### 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管 员年终工作总结大全

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析,并做出客观评价的书面材料,它有助于我们寻找工作和事物发展的规律,从而掌握并运用这些规律,是时候写一份总结了。怎样写总结才更能起到其作用呢?总结应该怎么写呢?这里给大家分享一些最新的总结书范文,方便大家学习。

# 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇一

时光飞逝,弹指之间[]20xx年的工作已基本结束,我作为基层的一名成品管理员,在公司和生产经营部的领导的正确领导下;我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上,紧紧围绕公司,车间提出的重点展开工作,紧跟公司各项工作部署。在核算、管理方面作了应尽的责任。

透视过去的工作我们不仅仅要在完成做得到的工作时埋下头去忘我地工作,还要能在回过头的时候,对工作的每一个细节进行检查核对,对工作的经验进行总结分析,达到新层次,进入新境界。创新更好地做好今后的工作。

七、服从领导安排, 认真完成领导布置的各项工作

每天的工作中都有很多问题发生,我们有必要做到要善于发现问题,把握间题,并在第一时间去解决,来提升自身的业务能力。今年还经常出现一些诸多问题,年初因本人工作不合理安排,致使出现多日不报动态卡的不良情况:在检查凭证时也不能按时上交致使需要徐会计催交的情况:在出库之时由于多车同时装货我当时没有严格检查导致出规格与实物不符给公司带来不少负面影响,本入受到了应有的惩罚,下

半年通过自己认真细致的工作,没有出现同类事故。

三、在做好仓库保管日常工作的基础上,还是要不断学习业务知识,把学到的税控知识用到生产经营中,同时向其他会计学习好的财务经验来不但提高自己的业务能力。

建议公司在一车间靠门边做一个装货台,便于抱车开到货车车箱里装那种不能下大箱架子的货。今年因没有这种装车台而装车时使成品破损的情况多起,最多破损一次可达一百多层,造成产品损失约万元。

总之,仓库管理能在现实情况中不断的改善是离不开各位领导的悉心关环和指导及各位同事的大力支持和配合,明年的工作好的经验,方法我会继续保持,对过去的不足,将不懈的努力争取做到;我将会用行动来证明我们的努力,用结果证明努力的效果。

# 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇二

站在仓务员这个平凡的岗位,要把它做好却不是件简单的事,它在配合车间生产的同时又遵守仓库的规章制度.在物料收、发的同时更要确保数量的精准,避免少发、多发、错发的现象,还要保证物料的安全和质量问题,从而做到不浪费公司的财产。很多时候你要扮演搬运工的角色,真正要做好,你得有恒心、细心和耐心,所以说这平凡的岗位有着不平凡的使命。自己也知道肩上的责任之大、任务之重。

对于工作,在外部人看来,他们可能只记得你曾经的一些污点而疏视了那些好的一面,所以关于做得好的部分,自己也很难恭维。对自己来说,在过去的几个月里,对工作一直是保持虚心进取的态度、任劳任怨、听从安排,从而也学到了不少。

当然,初来乍到,难免会有些小差、小错、比如对工作还不够留心、仔细、一些单据没有审视清楚,就对外发料、还有在处理一些工作琐事方面经验不够;在工作中,同事之间的沟通、协调还有待提高,这些都是表现欠佳的方面,不过,前事之鉴,后事之师,我相信以后我会做得更好,杜绝此类事情再发生。

在来年中,我要真正撑握仓库物料的进、出、存工作流程, 严格执行仓库内部制度收、发。比如要有规定的领料单据和 一些齐全的手续、比如执行先进先出的物料原则,定期对物 料进行盘点,作到物料标示明了、清晰,使物品做到顺利周 转的作用,真正做到物尽其用,人尽其才。

或许要有创新,要有提升,上面的根本不够。我们还要有在工作时埋下头去忘我的工作,要能在回过头的时候对工作的每个细节进行检查、核对、总结分析。从怎样节约时间、如何提高效率,尽量使工作程序化、条理化、流水化、从而百尺竿头,更进一步。2009年是全新的一年,也是挑战的一年,我们将努力改正过去中的不足,把新的一年做得更好,为公司发展前景尽自己的一份力。

# 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇三

- 1. 仓库管理工作作为公司管理的一部分,必须放在公司整个管理步骤里,这样才能相得益彰,事半功倍。
- 2. 做仓库管理工作必须以事实为依据,要有严格的职业操守和良好的职业素质。
- 3. 做仓库管理工作必须有一套持续的不间断的工作规划,必须留下一套制度来进行规范制约,从而使得仓库管理持续健康的向前发展。

- 1. 首先我们从整理仓库开始入手,根据物品的用途、品别进行归类摆放,消除仓库凌乱不堪的状况。在改善公司形象的同时也为后续的清查奠定了基础。此后,干净整洁的仓储容貌是我们工作的基础。
- 2. 配合采购部门的入库及生产车间的领料工作。
- 3. 完全应用了erp仓库管理模块,进行正常的入库、出库等手续的办理。
- 4. 这一年来楚雄原料入库量为348620.1kg[]入库金额为3,738,109元,出库量为kg,出库金额为元,辅料及添加剂入库量为kg,入库金额为元,出库量为kg,出库金额为元,南华原料入库量为90582.15kg,入库金额为,出库量为kg,出库金额为元,本年度两库共累计入库量为kg[]累计入库额约元;共累计出库量为kg[]累计出库额约元。另代外加工核桃干果30000kg[]
- 5. 每月协助财务做好盘点工作;认真做好每月的对账工作。 严格按照公司的制度规定完成每月的盘点对账工作,保证各项数据准确无误,与财务部门做好对接手续。
- 1. 鉴于仓库客观实际条件,到目前为止仓库还有少物料没有纳入统计管理当中。这也给仓库造成一定的压力。
- 2. 在实际工作中,对于较频繁的领料程序工作做的还不够认真细致。在以后的工作中要更加精益求精,把误差控制在有效的预订的范围内。仓库工作只是该流程中的一部分,为使流程更加流畅,需要各有关部门共同努力来降低成本为公司谋求更多的利润。
- 1. 适时的逐步的有效的将**erp**先进的管理软件应用到仓库管理工作当中,以实现仓库管理工作质的飞跃,从而长久的稳固

仓库管理成果来服务公司其他部门。

- 2. 南华仓库进一步完善**erp**仓库管理体系的应用,杜绝账实不符的现象发生,做到一进一出的管理理念。
- 3. 南华仓库在出入库单的改变上我们由单一的手工制作领料单转变为统一的针式打印机所打印的一式四联的正规单据。此四联分别由仓库留存、财务留存、核算留存、使用单位留存。
- 4. 严把数据关,及时填写货位卡,分类帐,核准现场物料等,做到帐目清晰,可查。发现问题及时汇报,改正。能够提供给公司真实准确的库存值报表,尽可能的减少库存资金的占用。
- 5. 团结一致,积极主动的配合好各使用部门,始终以服务为宗旨的理念前行,坚持按制度办事并不断创新工作格局,使仓库管理工作再上一个新台阶。

以上为本人的20xx年工作总结与20xx年工作计划,有些欠缺的地方,还请公司领导批评指正。谢谢!

在农历新年即将到来之际,我祝愿xxxx越来越壮大,越来越红火,同时也祝福公司所有领导身体健康,阖家欢乐,万事如意!

### 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇四

#### 一、回首20xx

1、我们正生活在服务经济时代。服务已渗透到生活中的诸多细节,每个人既是享受服务的"客户",又是为"客户"提供服务的个体。正因如此,我们的工作也应该更完善以为生

产服务为中心,来为生产提供更快捷、高效、优质的服务。 实实在在做人做事,是我们秉承的理念,尽我们的全力去满 足每一个生产细节的要求。确保了20xx年生产旺季瓶箱供应, 顺利完成了生产任务。

- 2、能严格执行公司仓库保管制度,防止收发瓶箱差错出现。 入库及登帐,检验不合要求瓶源不准入库;做到以公司利益 为重,爱护公司财产,不监守自盗。
- 3、合理安排瓶箱在仓库内的存放次序。按产品种类、规格、等级分区堆码,不得混和乱堆,随着成套瓶区和回退瓶区堆位划线完工,使各堆位摆放比以前更加整齐,保持库区的整洁简洁。
- 4、积极配合财务部和采购部。负责定期对仓库产品盘点清仓,做到帐、物、卡三者相符。能真正掌握材料的进、出、存的工作流程,同时也真正做到了物尽其用,人尽其才的作用。

每天的工作中都有很多问题发生,我们有必要做到要善于发现问题,把握问题,并在第一时间去解决,来提升自身的业务能力。

#### 二、展望20xx

在恪守以往取得的成绩和好的工作方法外,争取在20xx年能改善去年的不足,使工作再上一个新的台阶,特在此列出如下的仓库20xx年工作计划和工作目标。

### 1、加强日常管理工作

(1) 按规定时间瓶箱进行盘点,及时核算出各生产班所使用瓶箱情况。在月终报表中通报给生产主管、及时指出各生产班存在浪费瓶子现象,积极配合各部门查找瓶损非正常损耗分析原因。杜绝后续再出现浪费现象。争取做到低成本高效

益的管理理念。

- (2) 在紧张的工作之余,加强团队建设,打造一个业务全面,工作热情高涨的团队。作为一个管理者,对下属充分做到发挥他们的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质,树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。
- (3)作为基层管理者,我充分认识到自己既是一个管理者,更是一个执行者。要想真正把公司成本降低,除了对员工的合理安排调动外,还需要认真实在培训员工,首先要以身作则,这样才能让自己的下属有榜样看,大家都能够主动形成节约意识。

### 2、在仓库管理及数据管理能力上提高

- (1)为提高物料的管理,对所有进出仓物料必须按仓库管理制度执行,对经销商严格把关回退瓶质量和数量。为确保采购部、生产部及销售部能及时了解瓶箱库存情况,对xx数据及库存日报表需要实时录入。确保在进出仓前查询并录入相关数据再收发料,确保数据的准确性与及时性。
- (2)加强对本部门职员的培训学习,真正掌握物料进、出、存的工作流程,使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用,使物品能起到物流顺利周转,同时也真正做到物尽其用,人尽其才的作用,使其仓库管理工作得到有效的改进。
- (3) 重新对仓库库位成套瓶放置进行更有效合理的规划,使成套瓶摆放更加整齐,盘点更加方便,塑造目视仓储管理。

### 三、瓶箱库提出的建议

车间生产延时和生产变动,应及时尽早通知瓶箱库,瓶箱库好合理的安排叉车司机上班,避免在人资源上的浪费。今年每周都有生产改动不通知瓶箱库,瓶箱库和包装车间信息交

流优化,才能提高整个生产效率。

# 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇五

春天不留痕迹的走远,炎夏的太阳把雨后那仅有的一丝凉意冲散。日子在弹指间毫无声息的流逝,总让我们在需要回首总结的时侯才猛然意识到这似水流年。端午的棕香在舌尖留着余香,走过的历程总那么令人难忘。在此将上半年的工作做如下总结,以扬长避短,使仓库的管理工作再上一个新的台阶。

20xx年上半年,仓库全体人员团结一致、克难攻坚,按照集团公司"内抓管理堵漏洞、外拓市场增效益"的工作方针,紧紧围绕为公司生产服务大局,在公司主管领导及物资处领导的带领下,脚踏实地、任劳任怨、细心操作,管理制度不断完善,业务技能持续提升,库容库貌初步改善,服务效率快速提高。上半年积极配合采购部完成货物进库验收工作,共累计入库物资700余项次,出库物资1200余项次,特别是在人员相对紧张的情况下,全体员工充分发挥积极主动性,在其他部门、同事的大力支持下,积极推进仓库的5s管理工作,树立了公司是我家的良好形象。

一、严格的劳动纪律和遵守公司的各项规章制度是完成工作任务的前提保证

仓库是公司的一个形象窗口,仓管员的精神风貌和服务质量非常重要。我们通过认真贯彻集团及公司文件、会议精神及各项规章制度,进一步提高仓库员工的大局意识和服务意识,使仓库员工都能达到出满勤、干满工、不迟到、不早退,严守劳动纪律,努力钻研业务,同时积极参加公司组织的植树、清理下水沟等活动,提高团队意识、整体意识,使仓库的战斗力和凝聚力大大得到提高。半年来,仓库员工都能达到不

论昼夜、不论风雨雪、更不论工作的时间内外,确保物资领用的及时顺畅,满足生产需要。

二、加强对物资存放位置的调整工作,逐渐达到整齐美观、取用快捷的目的

为了更好的服务于生产部门,加强物资管理力度,不断改进工作方法,上半年我们仓库重点对货物存放进行了调整、消除以往凌乱不堪的局面。按照货物类别、型号、物资的轻重、库存量以及周转率的不同,对仓库物资进行了合理有序的库位调整,力求做到易拿、易放、易看、易点的堆积方式,坚持货物先进先出的原则,加强了仓库货物的科学化管理。这项工作从四月份开始,协调组织外厂来实习员工和在分厂的大力帮助和支持下一直有条不紊的进行着,预计此项工作会在7月底前完成,在提升仓库形象的同时也为5s的推行奠定了基础。

### 三、科学控制库存物资

随着公司的不断发展,尤其是去年公司大修计划采购的失误,使仓库进货数量猛然增多,工作量也随之增大,很多物资由于没有场地合理存放导致变质和变坏,给公司的财产造成了很大损失。在新一任公司领导班子的英明领导决策下,使我们更加认识到提高采购计划准确率更为重要,我们仓库通过加强对物资采购计划的监控,积极采取有效措施和科学的方法,努力让进入仓库的货物有序存放,对库房内每一项物资进行最低和最高库存量的设置,按照仓储存货数量,合理利用仓库,降低库存,加快资金周转率达到降低成本的目的,同时尽可能满足各分厂部门的生产需要。

四、加强学习,不断提高业务水平和团队凝聚力

学习是进步的推动力。在做好本职工作的同时,利用工余时间坚持学习,努力提高自身的综合能力和理论水平。并且经

常与库房各保管员交流经验,互相学习、互相进步,共同探讨把仓库管理工作搞好的新办法、新点子。工作的进步、素质的提高、能力的发挥、所有成绩的获得,都取决于态度的转变。我们仓库结合公司运营的实际,组织员工认真学习专业知识、职业技能,同时加强道德、素质、技能等培训。一分耕耘,十分收获,从被动工作、推委扯皮、缺乏活力到积极主动、精诚团结、热情奉献,仓库的精神面貌,工作态度都产生了质的飞跃。质变必将带来量变,像周建凡同志的勤奋好学、勇于进步,刘丽双同志的任劳任怨、认真负责,王君同志的敬岗爱业、热情主动,张凤阁同志的周到细致、默默奉献,都融入到了仓库日常的工作中。配合积极,服务热情,不推诿、扯皮,充分显示出了仓库团队的协作精神和凝聚力。

#### 五、建议

- 1、建议仓库外地坪尽快打完并建个库棚,确保不能淋雨的物资保管到位;
- 2、增加货架,将部分轻拿易放的物资(如小电机、小减速机等)上架存放。

六、存在的不足

5、女工多, 劳动力不足, 很多搬移整理的物资进行缓慢。

七、20xx年工作计划

- 1、仓储管理作业流程达到标准化要求;
- 4、积极推进公司的5s管理活动,达到环境优美化工厂的要求。 今年的工作,离不开公司各级领导的关怀和指导、离不开仓 库全体员工付出的辛勤劳动和汗水,在此深表感谢和敬意。 虽说我们做的不是最好,但我们一直在努力。我们会一如既

往的团结在公司领导周围,爱岗敬业、众志成城,共同谱写天瑞集团更加灿烂辉煌的明天!

# 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇六

在忙忙碌碌中送走了2018年,在2018年对本人来说还是收获颇多,当然这些收获与公司领导的帮助和关心是分不开的。

优秀的企业需要优秀的团队,做为这个团队的一份子,为这个团队的成长贡献自己微薄力量是自己义不容辞的责任。在到来的2019年,本人将继续以满怀的热情投入到自己的本职工作,为公司的发展贡献自己的力量。

如今站在库管的职位上,感到身上的担子和责任重大,作为一个库管,在这我对库管做了以下诠释["pe管材[pvc管材、管件等"包罗万象,客观存在,但那只是其表现形式,其实物料就是钱,物化了的钱,而仓库就是放钱的口袋。库管是仓库的管家,权力小但责任大,所以我们对材料就应该就像对待自己家的东西一样,我相信我们每个仓管都会做到的。这都是对公司利益的保障和对公司利益和形象的负责,这也是我作为一个仓管应尽的责任,我将责无旁贷。

- 1、负责仓库各种材料的入库工作。严格把好验收关、按入库要求,对入库的材料及时进行外观质量和数量检验,检验合格材料严格遵守公司入库制度及时在nc和台账上面做好入库记录。入库时手续检验不合要求不准入库。
- 2、合理做好材料出库。出库的材料由质量部检验合格,然后对所出库的材料进行配货,货物配好后方可装车,销售和转运的材料要当面和托运人员或提货人员清点清楚,出库手续须有主管领导、财务、托运人员或提货人签字确认出库。出库时手续不全不发货,特殊情况须经有关领导签批。做到以公司利益为重,爱护公司财产。

- 3、出入库的材料要及时记录账目,对仓库材料要急时清点记录。产品状况有明确标示。一切凭有效凭证及时办理相关账目,不得随意操作。仓库有自己的材料保管账目。正确规范记录材料出入库及结存数量。负责定期对仓库材料盘点清仓,做到账、物、卡三者相符。积极配合财务部门做好仓库库存的盘点、盘亏的处理及调帐工作,保证库存报表的上交时间和数据的准确性,真实性。
- 4、合理安排材料在仓库内的存放次序[pvc[pe管材合理的规划利用存放场地。按标准码放、做好标示记录,管件按产品种类、规格、等级分区堆码,不得混和乱堆,做到货物之间的墙距、垛距、灯距,以便发货通畅,保持库区的整洁。能真正掌握材料的进、出、存的工作流程,采用货位编号,做到先进先出、材料堆放整齐、摆设合理。同时也真正做到了物尽其用,人尽其才的作用。
- 5、对库存的材料及销售材料做好安全防护,严格遵守岗们安全职责防止不安全的事故发生。做到每周一次对材料仓库及材料存放地点进安全检查和清洁工作,对仓库材料做好防晒、防火、防盗。销售出库的材料和转运的材料必须要求托运和转运的车辆做好材料防护,防止公司的财产受到损失。
- 2018年在完成自己的工作中也存在些不足失误:
- 1、在发货高峰期,有部分材料未能够做到及时入库。
- 2、由于库房空间有限,进出货时期材料变动大,未能做到同种存货安类合理存放,最后造成盘点材料困难。
- 3、由于人员问题,对销售和转运的材料监管不到位。

在今后的工作中要不断学习提升库管的知识。使自己时刻保持一个清醒的头脑,坚持踏踏实实做人,认认真真做事,不断积累工作经验。要反思自己的工作的不足和失误,也是今

后应该时刻注意和逐步改进的,使自己在普通的岗位上发挥自己光和热!

# 最新玩具厂仓管年终工作总结 成品仓管员年终工作总结大全篇七

20xx已经渐去渐远了,而我们将迎来更有挑战性的20xx年。

不知不觉中我已经在众业达公司实习半年之久。我在实习中学习在实习中成长。实践出真知,在公司领导提供的优良环境下实习,我过得很开心很快乐,工作也很顺心。再次表达我的感谢!

我实习工作是仓管员,这是跟我的专业很切合的一个岗位。 我也很热爱我的工作。我的直系领导是张主管。我感觉主管 是一位很有能力的管理者。在跟着主管实习这段时间我学到 很多,认识到我的更多不足,为我以后的工作打下坚实的基 础。公司的王总都挺照顾和体恤员工的,使我们有更多的归 属感。能够更多的调动员工的工作积极性。

分,每个人都有自己的事情要做,知道该做些什么,该忙些什么。出现问题直接找负责这块的仓管员,由其找出原因并及时的更正。第二是我对公司的一些观点。公司的企业文化氛围不够浓厚,当然公司的酒文化还是不错的。还有就是公司的职能划分不够明确,比如公司的商务与仓库经常发生的扯皮事件。往往是彼此的推卸责任,这便是责任分布不明确造成的。还有就是员工责任心的问题,及公司企业员工的忠诚度问题。我想塑造一个良好的企业文化氛围对员工的素质的培养十分的重要!第三就是作为员工所关心的福利薪酬包括晋升制度。包括假日的旅游度假之类的,也是培养员工忠诚度所在。

鉴于对公司的业务并不是太深入的了解,作为公司的一员, 我仅表达我的想法。我们已经踏上了20xx年的征程,众业达 有限公司将会在未来的奋斗中再现辉煌!