

2023年村级工会换届简报(模板5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

村级工会换届简报篇一

2008年工作总结

2008年，处工会在公司工会和处党委的领导下，全面贯彻党的xxx精神，高举中国特设社会主义伟大旗帜，以xxx理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观；全面贯彻中国工会第十五次全国代表大会精神，坚定不移地走中国特色社会主义工会发展道路，努力建设中国特色社会主义工会，务实创新、开拓进取，紧密围绕处党政的中心任务和公司工会工作的总体目标，积极开展工会“六大品牌”创建活动，各项工作取得了显著成效，在企业又好又快的发展中发挥了积极作用。

1 响和限制，工地生活条件差。随着工地建设标准的不断提高，职工对吃、住、文化娱乐各方面的要求也在提高，反映的问题多。基层工会干部都能耐心听取职工群众的意见，想方设法与主管领导进行协调处理，化解职工与职工、职工与团体、职工与领导之间出现的各种矛盾。

针对生产单位的职工队伍农民协议工比较多，职工素质不高，安全意识差，队伍流动性大等情况，处工会扩大工作覆盖面，把包括农民工在内的广大职工凝聚到工会组织中来，扩大党的群众基础；按照新工人来一个发展一个、入会申请与签订劳动合同同时办理的思路发展会员，职工入会率接近100%，

工会会员信息都已录入微机，实行了动态管理。全处所有基层单位都建立了工会组织，并且都建立了劳动保护监督检查小组、劳动争议调解工作小组等相应的工作机构。健全了工会主席、委员工作职责、委员会会议制度、例会制度、职工来访接待制度、劳动争议调解工作制度。及时成立基层工会组织，今年新建的东周窑项目部、麻家梁项目部都已经成立了工会组织。

各基层工会全面发挥组织优势，激发职工群众的创造活力和劳动热情，围绕发展唱响主旋律，发动和带领职工开展“创学习型企业，做知识型职工”和“创王牌队伍，做王牌职工”活动，取得了良好的效果。

3 方发来贺信给予肯定。黄玉川项目部9月份，在神华亿力黄玉川煤矿煤岩巷道施工中，使用160型掘进机克服井下施工工序复杂的困难，实现月成巷422米，矿方特发来贺信，表示祝贺。五间房项目部施工的华润电力内蒙五间房煤矿西二矿主斜井工程明槽段，克服自然条件恶劣，交通不便，物资匮乏等困难，施工中严把工程质量关，严格按设计、规程要求施工，10月份在矿方工程验收中，得到矿方好评。八宝项目部施工的米高三连煤仓，在工期紧、任务重、人员少的情况下，仅用15天安全顺利滑模到顶，且工程质量全优，受到监理和矿方的好评。7月份，沙曲项目部施工的北翼胶带大巷皮带安装工程，项目部克服施工过程中出现的重重困难，按期竣工，经甲方一次验收合格；8月份施工中，沙曲项目部克服地质条件复杂，瓦斯抽放影响，在北回大巷施工中破百米，受到矿方表扬。梧桐庄项目部新施工的-470付巷工程，在去年取得峰峰集团公司“精品工程”第一名之后，今年再接再厉又取得前三个季度分的好成绩。较好地树立了我們中央企业的良好形象，得到了甲方肯定和表扬，凡来矿参观学习检查的各级领导和部门，都要到-470付巷去看看，这里已成为了矿方的一个亮点、一个样板。这些成绩为我处迎来了“王牌队伍”的称号，进一步提升我处在全国煤炭施工企业的形象。

4 小改、小革、小发明活动，充分调动了技术人员和广大职工的积极性和创造性。自活动以来，广大职工自觉加强对设备的维护、保养与管理，主动查找工作岗位上的不足，并有针对性地提出改进措施与要求，进一步挖掘了潜力。去年的12项“五小”成果已经在全处进行推广，今年各项目部都重视此活动共向公司上报了14项“五小”成果，比去年多了2项。

村级工会换届简报篇二

为进一步加强工会自身建设，提高工会领导干部联系基层、服务基层的能力，促进我市工会工作整体水平的提高和发展。近日，市总工会出台了市总党组成员联系县市区、开发园区和市直基层工会工作制度。

联系制度实行党组成员分片负责，每人联系3—4个基层工会的工作机制，按照“联系领导负责，市与基层两级共联、领导干部与分管部门共联”的工作原则从六个方面开展工作。

将联系点工作与日常工作统筹兼顾，做到对联系点的基本情况清楚、企业的困难和问题清楚、职工群众的愿望和要求清楚、工会组织的亮点和特点清楚。

认真、及时、准确地做好党的工会工作方针和上级工会确定的工作思路、工作重点的宣传教育，为基层工会干部群众答疑解惑，解决理论政策上的认识问题，为工会组织的自身建设、工作推进和作用发挥做好服务。同时，通过多种形式对联系点的好经验、好做法进行总结、宣传和推广。

根据联系点实际，加强工作指导，提出解决问题的意见建议，积极帮助联系点找差距、理思路，制定推进工作的具体实施办法，并积极协调有关部门做好工作。

把为基层工会解决难题作为联系点工作的根本出发点，重点

指导基层工会抓好“两个普遍”的推进和落实，协调解决基层工会在组织架构、运行机制、经费收缴、干部配备等方面存在的困难。

加强对联系点工作的督促，确保联系点工作领导到位、责任到位、落实到位。

以联系点为基础，认真解剖麻雀，及时发现典型，总结和推广经验，努力推动面上工作开展，真正把联系点建成示范点。

村级工会换届简报篇三

6月14日，集团公司公司20xx年班组建设推进会在牂牁江假日酒店召开。来自公司所属各单位分(代)管工会工作的领导、工会副主席以及班组长代表和机关有关部室负责人参加会议。集团公司领导何宗辉、李英俊、高世俊出席会议并做重要讲话。

会议首先听取了基层各单位在班组建设方面的情况介绍，6个基层单位和2个班组围绕班组建设方面的基本做法、主要效果，特别是班组在推动本单位改革发展中的作用进行了广泛交流和探讨，同时对制约当前班组发展和影响班组建设的主要因素和问题提出了意见或建议。

集团公司党委副书记、副董事长、总经理何宗辉以“夯实基础、筑牢防线，为六枝工矿集团伟大复兴而辛勤劳动”为主题，以公司“ ”规划实施和近期主要工作为主线，向与会人员，特别是来自基层一线的班组长代表发表讲话。他说，作为班组代表你们承载着企业发展的希望，企业的发展最终要依靠你们去实现，你们是企业当之无愧的“衣食父母”。针对一线职工收入不高、队伍不尽稳定等问题，何宗辉围绕集团公司即将出台的调整采掘机运通人员工资办法作了详细说明，并表示要从工作和生活进一步关心关注一线职工，消除他们生产中的后顾之忧。

就提高班组自主管理和创新能力，何宗辉要求有关部门高度重视班组建设质量，并建议采取老中青三结合原则配置班组长，不断优化班组长文化和技能结构，建议各单位对新招用大学生应先充实到一线班组进行磨砺锤炼，实现班组知识水平提升与个人快速成长的“双赢”。

集团公司党委副书记、纪委书记、工会主席李英俊就班组建设提出四项要求，一是深刻认识加强班组建设的重要意义；二是明确目标，严格考核，促进班组建设工作上水平；三是树标杆，学先进，营造比学赶超的活动氛围；四是高度重视，认真组织，抓好班组建设各项工作的落实。

集团公司副总经理高世俊在讲话中指出，班组兴，企业兴。为此要认真抓好班组长培训、抓好班组成员安全警示教育，充分发挥群众安全监督职能，不断开展班组安全和生产建设评估总结，促进班组建设上新水平。

村级工会换届简报篇四

一、体育趣味竞技比赛

（一）活动时间：

20_年 4 月 29、30 日。

（二）活动地点：

学校运动场一号场地。

各工会小组选出三名成员（含女性一名）参加比赛；三人排成一行，并用绳索将三人相邻的脚固定进行赛跑，跑至终点后再折返跑回起点，以完成规定赛程时间计算排名。

（2）负责人：

各工会小组各选出 6 名成员，每两人组成一组进行接力；参赛选手背对背夹住气排球侧跑，至终点后再折返跑回起点，再将球传给本工会小组下一组参加选手继续赛跑。以完成规定赛程时间计算排名；如在竞赛过程中皮球掉落，则参赛选手必须在皮球掉落处停止并将球重新夹住再继续跑，否则视为违例。

(2) 负责人：

各工会小组选出 5 名参赛选手（女职工至少 2 名）参加竞赛；参赛选手在球场罚球线处列成纵队，每位选手投一次球后再转至队伍后排队进行循环投篮。以在三分钟比赛时间内投中球数量计算排名。

(2) 负责人：

银帮兴、徐良 4、“齐心协力”（走板鞋）（1）比赛规则：

各工会小组选出 8 人分成两组参加比赛；第一组跑到终点后折返跑回起点，再由下一组接着跑，以规定赛程内完成时间计算排名。

(2) 负责人：

各工会小组选出 3 人参加比赛（含 1 名男职工）；每位选手按规定时间 1 分钟内进行跳绳，以规定时间内累计三人跳绳次数计算排名。

(2) 负责人：

第一名 5 分，第二名 4 分，第三名 3 分，第四名 2 分，第五名 1 分。

二、工会小组外出活动 各工会小组组长在“五一”前后组织一次外出活动。校工会按人数拨给每人 40 元活动经费。小组活动要有计划并提前报校工会审批。不开展活动的不发给活动经费。

负责 人：

各工会小组组长。

三、气排球比赛 时间：

20_年 5 月中旬 （具体时间待定 ） 地点：

体育馆 负责人：

陈观平、银帮兴 办法：

各工会小组抽签，进行循环比赛，以胜负积分排名次。

四、观看电影《铁人》 根据区直企事业工会文件要求，结合我校实际，将于 5 月份组织工会会员观看电影《铁人》，具体时间另行通知。

村级工会换届简报篇五

，并将名单提交筹备委员会进行资格审查)

第五步：选举工会委员会委员。

具体操作：

工会会员在100人以内的，委员名额一般掌握在3-5人；工会会员在100人以上的，委员名额一般掌握在5-7人。候选人名单应事先征得同级党政的同意。

具体操作：

具体操作：

（采取等额选举）。

选举主席可由会员大会或会员代表大会直接选举产生，也可由工会委员会第一次会议选举产生。

按照给各村分配的名额确定，经各村工会会员大会以无记名投票方式选举产生，差额比例不少于10%（差额选举）