

最新招商干部竞聘演讲稿 干部竞聘演讲稿 (优秀9篇)

演讲稿要求内容充实，条理清楚，重点突出。在社会发展不断提速的今天，演讲稿在我们的视野里出现的频率越来越高。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。下面是小编帮大家整理的优秀演讲稿模板范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

招商干部竞聘演讲稿篇一

各位领导、同志们：

大家好！

9、8%，清收不良贷款515万元，盘活不良贷款200万元，保全不良贷款500万元。

在肇州支行工作这9个月，使我懂得了作为一名领导干部，如何在逆境中寻找解决问题的突破口，如何善于发掘人的能量，进而创造性地开展工作。这些工作经历，对铸造我现在这种“坚韧不拔、乐观自信、勇于开拓、顽强拼搏”的性格起到了积极的作用。

各位领导、同志们，我从事银行工作14年，从一名普通的业务员到一名支行行长，亲身经历了我们农业银行从计划经济体制下的国有专业银行向市场经济体制下的国有商业银行的转轨过程，亲眼目睹了我们大庆农行创造的一个又一个的辉煌业绩，我深深地为自己成为大庆农行的一员而感到骄傲和自豪。当前，我国已正式加入wto，我们农业银行也即将面临前所未有的冲击和挑战，能够在这种形势下，为我们大庆农行分忧和献策出力，是我不懈的追求和最大的心愿。如果我能有幸成为大庆农行的一名后备干部，我会加倍珍惜这次难

得的机会，积极配合领导寻找探索解决我们大庆农行减亏增效的新途径和新办法，用忘我的工作热情和踏实的工作作风来回报领导和同志们对我的信任和支持，为大庆农行的经营和发展做出自己应有的贡献。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位同事：

今天参加后备干部竞聘会，是我的荣幸，也是各位领导和同事对我的关心和爱护，我衷心的感谢！

本人，男，汉族，中共党员，大学本科、研究生学历，经济师职称。1963年11月出生于县，籍贯。1981年参加工作，曾先后担任计划股股长等职务；1995年被聘任为行长助理；1998年被任命为党总支副书记、行长□xx年被任命为党委书记、行长至今。

本人1998年在任行长期间，该行连续四年实现盈利□xx年在支行任行长期间，致力寻找业务经营突破口，全面推行不良资产分帐经营，超计划完成各项指标，该行减亏171万元，撤并低效网点8个，下岗分流富余人员67人。1999年至xx年连续五年被评为“勤政廉洁、艰苦奋斗”先进个人□xx年荣获县“五一”劳动奖章。

党的xx大明确指出，国有商业银行要“实行股份制改造，加快处置不良资产，充实资本金，创造条件上市”。这对来说，既是挑战，更是机遇。结合xx实际，确定我的工作思路是：转变观念，与时俱进，树立科学的发展观，大胆创新，以人为本，控制风险，有效经营，为改革上市不懈努力。工作目标是：有的放矢，务求实效，狠抓“利润、资产质量、存款”三项任务；改革优化机构，建立高效的内部管理体系；建立全面的风险控制体系；完善市场化激励机制；强化管理，提高决策水平；以人为本，实施人才强行战略。

以后我应该重点从以下几个方面做好工作：

一是要树立科学的发展观，开拓创新，加大改革力度。相对来讲，处于后起和劣势地位，面对挑战，团结一致，奋起直追，积极实施追赶式、跨越式发展战略，才能不辱历史赋予我们的使命。只有上下形成合力，万众一心，才能切实提高的竞争实力。要勇于开拓创新，加快金融产品创新进程，要立足全能化、网络化、精品化和效益化，使创新成为员工自觉行动，全员参与。以效益为出发点，把金融创新与消化历史包袱相结合，切实解决制约农行发展的瓶颈。要“有所为，有所不为”，正确处理发展与防范风险的关系，既不能因循守旧、四平八稳，更不能不顾条件、急于求成。发展必须是在保证质量，防范风险前提下的发展。要因地制宜，打好基础，练好内功。以效益作为衡量发展的尺度，提高自身的造血功能。

二是要强化信贷风险防范与化解。要创造条件上市，防范和化解信贷风险，提高信贷资金质量是当务之急，要高度重视“风险与收益匹配”原则，风险和利润是同一枚硬币的正反两面，彼此不能分离。要积极调整信贷结构，由“规模型”投放转变为“效益型”投放；要以风险预警为中心，将贷后管理工作落到实处；要加大不良资产处置力度，运用好政策补偿和化解风险，全面推行和完善分帐经营，加大清收力度；要加大责任追究和处罚力度，同时要切实实行绩效挂钩、加大清收奖励力度。

争力的迫切需要。要按照要求，着力打造“三支队伍”，培养“五类人才”。创建公平、公正、公开的选人平台。激发全行员工自我成才的积极性，整体优化在岗人员队伍，整合机构，完善激励机制，建立绩效考评、按岗取酬的现代企业分配制度。

四是建立良好的内外部治理机制。要建立健全内部行之有效的规章制度，以铁的制度，约束行为，使全行上下树立“一

级法人”意识，自觉遵纪守法，严格操守；强化审计和监管职能。要自觉遵守“三法”，理顺社会各方关系，为农行的改革发展创造良好的外部环境。已为勾画了宏伟的改革蓝图，我们要结合各地实际，树立科学的发展观，以效益为目标、以控制风险为前提、以机制创新为动力、以队伍建设、强化管理为支撑，加强团结，奋力拼搏，创造农行美好的明天！

以上报告如有不妥之处，敬请各位领导提出宝贵的意见。

尊敬的行长、各位领导：

大家好！[竞聘分行后备干部竞聘演讲稿(共2篇)]能够踏入竞聘的舞台，我心存成功与梦想，胸怀激情与希望。因为对于所有竞聘者来说，我们竞聘的不是一个职位，而是一份激情，一份责任。这都缘于我们对农行事业欣欣向荣的向往、更缘于对振兴河南农行的殷切期盼。

一、本人基本情况及竞聘优势

竞聘人***，现年**岁，中共党员，大学文化，经济师，97年毕业于河北财经学院金融专业，先后在周口市分行办公室、人事科工作，2002年7月任**支行副行长，2003年8月主持全行工作，现任**县支行党委书记、行长。

走上今天的演讲台，我对自己充满了信心，我个人认为有以下四点优势：

行员工冲破经营困境，实现良性发展的能力。

成为每个人的自觉行动，变过去一个大脑加九十九双手的工作模式为一百个大脑加一百双手的工作模式。

(三)以机制构建促经营活力，努力打造“激情型”单位。结合行情在费用分配、工资考核、用人导向等方面进行市场化

运作，引导全行确立求真务实的良好风气；养成坚决按章办事、雷厉风行、说办就办、办就办好的工作作风。营造在其位、谋其政、尽其责的浓郁氛围。

(四)以真抓实干促业务发展，努力打造“效益型”单位。首先，牢固树立清收盘活工作是全行“生命工程”不动摇。坚定清收盘活的意志和信心，加快推进手段创新和激励机制建设。其次，紧扣存款是实现有效发展的重要支撑点，以农民工汇兑为主线，以优质服务为手段，保持和推动存款的高水平增长。

证这场整体战役胜利，而进行的局部战略转移。当我想通这个道理后，我又重新振作了起来，全身心投入到工作当中去。要说此次竞聘后备干部我有什么优势，我想就是两条，一是我有十一年丰富的一线工作经验，二是我有宝贵的由沮丧到重新振作起来的心路历程！

非常幸运，我来到了桃南分理处。经过那么多的事，我要更加的珍惜自己的岗位。对待工作我依旧是投入了最饱满的热情，在分理处人手不够，最困难的那段时间里，我经常加班加点，节假日都很少休息。五月一日的那一天，由于人手不够，我顶储蓄柜台接柜。而此时爱人却从医院打来电话说，她感觉今天可能要生了。而此时，我却没有陪伴在她身边，感到非常的内疚，而她却在电话那头笑着对我说“你忙吧”。上午十点半家里人打来电话说，妻子已经进产房时候，我还在柜台上为客户办理业务。当我和及时赶来的同事交接完赶到医院的时候，产房里早已传来了阵阵婴儿的泣哭声。在爱人临产前没能陪在她身边，是我永远都欠她而还不清的。在工作中，我除了积极配合好主任的工作，还从不断的工作中，有意识的向主任学习如何提高自己的办事能力，如何提高自己的处事协调能力，和应变能力。而这些也是我自认为最欠缺的素质，但是，虽着工作经验的增加和不断的努力工作，我相信我仍会继续不断的取得提高。

对于我来说，能参加这次演讲会，就已经是十分幸运的事了。所以，如果竞聘不上，我依然会一如既往的努力工作，而不会造成任何的心理负担。因为，作为一名普通员工，感受到建行的兴旺发达，而其中有自己所尽的一份微薄之力，就是最快乐的事了。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

著名英国剧作家萧伯纳曾说过，在这个世界上，取得成功的人是那些努力寻找机会的人，如果找不到机会，他们就去创造机会。今天我正是为了创造机会而来。

我叫**，*科学历，职称。年 月参加工作，现为。今天我竞聘的岗位是审计办主任。

在参加竞聘之前，我曾经问了自己三个问题：

- 1、我为什么要参加此次竞聘
- 2、我凭什么参加此次竞聘，我的竞争优势在哪里
- 3、如果竞聘成功，我能为我行做些什么

我想对这三个问题的用心思考和解答，是我做好工作的先决条件。下面，我就向各位汇报一下自己对这三个问题的思考结果。

下页 余下全文

招商干部竞聘演讲稿篇二

您们好！

我叫***，196*年*月出生，中共党员，曾以2分之差，未能走入全日制大学的校门，但活到老学到老的精神，使我先后取得了函授中专、大专毕业证及多个培训结业证且全是优秀学员。1986年以较优异的成绩考入财政部门工作，先后在凤鸣乡、毛坝镇、花池乡、胡家镇、土主乡担任税收征解会计、预算会计、财政所长、地税所长、乡纪委委员、总工会副主席等职务。在工作期间，多次受过市、县优秀乡干部和先进工作者的奖励；也曾在省级刊物发表文章，受到省财政厅、市县财政局的奖励，其中一篇被四川省收录在当代改革丛书《辉煌二十载》一书中。近几年，利用业余时间在网上发表一些歌颂党和人民，弘扬时代精神的一些新闻、博客杂文。我对财政业务较为熟练，农村工作颇未熟悉，因而做群众工作倍受干群青睐。工作期间未受过任何处分。

这次县委决定不拘一格公开选拔乡镇副科级领导干部，对于一个已到中年，却怀着对党和人民的一片赤诚，希望能够在有生之年更好地为国家建设、人民富裕激荡出自己的智慧，按照党的十七大所提出的各项要求发挥出更多的光和热的我来说，既是一次挑战，又是一次展示自我、磨砺人生、对照检验的好机会，更是一次学习、锻炼、提高的好机会。所以，我决定晓试锋芒，竞争副乡镇长这个岗位。我之所以竞争这个岗位，源于我生长在农村，从骨子里沁着亲民、爱农的先天情感；源于我二十多年来在多个乡镇、多个部门、多个岗位、多种环境中所积淀的工作经验；源于我多年来对一个党的好干部尤其是一个领导干部应具备的各种综合素质的深刻领悟；源于我自身具备的综合素质；源于我有相当数量的人都不具备的扎实功底和过硬本领。

一、我综合素质高，具备当副乡镇长必备的基本条件

好学上进的态度养成了我善于学习的习惯。从识字的那天气起，我就有不耻下问，锲而不舍的学习精神；从参工的那天起，我就把学习作为刷新大脑、升级大脑、武装大脑的法宝。学马列毛泽东思想、学小平理论及“三个代表”、学业务技能

及党的方针政策、学先进、学典型、学实践经验、学法律知识。见正面的东西就学习，见反面的东西就总结，这种涵养的养成，建树了我较高的政治素质，这就是我的“学习-总结-充电-放电”理论。这种理论培育了我讲实话、办实事的作风；增强了我依法办事、以身作则、压倒邪气，抵御风险的能力；促成了我深入基层、联系群众、关心国家，牢记终止、检点自己的公仆意识；教会了我各就各位、同志之间讲求团结、生活上讲求廉洁、工作上讲合拍节、本质工作要求干出色的工作理念。在日积月累中，我也就具备了一定的文字综合能力，语言表达能力，组织协调能力，分析和解决实际问题的能力，完全具备了竞职的基本条件。

从凤鸣乡到土主乡，我走遍了原胡家区四乡两镇的所以行政村，70%的组，40%的农户。所到之处都去传达过党的声音，都去解决过具体问题；从吹粮催款、刮宫引产到关注民生，全面构建和谐社会；从不切实际的毁田毁地、载桑养蚕的乱调结构到按经济规律办事，全面推行可持续发展的科学发展观，使我真正领悟了作为一个基层干部什么是对的，什么是错的；什么是不该做的，什么是该做的真正含义。也领教了什么叫困难，怎样正视困难，如何战胜困难的正确心态；也锻造了我以苦为乐，以忙为乐，无坚不摧的韧性精神。如今又赶上了天下兴旺，国泰民安，全国上下正沿着党的十七大精神指针，齐心协力，共同构建繁荣昌盛和谐社会的大好时代，我的斗志更加昂扬了，也更加激发了我立志乡镇发展，献出绵薄之力的无穷信心。我深信我有这样的动力，完全能干出一番事业，作出自己的贡献。

第三、我不仅有着丰富的农村工作经验，而且对把传统农业向现代农业跨越，工业弱县向天然气能源化工基地县，文化旅游资源向大强跨越有着较为深刻的理解和诠释。因此在立足县情、乡镇情，在县委县府、乡党委政府的领导下，会思路清晰，积极主动建言献策，用心想事、谋事、干事。使自己工作的乡镇跟上县委县府要求的发展步伐，这也是一个称职乡镇领导干部的必备素质。

第四、我深怀爱民之心，深入调查民情，身体力行为民办事，正是老百姓所希望的乡镇干部。

“在干部眼中是百姓，在百姓心里是干部”，这是我们这些当乡镇干部常常自嘲的角色。其实要做好这个角色，不仅要有强烈的事业心、责任心，还要有一颗深爱百姓的为民之心。具备这种素质的人，才能毫无怨言地到百姓中去尽职尽责把工作做好，才符合一个乡镇干部的起码标准，才能得到群众的认可。如土主乡合溪村是一个依山而伴的经济自然条件相对较差的贫困村，村上四职干部，有三个常年在外做手艺营生不去干工作，有一个心态不平牢骚满腹躺着不愿干工作，别说村上抓发展，“9.5”、“7.8”洪灾损毁的村社公路都没人去引导修复，百姓一片怨声。乡党委政府了解此情后，于2007年6月25日决定到该村去开现场办公大会，同时派我即日起进驻该村，在乡党委政府的关心下，我沉下村去20多天不回家，倾听到了民众急切呼声：他们最迫切解决的问题是修路，最大的愿望是致富，最关心的是财务，最基本的要求是民主，最深切的盼望是服务，最希望看到的是有个好干部。了解到这些民愿后，使我在进村时犹如老虎吃天，不知从何下口的情况一下赫然开朗了，措施、办法全出来了，如今的合溪村正迈着矫健的步伐，沐浴着十七大的春风，建设自己美好的新农村了。宣汉县委组织部为此还在党建之窗拍了专题片。

第五、我剖析过副职，能够摆正位置，当好参谋助手。

我认为一个乡镇的班子，就犹如一个完整的脑袋：正职领导就犹如神经中枢，副职就犹如脑袋的眼、耳、口、鼻，“五官”不能争功，只有各自摆正位置，密切配合，才能成为一个坚强的钢班子，钢班子才能带出铁队伍，铁队伍才能打胜仗。副职只要做到了虚心学习、认真工作，及时请示、汇报，不随意表态发言，善作主张，处处以大局为重，事事维护一把手形象，促进班子团结，明确职责、摆正位置，当好参谋和助手，切实发挥职能作用，就是一个称职的副职。

一、谦虚好学，尽快进入角色，不断提高自己的业务本领和实际工作能力

首先要明确自己的工作职责，所肩负的工作重任，虚心向老同志、书本、实践、群众学习，尽快全面了解、熟悉全乡镇的基本情况，如发展基础，区位条件，资源优势，制约瓶颈等，掌握第一手材料，并结合本乡镇工作实际从分管领域，认真贯彻乡镇的工作思路，吃透上情，掌握下情，抓好落实，在实践中学，在学习干，边学边干，边干边学，及时提高业务本领和实际工作能力，做好本职工作。

二、精诚团结，摆正位置，当好参谋和助手，切实发挥职能作用，学习讲求运用领导艺术，做到责权明确，有位不越位，努力做到大事不擅断，难事不推诿，好事不抢先，知难而上，勇挑重担。

三、不骄不躁，奋发图强，不因竞选成功了就泄气，永做一个合格的好干部。

我要在今后的工作中，以饱满的工作热情，顽强的敬业精神，与时俱进，以学为先，以干为本，以和为贵，以严格己。坚持一颗进取心，坚定一颗责任心，保持一颗平常心，廉洁奉公，不负众望，不断充实自己，完善自己，提高自己。

招商干部竞聘演讲稿篇三

你们好！

从小就有个梦想——维护和平。可是，我既不拥有超人般的力量，也不能制造出变形金刚那样的高科技产品。不过，我依然不会放弃追求梦想，所以我要从服务同学开始。！这是我参加竞选的主要目的。

因此，我鼓起勇气，在大家的公正评比下，站上了这个展示

自己的舞台。我坚信：历经风雨后，一定能够见到彩虹！

竞选部长助理，我最突出的优势是：满腔的热情和无限的潜力。

说到满腔热情，在我看来，一个人的成功等于他的工作能力乘以热情指数。不管能力有多强，如果没有热情，成绩依旧是零。满腔的热情对于我们来讲，不仅重要而且难得。这也是我积极向上的动力。

所谓潜力，实际是上是充满信心的表现。我可以拍拍胸膛告诉大家，我绝对能够胜任，“要不然不做，做就要做到最好。”已成为我的口头禅。这并不是我狂妄的宣言，而是对我能力的自信。请大家也相信我的能力，支持我。我不会让你们失望的。

或许有人会问我，你为什么不谈自己的自信呢？因为现在的年轻人似乎很喜欢把“自信”当作资本，我要说的是，既然今天我站在这里参与竞选，参与竞选那个为学生服务的职位，我就有自信把工作做好，工作成绩是能力和热情铸成的。对我来讲，能力是更重要的筹码！

“金无足赤，人无完人“，我也有一些缺点和不足。在以后的工作中，欢迎老师和同学们帮我指出。我会虚心接受，努力改正。

英明的领导、尊敬的老师和亲爱的同学们，最后我只想讲一句话：给我一次机会，还你十分满意！

招商干部竞聘演讲稿篇四

鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱乡镇财政工作，思想政治素质过硬，始终秉行爱岗敬业和廉洁工作的原则。

作为一名乡镇财政所所长，在工作中要一直跟钱打交道，稍有不慎，便会给党的形象抹黑。因此在担任镇财政所所长八年工作中，我始终以一名优秀共产党员的标准要求自己，秉行爱岗敬业和廉洁工作的原则，在工作和生活中不断的提高自己的修养和工作能力，为自己在新岗位上各项工作的开展奠定了良好的基础。

第二，工作中我坚持勤奋学习，努力进取，不断提高自己的业务技能和管理水平。

随着经济的飞速发展，作为一名乡镇财政所所长，对工作技能的要求也越来越高。在扎实业务的基础上，在工作繁忙之余，我总是挤出时间，认真学习和钻研各项基本制度以及金融、管理书籍，以不断提高的业务技能和管理水平。

招商干部竞聘演讲稿篇五

你们好！

我叫郭嘉栋，小学时曾担任副班长五年多，因此我想竞选的职位是班长。我相信：优秀是一种习惯，执着是一种信仰，无畏是一种品质。向着优秀，我努力！

我是一个“三心二意”的学生，这里的“三心二意”可不是做事不认真负责的意思。“三心”指“进取之心”、“平和之心”以及“宽容之心”，“二意”指“创意”和“诗意”。

有了“进取之心”，才能使我不断进步，不断完善自我，并在保证学习成绩优良的前提下，高速高效地完成班级工作。

有了“平和之心”，无论成功与否，我都用平常之心面对一

切。成功，我乘胜追击；失败，我不懈努力。

有了“宽容之心”，才能使我胸怀宽广，虚怀若谷，接受同学意见，学会与他人合作，不把自己当成中心。

所谓“二意”，就是增一份“创意”，我们能创造性地开展班级活动，展示我们班独一无二的风采；然后添一份“诗意”，希望我们能在紧张的学习生活中处变不惊、临危不惧、从容不迫。

既然是花，就要散发芬芳；既然是树，就要长成栋梁；既然是班长，就要成为最出色的领头羊！羊群效应让我明白领头羊的作用是如此巨大，任务是如此艰巨！

如果我当选班长，我一定会以高标准严格要求自己，求思进取，认真工作，做同学们的好榜样！

如果我当选班长，我一定会努力做好老师的小助手，认真处理班级各种事物，为大家排忧解难。

如果我当选班长，我一定会在老师的带领下，组织大家开展丰富多彩的班级活动，让每位同学得到锻炼和展示。

即使我落选了，我也不会太在意。因为我相信，会有比我更有德有能的人为班级做出贡献。不过，下次我一定还会参加竞选，在哪里跌倒在哪里爬起。

不想当元帅的士兵不是好兵，今天我郑重承诺：努力学习，遵守班规，热爱集体，乐于助人。亲爱的同学们，请给我一次锻炼的机会，相信在我们的共同努力下，我们班级将会团结一心，拼搏进取，好好学习，天天向上！

我是郭嘉栋，希望大家支持我，谢谢大家！

招商干部竞聘演讲稿篇六

我非常有幸地走上这三尺演讲台，与这么多年青上进的税务干部一起展示才华，证明能力，阐述观点。

首先我简单介绍一下我的个人经历，我是一九九四年税务机构分设时，分到博乐市地税局工作，时任市局管理科科长，一九九六年担任纪检员一职，分管业务科和稽查局工作，一九九九年八月调任州局征管科科长。

负责征管科工作，二〇〇一年任州局业务科科长，负责业务科工作至今。几年来，无论是税政管理、征收管理、税务稽查，还是纪检纠风，无论是在市局，还是在州局，本人都能严格要求自己，认真履行职责，加强自身政治思想及业务知识的学习，秉公执法，严格律己，热情服务于纳税人。

地税分设以来，本人多次被为市地税局先进工作者，博乐市优秀党员，97年被市政府评为“十佳执法员”，在州局征管科和业务科任职期间，所主持的各项工作均名列全疆前列，多次受区局通报嘉奖。

本人这次参加竞聘的第一志愿是税政法规科科长，让本人填报这个岗位的直接原因是本人有能力、有信心在现有的基础上将税政法规科的工作做的更好。

在谈本人竞聘税政法规科科长职务的优势和工作思路之前，本人想先谈谈竞聘这一职务的劣势。

年龄相对较大是本人参加此次竞聘的主要劣势，年龄的问题在本人参聘之初可以说是最大的心理障碍。在看到区局机构改革和人员分流的文件时，本人也想过不参加竞聘或者享受区局的优惠条件告老还乡。

接下来我将从五个方面谈谈本人参加此次竞聘的优势和今后

的工作思路。

本人参加工作以来，从事财会工作19年，从事税收工作13年，在税务工作期间，主要从事税政法规管理和税收征收管理，可以说对这方面的工作非常熟悉，本人在市局工作时主要负责集体财务管理、营业税、企业所得税、个人所得税等地方各税的税政管理，主持制定了《博乐市地税局非国有企业财务管理办法》、《博乐市地税局关于加强客货运输市场税收征管办法》等规定。

使市局的税收征管更趋完善，到州局后主持修订了企业所得税、个人所得税等考核管理办法。从97年企业所得税实行自汇自缴以来，本人亲自主讲每年的企业所得税培训，1995年本人主讲了对党政机关的个人所得税培训□20xx年主讲了对水利系统的财务人员业务培训等。

因此，本人尽管年龄相对较大，但经验丰富，能熟练掌握现行税收法规，业务水平较高，对税政法规科各项职能设置，非常熟悉并且熟练，主持税政法规科工作可以说是“老马识途，轻车熟路”。

税收工作是一项执法行为，税收工作直接面对的是纳税人，随着经济的发展，公民法律意识的提高，税收工作越来越贴近人们的生活，税务人员的执法形象、工作作风和工作态度，直接反映了税务部门的形象。

越来越受到整个社会的关注，因此仅有过硬的业务素质和业务能力是不够的，必须要做到业务素质和道德素质双过硬。本人从参加税务工作以来始终不忘加强自身的政治思想道德素质建设，自觉地将自己的形象作为税务部门一个窗口，自己要对自己所承担的那份形象负责。在执法工作中严格遵守税务人员十五不准的各项规定，廉洁奉公，秉公执法。

对待纳税人热情细致、耐心周到，始终坚持善待纳税人就是

善待自己的观点。如果此次本人竞聘税政法规科科长成功，本人将一如既往地追求思想道德素质和业务素质双过硬这一目标，并且会严格要求本科室人员加强思想道德素质和业务素质的提高，使整个科室成员都成为德能双过硬，适应形势，符合时代发展的新时期税务人。本人是一名中国共产党党员，从在党旗下庄严宣誓的那一刻起，就将这颗滚烫的赤诚之心献给党的事业，无论在任何时刻，任何工作岗位上，也无论此次竞聘的结果如何，本人一颗赤诚之心都将献给我所热爱的税收事业。

税政法规科的工作在区局的文件中归纳为八项，这些都是税政法规科所必须做的本职内的工作，但在实际工作，税政法规科的工作则远远不止这些。除此之外，税政法规科的工作还必须体现“融合征管查，协调上下级”的特性，这是征管法和现行征管体制所要求的。税政法规科负责地方各税的政策业务管理，不只是简单说明对什么征税，按多少征的问题，还要搞清如何征、怎么查。

随着新征管软件的启用，网络运行的深入，信息工作将成为各项工作的先行军，税政法规科应当将最新的税收法规通过信息科公布，将税政法规管理与信息管理有机结合，相互促进发挥更大作用。按照税政法规科的职能要求，就必须将税政法规科放在一个洞察全局、高屋建瓴的位置上去展开工作，因此，税政法规科的工作将不再是过去的一种简单配合，而是将各业务性科室融合起来。

同时，税政法规科还负责对区局税政法规工作的上传下达，报表总结报送，接受上级检查，对下级局的税政法规工作进行检查督导等工作，因此协调上下级也是税政法规科的一项重要工作。这种上下级关系协调处理的好坏将影响全州整体的税收工作。

全州税收工作的进步关键体现在县市局工作的进步上。而县市局工作的进步则最终要落实到一大批热爱税收事业，道德

素质高、业务水平强的中、青年干部肩上，做为税政法规科的科长更有责任和义务，将自己的工作经验传授给他们，同时要擅于学习、总结、汲取他人的工作经验，其他地州的先进经验和工作做法，并将这些经验及时的传教给基层干部，如果本人此次竞聘成功。

本人将亲自定期到县市局蹲点督促检查指导工作，开展调查研究，与县市局的干部共同工作，互相学习，共同使博州地税系统的税收业务工作迈向一个新台阶。一个人在一个岗位上不可能干一辈子，工作经验是一点一滴积累总结出来的，经验是自己的，也是大家的，在位时，应当毫无保留地传给别人，承上启下，承前启后，这样才能使我州的税收工作持续稳步的发展，才能使我州税收工作不落后于其他地州。

今天，我在竞聘演讲中提出“传教帮学带，点拨后进人”，是对我今后工作的一个要求，同时也把这句话送给所有经验丰富的税务干部，让我们共同关心、支持、帮助身边的同事，让不强的变强，让强的更强，在整个博州地税系统营造一种“传教帮学带，后进赶先进”的积极向上、团结一致、好学实干的工作、学习氛围。

在市局、州局任职多年，但真正的参加竞聘还是头一回，心里的紧张不亚于参加竞聘的每一位，以前站在这里讲，是给纳税人讲课，别人从我这里学到知识，解决疑惑，今天站在这里讲是演讲，是介绍自己，阐述观念，接受评委和大家的点评。

从徘徊不定到决定应聘，从不自信到自信，多少也有一些“壮犊搏虎易，老骥伏枥难”的感悟。总之，不论此次是否能够竞聘上，都对我本人是一个历练，从某种意义上讲，参加竞聘本身就意味着一种成功。

既使我没有竞聘上，我也决心一如既往地在任何工作岗位上做好本职工作，支持年青干部做好各项工作，“老骥伏枥，志

在千里”，在工作中应当忘掉自己已是知天命的年龄，要敢于和年青人比拼，毕竟税收工作是最热爱事业，我愿永远为之奋斗！

谢谢大家，我的演讲到此结束！

招商干部竞聘演讲稿篇七

大家好！

非常荣幸能参加学校中层干部上岗竞聘。我叫xxx来自于xxx校区。这是学校自08年以来开展的第二次中层干部岗位竞聘活动，对我这个刚融入舟职技校大集体的个人而言是第一次，我十分珍惜这次的竞聘机会。无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程本身就很有意义，并希望能通过这次的竞聘锻炼，在竞争中不断完善自己，使自己的工作能力和综合素质得到提高。我竞聘的岗位是文化与旅游部副职。现将本人的主要工作经历和工作情况简要介绍如下。

我自1991年于舟山师专（现为浙海院）中文科毕业后，分配到一所初级中学任教，又于1994年调到原xx市商业干部学校，多年来一直致力于教育教学工作，先后任教过语文、哲学、应用文写作、导游文化基础、中国旅游地理、演讲与艺术等学科，担任过9年技校班主任工作，并于08年9月取得餐饮技师资格证书。从教二十年来，无论在哪个岗位，从事哪个工作，我都能以高度的事业心和责任感来严格要求自己，兢兢业业工作、堂堂正正做人，服从于全局、服从于教育，用真情和爱心对待学生，对待工作，与教育教学工作结下了深厚感情。在严格要求自己成为一名具有扎实专业基础的、较好师德水平的教师的同时，领导和同事也给予了我肯定和荣誉，曾于20xx年和20xx年两次荣获市级技工学校优秀教师称号。在原市商干校领导的关心培养和同事们的信任下，本人于20xx年9月开始担任该校教导处副主任，负责教学管理工作，

又于20xx年9月开始担任教导处主任工作至学校整合。十年来，能尽职尽责做好各项工作。

今天，我之所以参加这个岗位的竞争，不仅缘于我对教育工作的热爱，基于我几年来对教育教学管理工作的热心，更是因为自从单位整合、融入到舟职技校这个大集体后，深深地感受到了学校的精神和魅力，自己只不过是沧海一粟，只有投身于学校这个大海中，才能永不枯竭，与时俱进，实现人生价值。也想通过参加这次岗位竞争，更多地锻炼自己，获得更多更新的知识，在同志们的成功经验中汲取营养，努力提高自身综合素质。同时，我认为自己具备担当该职务所必须的政治素质和个人品质。我有较强的敬业精神，工作勤勤恳恳、任劳任怨。善于学习，能较快地接受新事物。处世严谨，信奉诚实、正直的做人宗旨，能够与人团结共事。此外我认为自己具备当此职务所必须的知识和能力。近十年的教学管理和学生管理工作，磨砺了我的细致和耐心。尤其是近年来原单位多次进行人员整合，从原先多人分别完成的工作渐渐整合到一两个人独立完成，大量的事务性工作锻炼了我的组织协调能力，丰富了我的管理经验。我相信，假如我有幸竞聘上岗，这些条件将有助于我很快熟悉这个岗位的工作，并进入岗位角色。

初踏竞聘平台，我对竞争职位有着如下初步的认识和打算：

文化旅游专业的开设，在目前我市大力发展文化旅游业，同时又存在旅游专业人才总量不足、结构不合理的状况下，凸显了重要的作用和意义。教育教学质量是学校的生命线，是衡量一个学校办学效果的最重要的尺度之一，而教育管理工作又是学校培养专业人才，落实课堂教学的有效载体。因此，管理者应做到平等负责地落实每一项工作任务，协调各项活动，明确服务意识，以共同的目标团结人，以有效的管理激励人，以自身的行动带动人。

1、立足本位，认真学习，努力钻研业务，尽快进入角色。走

上新的工作岗位，首先应开展调查研究，结合文旅部教与学的发展实际，迅速开展工作，打开工作局面。虚心向部门领导学习管理经验、向骨干教师学习专业理论，进一步提高自身的教育理论水平、业务素质和教学管理水平。提高工作的准确性，减少盲目性。

2、摆正位置，当好部长助手，做好参谋。按照分工，明确自身职责，创造性地开展工作。并坚持分工不分家，协调合作。正确处理好与其他同事关系，深入了解每位教师的优点和长处，发挥团队的最大合力。

3、正确理解中等职业技术教育的目标和任务，树立以人为本思想和“根据学生基础与需要施教”的教学思想，针对学生实际，努力改革教学手段和模式，实现教育过程人性化，注重学生个体差异，充分发挥学生学习的主动性和积极性。结合职业技术教育特点，确立“多证式”目标，提高学生职业能力。为培养集专业技能、方法技能、社会技能于一体的合格的职技校学生而努力。

4、重视教师的作用和地位。教师是教育过程中的主导力量，在教书育人的过程中起着重要作用。在教学管理中，应积极提倡情感教育和沟通教育，努力做好教师与学生间的桥梁工作，改变教师的传统角色，改知识的传授者为学生学习的促进者，达到教学相长的目的，同时为教师们自身的不断发展和完善搭建平台，积极地做好各项服务工作。

现在我眼前，我更加清醒地看到自身存在的差距，促使在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，改进我的不足之处，以自己微不足道的文旅专业的教学和管理能力，为学校的稳定和发展尽一份绵薄之力。

招商干部竞聘演讲稿篇八

很高兴能有机会站在这里参加这次部机关中层岗位竞聘演讲

会。这次在部机关干部中开展的竞争上岗活动是我部贯彻落实《深化干部人事制度改革纲要》精神，推进干部人事制度改革的一项重要举措，对于提高部机关干部队伍整体素质，促进机关干部的成长和各项工作顺利开展有着重要意义，对全市干部人事制度改革的深入进行和在全市营造积极向上、创先争优的良好氛围也必将会产生积极的影响。能作为参与其中的一份子，我深感荣幸。

时光飞逝，再过五十天，我在组织部工作就将满六年整了；再过五个月，我也将年满三十周岁了。回顾这么些年的工作和生活历程，步入而立之年的我不时会在心中萌生许多思绪。1992年8月，我从上饶师专历史系地理专业毕业分配至接渡中学任教，成为一名所谓的传道授业解惑之人，与一群天真无邪而又纯朴可爱的农村少年共度了五年的美好时光。说句实在话，我从来就没有想过自己将一辈子站在七尺讲台上，从没有想过自己将会在由黑板和粉笔组成的世界里度过此生。但高度的责任感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝懈怠。这五年当中，我一直担任着班主任，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，都能尽心尽职地做好本职工作。从教学质量和成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群农村孩子走出愚昧迈向文明之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。在这里，我付出了许多，但得到的更多。因为在这里，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。可以毫不夸张地说，短短五年的农村教书生涯对我意义非凡，一生难忘！

1997年4月，我幸运地进入组织部工作，在部办公室这个岗位上一干就是六年。当年6月，我光荣地加入了党组织。从迈进组织部大门的第一天起，我就深切地感受到了组织部一以贯之的优良作风以及融洽和谐的团队精神。压力与紧张令我深感责任之重大，团结与和睦则令我对未来的生活充满信心。在习惯于用“如履薄冰”来形容工作上的紧张心态的同时，我也分明感觉到了作为一个大家庭所应有的温暖。“蓬生麻中，不扶而直”，六年来，无论是全市性的中心工作、大型

活动，还是日常工作中的点滴小事，我都能与部里历任领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。每当遇到难题、困惑甚至于挫折时，我都能得到大家无私的关爱与帮助。借此机会，我在这里向大家表示衷心的感谢！

在这六年中，部办公室给我提供了一个十分具有挑战性的舞台，使我得到了前所未有的锻炼和提高。办公室这个岗位“细”、“繁”、“杂”、“忙”，从事这项工作必须具备高度的责任感和全局观念。在这个岗位上，我学会了站在全局的高度看待问题，学会了时时处处用综合的眼光观察和思考问题。在上情下达、下情上达、内外沟通、各方协调的过程中，我学会了统筹规划、综合协调，大到参与政务，积极主动地为领导出主意、想办法，当好参谋，小到关心单位的每个角落的电灯、玻璃是否损坏等具体事务性工作，无不促使我不断加强积累、不断提高自己、丰富自己。这六年中，我始终坚持严谨求实的作风，认认真真、踏踏实实地做好每一件事，逐步了解和熟悉工作方法与技巧。对于部办公室在协调各股室之间的关系、将各股室联系成一个有机的整体方面所发挥的重要作用有了切身的感受，也为改善部机关办公条件，协助部领导当好这个“家”付出了不少心血。

回顾过去的十年，我的经历其实也很简单。农村教书五载，我努力争当一名优秀教师；组织部工作五年，我力求成为一名优秀共产党员。这十年中，我由一个相对清贫的农村教书匠转变为一名机关普通工作人员。但更为重要的是，我在这十年中学到了许多，实现了由一名普通青年向合格党员的转变，而这是无法用金钱来衡量的。在去年我们上饶师专历史系地理专业同学毕业十周年聚会上，我曾用一句话概括了自己过去的十年，那就是：我此生最值得留恋的青春年华献给了教育事业和我们党的工作，虽然没有取得多大成绩，但我问心无愧、无怨无悔！

一、这个职位所具有的挑战性深深地吸引了我。

根据我部《职能配置、内设机构和人员编制规定》，干部二股简单地说主要承担三个方面的职责：1、负责对市直部门领导班子建设和干部管理工作；2、负责全市干部教育培训工作；3、做好知识分子工作，包括拔尖人才、乡土人才的培养、教育与管理工

作。这段时间，我学习了相关股室的工作总结，对这几个方面的工作也有了进一步的了解。近几年来，我部在领导班子和干部队伍建设方面做了大量细致的工作，一个管理科学、使用便捷、信息丰富、内容客观的干部人事信息库基本上建立起来，为市委科学决策和选拔使用好干部提供了可靠的依据，干部工作多次得到了市领导的表扬。干部教育培训方面，坚持把用邓小平理论和“三个代表”重要思想武装党员和干部作为首要任务，抓好了《2001—2005年全市干部教育培训规划》的落实，使全市干部学理论、学业务的积极性得到显著提高，思想作风建设得到了进一步加强，一个良好的学习氛围正在全市干部队伍中形成。知识分子工作方面，切实抓好了拔尖人才、乡土人才的选拔和续评，从政治、生活等方面关心照顾他们，着力解决知识分子的后顾之忧，还对96年以来专业技术人才流动情况进行了全面调查，基本摸清了

我市专业人才流动去向和原因。以上诸多工作涉及面较广、工作量大、情况也比较复杂，能取得现有的成绩十分不易，这与相关人员不辞辛苦、勤奋扎实地工作是分不开的。如今，因机构改革，有关职能重新进行整合，相对于组织股来说，干部二股更是一张白纸，有许多东西正等待着我们去发现、去描绘。这对我们每一个人来说都是一次全新的挑战，我愿意面对这个挑战。

二、从个人自身锻炼和提高这一角度来讲，我选择了这个职位。

我在部办公室已经工作了六年，在内外沟通、综合协调等方面做了一定的工作，虽然平时有空也会偶尔翻看一下业务书

籍，但对组织工作业务确实知之甚少。在这方面，可以说我在部里应该还算是一位“小学生”。我期待着在实践中得到锻炼、期待着在实际工作中不断充实自己、提高自己。我希望在未来的某一天，当我离开组织部走上新的工作岗位时，不仅仅带着对大家感情上的眷恋，更多的应该是较为丰富的业务知识与一定的领导才能。

三、从提高机关干部队伍整体素质来说，需要我们实行内部轮岗。

作为市委的一个重要职能部门，组织部机关干部队伍整体素质如何直接关系到市委能否按照“四化”方针切实加强我市各级领导班子建设和干部队伍建设，关系到我市经济发展能否得以顺利实施。从这个角度来讲，需要我们每一位机关干部不断丰富和提高自己，不断提高自己的工作能力和水平。因而，在部机关实行内部轮岗，是提高我部干部队伍整体素质的现实需要。这也是我竞争这个职位的原因之一。

首先、尽可能快地熟悉业务，进入角色。如何尽快熟悉和掌握干部二股的工作职能和工作内容，尽快地开展好各项业务工作，是摆在我们面前的一项紧迫任务。时不我待，虽然面临的压力与困难不小，但我始终坚信“勤能补拙”，只要有一份敬业的精神和勤奋的动力，我相信自己能很快胜任这一角色。

其次、抓住重点，打好“攻坚战”。对干部二股的工作，我认为应当点面结合。“点”就是先解决当前面临的几项重点问题，也就是：做好政府组成部门主要领导干部重新任命及相应的干部调整工作。这项工作时间紧、任务重，对于一个新成立的股室来说更是一场“恶仗”。三月份干部二股的首要工作任务就是要打好这场“攻坚战”，力争取得开门红。同时，按照月度工作安排，办好一期科级干部培训班，重点抓好十六大精神的学习和贯彻。要做好新一轮拔尖人才和乡土人才的考察、选拔和续评工作。“面”就是要按照原有关

股室的全年工作计划，就干部二股所承担的各项工作任务进行有条不紊的部署，逐步全面铺开。

第三、夯实基础，抓好基本信息搜集整理工作。这项工作是确保干部二股各项正常开展的前提和基础，也是今年干部二股日常工作的重要内容。要建立市直单位干部档案信息库，借鉴我部原干部科既有的好经验与做法，做好市直单位干部档案信息的管理工作，要不断充实干部档案内容，将各级干部奖惩情况、教育培训等情况纳入信息库，为领导选准、用好干部提供客观可信的参考。要丰富和完善知识分子工作资料库，掌握我市知识分子队伍现状，加强与科委、科协联系，探索对拔尖人才和乡土人才共同进行管理的途径，完善拔尖人才、乡土人才目标管理制度，密切与各类人才的联系，充分发挥他们的作用。

四、加强调研，不断改进工作方法，提高工作质量。通过积极深入基层、深入群众，尽可能多地掌握各方面情况，对市直单位领导班子建设情况和干部队伍情况做到心中有数。要积极探索干部教育培训的新模式和新方法，进一步规范培训内容，完善培训制度，健全培训网络，提高培训效果。要通过调查研究，不断创新工作机制，力求在工作上能有所突破。

五、加强学习，全面系统地掌握相关法规和业务知识。古语云：“不积跬步，无以致千里；不积小流，无以成江河”。作为一名组工干部，要时刻注意提高自身综合素质，不断以新知识、新理论充实自己。我想，这不仅是对我个人的基本要求，也是在座每位同志的共识。我相信，在部领导的正确领导下，在各位同志的大力支持下，无论在哪个岗位，只要通过自身的不懈努力，我们的各项工作一定能迈上新的台阶。

招商干部竞聘演讲稿篇九

上午好！

我叫陈某某，今年36岁。大专文化程度，中共党员，年参加工作；。

地籍科是我局的综合部门，主要负责全局的等工作，在全局的政务运作中处于中心与枢纽地位，我认为本人适合担任地籍科科长职务。

首先，本人有较长时期从事土管工作的经历，有一定的文字功底(原是办公室副主任)，对地籍科各项业务比较熟悉。本人自从年月到地籍科工作以来，至今已近年，通过长期的实际工作的锻炼，能够比较熟练起草各种文稿，工作态度比较细致严谨，上下左右之间的工作关系基本能理顺，尤其是近年来，在局领导的指导和同志们的帮助下，业务进步较快，也在实际工作中取得了一定成绩，曾多次在年度考核中确定为优秀，也使全局的土管工作在市局有了一定地位。

其次，本人已有年担任地籍科副科长的任职经验，承蒙领导和同志的关爱，本人在年月份被局党委聘为地籍科副科长，作为中层后备力量进行了工作锻炼，在担任副科长期间，本人对自己要求更加严格，在全力做好本职工作的同时，能够积极提出合理化建议，协助科长抓好管理，并使自己在政治思想、工作能力、协调管理水平等方面有了进一步锻炼和提高。

第三，我认为，本人有勤奋务实、踏实肯干的工作作风。多年来，本人始终着眼于工作业务的提高，能吃苦耐劳，加强学习，积极开动脑筋，富有成效地开展工作，能做到高标准、严要求，尤其对土管工作能深入进去，有一种不达目标不罢休的钻劲。

此外，能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。我想，正因为有了这种良好的工作作风，本人相信，在今后的工作中能解决困难，提高自己，把工作抓好。

第一手材料，为开展工作打下良好基础。作为一名中层正职，首先是一名合格的战斗员，要通过自己艰苦细致的工作作风，为全科同志作出示范，让局领导放心。今后，我一方面要加强自己的调协能力，提高自己的工作魄力；另一方面要进一步树立责任意识，全面提高工作水平和处理复杂问题的能力，提升工作档次。

二是要协助分管局领导抓好地籍科管理。地籍科工作面广事杂，工作要求高，因此，要树立大局观念、荣辱与共思想，要诚心诚意帮助分管局领导抓好业务管理和队伍管理，做到补台不拆台，相互配合好，形成抓好工作的合力，对自己分管工作要积极动脑筋，想办法，尤其是当前系统内业务工作竞争加剧，压力加大的情况下，要力争上游，而不能无所作为，依赖观望思想，使全局的土管工作在全市中能有一席之地。

三是加强自身修养，提高两个素质。要以这次聘任为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态和高昂的斗志，并善于发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，使自己能尽快转换角色，适应岗位的要求，为我局的土管工作尽自己一份微薄之力。