基础设施相对薄弱，经济发展后劲不足，产业化水平较低，种养业科技含量不高，抵御自然灾害的能力较差；二是发展经济的路子还不够宽，农产品加工与流通跟不上，工业基础薄弱，经济总量不大；三是镇村干部工作作风、服务农村、服务群众的意识还有待进一步转变和提高；四是农村集体经济收入差，村干部待遇低；四是经济发展环境有待进一步优化，个别招商引资项目难以推进，影响了对外形象。针对工作中存在困难和问题，镇党委班子认真研究分析，今后重点抓好以下几方面工作：一是全力做好农民增收、农村基础设施建设、农民教育培训等工作，加大推进社会主义新农村建设步伐；二是继续加大为群众办实事工作力度和维护社会稳定工作，严厉打击违法犯罪；三是进一步加大资金投入和协调服务力度，加快重点项目和扶贫重点村建设；四是努力提高干部思想观念、工作作风、工作效率、工作机制三个转变，为促进农民增收搞好服务。五是转变干部、群众观念，优化经济发展环境。

党风建设工作开展情况 党委党建工作报告篇五

一、基本情况

学校党委下设14个分党委、5个党总支和1个直属党支部，共有160个基层党支部。其中，教职工党支部93个，学生党支部67个。至6月底，全校有共产党员3017人，其中教职工党员1284人(含离退休党员406人)，占教职工总人数的48.5%；学生党员1733人(含组织关系暂留学校的往届毕业生党员84人)，占在校学生总人数的9. __%。

教职工党员中，具有教授或正高级职称的52人，占教职工党员总数的4.0%；具有博士以上学位的18人，占教职工党员总数的1.4%；具有硕士及以上学位的394人，占教职工党员总数的30.7%。教职工中现有19名流动党员，其中外出学习半年以上的党员13人，在外单位工作的党员6人。

学生党员中，研究生党员有273人，占研究生总数的43%；普通本、专科生党员有11__人，占在校普通本专科学子总数的9.7%；成教生党员有270人，占在校成教生总数的7.2%。本科生一、二、三、四年级党员分别为52人、209人、261人、521人，各占本科生党员总数的5%、20%、25%和50%。

二、主要成绩

坚持选派干部到各级行政学院、党校学习，开阔视野，拓展思路，提高管理和领导水平；坚持开展骨干理论学习培训，着力提高中层干部的政治素质及管理水平；积极推进“两课”改革，邓小平理论和“三个代表”重要思想“三进”工作取得积极进展。，学校党委理论学习中心组受到省委高校工委的表彰。

2、领导班子建设得到加强。下半年，学校进行了新一轮机构、人事和分配制度改革。通过公开选拔、竞争上岗，一批能力强、水平高的年轻干部走上了学校中层领导岗位，增强班子活力。今年6月，学校召开了党代会，选举产生了新一届党委和纪委，一批政治强、作风正、思想解放、视野开阔的同志进入学校领导班子，整体素质明显提高。

3、基层党组织的战斗力和战斗力明显增强。近些年来，学校加强基层党组织建设的成绩显著，共有10个先进基层党组织、100多名优秀党员和党务工作者先后受到上级党委的表彰，学校连续两届被省委、省政府授予“最佳文明单位”称号。

4、党建的制度体系基本完善。先后制定了《党建责任制》、《党风廉政建设责任制》、《发展党员工作细则》、《党委(总支)工作条例》、《支部工作条例》、《党委常委会议事规则》、《党政领导工作规则》等一系列规章制度，逐步形成了较为完备的党建制度体系，为我校的党建工作规范化奠定了基础。

5、作风建设明显进步。学校坚持民主集中制原则，贯彻落实党委领导下的校长负责制，积极推进决策民主化和科学化，领导班子和领导干部的政治意识、大局意识、责任意识、改革创新意识进一步增强，办学思想进一步端正。在工作中坚持党的群众路线，为师生排忧解难，解决师生员工普遍关心的问题。

6、保持了学校的持续稳定。学校党委高度重视稳定工作，切实加强领导，健全工作责任制，及时排查不安定因素，妥善处置各种突发性事件，保持了学校的持续稳定，为改革和发展提供了良好的环境，也为社会稳定作出了贡献。

7、促进了学校教育事业快速发展。以来，学校办学规模逐步扩大，办学条件明显改善，师资队伍得到加强，多学科协调发展格局初步形成，教学和科研水平稳步提高，校园环境建设成效明显，校园文化活动生机勃勃，校内管理体制改，办学体制改革取得较大进展。205月，学校通过国家教育部评审，成功更名为湖北工业大学；今年学校博士学位建设工作通过省教育厅专家立项评审。学校正在向全国一流地方多科性大学的目标迈进。

三、基本经验

多年来，我校党建工作的实践使我们深切地认识到，加强和改进高校党的建设，必须始终不渝地坚持党对高校的领导，全面贯彻党的教育方针，坚持社会主义办学方向；必须始终不渝地坚持马克思主义理论的指导，把思想建设放在首位，树立和落实科学发展观，自觉地以邓小平理论和“三个代表”重要思想武装头脑，指导工作；必须始终不渝地坚持解放思想、实事求是的思想路线，加强党的执政能力建设，适应新形势、研究新情况、解决新问题，与时俱进，不断探索加强和改进高校党建工作的新路子。

必须始终不渝地围绕学校的根本任务和中心工作加强党的建

设，促进高等教育的改革与发展；必须始终不渝地把维护高校稳定放在压倒一切的位置，及时化解各种矛盾，牢牢掌握工作的主动权；必须始终不渝地坚持党的群众路线，切实维护师生的合法权益，全心全意依靠广大师生员工办好学校。

四、主要问题

调研表明，我校党建工作还存在一些问题，主要表现在：

一是在理想信念方面，有些党员理想信念动摇，党员意识淡薄，带领群众前进的能力不强，不能很好发挥先锋模范作用。学校有些党员，还不同程度地存在着理想信念动摇，世界观、人生观、价值观发生偏差和错位的现象。有的对中国特色社会主义前途迷茫，信心不足；有的遵守政治纪律、组织纪律、工作纪律意识不强，个人主义、自由主义严重；有的放松对自己的要求，把自己混同于一般群众。

有的大局意识不强，不能正确对待改革发展进程中出现的利益调整，斤斤计较部门和个人得失；有的对国家大势看不清楚，对一些现实问题看不明白，甚至不想当党员等等。

二是在基层组织方面，少数党的基层组织凝聚力、号召力、战斗力不强。个别党的基层组织不能紧密结合中心任务开展工作，思想政治工作比较薄弱；少数班子不团结，不能贯彻民主集中制原则，在党内生活中不能开展批评与自我批评；有的对党员缺乏有效的教育管理，使个别党员长期游离于组织之外；有的党组织活动形式呆板，内容单调，效果较差等等。

三是在干部素质方面，有的党员领导干部思想理论水平不高，依法办学和解决复杂矛盾的能力不强。有的党员干部履行职责不力，上岗后的表现与竞聘时的承诺差距明显，工作成绩不理想；有的干部大局意识淡薄，本位主义和部门意识较浓；少数快到退休年龄或提拔空间不大的干部，思想松懈，不求进取，工作缺乏主动性、积极性和创造性；有的党员干部不深

入实际进行调查研究，不从实际出发，不按客观规律办事，盲目决策、盲目拍板；有的党员干部缺乏依法治校、依法行政的意识，不遵校纪校规，不按规矩程序办事，为人不正、处事不公。

一些学生自我管理、自我约束的意识淡薄、能力不足，主动学习、自我学习的能力较差，学习方法尚不能完全适应大学学习的特点和要求；一些学生党员不讲诚信，不严格要求自己，考试舞弊和恶意欠费等现象还不同程度地存在；等等。

这些情况，反映了在我们的党建工作中还存在着一些差距和问题，需要进一步采取有效措施，切实加以解决。

五、原因分析

产生上述问题的原因主要有以下几点：

一是外部环境的影响。近些年来，国际国内形势发生的深刻变化，使得高校广大党员干部的思想观念、价值取向、精神文化需求和生活方式也发生了深刻变化。在社会财富增加、生活质量明显改善的同时，高校的一些党员干部产生了崇尚个人价值的实现、追求学术地位的提高、重视物质利益的获取，轻视政治方向、政治态度、思想觉悟和自身品德修养等现象。

与此同时，一些党员干部的价值取向也发生了变化，逐步呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点，自由主义、分散主义、拜金主义、享乐主义、利己主义等不良倾向在高校党员干部中有不同程度的反映和体现，出现了一些模糊认识。高校的一些党员干部习惯于以社会为参照系，总认为自己各方面还好，对自己要求不严格。所有这些都一定程度上影响了我校广大党员干部的作风建设，影响了我校的党建工作。

二是深化改革出现的问题。98年以来，学校先后进行了三次以机构、人事和分配制度改革为主要内容的管理体制的改革，同时积极推行职称评审制度改革、学科调整、后勤社会化制度改革等等。这些改革措施打破了学校原有的平衡，也出现了一些新情况，少数师生员工没有及时从心理上适应过来。所有这些都一定程度上也影响了我校党的建设。

三是理论学习动力的不足。少数党员认为思想作风、学风建设是软任务，提高学术水平是硬任务，缺少理论学习的内在动力和自觉性，存在先“专”后“红”的思想。即便是理论学习时也不能把理论学习与思想实际紧密结合起来、与改造主观世界结合起来，把理论束之高阁。

理论脱离实际与实际脱离理论两种倾向均不同程度的存在。少数党员由于放松了对自己的思想改造，“四信”发生动摇，导致精神支柱、精神动力出现偏差，意志衰退，思想空虚，对马克思主义心存疑虑，对社会主义前途产生疑惑。个别学生党员学习目标不明确，动力不足。

四是党内生活的松懈。由于客观条件所限，少数学院领导班子党内民主生活会制度不健全，要求不严，质量不高，有的甚至把党内民主生活会当成了一般性的学习和工作通气会，缺乏针对性，成员之间思想交流不够；一些党支部不严格执行党内组织制度，民主生活会不按时召开，或者只走过场、搞形式，降低了生活会的质量；一些新任支部书记工作经验不足，不能有效开展党内生活，民主生活的创造性不够，效果较差。

六、工作建议

1、要建立领导机构，落实领导责任。广大党员认为，先进性教育活动能否取得实效，关键在领导。各级党组织都要成立先进性教育活动领导机构和工作机构，明确主要负责人为本单位先进性教育活动的第一责任人，其他党员领导干部要结合分工情况抓好分管(联系)部门(单位)的先进性教育活动。

基层党组织负责人作为先进性教育活动的直接责任人，要切实负起责任，以高度的政治责任感和良好的精神状态，扎扎实实地组织好学习动员、分析评议、整改提高等各个阶段的工作。各单位、各部门的主要负责同志要拿出足够的精力，精心组织，不能有丝毫懈怠。要一级抓一级，一级带一级，层层抓落实。

2、要充分发挥基层党组织的作用。大家认为，基层党组织既是先进性教育活动的具体组织者、实施者，也是先进性教育的工作重心。先进性教育工作能否搞好，关键在于广大党员积极参与，关键在于各级党组织发挥政治核心和战斗堡垒作用，关键在基层党组织负责同志很好地履行职责。因此希望学校各级党组织的负责同志，要提高思想认识，把握工作要领，尽心尽责地把中央、省委、高校工委的精神，学校党委的工作部署落到实处，把先进性教育活动搞好。

3、要把握好相关政策。广大党员谈到，先进性教育活动是一项政策性很强的工作，要严格按照上级要求开展教育活动，认真贯彻落实好中央、省委和省高校工委确定的指导思想、基本原则和目标要求，做到不变形、不走样。要努力做好理顺情绪、化解矛盾的工作，把广大党员和群众的注意力进一步引导到促进学校改革发展稳定的各项事业上来。要加强调查研究，注意及时发现一些带有苗头性、倾向性的问题，及时采取对策措施。

4、要坚持“两手抓、两不误”。广大党员认为，能否有效地推动学校的各项工作，是衡量先进性教育活动实际成效的重要标准。当前，我们学校的工作任务十分繁重，除了日常教学、科研和生产、管理工作任务外，迎接本科教学工作水平评估的准备工作、博士点建设工作、“十一五”规划的编制工作以及“教代会、职代会”，“团代会、学代会”“老干部、老教授代表大会”的筹备工作等等，都在紧张进行。

全校各单位、各部门都应围绕学校的中心工作，统筹规划、

合理安排，精心组织，做到先进性教育活动和学校各项工作“两不误，两促进。”既不能脱离业务工作抓先进性教育活动，也不能借口工作忙而不认真抓先进性教育活动。应该把先进性教育活动的成效体现到解决突出问题、促进各项工作上，用推动各项工作的实际成果衡量和检验先进性教育的成效。学校共产党员要以开展先进性教育活动为动力，以崭新的精神风貌，良好的工作作风，充分发挥模范带头作用，努力做好本职工作，推动学校各项事业快速发展。

5、要做好宣传工作。广大党员认为，宣传舆论工作对确保先进性教育活动取得实效有着十分重要的作用。要将宣传工作贯穿始终，促进先进性教育活动深入开展。要充分利用校广播台、校报、网络、橱窗、板报、横幅等宣传媒体和宣传形式，开辟专题和专栏，总结交流经验，研究探讨工作，及时反映先进性教育活动开展的情况，积极营造浓郁的学习教育氛围。