

# 最新工厂运营季度工作总结(通用5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 工厂运营季度工作总结篇一

会计部将按照分行年度运营管理会议关于推进坐销工作，提出的“五个一”要求，抓紧贯彻落实，根据《\_\_分行网点坐销推进方案》、《\_\_分行网点转型竞赛办法》。结合\_\_支行所辖网点的实际情况，总结20\_\_年运营坐销工作的经验，与个金部共同探讨推进方案，努力提升坐销工作占比。

### 二、深化网点转型，狠抓服务管理

一方面继续深化网点转型，结合\_\_、\_\_路支行网点装修计划，讨论规划大厅布局及柜位物理设置；另一方面：提高业务处理效率，通过时长控制机制的推行，提高服务效率，提升客户满意度，严防柜面有效投诉。

### 三、提高结算质量，严控业务差错。

努力压降核心系统及集中业务系统差错率、冲抹帐率，尤其要加大集中业务系统管理力度，提高集中业务上线率，控制集中业务系统时长，杜绝业务发起不合格情况，培养柜员高度责任心与严谨的工作态度，着手细节，争取在下一阶段工作中取得更大突破。

### 四、加强现金管理工作

近年来区域经济发展带来的现金收付量飙升，为缓解我行金

库的现金清分压力，今年下半年会计部与营业部拟与北京京北方科技股份有限公司合作设立现金整点外包服务中心，采用“管理内设、整点外包”的模式，拟将支行金库现金整点业务实行外包，走出分行系统现金整点业务外包模式第一步。

## 五、改善运营人员紧缺状况

20\_\_年起，已有18名员工离开运营岗位，包括向其他条线输送业务人才8名，辞职员工10名，造成柜面人手紧缺，后备力量不足，针对以上情况，结合下半年新员工入行，会计部将进一步考虑对各网点人员数量的合理配路，结合支行的具体业务情况、地域情况和人员素质情况等因素，确保网点业务正常平稳运营。

## 工厂运营季度工作总结篇二

20xx年工作开展的主要做法：

一、目标细化分解，目标责任明确。目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

二、队伍人员稳定，品种完成较好。我厂处处本着“以人为本，精细管理，确保各项工作顺利完成”的目的，全年狠抓人员稳定管理，一是健全相应的管理制度和规章制度，从人员出勤，规范操作，劳动效率上着手，细化责任，量化考核，达到制度管理人，用制度约束人的目的；二是搞好各种培训，提高员工素质，以提高培养员工的大局观念，质量意识，培养岗位操作技能，并做好对人员的培育吸纳和储备工作，以

增强员工的稳定性，三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输企业文化理念和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

三、质量管理完善，产品安全可靠。质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在xx年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各质量控制点的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对质量标准体系文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

四、现场管理提升，操作行为规范。一是加强基础管理人员的管理，防止基层管理人员的管理方法简单粗暴。二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

五、设备管理创新，安全生产稳定。一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的安全培训，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

六、实现挖潜增效，创造最佳效益。年初以来，我厂就一方

面全年坚持不懈进行全员参与，集思文益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

1、加大工作执行力度，一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必须有书面材实予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展；“质宣月”、“安全

生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实质理管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

## 工厂运营季度工作总结篇三

今年第xx季度，按照公司对环境保护的统一部署，项目部环境保护工作在环境保护领导小组的领导下，取得了一定的成绩，实实在在地做了大量、细致的工作，项目部综合环境得到了进一步的改善，没有发生一起环境污染事件。现就本项目部对环境保护工作作如下回顾和总结。

项目部成立了以项目经理为组长，以副经理为副组长，以各部门长为成员的环境保护工作领导小组。在环境保护工作领导小组的领导下，我项目部制订了各项规章制度，完善环境保护工作体系。项目部将环境保护工作具体落实到各部门和个人，落实环境保护工作责任制，做到人人参与。

组织相关人员参加环境保护的培训，以增强项目部管理人员的环境保护意识，并在项目部内部进行大力宣传。定期召开环境保护例会，分析处理现阶段施工过程中存在的环境问题，并对下阶段施工过程中可能出现的环境问题进行预测，尽量避免破坏环境，减少对环境的干扰。同时我们广泛开展了环保和节能减排宣传工作，悬挂横幅，张贴环保宣传标语等，加深广大员工和施工作业人员对环境保护和节能减排的认识。

### 1、临时工程与设施。

从在建工程来看，临建环境保护问题如下：由于临时工程多位于路线范围以外，工程完工后承包的施工作业人员匆忙撤场，对所占用区域的清理不够彻底，恢复原貌较难，因此对周边环境的影响和破坏是比较明显的。针对这种情况我们对临时工程与设施按照我们的需求进行优化，加大项目部施工管理人员对临建施工现场的监控。没有达到项目部要求的施工队，不得在现场进行任何临时工程的施工。进入施工现场的临时道路，我们注意生态保护，尽可能的不砍或少砍树木。当永久性工程完工后，我们将对临时道路进行清理，采取措施恢复原貌。

### 2、生活区和混凝土拌合站环保措施。

在生活区设置固定垃圾桶，并设专人定期清理生活垃圾，生活垃圾收集后，运送至永久性弃渣场掩埋。在生活区后修建化粪池，化粪池上设置隔油层，生活废水经化粪池沉淀后，集中排放。混凝土拌合站中产生的生产废水，经沉淀池沉淀后集中排放，严禁生产废水直接排放至河流中，污染水体。混凝土拌合站设置洗车台，所有车辆的清洗必须在洗车台内进行，严禁车辆在施工区域内清洗。及时打扫混凝土拌合站，保持地面清洁。

### 3、施工中的环境保护。

注意夜间施工的噪音影响，必须在夜间从事有噪音污染的施工应先发安民告示，以征得附近居民的理解。对距离居民区100米以内的工程，限定施工时间，部分高噪音设备严禁夜间施工作业。项目部配备两台洒水车在施工区域和施工便道上进行洒水，避免产生扬尘，危害生产人员和其他人的身体健康。

#### 4、弃土、弃渣场的环境保护。

严格按照设计图纸进行施工。弃土场和弃渣场在使用前必须设置相应的防护和环保设施，先施工防护措施，然后才是弃土、弃渣。取土场和施工现场的临时弃土场堆放的表土或临时堆放土，须覆盖防尘网，防止大风天气产生扬尘。弃土弃渣场坡脚须堆放袋装土，防止雨后水土流失。

科学使用各类用电设备，尽可能地节约用电。严格执行国家有关室内温度的控制标准，合理设置空调温度；节约照明用电，办公室、会议室等场所尽量采用自然光，尽可能少开灯或不开灯，杜绝“长明灯”和“白昼灯”；要指定专人负责检查用电设备，对电器设备实行定时开关制度。

对水泥、钢筋、木材及砂石骨料等主要工程耗材及煤、油、气等能源物资，进行合理使用，限度地节约资源，降低生产成本。加强用水设备的日常维护管理，及时检查更换老化的供水管路及零件；对水耗超标的设施进行节水改造，新建和改造项目应使用节水器具和设备，杜绝“长流水”，切实减少耗水量；定期不定期对给排水设备进行巡检，避免跑、冒、滴、漏现象，做好空调系统用水管理。

最后通过我们不定期的自查，提高了现场环境保护工作效率，及时解决了项目工作中出现的一些服务不到位的问题，促进了环境管理工作的开展，有力地提高了环境管理水平。在下一步工作中，我们继续严抓环境保护工作，严格落实环境保护责任制度，将环境管理工作水平更进一步，更加完善。

## 工厂运营季度工作总结篇四

（一）强化形象，提高自身素质。为做好本职工作，我坚持严格要求，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。班长的工作大多是协调小事搞好保障，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，二是锤炼自身努力提高本职业业务水平。经过半年的学习和锻炼，我在工作上取得一定的进步，利用积极工作汲取经验的同时，细心学习他人长处，改掉自己不足，并虚心向领导、同事请教，在不断学习和探索中使自身在班组长管理水平上有所提高。

（二）严于律己，不断加强作风。一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、细致、扎实、求实脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守公司各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作方式方法。

（三）强化职能，做好服务工作。工作中，我注重把握xx根本，努力提高服务水平。组里人员多，工作量大，这就需要我们团结协作。在这一年里，不管遇到上的困难，我都积极配合做好工作，同事们的心都能往一处想，劲都往一处使，不计得失，只希望把工作圆满完成。

（一）情感观念过重。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时并未造成直接经济损失也没有发生安全事故，以至碍于情面大多只是口头批评，而没有采取严肃认真的态度。现在想来，安全隐患和违规操作是重中之重；如前段时间发生的人员受伤、机台故障、模具受损皆是因违章操作引起。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，定要严肃处理。

（二）立足现有条件创新观念有待提高。以往工作中一旦遇

到困难总是先想着要上级帮助解决，未能意识到去体谅公司和领导的难处。现如今工作的环境和条件已相当优越，公司也是在逐步的成长壮大完善过程中，今后定要立足现有优势，发挥集体智慧力量，协助做好工作。

（三）传达和落实公司精神任务，态度不够坚决。总是考虑到个人利益和自己的小算盘，对公司和上级赋予的任务未能贯彻到底。在以后的工作中坚决提高执行力，提升思想观念认识水平。

（一）深入精细化。从小事着手，引导班组人员严格执行、坚决落实，以点带面带动班组全面工作；当好车间主任助手，配合搞好生产一部工作。

（二）以"5s"标准为建设基矗车间主任曾多次在会议中提倡并强调的"5s"标准，是一项长期而艰巨的任务，也是公司建立健全的基础文化，我们将力争以此导向狠抓落实，逐条实施，循序完善。

（三）以人为本理性管理。班组成员多，年龄距离大，性格差异尤为明显；以后定要结合班前、后会议，引导班组成员思维认识，提高思想觉悟；以端正的工作态度为中心线，以多元化性格特点为创新思路，达到共同努力、共同提高，携手建立美好的家园。

（四）以六西格玛量化工具为参照。将现行工作法案，参照量化工具拟定出可行性管理制度和方案，形成强有力、标准化的章程；做到软性管理有据可查、有条可依。

（五）以节流为导向。作为xx人，有必要竭力为公司的成长发展做出贡献，树立“以公司为家”的思想观念，竭尽所能为大家庭节约成本，协助领导努力提高产能效益。

在以后的工作中我还需再接再厉发扬了诺尽职守，不怕苦累，

不计得失，紧密配合，积极进取，为我们一部的建设贡献自己微薄的力量。

## 工厂运营季度工作总结篇五

我公司自成立以来，就十分重视环保工作，第xx季度，为了进一步加强环保领导班子，公司明确了xx同志为环保领导小组总负责人，xx同志为公司环保主管，各部门负责人任环保小组组长，并明确了相关职责。公司领导班子每季度组织召开一次环保工作例会，听取环保工作汇报，研究环保工作，并作出相应的部署，使我们的环保工作能够有序进行。

1、在对公司的污染源进行调查了解的基础上，第xx季度由公司环保领导小组组织编制了xx公司季度度环保规划，各部门制定落实了公司环保规划的具体行动计划。

2、为深入贯彻实施国家和废弃资源综合利用行业有关的环保法律法规，结合我公司环境保护管理的实际，在充分调查研究的基础上，制定了环保和可持续发展的规划，同时，还制定了环境保护管理制度等一系列规章，规范了管理，明确了职责。

1、企业新上的重点建设项目一废钢铁加工配送中心的环境影响评价率达到100%，与此同时，在环评质量上，通过多次与环评单位交流、座谈提出改进意见，在保护目标和保护重点的准确性，环保措施的针对性和实用性，环境监测和管理计划的科学性及其可操作性等方面都得到了明显提高。

2、坚持环境保护从源头抓起，“三同时”管理中特别注重了建设在设计阶段和施工阶段的环境保护。

3、在项目实施过程中，一是根据环保设计要求制定环境保护行动计划、培训计划、监测监督计划和管理计划；二是对参与环境管理的人员进行培训，确保其业务熟练、基础扎实；

三是落实环保措施和制定环保管理制度，责任到人，加强操作规程管理，确保治污设施的正常运转；四是在项目开工后，进一步细化了环保措施，其中对废气和油污的处理方面制定了细化措施。

1、关于环保宣传从公司成立以来，每季度的世界环境日都采取各种形式开展环境保护宣传活动，如张贴宣传标语、组织讲座、座谈会和交叉检查。第三季度，在宣传的规模和深度上有了较大的提高，公司干部员工的资源意识和环保意识普遍增强。

2、开展了多种形式的环保培训，主要做法有：集中培训和现场操作相结合，走出去培训和请进来培训相结合，普及性培训和专题培训相结合。

1、生活垃圾集中处理，职工所产生的生活垃圾由西团镇环卫部门集中处理，避免乱抛乱弃。

2、生活污水经地埋式无动力化粪池物化，生化处理达标后排入xx污水管网。

3、各类噪声源采用“合理布局”的原则，并采取了隔声、吸声、降噪和减振等措施，确保了厂界噪声达标。

4、弃油和金属碎屑收集后统一出售，委托有资质的部门处置。

5、第xx季度，完成了xx环境质量认证体系的认证。

1、要有机构、人员、工作目标、工作经费和赋予相应的管理职能。

2、统一领导，至上而下，层层抓落实，形成能顺畅运转的管理工作体系。

3、各级领导和从事环保工作的人员，要有高度的责任感、使命感，决不能有急功近利的思想。