

民营医疗机构聘用合同 民营医院聘用合同 (大全8篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。那么合同书的格式，你掌握了吗？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

民营医疗机构聘用合同篇一

乙方：_____

身份证号码：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。
- 4、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期

间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

5、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

6、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

7、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

8、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

9、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

10、乙方在聘用期间，月基础工资_____元，发给在职职工绩效奖金的_____%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

11、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

12、本合同一式_____份，有效期_____年。签字之日起执行。

甲方：_____

乙方：_____

民营医院聘用合同

医院医生聘用合同

医院单位聘用合同

民营医院劳动合同范本

医院聘用合同书

医院聘用合同精选范文

民营医疗机构聘用合同篇二

乙方：_____

身份证号码：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

因工作需要,经院务会研究,聘用乙方作为我单位病房护士。
现拟定以下合同,望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间,必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 2、乙方在聘用期间,如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为,甲方可根据有关规定给予纪律处分,直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间,必须做到态度和蔼、服务周到,认真、严肃,高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间,必须严格各种操作规程。乙方在聘用期

间,必须坚守工作岗位,如因玩忽职守造成后果者,一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间,按工作安排做好自觉的本职工作,同时应和单位的其他职工搞好团结,即分工又合作。

7、乙方在聘用期间,必须严格执行医生的医嘱,做好各种护理记录,严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间,如因病、事请假,工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月,病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间,享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间,如因节假日需要加班,以基础工资为基数,按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间,月基础工资_____元,发给在职职工绩效奖金的_____%。合同生效开始,甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用,如数加发在乙方的工资中,由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间,如生病恢复后,不能继续胜任工作的,甲方有权解除合同。

13、本合同一式_____份,有效期_____年。签字之日起执行。

甲方: _____

乙方: _____

_____年____月____日

民营医疗机构聘用合同篇三

代表： _____

地址： _____

电话： _____

邮箱： _____

乙方(雇员)： _____

身份证号码： _____

住址： _____

电话： _____

根据国家有关法律法规，甲乙双方按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

一、合同有效期

合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止，合同期满聘用关系自然终止。

二、工作内容

甲方聘用乙方在医院_____岗位从事_____工作。甲方有权根据工作需要以及乙方的专业知识、工作经验及能力等综合考虑安排和调整乙方的工作岗位。

三、甲方责任

- 1、甲方负责安排乙方的工作，并且为其提供必要的、安全的工作条件及个人工作用品。
- 2、按时支付乙方劳动报酬和福利奖金。
- 3、为乙方提供诊室，诊疗器具等辅助材料。

四、乙方责任

- 1、根据甲方医院的规章和诊疗规范进行诊疗活动。
- 2、乙方接受聘用后，不得在本医院以外的任何单位兼职或坐诊。如有发现，轻者处罚，重者单位有权将其辞退，其在外所产生的任何纠纷导致的后果由其本人负责。
- 3、乙方在聘用期间，必须遵守甲方的一切规章制度，应服从领导，团结合作，尽职尽责做好本职工作。如有违反规定的，甲方有权调整其工作岗位或予以辞退，为此乙方应表示无异议。
- 4、不得私自收取病人礼物或红包等物品。

五、劳务报酬

- 1、聘用期间基本工资为_____元/月；另外享受岗位津贴，聘用期间第一年岗位津贴为_____元/月，以后随年度增加岗位津贴。绩效工资按医院效益酌情发放。
- 2、每月工资于_____日汇入乙方账号，乙方账号为：_____。

六、社会保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保

险期间与本合同期限相同。

七、合同续订、变更、解除及其他

1、合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。如任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、乙方享受聘用单位规定的工资待遇和相关福利，按双方约定的薪酬待遇，甲方以人民币现金支付。乙方应严格遵守医院有关经营、人事、财务、薪酬等项工作的保密制度，如有违反，甲方有权解除此合同。

3、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同：

(1)乙方不履行聘用合同，或违反工作纪律和规章制度的。

(2)严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成损失的。

(3)违法乱纪，被依法追究刑事责任的。

4、乙方在接到解聘通知后，及时办理有关手续，结清有关账务，并将聘用期间掌握的甲方经营、财务、人事、印章、证照和相关物资全部移交甲方，不得扣留、损毁、灭失、转移、否则应承担相应的民事责任。

5、甲方未按合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的，乙方有权要求解除聘用合同。但应提前_____天以书面形式通知甲方。

6、乙方因用人单位未按照聘用合同的约定支付工资报酬，而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同的约定结算，在解除聘用合同的同时支付欠发的工资报酬。

7、聘用合同签订后，双方必须全面履行合同规定的义务，任

何一方不得随意变更合同。确需变更时，双方协商同意一致，并按原签订程序变更合同，双方未能达成协议的，原合同继续有效。

八、违约责任

1、若一方发生违约行为，守约方可自行决定终止本协议，并有权追究违约方的法律责任和经济赔偿等。

2、如任何一方不履行本协议，违约一方应当向对方支付_____元的惩罚性违约金，并应赔偿对方的经济损失。

九、争议解决

因履行本合同发生劳动争议，双方可协商解决，协商不成可向_____方所在地有管辖权的法院诉讼。

十、附则

1、因不可抗力因素，致使本合同无法履行时，本合同自行终止，双方互不追究责任。

2、本合同一式_____份，甲乙双方各持_____份，经双方签字后生效。

甲方(盖章)： _____

代表(签字)： _____

_____年_____月_____日

乙方(签字)： _____

_____年_____月_____日

民营医疗机构聘用合同篇四

受聘人（以下简称乙方）：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

受聘岗位：医生

受聘人的担保人（以下简称丙方）：_____

身份证号码：_____

兹有聘用单位（甲方）：_____决定聘用乙方（受聘人）：_____从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自_____年____月____日至_____年____月____日止，聘期壹年，其中含试用期自_____年____月____日至_____年____月____日止，共____月。聘期满前____月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、工资待遇与奖惩

1、试用期月工资为：医生_____元。

2、正式聘用期月工资为：医生_____元。

3、聘用期享受所在部门（科室）相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。

4、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。

5、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。

2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。

3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前____天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前____天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的'工资等费用兑现。此款中提前通知期限对财物、信息等特殊部门视具体情况而定，不参照本条款。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续（医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导）。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前____天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前____天通知甲方并作好

各项交接工作，交接后____日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，____天以内按旷工对待，超过____天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

五、违约责任：

此合同甲、乙双方应严格执行，如若违约，违约方按国家现行有关规定承担违约责任。丙方自愿为乙方提供担保，并对乙方因本人原因给甲方造成的经济损失承担连带赔偿责任。

六、合同生效与终止：

1、本合同自三方签字之日起生效（无丙方时则甲乙双方签字之日始）。

2、合同终止于试用期满或聘用期满之日，双方协商愿意续签者，需在期满前壹月内办理，过期补签者不计入连续聘用期限。

七、合同签署与争议：

1、具体程序为：

（1）部门负责人提出聘用申请及人选建议，

（2）医务科、护理部、办公室按所需条件认可，

（3）院务会讨论决定试用或聘用，

（4）乙方将毕业证、执业证医务人员聘用合同及各项规定身份证复印件交医务科、护理部或办公室。

（5）甲方具体部门负责人与乙方商定工资标准并签字认可，

（6）院方签署并盖章后生效，连同乙方各种证件复印件留甲方人事处备存，其余由甲方具体部门、乙方、丙方（无丙方时省略）各执一份。

2、未尽事宜双方或三方协商解决，若各方对合同内容出现争议，各方应首先选择协商方式解决，如协商无效可考虑由仲裁机构仲裁。

九、本合同一式四份，甲方具体部门、乙、丙三方，甲方人事处各一份（无丙方时为一式三份）。

民营医疗机构聘用合同篇五

地址：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

户籍住址：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和用人单位的实际情况，甲、乙双方在自愿、平等，协商一致的基础上，签订聘用合同如下：

1、本合同自签订之日起生效，聘期自_____年_____月_____日——_____年_____月_____日。

2、本条第一款规定的合同期满，甲方可根据乙方的工作表现、业务能力、身体状况等决定是否与乙方继续签订聘用合同。乙方可根据自己的实际情况，决定是否继续受聘。如甲、乙双方均希望继续合作时，须在本合同届满前30天签订新的劳动合同。

1、本合同由甲方签订，乙方则在本医疗机构从事工作，医师注册福州仓山众和医院。

2、妇产科工作；乙方职称（或职务）执业医师。

3、甲方有权根据实际需要及乙方能力情况调动乙方工作，乙方应绝对同意并服从甲方工作安排。

1、乙方的聘用条件如下，乙方向甲方保证下列聘用条件的真实性：

(1) 乙方的学历、工作、户口以及乙方个人有关的申报情况没有错误；

(2) 乙方拥有下列有效资格（证件）：

为贯彻执行国家相关卫生法律、法规和接受上级主管部门的检查，合同期间，乙方自愿将拥有的上述已经注册甲方的行医证书等原件交由甲方保存，并由甲方做出相应的收据。本合同履行期届满，甲乙双方无意继续合作，甲方需将上述证件交还乙方。

按照医院相关制度执行。

乙方的报酬按甲方规定的工资标准执行，月基本工资_____元，且有保底工资（具体金额在职工报到表体现即_____元）；涉及手术提成、病历书写及夜班补贴另计。

(一) 切实遵守医院制定的各项规章制度。

(二) 严格执行临床医疗操作规范，确保医疗安全。

(三) 爱护医院财产，保守医院机密，凡涉及到有关知识产权的内容，在未经医院同意前，不得应用、泄漏或转让。

(四) 应具备良好的思想品德和敬业精神，热爱本职工作，有事业心和责任心及团队精神。

(五) 不得以医院的名义进行个人经济往来，不进行或参与有损医院声誉和形象的活动。

(六) 按照甲方确定的岗位职责自觉接受甲方管理，服从工作安排，按时按质完成工作任务。

(七) 乙方在本院期间发明、发现与本职工作有关的医疗成果，其所有权、试用权等参照国家相关法规之规定执行。

1、经甲、乙双方协商同意后方可变更合同，变更后的合同内容或有关条款经双方签章后即可生效。

2、有下列情况之一者，甲方可随时解除本合同，并书面通知乙方：

(1) 乙方严重违法违反法律、法规及医院规章制度的；

(2) 乙方严重失职，使医院利益造成重大损失的；

(3) 乙方在合同期内没能完成双方议定的工作任务；

(4) 乙方提供虚假资格证件的；

(5) 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

(6) 严重扰乱工作秩序，致使本单位、其他岗位工作不能正常进行的；

(7) 被判处有期徒刑以上刑罚收监执行或者被劳动教养的；

(8) 法律、法规和规章规定的其他情形。

(9) 双方协商一致同意解除的。

3、有下列情况之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前30天以书面形式通知乙方：

4、有下列情况之一者或其它原因，乙方可通知甲方解除本合同，但需于提前30天向甲方提出书面申请。

(1) 甲方未按合同的约定支付工资报酬的；

(2) 因身体健康状况不能继续从事医院工作，并提供有效证

明的；

(3) 甲方以暴力威胁或者采取非法手段限制人身自由强迫劳动的；

5、乙方严重失职使医院利益造成重大损失的（如医疗差错、医疗事故等），院方将依法追究其经济赔偿责任。

6、乙方有下列情况之一的，甲方不得解除本合同；

1) 受聘人员患病、负伤，在规定的医疗期内的；

2) 因公负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

1、根据甲方业务发展需要，乙方应服从医院工作调动。

2、甲方有权对本院的工资标准和其它待遇及绩效提成的分配比例进行调整。

3、乙方在合同期内的身体健康状况、人身安全由本人自行负责。其违法行为所造成的刑事和民事责任，概由本人承担，与甲方无关，但在工作时间内发生与本职工作有关的伤害除外。

4、医院不承担乙方的医疗费用，乙方在本院就诊，享受职工优惠政策，一律照章交费。

5、如甲方为乙方所做的广告宣传，在本合同终止后如因客观原因无法停止，则甲方有权继续。

6、乙方如要解除合同，未经甲方同意，不得擅自离职。乙方在聘用期间受过甲方的各种培训，则由甲方根据培训时间的长短及必须为甲方服务年限的长短，用逐年递减的计算办法，可向乙方索赔培训费。

7、乙方提出解除合同后，在没有正式办理交接手续前，在工作期间不得消极怠工，否则甲方有权视情况扣其部分工资。

双方任何一方违约给对方造成经济损失，都要承担经济责任，违约金为一个月工资。

甲方盖章：_____乙方签名：_____

民营医疗机构聘用合同篇六

医生、护士、技师等医院医务人员聘用合同

聘用单位(以下简称甲方)：濉阜铁路有限责任公司职工医院

受聘人(以下简称乙方)：

身份证号码：

联系电话：

受聘岗位：医生() 护士() 技师() 其他()

受聘人的担保人(以下简称丙方)：

身份证号码：

兹有聘用单位(甲方)：决定聘用乙方(受聘人)：从事相关工作，经甲、乙双方协商一致，达成如下协议：

一、聘用期限：

自年月日至年月日止，聘期壹年，其中含试用期自年月日至年月日止，共月。聘期满前壹月经甲乙双方认可协商后可续签合同。

二、待遇与奖惩

- 1、试用期月工资：医生元、护士元、技师元、其他元。
- 2、正式聘用期月工资为：医生元、护士元、技师元、其他元。
- 3、考虑到医疗风险及工作的持续、稳定，每月工资扣除50元作为保证金，至试用期满或聘用期满后双方交接无异议一次退还。
- 4、试用期与正式聘用期月工资中均包含医疗、养老保险等费用，具体手续乙方自行办理。
- 5、聘用期享受所在部门(科室)相应职称奖金，具体数额科室根据工作表现在本院连续工作时间长短自定，报院财务备案。
- 6、正式聘用期内劳保、值班及加班补贴与正式职工相同。
- 7、聘用期内对医院作出突出贡献或者因劳动纪律、规章制度及质量考核等情况而出现的奖惩时，等同于本院职工标准实施奖罚。

三、甲方的权力与义务：

- 1、积极为乙方提供开展工作所需的办公场所、设施及必要的用品，由具体聘用部门负责安排。
- 2、及时按相关标准向乙方兑现工资及奖惩资金。
- 3、试用期根据工作表现可随时提出解除聘用，但需提前7天通知乙方；聘用期内若乙方不能胜任本职工作或因为违法行为及重大医疗事故等情况时，甲方有权单方面解除聘用，同时应提前15天通知乙方，并于解聘之后30天内将应支付给乙方的工资等费用兑现。

4、对相关技术工作，依法要求相应资格证及其他证件的，甲方有权要求乙方提供并备查，同时协助指导乙方办理具体手续(医生、技师由医务科，护士由护理部，其他人员由院办公室协助指导)。

5、聘用期内如乙方工作积极主动，工作能力强，或对本院的发展作出了突出贡献，同时符合用人调入标准，双方自愿的前提下，可考虑办理调动手续。

四、乙方的权力与义务：

1、试用期内乙方可根据情况随时提出解除聘用，但需提前7天通知甲方，作好各方面交接工作。聘用期内原则上不准辞职，无故提出辞职者，需提前15天通知甲方并作好各项交接工作，交接后30日内领取相应工资等报酬，但保证金不再退还。

2、试用过程中有意继续聘用者，须在试用期积极办理好各种变更注册和登记手续，利于聘用期工作的开展。

3、严格遵守甲方的规章制度、劳动纪律、相关技术操作规程，服从甲方的工作安排，尤其对必要的值班、加班等工作不得无理拒绝。

4、工作时间同本院在职职工，除法定的节假日之外，不再享受其他休假，确有特殊情况需要休息的，须征得部门负责人同意后，按本院请假制度办理，根据具体时间扣除相应工资。未经同意自行休息者，7天以内按旷工对待，超过7天甲方有权单方面解聘，当月工资奖金及全部保证金等均扣除。

5、不得将甲方的.技术资料、病历文件和其他技术信息透露给第三方，否则扣除保证金并承担相应的法律责任。

6、乙方应妥善处理与原单位的工作关系及其他关系，并保证

这些关系不会影响其在甲方的工作时间和工作质量。

7、乙方不得将甲方的工作用品带回家使用，或未经甲方同意将其转借、馈赠及移交他人。

8、乙方因违章操作或疏忽大意、缺乏责任心等情况导致医疗差错、纠纷甚至事故者，乙方承担相应后果，必要时甲方单方面解聘，扣除保证金。

民营医疗机构聘用合同篇七

乙方：_____身份证号码：_____

因工作需要，经院务会研究，聘用乙方作为我单位病房护士。现拟定以下合同，望双方共同执行。

1、乙方在聘用期间，必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切，女，文化程度：中专，出生年月：__年4月。

2、乙方在聘用期间，如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为，甲方可根据有关规定给予纪律处分，直至解除合同。

4、乙方在聘用期间，如生病恢复后，不能继续胜任工作的，甲方有权解除合同。

3、乙方在聘用期间，必须做到态度和蔼、服务周到，认真、严肃，高度敬业。

5、乙方在聘用期间，必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间，必须坚守工作岗位，如因玩忽职守造成后果者，一切损失由乙方本人负责。

6、乙方在聘用期间，按工作安排做好自觉的本职工作，同时应和单位的其他职工搞好团结，即分工又合作。

7、乙方在聘用期间，必须严格执行医生的医嘱，做好各种护理记录，严格交接班制度。

8、乙方在聘用期间，如因病、事请假，工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月，病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。

9、乙方在聘用期间，享受甲方节假日发给职工的福利待遇。

10、乙方在聘用期间，如因节假日需要加班，以基础工资为基数，按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间，月基础工资元，发给在职职工绩效奖金的80%。合同生效开始，甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用，如数加发在乙方的工资中，由乙方自行购买。

13、本合同一式两份，有效期一年。签字之日起执行。

乙方：_____

民营医疗机构聘用合同篇八

合同是当事人或当事双方之间设立、变更、终止民事关系的协议。依法成立的合同，受法律保护。

甲方：_____

乙方：_____

身份证号码：_____

性别：_____

文化程度：_____

出生年月：_____

因工作需要,经院务会研究,聘用乙方作为我单位病房护士。
现拟定以下合同,望双方共同执行。

- 1、乙方在聘用期间,必须自觉遵守国家法律、法规及甲方的一切规章制度。
- 2、乙方在聘用期间,如有违反法律、法规及本单位规章制度的行为,甲方可根据有关规定给予纪律处分,直至解除合同。
- 3、乙方在聘用期间,必须做到态度和蔼、服务周到,认真、严肃,高度敬业。
- 5、乙方在聘用期间,必须严格各种操作规程。乙方在聘用期间,必须坚守工作岗位,如因玩忽职守造成后果者,一切损失由乙方本人负责。
- 6、乙方在聘用期间,按工作安排做好自觉的本职工作,同时应和单位的其他职工搞好团结,即分工又合作。
- 7、乙方在聘用期间,必须严格执行医生的医嘱,做好各种护理记录,严格交接班制度。
- 8、乙方在聘用期间,如因病、事请假,工资奖金按请假实际天数的比例扣发。如事假连续超过三个月,病假连续超过半年。甲方将视其情节解除合同。
- 9、乙方在聘用期间,享受甲方节假日发给职工的福利待遇。
- 10、乙方在聘用期间,如因节假日需要加班,以基础工资为基数,按规定发给加班费。

11、乙方在聘用期间,月基本工资_____元,发给在职职工绩效奖金的_____%。合同生效开始,甲方按有关规定计算购买养老保险和失业保险的费用,如数加发在乙方的工资中,由乙方自行购买。

12、乙方在聘用期间,如生病恢复后,不能继续胜任工作的,甲方有权解除合同。

13、本合同一式_____份,有效期_____年。签字之日起执行。

甲方: _____

乙方: _____

合同的类型

第一,单务合同和双务合同单务合同,是指合同当事人仅有一方承担义务。

双务合同,是指合同的双方当事人互负对待给付义务的合同关系。

第二,有偿合同和无偿合同有偿合同,是指一方通过履行合同规定的义务而给付对方某种利益,对方要得到该利益必须为此支付相应代价的合同。

无偿合同,是指一方给付某种利益,对方取得该利益时并不支付任何报酬的合同。

第三,有名合同和无名合同有名合同,又称典型合同,是指法律上已经确定了一定的名称及规则的合同。

无名合同,又称非典型合同,是指法律上并未确定一定的名称及规则的合同。

第四，要式合同和不要式合同要式合同，是指法律规定或当事人约定必须采取特殊形式订立的合同。

不要式合同，是指依法无需采取特定形式订立的合同。

第五，主合同和从合同主合同，是指不依赖其他合同而能独立存在的合同。

从合同，是指以其他合同的存在为存在前提的合同，又称为附属合同

第六，实践合同和诺成合同实践合同，是指除当事人双方意思表示一致以外尚须交付标的物才能成立的合同。

在这种合同中，除双方当事人的意思表示一致之外，还必须有一方实际交付标的物的行为，才能产生法律效果。

实践合同则必须有法律特别规定，比如定金合同，保管合同等。

诺成合同，是指当事人一方的意思表示一旦经对方同意即能产生法律效果的合同，即“一诺即成”的’合同。

特点在于当事人双方意思表示一致，合同即告成立。

注意事项

(1) 合同的基本条款要具备，尤其是交易的内容、履行方式和期限、违约责任要约定清楚。

(2) 查阅国家对该交易有无特别规定，目的在于确定双方的权利义务是否合法有效。

(3) 向律师事务所、公司法律顾问咨询相关业务的实际开展情况，了解业务发生纠纷的概率和纠纷的起因、种类，以便在

订立合同时尽可能避免同样缺憾的发生。

(4) 可能的话，通过行政机关的公证、律师见证和公证，通过相关机构的中介作用，使合同的内容尽可能完备。

(5) 签署合同时合同表面要字迹清楚，整洁，推荐使用合同专用纸张打印。