

2023年社区三零创建工作实施方案(通用5篇)

“方”即方子、方法。“方案”，即在案前得出的方法，将方法呈于案前，即为“方案”。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的方案吗？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

社区三零创建工作实施方案篇一

2020年以来，第四管理区党支部以全面落实农场有限公司基层党建重点任务为有效抓手，与经济社会发展、农业发展、疫情防控等工作相结合，坚持打基础、扬优势、补短板、强弱项，不断提升基层支部织组织力，扎实推动基层党建提质创新。

一、以压实党建责任为抓手，进一步增强管党治党意识。把加强和改进党的建设作为重大政治责任，支部书记履行党建“第一责任人”责任，支部成员履行分管领域“一岗双责”责任，研究制定党支部党建责任制度，真正将管党治党责任扛在肩上。召开专题会议研究部署党建工作2次，召开党风廉政建设专题会议4次，进一步增强抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职的管党治党意识。

二、以加强学习教育为重点，进一步夯实思想政治基础。结合支部理论中心组学习、“三会一课”、主题党日活动，借助“学习强国”、“党建学习云平台”、“北安党建”等新型媒体学**台，巩固拓展“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。围绕学习贯彻***新时代中国特色社会主义思想，通过农场主管领导带头讲党课、支部书记宣讲、专题研讨、视频讲座、网络学习等多种方式，抓好政治理论学习。围绕坚定理想信念，通过观看红色电影、参观专题展览等形式，开展革命传统和形势政策教育。围绕提升政治素养，加大先进典型

宣传力度，加强典型案例剖析，筑牢党员干部思想防线。至今，组织支部理论中心组学习9次，全体职工集中学习13次，党员大会学习3次，党小组学习8次，专题党课学习4次。进一步增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，筑牢党员干部思想理论根基。

三、以开展主题活动为平台，进一步增强支部战斗力。
以“主题党日+”活动为载体，深化党员志愿服务。

1、在疫情防控期间成立第四管理区党员干部疫情防控领导小组。全体党员带头，职工干部积极参与，在良种站卡口进行24小时堵卡检查工作。同时，向居民宣传新型冠状病毒感染的肺炎的防控要点，用实际行动筑牢辖区联防联控的严密防线。

2、发挥党员干部战斗堡垒作用，在春播、夏管、秋收阶段，第四管理区党支部组织老党员、干部党员深入田间地头，监督作业质量，作业标准，以实际行动践行中国共产党员的初心和使命。

3、在秋收时期，第四管理区党支部组织老党员、干部党员、职工群众成立了粮食销售及监督组织机构，开展党员“三联系”活动，主动宣传联络粮食订单，了解农户在实际销售中遇到的困难，宣传科学储粮和节粮技术，切实为售粮的农户排忧解难，提供优质的服务。

社区三零创建工作实施方案篇二

勤俭一张网，网格全覆盖，管理民主化，服务零距离，勤俭村创新推行“4668”工作法，构建起村民广泛参与的网状治理模式。

勤俭村推行“4668”工作法中的“4”即“四必报”，发现安全隐患、不稳定因素、集体民意诉求、涉黑涉恶线索网格员

必须上报；“6”即“六必到”，勤俭志愿服务必到，村民思想波动必到，村民困难病重必到，邻里守望互助必到，邻里矛盾纠纷必到，勤俭突发事件必到；“6”即“六必清”，对所分包的网格内基本户情必清、人员类别必清、公共设施必清、隐患矛盾必清、服务需求必清、群众关注的热点难点问题网格员必须清楚；“8”即“八必访”，网格内困难群众、贫困户、独居老人、留守儿童、残疾人家庭、复退军人、信教群众、信访户等网格员每月必访。“4668”工作法及时掌握群众诉求、及时化解矛盾、及时为群众排忧解难。

同时，勤俭村网格员还制定了“三强两硬”的工作作风，网格员队伍强，阵地强，家风强，思想硬，作风硬，调动村全体网格员的积极性和主动性。网格长、网格员真正成为上级政策和群众呼声的“快递员”，乡风文明的“保洁员”和社会管理的“排查员”，使基层问题“事事有回应、件件有着落”，实现人在网格走、事在网格办。

社区三零创建工作实施方案篇三

流动人口**户,**人。社区两委成员x人，网格信息员x人，在册党员x人，报到在职党员x人，非建制党组织x个，辖区单位x个，其中机关单位x个，学校x个，个体工商户x户。有志愿者队伍x支x余人。社区服务中心建筑面积**平米，内设一站式服务大厅、社区管理服务工作站、市民文化展厅、廉政文化长廊、党员励志堂、书画活动室、图书阅览室、科普活动室、计生早教室、禁毒展厅、居民大讲堂、文体娱乐室、棋牌活动室，医疗卫生服务站、老年人日间照料中心、残疾人康复室等功能室。具备了党员管理、居民自治、社会管理和劳动保障、民政民生、文体娱乐等多方面社会服务功能。

社区按照自治区“8337”发展思路及-x工作发展思路的要求，根据城市管理重心下移的趋势，紧紧抓住承担市、区两级社会管理创新工作试点任务的契机，积极探索创新新形势

下的社区管理和服方式，构建了“基层组织牵头、自治组织负责、网格化管理、社会化服务”的社区管理服务格局。

工作室、一站式服务大厅“四位一体”的社区组织构架；

形成群众权益维护体系、流动人口和特殊人群流动管理体系、信息网络服务管理体系、思想道德建设体系、群众自治自律管理体系、群众工作社会评价体系的“六大管理体系”。

（二）发动群众参与，强化服务网络建设。为更好地发动居民参与社区管理服务，提高居民群众的组织化程度，社区党支部组建各类社会组织和志愿者服务队伍，促进居民自我管理、自我教育、自我服务。进一步完善社区党员代表大会、居民代表大会、居民议事小组工作制度，使居民群众积极参与社区各项重大事务，形成了居民自治组织常态化工作格局。帮助新建住宅小区组建业主委员会，在辖区服务机构和个体工商户中组织了幼儿教育、学生托管、餐饮服务等4个行业协会，充分发挥协会的自我管理和自我提高作用，使其成为社会管理和服的一份子。采取区域型、特色型、兴趣爱好型的形式，组建了社区文体协会、棋牌协会、陶笛协会、秧歌协会等5个群众文化团体，赋予其组织文化活动、管理文化队伍、倡导文明新风等职责。建立10个便民服务网点，提供诚信便民服务。

人员到社区办事不方便的问题，又能有效提高社区服务水平，体现“居民事无小事”的工作理念。

“二”是坚持服务全覆盖、零距离、高效率和社区主导、居民参与两个原则；

“三”是通过网格化管理做到知民情、解民愿、保民安三个到位；

“四”是通过构建四级网格（社区、小组、地片、楼栋）、

建设四员队伍（网管员、信息员、联络员、民情员）、设置四室（社会管理服务站、群众工作室、居民服务厅、社区警务室）、搭建四个平台（社区综合服务平台、数字化信息管理平台、党员志愿者服务平台、社区文化活动平台），形成全面覆盖、分级管理、层层履责、网格到底、责任到人的管理网格运行机制。目前，社区建立一级小组网格5个、二级地片网格12个、三级楼栋网格32个，本着“矛盾不上交、矛盾不出社区”的原则，借助网格化管理，通过下沉到网格的人员来第一时间发现问题，第一时间化解矛盾，对于一时解决不了的问题，逐级上报到区社管办，并根据办理情况及时反馈给居民，逐步实现了服务的精细化。

同时，将社区内的市场、学校、医院、单位、个体营业店等归入基础网格，建立“人、地、物、情、事、组织”六要素信息库。社区网格管理实行定人、定岗、定责、定奖惩的网格化综合管理新模式，做到社区有网、网中有格、格中有人、人尽其责。

（二）“六个一”方式，细化网格服务。华苑社区采取“六个一”方式，切切实实为网格内群众解决日常生产与生活中的困难与问题，实现小网格服务大民生。“一户”：对辖区5494户居民进行入户调查，确保不落一户、不漏一人。“一档”：通过走访入户，对党员、居民个人信息、家庭信息以及需求信息一一建档。“一卡”：印制下发便民-联系卡，公开社区网管员姓名、职务、联系方式及生活常用电话，方便服务居民。印制发放“邻情关照卡”，搭建居民自治管理平台。“一箱”：设置民情意见箱，定期开箱取信，及时做好登记梳理落实工作。“一线”：开通民情服务热线电话，确保第一时间解决居民反映的各类问题。“一会”：定期召开民情分析会，听取社区居民的意见和建设，对能够当场解决的进行当场解决，对一时无法解决的，给予合理解释。

广大党员居民学习有园地，交流有场所，在社区形成了“人

人要学、人人会学、人人比学、人人善学”的浓厚氛围。

（一）落实公共政策，为民服务。社区切实关注弱势群体和重点人群，广泛开展“困难家庭惠民政策全覆盖、低保户医疗保险全覆盖、零就业家庭就业扶持全覆盖”等活动，先后为110户困难居民落实了低保政策，为400多名老年人、188名残疾人落实了优待政策，为28名大病人员、重残人员、高龄老人争取社会救助金9.8万元，为16名大病人员申请医疗救助8.6万余元，帮助30多个零就业家庭解决了就业问题，使群众切实感受到党和政府的关怀。

（二）为民办实事，解决实际问题。社区分别与8家共建单位签订共建协议，内容涉及政策支持、项目扶持、扶贫帮困、科技服务等，同时参与社区民情民意分析会，为社区和居民解决了8大方面的实际问题，结对帮扶14户困难群众。党员与群众结对43对、为群众办好事120余件。在职党员主动到社区亮身份，参与社区建设，为居民办实事，并接受监督评议。

（三）发掘各项资源，丰富群众文化。社区通过各种途径不断

社区艺术节纳凉晚会；

诗朗诵比赛；

社区居民趣味运动会；

进居民小区放映廉政励志电影活动；

器乐才艺展演会；

下基层单位新春联谊会；

成立了“学雷锋志愿者服务基地”，也会·组织社区志愿者开展各类服务活动，举办“亮点纷呈聚社区，文化艺术惠居

民”社区文化艺术节廉政专场晚会、“好邻里”厨艺大赛等。以文化娱乐体育活动为载体，增强居民归属感和凝聚力，推进平安和谐社区创建工作。

今后，**社区将按照“巩固、完善、提高”的总体要求，在落实和完善上下功夫，进一步深化、细化、具体化工作措施，全面推进社会建设和管理体系化建设，为建设富裕、文明、和谐、美丽拉僧仲努力工作。

社区二零创建工作实施方案篇四

网格化管理工作经验亮点做法合理划分网格。制定了《全x党建引领基层网格化管理工作实施方案》，细化了网格划分、网格设置，做到网格设置、人员配备、待遇保障、责任落实、实体运行“五个到位”。

将x个社区按照“街巷定界、规模适度、无缝对接、动态调整”的原则合理划分为x个网格，选派网格员x人，做到x□x镇、x村（社区）、党员中心户四级网格全覆盖。

建立配套制度。围绕网格服务管理实体运行，建立健全了工作例会、巡查走访、情况报告和信息反馈等工作机制，制定了网格员“八大员”工作职责，分类建立完善网格长、网格员考评细则、奖惩办法和责任追究制度，明确了网格长、网格员工作职责，形成动态管理工作机制。

推行了以x村党组织为领导核心，发挥x村民委员会、村民议事会、监督委员会、红白理事会、道德评议会作用的“一核五会”基层治理制度，不断提升基层社会治理能力。

充分发挥网格作用。全面推进党建网格、管理网格、民zhu网格、服务网格“四网融合”，充分发挥网格员人缘广、地形熟、信息灵的群众工作优势，做实网格内的基础信息、社情

民意、安全隐患、矛盾纠纷等收集工作。

目前□x村（社区）网格员下沉到网格开展疫情防控、收集民意等志愿服务x余次，服务居民万余人次，最大化发挥网格作用，提升基层社会治理能力。

社区“三无”创建工作实施方案篇五

近年来，新疆哈密市全面深化社区网格化管理，把党支部建在网格上、把服务做到家门口，不断织密“人到格中去、事在格中办、难在格中解、情在格中结”的城市基层党建网格。

党建引领，组织建设在网格。坚持做实做细网格管理，依据所辖范围、户籍人口、党员分布等情况，划分出269个基础网格，把辖区各类组织、人员、服务全部纳入网格，织密“横向到边、纵向到底”的网格体系。在具备条件的一个或若干个相邻网格建立156个网格党支部，同步在小区楼栋（巷道）下设150个党小组，形成“街道‘大工委’——社区‘大党委’——网格党支部——楼宇党小组”四级架构，使党的领导延伸到基层社会治理的神经末梢。

选优配强，人员力量在网格。注重从退休干部、退伍军人等人员中选优配强网格党支部书记，担任网格党支部书记或委员的，分别按每年12000元、6000元的标准给予补助。实行“一格一长多员”管理模式，统筹近4000名街道社区干部、“访惠聚”工作队员、双联户长、居民群众代表等各支力量进驻网格担任专（兼）职网格员，在网格党支部领导下开展工作。疫情防控阻击战中，4800余名机关干部响应号召，下沉一线变身网格员，做好群众疫情防控宣传、物资保障等任务。

精准服务，群众满意在网格。坚持把基层党建、综治、服务等网格整合成治理“一张网”，实现了“三网合一、一网联动”。建立90个网格便民服务点和100余个居民说事点，推

行“全程代办”“错时工作”等措施，每个网格党支部下拨1万元服务群众工作经费，全力为居民群众做好服务。以点带面推进网格管理实现特色化建设，先后探索出服务辖区群众的“七彩阳光义工团”、商业街“网格党组织+商户”党建同盟等15项特色做法，逐步形成“一网格一特色”“一支部一品牌”的党建亮点。

抓住重点，问题解决在网格。充分发挥网格员联系群众密切的优势，让网格员成为化解矛盾纠纷、调解邻里关系的“润滑剂”，做到小事不出网格，大事不出社区。完善区县、乡镇（街道）、村（社区）、网格四级前端收集、分析研判、交办转办、跟进落实、结果反馈“五步闭环工作法”，排查化解矛盾纠纷600余件。推行“红色管家”服务管理机制，以小区居民党员为主体成立“红色管家”队伍，分片包干开展隐患排查、流动人口、困难诉求等管理工作，逐步形成“红色管家带头、小区居民联动”的居民自治管理模式。