

2023年节能创效点子 管理创新工作总结 (优秀5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

节能创效点子 管理创新工作总结篇一

今年以来，面对错综复杂的经济形势，我局紧紧围绕“稳增长、调结构、促转型”工作主线xx县委、县政府中心工作，采取有效措施，沉着应对需求不足、成本趋高、要素制约等困难，重点抓了产业结构调整、节能降耗、大项目推进、经济运行调度等方面的工作。克服了经济运行中的困难和不利因素，促进了全县工业经济平稳健康发展。预计到12月底，全县完成规模以上工业总产值800000万元，比去年同期下降18 %，完成工业增加值390000万元，同比下降—25.6%；完成销售收入768000万元，同比下降13.8%，实现利税总额94700万元，同比增长36%，实现利润32000万元，同比下降78%，全年各项主要经济指标将低于去年同期水平。主要原因是全县主导产业及加工业受市场疲软，价格下滑等因素影响。

（一）、加强自身建设，促进经济发展。深入开展群众路线教育实践活动，认真查找了本单位在“四风”方面存在的主要问题，主要清理和纠正办公用房、用车存在的问题；用公款吃喝、送礼等不正之风，使过去长期以来屡禁不止的吃喝风、送礼风等不正之风得到了有效的遏制，一个勤政、廉洁，风清气正的新风尚正在形成。转变工作作风，增强主动服务企业意识，凝聚力量解决一批企业发展中遇到的难题。加强党风廉政建设，严格执行“八项规定”和“六项禁令”。加

强党建工作，认真学习贯彻十八届三中、四中全会精神，不断加强党的思想、组织、作风和制度建设，充分发挥党支部的核心作用和广大党员的先锋模范作用。加强调研工作，充分履行经信服务职能，紧紧围绕中心工作，深入基层企业调研，力争撰写出有价值的调研报告，为领导决策提供有效参考。优化审批服务，落实“两集中、两到位”要求，精简审批程序，下放审批权限，实现审批提速增效。

（二）、续继推进大项目建设，促进全县经济的转型升级。今年在县委、县政府的总体部署下，项目主体单位和各协作单位的共同努力下，我县大项目建设取得了突破性的进展。山西华兴铝业100万吨氧化铝项目顺利投产运行；山西锦兴能源肖家洼煤矿1000万吨建设项目进入试生产阶段；晋兴能源有限责任公司2×35万千瓦低热值煤发电项目、锦兴能源有限公司2×35万千瓦低热值煤发电项目争取明年开工建设；华盛燃气有限公司责任公司日产30万立方煤层气液化调峰项目一期建成已投产□xx县天然气（煤层气）气源连接线已开工；山西清泉醋业有限公司年产3.6万吨山西老陈醋系列产品扩建项目已投产。山西晋绥枣业有限公司年产1万吨红枣系列产品改扩建项目□xx县山花烂漫农业综合开发有限公司扩建年深加工小杂粮4.89万吨项目有望年底投产。随着一个个重点项目的落地生根，开花结果，预示着我县经济和社会实现转型、跨越的新时期即将到来。

（三）、狠抓节能降耗，提升企业用能效益。紧紧围绕节能目标任务，组织实施一批重点节能技改项目，加大对节能新技术、新工艺、新产品、新设备的推广力度，推动建筑、交通运输、公共机构、商业及民用节能等社会领域节能管理，提高用能效率。积极发展现代服务业，逐步加快先进装备制造、节能环保、新兴信息产业等战略性新兴产业的发展，降低高耗能行业占工业增加值的比重，推动三次产业结构调整，实现结构节能。在能源消费总量控制的情况下，严控高污染、高耗能项目，着重发展产品能耗低、单位效益好、产业带动强的项目，进一步加强新建及改扩建固定资产投资项目的节

能评估和审查，着力控制新增用能的总量和能耗水平，推动经济转型升级。积极推进节能技术开发。西山晋兴能源有限公司，推广一项节能技术，在井下4部主皮带上研发安装了16台变频节能设施和4套软起动开关，并在各个用能环节采用了声光控节电设施，有效保持了该企业年度节能目标的实现。

（四）、加强经济运行监测分析与调度

一是做好经运监测分析。密切关注宏观经济形势变化，加强经济运行监测分析，把握发展的趋势性、苗头性问题，及时发布相关预警信息，为上级部门提供决策参考。加强对企业风险监测，做好不稳定事件的防范和处置工作。加强企业统计工作，正确引导企业依法统计，规范统计行为，做到应统尽统，杜绝少报、漏报、瞒报等现象。

（五）、继续做好安全生产工作

抓好安全生产，优化企业生产环境，以“保安全、促发展”为主题，进一步强化安全生产意识，联合安监、质监、消防等相关部门，不断深入开展所属洗煤企业、非煤企业、电力企业等重点行业和领域的安全专项整治，强化安全生产基层基础工作，对存在安全隐患的企业，要坚决停产整顿，达到安全生产条件后，方可同意生产，确保企业生产安全运行。

（六）、信访维稳工作

继续做好企业下岗职工的信访稳定工作，确保职工诉求在本系统内得到反映和解决，使信访苗头早发现、早控制、早化解、早解决。要深入到上访企业职工中，了解他们的思想状况，引导他们依法、有序、理性地表达利益要求。对他们反映合理、符合法律、法规、政策规定，且有条件解决的，将认真给予解决；对虽然合理、合法但由于条件限制一时难以解决的，则及时说明情况，做好解释、沟通工作，千方百计创造条件尽快解决；对不符合政策的，则做过细的思想工作，

耐心讲明原因，取得理解；对一些生活特别困难的视情况给予关心照顾，对全县社会稳定做出了一定的成绩。

一是产业结构性矛盾仍旧突出，经济增长在很大程度上仍旧依赖于资源型企业。主导产业煤炭及其加工业的产业链条单一，成为制约全县经济平稳快速发展的障碍。

二是民营企业的发展受多方面的制约，依然步履艰难。大项目推进，外来资本的进入为xx县经济发展注入了生机和活力。抓住这一机遇，大力发展民营企业，为大项目的发展拾遗补缺，延伸产业链，尤其是大力发展大项目建设急需的各类服务业，是今后民营经济发展的方向。

三是全县经济建设的环境有待进一步改善，无论是硬环境，还是软环境，都制约着经济的发展。所有这些问题，都需要我们下大力气认真加以解决。

- 1、认真总结学习教育活动的经验做法，建立教育实践活动的长效机制，继续将教育实践活动抓紧抓实抓好。
- 2、继续抓好节能工作，按照省、市下达的节能降耗指标任务层层分解，很抓落实。
- 3、继续为大项目建设搞好服务，争取项目早投产、快见效。
- 4、加快产业结构调整，促进民营企业转型升级，实现全县工业经济转型发展。
- 5、继续抓好工业经济运行监测和调度，及时进行经济运行分析，提高经济运行质量。
- 6、进一步抓好安全生产工作，继续做好下岗职工的维稳工作。

节能创效点子 管理创新工作总结篇二

受当前国际金融危机进一步蔓延，经济增长速度放缓的影响，我镇大量农民工返乡需要重新就业，因此，镇党委、镇政府高度重视，认真搞好返乡农民工定期监测，及时有效建立返乡农民信息网络，依托培训学校，安路了部分返乡农民工再就业和培训再就业，积极引导和扶持有创业意愿的农民工回归创业，返乡农民工就业创业工作行动快、力度大、政策优，取得了一定的实效。

xx镇现有xx个行政村□x个社区□x个居委会、总人口8万人，其中农业人口5万人、外出务工人员1万人，自去年6月份以来，我镇外出务工人员陆续返乡2108人，其中1528人已外出务工就业，237人在家创业滞留待人员百余人。

1、加强领导，形成工作合力

元月下旬至2月上旬，镇党委政府召开了党政联席会议，专题研究了全镇返乡农民工问题，形成了坚持以人为本，充分改善民生，搞好就业服务，鼓励自主创业，全力做好返乡农民工工作的共识，镇政府下发了《支持返乡农民工就业创业工作实施方案》，成立了农工工作领导小组，由镇党委书记xx-x任组长，镇长xx-x任常务副组长，其他x位班子成员为副组长，15个镇属部门组成工作班子，并安排了专用工作经费2万元。

2、定期监测，建立工作信息台帐

镇政府所有驻村（社区、居委会）干部和村两委、社区、居委会工作人员深入村组、社区，通过上门走访，召开能人座谈会等形式，了解返乡农民工意愿和要求，建立了返乡农民工信息台帐。定每月20日为返乡农民工监测其次汇总日，由各村民政联络员定期上报当月信息。

3、热情服务，培养挖掘创业典型成立了支持返乡农民工就业创业服务中心，每天热情接待前来咨询的返乡农民工，宣传优惠政策，联系培训机构，协助信贷服务，提供就业信息，积极引导和扶持农民工回归创业，培养挖掘了大量创业典型□xx-x村的高xx-x□xx-x去年在广东从事建筑工作，奥运期间返乡，投入50万元创办了牲猪养殖场，现存栏牲猪400头，能繁母猪40头，在他们带动下，该村大部分村民搞起了家庭小型养殖场，建起了沼气池，全村共建沼气池50多口□xx村xx-x去年返乡后投资xx万元，建起了碎石场，现已可安排农村就业人员7人□xx村返乡农民工xx-x弟兄投资xx-x万元兴建了xx砖厂□xx厂，已安排返乡农民工就业30余人。

1、部分返乡农民工参加投能培训的热情不高，存在“上头热、下面冷”的现象。

2、比较系统规范，可操作的返乡农民工创业优惠政策还有所欠缺，返乡农民工回归创业难度较大。

3、部分返乡农民工参与违法乱纪活动，社会维稳压力大。

1、在就业上多予指导，努力提供政策咨询，就业信息、就业指导 and 职业介绍。

2、在生活上多予关心，对特殊困难家庭要采取临时困难救助形式予以帮助，联村干部要加强与返乡农民工的联系，了解他们的意愿和要求。

3、在政策上多予宣传，进一步加大对有关投资政策的宣传力度，切实增强投资的吸引力，及时为返乡农民工提供生产技术，致富门道，市场信息等方面的咨询和指导，解决他们的实际困难。

4、在技能上多予培训，认真组织返乡农民工培训提升职业技能水平和就业能务。

节能创效点子 管理创新工作总结篇三

今天，我们在这里隆重召开第二届科技大会。我代表矿党政，向受表彰的科技工作者表示热烈的祝贺！向为五沟矿建设发展做出突出贡献的广大科技人员表示衷心的感谢和崇高的敬意！

近年来，我们始终坚持以科技为先导，引领矿井建设发展，广大科技工作者遵循创新、创效理念，强化技术攻关，扎实工作、敬业奉献，切实提高技术水平，收获了一批有影响、有推广价值的科技、管理成果，推进了矿井技术进步和管理创新。

我矿科技发展的突出成就，凝聚着广大科技工作者的智慧、心血和奉献，这充分说明，我矿科技工作具备了较强的实力，为加快矿井科学发展奠定了坚实的基础。但是，综观我矿科技工作总体水平以及面临的形势，我们还必须进一步增强紧迫感、责任感，增强技术创新能力，全面提升科技服务矿井发展水平。

下面，就今后一个时期科技工作，我主要谈三点意见。

的发展战略，注重人才储备、加强复合型人才队伍建设；注重自主创新、加快创新型企业建设步伐；注重服务安全生产、加大科技成果向现实生产力转化；注重加强科技体系建设，科研经费投入逐年加大，基层自主创新能力、科技贡献率不断提高，矿井建设发展的质量与效益实现了双丰收，科技进步和创新成为我矿经济持续快速增长的强大引擎。

8月16日，集团公司董事长、党委书记葛家德在我矿调研时指出，技术工作要贴近现场，重点解决生产中的热点、难点问题。要坚持优化设计，转变传统设计观念，实现技术设计的全覆盖、无盲点。今后的技术工作中，我们要认真落实好葛董事长的讲话精神，构建“超前谋划、系统思考、全面覆盖、

过程优化”的大技术格局，建设一个品牌化技术管理体系、打造一支品牌化技术人员队伍、产出一批品牌化技术成果，推动科技矿井建设。

健全机制、激发热情，鼓励创新、加速转化

健全机制，激发热情：就是健全完善科技工作的收集整理、评比激励、经费保障等机制，增强科技工作者荣誉感，激发工作热情。

鼓励创新、加速转化：就是要在全矿营造鼓励创新创造、持续改进的浓厚氛围，加速科技成果在安全生产现场的转化，通过汇聚员工的智慧能量，提升安全效果、工作效率和经济效益，推动企业发展，让科技力催生生产力。

今后一个时期科技工作的重点是：

要持续推进科技创新。科技工作的灵魂和本质是创新，创新

意味着不甘落后，创新意味着勇于接受挑战、战胜困难。科技创新工作要坚持三个结合：一要坚持科研与生产相结合。科技工作的生命力就在于为发展生产服务，生产中的难点就是科技工作的重点。科研规划要与生产发展规划相协调，科研项目要与解决生产难题相一致，科研政策要与生产经营政策相配套，努力加快科研成果向现实生产力的转化，使科技进步能够真正满足矿井建设需求。二要坚持当前与长远相结合。高水平是财富、低水平是包袱。科研上的短期行为比生产上的短期行为危害更大，有时会造成技术上的断代断档和能力散失。要科学地评判科研工作成效，在注重解决影响当前发展的技术难题的同时，放宽视野，着眼长远，不拘泥于局部和短期效益，加大投入，选择那些事关发展全局和长远的重大课题，组织好研究和攻关。三要坚持自主创新与开放式研究相结合。真正的核心技术、关键技术是学不来的，必须紧紧依靠现场实际，自主科研攻关。要在不断拓宽我矿科

技工作覆盖面的基础上，更加注重培育标志性、亮点型科技品牌，聚焦、利用好技术学习工作室，打造特色，扩大影响，形成具有五沟特色的创新品牌。要广泛吸收先进实用的外部科研成果，加强与科研机构、高等院校的联合与协作，学会“站在巨人的肩膀上看世界”，加快我矿科技创新的进程。

技术管理组织，形成“一把手”亲自抓“第一生产力”的格局。要完善科技绩效评价体系，尊重首创精神，形成鼓励创新、宽容失败、激励成功的良好氛围；依据技术指标、科技含量、创造效益等指标对科技成果进行考核，加大奖励力度，激励科技人员多出成果、出好成果，为矿井科技进步发挥更大的作用。

要大力培养科技人才队伍。创新无处不在，人人都可创新。科技兴企，人才为本。要牢固树立人才资源是第一资源的观念，切实把人才培养作为打造一流科技创新型矿井的重要的战略任务来抓。目前，我矿共有各类科技人才116人，其中高级职称3人，中级职称18人，助理级86人，技术员9人。尽管我矿科技人才队伍不断增加，素质不断提升，但人才总量仍不足、结构仍不优、质量仍不高，尤其缺乏尖端人才和高层次人才，这就需要进一步加大科技领军人物的培养力度，强化专业技术带头人制度，要严格标准、优中选优，进一步加大技术、技能专家的培养和选拔力度，并为技术、技能带头人创造良好的工作环境，让其在本职岗位上有所建树，尽快成长为本系统、本专业的技术名流。要注重优秀青年科技骨干的培养和锻炼，特别是近年来分配的大中专毕业生，敢于给他们压担子，放手让他们在实践中锻炼、在创新中提高，从而形成充足、完备的人才接替队伍。

在这里，我想说的是，作为一名在科技战线上成长起来的领导干部，我一直对科技工作倾注感情，深知做好科技工作需要付出的艰辛努力，我真诚希望广大科技人员，要有敢于奉献的勇气、不怕失败的意志、耐住寂寞的品质、求真务实的作风和矢志不渝的精神，在科技领域创出一片广阔的天地。

没有科技的发展，就没有五沟矿的发展；科技发展的未来，

决定着五沟矿的未来。科技工作只有抓住影响企业发展的突出问题，紧密结合企业管理的实际，才会有长久的生命力，才能取得应有的效果。科技工作要融入生产现场，实现全覆盖。目前，我们的生产现场管理还有很多处于粗放阶段，在优化设计、细化安全措施、消除浪费、降低成本等方面还需要不断改进创新，这就要求我们始终把科技创新工作融入到实实在在的生产现场之中，与cia持续改进行动、课题攻关等相结合，引导科技人员、广大员工主动围绕粗放管理中暴露出的问题，出主意，想办法，定措施，切实加以整改，实现管理增效。

科技工作要融入班组建设，掌控全过程。班组是生产经营活动中最基层的组织，最具活力的细胞，是我们一切工作的落脚点。要高度重视班组中的科技创新创效工作，把科技创新的焦点集中在安全、生产、技术、管理、效率、效益等最直观、最根本、最突出的问题上，搭建科学、有效的创新平台，把每名员工的积极性都调动起来，在班组中形成更加浓厚的改进创新氛围，全过程改进班组建设、提高班组自主管理水平。

科技工作要切实发挥作用，促进新发展。要坚持突出重点、完善体系，围绕管理创新和科技进步，在整合内部创新力量、建设创新型团队上下功夫，不断增强企业的自主创新能力；要以强化安全生产、提高经济效益为出发点和落脚点，大力推进管理创新和科技进步，努力在一些关键环节和重要领域取得新的突破，让管理创新、科技进步荣耀我们为之奋斗的事业。

同志们，新的征程孕育新的希望，新的希望点燃新的梦想！五沟矿发展的未来，希望在科技、在创新。我们要大力加强科技创新，加速成果转化，为建设科技创新型矿井而努力奋斗！

节能创效点子 管理创新工作总结篇四

20xx年，我局认真贯彻落实福州市机关事务管理局《关于20xx年全市公共机构节约能源资源工作安排的通知》榕机管〔20xx〕27号、要求，坚持以建设资源节约型机关为工作目标，把节能减排工作作为一项日常工作常抓不懈，加强管理、强化措施、狠抓落实，努力营造节能减排工作的良好氛围，有效推动了我局节能减排工作的开展。

为加强节能工作的领导，我局成立了节能工作领导小组，由分管局领导任组长，各处室负责人为小组成员，并下设办公室，研究部署全局公共机构节能工作，负责督促机关节能工作的落实。局属单位也成立了相应的组织管理机构，落实本单位节能工作措施，做到节能目标明确、职责分工明晰，为有效推动我局公共机构节能工作顺利开展提供了有力组织保障。

认真贯彻落实上级制定的各项节能政策法规，及时转发了《福州市机关事务管理局关于20xx年全市公共机构节约能源资源工作要点的通知》、《福建省公共机构节能管理办法》、《关于开展公共机构名录库建设的通知》、《关于做好20xx年全市公共机构节能宣传周活动的通知》、《关于做好公共机构节水工作的通知》、《关于在全市公共机构推广应用led照明产品的通知》等节能通知，为实现20xx年公共机构节能目标任务，我局先后制定了《福州市水利局关于做好20xx年公共机构节约能源资源工作计划》、《建立公共机构名录库》、《福州市水利局关于开展20xx年公共机构节能宣传周活动方案》、《福州市水利局公共机构节能管理制度》、《福州市水利局公共机构节约能源资源消耗统计制度》以及加强办公节约用水节约用电节约公务用车油耗等一系列节能管理制度措施，为我局开展节能管理工作提供了有力保障。局属各单位根据实际，制定和完善相关管理制度，切实将公共机构节能工作目标任务予以落实到位。

积极组织日常公共机构节能检查工作，采取多种督查方式，促进节能各项工作得到落实。组织对局属各单位节能工作进行检查，对节能工作好的单位进行表彰，对工作开展不力，存在突出问题的单位进行通报批评督促改进工作。根据福州市机关事务管理局《关于组织开展20xx年度公共机构节能监督检查的通知》榕机管〔20xx〕159号、要求，我局按照节能监督检查项目评分要求对节能工作情况进行了自查。

根据《福建省公共机构能源资源消耗统计制度》要求，扎实做好我局20xx年公共机构能源消耗统计数据收集、汇总、报送工作。实行节能降耗工作责任制，办公室牵头负责节能降耗工作，机关各处室、局属各单位协调配合，由专人负责本单位能耗统计工作，按要求在公共机构能耗网络编报系统按时填报能源资源统计数据，能耗上报实行水、电、车辆汽油分项计量，分月统计，分季上报，年终汇总。

今年节能宣传周活动的主题是“践行节能低碳，建设美丽家园”。为了开展好今年节能宣传周活动，我局制订了《福州市水利局关于开展20xx年公共机构节能宣传周活动方案》，在节能宣传周期间组织开展形式多样的主题日活动，开展能源紧缺体验活动。局机关及局属各单位通过停开空调和公共区域照明、停开或隔层停开电梯等方式进行能源紧缺体验。公务出行乘坐公共交通工具、骑自行车或步行，以绿色低碳的出行方式支持减排。组织机关干部职工参观海峡国际展览城6、18节能产品和绿色建筑博览会。

根据福州市机关事务管理局《关于开展公共机构节能管理远程培训第二期、的通知》榕机管〔20xx〕50号、培训要求，我局安排单位负责节能工作一名同志报名参加了上级节能管理部门组织的节能管理远程学习培训。我局注重抓好干部职工思想教育入手，结合办公的实际情况，开展节能宣传教育，在本单位干部职工中宣传国家和省、市有关节能降耗的方针、政策和法律法规，培养干部职工养成良好的节能、用能习惯，

倡导干部职工，从自我做起厉行节约反对浪费，提高广大干部职工的节能参与意识，增强机关干部职工的节能意识，营造了良好节能减排氛围。

一是加强节约用电管理

1、合理设置空调温度。严格执行国家有关室内温度的控制标准，合理设置空调温度。除特殊用途外，室内空调温度设置夏季不得低于26℃，冬季不得高于20℃，把“每天少开1小时空调”作为一项节能制度，落实到每个办公室。各处室负责人带头自觉执行室内温控标准，做到室内无人时不开空调，开空调时不开门窗，坚持定期清洗空调，提高了空调的能效水平。

2、节约照明用电。用电方面，做到了办公室、会议室等场所尽量采用自然光，尽可能少开灯和不开灯，室内亮度足够时不开灯；二是离开办公室随手关灯，做到人走灯灭，杜绝了“长明灯”、“白昼灯”；三是计算机、打印机，复印机及传真机等办公设备不用时，随时关闭，在长时间未使用和下班后都自觉关闭了各类电器电源、减少了待机消耗。

加强用水设备维护管理。自觉检查、处理和通知相关人员及时解决供水故障，杜绝跑、冒、漏、滴和长流水现象。禁止使用高压自来水冲洗车辆、地面。

1、加强办公用品的使用和管理。规范办公用品的采购、配备和领取。推行网络办公，实行在电子媒介上修改文稿，积极推行无纸化办公。

2、强化文印耗材管理工作。提倡双面用纸，降低纸张消耗，减少重复打印、复印次数，注重稿纸、复印纸的再利用。逐步淘汰高耗能的计算机、打印机等办公设备。大力提倡修旧利废，延长文印设备的使用寿命。

四是加强公务用车管理

- 1、严格执行上级规定，控制车辆编制和配备标准。优先选购国产、小排量、经济环保、手档变速的车辆。
- 2、实行定点加油、一车一卡，登记单车燃油消耗，定期公布车辆百公里消耗及维修费用等数据。
- 3、合理安排出车任务和行驶路线，提倡合乘车辆，减少单车出驶台次，提高使用效率，路程较近时不使用车辆。
- 4、严格执行公务用车节假日封存停驶制度，严禁公车私用。
- 5、坚持规范行驶、按时保养，减少车辆部件非正常损耗，努力降低车辆油耗和维修费用支出。

五是加强采购使用节能产品

各处室、单位在编制政府采购预算时，要标明节能产品采购内容，要严格按照相关政策规定，优先采购列入节能产品、设备政府采购名录和环境标志产品政府采购名录中的产品、设备，不得采购国家明令淘汰的用能产品、设备；健全节能环保产品采购评审体系和监督制度，不断扩大实施节能产品采购的范围，促进节能产品和技术的推广使用。

节能创效点子 管理创新工作总结篇五

为加强节能减排管理，提高能源利用率、实现节能减排、保护环境、降本增效的可持续发展总体目标，结合项目部承建工程的实际，确保节能减排工作的有效实施，成立节能减排领导小组，由项目经理担任，成员由各部室负责人组成。节能减排领导小组办公室设在安质部，办公室主任由安质部部长担任，负责项目部节能减排日常管理工作。

从项目部实际情况出发，根据节能减排相关要求以及公司节能减排管理办法，有针对性的从以下几个方面制定项目部节能减排措施。

1、施工过程中，必须做到息工后，切断电源，停止设备运行，禁止设备处于工作状态。

2、倡导每天少开1小时空调，节假日或少数人加班时不开空调；并严格执行空调运行规定，夏季环境温度低于28℃时停止使用空调。办公场所夏季空调温度设置不低于26摄氏度，无人时不开空调，开空调时应关闭好门窗。

3、减少照明设备电耗，办公场所内自然光度足够时。不得开灯，按需求开启照明灯时，做到人走灯灭，杜绝长明灯、白昼灯。楼梯、走廊、卫生间等公共场所的照明，降低瓦数。

4、计算机、打印机、复印机等办公设备设置为不使用时自动进入低能耗休眠状态，长时间不使用时要及时关闭，以减少待机消耗，下班前关闭电源开关。

1、是节约用电。办公室所有普通照明灯已更换为节能灯；严格控制计算机、打印机、复印机等办公设备的待机消耗；督促各部门人员在离开办公室较长时间或下班时养成随手关闭办公设备电源关灯的习惯。

2、是提高设备利用率，减少单位工作的排放量，施工机械选用工作效率高，排放量少的新型设备，减少单位工作的排放量。

1、项目需要打印或复印文件较多，不可避免的存在重复打印或复印浪费纸张等情况。

2、在技术方案、材料使用、环境保护等主导性因素方面，受业主与设计的制约，处于被动地位，影响了节能减排目标的

实现。

本项目将进一步协调联动，综合服务，促进和激励主动节能减排工作；进一步加强管理推动节能减排；建立健全“目标明确、责任落实”的节能减排管理制度，落实责任，严格督查；进一步深化宣传教育推动节能减排。我们将继续推进节能减排日计划，将节能减排作为日常事务永久进行实施。