

# 2023年厨师劳务用工合同(汇总5篇)

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同，关于合同的利益纠纷越来越多，在达成意见一致时，制定合同可以享有一定的自由。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 厨师劳务用工合同篇一

工程项目部(以下简称甲方)聘用木工(以下简称乙方)身份证号： ，甲方分配乙方从事“ ”工程支模、拆模工作，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本协议。

### 一、协议期限：

本协议有效期限自 年 月 日起至 年 月 日或该工程支模、拆模工作结束止。

### 二、用工约定：

1、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

### 三、工作职责：

1、要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；

2、要自觉遵守甲方的各项规章制度和政府法律、法规规定；

四、工作时间：按甲方工程现场实际需求参加劳务工作；

五、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方。

## 六、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月以货币的形式支付乙方工资，工资标准每月 元。

## 七、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方利造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

## 九、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；
- 2、本协议经甲、乙双方签字后生效；
- 3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后；进行修补和补充；
- 4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表:

日期:

## 厨师劳务用工合同篇二

食堂厨师是食堂管理的重要组成部分,那么签订食堂厨师劳务合同需要注意什么呢?以下是在本站小编为大家整理的食堂厨师劳务合同范文,感谢您的欣赏。

(甲方)聘用(乙方)为养殖场食堂厨师,为了更好的发展我公司养殖事业,经双方协商,达成如下协议:

一、甲方聘用乙方从事食堂厨师工作,合同期限为一年,自签订之日起生效;每月25日发放上一个月工资,工资每月人民币2400元。

二、甲方为乙方提供相关岗位的劳动工具及工作场所,包食宿。

三、乙方应服从甲方管理安排,严格遵守国家的法律、法规及甲方制定的各项规章制度;严格遵守岗位的操作流程及规程,保证安全工作。

四、乙方责任:

1、乙方承诺其身体健康,能够胜任食堂厨师工作,每半年常规体检一次。

2、乙方保证食品的清洁、卫生、新鲜、无腐烂。如果属乙方责任导致场内员工食物中毒,责任由乙方全部承担。

3、聘用期间如乙方患病或非因公负伤的,医疗费用由乙方自行承担,医疗期间甲方不支付乙方工资。

4、如乙方严重违反劳动纪律及甲方规章制度，或严重失职、营

5、负责协助食堂的采购工作；保证每月不少于一次对冰柜、冰箱的清理，应确保冰冻食品的卫生和合理使用，杜绝食品长时间积压不用现象的发生。

6、掌握菜的份量，调配菜色的品种，保证及时供饭、供菜；洗菜时，蔬菜要去掉老叶、黄叶；瓜果要去皮洗净，不能留有沙、虫及其它杂质。

7、刀和砧板等工具用完后应洗净放回原位置，常用工具要定期沸水蒸煮消毒。私舞弊，对甲方利益造成重大损害的，甲方可以随时解除本协议。

8、负责打扫厨房卫生，保持食堂餐具、调味台、地面清洁卫生，尽量做到餐厅内无苍蝇，蚊，蟑螂等，餐厅不能留有卫生死角和灰色地带。

9、尽量经常变换饭菜的花色品种，菜肴用料、配料要恰当，做到味道适口，一菜多做；工作时应注意个人卫生，接触食品前要洗手，操作时，严格掌握卫生要求。

10、保证养殖场职工能够准时开饭和场领导临时交办的工作。

六、甲方和乙方如因特殊原因解除劳动合同，应提前30日以书面或口头方式通知对方。

七、如有不尽事宜，由双方协商解决。本协议一式两份，甲乙双方各执一份，签字后生效。甲方：河北强园森养殖有限公司(盖章)

乙方：

年 月 日

聘用方：（以下简称甲方） 受聘方：（以下简称乙方）

甲、乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，特订立如下用工合同，以资双方共同遵守。

## 一、合同期限

合同期限壹年，从20xx年1月1日至20xx年12月30日止，本合同一年一签订。

## 二、工作职责

(一)乙方必须服从甲方的管理安排；

(四)乙方负责配合厨师做好菜蔬等食品的贮存保管工作；

(五)乙方必须配合厨师确保食堂物质、财产不受损失；

(六)严禁乙方收取现金(甲方工作人员进餐一律使用饭卡)。

## 三、甲方提供的条件

向乙方提供必备的工作用具和场所。

## 四、工资报酬

乙方工资由基础工资、加班工资和奖金3项构成。

(一)基础工资

乙方的基础工资为800元/月。

(二)加班工资

乙方节假日(含星期六和星期天)加班，甲方向乙方每天支付补助20元(以办公室记录为准)。

### (三) 奖金

乙方奖金核算以食堂当月客餐营业额为基数，营业额凭办公室客餐进餐单按月结算，食堂菜价由甲方核定，奖金=当月客餐营业额×1%。

### (四) 报酬发放方式

- 1、基础工资和加班工资随月发放；
- 2、奖金每月据实结算年终发放。

## 五、工作纪律、惩处

(一) 乙方应遵守国家的法律、法规；

(二) 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度，自觉服从甲方的管理；

(三) 乙方如违反甲方的规章制度等，对乙方给予如下处罚：

- 1、未按甲方安排，拖延客人或机关工作人员进餐时间，每发生1次罚款20元；

(四) 乙方在劳务期间，如食堂发生财产、物质被盗和受损失，乙方承担全部经济损失，并处以500—800元经济处罚。

## 六、劳务合同的终止和解除

乙方有下列情形以下的，甲方可以解除劳动合同：

- 1、严重违反工作纪律或劳务单位规章制度的；

- 2、故意不完成工作任务，经甲方造成严重损失的；
- 3、严重失职营私舞弊的，给甲方单位利益和形象造成损害的。

## 七、其它

(二)本合同一式叁份，甲方贰份，乙方壹份，存档壹份；

(三)本合同自签字之日起开始生效。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

共2页，当前第1页12

## 厨师劳务用工合同篇三

\_\_\_\_\_ (甲方)招(聘)用\_\_\_\_\_ (乙方)为职工，双方根据《中华人民共和国劳动法》和《广东省劳动合同管理规定》等法律、法规，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同，建立劳动关系，并共同遵守履行。

### 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式来确定本合同期限：

3. 以完成一定的工作为期限：从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_工作任务完成时止；并以\_\_\_\_\_为工作任务完成并终止合同的标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_\_个月为试用期。

### 二、工作内容

(一)乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职

务)：\_\_\_\_\_。

(二)乙方的工作任务或职

责：\_\_\_\_\_；乙方必须按质按量完成甲方正常安排的生产(工作)任务。

### 三、劳动报酬

(一)乙方试用期间的工资标准为：\_\_\_\_\_元/月。

(二)试用期满后，甲方根据本单位的工资制度，确定乙方执行以下第\_\_\_\_\_种工资形式：

1. 计时工资：乙方的工资由以下几部分组

成：\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、\_\_\_\_\_、  
\_\_\_\_\_乙方正常工作情况下的最低工资标准为\_\_\_\_\_元/月。

2. 计件工资：乙方正常工作情况下的基础工资为\_\_\_\_\_元/月，其余按乙方岗位计件单价及完成情况计发。

3. 岗位工资：乙方的岗位工资标准为\_\_\_\_\_元/月；如乙方的工作岗位调整，按新岗位所对应的工资标准执行。

4. 其他工资形式。具体办法在本合同第十二条中明确。

(三)甲方每月定期以货币形式支付乙方工资；甲方的工资发放日为每月\_\_\_\_\_日。

(四)甲方安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十四条规定支付乙方工资。

### 四、社会保险和福利待遇

(一)社会保险



4. 乙方因工或非因工死亡的丧葬补助费、供养亲属抚恤费、救济费、一次性抚恤金、一次性优抚金、生活补贴、供养亲属死亡补助费等，按国家和本市有关规定由社会保险机构和甲方分别计发。

## (二) 福利待遇

甲方应为乙方提供以下福利待遇\_\_\_\_\_。

## 五、劳动保护和劳动条件

### (一) 工作时间

1. 甲方经批准，根据乙方的工作岗位确定乙方执行以下工作时间制度：

(2) 不定时工作：乙方的工作时间，由甲方根据乙方工作岗位的职责要求灵活安排；

(3) 综合计算工作时间：乙方的工作时间为\_\_\_\_\_月/年内综合计算，但每天总的工作时间不超过11小时。

2. 在本合同期内，如乙方的工作岗位依法变更，按新工作岗位确定乙方的工作时间。

3. 甲方如安排乙方加班加点，应按《劳动法》第四十一条的规定执行。

### (二) 休息休假

1. 甲方保证乙方每周至少休息一天；

3. 甲方在工作日、休息日安排乙方加班加点，可给予乙方同等时间补休，但补休后不再支付加班工资；无法安排补休的，

甲方应按《劳动法》第四十四条规定支付加班工资。

(三)甲方执行国家和省、市有关劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动保护设施和劳动条件，切实保障乙方在生产、工作中的安全和健康。

(四)甲方按国家有关规定对乙方进行安全生产知识、法规教育和操作规程培训以及其他的业务技术培训，实行持证上岗制度；乙方应参加上述培训并严格遵守其岗位有关的安全法规、规章、制度和操作规程。

(五)乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并可向有关部门检举、控告。

## 六、劳动纪律

乙方应严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律，服从甲方的管理和教育。甲方有权对乙方执行规章制度的情况进行检查、督促和奖惩。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲方因签订合同时所依据的客观情况发生变化，或者乙方因个人原因，要求变更本合同条款的，必须提前七天书面通知对方，经双方协商一致后，可以变更本合同的相关内容。

变更劳动合同，双方应签订《变更劳动合同协议书》。

(二)有下列情况之一的，符合条件的一方可以单方面变更本合同的相关条款：

1. 本合同订立时所依据的法律、法规已经修改或失效；

2□\_\_\_\_\_□

3□\_\_\_\_\_□

(三)经甲、乙双方协商一致，可以解除本合同。

(四)乙方有下列情况之一的，甲方可以解除本合同；

1. 在试用期内被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、除名、辞退条件的；
3. 严重失职，营私舞弊或泄露商业秘密，对甲方的利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五)有下列情况之一的，甲方有权解除本合同，但必须提前三十日以书面方式通知乙方，方可办理解除劳动合同手续：

2. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作
3. 乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位，仍不能胜任的。

(六)甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，确需裁减职工而与乙方解除本合同的，必须按照国家、省、市有关企业经济性裁员规定所确定的程序进行。

(七)乙方有下列情况之一的，甲方不得依据以上第(五)、(六)项规定解除本合同：

1. 患职业病或因工负伤，医疗终结后被确认为丧失或部分丧失劳动能力的；

2. 患病或负伤，在规定的医疗期内的；
3. 女职工在孕期、产期和哺乳期内的；
4. 符合法律、法规规定的其他情况的。

(八)有下列情况之一的，乙方可以随时解除本合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方不按本合同规定支付劳动报酬或提供劳动条件的；
3. 甲方以暴力、威胁或限制人身自由等非法手段\*乙方劳动的。

(九)除上述第(八)项规定外，乙方解除本合同，应当提前三十日书面通知甲方，超过三十日甲方应当办理解除合同手续。

乙方依前款规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方的以下经济损失：

(十)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

1. 本合同所确定的工作任务已经完成；

(十一)除本合同另有规定外，任何一方解除或终止本合同，没有提前三十日通知对方或通知时间不足的，应当按相差的天数，以解除或终止合同前一个月乙方的日平均工作为标准，支付赔偿金给对方。

(十二)解除或终止合同后，甲方应当在十日内办理终止或解除劳动合同手续。

八、经济补偿金(医疗补助费)和生活补助费的发放

(一)甲方按照本合同第七条第(三)、(五)、(六)项规定解除本合同,应按《违反和解除劳动合同经济补偿办法》(劳部发[1994]481号)及本市的有关规定支付乙方经济补偿金或医疗补助费。

(二)乙方个人非因甲方的原因而解除劳动合同的,甲方可不发给经济补偿金。

(三)本合同期限届满,甲方不与乙方续订合同的,应按《广州市劳动合同管理规定》第三十一条第一款的规定支付乙方生活补助费。

乙方在甲方提供的劳动报酬和劳动条件不低于本合同终止前的标准的情况下,不与甲方续订劳动合同的,甲方可不发给生活补助费。

## 九、违反劳动合同的责任

(一)甲、乙双方有下列情况之一的,应当承担违约责任:

- 1.甲方违反本合同规定,单方面解除本合同的;
- 2.乙方未经甲方同意,擅自离职的;

(二)双方同意以下列方式承担违约责任:

- 1.违约金。一方违约,应支付违约金\_\_\_\_\_元;
- 2.赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的,还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿损失的范围包括:

(三)符合下列条件之一的,违约方可以减轻或免除违约责任:

- 1.违约行为是因不可抗力造成的;

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要明确的其他事项

甲方：（盖章）乙方：（签名）

法定代表人

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

鉴证机构（盖章）

鉴证人：\_\_\_\_\_

鉴证日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 厨师劳务用工合同篇四

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

甲方聘用乙方在甲方燃放岗位工作。合同期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日。

\_\_\_\_\_□

- (一) 负责乙方的日常人事管理；
- (二) 负责支付乙方工资，每日1700元。
- (三) 其它；

- (二) 享受合同规定的工资待遇；
- (三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；
- (四) 其他

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

- 1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
- 2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
- 4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

- 2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
- 3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；



- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方（盖章）

乙方（签名）

年 月 日

年 月 日

## 厨师劳务用工合同篇五

根据，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方(部门)担任临时岗位工作。合同期限为一年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

### 二、乙方工作内容(需填写)

### 三、甲方的权利与义务

(一) 负责乙方的日常人事管理；

(二) 负责支付乙方工资，每日\_\_\_\_\_元。

(三) 其它；

#### 四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

#### 五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1、履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2、甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4、订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2、连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3、无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

- 4、贪污、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
- 5、违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
- 6、伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
- 7、被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
- 8、其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三)乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

- 1、患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
- 2、因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
- 3、实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
- 4、符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四)合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五)有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

- 1、甲方未按规定支付劳动报酬的；
- 2、甲方以、监禁等非法手段强迫乙方工作的。劳务用工合同范本。

(六)有下列情况之一，本合同自行终止：

- 1、合同期限届满；
- 2、合同期内乙方死亡；
- 3、乙方按国家规定应征入伍的；
- 4、法律、法规规定的其它情况。

#### 六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

#### 七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章)乙方(签名)：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日