

最新干部调研工作报告 调研工作报告(通用9篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

干部调研工作报告篇一

按照“多予、少取、放活”的方针，继续坚持城乡统筹的原则，扩大公共财政覆盖“三农”的范围，积极推进社会主义新农村建设，与此同时，积极推进农村综合改革，逐步建立起农村义务教育经费保障机制、覆盖城乡的卫生财政体系、服务农村与农民负担监管新机制、农民基本公共服务体系等，进一步巩固农村税费改革成果，努力构建城乡一体化发展新机制。

主要是通过继续深入预算管理制度改革，规范财政资金分配、支付、使用管理，强化预算执行监督，形成预算编制、执行和监督相互分离、相互制约的公共财政监督管理新体制。

铜陵市现有地方金融基础薄弱，资金供求结构渠道不畅，资金融通能力较差。一方面大量企事业单位的闲置资金被存放在国有商业银行，受国家宏观调控政策影响，条件与额度限制较多，另一方面民营企业与中小企业发展资金又严重不足。因此，要适应国家宏观调控政策，积极争取国家各类商业银行对铜陵经济发展的支持，同时要加快财政担保事业发展，改善融资条件，增强地方融资能力，促进个体私营经济、中小企业发展，充分发挥财政资金“四两拨千斤”的效应。

项目是经济增长的支撑，加快项目建设，特别要重视两个问题：一是要积极做好项目协调服务工作，搞好人性化、人情

化招商，增强亲和力，赢得好口碑。二是要根据国家产业政策和国内外产业转移重点，做好项目储备，充实完善项目库。抓住这个关键，有了项目建设，才能保证经济发展与财政收入的协同增长，才能实现财政经济与社会各项事业发展的长远目标。

三产的基本贡献一是解决就业与地方营业税收入，二是可以增强城市的发展功能。加快发展三产，当前可以重点考虑：一是大力发展现代物流业。市政府可统一出台物流企业税收奖励政策，吸引国际、国内知名第三方物流企业进驻铜陵，以提高物流服务水平，拓展物流市场，增强对周边地区的辐射功能，有利于增强地方财力。二是大力发展科技服务业。建议建立内外包服务区，将国内外知名it软件设计、建筑工程设计、城市规划设计、监理、会计、审计等服务公司吸引进驻，承接本地业务、辐射外地服务，增加地方收入。三是深入推进金融保险业、贸易服务业、城市旅游业、会展业以及教育、文化和卫生等现代服务业发展。

一是实行房地产税收一体化工作。利用财政契税征管信息平台优势，在财政契税征收窗口统一征收（代征）房地产转让环节的营业税以及城市维护建设税和教育费附加、个人所得税、土地增值税、印花税、耕地占用税、契税等一系列与房地产交易转让环节相关的各地方税种，能有效地避免此类税收的流失，切实增加地方财政收入。二是加强税种之间的征管调控。比如对企业所得税的征收管理。对企业税前列支的房产税、土地使用税、车船使用税、印花税等，应足额缴纳或计提。这样既可防止企业虚增利润，也可直接增加地方税收收入，符合税法政策要求。

一是要加强税收征管。在行业上重点加强对建筑业、房地产业、餐饮服务业、货物运输业税收稽查工作；在纳税主体上重点加强对集贸市场、个体工商户的征管工作；在税种上重点加大对房产税、土地使用税、土地增值税、车辆使用税等小税种的征管力度，做到应收尽收。二是要依法减免税收。

税务部门要认真贯彻《税收征管法》，加强税收减免审批程序，堵塞税源流失漏洞，从而把经济增长的成果切实体现在税收的快速增长上来。

依法加强预算约束，严格控制一般性财政支出，大力压缩会议费、招待费、出国考察培训经费等，努力节约财政资金，配合实施事业单位收入分配制度改革。积极支持城乡社会治安防控和安全生产工作，提高财政应对公共安全的保障能力。加大对环境保护、城市建设的筹资力度，加大环境污染治理力度，努力促进人与自然、经济与社会协调和谐发展。

加快以改善民生为重点的社会建设，着力保障和改善民生。按照“学有所教、劳有所得、病有所医、老有所养、住有所居、残有所助”的目标，重点加大在教育、卫生、文化、就业再就业、社会保障、职工廉租房、生态环境、节能减排、社会治安等方面的投入，并努力在体制机制建设上下功夫，推动加快建立改善民生的长效机制，努力推进基本公共服务均等化，让广大群众共享经济发展成果。

大力推行“以钱养事”服务方式改革，切实转变乡镇政府职能。继续推进和深化“乡财县管”和“村帐乡管”改革，积极化解乡村债务。围绕社会主义新农村建设，继续加大财政支农和农业综合开发资金的整合力度，支持农业产业化龙头企业、农民专业合作社发展，促进现代农业发展。加强农村信息服务和资源整合，继续完善面向农民服务的全程代理模式，不断提升农村“一站式”服务水平，推行“一线实”工作方式。建立村级组织经费保障机制，保证村级组织正常运转，不断增强基层政府提供公共服务的能力，促进农村经济和各项社会事业健康发展。

加大财政对科研与科技进步的投入力度，建立健全有利于自主创新和科学发展的财税激励机制。加大对科技创新人员的鼓励和支持力度，努力培养一批具有较强创新能力的科技人才队伍。围绕加工制造业和装备制造业，选择一批最具成长

性的企业给予重点扶持，不断提高其原始创新能力、集成创新能力和引进消化吸收再创新能力，帮助企业提高自主创新和核心竞争能力。积极支持中小企业发展，努力服务全民创业。大力支持物流业和现代服务业发展，用好用活专项资金。积极争取支持循环经济发展和环境保护的财税政策，促进资源节约型和环境友好型社会建设，实现经济发展方式转变，促进经济社会又好又快发展。

继续推进和深化财政管理改革，加强财政管理制度的落实和检查工作，努力巩固财政管理年活动成果。继续深化财政国库管理制度改革，积极实施国库集中支付网上申报、网上支付工程。加快“金财工程”建设，逐步完善财税库横向联网工程。积极开展编制国有资本经营预算工作，加快建立国有资本经营预算管理制度。全面加强财政机关效能建设，自觉接受人大、政协和社会监督，不断提高财政部门依法行政、依法理财的能力和水平。

干部调研工作报告篇二

为确保镇农村环境卫生综合整治成效，持续改善全镇人居环境，进一步提高农村环境卫生建设和管理水平，促进农村环境卫生整治常态化管理，营造一个整洁、有序、美观的美好乡村形象。根据《县城乡环境卫生综合整治督查考评办法(试行)》(办发〔2017〕69号)文件精神，结合我镇实际特制定《镇农村环境卫生综合整治督查考评办法》。

开展以“四清”、“五化”、“两控”、“两处理”、“两示范”为主要内容的农村环境卫生集中整治行动，彻底整治垃圾乱倒、污水乱泼、柴草乱堆、农膜乱飞、广告乱贴、占道经营、马路市场等影响人居环境的问题，教育、引导广大群众树立“是我家环境靠大家”的讲卫生、勤清洁、重环保的理念，健全完善农村环境卫生整治长效管理机制，实现农村环境面貌大提升的目标。到2017年底，建成一批环境舒适优美、基础设施健全、服务设施配套、村容村貌整洁、村风

文明和谐的美丽村。

(一)镇区环境卫生：依据《镇镇区环境卫生集中整治实施方案》确定的责任区域和责任单位，对镇区各单位进行考评。

(二)农村环境卫生：对各村进行督查考评；同时对包村、包片领导农村环境卫生综合整治履职情况进行考评。

(一)督查考评主体：

1. 督查：由党政主要领导负责对村、镇属各单位的环境卫生综合整治情况进行不定期不间断督查考评，每月不少于三次。

2. 暗访：由镇督查组对全镇农村环境卫生综合整治工作情况进行暗访，暗访结果纳入考核，每月通报一次，对未及时或按规定要求做出整改的，进行通报批评。

3. 考评：由镇党政主要领导带队，镇人大、镇纪委以及镇分管领导参加，镇党政办抽调一名干部和4名村负责人（轮流安排村书记或村主任）组成考评组，每月对镇区各单位的责任区域和各村环境卫生综合整治情况进行综合考评。

(二)督查考评方式：

1、集中考评：每月月底由党政主要领导带队组成考评组集中进行考评。

2、分组督查：党政主要领导分片带领分管领导逐村逐社不间断进行督查。

(三)督查考评标准：依据《镇农村环境卫生综合整治实施方案》的文件内容，根据全镇工作进展情况和阶段性工作重点确定当月督查内容。

(四)督查考评结果应用。

- 1、考评组考评结果由镇分管领导负责汇总，共分为五个等次，其中：一等次1名，二等次3名，三等次3名，四等次3名，五等次3名，镇政府每季度依据考评等次对各村环境卫生整治费用进行奖补。
- 2、督查考评中发现的突出问题以《督查通报》形式及时向各村、镇属各单位反馈，同时建立问题台账，限期整改。
- 3、每月考评得分和排名情况通过公告栏、手机微信等形式公布，排名后三位的村由镇党委对村书记、主任、文书进行约谈，并责令村书记在镇村干部会上做书面检查；连续两次排名后三位的村，给予村书记党政纪处分；连续三次排名后三位的村，按照《镇环境卫生整治工作问责办法（试行）》、村委员会组织法启动问责程序，镇党委委派包村领导为第一书记，同时年终考核不定等次。
- 4、每月的考核结果累计分数作为该村委会年终考核的重要依据。
- 5、农村环境卫生综合整治日常考核结果按30%的比例纳入各村年度卫生考核，年终考核将环境卫生综合整治工作按30%的比例单独列项进行考核，依据该村年终累计得分进行综合考核，成绩排名靠前的村，以及在环境卫生综合整治中成绩优异、表现突出的个人，由镇党委、政府按以奖代补的形式给予奖励；工作不达标，排名后三位的村实行“一票否决”，当年不得评先树优。
- 6、包片领导、包村干部与各村环境卫生整治考评结果相结合，同考核、同奖惩，奖优罚劣。每月考评为第四、第五等次的村，身份是公务员的包村领导罚款100元，干部罚款50；身份是事业人员的包村领导扣发当月绩效工资10%—20%，干部扣5%—10%，对不按时上缴罚款的，年终考核不定等次。
- 7、集中考评结果占总分值的50%，班子成员专题会议综合测

评结果占总分值的50%，总分作为当年各村考评依据。

8、分组督查中每发现一处，保洁员扣发工资30元，监督员扣发工资100元，村干部扣发工资100元，由村上执行，镇政府从该村当季奖补资金中扣除。

干部调研工作报告篇三

人民调解工作是在依法设立的人民调解委员会的主持下，以国家的法律、法规、规章、政策和社会公德为依据，对民间纠纷当事人进行说服教育，规劝疏导，促使纠纷各方互谅互让，平等协商，自愿达成协议，消除纷争的一种群众自治活动。人民调解简便、节省时间、减少诉讼、减少纠纷当事人的费用，因其程序的简易性和成本低廉性而深受人民群众的欢迎，被国际上称为“东方一枝花”的人民调解制度，是我国首创，具有中国特色，被世界上很多国家学习借鉴的法律制度，有的国家也在尝试我国人民调解工作的做法。

然而，随着经济的快速发展和改革开放的不断深入，社会各阶层的矛盾层出不穷，大量的新情况、新问题不断涌现，矛盾类型发生变化，人民调解工作如何适应改革发展大局的需要，如何进一步发挥好“第一道防线”的作用，这些都亟待我们去深入思考和仔细研究。

以笔者所在区为例，近年来，在排查出各类纠纷案件中，通过人民调解组织去做到化解矛盾纠纷，基本上做到了“小事不出村，大事不出街道”。种种事实足以说明，在街道、村(社区)二级，人民调解组织在维护社会稳定方面发挥了不可替代的作用。

当前，我区经济社会发展的总体形势是好的，经济持续快速健康发展，社会稳定，治安状况良好，人民安居乐业。但随着改革开放的日益深入和社会主义市场经济的不断发展，新情况、新问题不断涌现，主要表现在：一是民间主要矛盾纠

纷发生新变化，呈现多样化、复杂化、疑难化、涉及人数多、纠纷性质变化等趋势。资源权属、环境生态、土地承包、工程建设中群众利益维护等经济内容的新型矛盾纠纷日益突出，传统的婚姻家庭、邻里纠纷已不再是民间的主要矛盾纠纷。二是群体性矛盾纠纷呈上升趋势。主要有农民建房、土地纠纷、征地补偿、安置房分配等问题。三是相当部分纠纷当事人言行发生重大变化，诉求方式和行为方式偏激甚至违法的现象明显。所有这些新情况、新问题，都对人民调解工作提出了新的更高的要求。

面对新形势下社会矛盾纠纷呈现出的新问题，新特点，要求各级调委会在区司法局和司法所的指导下，通过大量细致的工作才能有效化解各类矛盾纠纷，同时，人民调解组织网络需进一步健全。目前，全区拥有人民调解员4000人(含专职调解员2人)，网格化信息员共16 00人，由此组成了一个纵向到底、横向到边、不留空档的信息网络;街道、村、社区三级调解组织网络已经形成，人民调解的功能作用日益凸显。去年以来，全区矛盾调解成功率达98%以上，有力地维护了社会稳定，促进了经济健康快速发展。

1、司法所建设薄弱，工作开展不平衡。

基层司法所是基层人民调解工作的主管部门，起着“一线指挥部”的作用，任务重、人员少，而当前司法所办公条件等基础配套设施建设还很滞后，司法行政工作人员力量严重不足，致使基层调解组织的日常工作缺乏有效的指导和管理，只能面对和应付做好日常工作，由于人员力量的不足，致使很多工作不能认真做好。

2. 经费保障不到位，调解作用发挥不好。

目前，农业税已被取消，村(社区)级基本无收费来源，因没有经费，调解员培训办不了，必须的学习资料和报刊订购不了，经验交流会和表彰会也开不了，调解员的误工补贴更谈

不上。所以，有的村(社区)调解委员会主任便不设专人，而大都由村委会副书记或副主任兼职，许多人觉得干调解工作不如做别的事情实惠，工作缺乏应有的活力和开拓精神。

3. 调解员队伍素质偏低，严重制约调解的质量和水平。

从统计的情况看，全区有三分之二的调解员是高中左右文化程度，综合素质偏低，很难适应工作的需要。从目前调解队伍的现状看，相当一部分调解员的法制观念和思想观念跟不上时代变化的节拍，主要凭借老经验、老观念来开展调解工作，而不是靠法律、政策，调解纠纷有时表面上平息事态，但并未从根本上解决矛盾。

1. 深化认识，摆正人民调解工作的位置。

人民调解组织多处在最基层，分布面广，遇到的人，财，物等实际困难比较突出。因此，各级党委、政府和有关部门对人民调解工作应给予重视与支持，充分认识到人民调解工作在贯彻落实科学发展观、全面建设小康社会和维护社会稳定等方面的重要作用，逐步建立健全各项保障机制，为人民调解工作的顺利开展创造良好的条件和环境。要循序渐进逐步创新社会管理模式，进一步创新人民调解组织形式，在村(社区)、企业等全部建立起人民调解委员会的基础上，积极稳妥地发展行业性、区域性人民调解组织，在不同行业和系统建立各类调解组织，发展和完善人民调解工作网络。

2. 公开选任，建立与工作相适应的人民调解队伍。

随着社会主义法制化进程的加快和人民法制意识的增强，矛盾纠纷增多，难度增大，对从事新时期人民调解工作的调解员的法律与业务素质也提出了更高更新的要求，特别是人民调解制度改革后，调解对象范围不断扩大、调解制度与诉讼制度相衔接的趋势，文化程度、法律与调解业务素质已成为人民调解员任职资格的重要条件。因此建立一支与工作相适

应的能调善调、坚强有力的调解队伍迫在眉睫。要引入竞争机制，拓宽聘任调解员的渠道，创新举措，在街道和村(社区)推行首席人民调解员制度。街道首席人民调解员应由街道聘用，所在地区司法局对人员的学历、政治素质等方面进行审查，村(社区)首席调解员实行公开选聘，即在每个辖区范围内进行公开选聘，将本辖区内退休的法官、检察官、法律工作者和热爱调解事业的干部、教师等人员选聘为首席人民调解员，他们的工资福利、组织人事关系等方面实行司法局为主、街道、村(社区)管理。首席人民调解员由区一级司法行政机关发给“人民调解员资格证”，实行持证上岗。

3. 强化指导，加快建立人民调解工作的长效机制。

加强与改进人民调解工作是摆在我们面前的首要任务。加快发展人民调解工作是历史赋予的使命，是构建和谐社会的需要。当前，部分领导把人民调解当成软任务，可抓可不抓，认为调解工作起不了多大作用，有了纠纷找法院，发生案子有公安。这些现象的存在，必须引起高度的重视并建立行之有效的长效机制。

建立学习、例会、纠纷管理登记、回访与档案管理五项制度，用制度规范行为，杜绝调解纠纷的无序性，要规范文书格式、工作纪律与工作方法，尊重当事人的诉讼权利。要严格遵守不收费的规定，防止搭车收费，变相增加农民负担。

为充分调动人民调解员的积极性，稳定基层调解队伍，确保人民调解工作健康、稳定发展，必须建立人民调解工作经费保障机制。建议区、街道两级政府将人民调解工作业务经费按一定数额列为财政预算。司法行政机关积极运作，尽快建立人民调解基金。对于公开选任的调解员实行月工资报酬制，由区、街道两级财政负担。

干部调研工作报告篇四

结合我委工作职能和今年重点工作，确定本次调研要完成的任务：

1、2月26日全市干部大会后，各地“两年活动”工作推进情况、重大项目推进部署实施情况。

(2)沿海产业带(经济开发区、工业区块)建设情况。

(3)探讨事关经济社会发展中长期发展的重大问题：重大基础设施、重点产业、社会民生建设等问题。

(4)各地对**市发改委工作上的建议和要求。

二、精心组织，措施有力

为了确保本次调研工作能顺利推进并取得实效，既了解各地工作开展面上情况，又深入实际发现一些问题，同时能与当地政府和部门一起探讨中长期发展问题。本次调研组织了三个调研组，分市区、强县(市)、潜力县三个“板块”；每个调研组由两位委领导带队，每组都拟定了具体的调研方案，确定了调研时间，进行了分工落实责任，建立了联络员，确保工作顺利推进；3月19日郑荐平主任又同两位副主任、相关处室同志一起到市本级党校二期、博物馆、科技馆项目单位和绿心委调研，取得了良好成效。

三、保质保量，完成调研

每个调研组对本次调研工作都作了精心部署，3月21日，全委召开了委务会议，各调研组进行了情况交流，从交流情况看，各组调研工作做到了四个到位：人员到位、时间到位、调研方式到位、工作任务到位。从3月14日开始到3月20日，各组都实地参观了解了调研县(市、区)沿海产业带建设状况，增

强感性认识，以座谈交流形式，与各方面广泛交流情况，听取意见，深入了解各地“两年”工作部署开展进展情况，探讨了事关经济社会中长期发展的一个重大问题，按时完成了调研工作。

四、保证实效，深入推进

3月21日，调研工作汇报会后，郑荐平主任进行了会议总结：从调研情况看，本次下基层、下一线，调研工作认真，效果比较明显，以后要把这样的调研制度持续坚持下来，每季度搞一次。各组组织的调研材料认真、内容比较详实，有情况、有问题、有观点，汇报得比较认真，同时大家听得也认真。从各地两年工作、沿海产业带建设工作情况看：领导重视，认识到位；目标明确，措施有力；因地制宜，特色明显；成效显著，大有作为。

- 1、沿海产业带建设和发展问题研究
- 2、市区一体化建设和发展问题研究
- 3、中长期发展大交通建设问题研究
- 4、水资源问题研究
- 5、土地资源问题研究
- 6、社会事业发展问题研究
- 7、运用价格杠杆促进和谐社会问题研究
- 8、药品价格招拍挂问题研究
- 9、改革问题研究
- 10、开发区(工业园区)管理体制问题研究

以上方面的问题思考和研究材料在四月底前基本完成，形成《中长期发展若干重大问题的思考和研究》的系列材料。

干部调研工作报告篇五

为充分调动村主职干部工作积极性和主动性，体现村书记、主任“一肩挑”工作担当，推动全乡各项工作的顺利开展，经乡党委研究，特制定本考核办法。

乡所辖6个行政村的党组织书记。

考核内容由日常制度考核、专项考核和重点工作考核三项组成。

（一）日常考核

1. 值班制度。坚持村主职干部每周“5+x”值班制，正常情况村书记负责担任周一至周五总值班领导。遇重大节假日及重要时段（以乡党委、政府通知为准），村书记必须到岗值班，确保手机24小时开机。由乡督考办每月进行不定期抽查，凡发现一次村办公室无人值班的，每次扣10分，重要时段擅自脱岗的，每次扣30分。

2. 会议（活动）制度。每周二必须按时参加组团联村集中办公，凡缺勤一次（除参加省、市、乡组织的学习、参观、培训、会议外）扣10分。乡党委、政府统一组织的会议（活动），无故缺勤一次，扣10分，迟到或早退一次，扣5分，请假或替会一次，扣3分。

3. 请假制度。村书记无论因公或因私离乡外出开会、学习、考察、办事，1天时间的应向组团联村团长请假，未请假的一次扣5分；2天以上（含2天）的应向乡主要领导请假，未请假的一次扣10分，凡请假的必须书面请假并报乡督考办备案，村集体外出活动，必须报乡党委、政府审批，经批准方可外

出，如未报批的发现一次扣20分。

4. 干部形象。有下列情形之一者，每发现一次酌情扣20-100分，情节严重的，将按照不合格村干部处置：（1）不注意干部形象，在公共场合宣传与党委、政府相悖言论的；（2）不主动带头配合上级党委、政府开展工作及履行岗位职责的；（3）不主动带头做好村两委班子团结、贯彻村民民主决策、履行村民（代表）会议决定的；（4）不主动带头履行赡养老人、抚养子女等义务以及邻里关系差或有其它违反社会公德行为的；（5）无正当理由不主动交纳集体承包款（或法定税费）以及不履行其他村民（或公民）应尽义务的。

（二）专项考核

1. 党建工作：党建统领基层治理各项工作落实情况被衢州、江山和本乡督查扣分的，每次分别扣10分、5分、2分。大陈乡党建统领基层治理“五四”工作法执行不到位的，每次酌情扣3-5分。乡村振兴讲堂工作开展不到位的，每次酌情扣1-3分。

2. 党风廉政工作：本村党员、干部（含村民小组长）发生违法违纪行为，被乡或上级机关查处，受到党纪政务轻处分的每人次扣10分，受到党纪政务重处分的每人次扣30分，被追究刑事责任的每人次扣50分；村两委干部或本人因违法违纪被立案查处的扣100分；党纪政务处分决定执行不到位的，每例扣5分；本村党员、干部（含村民小组长）被“第一种形态”问责的，提醒谈话扣3分，批评教育扣5分，通报批评及谈话诫勉的扣10分；村两委干部或本人被问责的，当月扣50分；凡当月出现涉纪上访（信访）的，每次（件），江山本级扣10分，衢州市级扣20分，省部级扣50分，国家级扣100分。

3. 信访维稳工作：本村村民每发生1人次去京赴省到衢来江上访的，分别扣50分、30分、20分、10分；发生5人以上（含）到江山集体上访的，每次扣20分。一次性发生5人以上（含）

到乡里上访的，每次扣10分。信访人员在江山市行政中心等重要区域发生呼口号、拉横幅、挡堵大门、阻断交通等情形的，扣20分。向省委书记、省长信箱反映问题的，每件扣20分；向衢州市委书记、市长信箱反映问题的，每件扣15分；向江山市委书记、市长反映问题的，每件扣10分。如反映的问题不属实或村主职干部能主动介入并积极协处的，在下月考核中酌情给予挽回。重点时期未落实对重点信访对象实行“一盯一”、“多盯一”管控，造成人员失控的，每次扣30分。发生去京赴省去衢来江上访，通知村里后，村里未及时安排人员参与劝返的，酌情扣10-30分；重要节点和敏感时期信访信息未落实“零报告”制度的，每次扣5分，迟报、漏报1次扣2分；对12345事件，村里未及时处置的，每起扣1-5分。

4. 平安大陈建设：未落实本村平安宣传、巡查，发生食品药品、消防安全、安全生产事故等情况的，酌情扣10-50分；网格运行不到位，网格考核排名末3位的每个网格分别扣10-30分；未落实牵头网格纠纷调处及隐患处置的，每次10分；因宣教工作不到位造成辖区内发生电信网络诈骗案件的，每起扣10分；因宣教工作不到位造成辖区村民违反交通规则被有关部门查处的，每起扣10分，发生交通事故、造成伤人亡人事故的，酌情扣10-50分；未配合网格警务工作的，每次扣10分；发生邪教人员滋事的，每起酌情扣10-50分；社区矫正人员管控不到位发生再犯罪的，每起酌情扣10-50分。

（三）重点工作考核

月度重点工作考核具体内容乡党委临时确定，月末由各线分管领导根据各村完成情况进行考核打分。

（四）考核程序

考核由乡综合督考办牵头汇总，各相关分管领导和组团联村团长负责考核，当月考核结果汇总后，次月初报乡党委会议

商定结果。

（五）奖金发放

奖金基数为每月每人1000元，以月度考核按季发放的形式兑现。资金由乡财政全额列支。

（六）其他事项

1. 本考核办法实行百分制计算，每分计10元。考核扣分以单项最高分值扣分，不重复扣分；不累积扣分，当月扣完为止。
2. 考核结果纳入乡对村年度综合考核。
3. 村两委其他干部（含村务工作者）的月度考评办法由各村自行制定，奖金基数为每人每月不超过500元，资金由各村自筹。
4. 本办法由乡综合督考办负责解释，从2021年1月1日开始执行。

干部调研工作报告篇六

第一条 本办法所称的村干部，指由财政发放工资的行政村“两委”干部。

第二条 考核。考核采取百分制，对村“两委”干部进行量化考核。绩效考核由工作实绩考核(80%)、民主测评情况得分(20%)和加、减分三部分组成。

（一）党建工作(15分)

- 1、“两委”班子团结协调，战斗堡垒作用强(2分)。闹无原则纠纷，影响村集体正常开展工作的扣2分。

2、遵守党风政纪，无违法违纪现象(2分)。出现一例党员干部违法违纪现象的扣1分，直至扣完。

3、坚持党内生活制度，党内活动正常，按规定组织召开各类会议并有记录(2分)。各类活动、会议无记录的扣1分;未按要求开展活动及召开会议的扣2分。

4、认真开展“四议两公开”工作法(5分)。村集体重大事项必须严格按照“四议两公开”工作法开展，且程序规范，村干部考核办法规范，记录齐全，记录不齐的扣2分，没有按要求公示的扣1分，扣完为止。

5、远程教育按要求开展，配发的各类电教设备保存完好，并发挥作用(2分)。未按要求收看并记录的扣1分，未发挥作用的扣2分。

6、党员发展工作有计划、有步骤，并做到规范化(2分)。出现一例党员发展不规范的扣1分;未及时培养入党积极分子的扣1分;出现三年未发展现象的扣5分。

(二)经济发展工作(15分)

1、制定了符合村情的任期规划和年度工作计划，并向党员群众公开作出承诺(2分)。

2、年度工作计划圆满完成(3分)。

3、推进农村产业结构调整，促进农业增效，农民增收，新增农业项目1个，(2分)。

4、加大土地流转力度，建立合作社(3分)。

5、大力推进新农村建设，村容整洁、环境优美(2分)。

6、新增规模企业1个(3分)。

(三) 精神文明建设工作(10分)

- 1、信访维稳工作。造成不良影响的(2分)。
- 2、治安稳定。村内纠纷调解及时，有台账、有记录、有调解书(2分)。
- 3、文体活动设施配备齐全、维护到位(1分)，积极组织群众开展文化体育活动(1分)。
- 4、认真做好反制邪教和宗教事务工作(2分)。
- 5、及时果断处理各种突发案件(2分);对突发事件处理不及时、不到位，造成影响的，扣0—2分。

(四) 计生工作(10分)

- 1、全面完成计生考核指标(5分)。每出现一起错、漏报扣1分;每出现一例追溯期内突破考核目标的政策外生育扣2分，扣完为止。在区人口计生委检查或抽查中问题较大，每次扣5分;在市计生委检查或抽查中发现问题较大，倒扣5分;在省人口计生委检查或抽查中存在问题，倒扣10分。
- 2、村级计生组织健全，村主职干部重视，计生服务联络员作用发挥好(3分)。
- 3、阵地建设规范，宣传氛围良好(2分)。

(五) 村级事务方面(15分)

- 1、村级活动场所干净整洁(2分)。
- 2、带领党员群众抓好农业生产和农田基础设施建设(2分)。
- 3、安全生产稳定(2分)。

4、党务、村务、财务公开真实、全面、规范(4分)。镇自行组织检查发现问题的扣0.5分，未按时张贴的扣1分；经区检查发现问题的扣0—3分。

5、带头执行坐班制度，每周至少坐班5天，带头推行为民服务全程代理、上门服务、马上就办等便民举措，记录民情日记和工作日志(3分)。

6、经济发展环境好，没有强行阻工、掺工现象(2分)。

广大干部群众年终对村干部履行职责、完成年度工作承诺目标给予评价，群众满意率以群众民主测评的方式进行，满意和较满意的.票数占总票数的比例即为群众满意率。群众满意率90%(含90%)以上的得满分，每下降1%扣0.5分。各村群众满意度考评结果由镇党政联席会议研究确定。

(一)加分项目

- 1、新增集体收入过3万元加 分；
- 2、新增纳税 万企业加 分/个；
- 3、申请获得上级资金扶持加 分；
- 4、获得市级以上荣誉加 分/项。

(二)减分项目

- 1、如果发生非正常赴京上访扣 分/件，非正常赴省上访扣 分/件，非正常赴市上访扣 分/件，非正常赴区上访扣 分/件。
- 2、年度工作计划未完成的一项扣 分。
- 3、对上级党委政府布置的任务，故意推诿、未按时执行扣 分。

第三条 考核办法 每年底考核一次，由镇党委牵头，有关领导带队，抽调相关部门人员组成考核组，深入各村通过采取听汇报、实地查看、民主测评、民意调查等形式，对照考核内容逐项逐条进行量化打分，全面准确地了解和掌握村干部一年来的工作实绩，并拿出考核意见，研究决定。

考核结果分为优秀、良好、称职、基本称职、不称职五个等次。综合得分90(含90分)分以上为优秀，90分以下—80分(含80分)为良好，80分以下—70分为称职(含70分)，70分以下—60分为基本称职(含60分)，60分以下为不称职。

第四条 考核结果与村干部的绩效工资挂钩

考核结果与村干部的报酬、奖惩、任用挂钩，做到有奖有罚、奖勤罚懒、奖优罚劣。村干部被评为优秀的，绩效报酬按100%发放；被评为良好的，绩效报酬按80%发放；其它的按60%发放。

干部调研工作报告篇七

为加强村（社区）效能建设，规范村（社区）干部管理，强化岗位责任，提高工作绩效，打造务实、创新、廉洁、高效的村（社区）干部队伍。经镇党委、政府研究，特制订本办法。

第一条考核范围为村（社区）党支部书记、主任。村（社区）其他两委成员由党支部书记、主任考核。

第二条坚持职责明确、重点突出、绩效考评、目标量化、绩效挂钩、逗硬奖惩的原则。

第三条激励和约束相统一，着眼于调动干部的工作积极性，增强干部的自我约束能力。

第四条考核工作在镇党委、政府统一领导下进行，坚持民主、客观、公正、公开的原则。

第五条采用每月计分、年终汇总方式综合考评。每月计分由自我检评、目标量评、组织考评“三评”确定，计分权重为1:5:4。每月基本分=当月“三评”分-当月加分；年终汇总分=12个月基本分加总/12+加分总分。

第六条 自我检评。自我检评是干部对自己履行岗位职责情况的反思性自查评定。评价意见等次分值按优秀（90分以上）、称职（70-89）分、基本称职（60-69）分、不称职（60以下）计算。自我检评占10%权重。

自我检评由所联系村（社区）镇领导在月底主持召开专题会议组织干部检评。检评内容主要有：自查是否按时、优质高效完成工作任务；总结当月工作特色亮点；查找不足和存在的问题；提出解决措施和建议。

第七条 目标量评。目标量评是对干部完成目标任务情况进行定量考核评价。目标量评基础分为100分，考核由镇党委、镇政府目标督查考核组牵头，效能办指导各单位制定考评细则，对纳入考核内容的工作项目，要明确具体工作事项、完成时限、工作质量、目标要求和具体评分标准，做到细化量化。各办（所）负责考核，根据各村（社区）目标完成情况组织实施考核评价打分。目标量评占50%权重。在百分制的基础上，实行因素法加减分进行量化考核。

（一）加分项目、内容及分值：加分项目由个人收集经单位核实向效能办申报计分，未申报的按不满意档计分；减分项目由效能办牵头考核计分。

1. 表彰奖励。凡工作被县、市、省委（政府）及以上表彰的，分别加3、4、5分，同级部门分别加1、2、3分。以奖状、奖牌、证书或文件认定。

2. 突击工作。凡临时承担并完成镇、县、市、省委（政府）突击性工作并按时保质保量完成，分别加2、4、6、8分。
3. 通报表扬。凡受到镇党委、政府通报表扬的每项加1分。
4. 迎检工作。代表镇政府接受县、市、省及以上工作检查并得到肯定的，每次加2、4、6分；同级部门分别加1、2、3分。
5. 创新工作。村（社区）在现代服务业发展、社会建设和社会稳定以及党建工作中，具典型示范意义，在村（社区）中处于领先地位的（需提供证明材料），由各村（社区）提出书面申请，经镇党委、政府审定后，每项加2-5分。
6. 超额任务。超额完成镇上目标任务的，每项加3分。
7. 督办事项。每完成1件加2分。
8. 其他事项。全年本村（社区）无信访、安全、环境事件发生的，加5分。

（二）减分项目、内容及分值。由镇效能办会同各办（所）核实统计实施。

1. 信访维稳综治。对本辖区出现的不稳定情况未及时报告镇上的，扣1分/次；对信访事件因村（社区）稳控工作不到位、处置不力的，扣2分/次。由综治办负责考核。
2. 安全生产工作。本村（社区）发生安全责任事故的扣2分/起，重大的3-5分/起。由经环办负责考核。
3. 规划建设管理。出现违建，未及时发现并报告的，扣2分/次，对违建处置不力的，扣3分/次。由城建办负责考核。
4. 城乡环境治理。由城管中心负责考核。“脏、乱、差”现象受到县以上有关部门通报批评的，扣2分/次；发生污染环

境事件，受到县以上有关部门通报批评或督办的，扣2分/次。

5. 临时交办任务。镇党委、政府交办的专项工作或临时性重点工作，未按要求或时限完成的扣1分/次，造成工作被动的扣2-5分/次。由镇效能办负责考核。

6. 日常工作事项。分管领导或牵头部门所安排工作，未按要求或时限办结落实的，扣1分/次。由各牵头部门负责考核。

7. 首问责任情况。对反映“门难进、脸难看、话难听、事难办”的，经查证属实的扣1分；应当告知而未告知的，每查实一起扣1分；对反映索、拿、卡、要的，每查实一起扣3分。由镇效能办负责考核。

（一）请假制度。支部书记和主任有事外出须向党委书记、镇长请假，并以书面形式报效能办备查，全年累计事假（病假、产假等有明文规定的另计）不得超过15天，每超过一天者扣2分；其余“两委”成员须向党务副书记请假。无假外出者每天扣2分。

（二）会议制度。参加镇上会议迟到、早退者扣0.5分/次，无故不参加镇或县上会议者，分别扣1、2分/次。

（三）查岗制度。镇纪委和考核领导小组定期不定期对村（社区）干部在岗情况进行检查，督查中村（社区）干部不在岗的，且不能说明原因的，扣1分/次；主任当值不在岗者扣2分/次。公示牌未正确填写（时间不正确、个人去向不清楚或未留有效联系电话）的，扣0.5分/次。

（四）学习制度。每月未按要求落实“三会一课”制度的，每次扣2分；党员分课堂未正常开展的，每季度扣5分（在每季最后一月扣减计分）。抽查发现村（社区）人员民情日记未记录，每次扣0.5分；民情日记反映的问题因主观原因未完成或未答复的，每次扣1分。

（五）公示制度。按规定要求做好党务、村务、财务公开工作。以上公开内容不全面、不及时、次数未达到要求的，每项扣1分；财务支出审批不规范，手续不健全的，每宗扣1分；其他有明确规定需要公示而未公示的，每项每次扣0.5分。

第九条综合评定主要是对村书记和主任“三评”结果进行综合分析，在全面梳理汇总考核信息的基础上，经镇党委政府研究，客观公正地对村（社区）干部作出等次评定。

第十一条年终考核被定为“不称职”的，由镇党委对村（社区）负责人进行诫勉谈话；连续两年综合目标评定末位的村（社区），对支部书记或村主任作相应组织处理。

第十二条效能办负责做好统计工作，扣分、处罚、奖励情况每月通报公示，处罚、奖励分月和年度兑现。

第十三条本办法中未尽事宜，以党委、政府集体讨论决定为准。上级另有规定的，从其规定。

第十四条本办法从发布之日起执行（试行半年）。

干部调研工作报告篇八

（一）发展现状

县位于市西北部，地处黄土高原残塬沟壑区，全县总面积17.1平方公里，辖9镇两个发展服务中心171个行政村，总人口18万，其中农业人口16万。现有耕地面积29万亩，年种植小麦11多万亩，玉米5.5万亩。苹果20万亩，拥有各类农业机械3920多台（件），其中拖拉机673台，农机配套机具1768台（件），农机总动力拥有116822千瓦，拥有科技示范户109户，乡村从业人员3700人，年均培训200人。

（二）组织机构建设情况

县农业机械化技术推广中心是政府直属正科级事业单位，内设农机推广站、安全监理、农机化学学校等四个股室，11个乡镇（镇）农机管理服务站。中心干部职工16人；副科级以上领导3人，（本科1人，大专2人）公务员3人，高级工8人，中级工2人，11个乡镇（镇）共有54人，属自收自支事业单位，现有人员年龄偏大，知识层次低。资金投入主要来源是：一是国家财政拨款，主要负担人员工资，二是争取农机化项目资金，直接用于公共服务体系资金很少。

近年来，我县农机化工作在县委、县政府的正确领导及市中心的业务指导下和店里支持下，着力优化农机装备结构，加大新机具、新技术推广，拓宽社会化服务领域，农机服务市场化和产业化取得了一定成绩。

（一）农机耕作水平不断提高□20xx年，完成机收小麦9.5万亩，机收率占98%，还田6万亩，机械碾打3.5万亩，机耕面积11.5万亩，机耕率100%。其中深耕7万亩，机播9.8万亩，机播率100%，其中免耕施肥播种7万亩，全县农机化水平逐年提升，目前平均达到78%以上。

（二）新技术发展步伐加快，从20xx年开始，我县连续七年实施省级保护性耕作项目，先后，建立巨家车圈、亭口、昭仁、枣元等4个示范园区，其推广保护性耕作示范田7.0022万亩。从而转变了广大群众的耕作观念，示范基地宣传带动作用明显。

（三）农机化服务领域不断拓宽，目前，全县新成立农机合作社2个，合作社农机户45户，农机协会14个，从业人员1870人，农机社会化服务范围日益扩大。

（四）农机化培训教育不断投入，近年来，我中心采取课堂教育与操作技能培训相结合的方式，先后举办培训班4期，培训农机操作人员380人，农机技术人员120人，颁发职业技能资格证30人，驾驶证30本，从而进一步提高了农机手的安全

知识和安全驾驶操作意识。

（五）农机安全监理规范化建设扎实推进，围绕创建“平安农机”“安全生产月”活动，下大力气提高农业机械化检验率，深入开展安全生产隐患排查整治工作□20xx年共检验拖拉机405台，职业技能鉴定30人，新增维修网点11个，办理农机互助保险175分，安全互助会员175名。

（六）农机购置补贴项目顺利实施□20xx年我县争取省农机购置补贴资金620万元，带动农民投入20xx万元，购置补贴政策覆盖全县所有农业即其它特色产业，目前，补贴各类农机具3293台，受益户2418户。

（一）农机管理部门力量薄弱，工作人员少，仅有干部职工16人，农机化服务量大面广，开展推广、培训、监理执法工作受人员、经费限制。开展不尽人意。

（二）服务网络不健全，各镇政府为配套专职或兼职农机管理员，村级更没有农机下属联络员，11个乡镇的农机管理服务站由于工作人员身分、待遇问题得不到落实，多年不发工资，老无所养，站所坍塌，机械设备老化，中枢带头作用难以发挥，导致基层无服务。

（三）专业技术人员薄弱，农机专业技术队伍，人员年龄偏大，大多都出生于六十年代，加之知识老化，专干不专，因此，对农业机械化发展等带来一定影响。

（四）发展农机化服务组织后劲不足，专业化程度较低。服务组织发展缓慢，农机作业人员年龄偏大，80后无人从事农机事业，加之特别是专业合作社，在承接土地流转方面启动资金短缺，群众认识还有待提高，致使农机化服务工作发展滞后。

（一）稳定农机队伍，强化专业技术学习和职工队伍建设。

县级农机管理机构是国家在基层的行政事业单位，全体农机管理服务人员都是国家方针政策的执行者。从有利于农机化事业出发，应加强专业技术培训，稳定农机队伍，因现有职工大多数是非专业人员，专业技术能力差。给农机化工作的开展带来了负面影响，所以现急需加强行政事业单位技术人员培训提高，为农机化的发展打好基础。

（二）培育新的服务组织，开拓新的服务领域

随着农业产业化结构的不断调整，特色农业不断兴起，对于农机来说，也面临着新的机遇和挑战，要求我们突破传统的管理经验和模式，积极尝试新机具、新技术在农业生产中的作用，并且让技术和机具在发挥作用的同时，也能实现农机自身的效益，使农机活的了持续发展。这就需要我们根据生产的实际需要，发展多种形式，灵活多变的农机服务和经营模式，培育各种专业性和综合型的新型农机化服务组织，适应当前农业生产形式，农机要全方位系列化的渗透到农业服务新领域开展服务。

（三）搞好体系建设规划，提高队伍素质

农机化社会化服务体系建设，要有明确目标，进一步理清农机服务体系建设的思路，做到突出重点，分类指导，稳步推进，使其成为规模适度，功能健全，设施配套。农机成人教育，技术鉴定，管理组织，行政执法等系列化服务的龙头，加强乡镇基层站建设发挥中骨干作用，积极培育新型农机专业大户，有计划的开展对农机科技人员的继续教育，进行知识更新，严格按照公开、公平、公正原则不断吸收新鲜血液，充实农机队伍，优化结构，不断提高农机科技创新能力和增强农机人员的工作责任感。

（四）优化政策环境，增加农机投入

农机化社会服务体系，发展建设是农业关键，增加农机化投

入要走以投入为导向，积极争取各级政府从政策上对农机服务体系建设的扶持。提供优惠条件，已达到兴机富民的有效实施。增加农机化投入，走自我积累，自我更新，自我发展之路，要坚持“以服务为主，综合经营”的方针，进一步增强服务功能，要积极探索产业化经营，创办农机产业化龙头，农民专业合作社经济组织结成新的利益共同体，动员社会力量共同投入发展农机化事业。

干部调研工作报告篇九

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民

服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织，20xx年被授予全市先进基层党组织，20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩。20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任（家本、旗学、园锋、花的军）□xx名书记因年龄的原因正常退休（xx4厂干部）□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强

化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名

度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训工作力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众

满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力。20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。